

Information till hängavtalsbundna företag på Byggavtalet

Avtalsperiod och löneperiod

Avtalsperioden är på 3 år, fr o m den 1 maj 2017 t o m den 30 april 2020.

Avtalsperiod 1:	2017-05-01 – 2018-04-30
Avtalsperiod 2:	2018-05-01 – 2019-04-30
Avtalsperiod 3:	2019-05-01 – 2020-04-30

Löneökningar

Utgående lön

För yrkesarbetare höjs lönen med:

2017-05-01 – 2018-04-30	3,49 kr/tim	607 kr/mån
2018-05-01 – 2019-04-30	3,64 kr/tim	633 kr/mån
2019-05-01 – 2020-04-30	3,73 kr/tim	649 kr/mån

Grundlön

För yrkesarbetare höjs lönen med:

2017-05-01 – 2018-04-30	3,50 kr/tim	till 156,00 kr/tim	27 144 kr/mån
2018-05-01 – 2019-04-30	3,50 kr/tim	till 159,50 kr/tim	27 753 kr/mån
2019-05-01 – 2020-04-30	4,00 kr/tim	till 163,50 kr/tim	28 449 kr/mån

Utgående lön

För Städpersonal med fördelningstal 0,75 höjs lönen med:

2017-05-01 – 2018-04-30	3,49 kr/tim	607 kr/mån
2018-05-01 – 2019-04-30	3,64 kr/tim	633 kr/mån
2019-05-01 – 2020-04-30	3,73 kr/tim	649 kr/mån

För Städpersonal med fördelningstal 0,5 höjs lönen med:

2017-05-01 – 2018-04-30	2,50 kr/tim	435 kr/mån
2018-05-01 – 2019-04-30	2,52 kr/tim	438 kr/mån
2019-05-01 – 2020-04-30	2,69 kr/tim	468 kr/mån

Grundlön

För städpersonal med fördelningstal 0,75 höjs lönen:

2017-05-01 – 2018-04-30	till 20 358 kr
2018-05-01 – 2019-04-30	till 20 815 kr
2019-05-01 – 2020-04-30	till 21 337 kr

För städpersonal med fördelningstal 0,50 höjs lönen:

2017-05-01 – 2018-04-30	till 13 572 kr
2018-05-01 – 2019-04-30	till 13 877 kr
2019-05-01 – 2020-04-30	till 14 225 kr

Prestationslön

a) Rakt ackord

Rent ackord påbörjat före dagen för löneförändringen ska för den del av arbetet som utförs ökas med % enligt nedan:

2017-05-01 – 2018-04-30	1,815 %
2018-05-01 – 2019-04-30	1,860 %
2019-05-01 – 2020-04-30	1,870 %

Höjningen bestäms i förekommande fall genom proportionering av arbetad tid före, respektive fr o m., dagen för löneförändringen.

b) Premieackord

För pågående arbeten enligt fritt blandackord (vanligt premieackord) och blandackord med tilläggspremie höjs den fasta delen för yrkesarbetare för yrkesarbetare enligt nedan.

Premien förblir dock oförändrad.

2017-05-01 – 2018-04-30	3,49 kr/tim
2018-05-01 – 2019-04-30	3,64 kr/tim
2019-05-01 – 2020-04-30	3,73 kr/tim

Höjningen av den fasta delen skall avse den del av arbetet, som utförs fr o m dagen för löneförändringen.

c) Resultatlön

För pågående arbeten med resultatlönesystem där en viss del av lönen är beroende av det ekonomiska resultatet, höjs den fasta delen för yrkesarbetare enligt nedan.

Resultatlönepremien förblir dock oförändrad.

2017-05-01 – 2018-04-30	3,49 kr/tim
2018-05-01 – 2019-04-30	3,64 kr/tim
2019-05-01 – 2020-04-30	3,73 kr/tim

Höjningen av den fasta delen skall avse den del av arbetet, som utförs fr o m dagen för löneförändringen.

