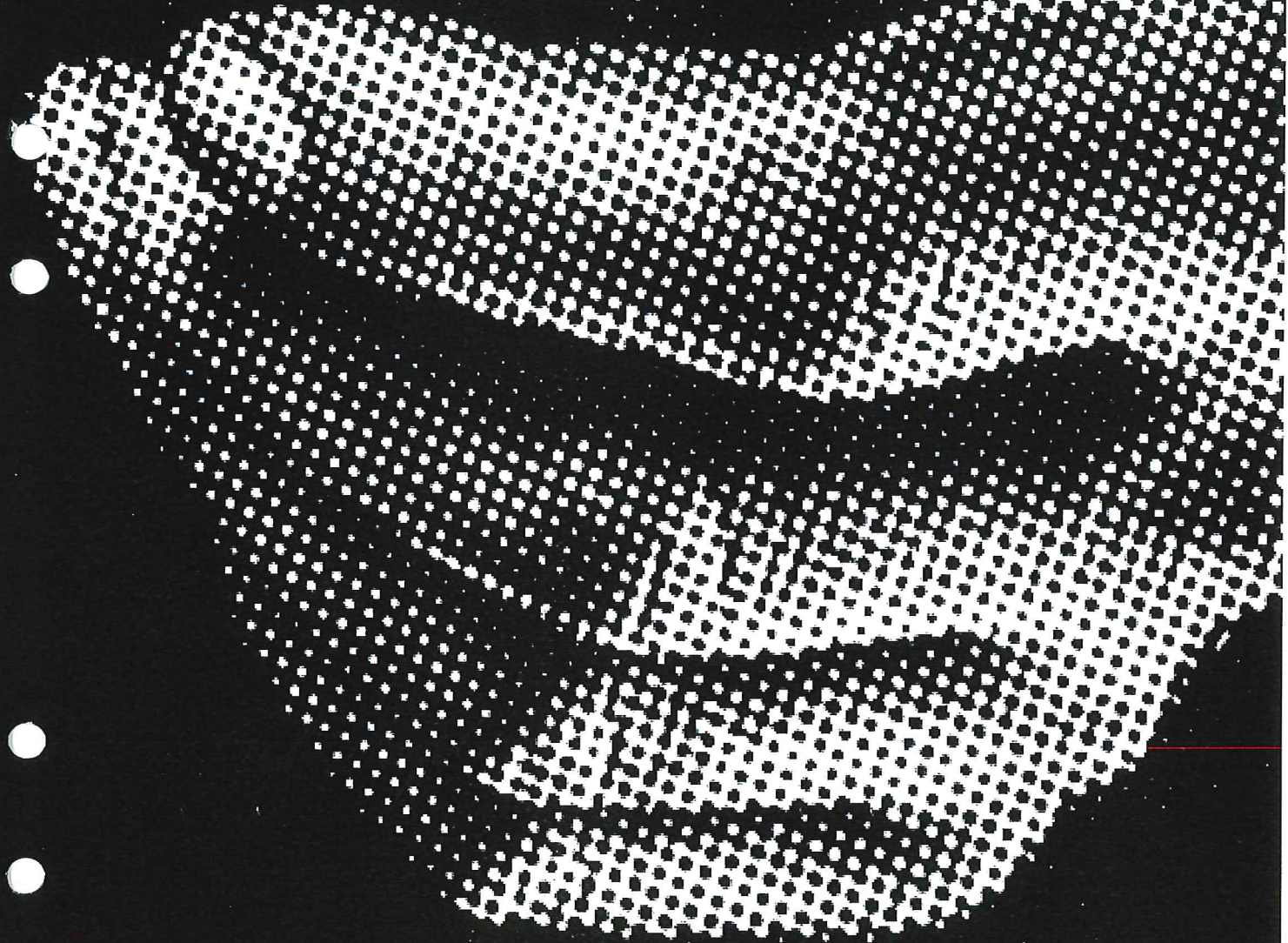


**avtal  
2017**



**Byggnads  
visar vägen!**

 **BYGGNADS**

*ll.  
TH*



Svenska Byggnadsarbetareförbundet  
2017-02-07

## **Svenska Byggnadsarbetareförbundets avtalskrav för 2017 avseende Glasmästeriavtalet**

Sverige och Sveriges ekonomi utvecklas nu väl och byggbranschen och dess parter står inför en fantastisk men utmanande tid.

Vi ska nu gemensamt bygga över 700 000 nyproducerade bostäder, samtidigt som det äldre fastighetsbeståndet, miljonprogrammen behöver renoveras och energieffektiviseras.

