

# BYGGAVTALET.

Information till hängavtalsbundna företag

## Innehåll

Avtalsperiod och löneperiod.....	2
Löneökningar .....	2
Utläggning av avtalshöjningar för centralt fastställda listor .....	3
Byggavtalet - tabeller .....	5
Ändringar i Byggavtalets paragrafer .....	12
Extra pensionsavsättning .....	13
§ 1 Arbetsplatsanmälan, information, biträde och fullmakt.....	13
§ 2 Arbetstid .....	13
§ 3 Lönebestämmelser (Ny punkt).....	14
§ 4 Viss frånvaro och ledighet .....	17
§ 7 Utbetalning av lön m.m .....	17
§ 10 Förhandlingsordning i rättstvister .....	17
Bilaga A3: Särskilda regler vid in- och utlåning av arbetstagare mellan företag .....	18
Bilaga D: 38-40 §§ Branschöverenskommelse .....	18
Bilaga K: Arbetsmiljöavtal.....	20

# Avtalsperiod och löneperiod

Avtalsperioden gäller fr o m den 26 november 2020 t o m den 30 april 2023.

Revisionsperiod 1                    2020-12-01 – 2022-04-30

Revisionsperiod 2                    2022-05-01 – 2023-04-30

## Löneökningar

### Utgående lön

För yrkesarbetare höjs lönen med:

2020-12-01 – 2022-04-30            5,49 kr/tim    955 kr/mån

2022-05-01 – 2023-04-30            4,19 kr/tim    729 kr/mån

### Grundlön

För yrkesarbetare höjs lönen med:

2020-12-01 – 2022-04-30            5,50 kr/tim    till 169,00 kr/tim            29 406 kr/mån

2022-05-01 – 2023-04-30            4,00 kr/tim    till 173,00 kr/tim            30 102 kr/mån

### Utgående lön

För städpersonal med fördelningstal 0,75 höjs lönen med:

2020-12-01 – 2022-04-30            5,50 kr/tim    957 kr/mån

2022-05-01 – 2023-04-30            4,00 kr/tim    696 kr/mån

För städpersonal med fördelningstal 0,5 höjs lönen med:

2020-12-01 – 2022-04-30            3,70 kr/tim    644 kr/mån

2022-05-01 – 2023-04-30            2,70 kr/tim    470 kr/mån

### Grundlön

För städpersonal med fördelningstal 0,75 höjs lönen:

2020-12-01 – 2022-04-30            till 22 055 kr

2022-05-01 – 2023-04-30            till 22 577 kr

För städpersonal med fördelningstal 0,50 höjs lönen:

2020-12-01 – 2022-04-30            till 14 703 kr

2022-05-01 – 2023-04-30            till 15 051 kr

## **Prestationslön**

### **a) Rakt ackord**

Rent ackord påbörjat före dagen för löneförändringen ska för den del av arbetet som utförs ökas med % enligt nedan:

2020-12-01 – 2022-04-30	2,73 %
2022-05-01 – 2023-04-30	2,03 %

Höjningen bestäms i förekommande fall genom proportionering av arbetad tid före, respektive fr o m, dagen för löneförändringen.

### **b) Premieackord**

För pågående arbeten enligt fritt blandackord (vanligt premieackord) och blandackord med tilläggspremie höjs den fasta delen för yrkesarbetare för yrkesarbetare enligt nedan. Premien förblir dock oförändrad.

2020-12-01 – 2022-04-30	5,49 kr/tim
2022-05-01 – 2023-04-30	4,19 kr/tim

Höjningen av den fasta delen skall avse den del av arbetet, som utförs fr o m dagen för löneförändringen.

### **c) Resultatlön**

För pågående arbeten med resultatlönesystem där en viss del av lönen är beroende av det ekonomiska resultatet, höjs den fasta delen för yrkesarbetare enligt nedan.

Resultatlönepremien förblir dock oförändrad.

2020-12-01 – 2022-04-30	5,49 kr/tim
2022-05-01 – 2023-04-30	4,19 kr/tim

Höjningen av den fasta delen skall avse den del av arbetet, som utförs fr o m dagen för löneförändringen.