Utläggning av avtalshöjningar för centralt fastställda listor

Plattsättning – Ackordstidlista rent ackord 2010

Ackordsriktpunkt fr o m den 1 maj 2017

2017-05-01 – 2018-04-30	164,21 kr/tim
2018-05-01 – 2019-04-30	167,26 kr/tim
2019-05-01 – 2020-04-30	170,39 kr/tim

Undertaksmontering – Ackordstidlista rent ackord 2012

Ackordsriktpunkt fr o m den 1 maj 2017

2017-05-01 – 2018-04-30	172,57 kr/tim
2018-05-01 – 2019-04-30	175,78 kr/tim
2019-05-01 – 2020-04-30	179,07 kr/tim

Tillkommande arbeten ersätts i enlighet med ovanstående belopp per år.

Undertaksmontering – Förenklad tidlista 2012

Ackordsriktpunkt fr o m den 1 maj 2017

2017-05-01 – 2018-04-30 167,01 kr/tim

2018-05-01 – 2019-04-30 170,12 kr/tim

2019-05-01 – 2020-04-30 173,30 kr/tim

Tillkommande arbeten ersätts i enlighet med ovanstående belopp per år.

Tätskiktsbranschen – Premiackordstidlista 2010

Ackordsriktpunkt och fast del fr o m den 1 maj 2017

Perioden	Fast del	Riktpunkt
2017-05-01 – 2018-04-30	60,97 kr/tim	103,85
2018-05-01 – 2019-04-30	62,10 kr/tim	105,78
2019-05-01 – 2020-04-30	63,26 kr/tim	107,76

Monteringsbar ställningsbyggnad Nybyggnadslistan 1999

Ackordsriktpunkt och fast del fr o m den 1 maj 2017

Perioden	Fast del	Riktpunkt
2017-05-01 – 2018-04-30	106,05 kr/tim	80,05
2018-05-01 – 2019-04-30	107,87 kr/tim	81,87
2019-05-01 – 2020-04-30	109,74 kr/tim	83,74

Riktningförändringar vertikalt respektive horisontalt ersätts per styck med ett tillägg av 1 procent per berörd fasadyta

Golvlägningsbranschen – Kombiackordsprislista 2010

Fr o m den 1 maj 2017 höjs Kombiackordsprislistan enligt nedan.

2017-05-01 – 2018-04-30 17,00 %

2018-05-01 – 2019-04-30 19,18 %

2019-05-01 – 2020-04-30 21,41 %

Fr o m den 1 maj 2017 höjs den fasta kombipremien enligt nedan.

2017-05-01 – 2018-04-30 114,37 kr/tim

2018-05-01 – 2019-04-30 116,50 kr/tim

2019-05-01 – 2020-04-30 118,68 kr/tim

Byggavtalet

ARBETE I BERGRUM

Bestämmelserna återfinns i ett särtryck.

Bergrumstillägg

Yrkesarbetare och övriga arbetare som fyllt 19 år

	År 1 Kr/tim	År 2 Kr/tim	År 3 Kr/tim
1. Bergarbete	7,02	7,15	7,28
2. Kontrollskrotning m m	5,96	6,07	6,18
3. Inredningsarbete m m	4,92	5,01	5,10

4.6.2 Lön vid dykeriarbete

4.6.2.1 Grundlön för dykare som genomgår företagsutbildning

Dykare som genomgår företagsutbildning har rätt till minst grundlön enligt följande:

2017-05-01 – 2018-04-30

Utbildningssteg	Timmar	Fördelningstal	Grundlön kr/tim	Grundlön kr/mån
4.6.2.1	Företagsutbildning för dykare			
	1 1 – 1650	0,65	101,40	17 644
	2 1651 – 3300	0,70	109,20	19 001

2018-05-01-2019-04-30

Utbildningssteg	Timmar	Fördelningstal	Grundlön kr/tim	Grundlön kr/mån
4.6.2.1	Företagsutbildning för dykare			
	1 1 – 1650	0,65	103,68	18 039
	2 1651 – 3300	0,70	111,65	19 427

2019-05-01 – 2020-04-30

Utbildningssteg	Timmar	Fördelningstal	Grundlön kr/tim	Grundlön kr/mån
4.6.2.1	Företagsutbildning för dykare			
	1 1 – 1650	0,65	106,28	18 492
	2 1651 – 3300	0,70	114,45	19 914

Bilaga H, Yrkesutbildningsavtalet är tillämpligt

4.6.2.2 Lön efter utbildning samt yrkesbevis

Efter godkänd skolförlagd utbildning eller fullgjord företagsutbildning med godkänd distansutbildning motsvarande 3300 timmar har dykare rätt till minst grundlön enligt följande:

2017-05-01 – 2018-04-20

4.6.2.2	Lön efter utbildning samt yrkesbevis Dyktid (under vatten) enligt loggbok	Fördelningstal	Grundlön kr/tim	Grundlön kr/mån
	1 1 – 400	0,75	117,00	20 358
	2 401 – 800	0,88	137,28	23 887
	3 ≥ 801	1,00	156,00	27 177

2018-05-01 – 2019-04-20

4.6.2.2	Lön efter utbildning samt yrkesbevis Dyktid (under vatten) enligt loggbok	Fördelningstal	Grundlön kr/tim	Grundlön kr/mån
	1 1 – 400	0,75	119,63	20 815
	2 401 – 800	0,88	140,36	24 423
	3 ≥ 801	1,00	159,50	27 753

2019-05-01 – 2020-04-30

4.6.2.2	Lön efter utbildning samt yrkesbevis Dyktid (under vatten) enligt loggbok	Fördelningstal	Grundlön kr/tim	Grundlön kr/mån
	1 1 – 400	0,75	122,63	21 337
	2 401 – 800	0,88	143,88	25 035
	3 ≥ 801	1,00	163,50	28 449

9.2 Lönetabell grundlön

2017-05-01 – 2020-04-30

		Fd-tal	Grundlön kr/tim			Grundlön kr/mån		
			År 1	År 2	År 3	År 1	År 2	År 3
1.	Yrkesarbetare	1,0	156,00	159,50	163,50	27 144	27 753	28 449
2.	Övriga arbetstagare							
	Övriga arbetstagare 1	0,88	137,28	140,36	143,88	23 887	24 423	25 035
	Övriga arbetstagare 2	0,70	109,20	111,65	114,45	19 001	19 427	19 914
	Övriga arbetstagare 3	0,50	78,00	79,75	81,75	13 572	13 877	14 225
3.	Yrkeskunnig	1,0	156,00	159,50	163,50	27 144	27 753	28 449

		Fd- tal	Grundlön kr/tim			Grundlön kr/mån		
4.	Övriga arbetstagare i företag med speciell verksamhetsinriktning							
	Övriga arbetstagare S1	0,88	137,28	140,36	143,88	23 887	24 423	25 035
	Övriga arbetstagare S2	0,70	109,20	111,65	114,45	19 001	19 427	19 914
	Övriga arbetstagare S3	0,65	101,40	103,68	106,28	17 644	18 039	18 492
5.	Städpersonal							
	Städpersonal 1	0,75	117,00	119,63	122,63	20 358	20 815	21 337
	Städpersonal 2	0,50	78,00	79,75	81,75	13 572	13 877	14 225
6.	Maskinförare	1,0	156,00	159,50	163,50	27 144	27 753	28 449
7.	Bilförare m.fl.	0,95	148,20	151,53	155,33	25 787	26 365	27 027
8.	Övriga förare	0,88	137,28	140,36	143,88	23 887	24 423	25 035
9.	Förrådsarbetare m.fl.	0,95	148,20	151,53	155,33	25 787	26 365	27 027

9.3 Lönebestämmelser för lärlingar

9.3.1 Gymnasieutbildning

2017-05-01 – 2020-04-30

Utbildnings- steg	Timmar	Fd- tal	Grundlön kr/tim			Grundlön kr/mån		
			År 1	År 2	År 3	År 1	År 2	År 3
1	1–2299	0,55	85,80	87,73	89,93	14 929	15 264	15 647
2	2300–2799	0,60	93,60	95,70	98,10	16 286	16 652	17 069
3	2800–4300	0,65	101,40	103,68	106,28	17 644	18 039	18 492
4	4301–5500	0,75	117,00	119,63	122,63	20 358	20 815	21 337
5	5501–6800	0,88	137,28	140,36	143,88	23 887	24 423	25 035

