

AVTAL 2023:

BYGGAVTALET I KORTHET

- ▶ Avtalslängden gäller för perioden 1 maj 2023 till 30 april 2025.
- ▶ Löneökningar enligt märket på 7,4 %, delad i två perioder:
 - Period 1: För perioden 1 maj 2023 till den 30 april 2024:
 - Höjning utgående lön med 8,48 kr/tim eller 1 475,50 kr/mån.
 - Grundlön höjs till 181,50 kr/tim alt 31 581/mån kr.
 - Period 2: För perioden den 1 maj 2024 till den 30 april 2025:
 - Höjning utgående lön med 7,06 kr/tim eller 1 228,50 kr/mån.
 - Grundlön höjs till 188,50 kr/tim alt 32 799 kr/mån.
- ▶ Extra pensionsavsättningar med ytterligare 0,2 % procent under avtalsperioden även för de under 25 år.
- ▶ Tillskapande av Svensk Byggkontroll som effektivt ska kontrollera fuskande företag och säkerställa rättvis konkurrens.
- ▶ Ökad möjlighet för fackligt förtroendevalda att på betald facklig tid kontrollera att det egna företagets underentreprenörer följer kollektivavtalet.
- ▶ Reseersättningen vid dagliga resor höjs till 25 kr för alla, även de som åker till arbetsplatsen via arbetsgivarens lokaler.
- ▶ Om arbetsgivaren vill betala lönetillägg till vissa arbetstagare så måste överenskommelse om detta träffas med MB-grupp eller Byggnads region.
- ▶ Avtalet tydliggörs för att säkerställa att utländska arbetstagare har rätt till traktamente.
- ▶ Om det finns både kvinnor och män på arbetsplatsen ska det finnas skilda omklädningsrum. Från och med 2029 ska alla duschar på arbetsplatsen ska vara avskilda och låsbara.
- ▶ Förskjutning av tiderna för OB-ersättning.
- ▶ Ökad möjlighet för arbetsgivaren att lägga ut arbetstid på vardagar.
- ▶ Föräldralediga ska ha rätt att spara intjänad arbetstidsförkortning och ta ut den efter föräldraledigheten.
- ▶ Tydliggörande i avtalet avseende lön för logistikarbetare, rivning, sanering och demontering samt för förrådsarbetare.
- ▶ Överenskommelse gällande när en arbetstagare som saknar yrkesbevis ska få full lön (6-årsregeln).
- ▶ Tillsynsavgift för hängavtalsbundna företag som ska användas för att kontrollera att företagen följer kollektivavtalet.
- ▶ Arbetsgrupper mellan parterna under perioden 2023–2025:
 - Utredda möjligheten att införa obligatoriskt krav på samordningsnummer.
 - Skyddsombudens roll och funktion.