

Avtalsrörelsen 2016

Entreprenadmaskinavtalet

Förhandlingsprotokoll

Fört vid avtalsförhandlingar gällande Entreprenadmaskinavtalet mellan Maskinentreprenörerna och Svenska Byggnadsarbetarförbundet 26 februari till 29 april 2016.

Närvarande

Mathias Fors och Per-Erik Markström, för Maskinentreprenörerna
Roger Johansson och Görgen Zilén med delegation, för Svenska Byggnadsarbetareförbundet

Avtalsperiod

Överenskommelsen omfattar perioden 1 maj 2016 – 31 maj 2017.
Fredsplikt gäller under avtalsperioden.

Överenskommelsens omfattning

Parterna har enats om att nu gällande Entreprenadmaskinavtal ska gälla som kollektivavtal mellan parterna med nedanstående ändringar och tillägg.

- | | |
|------------|--|
| - Bilaga A | Löneavtal för avtalsåret 2016 |
| - Bilaga B | Arbetstidsförkortning |
| - Bilaga C | Lönespecifikation |
| - Bilaga D | In- & utlåning av arbetstagare mellan företag |
| - Bilaga E | Arbetstidsregler |
| - Bilaga F | Ordningsregler |
| - Bilaga G | Arbetsgrupp – ”Branschutzvecklande kollektivavtal” |
| - Bilaga H | Redaktionella justeringar |

Stockholm den 29 april 2016

Vid protokollet


Maskinentreprenörerna

Mathias Fors

Justeras


Svenska Byggnadsarbetarförbundet

Torbjörn Hagelin

BILAGA A

LÖNEAVTAL FÖR AVTALSÅRET 2016

Parterna är överens om att avtalsvärdet är 2,38 %

Avtalsperiodens längd är 13 månader.

Utgående lön ökas per den 1 maj 2016 med 748 kr per månad eller med 4,30 kr per timme.

Grundlönen ökas per den 1 maj 2016 med 609 kr per månad eller med 3,50 kr per timme. Grundlön med fördelningstal 1,0 är därefter 26 535 kr per månad eller 152,50 kr per timme.

Utgående lön för städpersonal höjs med 610 kr per månad.

Övriga löner justeras i enlighet härmed och i förhållande till fördelningstal. Bergrums- och beredskapsersättning justeras med avtalsvärdet.

BILAGA B

ARBETSTIDSFÖRKORTNING

Arbetstidsförkortningen utökas med en (1) timma till totalt 39 timmar från och med 1 april 2017 (intjänandeår 1 april 2016 - 31 mars 2017) i enlighet med reglerna i Entreprenadmaskinavtalet.

Entreprenadmaskinavtalet § 4 punkten 8.1 ges följande lydelse;

Heltidsanställd arbetstagare som arbetat hela perioden 1 april - 31 mars intjänar rätt till arbetstidsförkortning med 38 timmar per år (fr.o.m. 1 april 2017: 39 timmar).

Vid annan sysselsättningsgrad än heltid intjänas arbetstidsförkortning i proportion härtill. För arbetstagare som inte arbetar hela perioden, dvs. som börjar eller slutar sin anställning under perioden eller är frånvarande av orsak som inte ersätts med lön av arbetsgivaren, beräknas intjänanderätten av arbetstidsförkortningen med 1/365 av 38 timmar (fr.o.m. den 1 april 2017: 39 timmar) för varje övrig anställningsdag. Avdrag ska inte göras för schemalagd ledighet.

Intjänad arbetstidsförkortning skall avrundas till närmaste hela antal timmar. Avrundningen sker per den 31 mars varje år.

Fackligt, obetalt, arbete enligt Förtroendemannalagen ska inte medföra minskning av arbetstidsförkortningen såvida ledigheten är begränsad till maximalt 45 arbetsdagar per intjänandeår.

En arbetstagare som fått minskad arbetstidsförkortning på grund av ledighet kan kompensera detta genom övertidsarbete. Övertid är alltså arbetstidsförkortningsgrundande. I slutet av varje intjänandeår ska övertiden läggas till grund för arbetstidsförkortningen. Dock kan arbetstidsförkortningen aldrig överstiga det antal timmar arbetstidsförkortning som arbetstagaren har rätt till när denne arbetar enligt fastställt arbetstidsmått enligt § 2 punkten 1. Sådan övertid som inte nyttjas för att öka arbetstidsförkortningen kan inte föras över till nästkommande intjänandeår.

