

ByggrÖSTen

Medlemstidning - Byggnads Öst

Nummer 1 2023



- ✓ Mellberg har ordet
- ✓ Utbildningar
- ✓ *NÄTA

- ✓ Medlemsinfo
- ✓ Din Kretsordförande
- ✓ Budget

- ✓ Avtalsrörelsen

Byggnads Öst
Luntgatan 28
602 19 Norrköping



Telefon: 010-601 10 12
Fax: 013-12 25 13
E-post: ost@byggnads.se

Hemsida: www.byggnads.se/ost

Regionen har öppet

Måndag – Fredag 08:00 – 16:00

Lunchstängt 12:00 – 13:00

Besöksadress: Luntgatan 28, 602 19 Norrköping

Besöksadress: Alkagatan 2, 582 77 Linköping



ByggnadsOst

Adolfsson, Leif <i>Ombudsman</i>	010-601 11 05
Alexandersson, Pär <i>Ombudsman</i>	010-601 11 06
Andersson, Pierre <i>Ekonomiansvarig</i>	010-601 11 02
Cato, Magnus <i>Ombudsman</i>	010-601 13 33
Drott, Jörgen <i>Ombudsman</i>	010-601 13 30
Fredriksson, Susanne <i>Administratör</i>	010-601 10 12
Härold, Sonny <i>Ombudsman</i>	010-601 13 16
Jansson, Tobias <i>Ombudsman</i>	010-601 10 22
Karlsson, Britt Inger <i>Administratör</i>	010-601 10 12
Karlsson, Daniel <i>Ombudsman</i>	010-601 10 24
Landstedt, Niklas <i>Ombudsman</i>	010-601 13 27
Larsson, Sandra <i>Administratör</i>	010-601 10 12
Mellberg, Richard <i>Ordförande</i>	010-601 11 11
Möller, Ove <i>Avtalsansvarig</i>	010-601 10 45
Olsson, Josefine <i>Ombudsman</i>	010-601 10 21
Orrstenius, Sören <i>Försäkring</i>	010-601 11 09
Pryssgård, Henrik <i>Föräldraledig</i>	010-601 10 18
Seitz, Daniel <i>Ombudsman</i>	010-601 11 00
Strömlind, Kjell <i>Arbetsmiljö</i>	010-601 13 24
Ydremo, Tobias <i>Ombudsman</i>	010-601 10 58
Öhqvist-Thorén, Robin <i>Ombudsman</i>	010-601 11 01

MELLBERG HAR ORDET

Nu är det dags för avtalsrörelse. Alla våra fem kollektivavtal ska omförhandlas. Allt ifrån löner och anställningsvillkor, samt övriga villkor ska upp på förhandlingsbordet.



Vi medlemmar ska verkligen gå in starka, stolta och trygga i denna avtalsrörelse. På många sätt är just denna avtalsrörelse historisk viktig för vilken byggbransch vi vill ha.

Den statliga byggmarknadskommissionen konstaterade att 8 av 10 utländska byggbolag fuskar mot svenska lagar och avtal i branschen i Sverige. Så kan vi inte ha det!

Det är ett hot mot den svenska modellen och det svenska välfärdssystemet. Därför måste vi tillsammans städa upp i byggbranschen och få bort de kriminella företagen från våra arbetsplatser.

Vi kommer med skarpa och glasklara förslag till motparten, för nu är det dags att vi städar upp byggbranschen.

För att vi ska klara detta så behöver vi din hjälp. Det är tack vare ditt medlemskap som vi kan sätta tryck i frågan.



Det är tack vare er alla medlemmar som värvar nya medlemmar ute på våra arbetsplatser, du som lyfter upp de fackliga frågorna vid fikabordet och du som bär ett fackligt förtroendeuppdrag, det är vi, tillsammans, som gör skillnad.



Richard Mellberg
Ordförande
Byggnads Öst

STUDIER

Det fackliga löftet ligger till grund för all facklig verksamhet. Om vi inte värnar löftet och står enade, så kommer vi ingen vart i vårt arbete.

”Vi lovar och försäkrar att aldrig någonsin under några omständigheter arbeta för lägre lön eller på sämre villkor än det vi nu lovar varandra.

