



Väst

BYGGNADS

Mål- och verksamhetsplan 2015



Innehåll

Vår vision	3
Försäkringar	4
Lön	6
Yrkesutbildning	8
Avtal och förhandlingar	10
MB/FFM	11
Studier	12
Ungdomsverksamhet	13
Arbetsmiljö	15
Information/Tidning	16
Organisationsgrad	18
Demokrati	19

Byggnads Väst

Vision och mål- och verksamhetsplan

Byggnads Västs vision

*Genom gemenskap bli
Starkare Stoltare Tryggare.
Skapa bättre villkor för
våra medlemmar.*



Väst
BYGGNADS

Försäkringar

Verksamhetsbeskrivning

Region Väst ska vara behjälplig med när medlem drabbas av olycksfall, sjukdom eller arbetslöshet samt bistå med information till medlem i samtliga försäkrings och avtalspensionsfrågor.

Om medlem har anspråk på ersättning och så önskar, ska regionen biträda i ärenden som rör personskada till följd av yrkesskada (LAF) eller arbetsskada TFA:

- Om skadan väntas medföra merkostnader
- Om tvist uppstår om ersättningen eller rätten till det och detta kräver omprövning av försäkringskassans beslut överprövning av Förvaltningsrätt eller prövning i omprövningsavdelning AFA Försäkring

Härutöver ska regionen biträda i samtliga ärenden då medlem eller anhörig har anspråk på ersättning till medlem ifrån:

- AGS-Avtalsgruppsjukförsäkring
- AGB-Avgångsbidragsförsäkring
- FPT- Föräldrapenningtillägg
- TGL-Dödsfallsersättning från tjänstegrupplivförsäkring

Byggnads medlemsförsäkring GF 965/GF 966 eller motsvarande genom att vara behjälplig med upprättande av ansökan eller anmälan om dödsfall eller olycksfall samt vara behjälplig med information omkring Sjuk och Efterlevandeförsäkringen.

Region ska vara behjälplig vid ärenden gentemot arbetslöshetsförsäkringen och vid omprövning till a-kassans styrelse eller överklagan till Förvaltningsrätt.

Mål- och verksamhetsplan

Medlemsinformation

Att träffa så många medlemmar som möjligt i form av till exempel UVA-möten, FFM-utbildningar, arbetsplatsbesök och informera om medlemsförsäkringar och avtalsförsäkringar. Här ligger även medverkan som görs i regionens mål om 150 UVA-möten. Detta är en mycket uppskattad information av medlemmar att få, då information om den ekonomiska tryggheten är viktig.

Från och med årsskiftet 2015, kommer den nya försäkringen Sjuk och efterlevandeförsäkringen, vilket kommer att ta mycket tid i anspråk när det gäller informera om vad som gäller kring denna försäkring, speciellt från slutet av september 2014 och framåt.

Ambassadörer för medlemsskap

Genom försäkringshandläggningen för våra medlemmar blir det oftast många återkommande kontakter genom ärendets utveckling, ibland under flera år och där många har insett medlemskapets värde och kan bli indirekta ambassadörer för medlemskapet och därigenom påverka medlemsutvecklingen.

Utbildning av Försäkringsinformatörer

Fortsätta utöka/utbilda fler medlemmar till Försäkringsinformatörer. Ung som äldre, ges därmed möjlighet att engagera sig i vår organisation samt medverka till att bevaka så att denna del av kollektivavtalet når ut till fler.

Rekrytering av Försäkringsinformatörer

Fortsätta rekrytera Försäkringsinformatörer bland våra FFM, och därigenom medverka till att utveckla förtroendemannaorganisationen i Byggnads Väst och kunna nå ut än mer med försäkringsinformation, så fler kan få kännedom om försäkringarna.

Informationsträffar

Att försäkringsinformatörer bereds tillfälle/möjlighet att bli kallade till Byggnads egna informatörsträffar (liknande skyddsombudsträffar) för att på så sätt få uppdateringar, få känna vilka som handlägger försäkringsfrågor i Byggnads Väst och är kontaktpersoner. Genom dessa informatörsträffar få vägledning och stöttning i uppdraget om hur man kan agera som försäkringsinformatör i sitt företag, vilka uppgifter man kan vara behjälplig med, tex vilka blanketter som kan behövas för en viss försäkring osv. Vidare för att hålla våra Försäkringsinformatörer uppdaterade om nyheter, regeländringar, detta som en del av kunskapslyftet, att utbildning ger tryggare informatörer.

