Information till hängavtalsbundna företag på Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl

Nytt gemensamt kollektivavtal för VVS och Kyl branschen har träffats med VVS Företagen för tiden 1 april 2013 – 31 mars 2016.

Samtliga förändringar av löner och ersättningsbelopp gäller – om inte annat särskilt angivits – från och med den löneperiod som börjar den 1 april eller närmast därefter för respektive år.

Yrkesarbetare som avlönas med fast lön
Utgående lön höjs med 3,69 kr/tim den 1 april 2013
Utgående lön höjs med 4,28 kr/tim den 1 april 2014
Utgående lön höjs med 4,53 kr/tim den 1 april 2015

Månadslön höjs med 642 kr/mån den 1 april 2013
Månadslön höjs med 745 kr/mån den 1 april 2014
Månadslön höjs med 788 kr/mån den 1 april 2015

Ej yrkesarbetare och anställd under utbildning/företagslärling som har fast tidlön höjs enligt nedan

Kategori/ Fördelningstal	**Höjning kr /tim**			**Höjning kr/mån**		
Övrig arbetare	**2013**	**2014**	**2015**	**2013**	**2014**	**2015**
0,80	2,95	3,42	3,62	514	596	630
0,60	2,21	2,57	2,72	385	447	473
0,40	1,48	1,71	1,81	257	298	315

Anställd under utbildning, företagslärling

Kategori/ Fördelningstal	Höjning kr /tim			Höjning kr/mån		
Övrig arbetare	**2013**	**2014**	**2015**	**2013**	**2014**	**2015**
0,90	3,32	3,85	4,08	578	671	709
0,80	2,95	3,42	3,62	514	596	630
0,75	2,77	3,21	3,40	482	559	591
0,65	2,40	2,78	2,94	417	484	512
0,60	2,21	2,57	2,72	385	447	473
0,50	1,85	2,14	2,27	321	373	394
0,40	1,48	1,71	1,81	257	298	315
0,35	1,29	1,50	1,59	225	261	276
0,30	1,11	1,28	1,36	193	224	236
0,25	0,92	1,07	1,13	161	196	197

Lägstalön **yrkesarbetare** 1 april 2013, 142,50 kr/tim, 24 795 kr/mån vvs. 25 143 kr/mån kyl
Lägstalön **yrkesarbetare** 1 april 2014, 149,00 kr/tim, 25 926 kr/mån vvs och kyl
Lägstalön **yrkesarbetare** 1 april 2015, 153,50 kr/tim, 26 709 kr/mån vvs och kyl

Övriga Kyl Tekniker/montör höjs fasta månadslönen den 1 april respektive år

Arbetad tid i yrket	2013	2014	2015
0 – 1 år	426	494	522
1 – 2 år	448	520	550
2 – 3 år	471	547	579
3 – 4 år	510	592	626
4 – 5 år	551	640	677

Lästa lön för övriga arbetare höjs från den 1 april Tabell C

Fördel-ningstal	Lägsta timlön			Lägsta månadslön		
	2013	**2014**	**2015**	**2013**	**2014**	**2015**
0,40	71,25	74,50	76,75	12 397	12 963	13 354
0,60	85,50	89,40	92,10	14 877	15 556	16 025
0,80	114,00	119,20	122,80	19 836	20 741	21 367

Lästa lön för anställd under utbildning/företagslärling höjs från den 1 april i Tabell D

Fördel-ningstal	Lägsta timlön			Lägsta månadslön		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015
0,25	49,90	52,10	53,70	8 683	9 065	9 344
0,30	57,00	59,60	61,40	9 918	10 370	10 684
0,35	64,10	67,00	69,00	11 153	11 662	12 006
0,40	71,30	74,50	76,80	12 406	12 972	13 346
0,50	78,40	81,90	84,40	13 642	14 250	14 686
0,60	85,50	89,40	92,10	14 877	15 556	16 025
0,65	92,60	96,80	99,80	16 117	16 852	17 365
0,75	106,90	111,70	115,10	18 600	19 445	20 032
0,80	114,00	119,20	122,80	19 836	20 741	21 367
0,90	128,20	134,10	138,10	22 307	23 333	24 029