Vi lovar varandra detta i den djupa insikten att om vi alla håller detta löfte, så måste arbetsgivaren uppfylla våra krav!”

För att vi ska kunna nå framgångar gentemot arbetsgivaren finns det flera viktiga faktorer att ta hänsyn till. En av de viktigaste är just löftet.

Därför är det jätteviktigt att vi som medlemmar vet hur och varför det är viktigt att vara medlem. Vare sig du har ett förtroendeuppdrag eller inte, så finns det utbildningar som hjälper dig förstå din vikt i helheten Byggnads. Vi har på vår kongress beslutat att alla medlemmar skall gå en facklig utbildning. Utbildningen som vi

tillsammans har skapat för att uppnå detta mål heter Påfarten.



Mer information om Påfarten går att läsa på vår hemsida, www.byggnads.se/pafarten.ost eller genom att läsa av QR-koden ovan.

När man gått sin första utbildning finns det många vägar att välja. Den vi rekommenderar medlemmar att gå är Vägen framåt.



Vägen framåt är Påfarten i lyxförpackning, lite mer av allt och dessutom fler möjligheter till frågor. Vägen framåt är en central utbildning, så här kan man även stöta på medlemmar från andra delar av landet.

Vill man gå någon av dessa utbildningar, så anmäler man sig på hemsidan och den når man lättast genom att skanna QR-koderna ovan.

STUDIER

Är du en av alla underbara medlemmar som fått den stora äran att företräda dina arbetskamrater som förtroendevald, så finns det givetvis flera utbildningar som ger dig kunskapen och kompetensen att utföra detta.

Skyddsombud, Lagbasar, Försäkringsinformatörer och MB-ledamöter blir också utsedda till uppdraget Fackligt Förtroende Vald (FFV).



Bild från vårens MB-utbildning

För att bland annat lära sig om hur man är en bra förebild för sina medarbetare och vilket skydd man har i Förtroendemannalagen, så ska man gå en fyradagars utbildning som heter FFV-utbildning steg 1-2. För MB är denna invävd i funktionsutbildningen på 11 dagar, men för övriga så ska man gå FFV-utbildningen. Har ni en MB-grupp på företaget så kan de hjälpa er att anmäla in er, annars kan man också höra av sig till undertecknad om man vill gå.

Man blir kallad till alla funktionsutbildningar och det är viktigt att man anmäler sig, eller anmäler förhinder om man av någon anledning inte kan komma. Kan till exempel vara så att man är hemma och är föräldraledig.

Att på betald arbetstid få möjlighet att gå sin funktionsutbildning är en av de saker som vi bakåt i tiden stridit för att få in i avtalet. Detta ska vi inte behöva skämmas för att vi utnyttjar. Vi ska stolta gå på de utbildningar som vi kallats till. Skulle arbetsgivaren neka oss att gå, eller försöka påverka oss att inte gå, kan det vara en kränkning av föreningsrätten och det är olagligt.

Se därför till att anmäla in er och komma på utbildningarna. Avtalsbevakningen behöver ske i alla led och kunskap är makt.

Har du frågor så kontakta regionen, eller undertecknad, så hjälper vi dig. Tillsammans är vi starka.

Tobias Jansson
Utbildningsansvarig

UNGA BYGGARE ÖST

Unga Byggare Öst planerar i dagsläget inför vår regionala ungdomskonferens som snart ska gå av stapeln. På ungdomskonferensen ska vi bilda våra medlemmar i Unga Byggares organisation, lönebildning, psykosocial arbetsmiljö, facklig-politiskt samverkan, Byggnads demokratiska organisation med mera.



Unga Byggare Öst är i särklass den grupp i vår region som står för flest inskrivna nya medlemmar. Detta beror på att vi kontinuerligt är ute i skolorna och utför skolinformation för årskurs 1-3 eleverna och Vux-utbildningen.

Nu i skrivande stund har detta resulterat i att vi Unga Byggare har rekryterat 298 nya medlemmar under det gångna läsåret.



Under 2023 har vi redan flera utbildningar och aktioner planerade, samt en vår där vi laddar inför avtalsrörelsen!