Hjälp till självhjälp

Att fortsätta hjälpa medlemmar som skadat sig med "hjälp till självhjälp" om vilka blanketter som ska fyllas i och var medlemmen ska vända sig för hjälp/få ersättning.

Föreläsningar Folksam

Att anlita Folksam till att hålla i föreläsningstema ihop med Byggnads Väst, för våra medlemmar vad gäller till exempel pension, vardagsjuridik med mera.

Anlita Folksamombud

Anlita mer lokala Folksamombud vid till exempel UVA-möten.

Projektmedel

Ansöka om projektmedel via förbundet till försäkringsprojekt, allra helst någon medlem från varje verksamhetskontor, eller till regional försäkringsinformatör, till att ut och informera på arbetsplatser om försäkringar och/eller vid hållande av egna utvecklingsdagar för Försäkringsinformatörer i Byggnads Väst.

Checklista

Skapa ett grundpaket/checklista med försäkringsinformation som samtliga anställda kan använda sig av vid till exempel medlemsmöten/UVA-möten.

Fortbildning

Att försäkringshandläggare, så långt det är möjligt, deltar på av förbundet eller LO anordnade försäkringsutbildningar, konferenser, för att kunna hålla sig uppdaterade om avtals/lagändringar. Detta lika så, en del av kunskapslyftet.



Verksamhetsbeskrivning

Verksamheten innefattar förhandling och avstämning av prestationslön, förhandling av tidlön i de fall Byggnads är part eller biträde begärs, och omfattar regionens samtliga yrkesgrupper och avtalsområden.

Prioriterade områden

Inom de avtalsområden där prestationslön kan tillämpas, ska det träffas minst 1 sådan överenskommelse på minst 5 företag där man tidigare inte använt denna löneform.

Löneutvecklingen avseende genomsnittsförtjänst tidlön, ska för helåret 2015 öka med minst 2,0 % utöver den centralt avtalade löneökningen för att öka möjligheten till real-löneförbättring, samt att visa medlemskapets värde.

Det ska i regionen genomföras minst 20 stycken tidlöneförhandlingar i företag med färre än 15 anställda, med syftet att höja lönen och att öka organisationsgraden.

Mål- och verksamhetsplan

Videomöten

Videomöten med regionens verksamhetskontor hålls en gång varannan vecka, där samtliga berörda ska delta för att ta del av enhetens löpande verksamhet, samt för att ta upp eventuella frågeställningar eller problem. Under verksamhetsåret kommer det att genomföras en tvådagarsträff med enheten för planering av verksamheten, samt för att ta fram strategier. Fysiska träffar i övrigt sker vid behov.

Tidlöneförhandling

Minst en tidlöneförhandling vardera ska genomföras i enlighet med prioriterat mål, av verksamhetens ombudsmän.

Medlemsskap

I samband med arbetsplatsbesök och/eller förhandling av lön ska det alltid föras en diskussion med de anställda om vikten av medlemskap i Byggnads. Lagbasar och fackliga förtroendemän skall ha ett tydligt uttalat uppdrag att tala om medlemskapet, samt värva medlemmar. Ombudsman tillser att UVA-möte anordnas på de företag där lön förhandlas, om MB-grupp saknas.

Lokala träffar

Under året ska det genomföras två (vår och höst) lokala träffar för lagbasar utsedda till fackliga förtroendemän i respektive lönestatistikområde, totalt sex träffar. En regional träff med lagbasar från hela regionen kommer att hållas.

Utbildning

Lagbasutbildning med centralt framtaget material genomförs som internat vid två (vår och höst) tillfällen. Varje utbildningstillfälle omfattar totalt åtta utbildningsdagar och är avsedd för regionens lagbasar, utsedda till fackliga förtroendemän. Två av enhetens ombudsmän ska leda utbildningen. En utbildning "light" avseende Byggnads lönesystem har tagits fram i regionen och kommer att på prov genomföras under kvällstid på olika arbetsplatser.

