

Information till hängavtalsbundna företag på plåt- och ventilationsavtalet Avtalsperiod och löneperiod

Avtalsperioden är på 3 år, fr o m 1 maj t o m 30 april 2020

Avtalsperiod 1: 2017-05-01-2018-04-30

Avtalsperiod 2: 2018-05-01-2019-04-30

Avtalsperiod 3 : 2019-05-01-2020-04-30

§ 5 lönenivåer

3. Ackord

a) Lägst löne samt fördelningstal vid ackordsarbete

Yrkesgrupp	Lägst löne/tim 2017-05-01	Lägst löne/tim 2018-05-01	Lägst löne/tim 2019-05-01
1 Yrkesarb	157,00 kr	160,50 kr	164,00 kr
2 Viss l. > 2 år	149,20 kr	152,50 kr	155,80 kr
3 Viss l. < 2 år	141,30 kr	144,50 kr	147,60 kr
4 Övriga v.	141,30 kr	144,50 kr	147,60 kr

5 Lärlingar

5951 - 6800	141,30 kr	144,50 kr	147,60 kr
5101 - 5950	133,50 kr	136,40 kr	139,40 kr
4251 - 5100	125,60 kr	128,40 kr	131,20 kr
3401 - 4250	117,80 kr	120,40 kr	123,00 kr
2551 - 3400	109,90 kr	112,40 kr	114,80 kr
1701 - 2550	102,10 kr	104,30 kr	106,60 kr
851 - 1700	94,20 kr	96,30 kr	98,40 kr

6 Vuxenlärlingar

5951 - 6800	153,90 kr	157,30 kr	160,70 kr
5101 - 5950	150,70 kr	154,10 kr	157,40 kr
4251 - 5100	147,60 kr	150,90 kr	154,20 kr
3401 - 4250	144,40 kr	147,70 kr	150,90 kr
2551 - 3400	141,30 kr	144,50 kr	147,60 kr

4 Tidlön

b) Lägsta månadslön vid tidlönearbete

Yrkesgrupp	Månadslön 2017-05-01	Månadslön 2018-05-01	Månadslön 2019-05-01
1 Yrkesarb	27 318 kr	27 927 kr	28 536 kr
2 Viss l. > 2 år	25 961 kr	26 535 kr	27 109 kr
3 Viss l. < 2 år	24 586 kr	25 143 kr	25 682 kr
4 Övriga v.	24 586 kr	25 143 kr	25 682 kr

5 Lärlingar

5951 - 6800	24 586 kr	25 143 kr	25 682 kr
5101 - 5950	23 229 kr	23 734 kr	24 256 kr
4251 - 5100	21 854 kr	22 342 kr	22 829 kr
3401 - 4250	20 497 kr	20 950 kr	21 402 kr
2551 - 3400	19 123 kr	19 558 kr	19 975 kr
1701 - 2550	17 765 kr	18 148 kr	18 548 kr
851 - 1700	16 391 kr	16 756 kr	17 122 kr
0 - 850	15 034 kr	15 364 kr	15 695 kr

6 Vuxenlärlingar

5951 - 6800	26 779 kr	27 370 kr	27 962 kr
5101 - 5950	26 222 kr	26 813 kr	27 388 kr
4251 - 5100	25 682 kr	26 257 kr	26 831 kr
3401 - 4250	25 126 kr	25 700 kr	26 257 kr
2551 - 3400	24 586 kr	25 143 kr	25 682 kr

a) Höjning av utgående löner

Yrkes- grupp	2017-05-01		2018-05-01		2019-05-01	
	Timlön	Månadslön	Timlön	Månadslön	Timlön	Månadslön
1	3,30 kr	574,20 kr	3,50 kr	609,00 kr	3,60 kr	626,40 kr
2	3,10 kr	539,40 kr	3,30 kr	574,20 kr	3,40 kr	591,60 kr
3	3,00 kr	522,00 kr	3,20 kr	556,80 kr	3,20 kr	556,80 kr
4	3,00 kr	522,00 kr	3,20 kr	556,80 kr	3,20 kr	556,80 kr