## **Utläggning av avtalshöjningar för centralt fastställda listor**

### **Plattsättning – Ackordstidlista rent ackord 2010**

Ackordsriktpunkt fr o m den 1 dec 2020

2020-12-01 – 2022-04-30	175,04 kr/tim
2022-05-01 – 2023-04-30	178,59 kr/tim

## Undertaksmontering – Ackordstidlista rent ackord 2012

Ackordsriktpunkt fr o m den 1 dec 2020

2020-12-01 – 2022-04-30 183,96 kr/tim

2022-05-01 – 2023-04-30 187,69 kr/tim

Tillkommande arbeten ersätts i enlighet med ovanstående belopp per år.

## Undertaksmontering – Förenklad tidlista 2012

Ackordsriktpunkt fr o m den 1 dec 2020

2020-12-01 – 2022-04-30 178,03 kr/tim

2022-05-01 – 2023-04-30 181,64 kr/tim

Tillkommande arbeten ersätts i enlighet med ovanstående belopp per år.

## Tättskiktsbranschen – Premieackordstidlista 2010

Ackordsriktpunkt och fast del fr o m den 1 dec 2020

Perioden	Fast del	Riktpunkt
2020-12-01 – 2022-04-30	64,99 kr/tim	110,70
2022-05-01 – 2023-04-30	66,31 kr/tim	112,95

## Monteringsbar ställningsbyggnad

### Nybyggnadslistan 1999

Ackordsriktpunkt och fast del fr o m den 1 dec 2020

Perioden	Fast del	Riktpunkt
2020-12-01 – 2022-04-30	112,49 kr/tim	86,49
2022-05-01 – 2023-04-30	114,59 kr/tim	88,59

Riktningförändringar vertikalt respektive horisontalt ersätts per styck med ett tillägg av 1 procent per berörd fasadyta

## Golvläggningsbranschen – Kombiackordsprislista 2010

Fr o m den 1 dec 2020 höjs Kombiackordsprislistan enligt nedan.

2020-12-01 – 2022-04-30 24,72 %

2022-05-01 – 2023-04-30 27,25 %

Fr o m den 1 dec 2020 höjs den fasta kombipremien enligt nedan.

2020-12-01 – 2022-04-30 121,92 kr/tim

2022-05-01 – 2023-04-30 124,39 kr/tim

# Byggavtalet

## Arbete i bergrum

Bestämmelserna återfinns i ett särtryck.

## Bergrumstillägg

Yrkesarbetare och övriga arbetare som fyllt 19 år

	År 1 Kr/tim	År 2 Kr/tim
1. Bergarbete	7,48	7,63
2. Kontrollskrotning m m	6,35	6,48
3. Inredningsarbete m m	5,24	5,35

### 4.6.2 Lön vid dykeriarbete

#### 4.6.2.1 Grundlön för dykare som genomgår företagsutbildning

Dykare som genomgår företagsutbildning har rätt till minst grundlön enligt följande:

2020-12-01 – 2022-04-30

Utbildningssteg	Timmar	Fördelningstal	Grundlön kr/tim	Grundlön kr/mån
4.6.2.1	Företagsutbildning för dykare			
	1 1 - 1650	0,65	109,85	19 114
	2 1651 - 3300	0,70	118,30	20 584

2022-05-01 – 2023-04-30

Utbildningssteg	Timmar	Fördelningstal	Grundlön kr/tim	Grundlön kr/mån
4.6.2.1	Företagsutbildning för dykare			
	1 1 - 1650	0,65	112,45	19 566
	2 1651 - 3300	0,70	121,10	21 071

Bilaga H, Yrkesutbildningsavtalet är tillämpligt

#### 4.6.2.2 Lön efter utbildning samt yrkesbevis

Efter godkänd skolförlagd utbildning eller fullgjord företagsutbildning med godkänd distansutbildning motsvarande 3300 timmar har dykare rätt till minst grundlön enligt följande:

2020-12-01 – 2022-04-30

4.6.2.2	Lön efter utbildning samt yrkesbevis Dyktid [under vatten] enligt loggbok	Fördelningstal	Grundlön kr/tim	Grundlön kr/mån
	1                    1 - 400	0,75	126,75	22 055
	2                    401 - 800	0,88	148,72	25 877
	3                    ≥ 801	1,00	169,00	29 406

2022-05-01 – 2023-04-30

4.6.2.2	Lön efter utbildning samt yrkesbevis Dyktid [under vatten] enligt loggbok	Fördelningstal	Grundlön kr/tim	Grundlön kr/mån
	1                    1 - 400	0,75	129,75	22 577
	2                    401 - 800	0,88	152,24	26 490
	3                    ≥ 801	1,00	173,00	30 102

