

FRÅN ORDFÖRANDEN



TOMAS EMANUELSSON
Ordförande, Byggnads Väst

Kampen om ordning och reda

Vi tar upp kampen för en solidarisk arbetsmarknad och mot lönedumping! Tillsammans med övriga LO-förbund är vi rädda om den svenska modellen. Den svenska modellen med kollektivavtal har under många år varit ett föredöme och har studerats av flera länder på grund av den stabilitet den skapar. Modellen togs fram på trettioalet och fick sina praktiska betydelse under efterkrigstiden.

Innan modellen infördes rådde det kaos. Strejkerna avlöste varandra och underbudslöner var vanligt förekommande. Med hjälp av den svenska modellen gick Sverige från att vara ett av Europas fattigaste och minst utvecklande land till en industriell stormakt.

Under de senaste åren har våra motparter, med hjälp av EU, urholkat den svenska modellen. Vi har de senaste åtta åren styrts av en borgerlig regering som rivit ner stora delar av det skydd som byggts upp av staten. Det har gjort att vi nu har arbetsgivare som tycker det är ok att inte följa de ingångna avtalen. För att få ordning på detta vill vi införa ett huvudentreprenörsansvar som gör att vi kan ha kvar vår modell även inom EU.

Det är steg ett. Nästa steg är att få en regering som lyfter villkoren och skyddar de som arbetar i Sverige och inte främst ger till dem som redan har. Läs Socialdemokraternas tiopunktsprogram för arbetsmarknaden. Det är även viktigt att vi alla är med i föreningen, då klarar vi att få ordning och reda igen på arbetsplatserna. Så fråga de som arbetar på bygget om de är med i facket!

HUVUDENTREPRENÖRSANSVAR

Byggnads säger upp avtalet

Byggnads har sagt upp avtalet med BI och vill inleda en förhandling om huvudentreprenörsansvar.

Här kommer en guide till vad händer i årets avtalsrörelse.

■ Varför sa Byggnads upp avtalet med BI?

BI ville inte ha en överenskommelse om huvudentreprenörsansvar. De tycker det räcker med bättre kontroller på arbetsplatserna.

■ Vad händer om Byggnads och BI inte kommer överens?

Den 31 mars slutar avtalet att gälla. Därefter råder ett avtalslöst tillstånd. För den enskilda medlemmen får detta inte några direkta konsekvenser, eftersom alla anställda har ett personligt anställningsavtal som gäller även om kollektivavtalet sagts upp.

■ Blir det strejk?

Byggnads hållning är att konflikter ska undvikas och att man i stället ska försöka hitta en lösning genom samtal.

■ Vad kan jag som medlem göra?

Diskutera den här frågan med arbetskamraterna vid fikabordet. Frågan om huvudentreprenörsansvar kan få en avgörande betydelse för hur den svenska arbetsmarknaden kommer se ut i framtiden.

■ Hur får jag veta mer?

Håll dig uppdaterad via Byggnads Facebook-sida och byggnads.se.

► BYGGNADS FÖRSLAG I FYRA STEG

1 Vid ett ersättningskrav är första steget att vända sig till Byggnads som i sin tur riktar kravet till arbetsgivaren.

2 Hjälper inte det kan Byggnads vända sig till huvudentreprenören eller någon av de andra entreprenörerna ovanför i kedjan. Detta måste ske inom tre månader från fordrans förfallodag.

3 Den entreprenör som får kravet mot sig har tio dagar på sig att invända mot kravet och begära förhandling.

4 Om ingen förhandling påkallas blir huvudentreprenören eller den entreprenör som finns ovanför i kedjan skyldig att kompensera den drabbade löntagaren. Huvudentreprenören eller den underentreprenör som står ovanför i kedjan får följaktligen ta ansvar för att underentreprenören inte sköter sig.

För alla dina fackliga frågor

010-601 10 00 byggnadsnu@byggnads.se

GÅ PÅ KURS



Lär dig mer om facket

Varför är du medlem i facket? Eller varför är du inte medlem i facket?

