

50 yrkanden i avtalsrörelsen från arbetsgivarna inom VVS, Plåt och Kyla för att försämra för dig som arbetar inom dessa avtalsområden!

1. Respekterad fredsplikt
2. Ökad flexibilitet generellt genom lokala överenskommelser mellan företrädesvis arbetsgivare och arbetstagare i MB-grupp
3. Förändring av kollektivavtalens befintliga beräkningsregler gällande reseersättning i likhet med gällande skatteregler
4. Kravet på arbetsplatsanmälan skall tas bort
5. Införandet av den under hösten framförhandlade arbetstidskapitlet
6. Ökad flexibilitet genom större möjligheter till lokala överenskommelser gällande arbetstidsförläggning
7. Månadslön såsom huvudlöneform alt löneform avtalas fritt mellan arbetsgivare och arbetstagare
8. Mindre generell del vid utläggning av lön
9. Ökad lokal differentierad lönesättning utifrån den individuellt nedlagda presterade arbetstiden och den anställdes kompetens
10. Utökad provanställningstid för lärling till 12 månader
11. Ömsesidig uppsägningstid om 14 dagar för provanställd
12. Tydliga skrivningar gällande handledning av lärling
13. Ny grupp för unga övriga arbetare
14. Lärlingstrappan skall ses över ytterligare
15. Gemensam överenskommelse om beräkning av årsarbetstiden
16. Gemensam överenskommelse om genomsnittsberäkning gällande veckoarbetstid (för det fall att nya arbetstidskapitlet ej tas in)
17. Avveckling av Semesterkassan
18. Urfasning ur avtalet av grupplivförsäkringen GF 965 (§ 9 pkt 6b resp§ 11)
19. Avveckling/nedtrappning av arbetstidsförkortningssystemet
20. Möjlighet till växling/lösen av intjänade fridagar kontra ersättning
21. Avsättning till pension utöver ledig tid respektive kontantersättning gällande intjänande arbetstidsförkortningsdagar/fridagar
22. Beordringsrätt för behövliga arbetsinsatser
23. Införandet av den under hösten framförhandlade snöskottningsbilagan
24. Utarbeta förslag på partsgemensamma kommentarer till avtalen för att undvika onödiga tolkningstvister

25. Utarbeta förslag på partsgemensamma aktiviteter/konferenser kopplade till våra avtal
26. Ökad flexibilitet generellt genom lokala överenskommelser mellan företrädesvis arbetsgivare och arbetstagare/MB-grupp
27. Alla rörliga ersättningar skall inkludera semesterlön
28. Förtydligande av Mom 17 (definition "fulla halvtimmar")
29. Förtydligande av Mom 19 (definition av beredskap)
30. Avveckling/nedtrappning av arbetstidsförkortningssystemet
31. Anpassa ersättningar till skatteverkets regler
32. Förtydligande av Mom 6, de extra semesterdagarna skall förläggas samma år
33. Förutsättning för löneutbetalning ska vara korrekt ifylld och inlämnad tidrapport, dokument enligt tryckkärlsdirektivet och kvalitetssystem.
34. Förtydliga/utöka ersättningsskyldigheten att gälla telefoner, datorer, nycklar, bilar, parkeringsböter m. m.
35. Ömsesidig uppsägningstid om 14 dagar för provanställd
36. Möjlighet till förlängning av provanställning
37. Vid anställningens ingående ska arbetstagaren vara skyldig att ange den anställningstid han vill åberopa för turordning
38. Skadestånd för ej iakttagen uppsägningstid ska tillfalla företaget i sin helhet
39. Ökad flexibilitet generellt genom lokala överenskommelser mellan företrädesvis arbetsgivare och arbetstagare/MB-grupp
40. Avveckling/nedtrappning av arbetstidsförkortningssystemet
41. Inför regler om möjligheter till kompensationsbank
42. Inför regler om återföring av tid till tillgängligt övertidsutrymme
43. Arbete utom hemorten, anpassa ersättningar till skatteverkets regler
44. Utökad provanställningstid för anställda under utbildning till 12 månader
45. Ömsesidig uppsägningstid om 14 dagar för provanställd
46. Efter överenskommelse med MB-grupp eller avdelning kan provanställning förlängas
47. Skilda turordningskretsar för entreprenad och service som huvudregel
48. Jämställ lödlicens (medicinska gaser) med turordningsgruppen svetsare
49. Vid anställningens ingående ska arbetstagaren vara skyldig att ange den anställningstid han vill åberopa för turordning
50. Isoleringsföretag undantas från reglerna då arbetsuppgifterna inte finns på VVS-företag och därför undantas från 38 § MBL

//