

**Înscrie-te ca membru pe
pagina de internet**
byggnads.se/bli-medlem

**rumänska
română**

**Nu le lăsa exploatat
Drepturile de la
locul de muncă**

2018-2020



BYGGNADS

Nu te lăsa exploatat!

Știi foarte bine că ai drepturi prevăzute de lege și de contracte. Acestea au apărut datorită luptelor sindicale purtate de peste 100 de ani.

Obiectivul sindicatului Byggnads (Sindicatul lucrătorilor în construcții) este acela de a se asigura că membrilor săi li se oferă condiții cât se poate de bune.

Sindicatul este de partea ta

Atunci când ceva nu funcționează la locul de muncă, de exemplu, dacă nu ți se oferă salariul sau condițiile de muncă potrivite, te putem ajuta.

Te așteptăm ca membru în sindicatul Byggnads, dacă nu cumva ești deja membru!

Sindicatul Byggnads este un sindicat pentru noi, lucrătorii în construcții iar noi muncim împreună pentru menținerea și consolidarea drepturilor noastre.

Suntem mai mult de 100 000 de membrii în Suedia, însă trebuie să fim mai mulți și mai puternici.

Suntem o organizație finanțată în totalitate de către membri. Cu cât suntem mai mulți, cu atât mai mult putem lupta împreună pentru drepturile noastre. **Este nevoie de tine!**

Noi cei din sindicatul Byggnads, muncim împreună pentru ca toți membrii să obțină:

- cel mai mare salariu posibil
- cel mai bun mediu de lucru posibil
- locuri de muncă sigure
- posibilitatea de a evolua la locul de muncă

Important

- Nikada ne možete dobiti otkaz jer ste se učlanili u sindikat.
- Imate zakonom garantovano pravo da budete član sindikata.
- Ako ne želite, to ne morate da kažete svom šefu.

Ce este un contract colectiv de muncă?

Un contract colectiv este un acord între sindicatul Byggnads și angajatori. Aici sunt stabilite printre altele regulile pentru salariu, programul de lucru și mediul de lucru.

Contractul colectiv nu vine de la sine. Noi suntem cei care îl negociem cu angajatorii - statul nu se implică. Cu cât suntem mai mulți membrii, cu atât mai bune condiții putem obține.

Nu este sigur că toate firmele au contract colectiv de muncă. În acest caz nu se aplică regulile. Întreabă-l pe șeful tău dacă există sau sună-ne pe noi.

Dacă nu există contract colectiv de muncă, atunci este sarcina noastră să încercăm să ajungem la un acord.

Salariile

Salariile depind de mai multe lucruri, de exemplu, dacă deții o calificare profesională (salariu pentru muncitorii calificați) sau nu. Însă în general se aplică același salariu pentru același tip de muncă depusă în echipă.

Principala noastră formă de salarizare este salarizarea în funcție de performanță, adică salariul în acord. Dar poți avea și salariu bazat pe plata cu ora.

Un salariu mediu în industria construcțiilor este **de aproximativ 200 de coroane** pe oră. Însă poți câștiga și mai mult și mai puțin de atât.

Sună-ne dacă ai întrebări în legătură cu salariul tău.

Salariul pentru muncitorii necalificați (Contractul de muncă în construcții)

Dacă tu nu ai calificare profesională atunci tu o să ai un anumit procent din salariul muncitorilor calificați de la locul de muncă:

- **70 %** dacă tu ai mai puțin de un an de experiență
- **88 %** dacă tu ai mai mult decât un an de experiență

Curățenie în containere și curățenie finală în șantier: (Contractul de muncă în construcții)

- **75 %** din salariul muncitorilor calificați. Dacă mai depui și altă muncă în afară de curățenia în containere și curățenia finală în șantier, vei avea 70 % sau 88 %.

Contractul colectiv de muncă prevede

- Rambursarea cheltuielilor pentru călătorie:
Mașina: 1,85 coroane/ km
Transportul în comun: 1/20 din prețul abonamentului lunar, pe zi lucrătoare.
- Îndemnizația pentru concediu: 13,0 – 13,2 %
- Pensii ocupaționale stipulate în contract: 4,7 – 5,7 % din salariu (angajatorul plătește suplimentar pentru pensie).
- Program redus de muncă: 40 de ore pe an fără deduceri de salarii (zile libere în plus față de concediu).
- Creșterea salariilor în fiecare an.