Lägsta månadslön för övriga kyl tekniker/montörer

Arbetad tid i yrket	2013	2014	2015
0 – 1 år	16 594	17 111	17 628
1 – 2 år	17 600	18 148	18 696
2 – 3 år	18 480	19 056	19 631
3 – 4 år	19 988	20 611	21 234
4 – 5 år	21 623	22 296	22 970

Reglering av Ackord

För vid lönerevisionstidpunkten pågående VVS-ackord, Isolerackord, Industriackord och Sprinklerackord i områden som vid lönerevisionstidpunkten saknat överenskommelse om LFP, LAP, RAP eller APS höjs förtjänsten 2013 med 3,69 kr/tim, 2014 med 4,28 kr/tim, 2015 med 4,53 kr/tim.

Pågående ackord proportioneras efter utförda arbetstimmar före och efter lönerevisionstillfället.

Avsättning till arbetstidsförkortning fr o m 1 januari 2014 2,15 %,
vid pensionsval 2,91%, 39 timmars arbetstidsförkortning från uttagsåret 2015.

Obekväm arbetstidsförläggning

För ordinarie arbetstid förlagd före eller efter de tidpunkter som anges i avtalet – och som inte utgör övertidsarbete – utges tillägg för obekväm arbetstid (Ob-tillägg).

Ob-tilläggets storlek per timme beräknas i procent av utgående timlön eller utgående månadslön.

	Tidpunkt	**Divisor**	**Procent**
1	Efter ordinarie arbetstid från Kl. 17.30 respektive 18.00	678	26%
2	efter kl. 21.00	452	38%

Ob-tillägg betalas ej för tid då övertidsersättning utges.

<u>Övertidsersättning/övertidstillägg</u>

Ersättningen beräknas enligt nedan:

- utgående månadslön dividerad med nedanstående divisor *alternativt*
- utgående timlön multiplicerat med nedanstående procent.

Period	**Tidpunkt**	**Divisor**	**Procent**
1	Måndag till och med fredag efter ordinarie arbetstid till kl. 21.00	119	46%
2	Måndag till och med fredag till kl. 24.00	111	57%
3	Måndag till och med fredag efter kl. 24.00 samt lördagar, söndagar och sådan fridagar och helgdagar som inte anges nedan	104	67%
4	Nyårsdagen, trettondagen, långfredagen, påskafton, påskdagen, annandag påsk, första maj, Kristi Himmelfärdsdagen, pingstdagen, nationaldagen, midsommarafton, mid-sommardagen, julafton, juldagen, annandag jul och nyårsafton	91	92%

Kompensationsledighet

Har företaget och arbetstagaren kommit överens om kompensation i tid för övertidsarbete utges en ledighet för varje övertidstimme enligt nedan.

Period	Tidpunkt	Ledighet
1	till kl. 21.00	85 min
2	till kl. 24.00	90 min
3	efter kl. 24.00 samt lördagar, söndagar och sådana fridagar och helgdagar, som inte anges nedan	100 min
4	Nyårsdagen, trettondagen, långfredagen, påskafton, påskdagen, annandag påsk, första maj, Kristi Himmelfärdsdagen, pingstdagen, nationaldagen, midsommarafton, midsommardagen, julafton, juldagen, annandag jul och nyårsafton	105 min

Ersättning för beredskapstjänst

Beredskapstjänst ersätts per beredskapsperiod med

- utgående månadslön dividerad med nedanstående divisor

alternativt

- utgående timlön multiplicerat med nedanstående procent.

