

Stockholm 2020-02-13

Avtalskrav avseende LO- förbundens gemensamma Bemanningsavtal för perioden 2020-05-31 – 2021-04-30

Löneökningar

Löneökningar med minst 4,50/h och heltidsanställd, dock med ett lägsta utrymme om 3% räknat på avtalsområdets genomsnittsförtjänst.

Avtalets övriga ersättningar höjs med 3 %.

Lediga helger

Anställd garanteras 2 lediga helger per 4 veckorsperiod, med helg avses tiden fredag kl. 18.00 till måndag kl. 07.00.

BEP-bemanningsbranschens extra pensionsavsättning

Ytterligare avsättning till BEP om X%.

Avtalspension/ Villkorsförändringar i Avtalsförsäkringar

Avsättningen till avtalspension inklusive BEP ska redovisas på lönespecifikationen.

Parterna ska medverka till att förhandlingar mellan Svenskt Näringsliv och LO om villkorsförändringar i avtalsförsäkringarna, se bilaga, genomförs.

Tid mellan uppdrag

Tid mellan uppdrag samma dag skall ersättas med den GFL motsvarande det uppdraget innan och räknas som arbetstid.

Avbruten utbokning

En utbokning ska alltid ha en start och en sluttid. Om en utbokning avbryts innan den överenskomna tiden, ska hela utbokningen ersättas med GFL- lön

Utbokning samma dag

Vid utbokning samma dag räknas tillgänglighetstiden som arbetad tid och övertidsersättning betalas efter 8 h arbetsdag

Semesterlönegaranti

Avtalet tillförs en semesterlönegaranti om 1500 kr. per dag

Bilaga 2

Bemanningsavtalets avtalsnämnd tas bort ur avtalet

Arbetsmiljö

Parterna inom bemanningsavtalet ska träffa överenskommelse om att inleda ett permanent partsgemensamt arbete i arbetsmiljöfrågor, inklusive frågor kring rehabilitering och anpassning, företagshälsovård, säkerhet och ett stärkt skydd mot sexuella trakasserier i arbetslivet.

Det gemensamma arbetet ska fokusera på implementering av Arbetsmiljöverkets föreskrift om organisatoriskt och social arbetsmiljö, samt en förbättradrehabiliteringsprocess.

Parterna ska under avtalsperioden ta fram gemensamma tillämpningsanvisningar kring föreskriften om organisatorisk och social arbetsmiljö och tillse att dessa implementeras på arbetsplatserna.

Arbetstagarparten förbehåller sig rätten att under förhandlingarna, lägga till, precisera, ändra eller ta bort delar i våra avtalsyrkanden

dag som ovan

Tommy Andersson

LO

Bilaga till avtalskrav 2020-02-13

1. De gemensamma villkoren behöver förändras eller tillföras villkor som säkerställer att alla företag skickar rätt löneunderlag och/eller rapporterar alla individer till Fora vid inrapportering av löner.

Det finns ingen möjlighet att utdöma sanktioner eller stämma för kollektivavtalsbrott då företag inte redovisar rätt löneunderlag. Detta behöver förändras.

2. I trygghetsförsäkring vid arbetsskada (TFA) tas vållandeprövningen vid arbetssjukdom bort och arbetssjukdom ersätts fullt ut enligt skadeståndsrättsliga regler.

För arbetssjukdomar orsakade av asbestexponering i arbetet ska åldersgränsen 75 år tas bort.

3. Omställningsförsäkringen ska ge både omställningsstöd och ekonomiskt engångsbelopp (AGB) till anställda som blir uppsagda på grund av sjukdom (personliga skäl).

4. I Avtalspension SAF-LO ska månadsvis beräkning, betalning och överföring av premier till Avtalspension SAF-LO införas.

Premier till Avtalspension SAF-LO ska betalas in under hela anställningstiden, oavsett den anställdes ålder.