

Byggföretagen
Storgatan 19
114 51 Stockholm

Varsel om sympatiåtgärder

Svenska Kommunalarbetsareförbundet [Kommunal] har av Svenska Byggnadsarbetsareförbundet [Byggnads] begärt sympatiåtgärder, vilket Byggnads nu hör samman.

Kommunal har ställt sina yrkanden mot Gröna Arbetsgivare på avtalsområdena Trädgårdsodling och Golfbanor i enlighet med det reservationsbud som beslutats av LO-styrelsen att gälla för LO-samordningen under avtalsrörelsen. De kollektivavtal som hittills har träffats under avtalsrörelsen har väl svarat mot reservationsbudet. Gröna Arbetsgivare har inte accepterat yrkandena. Att Gröna Arbetsgivare vägrar ta ansvar och höja lönerna för Kommunals lägst betalda medlemmar i strid med märket kan endast ses som en direkt attack mot Kommunal och Kommunals medlemmar! Byggnads sympatiserar fullt ut och ställer sig bakom Kommunals kamp för att höja lönerna för de med lägst lön.

Med anledning av Kommunals begäran får Byggnads härmed varsla om sympatiåtgärder enligt nedan.

Arbetsgivaren som berörs av sympatiåtgärderna är Swerock AB, 556081 – 3031, på samtliga arbetsplatser i Stockholms län.

Stockholm 2023-06-16

Torbjörn Hagelin

Mottagandet av en, med denna handling likalydande handling, bekräftas.

Stockholm 2023-06-16 klockan _____

.....

**Nedan angivna stridsåtgärder (sympatiåtgärder) träder i kraft torsdagen
den 29 juni 2023 kl 06.00**

1. Stridsåtgärderna omfattar total arbetsnedläggelse och blockad av allt arbete som utförs av anställda inom Byggavtalets tillämpningsområde på företag och på arbetsplatser angivna i detta varsel. Arbetsnedläggelsen och blockaden gäller även om arbetet överlåtes på annan.
2. Arbetsuppgifterna försättes samtidigt i blockad, vilket innebär att ingen får utföra arbetsuppgifter som omfattas av arbetsnedläggelsen.
3. Blockaden innebär att stridsåtgärderna kvarstår även om annat företag övertar blockerat arbete.
4. Arbetstagare undantas från stridsåtgärderna under den tid arbetstagaren åtnjuter ledighet som anges i Semesterlagen, är beviljad någon form av tjänstledighet i enlighet med föräldraledighetslagen [1995:584], lag [1974:981] om arbetstagares rätt till ledighet för utbildning, lag [1998:209] om rätt till ledighet av trängande familjeskäl eller omfattas av lagen [1991:1047] om sjuklön.
5. Stridsåtgärderna gäller tills vidare till dess att Kommunal och Gröna Arbetsgivare träffar kollektivavtal eller varslet särskilt återkallas eller ändras.