BILAGA C

LÖNESPECIFIKATION

Entreprenadmaskinavtalet § 7 punkten 2 ges följande lydelse;

2 LÖNESPECIFIKATION

Arbetstagaren ska i anslutning till avlöningsdagen för varje löneperiod erhålla en lönespecifikation med uppgifter om organisationsnummer, avlöningsdag, lönebelopp samt lönetillägg, antal arbetstimmar/arbetsdagar, antalet betalda och sparade semesterdagar samt löneavdrag.

Under förutsättning att det är tekniskt möjligt i företagets befintliga lönesystem ska även arbetstidsförkortningssaldo, kompensationsaldo och ersättning för semesterlönegrundande frånvaro framgå av lönespecifikationen. Om det inte är tekniskt möjligt ska arbetstagaren på begäran kunna få motsvarande uppgift skriftligen från arbetsgivaren.

BILAGA D

IN- & UTLÅNING AV ARBETSTAGARE MELLAN FÖRETAG

Entreprenadmaskinavtalet bilaga A2, SÄRSKILDA REGLER VID IN- OCH UTLÅNING AV ARBETSTAGARE, ges följande lydelse;

1 Tillämpningsområde

Vid in- och utlåning av arbetstagare inom Entreprenadmaskinavtalet, Byggavtalet Maskinföraravtalet, Väg- och banavtalet, Gruventreprenadavtalet, Torvavtalet eller Järnvägsinfrastrukturavtalets avtalsområden gäller reglerna i denna bilaga "Särskilda regler vid in- och utlåning av arbetstagare mellan företag". In- och utlåning får endast ske till och från företag som är bundna av ovan nämnda kollektivavtal.

2 Arbetsgivaransvar och arbetsmiljöansvar

Den arbetsgivare som arbetstagare är anställd hos har arbetsgivaransvaret för arbetstagaren även under den period arbetstagaren lånas ut till annan arbetsgivare. Detta innebär bl.a. att lön betalas av utlånande arbetsgivare. Den arbetsgivare som har lånat in arbetstagare ansvarar för arbetsmiljön, i förhållande till inlånad arbetstagare, under inlåningsperioden.

Utlånad arbetstagare kvarstår i anställningen och behåller sin plats i turordningen hos den utlånande arbetsgivaren.

Uppstår arbetsbrist under inlåningsperioden ska inlånad arbetstagare först omfattas av inskränkningen.

Inlånande företag får inte vidareutlåna inlånad arbetstagare till annat företag.

3 Samtycke till utlåning

Utlåning av arbetstagare får ske endast om berörd arbetstagare lämnar sitt samtycke till utlåningen.

4 Kortvarig in- och utlåning

In- och utlåning under högst 30 arbetsdagar får ske utan iakttagande av reglerna i punkterna 5-6 nedan.

5 Utlåning

Utlåning ska föregås av förhandling med mb-grupp eller om sådan saknas med Byggnads region. Utlåningsperiodens längd får inte överstiga åtta veckor. Överenskommelse om längre utlåning kan dock träffas med Byggnads region.

6 Inlåning

Inlåning ska föregås av förhandling med berörd mb-grupp eller om sådan saknas med Byggnads region.

7.1 Tidlön

När arbetstagaren lånas ut ska utlånad arbetstagare erhålla samma lön som övriga arbetstagare på den arbetsplats som arbetstagaren är utlånad till, dock lägst bibehållen lön.

7.2 Prestationslön

Vid prestationslön på enskild arbetsplats ska inlånad arbetstagare ha samma lön som övriga arbetstagare i arbetslaget.

Den praktiska hanteringen ska ske på följande sätt:

- a) En fördelningslista upprättas innehållande inlånande företags arbetstagare på arbetsplatsen.
- b) En fördelningslista upprättas för utlånande företags arbetstagare på arbetsplatsen. Om det finns flera utlånade företag, upprättas en fördelningslista för varje företag som har utlånade arbetstagare.
- c) Ovan angivna fördelningslistor översänds tillsammans med en sammanställning av avstämning och listor till inlånande företag.
- d) Inlånande företag kontrollerar att översända uppgifter är riktiga. Om uppgifterna är riktiga översänds därefter fördelningslista till utlånande företag avseende berörda arbetstagare hos utlånande företag. Om uppgifterna inte är riktiga ska inlånande företag begära förhandling enligt Entreprenadmaskinavtalet § 3 punkten 4.1.14.