Utveckling av löneförhandling

Arbetet med förhandling av lön för, och kontakt med, medlemmar i mindre företag samt mindre yrkesgrupper ska fortsätta, och synliggöra Byggnads samt visa på medlemsnyttan. I samband med detta ska det stimuleras till att fler fackliga förtroendemän utses på dessa företag. Det ska också fortsättas att verka för att fler fackliga förtroendemän med av Byggnads utfärdad fullmakt hanterar lönefrågor på det egna företagets arbetsplatser. Verksamheten ska också sträva efter att nå fler överenskommelser omfattande hela företag eller verksamheter, som sedan kan hanteras av en i företaget utsedd facklig förtroendeman.

Lönesystem: Internt i organisationen och tillsammans med medlemmar ska det kontinuerligt föras en dialog kring utvecklandet och utformningen av våra lönesystem.

Uppföljning av att verksamhetsplan samt fastställda mål följs, sker i juni samt december månad.

Yrkesutbildning

Bakgrund

Byggnads Väst har nu varit region i snart tre år, vi har ett stort arbetsområde där olika behov inom de olika yrkesprogrammen skall tillgodoses.

Arbetet med yrkesutbildning har redan till stor del innan regionen bildades varit gränsöverskridande. Men ändå har vi mycket att arbeta med, t ex samarbetet inom Byggnads Väst för att underlätta, avlasta varandra och lika hantering av frågor.

Syfte

En välutbildad yrkesarbetare kan ställa krav på sin arbetsgivare, lön, arbetsmiljö, yrkesstolthet och kunskap, det gör att vi kan driva våra medlemmar framåt i samhällsutvecklingen och i arbetslivet.

Byggnads närvaro i skolorna är den viktigaste källan till en medlemstillströmning, att säga att inskrivning av elever är viktigt, är en underdrift. Det är avgörande för vår framtid.

I dagens samhälle när kvalitet i skolan inte är en självklarhet är det viktigt att vi är närvarande i programråd och lärarträffar med mera för att påverka till det bättre. Skolorna ska inte enbart drivas av interna intressen, vi ska vara med och stärka lärlingars och Byggnads positioner i arbetslivet.

Vi ska arbeta aktivt för att öka vårt inflytande och relationer med skolorna så att det blir en självklarhet att dörren alltid står öppen för Byggnads. Genom skolinformationen kan vi öka medvetenheten och självförtroendet hos våra framtida lärlingar.

Mål 2015

Stärka Byggnads närvaro på skolorna

För att säkerställa att eleverna är vana att se och höra att Byggnads finns där för dem ska vi ta de tillfällen som vi kan, delta i t ex informationsträffar för elever/föräldrar, delta vid inriktningsval. Förtroendevalda ska även engageras för att synas och tydliggöra Byggnads olika roller på en arbetsplats. Skolor som visar intresse ska även kunna erbjudas föreläsningar om både lön och arbetsmiljö.

Förbättra relationer med skolorna

Kontakten med skolans personal och skolledning är den största delen av vår "tillgång" till skolan. Om vi kan säkerställa kontakter och relationer med yrkeslärarna har vi större acceptans till varför det är viktigt att vi informerar eleverna i olika skeden. Lärarna är ofta gamla medlemmar i Byggnads och har en anknytning till vår verklighet, de värdesätter ofta att vi tidigt är en del av deras elevers vardag.

Alla klasser i åk 2 ska få besök och erbjudas medlemskap

Under de tre åren i gymnasieskolans byggprogram sker en stor del APL (arbetsplatsförlagt lärande), gymnasiala lärlingar börjar sin praktik redan i åk 1. Detta ger eleverna en bild av hur branschen fungerar, det är där som även Byggnads ska bli en del av deras vardag. Därför ska eleverna få minst ett besök i åk 2. Sannolikheten att de som inte skriver in sig i skolan blir medlemmar senare är relativt liten.

Den här arbetsuppgiften ska vara hög prioriterad, medlemsavgiften är vår enda inkomst. Om förutsättningar finns på skolan kan Påfarten användas redan i skolan.

Vara delaktiga och påverka i de olika yrkesnämnderna

Vi måste var aktiva i våra olika yrkesnämnder, för det är genom yrkesnämnderna vi gemensamt inom regionen kan sätta våra frågor på agendan, genom påtryckningar från flera håll. Här kan våra förtroende valda vara en resurs.