#### 9.2 Lönetabell grundlön

2020-12-01 – 2023-04-30

		Fd-tal	Grundlön kr/tim		Grundlön kr/mån	
			År 1	År 2	År 1	År 2
1.	Yrkesarbetare	1,00	169,00	173,00	29 406	30 102
2.	Övriga arbetstagare					
	Övriga arbetstagare 1	0,88	148,72	152,24	25 877	26 490
	Övriga arbetstagare 2	0,70	118,30	121,10	20 584	21 071

	Övriga arbetstagare 3	0,50	84,50	86,50	14 703	15 051
3.	Yrkeskunnig	1,00	169,00	173,00	29 406	30 102

		Fd- tal	Grundlön kr/tim		Grundlön kr/mån	
4.	Övriga arbetstagare i företag med speciell verksamhetsinriktning					
	Övriga arbetstagare S1	0,88	148,72	152,24	25 877	26 490
	Övriga arbetstagare S2	0,70	118,30	121,10	20 584	21 071
	Övriga arbetstagare S3	0,65	109,85	112,45	19 114	19 566
5.	Städpersonal					
	Städpersonal 1	0,75	126,75	129,75	22 055	22 577
	Städpersonal 2	0,50	84,50	86,50	14 703	15 051
6.	Maskinförare	1,00	169,00	173,00	29 406	30 102
7.	Bilförare m.fl.	0,95	160,55	164,35	27 936	28 597
8.	Övriga förare	0,88	148,72	152,24	25 877	26 490
9.	Förrådsarbetare m.fl.	0,95	160,55	164,35	27 936	28 597

### 9.3 Lönebestämmelser för lärlingar

#### 9.3.1 Gymnasieutbildning

2020-12-01 – 2023-04-30

Utbildnings- steg	Timmar	Fd- tal	Grundlön kr/tim		Grundlön kr/mån	
			År 1	År 2	År 1	År 2
1	1-2299	0,55	92,95	95,15	16 173	16 556
2	2300-2799	0,60	101,40	103,80	17 644	18 061
3	2800-4300	0,65	109,85	112,45	19 114	19 566
4	4301-5500	0,75	126,75	129,75	22 055	22 577
5	5501-6800	0,88	148,72	152,24	25 877	26 490

#### 9.3.2 Ungdomslärlingar

2020-12-01 – 2023-04-30

Utbildnings- steg	Timmar	Fd- tal	Grundlön kr/tim		Grundlön kr/mån	
			År 1	År 2	År 1	År 2
1	1-1700	0,43	72,67	74,39	12 645	12 944
2	1701-3400	0,53	89,57	91,69	15 585	15 954
3	3401-4600	0,63	106,47	108,99	18 526	18 964
4	4601-6000	0,75	126,75	129,75	22 055	22 577
5	6001-6800	0,88	148,72	152,24	25 877	26 490



### 9.3.3 Vuxenlärlingar

2020-12-01 – 2023-04-30

Utbildnings- steg	Timmar	Fd- tal	Grundlön kr/tim		Grundlön kr/mån	
			År 1	År 2	År 1	År 2
1	1-1600	0,65	109,85	112,45	19 114	19 566
2	1601-3200	0,70	118,30	121,10	20 584	21 071
3	3201-4500	0,75	126,75	129,75	22 055	22 577
4	4501-5800	0,88	148,72	152,24	25 877	26 490

### 9.3.4 Lärlingar i företag med särskild verksamhetsinriktning (exklusive golvläggning)

#### 9.3.4.1 Gymnasieutbildning

2020-12-01 – 2023-04-30

Utbildnings- steg	Timmar	Fd- tal	Grundlön kr/tim		Grundlön kr/mån	
			År 1	År 2	År 1	År 2
1	1-2299	0,55	92,95	95,15	16 173	16 556
2	2300-2799	0,60	101,40	103,80	17 644	18 061
3	2800-3400	0,75	126,75	129,75	22 055	22 577
4	3401-4100	0,80	135,20	138,40	23 525	24 082
5	4101-4800	0,88	148,72	152,24	25 877	26 490

**9.3.4.2 Vuxenutbildning**  
2020-12-01 – 2023-04-30

Utbildnings- steg	Timmar	Fd- tal	Grundlön kr/tim		Grundlön kr/mån	
			År 1	År 2	År 1	År 2
1	1-1100	0,65	109,85	112,45	19 114	19 566
2	1101-2200	0,75	126,75	129,75	22 055	22 577
3	2201-3300	0,88	148,72	152,24	25 877	26 490