5 Lärlingar

5951 - 6800	3,00 kr	522,00 kr	3,20 kr	556,80 kr	3,20 kr	556,80 kr
5101 - 5950	2,80 kr	487,20 kr	3,00 kr	522,00 kr	3,10 kr	539,40 kr
4251 - 5100	2,60 kr	452,40 kr	2,80 kr	487,20 kr	2,90 kr	504,60 kr
3401 - 4250	2,50 kr	435,00 kr	2,60 kr	452,40 kr	2,70 kr	469,80 kr
2551 - 3400	2,30 kr	400,20 kr	2,50 kr	435,00 kr	2,50 kr	435,00 kr
1701 - 2550	2,10 kr	365,40 kr	2,30 kr	400,20 kr	2,30 kr	400,20 kr
851 - 1700	2,00 kr	348,00 kr	2,10 kr	365,40 kr	2,20 kr	382,80 kr
0 - 850	1,80 kr	313,20 kr	1,90 kr	330,60 kr	2,00 kr	348,00 kr

Yrkes- grupp	Timlön	Månadslön	Timlön	Månadslön	Timlön	Månadslön
-----------------	--------	-----------	--------	-----------	--------	-----------

6 Vuxenlärlingar

5951 - 6800	3,20 kr	556,80 kr	3,40 kr	591,60 kr	3,50 kr	609,00 kr
5101 - 5950	3,20 kr	556,80 kr	3,40 kr	591,60 kr	3,50 kr	609,00 kr
4251 - 5100	3,10 kr	539,40 kr	3,30 kr	574,20 kr	3,40 kr	591,60 kr
3401 - 4250	3,00 kr	522,00 kr	3,20 kr	556,80 kr	3,30 kr	574,20 kr
2551 - 3400	3,00 kr	522,00 kr	3,20 kr	556,80 kr	3,20 kr	556,80 kr

Ferielöner

För läsåret

		2017-2018	2018-2019	2019-2020
Elev som gått årskurs 2 gymnasiet	Gr V 1701-2550	102,10 kr	104,30 kr	106,60 kr
Elev som gått årskurs 1 gymnasiet	Gr V 0-850	86,40 kr	88,30 kr	90,20 kr
Övriga	Gr 1 x 0,5	78,50 kr	80,25 kr	82,00 kr

Ackordsprislister höjs

2017-06-23-2018-04-30:	2,17 %
2018-05-01-2019-04-30:	2,26 %
2019-05-01-2020-04-30:	2,27 %

§ 2 Arbetstidsavtal

18 Permission

Utmönstring av permissionsregler vid arbetsskada punkt 4 och 5.

§ 4 Ackordsregler

1. Allmänna grunder

d) Hjälp vid ackordsarbete

Texten utmönstras.

2 . Överenskommelse om ändring av priser

c) Arbeten utföres mot tidlön för ej prissatta arbeten

Kan man inte komma överens om ackordspris för ej prissatta arbeten ska den ersättas enligt § 3.5

3. Förhandsmätning

a) Upprättande av Förhandsmätning

Ackordslaget eller arbetsgivare kan före ackordsarbetet början begära förhandsmätning.

§ 9 Semester

3. Förläggning av semesterledighet b)

Arbetsgivaren ska senast två månader före semestern om särskilda skäl ej föreligger, underrätta arbetstagarna om när den ska utläggas.

§ 10 Försäkringar och övriga avgifter

Extra avsättning avtalspension

Överenskommelse har träffats om en ny extra avsättning till avtalspension om

2017-05-01:	0,4 %
2018-05-01:	0,4 % Totalt=0,8 %
2019-05-01:	0,4 % Totalt= 1,2 %

Inbetalning sker oavsett ålder.

g) Kollektiv personförsäkring

Kollektiv personförsäkring utmönstras stegvis ur avtalet med 0,1 % den 30 april 2018 samt i sin helhet den 30 april 2019.