Utveckla våra unga medlemmars kunskaper om facket

Organisationen ska aktivt, med hjälp av förtroendevalda och våra ungdomskommittéer värva till LO:s ungdomsutbildningar, påfarten och andra lämpliga kurser och aktiviteter. Detta för att stärka unga/nya medlemmars kunskaper om varför facket, så att de fortsätter vara medlemmar under sitt yrkesliv.

Avtal och förhandlingar

Verksamhetsbeskrivning

Verksamheten för avtal och förhandling är regionens största verksamhetsgren. Antalet personer som i olika grad hanterar frågor inom denna verksamhet är för tillfället ett 30-tal. Verksamheten omfattar förhandlingsverksamhet, avtalsteckning, arbetsplatsbevakning, granskningsverksamhet och prestationslönehanteringen.

Ett större fokus på arbetsplatsbevakning kommer att ske 2015, mycket av detta kan härledas till nya texten i byggavtalet med huvudentreprenörsansvaret, och regionens projekt med ordning och reda på våra arbetsplatser.

Prestationslönehanteringsens verksamhetsplan presenteras separat av löneansvarig i regionen.

Mål- och verksamhetsplan

Inom ramen för denna verksamhetsgren och utifrån dess bemanning ska följande verksamhet bedrivas inom avtals och förhandlingsverksamheten, för att nå de av styrelsen uppsatta målen inför 2015.

Avstämning

Avstämning av verksamhetens mål sker genom inplanerade verksamhetsuppföljningsmöte i regionen för att få en samlad bild av läget.

Internutbildning

Fortsatt internutbildning av personalen för att på bästa vis företräda våra medlemmar. Förbundets satsning kunskapslyftet kommer att innefatta denna del av internutbildning av personalen.

Videoträffar

Videoträffar ska hållas löpande månadsvis mellan regionens verksamhetskontor, och de som omfattas av denna verksamhet. Syftet med dessa månadsmöten är att utbyta erfarenheter och diskutera aktuella frågor för denna verksamhet.

Regionala träffar

Regionala träffar för denna verksamhetens personal, ska hållas vid två tillfällen under verksamhetsåret, vår och höst.

MB/FFM

Mål- och verksamhetsplan

Utveckling av FFV till goda ledare och förebilder: Vikten av att mötas/träffas i form av utvecklingssamtal med MB-grupper och Fackliga Förtroendemän.

- Att samtliga MB-grupper träffar ombudsman (kontaktperson på Regionkontor), minst 2 gånger per år.
- Utöver ovan 1-2 gånger per år kalla samman till större informations möten.

Stötta FFV i förhandlingsarbetet på arbetsplatsen

Främst genom tydligare formella krav om tidig information från företag vid förändringar som påverkar kollektivet i olika former. Det vill säga information innan beslut fattas!

- Med utgångspunkt att företaget sköter information enligt ovan, om behov föreligger att i större utsträckning använda 12:te § i MBL (dvs rätten att begära förhandling i intressefrågor i företag).
- Att i en förlängning överväga möjligheter att i större utsträckning använda arbetstagarkonsult.

Stärka arbetsplatsorganisationen

Att vid utbildningar, alltifrån Funktionsutbildning, medlemsutbildning, Påfarten med mera.

- Lägga grunden för ökad medvetenhet bland medlemmar.
- vetenhet som ska stärka de fackliga organisationer som finns i företag.

Särskilda insatser

- Att 2-3 gånger per år kalla samman till regionala MB-träffar, 20-25 personer fördelat på hela regionen, och att vid dessa träffar diskutera aktuella eller strategiska frågor.
- Att fullfölja 4 hållplatser (information/lokal förhandling/central förhandling/arbetstagarkonsult).

Studier

Mål- och verksamhetsplan

Byggnads studieverksamhet består av medlemsutbildningar och funktionsutbildningar. Dessa utbildningar utförs lokalt, regionalt och centralt, tvärfackligt och i egen regi. I huvudsak genomförs våra utbildningar i egen regi. Vi behöver utvidga och utveckla vår studieorganisation så att fler byggnadsarbetare går en grundläggande facklig utbildning. Då det är i huvudsak här vi hittar våra framtida FFV. Vi behöver också vara med och påverka den tvärfackliga verksamheten. Då vi både har ekonomiska vinningar att göra där, men även kompetensmässigt. Sist men inte minst behöver vi utveckla den interna organisationen, för att stärka studieverksamheten och göra den mindre skör.