9.3.2 Ungdomslärlingar
2017-05-01 – 2020-04-30

Utbildnings- steg	Timmar	Fd- tal	Grundlön kr/tim			Grundlön kr/mån		
			År 1	År 2	År 3	År 1	År 2	År 3
1	1–1700	0,43	67,08	68,59	70,31	11 672	11 934	12 233
2	1701–3400	0,53	82,68	84,54	86,66	14 386	14 709	15 078
3	3401–4600	0,63	98,28	100,49	103,01	17 101	17 484	17 923
4	4601–6000	0,75	117,00	119,63	122,63	20 358	20 815	21 337
5	6001–6800	0,88	137,28	140,36	143,88	23 887	24 423	25 035

9.3.3 Vuxenlärlingar
2017-05-01 – 2020-04-30

Utbildnings- steg	Timmar	Fd- tal	Grundlön kr/tim			Grundlön kr/mån		
			År 1	År 2	År 3	År 1	År 2	År 3
1	1–1600	0,65	101,40	103,68	106,28	17 644	18 039	18 492
2	1601–3200	0,70	109,20	111,65	114,45	19 001	19 427	19 914
3	3201–4500	0,75	117,00	119,63	122,63	20 358	20 815	21 337
4	4501–5800	0,88	137,28	140,36	143,88	23 887	24 423	25 035

**9.3.4 Lärlingar i företag med särskild verksamhetsinriktning
(exklusive golvläggning)**

9.3.4.1 Gymnasieutbildning
2017-05-01 – 2020-04-30

Utbildnings- steg	Timmar	Fd- tal	Grundlön kr/tim			Grundlön kr/mån		
			År 1	År 2	År 3	År 1	År 2	År 3
1	1–2299	0,55	85,80	87,73	89,93	14 929	15 264	15 647
2	2300–2799	0,60	93,60	95,70	98,10	16 286	16 652	17 069
3	2800–3400	0,75	117,00	119,63	122,63	20 358	20 815	21 337
4	3401–4100	0,80	124,80	127,60	130,80	21 715	22 202	22 759
5	4101–4800	0,88	137,28	140,36	143,88	23 887	24 423	25 035

9.3.4.2 Vuxenutbildning

2017-05-01 – 2020-04-30

Utbildnings- steg	Timmar	Fd- tal	Grundlön kr/tim			Grundlön kr/mån		
			År 1	År 2	År 3	År 1	År 2	År 3
1	1–1100	0,65	101,40	103,68	106,28	17 644	18 039	18 492
2	1101–2200	0,75	117,00	119,63	122,63	20 358	20 815	21 337
3	2201–3300	0,88	137,28	140,36	143,88	23 887	24 423	25 035

9.3.5 Maskinförare

9.3.5.1 Gymnasieutbildning

2017-05-01 – 2020-04-30

Utbildnings- steg	Timmar	Fd- tal	Grundlön kr/tim			Grundlön kr/mån		
			År 1	År 2	År 3	År 1	År 2	År 3
1	2801–3500	0,75	117,00	119,63	122,63	20 358	20 815	21 337
2	3501–4100	0,80	124,80	127,60	130,80	21 715	22 202	22 759
3	4101–4800	0,88	137,28	140,36	143,88	23 887	24 423	25 035

9.3.5.2 Gymnasieutbildning

2016-04-18 – 2017-04-30

Utbildnings- steg	Timmar	Fd- tal	Grundlön kr/tim			Grundlön kr/mån		
			År 1	År 2	År 3	År 1	År 2	År 3
1	1–1600	0,65	101,40	103,68	106,28	17 644	18 039	18 492
2	1601–2350	0,70	109,20	111,65	114,45	19 001	19 427	19 914
3	2351–3100	0,75	117,00	119,63	122,63	20 358	20 815	21 337
4	3101–4200	0,88	137,28	140,36	143,88	23 887	24 423	25 035

Extra pensionsavsättning

Överenskommelse har träffats om en ny extra pensionsavsättning om 0,4 % från och med den 1 maj 2017, med 0,3 % från och med den 1 maj 2018 och med 0,3 % från och med den 1 maj 2019. Avsättningen är en kompletterande premie enligt § 4 a bestämmelser för Avtalspension SAF-LO.

Detta innebär att på avtalsområdet under avtalsperioden görs en extra pensionsavsättning om totalt 1,0 % och att detta gäller även arbetstagare som är under 25 år. Arbetstagare som är yngre än 25 år kan inte välja familjeskydd.