BILAGA E

ARBETSTIDSREGLER

Entreprenadmaskinavtalet § 2 justeras/ges följande lydelse;

Arbets tid § 2 p. 1.1, 1.3, 1.5

ARBETSTIDENS LÄNGD OCH FÖRLÄGGNING & INDIVIDUELL ARBETSTIDSÖVERENSKOMMELSE

Förläggningsramen justeras till 05-24.

Arbets tid § 2 p. 2

ARBETSTIDSFÖRLÄGGNING MELLAN KLOCKAN 24.00 OCH 05.00

Arbetsgivaren och Byggnads region kan för en enskild arbetsplats och/eller del av arbetsplats träffa en överenskommelse om arbetstidsförläggning mellan klockan 24.00 och 05.00. Sådan överenskommelse får avse en period om högst en månad. Därefter krävs överenskommelse mellan de centrala parterna.

Följande transporter och arbeten vid kraftstationsbyggen kan, efter överläggningar med Byggnads region, vid behov bedrivas nattetid:

- 1) Betonggjutning och därmed sammanhängande arbeten, i den mån gjutningen av tekniska skäl måste fortgå utan avbrott.*
- 2) Skyddsarbete, varmed avses exempelvis pumpning, nattvaktstjänst och observationstjänst.*
- 3) Maskinreparationer som behövs för att undvika avbrott i arbetet.*
- 4) Grävmaskinsarbeten med maskiner som har en skopa som är minst 3 m³.*
- 5) Transport av maskin/kran och tillhörande utrustning på grund av dispenstransporter enligt trafikförordning och lokala trafikföreskrifter.*

BILAGA F

ORDNINGSREGLER

Parterna är överens om att nedanstående regel är en ordningsregel som är intagen för att påminna om vilka regler som gäller enligt relevant lagstiftning och annan normgivning.
Entreprenadmaskinavtalet § 11 ges följande lydelse (ny punkt);

1.7 Arbetsmiljö och säkerhet

Arbetstagaren är skyldig att rätta sig efter vid var tid gällande arbetsmiljöinstruktioner och säkerhetsföreskrifter som av arbetsgivaren meddelats gälla på arbetsplatsen. Parterna i detta avtal ser allvarligt på fall där instruktioner och föreskrifter enligt ovan inte efterlevs.

Vid bedömningen av om ett avsteg från given instruktion har skett ska det tas i beaktande ifall berörd arbetstagare har haft tillräckliga kunskaper, om denne erhållit skriftliga och/eller muntliga instruktioner från arbetsgivaren samt om berörd arbetstagare har erhållit rätt typ av utrustning.

BILAGA G

ARBETSGRUPP – BRANSCHUTVECKLANDE KOLLEKTIVAVTAL

Parterna är ense om att tillsätta en partsgemensam arbetsgrupp i syfte att fortsätta dialogen kring framtidens kollektivavtal för entreprenadmaskinförare. Parterna har under avtalsförhandlingarna fört konstruktiva diskussioner kring ett flertal för branschen avgörande framtidsfrågor såsom företagets konkurrensförutsättningar, maskinföraryrkets villkor och rekryteringen till branschen, bl.a. med avseende på kran- och mobilkranförarnas villkor.

Parterna har för avsikt att fortsätta dessa diskussioner i samma goda och konstruktiva anda som präglat avtalsförhandlingarna. Branschens fortsatta utveckling, lönsamhet och maskinföraryrkets attraktivitet genom goda arbetsvillkor konstateras vara gemensamma intressen vilka förutsätts vara vägledande i arbetsgruppens arbete med nedanstående frågor;

- Framtidens entreprenadmaskinföraravtal.
- Analys av avtalets § 3.5.4, löner för tornkran och mobilkranförare.
- Lönestatistikavtal.