Medlemsutbildning

- Att fortsätta hitta handledare och utbilda dem.
- Säkerställa att våra handledare får praktik och pedagogisk utveckling.
- Påfarten är fortsatt vår grundläggande fackliga utbildning och kommer fortsätta öka 2015 deltagarmässigt.
- Öka antalet deltagare på de tvärfackliga medlemsutbildningarna (medlemsutbildning 24 timmar, facklig/politisk medlemsutbildning 24 timmar, alla kan göra något 8 timmar).
- Närvara och påverka de samverkansorganisationer som vi anser vara viktiga (ABF, LO, 6F och Viskadalen).

Funktionsutbildning

- All introduktionsutbildning ska vara 8 timmar enligt central ÖK mellan byggnads och BI, i dagsläget kör vi Påfarten som introduktion, detta kan komma att ändras, väntar på förbundsbeslut.
- Alla med fackligt uppdrag i Byggnads är FFM oavsett uppdrag, vilket innebär att grundläggande förtroendemannautbildning är obligatorisk, i dagsläget Vald På Jobbet.
- Om förbundet centralt kommer överens om den nya FFV-utbildningen skall denna sjasättas 2015, vilket innebär en fördubbling av utbildningsdagar.
- Öka antalet förtroendevalda som går insikter.
- FFV-träffar utöver utbildning skall fortsätta utvecklas.

Studieorganisation

- Utbildningsansvarig fastställer årsplan och sätter ett regionalt utvecklingsråd i sjön (förslagsvis bestående av utbildningsansvarig, studieorganisatör, en eller två studieansvariga från MB-grupp, två handledare, och representant från AU).
- På alla verksamhetskontor utse en studieorganisatör (en informationskanal och mottagare som har kännedom och kontakt med FFV i det lokala området).
- På tio företag i regionen utbilda och utse studieansvariga i MB-grupper. Detta har påbörjats på Skanska. Arbetsgivaren skall betala för förlorad arbetsförtjänst.
- Skapa en tydlig kommunikationskanal mellan verksamhetskontoren ut till företagen och tillbaka till administrationen och utbildningsansvarig i regionen.
- Närvara på centrala träffar med det centrala utvecklingsrådet.

Ungdomsverksamhet

Bakgrund

Ungdomsverksamheten inom vår region har pendlat från bra till obefintlig verksamhet. Vi har gått från en aktiv ungdomskommitté där de flesta från kommittéerna har tagit sig vidare in i organisationen som till exempel kretsar, MB uppdrag och även i andra fackliga organisationer till mer splittrad verksamhet.

När dessa ungdomar har tagit steget vidare i organisationen har ungdomskommittéerna tömts på deltagare och återväxten har inte hängt med i samma utsträckning. Detta visar på att det behövs ett kontinuerligt ungdomsarbete inom vår organisation.

Ungdomsverksamheten har tyvärr inte varit ett prioriterat område i regionerna på grund av den tunga arbetsbördan som redan ligger på regionens ombudsmän.

Syfte

Ska vi inom Byggnads Väst ha en stabil framtid så måste vi satsa mera på ungdomarna. Ungdomarna är vår framtid och de måste ges möjlighet att kunna påverka den!

Vi måste lyckas övertyga våra unga medlemmar om att det vi kämpat för i historien är på väg att förstöras och om vi inte tar tag i detta problem kommer vi snart att hamna i det läget att vi behöver ta samma kamp som våra föräldrar och mor/far föräldrar redan gjort. Under de senaste åren så har Byggnads tappat väldigt många medlemmar i åldersgruppen som betecknas som ungdomar! För att öka medvetenheten hos ungdomar så måste vi träffa dem tidigt i deras yrkesliv.

Resurser

I uppbyggnaden av den nya ungdomsverksamheten behöver man stöd, medel och inspiration från regionen.

Minst en person från ungdomssidan ska sitta med i regionstyrelse. De lokala ungdomskommittéerna (LUK) nominera personer som ska representera ungdomarna i regionstyrelsen. LUK ges möjlighet att bedriva ungdomsarbete på betald arbetstid. Ungdomsarbete på betald arbetstid omfattar också uppsökeri verksamhet inom regionen. Vi anser att rimlig tid för detta arbete är 160 timmar per verksamhetsområde.