Är du nyfiken och vill hänga med? Ta då kontakt med oss för att bli engagerad i Unga Byggare Öst genom att kontakta oss på ungabyggare.ost@byggnads.se eller kolla in oss på våra sociala medier.



ungabyggareost

Daniel Karlsson
Ansvarig Ombudsman
Unga Byggare Öst

DET HÄR VILL BYGGNADS



Arbetsgivarna ska ta större ansvar för **granskningar av fuskande företag.**



Stoppa långa kedjor med underentreprenörer. Företag ska främst bygga med egen personal.



Löneökning på 4,4% över ett år och att den extra pensionsavsättningen höjs.

DET HÄR VILL BYGGFÖRETAGEN



Försämra anställningsskyddet genom att införa visstidsanställningar.



Ensamma bestämma över din arbetstid.



Ta bort reseersättningen om du har kortare än 10 km till arbetsplatsen eller åker till central anläggning.

Byggnads vill:

- Att arbetsgivarna ska ta större ansvar för fungerande och effektiva granskningar för att komma åt kriminaliteten i branschen.
- Få större inflytande över arbetstidens förläggning för att hindra fusk med arbetstider.
- Att företag måste utföra huvuddelen av arbetet med egen yrkesutbildad eller yrkeskunnig personal.
- Att avtalslängden ska vara ett år.
- Få löneökning på 4,4% med speciell låglönesatsning på städpersonal.
- Att den extra pensionsavsättningen höjs.

Byggföretagen vill:

- Ta bort reseersättningen om du har kortare än 10 km till arbetsplatsen.
- Ta bort reseersättningen för dig som åker till central anläggning.
- Ensamma bestämma över din arbetstid.
- Fritt kunna tillämpa ett billigare avtal hos ett annat fackförbund.
- Försämra anställningsskyddet genom att införa visstidsanställningar som i förlängningen blir de otrygga anställningar vi ser i andra branscher.

FLER KVINNOR I BYGGBRANSCHEN

För att vi ska kunna närma oss det jämställda arbetsliv och samhälle vi vill leva i, behöver vi lyfta fram våra åsikter och ta plats.

Om vi är fler kvinnor som engagerar oss och tar förtroendeuppdrag, kan vi påverka mer för en mer jämställd byggbransch!

Vi är händerna som bygger Sverige!

Under hela vecka 10 uppmärksammade vi internationella kvinnodagen på vår Facebooksida. Varje dag är 8:e mars!



Vi ställde frågorna:

- Varför är den internationella kvinnodagen viktig?
- Vad behöver vi göra för att uppnå en jämställd byggbransch?
- Vad är det bästa med ditt yrke?

Se svaren på

www.facebook.se/ByggnadsOst

Vad kan jag göra för att vara med och påverka?

- Bli medlem och värva medlemmar
- Följ med på *Nätas aktiviteter (läs mer om *Näta Öst på sidan 12)
- Gå på medlemskretsmöten
- Ta ett förtroendeuppdrag
- Skriv motioner



DET HÄR VILL BYGGNADS



Sänka antalet dagar för in- och utlåning av personal utan förhandling och tidigare information till facket.



Ha **större inflytande** över arbetstidens förläggning.



Samma ackordsfaktor i hela Sverige.

DET HÄR VILL INSTALLATÖRSFÖRETAGEN



Göra det **enklare för arbetsgivaren** att låna in och ut personal.



Minska arbetstidsförkortningen.



Avskaffa heltidsanställningar som norm.

Byggnads vill:

- Sänka antalet dagar för in- och utlåning av personal utan förhandling och tidigare information till facket.
- Ha större inflytande över arbetstidens förläggning.
- Hälsundersökning varje år om du fyllt 50 och möjlighet till PSA-prov.
- Att företag med kollektivavtal ska förhandla med Byggnads när de anlitar underentreprenör.
- Föräldraledighet ska även vara grund för arbetstidsförkortning.
- Större extra pensionsavsättning.
- Införa friskvårdsbidrag i kollektivavtalet.
- Samma ackordsfaktor i hela Sverige.

