

Information till hängavtalsbundna företag

Glasmästeriavtalet.

Glasmästeriavtalet

2023-05-01 – 2025-04-30.

Innehållsförteckning

Avtalsperiod och löneperiod.....	2
Arbetstid.....	2
Lönebestämmelser.....	2
Arbetsstidsförkortning	3
Yrkesutbildningsavtal - Lön och placering i utbildningssteg.....	3
Extra pensionsavsättning	4
Svensk Byggkontroll.....	4

Avtalsperiod och löneperiod

Avtalsperioden gäller fr o m den 1 maj 2023 t o m den 30 april 2025

Revisionsperiod 1	2023-05-01 – 2024-04-30
Revisionsperiod 2	2024-05-01 – 2025-04-30

Arbetstid

§ 2 Arbetstid

b) Den ordinarie arbetstidens förläggning

I stycke 1 mening 1 ändras klockslagen mellan vilken den ordinarie arbetstiden får förläggas från 06:30 – 18:00 till 06:00 – 18:00.

Som konsekvens av detta ändras även punkt ”e) OB-ersättning” från 05:00 – 06:30 till 05:00 – 06:00.

Lönebestämmelser

§ 3 Lönebestämmelser

Yrkesarbetare

Från och med	2023-05-01	2024-05-01
Grundlön kr/tim	180,00	186,50
Utgående lön höjs med kr/tim	7.90	6.60
Utgående lön höjs med kr/mån	1 375	1 148

e) Gransknings- och mättningsarbete

Momentet tillförs en ny rubrik med hänvisning till Bilaga 1 ”Svensk Byggkontroll” i denna överenskommelse. Texten ska efter rubriksättning och bearbetning bifogas avtalstexten som ny bilaga 5.

f) Särskilda bestämmelser för ackordsarbete

f 1) Ackordsformer

Löneformen består av en fast och en rörlig del

Från och med	2023-05-01	2024-05-01
Den fasta delen utgörs med kr	117:50	120:50
Den rörliga delen utgörs med kr	49:00	51:00

Arbetstidsförkortning

§ 4 Viss frånvaro och ledighet

d) Arbetstidsförkortning

(Nytt stycke) Stycket tillförs ett förtydligande genom ett nytt stycke 3 enligt nedan.

Arbetstidsförkortning får läggas ut före det att den tjänats in. Har mer arbetstidsförkortning lagts ut än vad som tjänats in vid årets slut eller vid anställningsupphörande får denna regleras vid det löneutbetalningstillfälle som infaller närmast efter årets slut eller i förekommande fall på slutlön.

Yrkesutbildningsavtal - Lön och placering i utbildningssteg

§ 5 Lön och placering i utbildningssteg

Lönestege – Ungdomsutbildning

Gäller för personer som påbörjat sin lärlingsutbildning före 22 års ålder.

Utb. Steg	Antal timmar	%	2023	2024
1	0-2000	64 %	115,20 kr	119,36 kr
2	2001-2700	70 %	126,00 kr	130,55 kr
3	2701-3400	76 %	136,80 kr	141,74 kr
4	3401-4100	82 %	147,60 kr	152,93 kr
5	4101-4800	88 %	158,40 kr	164,12 kr
6	4801-5500	93 %	167,40 kr	173,45 kr

Grundlön 100 %

1 maj 2023 180:00 kr

1 maj 2024 186:50 kr

Helglön = utgående lön

Månadslön = timlön x 174

Lönestege – Vuxenutbildning

Gäller för personer som påbörjat sin lärlingsutbildning efter 22 års ålder.

Utb. Steg	Antal timmar	%	2023	2024
1		64 %	115,20 kr	119,36 kr
2	0-2500	70 %	126,00 kr	130,55 kr
3	2501-3000	76 %	136,80 kr	141,74 kr
4	3001-3500	82 %	147,60 kr	152,93 kr
5	3501-4000	88 %	158,40 kr	164,12 kr
6	4001-4500	93 %	167,40 kr	173,45 kr

Grundlön 100 %

1 maj 2023 180:00 kr

1 maj 2024 186:50 kr

Helglön = utgående lön

Månadslön = timlön x 174

Extra pensionsavsättning

Överenskommelse har träffats om ytterligare avsättning till extra pension om:

2023-05-01: 0,10 % extra pensionsavsättning

2024-05-01 0,10 % extra pensionsavsättning

Svensk Byggkontroll

- a) Vid begäran om kontroll ska företaget skyndsamt, dock senast inom 3 veckor från begäran, översända nedan angivna dokument till Byggnads region per e-post.
- b) För företag som är medlem i Glasbranschföreningen gäller följande. Begäran avser kontroll i en viss Byggnads region såvida inte den som begär kontroll har central fullmakt att kontrollera företagets verksamhet i hela landet. Glasbranschföreningen ska få information om vilka som har central fullmakt och när central kontroll sker. Medlemsföretag kan välja mellan att skicka över handlingarna per e-post eller visa upp dokumenten vid ett möte på företaget eller annan plats som överenskommits mellan företaget och Byggnads region inom den angivna tidsfristen. Byggnads region ska vid detta möte välja ut 20 arbetstagare eller 30 % av antalet yrkesarbetare som regionen vill granska djupare*. Företaget ska då överlämna dokumenten på plats. Om företaget inte väljer att visa upp dokumenten vid ett möte utan heller vill sända över dokumenten, så ska urvalet (20 personer/30%) ske av berörd Byggnads region efter det att företaget uppvisat lista med förnamn, initial på efternamn, och antal arbetade timmar. Möjligheten till urval ska ske skyndsamt eftersom företaget ska skicka över handlingarna inom den angivna fristen (dvs 3 veckor från det att begäran om kontroll skedde).
*antalet blir fler om kontroll avser fler än en region.
- c) Följande dokument ska sändas över och/eller överlämnas:
 - anställningsavtal, eventuellt kompletterande skriftligt anställningsavtal i de fall arbetstagaren är utstationerad samt ursprungligt anställningsavtal för det fall arbetstagaren har fått fler än ett
 - lönespecifikationer för en period av två hela semesterår bakåt i tiden
 - tidssedel/tidrapport samt de uppgifter som finns i det som i dag heter ID06 Stamp Rapport Plus (antalet individer och totalt arbetad tid för dessa individer). För det fall företaget använder annat system än ID06 ska motsvarande uppgifter lämnas ur det systemet.
 - eventuell arbetstidsöverenskommelse
 - aktuell overtidsjournal och föregående kalenderårs overtidsjournal
 - intyg över individuellt gjorda utbetalningar av löner och andra ersättningar de senaste 6 månaderna (ska gälla för utstationerade företag, vad gäller svenska företag ska vi utreda på vilket sätt företaget ska bevisa detta)
 - uppgift över redovisad och inbetald skatt till Skatteverket i Sverige och/eller hemlandets skattemyndighet de senaste två kalenderåren (ska gälla utstationerade företag, vad gäller svenska företag ska vi utreda på vilket sätt företaget ska bevisa detta)
 - eventuella A1-intyg
 - FORA-kvittenser de två senaste kalenderåren
- d) På de underlag som översänds eller lämnas över ska förnamn och första initial i efternamn samt födelsedata framgå.