För att utveckla och stärka ungdomsarbetet på lokalnivå så anser vi att det behövs minst två stycken regionala träffar per år, detta ger oss möjlighet att på långsikt utbilda och engagera fler ungdomar.

Uppföljning

Ansvarig ombudsman ansvarar för uppföljning och rapportering till arbetsutskottet, regionstyrelsen. Genom den täta kontakten mellan ungdomskommittén och ansvarig ombudsman så ges regionen möjlighet att sätta in åtgärder och resurser i rimlig tid för att kunna uppfylla de mål som är satta.

Med ordentlig uppföljning och rapportering är det lättare att följa upp de ungdomar som gått utbildningar och gör riktade insatser åt dem så de inte försvinner för oss.

Mål 2015

Regionalutbildning

En gång per år så genomför förbundet en regionalutbildning för ungdomar i region Väst. Där regionen ska värva minst 18 deltagare.

Skolinformationen

Ungdomskommittéerna ska medverka vid skolinformation. Att fler från ungdomskommittéerna vill vara med och informera i skolorna. Minst fyra ska våga ta steget till att informera i skolorna.

Ungdomskommittémöten

Vi ska genomföra tre stycken ungdomsmöten i varje kommitté, samt två stycken regionala möten per år. Detta för att vi ska hålla en god kontakt med ungdomarna i regionen.

Uppsökeri

Aktiv medlemsvärning samt medlemsvård ska ske två veckor per år och verksamhetsområde. Där även rekrytering till utbildningar och medlemsmöten sker utöver närvaro på arbetsplatserna. Lämpligt vis under regionens värvar veckor höst/vår.

Utåtriktade aktiviteter

Region Väst ska göra minst två utåtriktade aktiviteter riktade åt ungdomar som ej är engagerade. Till exempel närvara på marknader och festivaler eller anordna riktade träffar.

Deltagande på Byggnads ungdomskonferens

Skicka det antal deltagare som vi blir tilldelade. Vi ska träffa de som blir deltagare innan de åker upp så de är förbereda och sammansvetsade. Inför det arbete som väntar

Större deltagande på utbildningar än 2014

När vi är ute och träffar medlemmar på uppsökeri, i kretsar och i förtroendemanna klubbarna ska vi bli bättre på att rekrytera våra ungdomar till våra lokala, regionala, centrala utbildningar och även till LO:s utbildningar. Till LO:s utbildningar ska regionen skicka minst 25 personer, det innebär fem personer per verksamhetskontor

Samverka med 6F

Vi ska arbeta aktivare med 6F för att hitta gemensamma arbetsytor, vi ska i första hand inte hitta nya aktiviteter. Utan gemensamt utveckla våra befintliga verksamheter.

Fler aktiva tjejer

Öka antalet tjejer i våra kommittéer och klubbar

Ökat samarbete med LO och SSU

Ett ökat samarbete ger oss möjligheter att påverka och få våra frågor med på agendan inom politiken, detta gäller även i LO och tvärfacklig verksamhet. Det är viktigt att ha ett bra samarbete när det gäller utbildningar och politiska frågor för att Byggnads inte ska hamna i skymundan.

Delta på LO ungdomsforum

LO centralt anordnar varje år ett ungdomsforum där det finns medlemmar från alla förbund och från hela landet. Vi ska skicka det antal deltagare som vi får lov.

Delta i Cup Byggnads

Vara aktiva i arbetet kring och under Cup Byggnads.

Förslag på ungdomsklubbar

Med anledning av regionens storlek och uppbyggnad, bör vi i Byggnads region Väst ha minst tre ungdomsklubbar/kommittéer geografiskt placerade för att enklast nå våra ungdomar. Delar man region väst ungdomsverksamhet enligt verksamhetsområdena blir det en geografisk bra fördelning av antal unga medlemmar att jobba med.

Fördelningen blir:

- Göteborg
- Halmstad
- Trollhättan
- Borås
- Skövde

Slutord Ungdomsverksamhet

Det finns ett stort behov hos våra ungdomar att gå fackliga utbildningar, vi måste utbilda fler ungdomar och visa att vi finns här för dem!

Man får ofta höra att det inte finns några ungdomar som är intresserade. Det är bara en myt! Ungdomar vill men vet inte alltid därför är det viktigt med kontakt mellan ungdomar som är engagerade och alla unga i förbundet. Läger man ner mer arbete på att prata med dem och utbilda dem så får de ett ansikte i våran verksamhet och kan förstå den. Detta kan bara bli möjligt om fler personer arbetar aktivt med ungdomsfrågor i regionen.