Bil 4. Överenskommelse om tillämpningsregler rörande MBL 38 §

Enklare förfarande av MBL 38 §

Bilaga 4 punkt 1 och 2 ändras och får nedan angiven lydelse:

1. Förhandling genom förenklat förfarande

Arbetsgivarens förhandlingsskyldighet enligt MBL 38 § första stycket är fullgjord om det nedan angivna är uppfyllt.

Arbetsgivaren överlämnar till den lokala arbetstagarorganisationen en förteckning över underentreprenörer som kan bli aktuella att anlita. Sådan förteckning ska innehålla följande uppgifter:

- Organisationsnummer
- Fullständigt namn och adress
- Telefonnummer
- E-postadress

Den lokala arbetstagarorganisationen har sedan att inom 2 veckor underrätta arbetsgivaren om att viss på förteckningen upptagen underentreprenör inte kan godtas då det finns skäl att anta att veto enligt MBL 39 § kan komma ifråga. Lämnas sådan under rättelse är arbetsgivaren skyldig att förhandla om denne avser att anlita aktuell underentreprenör. Lämnas ingen underrättelse står det arbetsgivaren fritt att anlita de på förteckningen angivna underentreprenörerna.

Underentreprenör som är medlem i Plåt & Ventföretagen behöver inte tas upp på förteckningen över underentreprenörer. Plåt & Ventföretagen kontrollerar att medlemsföretagen innehar F-skattebevis, moms-skattebevis och registreringsbevis.

2. Förhandling i övriga fall

Har arbetsgivaren ej lämnat förteckning enligt p.1 och avser han att anlita underentreprenör som ej upptagits på förteckning, föreligger förhandlingskyldighet enligt MBL 38 § med beaktande av detta avtal.

Protokollsanteckning

Om den lokala arbetstagarorganisationen vägrar godkänna tilltänkt underentreprenör ska den ange skälen härtill.

Ny bilaga – Utdrag Utvecklingsavtalet § 10

Bilaga 9 – Utvecklingsavtalet

Parterna till detta avtal har sedan tidigare antagit Utvecklingsavtalet med överenskommelse om förslagsverksamhet mellan SAF-LO/PTK av den 9 september 1985. Nedan återges § 10 i nyss nämnda avtal. Ändring av Utvecklingsavtalet föranleder följdjustering av denna bilaga.

§ 10 Facklig information på betald tid

Facklig medlem har rätt att på betald tid högst fem timmar per åt delta i av lokal arbetstagarorganisation ordnade fackliga möten på arbetsplatsen i frågor som rör förhållandet till arbetsgivaren eller som i övrigt har samband med den fackliga verksamheten vid företaget.

Med beaktande av den förbundsanpassning som kan ha gjorts skall den närmare tillämpningen av denna bestämmelse överenskommas mellan arbetsgivaren och den lokala arbetstagarorganisationen. Härvid skall beaktas att möte förläggs så att det medför minsta möjliga störningar för produktionen eller arbetets behöriga gång. I normalfallet förläggs mötet utanför ordinarie arbetstid varvid övertidsersättning utges. Efter lokal överenskommelse kan mötet förläggas på ordinarie arbetstid. Då skall i den betalda tiden inräknas tid om åtgår för förflyttning till och från mötet.