**9.3.4.3 Vuxenutbildning ställningsbyggare**  
2020-12-01 – 2023-04-30

Utbildnings- steg	Timmar	Fd- tal	Grundlön kr/tim		Grundlön kr/mån	
			År 1	År 2	År 1	År 2
1	1-1600	0,65	109,85	112,45	19 114	19 566
2	1601-2350	0,70	118,30	121,10	20 584	21 071
3	2351-3100	0,75	126,75	129,75	22 055	22 577
4	3101-4200	0,88	148,72	152,24	25 877	26 490

**9.3.5 Maskinförare**

**9.3.5.1 Gymnasieutbildning**  
2020-12-01 – 2023-04-30

Utbildnings- steg	Timmar	Fd- tal	Grundlön kr/tim		Grundlön kr/mån	
			År 1	År 2	År 1	År 2
1	2801-3500	0,75	126,75	129,75	22 055	22 577
2	3501-4100	0,80	135,20	138,40	23 525	24 082
3	4101-4800	0,88	148,72	152,24	25 877	26 490

### 9.3.5.2 Vuxenutbildning

2020-12-01 – 2023-04-30

Utbildnings- steg	Timmar	Fd- tal	Grundlön kr/tim		Grundlön kr/mån	
			År 1	År 2	År 1	År 2
1	1-1600	0,65	109,85	112,45	19 114	19 566
2	1601-2350	0,70	118,30	121,10	20 584	21 071
3	2351-3100	0,75	126,75	129,75	22 055	22 577

# Ändringar i Byggtavtalets paragrafer

Ändringarna består bland annat av:

- Höjning av den extra pensionsavsättningen
- Utökad skyldighet att skicka in arbetsplatsanmälan
- Möjlighet att efter överenskommelse med Byggnads region förlägga arbetstiden beräknat på 6 veckor
- Möjlighet att efter överenskommelse teckna en rikstäckande löneöverenskommelse
- Ändrad partsställning vid löneöverenskommelse – gäller ENDAST för företag som är medlemmar i Byggföretagen
- En snabbare process för att teckna en löneöverenskommelse
- Informationsskyldighet vid träffad löneöverenskommelse
- Förtydligande definition av vad som avses med lön, dvs att traktamente och andra ersättningar inklusive sociala avgifter ALDRIG kan räknas in i lönen
- Införandet av en graviditetslön
- Nya regler angående vad en lönespecifikation ska innehålla
- **Ny delgivningsregel som innebär att hängavtalsbundna företag blir delgivna en förhandlingsframställan om denna sänds per rekommenderat brev. Delgivning sker även om företaget inte hämtar ut det rekommenderade brevet.**
- Förlängd tid avseende definitionen av kortvarig in- och utlåning
- Förtydligande gällande anlåtande av underentreprenör/bemanningsföretag och egenföretagare
- Ett nytt granskningsförfarande som träder in när ett företag inte hör samman Byggnads begäran om granskning
- Utökad tillträdesrätt och rättigheter för Byggnads Regionala skyddsombud (RSO)
- Reglering om att det är Byggnads som utser skyddsombud

*På följande sidor anges den nya avtalstexten. De nya bestämmelserna trädde i kraft den 26 november 2020 förutom på de ställen där en tid för ikraftträdande anges särskilt.*

## **Extra pensionsavsättning**

Överenskommelse har träffats om en ny extra pensionsavsättning om 0,15 % från och med den 1 dec 2020, och med 0,15 % från och med den 1 maj 2022. Avsättningen är en kompletterande premie enligt § 4 a bestämmelser för Avtalspension SAF-LO.

Detta innebär att på avtalsområdet under avtalsperioden görs en extra pensionsavsättning om totalt 0,3 % och att detta gäller även arbetstagare som är under 25 år. Arbetstagare som är yngre än 25 år kan inte välja familjeskydd.

Parterna är överens om att extra pensionsavsättning ska omfattas av reglerna för premiefrielse vid viss frånvaro (föräldraledighet och sjukdom). Kostnaden för premiefrielsen belastar kollektivt alla försäkrade enligt gängse principer.