Installatörsföretagen vill:

- Göra det enklare för arbetsgivaren att låna in och ut personal.
- Inte behöva förhandla med Byggnads om din arbetstid.
- Införa slappare regler för företagshälsovård.
- Att arbetsgivare ska slippa rapportera in löner till Byggnads och försvåra granskning.
- Minska arbetstidsförkortningen.
- Avskaffa heltidsanställningar som norm.
- Införa individuell lönesättning som arbetsgivaren ensam bestämmer över.

DIN MEDLEMSKRETSORDFÖRANDE



Michael Enkurs, du är kretsordförande i Linköping, kan du berätta lite om dig själv?

Jag brinner för fackliga frågor, har jobbat 43 år som byggnadsarbetare och jag brinner för att hjälpa andra. Har haft ett antal olika roller i sektorn.

Varför började du engagera dig fackligt?

Jag var anställd på ett företag 2012 och jag märkte ganska snabbt att det bolaget hade egna regler och att mina arbetskollegor inte riktigt hade koll på våra rättigheter. När arbetsgivaren började beordra övertid, då började jag engagera mig fackligt för att kunna förändra. Solidaritet och rättvisa är mina ledord i livet.

Vilken är den viktigaste fråga som du driver just nu i kretsen?

Vi behöver rekrytera nya medlemmar, samt att vi behöver få en bättre medlemsvård. Detta

driver jag på ute på våra arbetsplatser. Vi ska verkligen ta hand om våra medlemmar och fortsätta vara ett bra fackförbund.

Jag vill också på lång sikt att Elektrikerna, Målarna och Byggnads ska bli ett förbund.

Vi måste få bort den osunda konkurrensen från våra arbetsplatser. Det är ett systemhot mot allt.

Vad gör ni på era kretsmöten?

Just nu pratar vi väldigt mycket om avtalsrörelsen. Vi jobbar också med jämställdhetsfrågorna och att vi ska ta del av mervärdet. Vi håller också på att planera 1 maj i Linköping, där vi ska ut och demonstrera.

När är ert nästa möte i kretsen?

Den 11 april kommer vi ha möte och då kommer vi att prata om 1 maj och om avtalsrörelsen. Alla medlemmar i medlemskrets Linköping är välkomna och vi kommer att träffas i Byggnads Östs lokaler på Alkagatan 2 i Linköping. Inbjudan kommer via sms.

MÖTEN I DIN MEDLEMSKRETS

Kinda

www.byggnads.se/kinda

Linköping

5 september
5 december

Mjölby

25 maj kl 18:00
ABF's lokaler i Mjölby

Motala

20 april kl 18:00
ABF's lokaler i Motala

Norrköping

20 april kl 17:00 – 19:00
Inför Workers Memorial Day, en dag att hedra de som mist sitt liv på arbetet. Vi träffas på Luntgatan 28 i Norrköping direkt efter jobbet och börjar ordna med banderoller från kl 17. Vi bjuder på pizza. Vid frågor, kontakta Joel Carlstén, 070-889 36 98.

Nyköping/Oxelösund

www.byggnads.se/nykoping

Söderköping/ Valdemarsvik

www.byggnads.se/soderkoping

Inbjudan till mötet skickas ut till dig via sms, så håll ditt

mobilnummer uppdaterat hos oss. Vi kan enbart skicka sms till 07xxxxxxx nummer

Varje medlem tillhör en lokal krets. Till medlemskretsarnas möten är alla medlemmar välkomna. Där fattas beslut om Byggnads lokala aktiviteter.

Det är medlemskretsarna som bl a nominerar ledamöter till fullmäktige. Det är även på kretsmötet du som enskild kan driva fram frågor och skriva motioner.



I kretsen träffar du kamrater från andra företag, som du kan byta erfarenheter och lyfta idéer med.

*Näta!

- Nätverket för kvinnor i Byggnads

Den 21/4 - 22/4 kommer vi att hålla i en utbildning i Västervik där temat är arbetsmiljö och återhämtning. Vi har även bjudit in Småland-Blekinge till denna utbildning för att de ska se hur vår verksamhet fungerar i Öst, ge dem inspiration och hjälpa dem att starta upp ett kvinnligt nätverk i deras region.

