

Przyłącz się!
bygggnads.se/bli-medlem

polska
język polski

Nie daj się wykorzystywać!
Nasze prawa
w pracy
2018-2020



BYGGNADS

Nie daj się wykorzystywać!

Wiesz zapewne, że masz prawa i przywileje według prawa i kontraktu. Powstały one dzięki ponad 100 latom walki związków zawodowych.

Zadaniem Byggnads jest zapewnienie naszym członkom najlepszych możliwych warunków.

Związki zawodowe są po Twojej stronie

**Gdy napotykasz jakieś utrudnienia
w pracy, jeśli na przykład nie
dostajesz właściwej pensji lub
warunków, pomagamy Ci.**

**Witamy Cię jako członka Byggnads,
jeśli do tej pory nim nie byłeś!**

Byggnads jest związkiem zawodowym dla nas, pracowników budowlanych, i razem pracujemy aby zachować i wzmocnić nasze prawa.

Jest nas **ponad 100 000 członków** w Szwecji, ale chcemy, by było nas jeszcze więcej i chcemy być jeszcze silniejsi.

Jesteśmy organizacją w pełni finansowaną przez naszych członków. Im jest nas więcej, tym więcej możemy razem działać w sprawie naszych praw.

Jesteś potrzebny!

Razem pracujemy w Byggnads po to, aby wszyscy członkowie mieli:

- możliwie jak najwyższe wynagrodzenia
- możliwie jak najlepsze środowisko pracy
- bezpieczne zatrudnienie
- rozwój zawodowy

Nigdy nie zgadzaj się na warunki niższe niż te, które widnieją w umowie zbiorowej.

Ważne!

- Nigdy nie możesz zostać zwolniony za wstąpienie do związków zawodowych.
- Masz legalne prawo być członkiem związków zawodowych.
- Nie musisz mówić o tym szefowi, jeśli nie chcesz.

Czym jest umowa zbiorowa?

Umowa zbiorowa jest porozumieniem między Byggnads i pracodawcami. Tutaj są zasady dla między innymi wynagrodzenia, czasu pracy oraz środowiska pracy.

Umowa zbiorowa nie powstała sama z siebie. To my negocjujemy ją z pracodawcami – państwo w to nie ingeruje. Im więcej mamy członków, tym lepsze możemy mieć warunki.

Jeśli nie ma żadnej umowy, to naszym zadaniem jest, aby spróbować taką umowę utworzyć.

Wynagrodzenia

Wynagrodzenia zależą od kilku różnych rzeczy, na przykład od tego, czy masz certyfikat zawodowy (wynagrodzenie dla specjalistów), czy nie. Ale generalnie obowiązują takie same wynagrodzenia za taką samą pracę w tym samym zespole.

Nasza główna forma wynagrodzenia jest liczona na podstawie wydajności, to znaczy praca i wynagrodzenie na akord. Ale możesz też mieć wynagrodzenie czasowe.

Średnie wynagrodzenie w branży budowlanej wynosi **mniej więcej 200 koron** na godzinę. Ale możesz zarabiać zarówno więcej, jak i mniej niż tyle.

Zadzwoń do nas, jeśli masz pytania dotyczące Twojego wynagrodzenia.

Wynagrodzenie bez kwalifikacji zawodowych (Byggavtalet)

Jeśli nie posiadasz certyfikatu zawodowego, to Twoje wynagrodzenie jest procentowo liczone z wynagrodzenia dla specjalistów w miejscu pracy:

- **70 %** jeśli masz mniej niż rok doświadczenia
- **88 %** jeśli masz więcej niż rok doświadczenia

Sprzątanie wiat i sprzątanie końcowe (Byggavtalet)

- **75 %** z wynagrodzenia dla specjalistów. Jeśli wykonujesz inne czynności poza sprzątaniem wiat i sprzątaniem końcowym, powinieneś mieć 70% lub 88%.

Umowa zbiorowa daje nam

- Koszty podróży:
Samochód: 1,85 kr/km
Komunikacja zbiorowa 1/20 ceny
za bilet miesięczny na dzień.
- Wynagrodzenie urlopowe: 13,0 –
13,2 %
- Emerytura: 4,7 – 5,7 %
wynagrodzenia (pracodawca
dopłaca dodatkowo do
emerytury.)
- Skrócenie czasu pracy:
- 40 godzin rocznie bez utraty
wynagrodzenia (dodatkowy urlop
oprócz urlopu wypoczynkowego).
- Podwyżki każdego roku

- Zasiłek chorobowy od drugiego dnia, jeśli jesteśmy chorzy (według prawa).
- Dieta za podróż służbową, jeśli pracujemy w innym mieście.
- Dobre zakwaterowanie, jeśli pracujemy w innym mieście.
- Ubezpieczenia, jeśli zrobimy sobie krzywdę w pracy.
- Wynagrodzenie w święto - mamy płatny, wolny dzień, gdy święto wypada w dzień powszedni.
- Urlop okolicznościowy - płatny dzień wolny na szczególne okazje.

