

## NCC-KONFLIKTEN

# ”Det är mycket allvarligt”

## Byggnads begär förhandlingar om NCC:s avtalsbrott

**När NCC valde att betala ut en icke förhandlad lön till sina anställda bröt företaget mot kollektivavtalet. Nu begär Byggnads förhandlingar med arbetsgivareorganisationen Sveriges Byggindustrier.**

**– Vi ser allvarligt på det sätt som NCC agerat, säger Conny Johansson, ombudsman på Byggnads Väst.**

I maj meddelade NCC att de tänker bryta mot kollektivavtalet och betala ut en icke avtalad lön till anställda på vissa av företagets projekt i regionen. Sedan lönetvisten bröt ut förra året har flera arbetsplatser börjat gå på stupstockslön och NCC förklarar avtalsbrottet med att anställda känner oro. Lönen som betalas ut till de anställda är högre än stupstockslönen.

– Det visar att NCC är beredda att ensidigt sätta lönerna, utan våra medlemmars delaktighet. Vill man förändra avtal ska den frågan drivas i avtalsrörelsen och inte under pågående avtalsperiod. NCC försöker vända våra medlemmar mot sin egen organisation, säger Torbjörn Hagelin, avtalssekreterare på Byggnads.

**Därför har nu** Byggnads Väst lämnat in en förhandlingsframställningar om avtalsbrott till Sveriges Byggindustrier (BI).

Byggnads menar att NCC:s agerande inte enbart



**Varje utbetalning ett nytt avtalsbrott.** Byggnads avtalssekreterare Torbjörn Hagelin har i juni träffat anställda på NCC med anledning av lönetvisten.

– NCC begår nya avtalsbrott varje månad så länge de betalar ut den icke överenskomna lönen.

rör företaget och dess anställda, utan är något som kan få konsekvenser för hela den svenska arbetsmarknaden.

– Det handlar om vem som ska få sätta våra löner.

Accepterar vi detta, accepterar vi att arbetsgivarna får hela makten över lönesättningen och inte längre behöver förhandla lönerna, säger Byggnads Västs ombudsman Conny Johansson.

**Först blir det** lokala förhandlingar med BI. Nås det ingen lokal överenskommelse går ärendet vidare till central förhandling. Sista instansen i processen är Arbetsdomstolen.

## Lönetvisten med NCC – Detta har hänt

**Maj–augusti 2014:** NCC försöker i samband med prestationslöneförhandlingar införa tidlön på flera arbetsplatser. Lokala förhandlingar strandar.

**25 september 2014:** Den första centrala förhandlingen inleds.

**Hösten 2014:** Ett antal centrala löneförhandlingar och flera lokala strandar. Anställda där förhandling-

arna strandat centralt får gå på så kallad stupstockslön.

**Våren 2015:** Totalt har nu över 20 NCC-projekt förhandlats i regionen. Flera har strandat centralt, ett par har lösts centralt och två projekt utförs nu av underentreprenörer i stället. Samtal mellan Byggnads och NCC fortsätter. Byggnads vill att NCC betalar ut retroaktiv lön till de som drabbats av stupstocken,

men företaget hävdar att de inte får det enligt avtalet.

**Maj 2015:** NCC meddelar att företaget avser bryta mot kollektivavtalet och betala ut en icke överenskommen lön på vissa arbetsplatser.

**Från 26 juni 2015:** Byggnads lämnar in en förhandlingsframställningar till Sveriges Byggindustrier (BI) om avtalsbrott med anledning av NCC:s agerande.

# Ta chansen att påverka ditt kollektivavtal

**2016 får alla i byggbranschen nya kollektivavtal. Som medlem i Byggnads kan du vara med och påverka genom att skriva motioner om de förändringar du vill införa.**

Du kan gå ihop i din medlemskrets eller skriva enskilda motioner. Mall för avtalsmotion finns på byggnads.se/vast under Avtal 2016. Du kan antingen fylla i motionen digitalt eller skriva ut och posta till oss.

## Viktiga avtalsdatum 2015

### Vecka 42 (12–15) oktober

Avtalsmotionerna behandlas under möten i regionens fem medlemskretsar. Se byggnads.se/vast under Medlemskretsar för mötestider.

### 19 oktober

Sista dag att lämna in motionerna till regionledningen

### 18 november

Motionerna behandlas i regionstyrelsen

### 5 december

Motionerna tas i regionfullmäktige



# Facklig kurs för dig som är nybliven lärling

**Få koll på dina rättigheter, svar på dina lönefrågor och lär dig om hur det funkar att gå från lärling till fullbetald. För dig som precis gått ut gymnasiet finns det under hösten 2015 möjlighet att gå Påfarten för att lära dig mer om hur det funkar på jobbet.**

**Plats:** Utbildningarna är planerade till Göteborg, Trollhättan, Skövde, Borås och Halmstad.

**Anmälan:** Sms:a 0730121261, mejla fackligutbildning.vast@byggnads.se eller på byggnads.se/vast Skriv ditt namn, personnummer, telefonnummer och vilken stad som du vill gå utbildningen.

Sista anmälningsdag är den 2 juli.

**När:** Påfarten anordnas under augusti–september. Du får besked om datum och plats i god tid innan.

**Tid:** 1 dag, 8:00–16:00

**Ledighet:** Du har rätt till ledighet för att gå Påfarten. Meddela din arbetsgivare senast 14 dagar innan.

**Ersättning:** Du får 848 kronor skattefritt i ersättning (plus ersättning för resekostnader)

**Mat:** Frukost, lunch och fika ingår



## BYGGNADS VÄST KONTAKTA OSS

Alla kontor: 010-601 10 09 | Medlemsservice: 010-601 14 14 | Fackliga frågor: 010-601 10 00  
vast@byggnads.se | byggnads.se/vast | facebook.com/byggnadsvast

Redaktör Kort och Gott: Johanna Lundström, johanna.lundstrom@byggnads.se, 010 601 14 39