Vi har märkt av i intresseanmälningarna för utbildningen att det är både bekanta och nya namn som gjort en anmälan vilket är så roligt! (Intresseanmälan är stängd och uttagningen av deltagare är nu klar!)



Vi har märkt av att man pratar mer om *Näta ute på arbetsplatserna idag och det gör att fler är intresserade av att utbilda och engagera sig, vilket är ett av våra syften och mål. Ett stort tack till alla er som sprider

ordet om *Näta vidare och pratar med era kollegor!

På hemsidan finns även årshjulet av kommande utbildning, som är en tredagars utbildning i höst, och kommande aktiviteter. Det går redan nu att göra en intresseanmälan till dem med hjälp av QR-koden nedan!



Vi hoppas på ett år minst lika bra som förra med engagerade kvinnliga medlemmar som väljer att utbilda och engagera sig!

Har du frågor eller vill du komma i kontakt med oss så finns våra kontaktuppgifter på hemsidan. Du kan använda QR-koden för att komma dit!

Har du frågor eller funderingar, tveka inte på att höra av dig!
nata.ost@byggnads.se

*NÄTA Öst styrgrupp

DET HÄR VILL BYGGNADS



Höja restidsersättningar.



Öka pensionsavsättningen.



Höja lönen med 4,4 procent för alla.

DET HÄR VILL PLÅT & VENTFÖRETAGEN



Försämra ersättningarna för resor.



Införa löneavdrag om du är oaktsam på arbetsplatsen eller med verktyg och maskiner.



Göra det enklare att anlita bemanningsföretag.

Byggnads vill:

- Höja restidsersättningar.
- Öka pensionsavsättningen.
- Att du har rätt till arbetstidsförkortning även vid föräldraledighet.
- Att du har rätt till slipade skyddsglasögon.
- Öka arbetstagarnas inflytande vid in- och utlåning mellan företag.
- Höja lönen med 4,4 procent för alla.

Plåt & Ventföretagen vill:

- Försämra ersättningarna för resor.
- Införa löneavdrag om du är oaktsam på arbetsplatsen eller med verktyg och maskiner.
- Lägga mer av din arbetstid vissa månader och andra. mindre – när det passar företaget.
- Göra det enklare att anlita bemanningsföretag.
- Att arbetsgivaren själva ska kunna välja hur mycket du får av den avtalsenliga lönehöjningen. Vissa kan få mer, vissa kan få mindre.

1 MAJ! ARBETARRÖRELSENS INTERNATIONELLA HÖGTIDSDAG

Allt började den 4 maj 1886 i Haymarket (Chicago) USA, men vad handlar det egentligen om?

Då 1886 så demonstrerade man för att få till åtta timmars arbetsdag.

Samma diskussioner förs även idag på arbetsplatser och i avtalsrörelser runt om i landet i flera branscher. Skillnaden idag är att det diskuteras sex timmars arbetsdag med bibehållen lön.

Demonstrationerna i Haymarket slutade i våldsamerhet och flera personer dog efter att någon kastat en bomb mot polisen som i sin tur svarade med att öppna eld mot demonstranterna. Ingen vet exakt hur många personer som dog med det som är känt är att åtta poliser samt fyra demonstranter miste livet vid den sammandrabbningen.

År 1890 blev första maj en internationell högtidsdag för arbetarrörelsen runt om i världen efter att Andra Internationalen året innan hade haft möte i Paris.

I Sverige demonstrerades det på 19 olika platser och i vår region så

var städerna Linköping, Norrköping och Nyköping med redan det året.

Slagorden 1890 löd:

8 timmars arbete!

8 timmars fritid!

8 timmars vila!

1939 blev första maj helgdag i Sverige och var den första helgdagen som inte hade någonting med det världsliga eller kyrkliga (religiösa) att göra, alltså en borgerlig helgdag.

Följ med i årets förstamaj tåg!



Håll utkik på vår hemsida och på vår Facebooksida för hålltider för årets förstamajfirande runt om i regionen!

DET HÄR VILL BYGGNADS



Att du ska bestämma **hur övertidsarbete ska kompenseras och tas ut.**



Öka avsättningen till den extra pensionen.