Arbetsmiljö

Verksamhetsbeskrivning

Arbetsmiljöverksamheten inom Byggnads Väst omfattar 7 stycken heltidstjänster som regionala skyddsombud fördelat på 15 personer. Dessa har till uppgift att besöka och upprätthålla arbetsmiljön på företag som saknar skyddsombud inom Västra Götaland och Halland. De skall också verka som stöd för utsedda skyddsombud i regionen. Detta för att uppnå vårt övergripande mål att våra medlemmar skall ha en så tillfredställande arbetsmiljö som möjligt.

Utöver detta har representanter ur gruppen att medverka på samtliga BAM-utbildningarna inom regionen, anordnade tillsammans med BI.

För uppdraget/verksamheten finns det en särskild "Arbetsordning gällande arbetsmiljö" utfärdad av förbundet.

Granskning, att som ombudsmän, ta dialog om anställningsförhållanden och dylikt. på företaget som är föremålet för besöket. Som hjälp och "komihåg" kommer det att finnas en applikation i telefonen likt den som redan finns utvecklad för själva RSO-besöket.

Mål 2015

- Besöka 350 arbetsplatser fördelat över hela regionen.
- Bjuda in till en skyddsombudsträff på varje verksamhetskontor.
- Medverka på samtliga BAM utbildningarna inom regionen, anordnade med BI.
- Informera och utbilda gymnasieeleverna innan dessa skall ut på sina praktikplatser
- Eftersträva att våra regionala skyddsombud får den kompetens som uppdraget kräver.

Information/Tidning

Uppdrag

Ansvara för, producera och samordna extern och intern kommunikation inom Byggnads Väst. Kommunikationen ska vara aktuell, relevant, lättillgänglig, ha ett mångfaldsperspektiv och följa Byggnads ideologiska grund. I uppdraget ingår också att lyfta fram Byggnads Västs verksamhet i olika kanaler.

Mål- och verksamhetsplan

Medlemstidning

Publicera fyra nummer av Byggvästen som delas ut till samtliga medlemmar.

- **Mål:** Bli ännu bättre på att lyfta fram det fackliga arbetet och de förtroendevalda på ett sätt som tilltalar läsarna.

Hemsidan

Fortsätta utveckla hemsidan så att den ger bästa möjliga service till våra medlemmar. Det ska också under 2015 göras en uppföljning där vi tar fram användarstatistik för hemsidan.

- **Mål:** Ha fler tjänster på hemsidan. I dagsläget har vi bara ett digitaliserat ansökningsformulär för Påfarten. Under 2015 ska en kartläggning göras om vi kan ordna fler sådana tjänster och även se över om stugbokningen kan automatiseras för att förbättra medlems servicen-

Medlemsinfo

Leverera pedagogisk och relevant medlemsinfo i olika kanaler, från trycksaker till hemsidan och andra digitala kanaler. Även skapa information till ickemedlemmar för att användas vid medlemsrekrytering. Informationen ska vara grafiskt genomarbetad och visuellt tilltalande.

- **Mål:** Digitalisera allt mer medlemsinformation och pröva nya former av kommunikation som video.

Sociala medier

Satsningen på en egen Facebooksida som uppdateras flitigt och lyfter fram Byggnads verksamhet har fallit väl ut och flera av våra inlägg delas vidare, vilket är värdefullt för opinionsbildningen. Detta arbete ska utvecklas ytterligare under 2015 och vi ska också hålla oss öppna för nya plattformar. Tillsammans med förbundets kommunikationsavdelning kommer regionernas informationsansvariga att ta fram en digital kommunikationsplan.

Mål

- Öka antalet följare så att vi vid årsskiftet 2015/2016 har minst 1 000 följare.
- Öka spridningen för våra inlägg.
- Utveckla digitala kampanjer

Kort och Gott

Publicera minst sju upplagor av nyhetsbrevet Kort och Gott under 2015 med aktuell information som är relevant för våra medlemmar och framförallt för de förtroendevalda.