Zatrudnienia

Nie zgadzaj się na pierwsze lepsze zatrudnienie.

- Stałe zatrudnienie jest główną formą zatrudnienia w branży budowlanej.
- Możesz być zatrudniony na okres próbny co najwyżej sześć miesięcy, później musisz zostać zatrudniony na stałe.

Musisz otrzymać dowód zatrudnienia w momencie rozpoczęcia pracy. Razem w wynagrodzeniem musisz otrzymać specyfikację wynagrodzenia. Po zakończeniu pracy musisz otrzymać certyfikat od pracodawcy.

Zachowaj je!

Czas pracy

- Pracujemy 40 godzin w tygodniu i 8 godzin dziennie.
- Jeśli pracujemy więcej niż 40 godzin tygodniowo, powinniśmy dostać kompensatę za nadgodziny.
- Musisz otrzymać dodatek za niewygodne godziny pracy (OB), jeśli pracujesz wcześniej rano / wieczorem, w nocy lub w weekendy.
- Nigdy nie możesz zostać zmuszony do pracy po godzinach lub w nocy.
- Powinieneś mieć przerwy w ciągu dnia pracy.
- Mamy prawo do 25 dni urlopu rocznie.

Wypowiedzenie

Możesz zostać zwolniony wyłącznie z powodu niedoboru pracy lub z powodów osobistych.

- Firma nie może Ciebie zwolnić z dnia na dzień - co najmniej z miesięcznym wyprzedzeniem, jeśli masz stałe zatrudnienie, lub z 14 dniowym wyprzedzeniem, jeśli masz zatrudnienie na okres próbny.
- Jeśli jesteś członkiem Byggnads, pracodawca musi najpierw negocjować z nami. Generalnie obowiązuje zasada „ostatni przybyły - pierwszy odchodzi”.
- Jeśli Ty sam się zwalniasz, to masz jednomiesięczny okres wypowiedzenia.



Środowisko pracy i bezpieczeństwo

Bezpieczeństwo jest najważniejsze w miejscu pracy. Zwróć się do naszych przedstawicieli BHP w zielonych kaskach, jeśli pracujesz więcej, lub jeśli widzisz coś, co jest niebezpieczne w miejscu pracy.

Jeśli nie ma żadnego przedstawiciela BHP, możesz skontaktować się z jednym z regionalnych przedstawicieli BHP w Byggnads.

- Ubrania robocze, obuwie ochronne oraz wyposażenie ochronne muszą być zapewnione przez pracodawcę.
- Pomieszczenie dla pracowników z toaletą, prysznicem i miejscem do jedzenia musi zawsze znajdować się w miejscu pracy.

Przyłącz się!

Jeśli coś jest nie tak, lub jeśli pracodawca nie przestrzega umowy zbiorowej, możemy Ci pomóc tylko jeśli jesteś naszym członkiem.

Przyłącz się!

Byggnads.se/bli-medlem

Zasiłek dla bezrobotnych A-kassan

Pamiętaj, aby zapisać się także do A-kassan. A-kassan może dać Ci do 80% twojego wynagrodzenia, w przypadku utraty pracy.

byggnadsakassa.se

Jako członek dostajesz

- Doradztwo, wsparcie i pomoc w negocjacjach.
- Możliwość ubiegania się o pomoc prawną.
- Pomożemy Ci w zrozumieniu umów i kontraktów.
- Dodatkowe ubezpieczenia w przypadku urazów lub choroby.
- Szkolenia związkowe, aby nauczyć się więcej.
- Możliwość wpływu na zarówno Byggnads, jak i na Twoje miejsce pracy.
- Prenumerata gazety dla pracowników budowlanych Byggnadsarbetaren.

Skontaktuj się z Byggnads

Wszystkie ważne informacje znajdują się na **byggnads.se**

**Wsparcie i doradztwo dla Ciebie,
jako naszego członka**

Centrum członkowskie Byggnads Nu
010-601 10 00
byggnadsnu@byggnads.se



Razem jesteśmy silni

Umowa zbiorowa jest ciągle wystawiana na atak i my walczymy, aby zachować nasze prawa. Negocjujemy z pracodawcami umowy zbiorowe ca około dwa lata. Im więcej mamy członków, tym silniejsi będziemy w negocjacjach.

Jesteś potrzebny!

Przyłącz się!
bygggnads.se/bli-medlem