§ 2 Arbetstid

1.1. Arbetstidens längd och förläggning, sista stycket

Om någon överenskommelse om ordinarie arbetstid inte har träffats med arbetslaget är arbetstiden kl. 06.30 – 17.00 i enlighet med bestämmelserna i § 2 punkten 1.4. Den nya bestämmelsen träder i kraft den 1 november 2017.

1.4. Ordinarie arbetstid om inte överenskommelse träffas.

Första stycket får följande lydelse:

Om någon överenskommelse om ordinarie arbetstid inte har träffats med arbetslaget eller arbetstagare ska den ordinarie arbetstiden förläggas med åtta timmar per dag (exkl. raster) måndag till och med fredag mellan klockan 06.30 och 17.00. Efter samråd på arbetsplatsen utlägges tre raster om sammanlagt en timme och 15 minuter. Den nya bestämmelsen träder i kraft den 1 november 2017

§ 3 Lönebestämmelser

9.1 Definitioner av yrkeskategorier

9.1.1. Yrkesarbetare

Med yrkesarbetare avses arbetstagare som innehar yrkesbevis. Med yrkesbevis avses sådant bevis som utfärdats enligt reglerna i yrkesutbildningsavtalet, Bilaga H. Med yrkesarbetare likställs arbetstagare som har minst sex (6) års relevant branschfarenhet inom aktuellt yrke.

Övergångsregel

Bestämmelserna i 9.1.1 tredje meningen gäller fullt ut på nya arbetsplatser som startar från och med den 1 oktober 2017. För arbetsgivare som har ingångna avtal med beställare, underentreprenörer respektive bemanningsföretag som ingåtts före den 1 oktober 2017 tillämpas den gamla lydelsen till dess aktuella projektet/arbetet är slutfört, dock längst till och med den 30 april 2020.

§ 4 Viss frånvaro och ledighet

2 Havandeskapslön

Gravid arbetstagare, som är tjänstledig på grund av havandeskap eller barnsbörd, har rätt till havandeskapslön från arbetsgivaren om hon har varit anställd hos arbetsgivaren under minst ett (1) år.

Havandeskapslön ska utges som längst under två (2) månader, dock inte längre tid är ledigheten omfattar.

Havandeskapslön uppgår till 10 % av utgående lön enligt § 3 punkten 6.2.

Havandeskapslön utges i samband med ordinarie löneutbetalningstillfälle under aktuell period.

Havandeskapslön utges inte om arbetstagaren undantas från föräldrapenning enligt socialförsäkringsbalken. Om denna förmån har nedsatts ska havandeskapslönen reduceras i motsvarande grad.

8 Arbetstidsförkortning

8.1 Intjänandeår

Heltidsanställd arbetstagare som arbetat hela perioden 1 april – 31 mars intjänar rätt till arbetstidsförkortning med 40 timmar per år.

Intjänandeperioden för förändringen gäller från och med den 1 april 2017.

Bilaga D 38-40 §§ Branschöverenskommelse

Ändring av Bilaga D punkten 6 stycke 5

Byggnads region har, i syfte att kontrollera efterlevnaden av Bilaga D, rätt att få del av den fullständiga underentreprenörslistan enligt fjärde stycket. De företag som inte verkar under Byggnadsregionens tillämpningsområde ska anges men behöver dock inte namnges. Byggnads region har rätt att få del av listan hos huvudentreprenören vid ett arbetsplatsbesök senast fyra arbetsdagar efter det att en skriftlig begäran kom huvudentreprenörens ansvarige produktionsledare på arbetsplatsen tillhanda. I samband med att Byggnads region får del av underentreprenörslistan vid arbetsplatsbesök enligt ovan, ska arbetsgivaren överlämna en utskrift av underentreprenörslistan eller bestämma annat lämpligt sätt att vidarebefordra underentreprenörslistan. Byggnads region ska behandla denna information konfidentiellt.

Bilaga K Arbetsmiljöavtal

5.2.1 Målgrupp innehåll och omfattning

Grundutbildningen är avsedd för skyddsombud, ledamöter i skyddskommittéer och arbetsledare. Skyddsombud och ledamöter i skyddskommittéer har rätt att genomgå grundutbildningen.