BILAGA H

REDAKTIONELLA JUSTERINGAR

Parterna har enats om följande tillägg, justeringar och redaktionella ändringar i Entreprenadmaskinavtalet;

AVTALETS OMFATTNING (tillförs nedanstående text)

Protokollsanteckning till § 1 A

1. Vid företag eller del av företag med blandad verksamhet inom entreprenadmaskinbranschen dvs. verksamma inom såväl Entreprenad- och Maskinföraravtalets tillämpningsområden - skall huvudsaklighetsprincipen gälla rörande kollektiv avtalstillhörigheten. Detta innebär att alla maskin- och bilförare som är sysselsatta inom samma företagsenhet skall vid blandad verksamhet vara bundna av samma kollektivavtal. för bedömningen av avtalstillhörigheten skall företaget och berörda lokalavdelningar inom Byggnads och SEKO vartannat år göra en gemensam genomgång av företagets blandade verksamhet.

2. Om vissa arbetsmoment på ett och samma objekt beräknas understiga 600 timmar skall ett och samma kollektivavtal gälla för allt arbete på ifrågavarande objekt. Detta gäller oavsett ifrågavarande arbetsmoment faller in under annat kollektivavtal.

§ 1 ARBETSPLATSANMÄLAN, INFORMATION OCH BITRÄDE (ny lydelse)

3 RÄTT TILL BITRÄDE

När arbetsgivare respektive arbetslag och/eller arbetstagare är part enligt detta avtal och när så föreskrivs i lagen om medbestämmande i arbetslivet (MBL) eller annan lagstiftning har arbetsgivare respektive arbetslag och/eller arbetstagare generell rätt till biträde från sin organisation.

§ 4 VISS FRÅNVARO OCH LEDIGHET (redigerad text, borttagen bilaga M)

3 Föräldrapenningtillägg

Under föräldraledighet har arbetstagare rätt till föräldrapenningtillägg enligt vid var tid gällande avtal om försäkring om kompletterande föräldrapenning mellan Svenskt Näringsliv och LO och PTK.

Föräldrapenningtillägget (FPT) administreras av AFA försäkring. Arbetstagaren ansöker själv om föräldrapenningtillägget via AFA försäkring.

§ 10 FÖRHANDLINGSORDNING I RÄTTSTVISTER (ny tidsfrist, 10 dagar)

2.2 Rättstvist om lön eller arbetskyldighet i vissa fall

Twist om lön eller annan ersättning enligt 35 § MBL eller twist om arbetskyldighet, då arbetsgivare åberopat synnerliga skäl enligt 34 § andra stycket MBL, ska anses ha uppkommit när lokal facklig organisation skriftligen har informerat arbetsgivaren om att den av arbetstagarna i en uppkommen tvistesituation hävdade uppfattningen biträds av organisationen. Har sådan twist uppkommit ska lokal arbetsgivarpart begära förhandling inom tio (10) arbetsdagar. Lokal arbetsgivarparts skyldighet enligt 35 § MBL att vid lönetvist inom tio (10) arbetsdagar begära förhandling ska såvitt avser twist om betalning för prestationslönearbete enligt § 3 punkten 3.1.14 anses uppfylld, då tvistespecifikation överlämnats till lokal facklig organisation med påskrift att "Förhandling begärs enligt 35 § MBL".

BILAGA D

BRANSCHÖVERENSKOMMELSE OM TILLÄMPNINGSREGLER AVSEENDE 38-40 §§ LAGEN (1976:580) OM MEDBESTÄMMANDE I ARBETSLIVET (MBL) (tillägg enl. tidigare ö.k. om HEA)

4.1 Kontroll av underentreprenör

Arbetsgivare ska kontrollera att underentreprenör som anlitas uppfyller följande villkor:

- a) Godkänd för F-skatt*
- b) Registrerad för moms*
- c) Bolagsregistreringsbevis*
- d) Kollektivavtal för ifrågavarande arbete. Kravet på kollektivavtal gäller inte för s.k. "enmansföretag"*
- e) Hos företaget inte föreligger klara förfallna fordringar på lön eller annan ersättning.*

Härutöver gäller vid anlitan av entreprenadmaskinföretag respektive när sådana företag förmedlas av Maskincentral enligt punkten 6 en skyldighet att kontrollera att underentreprenör och bemanningsföretag som anlitas uppfyller följande villkor:

- f) Att maskiner och utrustning uppfyller vad som anges i gällande lagar och förordningar*
- g) Att gällande företagsförsäkring innehållande ansvarsförsäkring finns*
- h) Att förare av maskin innehar yrkesbevis/utbildningsbok för ifrågavarande maskin*

6 ENTREPRENADKEDJOR OCH ANSVAR FÖR HUVUDENTREPRENÖR

Huvudentreprenör enligt bestämmelserna i denna Bilaga D är första arbetsgivare bunden av Entreprenadmaskinavtalet under byggherren.