Med "betald tid" avses följande:

- Arbetstagare, som ingår i ackordslag eller ensam har ackord, behåller gällande lönevillkor. Betalning regleras individuellt genom s k parallelltidsersättning samtidigt som ackordet regleras.
- Arbetstagare, som har månadslön eller tidlön åtnjuter individuellt ersättning enligt för denne eljest gällande regler.
- Beträffande rätten till övertidsersättning gäller reglerna för vederbörande arbetstagare enligt för honom eljest tillämpliga regler.
- Restid utanför ordinarie arbetstid berättigar ej till särskild ersättning.
- Ersättningen för närvaro vid informationen är en ren betalningsregel. Tiden, som är semesterlönegrundande, är ej att anse som arbetad tid i arbetstidslagets respektive arbetstidsavtalets mening.

Ny bilaga – Bygglösen

Parterna är överens om att Plåt & Ventföretagens medlemsföretag ska anslutas till ett för verksamhetsområdet och Plåt- och ventilationsavtalet anpassat Lösen-system. Detta system ska inkludera såväl granskning som statistik.

Parterna är överens om att skyndsamt tillsätta en partsgemensam arbetsgrupp som ska utarbeta anpassningar – Avtal om granskningsunder och statistikuppgifter – mellan Byggnads och Sveriges Byggindustrier (daterat 2010-03-31). Avtalet ska undertecknas snarast och Lösen-systemet ska införas senast den 1 januari 2018. Arbetet i arbetsgruppen ska endast syfta till att justera texten så att Plåt & Ventföretagen sätts in som part och justera relevanta datum. Under 2018 ska alla eventuella uppkomna lokala tvister hanteras av de centrala parterna.

Granskning

Byggnads region äger rätt att fortlöpande granska att arbetstagare får avtalsenligt lön. Arbetsgivaren är skyldig att senast den 30:e varannan månad se till att Byggnads får tillgång till i § 3 punkten 8.2 angivna granskningsuppgifter.

Byggnads är skyldig att säkerställa att personuppgifter som ingår i granskningsunderlaget ned avseende oorganiserade arbetstagare och arbetstagare som är medlemmar i andra fackförbund inte vid något tillfälle kan identifieras av Byggnads.

8.2 Granskningsunderlag

Byggnads ska avseende sina medlemmar få tillgång till samtliga uppgifter i 1)-9) nedan. Avseende oorganiserade arbetstagare och arbetstagare som är medlemmar i andra fackföreningar ska Byggnads endast få tillgång till uppgifterna i 3)-9) nedan.

- 1) Personnummer
- 2) Namn
- 3) Fördelningstal vid ackord
- 4) Yrkeskod
- 5) Löneform (tidlön eller prestationslön)
- 6) Löneperiod
- 7) Lönesumma avseende arbetade timmar aktuell löneperiod*
- 8) Antal arbetade timmar aktuell löneperiod
- 9) Inom vilket område enligt avtalad områdesindelning, Bilaga B, arbetsplatsen ligger.

*I lönesumman ingår inte tilläggsersättningar t ex ersättning för obekvämt arbetstid, övertidsersättning och kostnadsersättningar samt övriga ersättningar avseende tid då arbetstagaren inte har arbetat t ex semesterersättning, sjuklön etc.

Företag ska utöver ovanstående till Byggnads lämna uppgift om företagets namn och organisationsnummer. Vidare ska företag lämna uppgift om lönesumma för tim- respektive månadsavlönade avseende arbetade timmar aktuell löneperiod samt fastställd månadslön.

Utöver ovan angivna uppgifter har Byggnads region rätt att genom besök hos arbetsgivaren ta del av övrigt nödvändigt underlag för att kunna bedöma om arbetstagare fått korrekt lön och ersättning.

Ny överenskommelse

Överenskommelse om lägsta lön vid utstationering

Parterna är överens om att teckna en motsvarande överenskommelse om i överenskommelsen mellan Byggnads och Sveriges Byggindustrier i Ö 1/2017.

Överenskommelse gällande gemensam tolkning av tillämplig lägsta ersättning/utgående lön i Plåt- och Ventilationsavtalet för utstationerande företag samt vid fastställande av särskilda arbetsrättsliga villkor vid offentlig upphandling.