

**avtal
2017**

**Byggnads
visar vägen!**

Svenska Byggnadsarbetareförbundet
2017-03-20

Svenska Byggnadsarbetareförbundets avtalskrav för 2017 avseende Plåt- och Ventilationsavtalet

Sverige och Sveriges ekonomi utvecklas nu väl och byggbranschen och dess parter står inför en fantastisk men utmanande tid.

Vi ska nu gemensamt bygga över 700 000 nyproducerade bostäder, samtidigt som det äldre fastighetsbeståndet, miljonprogrammen behöver renoveras och energieffektiviseras.

Utöver detta behöver infrastrukturen byggas ut och uppdateras till 2000-talets krav.

Byggnads behöver, tillsammans med respektive motpart, vidareutveckla branschen och de gemensamt tecknade kollektivavtalen så att vi får en högre attraktionskraft som ger fler kvalificerade förmågor och en bredare rekryteringsbas.

Byggbranschen behöver ta krafttag kring ordning och reda så att seriöst företagande premieras och ett tryck mot sund och utvecklande konkurrens skapas.

Huvudentreprenörsansvaret behöver vidareutvecklas och samverkan mellan branschen och övervakande myndigheter utvecklas.

Byggbranschen behöver fler skickliga och välutbildade yrkesarbetare med fullt fokus på produktivitet, vilket möjliggörs genom utveckling av material, metodval och tekniska hjälpmedel.

Goda anställningsvillkor ger branschen en högre attraktionskraft såväl som ett välbehövligt tryck mot innovation och utveckling.

Arbetsmiljöfrågorna och det systematiska arbetsmiljöarbetet behöver stärkas och samverkan i dessa frågor är essentiellt om parternas mål om en nollvision ska uppnås. Parterna behöver samla fältet så att samtliga aktörer kan nå en godtagbar branschstandard. Skyddsombudens viktiga uppdrag måste göras mera åtråvärt.

Byggnadsarbete är utvecklande och berikande på många olika sätt. Vi har en välutbildad yrkesarbetarkår som arbetar i ur och skur med bra produktivitet och hög arbetsmoral.

En byggnadsarbetare har en god levnadsstandard.

Det är inte rimligt att man efter ett hårt och idogt arbetsliv kan komma att få avsluta sina dagar med knappa medel och ekonomiskt bryderi istället för att skörda frukterna av sitt arbete genom en värdefull och meningsfylld ålderdom.

Byggnads föreslår att Parterna tar ansvar för ett rikare och tryggare liv efter ett livslångt arbetsliv genom extra avsättningar till avtalspensionen.

Det är en styrka i att LO förbunden nu återigen enats kring en samordning inför 2017 års avtalsrörelse.

Den samordning förbunden nu enas kring kan beskrivas som en traditionell låglönesatsning.

En skillnad mot tidigare låglönesatsningar, som gjorts på kollektivavtalsnivå, innebär denna gång att varje individ med en lön under en viss nivå ska få del av satsningen. På detta sätt kan vi undvika att svagare grupper får sämre utfall, vi tar ett gemensamt ansvar för Sveriges ekonomi och en solidarisk samordning minskar risken för att enskilda förbund pressas till försämringar i kollektivavtalen.

De gemensamma krav som Byggnads ställt sig bakom innebär löneökningar med 2,8 procent för alla som tjänar 24 000 kronor och mer. Alla som tjänar mindre än 24 000 kronor i månaden ska få en löneökning med minst 672 kronor per månad. Även avtalens lägsta löner ska höjas med minst 672 kronor i månaden.

Såväl avtalens lägsta löner som semesterlön och andra ersättningar i kollektivavtalen höjs i proportion till lönerna i allmänhet.

En viktig princip som slås fast i samordningsdokumentet är att lågavlönade inte ska behöva "betala" sin något högre procentuella löneökning med försämringar av andra villkor.

Svenska Byggnadsarbetareförbundets yrkande gentemot Plåt & Ventföretagen inför 2017 års avtalsrörelse gällande Plåt- och Ventilationsavtalet

Ekonomiska yrkanden inför 2017 års avtalsförhandlingar

Svensk ekonomi befinner sig i en konjunkturuppgång. Näringslivets lönsamhet är bra och inflationen är på väg upp. Ett tecken på den svenska konjunkturförbättringen är att investeringarna har ökat under de senaste åren. De här ökningarna var en viktig förklaring till att tillväxten ökade i Sverige. Det är främst investeringar i byggnader, anläggningar och bostäder som ökar. De närmaste åren förväntas bygginvesteringarna fortsätta att öka. Boverkets prognos för perioden fram till 2025 är att det behövs byggas över 700 000 nya bostäder. Våra medlemmar är med och bidrar till företagets vinst genom sitt arbete och ska därför ha en berättigad andel av denna i form av löneökningar.

Av denna anledning yrkar Byggnads att:

en överenskommelse träffas om löneökningar med 2,8 % dock med ett lägsta utrymme om 672 kr per månad räknat per individ inom avtalsområdet,

utgående löner och samtliga nivåer i avtalet höjes med minst 2,8 %,

avtalets lägsta lön höjs med ett värde som motsvarar löneökningarna enligt första punkten ovan inom avtalsområdet.