Utöver detta behöver infrastrukturen byggas ut och uppdateras till 2000-talets krav.

Byggnads behöver, tillsammans med respektive motpart, vidareutveckla branschen och de gemensamt tecknade kollektivavtalen så att vi får en högre attraktionskraft som ger fler kvalificerade förmågor och en bredare rekryteringsbas.

Byggbranschen behöver ta krafttag kring ordning och reda så att seriöst företagande premieras och ett tryck mot sund och utvecklande konkurrens skapas.

Huvudentreprenörsansvaret behöver vidareutvecklas och samverkan mellan branschen och övervakande myndigheter utvecklas.

Byggbranschen behöver fler skickliga och välutbildade yrkesarbetare med fullt fokus på produktivitet, vilket möjliggörs genom utveckling av material, metodval och tekniska hjälpmedel.

Goda anställningsvillkor ger branschen en högre attraktionskraft såväl som ett välbehövligt tryck mot innovation och utveckling.

Arbetsmiljöfrågorna och det systematiska arbetsmiljöarbetet behöver stärkas och samverkan i dessa frågor är essentiellt om parternas mål om en nollvision ska uppnås. Parterna behöver samla fältet så att samtliga aktörer kan nå en godtagbar branschstandard. Skyddsombudens viktiga uppdrag måste göras mera åtråvärt.

Byggnadsarbete är utvecklande och berikande på många olika sätt. Vi har en välutbildad yrkesarbetarkår som arbetar i ur och skur med bra produktivitet och hög arbetsmoral.

En byggnadsarbetare har en god levnadsstandard.

Det är inte rimligt att man efter ett hårt och idogt arbetsliv kan komma att få avsluta sina dagar med knappa medel och ekonomiskt bryderi istället för att skörda frukterna av sitt arbete genom en värdefull och meningsfylld ålderdom.

Byggnads föreslår att Parterna tar ansvar för ett rikare och tryggare liv efter ett livslångt arbetsliv genom extra avsättningar till avtalspensionen.

DE  
JA

Det är en styrka i att LO förbunden nu återigen enats kring en samordning inför 2017 års avtalsrörelse.

Den samordning förbunden nu enas kring kan beskrivas som en traditionell låglönesatsning.

En skillnad mot tidigare låglönesatsningar, som gjorts på kollektivavtalsnivå, innebär denna gång att varje individ med en lön under en viss nivå ska få del av satsningen. På detta sätt kan vi undvika att svagare grupper får sämre utfall, vi tar ett gemensamt ansvar för Sveriges ekonomi och en solidarisk samordning minskar risken för att enskilda förbund pressas till försämringar i kollektivavtalen.

De gemensamma krav som Byggnads ställt sig bakom innebär löneökningar med 2,8 procent för alla som tjänar 24 000 kronor och mer. Alla som tjänar mindre än 24 000 kronor i månaden ska få en löneökning med minst 672 kronor per månad. Även avtalens lägsta löner ska höjas med minst 672 kronor i månaden.

Såväl avtalens lägsta löner som semesterlön och andra ersättningar i kollektivavtalen höjs i proportion till lönerna i allmänhet.

En viktig princip som slås fast i samordningsdokumentet är att lågavlönade inte ska behöva "betala" sin något högre procentuella löneökning med försämringar av andra villkor.

## Svenska Byggnadsarbetareförbundets avtalskrav gentemot Glasbranschföreningen inför 2017 års avtalsrörelse gällande Glasmästeriavtalet

### Bakgrund

En grundförutsättning för en positiv utveckling av branschen är enligt Byggnads att branschen kan erbjuda de anställda utveckling och trygghet i arbetslivet. Därför behövs flera förändringar av avtalet.

### Ekonomiska yrkande inför 2017 års avtalsförhandlingar

*Svensk ekonomi befinner sig i en konjunkturuppgång. Näringslivets lönsamhet är bra och inflationen är på väg upp. Ett tecken på den svenska konjunkturförbättringen är att investeringarna har ökat de senaste åren. De här ökningarna är en viktig förklaring till att tillväxten ökar i Sverige. Det är främst investeringar i byggnader, anläggningar och bostäder som ökar. De närmaste åren förväntas bygginvesteringarna fortsätta att öka. Boverkets prognos för perioden fram till 2025 är att det behövs byggas över 700 000 nya bostäder. Våra medlemmar är med och bidrar till företagets vinst genom sitt arbete och ska därför ha en berättigad andel av denna i form av löneökningar.*

*Av denna anledning yrkar Byggnads att:*

en överenskommelse träffas om löneökningar med 2,8 % dock med ett lägsta utrymme om 672 kr per månad räknat per individ inom avtalsområdet,

utgående löner och samtliga nivåer i avtalet höjs med minst 2,8 %,

avtalets grundlön höjs med ett värde som motsvarar löneökningarna enligt första punkten ovan inom avtalsområdet.