En arbetsgivare som anlitar en underentreprenör i enlighet med bestämmelserna i punkterna 3 och 4 ska se till att den underentreprenör som anlitas förbinder sig att iaktta bestämmelserna i denna bilaga, om underentreprenören i sin tur anlitar en underentreprenör.

En arbetsgivare som är underentreprenör ska till sin beställare rapportera vilken underentreprenör som arbetsgivaren har anlitat. Arbetsgivaren ska också till beställaren vidarebefordra rapporter som denne har fått från en underentreprenör som denne i sin tur har anlitat.

Den som är huvudentreprenör enligt ovan ska sammanställa rapporterna och upprätta en lista över vilka underentreprenörer som denne anlitat på arbetsplatsen och vilka underentreprenörer som dessa i sin tur anlitat på arbetsplatsen (underentreprenörslista).

Byggnads Region har, i syfte att kontrollera efterlevnaden av Bilaga D, rätt att få ta del av de uppgifter i underentreprenörslistan som visar vilka underentreprenörer inom Entreprenadmaskinavtalets tillämpningsområde som verkar på arbetsplatsen. Byggnads Region har rätt att få ta del av listan hos huvudentreprenören vid ett arbetsplatsbesök senast fyra arbetsdagar efter det att en skriftlig begäran kom huvudentreprenörens ansvarige produktionsledare på arbetsplatsen tillhanda.

När tvisteförhandling enligt 35 § MBL aktualiserats och det visar sig att en arbetsgivare inte har kollektivavtal enligt denna bilaga eller förhandlingsvägrar eller brister i sin skyldighet att hålla sådant granskningsunderlag tillgängligt som krävs för att kunna bedöma om arbetstagare fått korrekt lön och ersättning (§ 3 punkt 8.2) kan Byggnads Region hos huvudentreprenören begära att tvisten ska bli föremål för överläggningar och utredning.

Överläggningarna och utredningen, som ska genomföras utan dröjsmål, ska syfta till att klarlägga tvisten.

Huvudentreprenören och Byggnads ska i förekommande fall aktivt medverka till att åstadkomma rättelse av berörd arbetsgivare.

Om tvisten inte löses och den berör arbetsplats där medlemsföretag i Maskinentreprenörerna är huvudentreprenör kan Byggnads inom 30 dagar påkalla att den ska prövas av en särskild nämnd, OR-nämnden. Nämnden består av en representant från Maskinentreprenörerna och en representant från Byggnads samt en av parterna tillsammans utsedd opartisk ordförande. Förfarandet i nämnden ska vara skriftligt, bedrivs utan dröjsmål samt avslutas med ett beslut vari nämnden avgör huruvida betalningsskyldighet för en arbetsgivare föreligger eller inte. Fordran som varit föremål för nämndens beslut ska anses slutligt reglerad mellan parterna.

För det fall OR-nämnden i sitt beslut finner att betalningsskyldighet föreligger ska skyldigheten utan dröjsmål fullgöras genom den av Maskinentreprenörerna inrättade OR-fonden. Efter sådan utbetalning kan regressrätt göras gällande gentemot den arbetsgivare som enligt OR-nämndens beslut har betalningsansvar eller mot arbetsgivare som på annat sätt brustit i sina förpliktelser enligt denna bilaga eller mot sin betalningsskyldighet enligt lag.

OR-nämnden ska vid sin prövning av krav på lön och annan ersättning, i de fall anspråken inte är ostridiga eller den betalningsskyldige arbetsgivaren inte är bunden av kollektivavtal med Byggnads, beräkna och fastställa betalningsskyldigheten vad avser lön enligt en veckoarbetstid om 40 timmar och en timlön som om § 3 punkt 7.2 för yrkesarbetare vore tillämplig. Betalningsskyldigheten kan avse högst 12 veckor.