§ 2 Arbetstidsavtal

Övertid beräknas generellt i avtalet på utgående lön, utom när det gäller övertid för arbete i bergrum. Denna skillnad kan inte motiveras och borde ha konsekvens-ändrats redan 2013 när övriga delar i avtalet knöts till utgående lön.

Av denna anledning yrkar Byggnads att:

p 22 i) ändras så att tillägg för övertid ska beräknas på utgående lön.

§ 3 Löneformer

Ackord är en laglöneform och införandet av individuell lön har inte fallit väl ut. Företagen tillämpar inte nuvarande avtal på det sätt som är tänkt.

Av denna anledning yrkar Byggnads att:

individuell lönesättning utmönstras ur avtalet.

§ 4 Ackordsregler

För att ytterligare motivera parterna att träffa överenskommelse om ackordspris ska avtalet ändras så att utgående lön ska gälla för det fall ingen överenskommelse träffas. Möjligheterna att kräva förhandsmätning för den anställde måste också utökas för att öka ackordsvolymen.

Av denna anledning yrkar Byggnads att:

punkt 2c) ändras så att för det fall överenskommelse om ackordspris ej kan träffas så ska arbetet utföras mot utgående lön istället för överenskommen tidlön,

att punkt 3a) ändras så att det alltid ska göras en förhandsmätning om arbetstagarna kräver det.

§ 5 Lönenivåer

Branschen är i stort behov av att tillväxten säkerställs. Att forma morgondagens yrkesarbetare är ett krävande men nödvändigt arbete. Arbetet med att handleda lärlingar måste därför premieras betydligt bättre än idag. Det ska också vara lönsamt att utbilda sig i yrket.

Av denna anledning yrkar Byggnads att:

lärlingsersättning för handledning av lärling oavsett löneform införs,

lärlingslön och fördelningstal baseras på yrkesarbetarens utgående lön.

§ 8 Löneutbetalning

Lönen ska utbetalas på utsatt dag. För det fall arbetsgivaren dröjer med löneutbetalning ska arbetstagaren ersättas för denna olägenhet. Då företag går i konkurs är det vanligt att arbetstagare står utan möjlighet att komma åt sina lönespecifikationer då dessa i allt högre utsträckning numera endast lämnas ut elektroniskt och systemen stängs ner i samband med att företag försätts i konkurs. Arbetstagaren står då utan möjlighet att få ut rätt ersättning ur den statliga lönegarantin.

Av denna anledning yrkar Byggnads att:

punkt 3 ändras så att väntetidsersättningen höjs till 4 x utgående lön istället för 4 x lägsta lön,

arbetstagaren ska ha rätt att på begäran få ut lönespecifikationerna i fysisk form.

§ 9 Semester

För att underlätta för semesterplanering är det rimligt att arbetstagaren får besked i god tid om semesterförläggningen.

Av denna anledning yrkar Byggnads att:

punkt 3 b ändras så att underrättelse och huvudsaklig semesterförläggning ska ske senast 2 månader innan semesterns början.

Bilaga 8. Arbetsmiljöavtal

En väl fungerande företagshälsovård är en viktig del av att förebygga och undvika arbetsrelaterade sjukdomar och arbetsolyckor. Den nuvarande överenskommelsen ger inte rätt incitament att tillhandahålla regelbundna hälsoundersökningar utan ger arbetsgivaren möjlighet att avstå från det om arbetsgivaren anser att det inte är medicinskt motiverat. Arbetsgivare har inte kompetens att avgöra detta.

Av denna anledning yrkar Byggnads att:

bilaga 8 p. 5 ändras så att fjärde stycket tas bort.

Övriga yrkanden

Ökad avsättning till avtalspension SAF/LO

Enligt prognoser kommer dagens pensionsavsättning inte att räcka för att arbetstagarna ska kunna leva ett drägligt liv även efter pensionering.

Av denna anledning yrkar Byggnads att:

det sker en extra avsättning till avtalspension SAF/LO.

Graviditetspenning

Bestämmelsen föll bort i 2016 års avtalstryck och måste tillbaka in i avtalet. Parterna har ett gemensamt intresse av att öka andelen kvinnor i branschen. Kvinnor som blir gravida får inte arbeta i ett fysiskt ansträngande arbete eller i en riskfylld arbetsmiljö. De arbetstagare som inte får arbeta på grund av graviditet går med nuvarande lydelse av bestämmelsen därför miste om möjlighet till ersättning för det fall graviditetspenning beviljas för en längre period än 3 månader.

Av denna anledning yrkar Byggnads att:

tidsbegränsningen för rätten till föräldralön i samband med havandeskap tas bort.

Utöver ovan anförda yrkanden gäller LO-samordningens avtalsyrkanden.

Utöver dessa framförda yrkanden förbehålles rätten att under förhandlingarnas gång framföra ytterligare yrkanden.

Stockholm den 20 mars 2017

Mottages

Torbjörn Hagelin
Avtalssekreterare
Svenska Byggnadsarbetareförbundet

Claes Arenander
Förhandlingschef
Plåt & Ventföretagen