Den partsgemensamma grundutbildningen omfattar åtta (8) dagar och ska genomföras som partsgemensam lokalt arrangerad utbildning. Innehållet och omfattning av denna utbildning fastställs av BCA, såvida inte Byggnads och arbetsgivare har träffat överenskommelse om att skyddsombudsutbildningens innehåll ska bestämmas och utbildningens genomförande ske partsgemensamt i företaget.

Byggnads är utbildningsgivare och förfogar exklusivt över ytterligare fyra (4) utbildningsdagar för av Byggnads utsedda skyddsombud och ledamöter i skyddskommittéer.

Av Byggnads utsedda skyddsombud och ledamöter i skyddskommittéer har också rätt att med bibehållna anställningsförmåner delta i årliga skyddsombudsträffar som anordnas av Byggnads region under fem (5) timmar per år inklusive eventuell restid.

5.2.2 Utbildningsplan

Grundutbildningen ska genomföras enligt en fyraårig utbildningsplan. Därutöver ska de fyra (4) utbildningsdagar som Byggnads exklusivt förfogar över förläggas med två (2) plus två (2) dagar företrädesvis under de två (2) första åren av utbildningen.

5.2.3 Planering och genomförande av arbetsmiljöutbildning

Den partsgemensamma grundutbildningen och annan arbetsmiljöutbildning ska genomföras som partsgemensam lokalt arrangerad utbildning. Utbildningen kan genomföras företagsinternt eller av särskild kursanordnare, t ex studieförbund eller företagshälsovård.

Genomförandet av skyddsombudsutbildning enligt punkten 5.2.1 ska ske efter samråd mellan den lokala fackliga organisationen, MB-gruppen om sådan finns, och arbetsgivaren.

Av BCA rekommenderat utbildningsmaterial och godkända utbildningsplaner ska användas i den partsgemensamma grundutbildningen.

Arbetsgivaren svarar för utbildningskostnader för den partsgemensamma delen av utbildningen. För de fyra utbildningsdagar som Byggnads ansvarar för står Byggnads för utbildningskostnaderna.

Arbetsgivaren ska utge ersättning för bibehållna anställningsförmåner enligt Bilaga E punkten 9 under såväl den partsgemensamma utbildningen som den utbildning som Byggnads svarar för. På begäran av Sveriges Bygginstrumenter ska Byggnads förevisa dagsprogrammet för de fyra (4) utbildningsdagar som Byggnads exklusivt förfogar över (denna reglering ersätter skyldigheten i bilaga E).

För att främja erfarenhetsutbyte mellan skyddsombud, ledamöter i skyddskommittéer och arbetsledare bör den partsgemensamma utbildningen genomföras gemensamt för dessa grupper.

Grundutbildningen bör genomföras snarast möjligt efter att berörda skyddsombud tillträtt sin befattning.

Denna bilaga K inskränker inte de fackliga organisationernas rätt enligt förtroendemannalagen.

5.2.4 Utbildare (handledare)

Utbildare ska ha genomgått adekvat handledarutbildning. Utbildare ska ha bred kompetens inom arbetsmiljöområdet och kunna leda utbildningen på det sätt som utbildningsplanen anger.

Skyddsombudsutbildning

Överenskommelse

Sveriges Byggindustrier och Byggnads har enats om att revidera överenskommelsen om skyddsombudsutbildningen enligt nedan framgående principer. Överenskommelsen ersätter Anteckningar till förhandlingsprotokollet i 2010 års avtalsrörelse, tillägg till Bilaga K punkten 5 gällande utbildning av skyddsombud.

Parterna är överens om att detta avtal är en exklusiv reglering av skyddsombudsutbildningen. För det fall skyddsombudet även innehar andra fackliga uppdrag ska utbildning ske för dessa uppdrag. Detta avtal reglerar således inte i någon del utbildningen för andra fackliga uppdrag än skyddsombudsuppdraget.

1. Plan för kompetensutveckling av skyddsombud

Parterna har träffat överenskommelse om kompetensutvecklingsplan för skyddsombud.