- **Mål:** Göra Kort och Gott till ett elektroniskt nyhetsbrev till medlemmarna (i stället för pdf). Antingen genom en extern tjänst eller använda eget upplägg. I dagsläget är det däremot inte aktuellt att digitalisera Kort och Gott till förtroendevalda då läsningen och spridningen fortfarande är bättre när bladet är i pappersform.

Interninformation

Fortsätta förbättra interninformationen som är i stort behov av översyn. Under 2015 kommer sannolikt vårt intranät att göras om. Då är det viktigt att Byggnads Väst får vara med och påverka utformningen.

- **Mål:** Förbättra interninformationen och genomföra insatser som får fler anställda att använda intranätet.

Media

Synliggöra Byggnads Västs verksamhet genom att utveckla relationerna med media och lyfta fram vår verksamhet.

- **Mål:** Få in mer mediatänk i organisationen. Förslagsvis anordnar den informationsansvariga under 2015 en halvdags "mediaskola" där all personal och styrelse får chansen att lära sig mer om nyhetsvärdering, vinkling, mediekontakter, insändare, debattartiklar med mera.

Samordning av kommunikation

Under hösten 2014 har regionernas informationsansvariga dragit igång ett samarbete med förbundet för att få en effektivare och mer samstämmig kommunikation inom hela Byggnads. Vi kommer anordna träffar under 2015 där vi fortsätter detta arbete.

- **Mål:** Bli ett Byggnads när det gäller kommunikationsfrågor

Organisationsgrad

Mål- och verksamhetsplan

Medlemsorganiseringen bör vara den absolut viktigaste prioriteringen i vårt arbete.

Mål 2015

- Medlemsorganiseringen ska alltid ligga till grund i allas arbetsuppgifter.
- Att fortsätta utbilda våra fackliga förtroendevalda i varför och hur vi organiserar medlemmar.
- Att medlemsantalet inte minskar under 2015.

Syfte

- Vi ska bli bättre på att föra fram vårt varumärke på ett positivt sätt i alla lägen.
- Vi ska ta fram en långsiktig strategi och arbetsordning för att säkerställa att organiseringsarbetet alltid är i fokus.
- Genom att få våra anställda och förtroendevalda att alltid jobba med organisationen ska vi få fler byggnadsarbetare som medlemmar.

Verksamhetsplan

- Ta fram ett underlag för vad som ska göras för att få behålla dom medlemmar vi har och för att få så många nya medlemmar som möjligt.
- Ge förutsättningar för att genomföra det vi kommer överens om att vi ska genomföra genom att ge utrymme i arbetsordningar och för förtroendevalda att jobba med organisationen.
- Ta fram en plan för hur vi ska få med medlemskretsarna i organiseringsarbetet.

Demokrati

Mål- och verksamhetsplan

Vi kommer under 2015 att lyfta fram vår demokrati som ett av de viktiga områdena att arbeta med under året. Arbetet skall fokusera på hur vi bygger upp en demokrati där alla medlemmar känner sig delaktiga och ges möjlighet att göra sin röst hörd. För att utveckla regionen och vår verksamhet behöver vi nå våra medlemmar. Möter vi våra medlemmar kan vi utifrån det bygga upp en kraft som gör att vi blir starkare och tryggare i det vi arbetar med.

- Att genomföra två möten med samtliga ordförande och kommunansvariga under 2015.
- Att tillsätta en demokratigrupp där regionens ordförande, två ordinarie ledamöter från styrelsen samt två kretsordföranden/kommunansvariga skall ingå.
- Att gruppen skall rapportera om sitt arbete på samtliga regionfullmäktigemöten och till styrelsen på mötena i mars, september och november 2015.

Våra kontor

Göteborg (regionkontor)

**Olof Palmes Plats 1
413 04 GÖTEBORG
Fax: 031-774 33 77**

Borås

**Norrby Tvärgata 3, 2 tr
504 37 BORÅS
Fax: 031-774 33 77**

Halmstad

**Andersbergssringen 104
302 55 HALMSTAD
Fax: 010-601 13 98**

Skövde

**Box 417 (Besök: Torggatan 18, vån 3)
541 28 Skövde
Fax: 0500-44 75 09**

Trollhättan

**Swedenborg Center
Lasarettsvägen 9
461 52 TROLLHÄTTAN
Fax: 0520-48 92 99**

KONTAKT

**Alla kontor: 010-601 10 09
Medlemsservice: 010-601 14 14
vast@byggnads.se
byggnads.se/vast**