### § 3 Lönebestämmelser

*Det är orimligt att arbetstagarna ska drabbas av betydligt sänkt lön i de fall då arbetsgivaren inte kan tillhandahålla arbetsuppgifter eller vid andra störningar i produktionen.*

*Av denna anledning yrkar Byggnads att:*

§ 3 punkten f2) ändras så att ersättningen vid ej debiterbar tid höjs till 1,5 x rörlig del plus fast del.

ll.  
TA



#### **§ 4 Viss frånvaro och ledighet**

*Parterna har ett gemensamt intresse av att öka andelen kvinnor i branschen. Kvinnor som blir gravida får inte arbeta i ett fysiskt ansträngande arbete eller i en riskfylld arbetsmiljö. De arbetstagare som inte får arbeta på grund av graviditet går med nuvarande lydelse av bestämmelsen därför miste om möjlighet till ersättning för det fall graviditetspenning beviljas för en längre period än två månader.*

*Av denna anledning yrkar Byggnads att:*

tidsbegränsningen för rätten till havandeskapslön tas bort.

#### **§ 7 Utbetalning av lön mm**

*Då företag går i konkurs är det vanligt att arbetstagare står utan möjlighet att komma åt sina lönespecifikationer då dessa i allt högre utsträckning numera endast lämnas ut elektroniskt och systemen stängs ner i samband med att företag försätts i konkurs. Arbetstagaren står då utan möjlighet att få ut rätt ersättning ur den statliga lönegarantin.*

*För att komma tillrätta med detta problem yrkar Byggnads att:*

Punkten d) Lönespecifikation ändras så att arbetstagaren ska ha rätt att på begäran få ut lönespecifikationerna i fysisk form.

#### **§ 12 Tvisters handläggning**

*Bestämmelsen är otydlig gällande partsställningen.*

*Av denna anledning yrkar Byggnads att:*

avtalet ska kompletteras med en förtydligande text över partsställningen.

#### **Bilaga 2 - Företagsanpassad mb-organisation inom Glasmästeriavtalets område**

*Bestämmelsen är otydlig gällande partsställningen.*

*Av denna anledning yrkar Byggnads att:*

avtalet ska kompletteras med en förtydligande text över partsställningen.

#### **Bilaga 3 – Arbetsmiljöavtal**

*Arbetet i glasbranschen är ett fysiskt krävande arbete. Friskvård är ett bra sätt att förebygga förslitningsskador och belastningsskador. Kostnad för*

*friskvårds-verksamhet har ökat under de senaste åren.  
Av denna anledning yrkar Byggnads att:*

§ 4 ändras så att arbetsgivaren ska ersätta friskvårdskostnader upp till 2 500 kr per år.

### **Yrkesutbildningsavtal**

*I dagsläget förs utbildningsboken manuellt vilket bland annat medför att det endast är arbetsgivaren som kan kontrollera fortskridandet av utbildningen. För att locka fler unga till glasbranschen behöver lärlingslönerna höjas. Av dessa anledningar yrkar Byggnads att:*

§ 3 kompletteras med en bestämmelse om att utbildningsboken ska föras digitalt,

§ 5 ändras så att det blir två separata tabeller, en för vuxenutbildning och en för ungdomsutbildning, samt att fördelningstalen ska ses över och baseras på yrkesarbetarförtjänsten.

### **Övriga yrkanden**

#### Ökad avsättning till avtalspension SAF/LO

*Enligt prognoser kommer dagens pensionsavsättning inte att räcka för att arbetstagarna ska kunna leva ett drägligt liv även efter pensionering. Av denna anledning yrkar Byggnads att:*

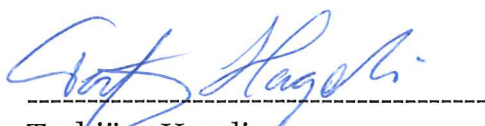
det sker en extra avsättning till avtalspension SAF/LO.

-----  
Utöver ovan anförda yrkanden gäller LO-samordningens avtalsyrkanden.

Utöver dessa framförda yrkanden förbehålles rätten att under förhandlingarnas gång framföra ytterligare yrkanden.

Stockholm den 7 februari 2017

Mottages 7 februari 2017



-----  
Torbjörn Hagelin  
Avtalssekreterare  
Svenska Byggnadsarbetareförbundet



-----  
Ingrid Clementson  
Förhandlingschef  
Glasbranschföreningen