

**Вступайте в профсоюз!**  
[byggknads.se/bli-medlem](http://byggknads.se/bli-medlem)

**Ryska**  
**Русский язык**

Не позволяйте себя  
использовать!

# Наши права на рабочем месте

2018-2020



**BYGGNADS**

## **Не позволяйте себя использовать!**

**Вы уже знаете, что на рабочем месте у вас есть права в соответствии с законодательством и договорами. За эти права профсоюз боролся более 100 лет.**

**Задача объединения профсоюзов Yuggnads — обеспечить членам объединения наилучшие условия**

## **Профсоюз на вашей стороне**

**Мы можем помочь, если у вас на работе возникли трудности. Например, если заработная плата или условия труда не соответствуют договорённостям.**

**Если вы пока не являетесь членом объединения профсоюзов *Vuognads*, добро пожаловать в наши ряды**

**Byggnads** — это объединение профсоюзов для нас, работников строительной отрасли. Вместе мы работаем над соблюдением и укреплением своих прав.

Более 100 000 человек являются членами нашего объединения в Швеции, но нам нужно стать ещё больше и сильнее.

Наша организация полностью финансируется за счёт своих членов. Чем больше членов в профсоюзе, тем больше мы сможем совместно работать, защищая свои права.

**Вы нужны нам!**

**В Yuggnads мы вместе работаем над тем, чтобы у всех членов нашего профсоюза были:**

- **максимально возможная заработная плата**
- **наилучшие условия труда**
- **социальные гарантии**
- **возможность развиваться на рабочем месте.**

**Никогда не соглашайтесь на условия, которые хуже тех, что прописаны в коллективном договоре.**

## **Важно знать, что**

- **Вас не могут уволить за то, что вы вступили в профсоюз.**
- **У вас есть законное право быть членом профсоюза.**
- **Вы можете не сообщать об этом своему начальнику, если не хотите.**

## **Что такое коллективный договор?**

Коллективный договор (kollektivavtalet) — это соглашение между объединением профсоюзов Yuggnads и работодателями. Договор содержит, в частности, правила, касающиеся заработной платы, продолжительности рабочего дня и условий труда.

Коллективный договор возник не сам по себе. Именно мы сами решаем проблемы путём переговоров с работодателями, государство в этот процесс не вмешивается. Чем больше членов в нашем объединении, тем лучшие условия мы можем получить.

## Размер заработных плат

Величина заработной платы зависит от нескольких факторов, например, от того, есть ли у вас свидетельство о профессиональном образовании, (т.е. получаете ли вы заработную плату квалифицированного работника). Основное правило — члены одной производственной бригады должны получать равную заработную плату за одинаковую работу.

Основная форма заработной платы — сдельная оплата труда, т.е. оплата труда по сдельной ставке. Вы также можете получать повременную оплату труда.

Средняя оплата труда в строительной отрасли составляет 200 крон в час. Но вы можете получать как больше, так и меньше указанной суммы.

## Оплата труда при отсутствии свидетельства о профессиональном образовании (Byggavtalet)

Если у вас нет свидетельства о профессиональном образовании, вы получаете следующую процентную долю от заработной платы квалифицированного работника на рабочем месте:

- **70 %** — если ваш опыт работы составляет менее одного года
- **88 %** — если ваш опыт работы превышает один год

## **Согласно коллективному договору нам предоставляется:**

- Компенсация транспортных расходов:  
За использование автомобиля: 18,50 крон за милю.  
За использование общественного транспорта: 1/20 стоимости месячного проездного билета за рабочий день.
- Компенсация за неиспользованный отпуск в размере 13,0 – 13,2 %.
- Договорная пенсия в размере 4,7 – 5,7 % заработной платы (работодатель выплачивает дополнительную надбавку к пенсии).
- Сокращение рабочего времени: 40 часов в год без вычета из заработной платы (отгулы помимо отпуска).

- Повышение заработной платы каждый год.
- Компенсация на период временной нетрудоспособности, начиная со второго дня болезни нашего работника (согласно законодательству).
- Командировочные, если мы работаем в другой местности.
- Хорошее жильё, если мы работаем в другой местности.
- Страхование на случай производственной травмы.
- Оплата труда в выходные дни. Если выходной день выпадает на будний, мы получаем оплачиваемый выходной.
- Краткосрочный оплачиваемый отпуск при особых обстоятельствах.

