

Tapkite nariais

byggknads.se/bli-medlem

**litauiska
lietuvių kalba**

Nesileiskite išnaudojami
***Jūsų teisės
darbe***
2018-2020



BYGGNADS

Nesileiskite išnaudojami!

Turbūt žinote, kad pagal įstatymus ir darbo sutartį jums priklauso tam tikros teisės. Profsąjungos kovojo daugiau nei 100 metų, kad jos būtų priimtos.

„Byggnads“ užduotis – užtikrinti kuo geresnes mūsų narių darbo sąlygas.

Profsqjunga yra jūsu pusėje

Mes padėsime, kai darbe kils problemų, pavyzdžiui, jei negausite deramo atlyginimo ar tinkamų sąlygų.

Jei dar nesate „Byggnads“ nariai, laukiame, kol prisijungsite!

„Byggnads“ yra profsajunga mums, statybų srities darbuotojams. Kartu dirbame tam, kad išlaikytume ir sustiprintume savo teises.

Turime daugiau nei 100 000 narių Švedijoje, tačiau siekiame, kad mūsų būtų daugiau ir taptume dar stipresni.

Esame visiškai narių išlaikoma organizacija. Kuo mūsų daugiau, tuo daugiau galime dirbti ir dėl savo teisių. Jūs esate reikalingi!

„Byggnads“ siekia, kad visi nariai turėtų:

- didžiausius galimus atlyginimus;
- geriausias galimas darbo aplinkos sąlygas;
- saugias įdarbinimo sąlygas;
- galimybę augti.

Niekada nesutikite su sąlygomis, prastesnėmis, nei numatyta kolektyvinėje sutartyje.

Svarbu!

- Negalite būti išmesti iš darbo dėl to, kad prisijungėte prie profesinės sąjungos.
- Jūs turite įstatymo apibrėžtą teisę būti profsąjungos nariais.
- Jei nenorite, jums nebūtina apie tai pranešti viršininkui.

Kas yra kolektyvinė sutartis?

Kolektyvinė sutartis – tai susitarimas tarp „Byggnads“ ir darbdavių. Joje surašytos taisyklės, apimančios, be visa kita, atlyginimo, darbo laiko ir saugios darbo aplinkos reikalavimus.

Kolektyvinė sutartis neatsiranda savaime. Valstybė nesikiša – tai mes deramės su dauguma darbdavių. Kuo daugiau turime narių, tuo geresnes sąlygas galime gauti.

Kolektyvinė sutartis yra ne visose įmonėse. Tokiu atveju taisyklės negalioja. Pasiteiraukite savo viršininko, ar sutartis yra, arba paskambinkite mums.

Jei kolektyvinės sutarties nėra, mūsų užduotis – ją paruošti

Atlyginimai

Atlyginimai priklauso nuo daugelio skirtingų dalykų, pavyzdžiui, ar turima profesinė licencija (reikalinga norint gauti kvalifikuoto darbuotojo atlygį). Tačiau apskritai už tokį pat darbą toje pačioje komandoje mokamas vienodas atlygis.

Pagrindinė mūsų atlyginimo forma – atlygis už pasiekimus, t. y. užmokestis už pagamintus vienetus. Tačiau taip pat galite gauti valandinį atlyginimą.

Vidutinis atlyginimas dirbant statybų srityje – **maždaug 200 kronų per valandą**. Tačiau galima uždirbti tiek daugiau, tiek mažiau.

Kviečiame susisiekti su mumis, jei turite klausimų, susijusių su jūsų atlyginimu.

Atlyginimas neturint profesinės licencijos (pagal statybų sutartį)

Jei jūs neturite profesinės licencijos, jums priklauso tokia procentinė darbo vietoje dirbančių darbuotojų profesionalų atlyginimo dalis:

- **70 %**, jei jūs neturite vienerių metų patirties;
- **88 %**, jei jūsų patirtis didesnė nei vienerių metų

Darbininkų namelio tvarkymas ir baigiamasis valymas: (pagal statybų sutartį)

- **75 %** kvalifikuoto darbuotojo atlyginimo. Jei, be darbininkų namelio tvarkymo ir baigiamojo valymo, atliekate kitus darbus, už juos turite gauti 70 % arba 88 % atlygio.

Kolektyvinė sutartis apima toliau nurodytus dalykus

- Kompensaciją už išlaidas kelionei: automobiliu: 18,50 kr/mil; viešuoju transportu: 1/20 mėnesinės kortelės kainos už vieną darbo dieną.
- Kompensaciją už nepanaudotas atostogas: 13,0–13,2 %.
- Pagal sutartį numatytą pensiją: 4,7–5,7 % atlyginimo (papildomai pensijai moka darbdavys).
- Darbo laiko sutrumpinimą: 40 valandų per metus neprarandant darbo užmokesčio dalies (ne darbas ne atostogų metu).
- Kasmetinį atlyginimo didinimą.