Höja lönen med 4,4 procent för alla.

DET HÄR VILL GLASBRANSCHFÖRENINGEN



Ensamma bestämma över din arbetstid.



Lägga mer av din arbetstid vissa månader och andra mindre – när det passar dem.



Förlägga arbetet veckans alla sju dagar, mellan 05-24.

Byggnads vill:

- Öka avsättningen till den extra pensionen.
- Att lönen för lärlingar som arbetar på tidlön alltid utgår från yrkesarbetarlönen.
- Att du ska bestämma hur övertidsarbete ska kompenseras och tas ut.
- Att du får hälsoundersökning minst vart annat år och att företagshälsovården är auktoriserad av Sveriges Företagshälsor.
- Höja lönen med 4,4 procent för alla.
- Göra rätten att ta ut arbetstidsförkortning tydlig.

Glasbranschföreningen vill:

- Ensamma bestämma över din arbetstid.
- Lägga mer av din arbetstid vissa månader och andra mindre – när det passar dem.
- Förlägga arbetet veckans alla sju dagar, mellan 05-24.
- Slippa förhandla med Byggnads om att du ska jobba natt.
- Införa individuell lönesättning.

UTTALANDE FRÅN BYGGNADS ÖST REGIONFULLMÄKTIGE

Att byggbranschen plågas av arbetslivskriminalitet och utnyttjande är inte en nyhet för någon. Våra medlemmar och ombudsmän möter kriminaliteten och fusket varje dag. Lika ofta möter vi också desperationen hos seriösa företag som vill göra rätt men som riskerar konkurreras ut av fuskande konkurrenter.

Det är ovärdigt en svensk arbetsmarknad och vi som parter har ett ansvar för att göra allt vi kan för att köra ut fuskarna och värna de seriösa bolagen. Det här är något vi måste lösa. Fusket går att kontrollera bort, men bara om vi gör det tillsammans.

På Byggnads region Öst är vi dagligen på byggen i vår region där vi möter utnyttjade byggnadsarbetare. Vi möter medlemmar som fått tiotusentals kronor för lite i lön och ersättningar och inte sällan utländsk arbetskraft som tvingas arbeta under rent inhumana villkor. Den stora sorgen är att många av de kriminella företag vi möter anlitas, medvetet eller omedvetet, som underentreprenörer av vår motpart Byggnadsregionens medlemsföretag.

Kriminalitet, fusk och utnyttjande slår undan benen på de som vill göra rätt för sig. Seriösa företag tvingas snart stå inför valet att lägga ner verksamheten, eller själva börja ta genvägar.

Frustrationen är stor i byggverige, våra medlemmar har tröttnat för länge sedan, seriösa bolag börjar fråga oss varför deras arbetsgivarorganisation inte gör mer utan snarare håller fuskarna om ryggen.

Det duger inte. Nu när vi är mitt i en avtalsrörelse är vårt budskap tydligt: Vi vill ha verkstad. Vill ha konkreta åtgärder som gör skillnad på riktigt. Branschtäckande granskningar som identifierar fuskarna och sparkar ut dem en gång för alla.

Vi kan inte acceptera att 80 % av dom utländska byggföretagen bryter mot svenska lagar och kollektivavtal, enligt den statliga utredningen gjord av byggmarknadscommissionen. Vi kan inte acceptera att apl-elever inte får arbete efter avslutade studier. Vi kan inte acceptera företag som säger upp egen personal för att sedan sälja bort jobben till oseriösa byggföretag. Vi är Byggnads och vi kommer ta fajten och säkerställa goda arbetsvillkor för alla som jobbar i det här landet.

Men då måste storföretagen och arbetsgivarorganisationen sätta ner foten och gå från ord till handling. Det är vår gemensamma bransch. Det är vårt gemensamma ansvar. Vi kan inte sitta på händerna när den tas över av fuskare och kriminella.

Antaget av Byggnads regionfullmäktige i Öst den 2023-03-30

DET HÄR VILL BYGGNADS



Att företagen tar ansvar för fungerande och effektiva granskningar för att stoppa kriminalitet, fusk och utnyttjande.



