

## FÖRHANDLINGS PROTOKOLL

<b>Datum</b>	2023-03-22, 2023-04-12, 2023-04-14, 2023-04-17, 2023-04-26, 2023-04-27, 2023-04-28
<b>Parter</b>	Kompetensföretagen  Svenska Byggnadsarbetareförbundet Svenska Elektrikerförbundet Fastighetsanställdas Förbund GS – Facket för skogs, trä- och grafisk bransch Handelsanställdas Förbund Hotell och Restaurang Facket IF Metall Livsmedelsarbetareförbundet Seko, Service- och kommunikationsfacket Svenska Kommunalarbetareförbundet Svenska Musikerförbundet Svenska Målareförbundet Svenska Pappersindustriarbetareförbundet Svenska Transportarbetareförbundet
<b>Närvarande</b>	<b>för arbetsgivarparten:</b> Johan Huldt Patrik Eidfelt Rebecca Henriques  Jämte delegation  <b>för arbetstagarparterna:</b> Kent Ackholt, LO Anna Gustafsson, IF Metall Thomas Holm, Handelsanställdas Förbund Mats H Andersson, Svenska Transportarbetareförbundet  Jämte delegation
<b>Plats</b>	Almega, Sturegatan 11, Stockholm
<b>Ärende</b>	Avtalsförhandling avseende löner och allmänna villkor

- 
- § 1 Parterna enades den 28 april 2023 om att sluta nytt kollektivavtal för tiden den 1 maj 2023 till den 30 april 2025 i enlighet med lydelsen av det avtal som var ingått för perioden den 1 december 2020 till den 30 april 2023 med de ändringar som framgår av bilagor 1-6.
- § 2 Ovanstående ändringar träder i kraft i enlighet med vad som framgår av varje enskild bilaga.

- § 3 Avtalet gäller fr o m den 1 maj 2023 t o m den 30 april 2025. Parterna är ense om att prolongera gällande avtal om allmänna anställningsvillkor för tiden 1 maj 2023 till och med den 30 april 2025.
- § 4 Arbetsgivarsidan ansvarar för att under avtalsperioden säkerställa att införda arbetsinstruktioner, från 2020, till avtalsnämnden följs.
- § 5 Parterna är överens om att tillsätta följande partsgemensamma arbetsgrupper under avtalsperioden.
- Arbetsgrupp avseende arbetsmiljö
- § 6 Överenskommelsen är preliminär intill dess samtliga parter antagit överenskommelsen. Förbunden ska meddela Kompetensföretagen när antagande skett, dock senast den 19 maj 2023. Kompetensföretagen ska meddela förbunden när antagande skett, dock senast den 23 maj 2023.
- § 7 Detta avtal gäller från och med den 1 maj 2023 till och med 30 april 2025 och därefter med 7 dagars ömsesidig uppsägningstid.

*Anmärkning*

*Rätten till uppsägning äger parterna samlat om inte annat överenskommes.*

Stockholm den 28 april 2023

Kompetensföretagen



För arbetstagarparterna



## **Fr o m den 1 maj 2023 samt fr o m den 1 maj 2024**

### **Fr o m 1 maj 2023**

Parterna är överens om att garantinivåerna fr om 1 maj 2023 fastställs till följande.

### **§ 5 Lön under ej utbokad tid och garanti**

Mom 2 Huvudregel; Garanti

Under tid då arbetstagaren inte är utbokad eller får lön enligt § 5 Mom 1 utges en garanti per timme om:

Från och med 1 maj 2023

- 126,30 kr för kvalificerad yrkesarbetare
- 124,79 kr för övriga

### **Fr o m 1 maj 2024**

Garantinivå för kvalificerad yrkesarbetare utgår och orden "För övriga" stryks. Parterna är överens om att endast en garantinivå ska gälla för samtliga på avtalsområdet fr o m 1 maj 2024 och fastställs till följande.

### **§ 5 Lön under ej utbokad tid och garanti**

Mom 2 Huvudregel; Garanti

Under tid då arbetstagaren inte är utbokad eller får lön enligt § 5 Mom 1 utges en garanti per timme om:

Från och med 1 maj 2024

- 128,91 kr

## Fr o m den 1 maj 2023 samt fr o m 1 maj 2024

### Fr om 1 maj 2023

#### § 5 Lön under ej utbokad tid och garanti

Mom 5 Tillägg för arbete på obekvämt arbetstid

Tillägg för arbete på obekvämt arbetstid utges med:

Från och med 1 maj 2023

Måndag - fredag

18.00–23.00

25,06 kr

Måndag - fredag

23.00–07.00

50,20 kr

Lördag, midsommarafton jul- och nyårsafton samt söndagar och helgdagar

00.00–24.00

100,35 kr

### Fr om 1 maj 2024

#### § 5 Lön under ej utbokad tid och garanti

Mom 5 Tillägg för arbete på obekvämt arbetstid

Tillägg för arbete på obekvämt arbetstid utges med:

Från och med 1 maj 2024

Måndag - fredag

18.00–23.00

25,88 kr

Måndag - fredag

23.00–07.00

51,85 kr

Lördag, midsommarafton jul- och nyårsafton samt söndagar och helgdagar

00.00–24.00

103,66 kr

WT  
JAT

## Fr o m den 1 maj 2023

Parterna är överens om att bestämmelserna bibehåller ursprunglig tolkning och partsavsikt avseende innehåll och omfattning med undantag för överenskomna kursiverade ändringar.