- Jei sergate, nedarbingumo pašalpą nuo antrosios dienos (priklauso pagal įstatymą).
- Pragyvenimo išlaidas (jei dirbate kitame mieste).
- Gerą gyvenamąją vietą (jei dirbate kitame mieste).
- Draudimus, jei susižeidžiate dirbdami.
- Išmokas už šventines dienas, kai dėl darbo dieną pasitaikiusios valstybinės šventės nedirbate, tačiau gaunate atlyginimą.
- Leidimus – apmokamas ne darbo dienas išskirtiniais atvejais.

Įdarbinimas

Nesutikite su bet kokiais įdarbinimo sąlygomis.

- Neterminuota darbo sutartis – pagrindinė įdarbinimo forma statybų sektoriuje.
- Bandomasis laikotarpis negali trukti ilgiau nei šešis mėnesius, vėliau turite būtų įdarbinti pagal neterminuotą darbo sutartį.
- Kai kuriais atvejais darbo sutartis gali būti terminuota.

Dėmesio! Pradėdami gausite įdarbinimo pažymėjimą. Kartu su atlyginimu turite gauti ir atlyginimo lapelį. Baigdami darbą taip pat gausite pažymėjimą iš darbdavio. Saugokite šiuos dokumentus!



Darbo laikai

- Įprasti darbo laikai: 40 val. per savaitę – 8 val. per dieną.
- Jei dirbate daugiau nei 40 val. per savaitę, jums turėtų būti kompensuojama už viršvalandžius.
- Jeigu dirbate anksti rytais arba vakarais, naktimis arba savaitgaliais, už nepatogų darbo laiką (NDL) jums priklauso priemoka.
- Paprastai jūsų negali priversti dirbti viršvalandžių arba naktimis.
- Darbo dienos metu jums priklauso pertraukos.
- Jūs turite teisę į 25 atostogų dienas per metus.

Atleidimas

Jūs galite būti atleisti tik dėl darbo trūkumo arba asmeninių priežasčių.

- Įmonė negali jūsų atleisti tą pačią dieną – jei esate įdarbinti pagal neterminuotą darbo sutartį, jums apie tai turi būti pranešta bent prieš mėnesį, o jei esate įdarbinti bandomajam laikotarpiui – bent prieš 14 dienų.
- Jeigu esate „Byggnads“ nariai, darbdavys turi prieš tai susitarti su mumis. Paprastai galioja principas „kas buvo pirmas, bus paskutinis“.
- Jeigu jūs patys norite išeiti iš darbo, apie tai turite pranešti prieš mėnesį.



Darbo aplinka ir saugumas

Dirbate pavojingomis sąlygomis arba matote ką nors, kas yra pavojinga?

Susiraskite mūsų žalius šalmus dėvinčius darbuotojų atstovus sveikatos ir saugos klausimais.

Jeigu nėra vietinio darbuotojų atstovo sveikatos ir saugos klausimais, paskambinkite mums ir susisiekit su regiono atstovu.

- Darbdavys turi pasirūpinti darbo drabužiais, apsauginiais batais ir įranga.
- Privaloma prieiga prie darbuotojų patalpų su tualetu, dušu ir vieta valgyti.
- Niekada nevalykite asbesto ar kitų pavojingų medžiagų be apsauginės įrangos ir mokymų.

Tapkite nariais!

Jei darbe kils problemų arba darbdavys nesilaikys kolektyvinės sutarties, galėsime jums padėti tik tokiu atveju, jei būsite nariai.

Tapkite nariais:

[Byggnads.se/bli-medlem](https://byggnads.se/bli-medlem)

Nedarbo pašalpos fondas

Neužmirškite prisijungti prie nedarbo pašalpos fondo. Netekus darbo, nedarbo pašalpos fondas gali suteikti iki 80 % jūsų atlyginimo prilygstančių išmokų.

byggnadsakassa.se



Būdami nariai gausite:

- patarimų, paramą ir pagalbos derybų metu;
- galimybę prašyti teisinės pagalbos;
- taip pat padėsime jums išsiaiškinti, kas yra parašyta sutartyje;
- papildomų draudimų susižeidus arba susirgus;
- profsąjungos mokymus, kad daugiau išmoktumėte;
- galimybę daryti įtaką tiek „Byggnads“, tiek savo darbo vietai;
- laikraščio „Byggnads“ darbuotojas“ prenumeratą.

Susisiekite su „Byggnads“

Visą svarbią informaciją galite rasti
byggnads.se

***Pagalba ir patarimai jums,
kaip nariams***

**Narių aptarnavimo centras
„Byggnads Nu“!**

010-601 10 00

byggnadsnu@byggnads.se



Kartu mes esame stiprūs

Kolektyvinė sutartis nuolat peikiama.
Turime nuolat tęsti derybas ir toliau
kovoti už savo teises ir reikalavimus. Kuo
mūsų daugiau, tuo stipresni tampame.

Jūs esate reikalingi!

Tapkite nariais

byggknads.se/bli-medlem