Att du får måltidsersättning när du arbetar övertid.



Att det finns klimatanläggning i alla hytter.

DET HÄR VILL MASKIN- ENTREPRENÖRERENA



Ta bort reseersättningen om du har kortare än 10 km till arbetsplatsen eller åker till central anläggning.



Slippa förhandla med Byggnads om att du ska jobba natt.



Försämra reglerna för när du har rätt till traktamente.

Byggnads vill:

- Att företagen tar ansvar för fungerande och effektiva granskningar för att stoppa kriminalitet, fusk och utnyttjande.
- Att du får måltidsersättning när du arbetar övertid.
- Att det finns klimatanläggning i alla hytter.
- Införa branschanpassade löneregler.
- Införa friskvårdsbidrag.

Maskinentreprenörerna vill:

- Kunna hyra ut dig och ditt arbete till andra företag.
- Ta bort reseersättningen om du har kortare än 10 km till arbetsplatsen eller åker till central anläggning.
- Slippa förhandla med Byggnads om att du ska jobba natt.
- Försämra reglerna för när du har rätt till traktamente.
- Ha rätt att låta dig jobba upp till 400 timmar övertid.

Bokslut 2022

Resultaträkning 2022

Verksamhetens intäkter

Medlemsavgifter	17 916 893
Bidrag	1 043 319
Övriga intäkter	<u>2 619 196</u>
Summa verksamhetens intäkter	21 579 408

Verksamhetens kostnader

Externa kostnader	-7 674 089
Personalkostnader	-16 495 041
Avskrivningar	<u>-108 967</u>
Summa verksamhetens kostnader	-24 278 097

Verksamhetsresultat **-2 698 689**

Resultat från finansiella investeringar

anläggningstillgångar	5 684 224
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	37 218
Räntekostnader och liknande resultatposter	<u>-93 163</u>
Summa resultat från finansiella investeringar	5 628 279

Resultat efter finansiella poster **2 929 590**

Bokslutsdispositioner

Skatt	<u>-292 815</u>
Årets resultat	2 636 775

Bokslut 2022

Balansräkning 2022

Anläggningstillgångar

Datorer och övriga inventarier	20 043
Övriga materiella tillgångar	<u>11 890</u>
	31 933

Finansiella tillgångar

Långfristiga värdepapperstillgångar	61 585 623
Andra långfristiga fordringar	<u>-</u>
Summa anläggningens tillgångar	61 585 623

Summa anläggningstillgångar **61 617 556**

Omsättningstillgångar

Kundfordringar	367 361
Övriga kortfristiga kundfordringar	1 476 380
Förutbetalda kostnader upplupna intäkter	296 386
Kortfristiga placeringar	45 785
Kassa Bank	<u>5 902 360</u>
Summa omsättningstillgångar	8 088 272

Summa tillgångar **69 705 828**

B



Avs



Öst

BYGGNADS

Luntgatan 28, 602 19 NORRKÖPING

ÄR DU PENSIONÄR?

Nu är äntligen pensionärsresan tillbaka!

Torsdagen den 1 juni 2023

Pris: 150 kr/person

Resan går i år till Visingsö där vi får en guidad rundtur. Lunch äter vi på Restaurang Solbacken. Efter lunch åker vi till Husqvarna museum. Bussfika på för- och eftermiddagen.

Program

06:05 Avresa Nyköping , Gumsbackev. 2, (Good Morning Hotel)

06:50 Avresa Norrköping, Luntgatan 28

07:30 Avresa Linköping Majgatan 4, (Cupolen)

09:30 Gränna - Visingsö

12:00 Lunch, Restaurang Solbacken

14:45 Husqvarna museum

ca.18:30 Åter Linköping

ca.19:15 Åter Norrköping

ca.20:00 Åter Nyköping

Anmäl dig till årets pensionärsresa!

Du anmäler dig genom att ringa 010-601 10 12 och betala 150 kr till pg **204709-0**. Uppge Pensionärsresa 2023 och ditt personnummer. Resan måste vara betald **senast 12 maj** för att du ska få en plats på bussen.

OBS! Resan gäller bara dig som medlem i region Öst och är pensionär