### § 3 Anställning

#### Ny lydelse

#### Mom 3 Anställningsbevis

##### Stycke 1

Arbetsgivaren ska senast vid anställningens tillträde till arbetstagaren överlämna ett anställningsbevis enligt 6 c § LAS.

##### Stycke 2

*På begäran från ansvarigt arbetstagarförbund ska kopia av anställningsbevis kompletterat med särskilt intyg som styrker annan huvudsaklig sysselsättning eller studier sändas till det ansvariga arbetstagarförbundets närmaste avdelning.*

### § 3 Anställning

#### Ny lydelse

#### Mom 4 Återkommande kortare anställningar

De företag som har många korta visstidsanställningar kan istället för att särskilt redovisa varje anställning till lokal facklig organisation enligt § 3 mom 3, träffa överenskommelse *med arbetstagaren* enligt följande.

1. I samband med att avtal om anställningsvillkoren skrivs med den anställde, fastställs perioden för återkommande kortare visstidsanställningar. Denna period får uppgå till högst sex månader.
2. Företaget redovisar omgående till berört arbetstagarförbund det avtal om villkoren som träffats med den anställde.
3. Efter avtalsperiodens slut redovisar företaget till den fackliga organisationen omfattningen av visstidsanställningarna *på begäran enligt § 3 mom 3.*

**Fr o m den 1 maj 2023**

**Införande av ny avtalsbilaga – Bilaga 7  
Reskostnadsersättning vid dagliga resor utanför arbetstid**

Parterna är överens om att införa en bestämmelse med motsvarande innehåll och intention som anges i överenskommelsen mellan Svenska Byggnadsarbetareförbundet och Kompetensföretagen per den 2017-05-10 ska införas.

Parterna är därför överens om att införa en ny avtalsbilaga i kollektivavtalet ”Bilaga 7 Reskostnadsersättning vid dagliga resor utanför arbetstiden”. Den 1 maj 2023 ersätter den nya bilaga 7 i dess helhet överenskommelsen mellan Kompetensföretagen och Svenska Byggnadsarbetareförbundet som träffades 2017-05-10 avseende reskostnadsersättning vid dagliga resor utanför arbetstiden.

MA JHT

## Fr o m den 1 maj 2023

Parterna är överens om följande redaktionella ändringar.

### Redaktionella ändringar

- § 4 Anmärkning DP GFL
- § 4 Mom 3 Alternativregeln i enlighet med vad man överenskommit i arbetsgruppen
- § 4 mom 4 Specialregeln DP
- Infoga Bilaga 6 DP Överenskommelse om införande av ett nytt delpensionssystem fr o m 1 januari 2023
- Genomgå att GFL-definitionen är korrekt (bl. a. i bilaga 4)
- Säkerställ att "administrativt" ersätts med "ansvarigt"
- § 20 justeras angående att nytt huvudavtal inklusive ny omställningsförsäkring gäller
- "Bemanningsföretagen" ändras till "Kompetensföretagen"

## **Fr o m den 1 maj 2023**

Parterna är överens om att under avtalsperioden tillsätta en arbetsgrupp enligt nedan:

### **Direktiv för arbetsgrupp om det delade arbetsmiljöansvaret**

#### **Bakgrund**

Parterna har ett gemensamt ansvar och intresse av att synliggöra det delade arbetsmiljöansvaret mellan uthyrande företag och beställande företag. Det delade arbetsmiljöansvaret bidrar till att göra arbetsmiljön så trygg och säker som möjligt och kräver ett gott samarbete och dialog.

#### **Uppdrag**

Parterna har beslutat att tillsätta en arbetsgrupp som ska utreda förutsättningarna att synliggöra det delade arbetsmiljöansvaret mellan bemanningsföretag och kundföretag. Det kan exempelvis göras genom att lyfta fram goda exempel i branschen.

Arbetsgruppen ska sträva efter att söka samverka med andra arbetsgivarorganisationer med intresse i frågan.

Arbetsgruppen ska bestå av högst tre ledamöter från arbetsgivarsidan och högst tre ledamöter från arbetstagersidan.

Arbetsgivarsidan är sammankallande och arbetet ska påbörjas under september 2023.

Arbetet ska vara slutfört senast den 30 november 2024 och redovisas genom en skriftlig rapport senast den 30 november 2024.

*MA*  
*3/11*