## **§ 1 Arbetsplatsanmälan, information, biträde och fullmakt**

### **1 Arbetsplatsanmälan**

Arbetsgivare ska snarast, dock senast i samband med arbetets påbörjande, skriftligen anmäla ny arbetsplats där arbetsvolymen beräknas överstiga 900 arbetstimmar. Denna skyldighet gäller även för det fall arbetsgivaren är en huvudentreprenör enligt Bilaga D punkten 6 och arbetsgivaren inte har för avsikt att med egen personal utföra arbete inom Byggavtalets tillämpningsområde överstigande 900 arbetstimmar.

Arbetsgivaren insänder anmälan på av parterna framtagna blankett via e-mejl eller post till Byggnads berörda region. Arbetsgivaren ska skicka kännedomskopior till Byggföretagens berörda lokalkontor och till arbetslaget vid arbeten mellan 900 till 2500 timmar.

För de arbetsplatser där arbetsplatsanmälan inte behöver göras enligt första stycket och där arbetsvolymen efter arbetets påbörjande beräknas överstiga 900 timmar ska arbetsgivaren snarast informera regionen om detta. Arbetsplatsanmälan behöver då endast ske om regionen uttryckligen begär det. (Se även § 3 punkten 3.1.1.)

Arbetsplatsanmälan ska innehålla uppgift om det egna arbetet överstiger eller understiger 2 500 timmar.

## **§ 2 Arbetstid**

### **1.1 Arbetstidens längd och förläggning**

Ordinarie arbetstid är 40 timmar per helgdagsfri vecka (exklusive raster). Arbetsgivaren och representant för arbetslaget kan träffa överenskommelse om arbetstidens förläggning för varje enskild arbetsplats och/eller del av arbetsplats. Sådan överenskommelse ska vara skriftlig och kan träffas tidigast när sådan

representant är utsedd. Den ordinarie arbetstiden kan förläggas måndag t.o.m söndag med början tidigast klockan 05.00 och slut senast 24.00.

Arbetstiden kan läggas ut enligt ovan med i genomsnitt 40 timmar per vecka beräknat på fyra veckor (totalt 160 timmar). Arbetstiden kan efter överenskommelse med berörd Byggnads region beräknas på högst sex veckor (totalt 240 timmar).

Om någon överenskommelse om ordinarie arbetstid inte har träffats med arbetslaget är arbetstiden klockan 06.30-17.00 i enlighet med bestämmelserna i § 2 punkten 1.4.

### § 3 Lönebestämmelser (Ny punkt)

#### 2.2.1.3 Rikstäckande löneöverenskommelse

Arbetsgivaren, Byggföretagen och Byggnads kan inom ramen för avtalets prestationslönebestämmelser träffa löneöverenskommelse som gäller för hela eller delar av landet.

*Tillägg och ändring i § 3 punkten 3.1.1*

*De nya reglerna ska börja tillämpas på nya projekt från och med 1 maj 2021.*

#### 3.1.1 Parter

**Lokala parter:** arbetsgivare medlemmar i Byggföretagen och arbetslaget är parter vid arbeten som i sin helhet beräknas uppgå till högst 2500 timmar.

Vid arbeten som omfattar mellan 900 och 2500 timmar har Byggnads berörda region, i undantagsfall, rätt att inträda som lokal part enligt särskilt förfarande nedan;

Byggnads region ska skriftligen till Byggnads och Byggföretagen begära central konsultation och ange sakliga skäl för partsbyte gällande löneförhandling på berörd arbetsplats. En sådan anmälan från Byggnads region ska ske snarast och senast inom två veckor från det att regionen fått del av arbetsplatsanmälan. Vid medveten underlåtenhet att skicka in arbetsplatsanmälan har regionen motsvarande rätt att begära central konsultation.

Byggnads eller Byggföretagen har efter sådan begäran ömsesidig rätt att få till stånd överläggningar i partsfrågan inom sju arbetsdagar. Överläggning ska vara avslutad inom tio arbetsdagar från det att överläggning har begärts.

Om de centrala parterna kommer överens i överläggningen så ska partsställningen övergå till berörd Byggnads region på den aktuella arbetsplatsen.

Om centrala parter inte blir överens i överläggningen kan Byggnads ytterst avgöra frågan genom att skriftligen ange sakliga och motiverade skäl till Byggföretagen.

Vid arbeten som i sin helhet beräknas överstiga 2500 timmar är berörd region inom Byggnads arbetstagarpart.