- Concediu medical din a doua zi dacă te îmbolnăvești (conform legii).
- Diurne dacă lucrezi în altă localitate.
- Locuință decentă dacă lucrezi în altă localitate.
- Asigurări în cazul în care te rănești la locul de muncă.
- Libere plătite - zile libere plătite atunci când zilele libere legale sunt în timpul zilelor lucrătoare.
- Vacanțe - zile libere plătite la ocazii speciale.

Angajările

Nu accepta orice fel de angajare.

- Angajarea pe perioadă nedeterminată este principala formă de angajare din industria construcțiilor.
- Poți fi angajat pe o perioadă de probă de maxim șase luni, după aceea trebuie să fii angajat pe perioadă nedeterminată.
- În unele cazuri poți avea un contract de muncă pe o perioadă determinată.

ATENȚIE! Trebuie să primești o dovadă de angajare de la locul de muncă. Când primești salariul vei primi și fluturașul de salariu. La încheierea contractului de muncă, vei primi o adeverință de la locul de muncă. Păstrează-le!



Programul de lucru

- Programul normal de lucru: 40 de ore pe săptămână - 8 ore pe zi.
- Trebuie să primești compensații pentru munca suplimentară, dacă lucrezi mai mult de 40 de ore pe săptămână.
- Trebuie să primești un supliment pentru orele de muncă în condiții deosebite (OB) dacă lucrezi dimineața devreme sau seara, noaptea sau la sfârșit de săptămână.
- În mod normal nu poți fi niciodată obligat să lucrezi ore suplimentare sau ore de noapte.
- Ai dreptul la 25 de zile de concediu pe an.

Concedierea

Poți fi concediat doar datorită lipsei de muncă sau datorită unor motive personale.

- Firma nu te poate concedia într-o zi, ci - cu cel puțin o lună în avans dacă tu ai un contract de muncă pe perioadă nedeterminată sau cu 14 zile în avans dacă ești angajat de probă.
- Dacă tu ești membru al sindicatului Byggnads, atunci angajatorul trebuie să negocieze mai întâi cu noi. În mod normal se aplică regula „ultimul venit, pleacă primul“.
- Dacă tu îți depui singur demisia, atunci tu ai o perioadă de preaviz de o lună.



Mediul de lucru și siguranța

Lucrezi cu ceva sau vezi ceva periculos? Caută reprezentanții noștri privind siguranța, cei cu căștile verzi.

Dacă nu există un reprezentant local privind siguranța, ne poți suna pe noi, pentru a intra în legătură cu unul dintre reprezentanții noștri regionali

- Angajatorul trebuie să furnizeze hainele de lucru, încălțăminte de protecție și echipamentul de protecție.
- Întotdeauna trebuie să existe încăperi pentru personal cu toalete, dușuri și locuri pentru a mânca.
- Nu curăța niciodată azbest și alte materiale periculoase fără echipament de protecție și instruire în prealabil.

Devino membru!

Dacă ceva nu este în regulă la locul de muncă sau dacă angajatorul nu respectă contractul colectiv de muncă, te putem ajuta numai dacă ești membru

Devino membru:

[Byggnads.se/bli-medlem](https://bygggnads.se/bli-medlem)

Fondul de Asigurări pentru Prestațiile de Șomaj / A-kassan

Nu uita să te înscrii la Fondul de Asigurări pentru Prestațiile de Șomaj. Fondul de Asigurări pentru Prestațiile de Șomaj îți poate oferi până la 80% din salariul tău în cazul în care vei deveni șomer.

bygggnadsakassa.se



În calitate de membru obții

- Consultanță, suport și asistență în negociere.
- Posibilitatea de a solicita asistență judiciară.
- Te ajutăm să înțelegi ce prevede contractul.
- Asigurare suplimentară dacă te rănești sau te îmbolnăvești.
- Cursuri sindicale de formare pentru a învăța mai multe.
- Posibilitatea de a influența atât în cadrul sindicatului Byggnads cât și la locul de muncă.
- Abonament la publicația Byggnadsarbetaren (Lucrătorul în construcții).

Contactează sindicatul Byggnads

Toate informațiile importante
se găsesc pe pagina de internet
byggnads.se

**Suport și consultanță pentru
tine ca membru**

**Centru de relații cu membrii
sindicatului Byggnads!**

010-601 10 00

byggnadsnu@byggnads.se



Împreună suntem puternici

Contractul colectiv de muncă este atacat în mod constant. Trebuie să continuăm întotdeauna să negociem și să luptăm pentru drepturile și condițiile noastre de muncă. Cu cât suntem mai mulți membri, cu atât devenim mai puternici.

Este nevoie de tine!

Înscrie-te ca membru pe pagina de internet

byggnavds.se/bli-medlem