	Definition av period	Divisor	Procent
1	Måndag – torsdag räknat från arbetstidens slut till den tidpunkt vid vilken ordinarie arbetstid börjar, per dygn	113	154%
2	Fredagen från arbetstidens slut till kl 07.00 lördag	90	193%

3	Lördag kl 07.00 till söndag kl 07.00	71	245%
4	Söndag från kl 07.00 till den ordinarie arbetstidens början påföljande måndag	85	205%
5	Vardagar före helgdagar från ordinarie arbetstidens slut till kl 07.00 helgdagen	90	193%
6	Helgdagar eller i mom xx angivna fridagar från kl 07.00 till - kl. 07.00 om påföljande dag är fridag eller helgdag - ordinarie arbetstidens början om påföljande dag är en vardag.	63	276%

Föräldraförsäkring fr o m 1 januari 2014 enligt överenskommelse LO – Svenskt Näringsliv

Gruppen yrkesarbetare tillförs **Kyltekniker/montör**
Krav: Certifikat enligt EG 303/2008 och mer än 5-års yrkeserfarenhet

Ackordssedel
Ackordssedeln upprättas i tre exemplar. Arbetsgivaren tar två och skickar ett exemplar till Byggnads region.

Avstämning
Vid del- eller slutavstämning kontrollerar arbetsgivaren och ackordstagaren gemensamt arbetstiden för arbetet och arbetsgivaren insänder resultatet till Byggnads region.

Semesterlön och semesterersättning
Höjs för kylmontörer

Semestertillägget för varje betald semesterdag är 1,1 procent av den vid semestern aktuella månadslönen.

Semesterlön utgår även med 13,1 procent på under intjänandeåret rörliga lönedelar, vilka inte inkluderar semesterersättning.

Överdragskläder
Arbetstagaren har rätt till två omgångar överdragskläder per kalenderår

Anställningsskyddsöverenskommelsen ÖLAS
§ 21 tillförs en anmärkning
Skiljenämnden består av opartisk ordförande samt lika många av vardera VVS Företagen och Byggnads utsedda ledamöter.
Framkommer vid överläggning till beslut skilda meningar, gäller såsom beslut den mening, varom flertalet enar sig.
Skiljenämnden ska meddela beslut skyndsamt och som regel senast inom femton arbetsdagar från påkallandet. Skiljenämndens beslut är rättsligt bindande för bägge parter.

Arbetsmiljöavtal
Arbetsgivaren ansvarar enligt lag och detta avtal för en säker och tillfredsställande arbetsmiljö. Detta innebär bl a att arbetsgivaren ska organisera och planera arbetet så att arbetstagaren inte utsätts för fysisk eller psykisk belastning som kan medföra ohälsa eller olycksfall.

Överläggning i arbetsmiljöfrågor
Anser skyddsombud, MB-grupp/FFM/kontaktombud eller berörd Byggnads region att arbetsgivaren inte fullgjort sina skyldigheter enligt ovan ska anmälan härom skyndsamt göras till arbetsgivaren.

Arbetsgivaren ska snarast möjligt överlägga med skyddsombud, MB-grupp/FFM/kontaktombud eller berörd Byggnads region om de åtgärder som ska vidtas. Vid överläggningen ska protokoll upprättas och justeras av parterna. Kan enighet inte uppnås vid överläggningen ska parterna, senast inom fem (5) dagar från det att överläggningen avslutades, gemensamt vända sig till Arbetsmiljöverkets tillsynsmyndighet på orten för slutgiltigt avgörande i frågan.

Underlåtenhet att fullgöra överläggningsskyldigheten enligt andra stycket ovan, eller att inte fullgöra åtgärder som gemensamt beslutats vid sådan överläggning eller med anledning av slutligt avgörande från Arbetsmiljöverket, utgör kollektivavtalsbrott. Om arbetsgivaren har drabbats av straff eller annan påföljd enligt Arbetsmiljölagen på grund av sådan underlåtenhet ska allmänt skadestånd inte utgå.

Arbetsmiljöutbildning i ny reglering

Personalutrymmen på arbetsplatser (Bodöverenskommelsen)

Lösen fr o m 1 januari 2015

Partsgemensam arbetsgrupp ”Framtidens lönebildning”

Omräkningstal för alla är nu 174 (kyl hade tidigare ett lägre tal)

Löneavdrag vid ledighet och sjukfrånvaro samma regler för alla
(kyl hade tidigare högre avdrag)

Kompensationsdag, Nationaldagen På Lördag/Söndag utmönstras