För de arbetsplatser där arbetsvolymen efter arbetets påbörjande beräknas överstiga 2500 timmar ska arbetsgivaren snarast informera regionen om detta.

Om en arbetsplats under arbetets gång kommer att överstiga 2500 timmar äger berörd Byggnads region rätt att påkalla förhandling om den del som överstiger den tidigare löneöverenskommelsen. (Angående arbetsplatsanmälan se § 1 punkten 1.)

#### *Anmärkning*

För arbetsgivare som inte är medlem i Byggföretagen är arbetsgivaren och Byggnads berörda region parter vid arbeten som i sin helhet beräknas överstiga 900 timmar. I dessa fall gäller ovan nämnda skyldigheter för det fall att arbetet efter påbörjandet överstiger 900 timmar.

**Centrala parter:** (gäller endast TBM): Byggföretagens berörda lokalkontor och Byggnads berörda region är centrala parter vid arbeten som i sin helhet beräknas uppgå till högst 2500 timmar.

Byggföretagen och Byggnads är centrala parter vid arbeten som i sin helhet överstiger 2500 timmar.

### **3.1.2 Förhandlingsordning vid prestationslön**

#### *3.1.2.1 Lokal förhandling*

Arbetsgivaren anger i arbetsplatsanmälan eller på annat sätt enligt § 1 punkten 1 förslag till prestationslönomodell. När underlaget är framtaget ska arbetsgivaren kontakta berörd arbetstagarpart för fastställande av tid och plats för lokal löneförhandling. Tidpunkter för framtagande av underlag anges i § 3 punkten 3.1.7.

Den lokala löneförhandlingen ska påbörjas snarast och senast inom 10 veckor efter arbetets påbörjande, om inte annat överenskommes.

Den lokala förhandlingen kan ajourneras högst en gång och under högst fem arbetsdagar, om inte annat överenskommes.

Om tidsfristen för att påkalla lokal förhandling inte följts av arbetsgivaren kan lokal arbetstagarpart skriftligen påtala detta mot arbetsgivaren. Arbetsgivaren har då fem arbetsdagar på sig att påbörja lokal förhandling

om inte annat överenskommes. Efter fem dagars passivitet kan central arbetstagarpart istället, inom tio arbetsdagar, begära central förhandling.

#### *3.1.2.2 Central förhandling*

Om de lokala parterna inte kommer överens kan central part begära central förhandling inom tio arbetsdagar efter det lokala förhandlings-sammanträdets avslutande.

Central förhandling ska påbörjas snarast och senast inom 20 arbetsdagar från det att den har begärts om inte annat överenskommes. Förhandlingen ska genomföras skyndsamt.

Den centrala förhandlingen kan ajourneras högst en gång och under högst fem arbetsdagar om inte annat överenskommes.

#### **3.1.3 Överenskommelse om prestationslön**

Överenskommelse om prestationslön ska vara skriftlig.

Partsgemensam information om innebörden av löneöverenskommelsen ska lämnas av de parter som tecknat löneöverenskommelsen. Informationen ska lämnas till arbetsplatsledning, lagbas och berörda arbetstagare så snart en överenskommelse har träffats. Även nytillkomna arbetstagare ska informeras om innebörden av löneöverenskommelsen av arbetsplatsledning och lagbas.

#### **3.1.7 Underlag**

Vid prestationslön ska arbetsgivaren ta fram underlag, t.ex. ackordsunderlag vid ackord eller kalkyl, budget eller motsvarande vid resultatlön, som ska ligga till grund för prestationslönen. Arbetsgivaren ska därefter skyndsamt och senast åtta veckor efter arbetets påbörjande tillhandahålla och redovisa underlaget för lokal part, om inte annat överenskommes.

## **6 Gemensamma bestämmelser för prestations och tidlön**

### **6.2.1 Definition**

Nytt stycke 2

Med utgående lön enligt detta avtal menas bruttolön exklusive sociala avgifter och tillägg enligt lag och avtal.

#### *Anmärkning*

Tillämpliga ersättningar utöver utgående lön utgörs av exempelvis semesterersättning, arbetstidsförkortning, helglön, OB-ersättning, overtidsersättning, traktamente m fl. ersättningar enligt Byggravtalet i tillämpliga delar.