Vår fackliga introduktionsdag Påfarten innehåller information om vad facket gör och varför det är viktigt att vara medlem.

Påfarten riktar sig både till dig som är medlem i Byggnads och till dig som ännu inte bestämt dig för att bli medlem. Ersättning för förlorad arbetsförtjänst lämnas i form av ett skattefritt stipendium.

Anmäl dig på byggnads.se/vast eller fackligutbildning.vast@byggnads.se.

Ange kurstillfälle namn, person-

eller medlemsnummer, adress och mobilnr.

Kurstillfällen Påfarten

Göteborg: 14 mars, 11 april, 9 maj, 29 aug, 26 sept, 31 okt, 5 dec

Borås: 23 maj, 21 nov

Trollhättan: 28 mars, 10 okt

Skövde: 17 okt

Halmstad: 21 febr, 19 sept

MEDLEMSMÖTEN

MARS 2014

Borås

25 mars. Kl 18:00
Byggnads Västs kontor,
Magasinsg 10, Borås

Vara

24 mars. Kl 18:00
Rosa huset, Vara

Östra Skaraborg

13 mars. Kl. 17:15
Arena Skövde (medtag bad-
kläder) Anmäl senast 11 mars
0706-53 27 00 el 0702-
68 15 24

Lidköping

10 mars. Kl 18:30
Läktarsalen Lidköpings
Folkets hus

Nya ombudsmän i Göteborg

Byggnads Väst har anställt två nya ombudsmän. Johan Hallin från Sandared som bland annat ska hålla i studier. Samt Patrik Johansson från Hisings Backa som sitter i regionstyrelsen.

HYR EN STUGA



Byggnads har tre stugor på Gullholmsbaden och en på Tanumstrand som man kan hyra till ett förmånligt pris. Mellan 1 juni och 31 augusti lotas platserna ut eftersom efterfrågan är så stor. Sista ansökningsdag för att vara med i utlottningen är 31 mars. Priser, ansökningblankett m.m. finns på byggnads.se/vast under rubriken **Fritidshus att hyra**. Eller ring **Yvonne Andersson** på **010-601 13 88**.

BYGGNADS VÄST

KONTAKTA OSS

Alla kontor: 010-601 10 09

Medlemsservice: 010-601 14 14

Fackliga frågor: 010-601 10 00

vast@byggnads.se

byggnads.se/vast

Telefontid: Mån–tors 9–12 och 13–15, fre 9–12.

Dag före röda dagar och aftnar 9–12.

VISSTE DU ATT?

Om du blir uppsagd

Din uppsägningstid styrs av hur länge du har varit anställd. Är anställningstiden mindre än två år är uppsägningstiden en månad. Längst uppsägningstid (sex månader) har de varit anställda i minst tio år.

För att få veta mer om de olika uppsägningstiderna se byggnads.se.

Om du blir sjuk eller skadad

Att begripa sig på de hur de olika försäkringarna fungerar och vilken ersättning du har rätt till kan vara en djungel. Som medlem i Byggnads har du rätt till kostnadsfri hjälp med handläggning och bedömning av din ersättning från de olika försäkringarna.

Kontakta regionens försäkringshandläggare så får du veta mer, du hittar info på byggnads.se/vast.

Om arbetsmiljön är dålig

Om det finns brister i din arbetsmiljö eller om du upptäcker en risk, ska du alltid ta kontakt med din närmaste chef först. Om problemet inte åtgärdas ska du kontakta ditt närmaste skyddsombud. Finns det inget skyddsombud på din arbetsplats kan du kontakta Byggnads Väst för att få hjälp.

Om du är föräldraledig

Arbetar du på ett företag med kollektivavtal har du rätt till ett föräldrapenningtillägg om du varit anställd i minst 12 månader.

Ersättningen motsvarar 10 procent av den föräldrapenninggrundande inkomsten.

Anställningstiden styr hur länge du kan få tillägget. Som mest betalas det ut i 180 dagar.

Du ansöker om föräldrapenningstillägget på afa.se.