## Формы найма

Не соглашайтесь на любую предложенную форму найма.

- Основная форма найма в строительной отрасли — наём на основе бессрочного трудового договора.
- Максимальная продолжительность испытательного срока — 6 месяцев. После этого вы должны стать работником на основе бессрочного трудового договора.

Обратите внимание, при трудоустройстве вы должны получить свидетельство о найме на работу (anställningsbevis). При получении заработной платы вы должны получить уведомление о начислении заработной платы (lönebesked). При увольнении вы должны получить справку от работодателя (arbetsgivarintyg).

**Сохраните эти документы!**

## Продолжительность рабочего времени

- Мы работаем 40 часов в неделю и 8 часов в день.
- Если мы работаем более 40 часов в неделю, мы имеем право на компенсацию за сверхурочную работу (ersättning för övertidsarbete).
- Если вы работаете сверхурочно, рано утром, вечером, ночью или на выходных, вы должны получить компенсацию за сверхурочную работу.
- В обычной ситуации вас никто не может заставить работать сверхурочно или ночью.
- В течение рабочего дня у вас должны быть перерывы.
- У нас есть право на 25 отпускных дней в год.

## Увольнение

Вас могут уволить только в случае нехватки работы или по личным причинам.

- Работодатель не может уволить вас за один день. Срок уведомления об увольнении составляет один месяц, если у вас бессрочный трудовой договор, и 14 дней, если вы находитесь на испытательном сроке.
- Если вы являетесь членом объединения профсоюзов Yuggnads, прежде чем вас уволить, работодатель обязан сначала провести переговоры с объединением. Обычно первыми увольняют тех, кого приняли на работу позднее других.
- Если вы увольняетесь по собственному желанию, то для вас срок предупреждения об увольнении составляет один месяц.

## Условия труда и безопасность

Безопасность на рабочем месте — превыше всего. Если вы подвергаетесь опасности на рабочем месте, и, если вы наблюдаете опасную ситуацию, разыщите наших уполномоченных по охране труда и технике безопасности. Они носят зелёные шлемы.

Если уполномоченный по охране труда и технике безопасности отсутствует, вы можете связаться с одним из региональных уполномоченных объединения профсоюзов Byggnads.

- Работодатель должен предоставить вам рабочую одежду, защитную обувь и защитное оборудование.
- На рабочем месте всегда должно быть помещение для персонала, оборудованное туалетом, душем и местом для приёма пищи.

## **Вступайте в профсоюз!**

Мы сможем помочь вам при возникновении трудностей, или если работодатель будет нарушать коллективный договор, только если вы будете членом профсоюза.

Вступайте в профсоюз!  
**[Byggnads.se/bli-medlem](https://byggnads.se/bli-medlem)**

## **Страховая касса по безработице, A-kassan**

Не забудьте встать на учёт в страховой кассе по безработице. Страховая касса по безработице будет выплачивать до 80 % вашей заработной платы, если вы останетесь без работы.

**[byggnadsakassa.se](https://byggnadsakassa.se)**



## **Как член нашего профсоюза, вы получите:**

- Консультации, поддержку, помощь в переговорах.
- Возможность обратиться за юридической помощью.
- Пояснения относительно содержания договоров.
- Дополнительное страхование на случай травм и болезни.
- Возможность дальнейшего обучения на профсоюзных курсах.
- Возможность оказывать влияние как в рамках объединения профсоюзов Yuggnads, так и на вашем рабочем месте.

## Контактная информация объединения профсоюзов Byggnads

Вся важная информация опубликована на  
веб-сайте **byggnads.se**

## Центр по поддержке и консультированию членов профсоюза

« **Medlemscentret Byggnads Nu!** »  
010-601 10 00  
byggnadsnu@byggnads.se





# Вместе мы — сила.

Коллективный договор подвергается постоянным нападкам, и мы вместе боремся за сохранение своих прав. Мы проводим переговоры о коллективном договоре с работодателями приблизительно раз в два года. Чем больше членов в наших рядах, тем сильнее наша позиция на переговорах.

## Вы нужны нам!

Вступайте в профсоюз!  
[byggknads.se/bli-medlem](http://byggknads.se/bli-medlem)