2. Skyddsombudsutbildning

- Skyddsombudsutbildningen omfattar åtta (8) dagar grundutbildning som är partsgemensam samt fyra (4) dagars utbildning som Byggnads förfogar över exklusivt. Därutöver har de skyddsombud och ledamöter i skyddskommittéer som har utsetts av Byggnads rätt att med bibehållna anställningsförmåner delta i årliga skyddsombudsträffar som anordnas av Byggnads region under fem (5) timmar per år inklusive eventuell restid. Skyddsombudsträffen ska förläggas till morgon eller eftermiddag för att medföra minimal produktionsstörning.
- Byggnads är utbildningsgivare och förfogar exklusivt över fyra (4) utbildningsdagar samt fem (5) timmar årlig facklig skyddsombudsträff. Denna del av utbildningen inkluderar bl a:
 - Facklig introduktionsutbildning för nyutsedda skyddsombud.
 - Arbetsmiljöavtalet punkten 3.4, Överläggning i Arbetsmiljöfrågor
- För de dagar Byggnads är utbildningsgivare ska arbetsgivaren endast utge ersättning för bibehållna anställningsförmåner enligt FML/FMÖ. Byggnads ska svara för alla övriga kostnader med anledning av utbildningen.
- Övriga åtta (8) dagar av skyddsombudsutbildningen ska fortsatt vara partsgemensam. Dessa dagar ska utgöra grundutbildningen för alla skyddsombud och ska vara utformade så att de ger en relevant helhetskompetens för branschens skyddsombud. Utbildningens innehåll ska stimulera till en god samverkan i arbetsmiljöfrågor på arbetsplatsen, med kompetenta och välutbildade skyddsombud. Arbetsgivaren ska svara för kostnader med anledning av denna del av utbildningen.
- BCA ska genomföra en revidering av övriga åtta (8) dagarna partsgemensam skyddsombudsutbildning så att dessa ger en relevant helhetskompetens för branschens skyddsombud. Revideringen ska genomföras skyndsamt och parterna ska aktivt medverka för att underlätta arbetet.
- Överenskommelse kan träffas mellan Byggnads och en arbetsgivare om att skyddsombudsutbildningens grundutbildning (åtta dagar) ska ske partsgemensamt i företaget. Om Byggnads och arbetsgivare träffar överenskommelse om att skyddsombudsutbildningen ska

ske partsgemensamt i företaget ska arbetsgivaren och MB-gruppen på företagsnivå träffa överenskommelse om innehållet i de partsgemensamma åtta (8) dagarna skyddsombudsutbildning. Utbildningen ska i dessa fall tas fram och genomföras av parterna gemensamt med utbildningsledare som har adekvat kompetens. Sådan överenskommelse och utbildningsinnehåll ska inte underkastas översyn och godkännande av BCA.

3. Huvudansvarig handläggare för arbetsmiljö

Parterna är ense om att denna överenskommelse inte gäller den huvudansvariga handläggaren för arbetsmiljöfrågor i rikstäckande företag med fler än 1000 anställda.

4. Justering eller komplettering av överenskommelsen

Om part anser att överenskommelsen bör justeras eller kompletteras ska överläggning ske härom mellan de centrala parterna. Överenskommelse ska eftersträvas.

Ikraftträdande och övergångsregler

Rätten för av Byggnads utsedda skyddsombud och ledamöter i skyddskommittéer att med bibehållna anställningsförmåner delta i årliga skyddsombudsträffar som anordnas av Byggnadsregion under fem (5) timmar per år träder ikraft omedelbart och omfattar samtliga skyddsombud och ledamöter i skyddskommittéer som har utsetts av Byggnads. Övriga regler träder ikraft den 1 januari 2018 och gäller för skyddsombud som ännu inte har påbörjat sin utbildning.

Skyddsombud som utsetts före detta datum har rätt att slutföra de delar av sin utbildning som kvarstår enligt tidigare utbildningsplan som ännu inte fullgjorts. Skyddsombud som utsetts efter den 1 januari 2015 har rätt att delta i de fyra (4) utbildningsdagar som disponeras av Byggnads även om de redan har påbörjat den befintliga utbildningen. Dessa dagar ingår i så fall i de tolv (12) dagar som ingår i den tidigare utbildningsplanen. Från avtalsförhandlingarnas avslutande fram till den 31 december 2017 har parterna i BCA att arbeta fram reviderad utbildningsplan för skyddsombud.

Rekommendation om omklädningsrum bodar

På de arbetsplatser där omklädningsrum, tvättutrymme och/eller duschutrymme ska finnas så ska dessa vara skilda för män och kvinnor och vara utformade så att omklädning/tvätt/duschning kan ske samtidigt.