



## Varsel om stridsåtgärder

I årets avtalsrörelse har Svenska Byggnadsarbetareförbundet (Byggnads) lämnat fram en rad yrkanden till Installatörsföretagen. Vi vill se en bransch fri från kriminalitet, fusk och utnyttjande. En bransch som välkomnar alla, där Byggnads medlemmar har möjlighet att arbeta i seriösa företag som konkurrerar på lika och rättvisa villkor.

Under den gångna avtalsperioden har Installatörsföretagen tydligt visat att de inte är intresserade av att upprätthålla rättvis konkurrens mellan företag i installationsbranschen. Även i avtalsförhandlingarna har Installatörsföretagen visat att de inte är redo att göra de förändringar i kollektivavtalet som behövs för att stänga ute fuskande företag. I vissa fall vill de ställa förändringarna mot sämre anställningstrygghet för Byggnads medlemmar och i andra fall säger de blankt nej.

I årets avtalsrörelse har Byggnads ställt krav på att de förenklade regler vid anlitan av underentreprenörer som finns i avtalet ska bort. Byggnads vill att lagen följs och att varje anlitan av underentreprenör, bemanningsföretag eller egenföretagare ska förhandlas och därmed också kontrolleras. På så sätt kan vi mota Olle i grind och se till att fuskande företag aldrig kommer in på våra arbetsplatser. Byggnads har även ställt krav på att regelverket kring in- och utlåning av arbetstagare ska tydliggöras för att minska det missbruk som breder ut sig. Som ytterligare åtgärd för att minska risken för utnyttjande har Byggnads ställt krav på ett tydligare regelverk gällande lön för arbetstagare som saknar yrkesutbildning. På så sätt ser vi till att säkerställa rätt kompetens och rättvis konkurrens.

Byggnads har under förhandlingarna vänt på alla stenar för att nå samsyn och en väg framåt tillsammans med Installatörsföretagen. Vi som parter har i årets avtalsrörelse en unik möjlighet att skapa förutsättningar för en installations- och VVS-bransch fri från kriminalitet, fusk och utnyttjande. En bransch som vi alla kan fortsätta vara stolta över. Detta förutsätter dock att Installatörsföretagen är redo att ta problemen i branschen på allvar och tillsammans med Byggnads hitta lösningar som gör skillnad på riktigt.

Tyvärr har vi tvingats konstatera att Installatörsföretagen inte är redo att ta det steget.

### Avtalsuppsägning samt varsel om stridsåtgärder

Med hänsyn till ovanstående ser Byggnads ingen annan utväg än att säga upp Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl mellan Svenska Byggnadsarbetareförbundet å ena sidan och Installatörsföretagen å andra sidan till upphörande 19 maj 2023 och samtidigt varsla om stridsåtgärder enligt nedan.

Stockholm 2023-05-12

Torbjörn Hagelin

Mottagandet av en, med denna handling likalydande handling, bekräftas.

Stockholm 2023-05-12 klockan \_\_\_\_\_

.....

# **Varsel**

Nedan angivna stridsåtgärder träder i kraft  
onsdagen den 24 maj kl. \_\_\_\_\_

1. Stridsåtgärderna omfattar total arbetsnedläggelse och blockad av allt arbete som utförs av anställda inom Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl tillämpningsområde på de företag och de arbetsplatser som finns angivna i Bilaga 1 till detta varsel. Arbetsnedläggelsen och blockaden gäller även om arbetet överlåtes på annan.
2. Arbetsuppgifterna försättes samtidigt i blockad, vilket innebär att ingen får utföra arbetsuppgifter som omfattas av arbetsnedläggelsen.
3. Blockaden innebär att stridsåtgärderna kvarstår även om annat företag övertar blockerat arbete.
4. Arbetstagare undantas från stridsåtgärderna under den tid arbetstagaren åtnjuter ledighet som anges i Semesterlagen, är beviljad någon form av tjänstledighet i enlighet med föräldraledighetslagen [1995:584], lag [1974:981] om arbetstagares rätt till ledighet för utbildning, lag [1998:209] om rätt till ledighet av trängande familjeskäl eller omfattas av lagen [1991:1047] om sjuklön.
5. Stridsåtgärderna gäller tills vidare till dess Svenska Byggnadsarbetareförbundet och Installatörsföretagen träffar kollektivavtal eller varslet särskilt återkallas eller ändras.