(Även hänvisning i § 7 till denna bestämmelse)

## **§ 4 Viss frånvaro och ledighet**



Nuvarande regel om havandeskapslön utmönstras i sin helhet och ersätts enligt nedan:

## 2 Graviditetslön

Gravid arbetstagare, som har beviljats graviditetspenning från Försäkringskassan, har rätt till graviditetslön från arbetsgivaren om hon har varit anställd hos arbetsgivaren under minst ett (1) år.

Graviditetslön uppgår till 10 procent av utgående lön enligt § 3 punkten 6.2. Graviditetslön utges i samband med ordinarie löneutbetalningstillfälle under aktuell period.

## § 7 Utbetalning av lön m.m

### 2 Lönespecifikation

Arbetstagaren ska i anslutning till avlöningsdagen för varje löneperiod erhålla en lönespecifikation med uppgifter om företagets namn och organisationsnummer, arbetstagarens namn, löneperiod, all arbetad tid, samtliga lönedelar, övriga ersättningar och avdrag samt lönesumma.

*Övergångsregler: Nya delar gällande denna punkt ska finnas på lönespecifikation senast 1 januari 2022.*

## § 10 Förhandlingsordning i rättstvister

(Ny punkt)

### 7 Särskilda regler för hängavtalsföretag

Företag som är bundet av Byggavtalet genom hängavtal- parter och förhandlingsframställan

**Lokala parter:** Företaget och Byggnads region. Om företaget vill begära förhandling så skickas denna begäran till berörd Byggnads region enligt punkten 2.4. Om Byggnads region sänder förhandlingsframställan med rekommenderat brev så anses företaget ha tagit emot denna senast tio dagar efter det att försändelsen har lämnats in för postbefordran. Byggnads region ska även sända kännedomskopia till företaget på företagets senast kända mejladress.

**Centrala parter:** Företaget och Byggnads. Om företaget vill begära förhandling så skickas denna begäran till Byggnads centrala kansli i Stockholm. Om Byggnads sänder förhandlingsframställan med rekommenderat brev så anses företaget ha tagit emot denna senast tio dagar efter det att försändelsen har lämnats in för postbefordran.

I övrigt gäller regleringen i punkterna 1 till och med 6 även för hängavtalsbundna företag i tillämpliga delar.

## **Bilaga A3: Särskilda regler vid in- och utlåning av arbetstagare mellan företag**

(förändringar befintliga punkter)

### **3. Allmänna villkor vid in- och utlåning**

Utlåning av arbetstagare får ske endast om berörd arbetstagare lämnar sitt samtycke till utlåningen.

Utlånad arbetstagare kvarstår i anställningen och behåller sin plats i turordningen hos den utlånande arbetsgivaren.

Utlånad arbetstagare är i förekommande fall berättigad till reskostnadsersättning eller traktamente.

Inlånad arbetstagare får inte vidareutlånas till annat företag.

### **4. Kortvarig in- och utlåning**

In och utlåning under högst tre (3) arbetsveckor får ske utan iakttagande av reglerna i punkterna 5-7 nedan.

### **5. Utlåning**

Utlåning ska föregås av förhandling med MB-grupp/kontaktombud eller, om sådan saknas, med berörd Byggnads region.

Utlåningsperiodens längd får inte överstiga åtta (8) veckor. Överenskommelse om längre utlåning kan dock träffas med berörd Byggnads region.

### **6. Inlåning**

Inlåning ska föregås av förhandling med berörd MB-grupp/ kontaktombud eller, om sådan saknas, med berörd Byggnads region.

Uppstår arbetsbrist under inlåningsperioden ska inlånad arbetstagare först omfattas av inskränkningen.

## **Bilaga D: 38-40 §§ Branschöverenskommelse**

### **1 Syfte och tillämpningsområde**

#### **1.1 Gemensamma värderingar**

(Ny text efter sista stycket)

Parterna är vidare överens om att det är viktigt

*att* när entreprenör genom avtal anlitar underentreprenör som uppdragstagare för arbete på Byggavtalets tillämpningsområde ska avtalsförhållandet mellan dessa parter präglas av självständighet och separat ansvar för arbetets utförande, och

*att* vid anlitande av enmansföretag som underentreprenör är det av särskild betydelse att iaktta gränsdragning mellan uppdragstagare och arbetstagare enligt tvingande arbetsrättslig lagstiftning, förarbeten och arbetsdomstolens praxis.

#### **4 Anlitande av underentreprenör eller bemanningsföretag som inte är medlem i Byggföretagen**

##### **4.1 Kontroll av underentreprenör och bemanningsföretag**

Arbetsgivare ska kontrollera att underentreprenör och bemanningsföretag som anlitas uppfyller följande villkor:

- a) Godkänd för F-skatt av Skatteverket
- b) Bolagsregistreringsbevis
- c) Kollektivavtal för ifrågavarande arbete. Bemanningsföretag ska vara bundet av Byggavtalet. Kravet på kollektivavtal gäller inte för s.k. ”enmansföretag”
- d) Hos företaget inte föreligger klara förfallna fordringar på lön eller annan ersättning
- e) Att gällande företagsförsäkring innehållande ansvarsförsäkring finns. Kravet på ansvarsförsäkring gäller inte för Bemanningsföretag.  
  
Härutöver gäller vid anlitande av entreprenadmaskinföretag respektive när sådana företag förmedlas av Maskincentral enligt punkten 6 en skyldighet att kontrollera att underentreprenör och bemanningsföretag som anlitas uppfyller följande villkor:
- f) Att maskiner och utrustning uppfyller vad som anges i gällande lagar och förordningar
- g) Att förare av maskin innehar yrkesbevis/utbildningsbok för ifrågavarande maskin

*Punkten e enligt ovan (ansvarsförsäkring) ska börja tillämpas från och med 1 maj 2021.*

(Ny punkt efter punkten 6 – Regelverket börjar gälla från och med 1 maj 2021)

##### **6.1 Granskningsförfarande av UE på arbetsplats organiserat av huvudentreprenören**

Om underentreprenör bunden av Byggavtalet, som har sitt säte i annat land än Sverige eller som har arbetstagare som är bosatta i annat land, inte inom tre veckor från underrättelse har svarat upp mot Byggnads skriftliga begäran om att ta del av granskningsunderlag enligt §3 p. 10.2 sista stycket, kan Byggnads hos huvudentreprenören begära att denne organiserar en

överläggning på berörd arbetsplats för att där ta del av efterfrågat underlag för de arbetstagare som är verksamma på arbetsplatsen.

Detta förfarande ska användas av Byggnads vid skälig misstanke om kollektiv-avtalsbrott eller när arbetsgivarens företrädare håller sig undan från att delta vid förhandling med Byggnads. Vid överläggningen ska en behörig företrädare för underentreprenören delta, lämpligen ska även anlita entreprenör delta. Företrädaren ska uppvisa dokumentation för arbetad tid på berörd arbetsplats\*.

Mötet skall hållas inom fyra arbetsdagar från att sådan begäran skriftligen tillsänds huvudentreprenören och berörd underentreprenör om inget annat överenskommes.

\*Lönespecifikationer för berörda arbetstagare, tidssedlar för arbetsperioden och högst fyra månader bakåt i tiden, om tillämpligt utdrag från utstationeringsregistret rörande aktuell arbetsplats (om tillämpligt), eventuella arbetstillstånd där sådana behövs samt annat nödvändigt underlag som behövs för att kunna bedöma om arbetstagare har fått korrekt lön och ersättning.

## **Bilaga K: Arbetsmiljöavtal**

### **3.2 Hantering av arbetsmiljöfrågor i företaget** (Ny mening)

Skyddsombud utses bland de anställda i företaget av berörd Byggnads region.

(Ny punkt 6)

### **6 Tillträdesrätt för RSO**

#### **Regionala skyddsombud**

Regionala skyddsombud utses av Byggnads. De regionala skyddsombuden har rätt att utföra skyddsuppdrag och verka på arbetsplatser såsom skyddsombud.

Bland de utsedda regionala skyddsombuden så utser Byggnads region högst 6 regionala skyddsombud som har en utökad tillträdesrätt. Ett regionalt skyddsombud med utökad tillträdesrätt har rätt till tillträde och att verka såsom skyddsombud på alla arbetsplatser som omfattas av Byggaavtalet.

Samtliga regionala skyddsombud har särskild kompetens och erfarenhet av skyddsarbete. Ett regionalt skyddsombud ska vara lätt identifierbar på arbetsplatsen. De regionala skyddsombud som har utökad tillträdesrätt bör ha nära samverkan med Byggföretagens arbetsmiljörådgivare och

arbetsmiljöorganisationen på medlemsföretagens arbetsplatser där sådan finns.

Det åligger berörd Byggnads region att informera berört regionkontor hos Byggföretagen om vilka regionala skyddsombud som har utökad tillträdesrätt.