

GRAVID

eller ammande på jobbet



*Vilka är riskerna
och hur du
undviker dem*

*Tips för
skyddsombud
och arbetsgivare*

*Mall för
riskbedömning
och checklista*

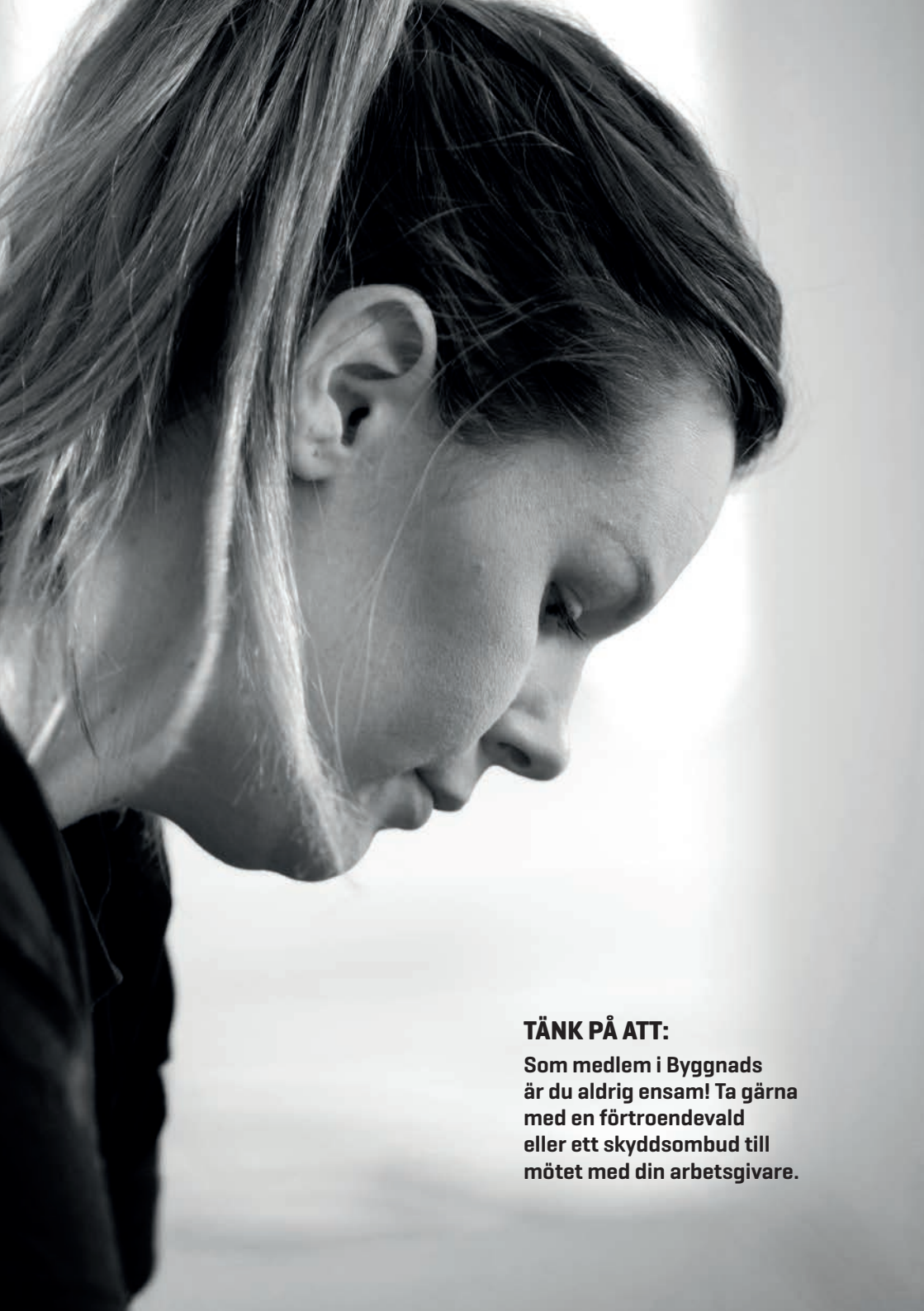
INNEHÅLL

- 5 Berätta tidigt**
- 6 Arbetsmiljön**
- 8 Riskbedömning**
- 9 Vart vänder jag mig?**
- 10 Åtgärder**
- 12 Förbjudna arbeten**
- 13 Graviditetspenning**
- 14 Riskbedömning och
handlingsplan vid graviditet**
- 18 Checklista**

HEJ!

Vad kul med tillökning. Den här broschyren ger dig, din arbetsgivare och ditt skyddsombud information om vilka risker som är viktiga att tänka på när du är gravid eller ammar. Med kunskap om riskerna kan de undvikas och förebyggas för ett tryggt arbetsliv.

Ta väl hand om dig och ditt barns hälsa!



TÄNK PÅ ATT:

Som medlem i Byggnads
är du aldrig ensam! Ta gärna
med en förtroendevald
eller ett skyddsombud till
mötet med din arbetsgivare.

BERÄTTA TIDIGT

SOM ANSTÄLLD BEHÖVER du informera din arbetsgivare om att du är gravid. Det finns flera skäl till det än bara planeringen av föräldraledighet. Inom byggbranschen utsätts vi för olika typer av risker. Vissa risker innebär större fara, både för dig som gravid och för barnet i magen.

MÅNGA KVINNOR KAN arbeta under stora delar av graviditeten, men det är bra att tidigt anpassa så mycket som möjligt. Därför bör du som arbetar inom ett yrke med många risker informera din arbetsgivare om din graviditet så tidigt som möjligt.

SÅ SNART DIN ARBETSGIVARE fått reda på att du är gravid ska ni gemensamt gå igenom vilka risker som finns på just din arbetsplats. Det ska göras en bedömning för att minimera riskerna och se till att kraven kring Arbetsmiljöverkets föreskrifter om arbetsmiljö uppfylls. Det är dock alltid arbetsgivarens ansvar att se till att kraven uppfylls.

LÄS MER HÄR

- ▶ [Arbetsmiljöverket av.se](http://Arbetsmiljöverket.av.se)
- ▶ AFS 2007:5 Gravida och ammande arbetstagare
- ▶ AFS 2001:1 Systematiskt arbetsmiljöarbete
- ▶ Faktablad från Centrum för Arbets- och miljömedicin
Arbetsmiljörisker vid graviditet. camm.sll.se

ARBETSMILJÖN

UNDER EN GRAVIDITET påverkas kroppen på många olika sätt. Kroppens ligament och benfogar mjukas upp. Det innebär att du bör undvika arbetsmoment där du utsätts för helkroppsvibrationer eller kroppsstötter. Tunga lyft ska helst undvikas helt. Det gäller redan från början av graviditeten.

FOSTRET KAN FÅ HÖRSELSKADOR. Från och med graviditetsvecka 26 finns risk för hörselskador. Det gör att du som gravid behöver undvika bullrande arbetsplatser (över 80 db(A)).

BLOD- OCH PLASMAVOLYMEN ÖKAR samt dina fettdepåer och kroppsytta. Det innebär att ditt och bebisens upptag och omsättning av kemiska ämnen kan påverkas. Din hormonbalans förändras och är under graviditeten också extra känslig för störningar.

ETT FOSTER KAN PÅVERKAS NEGATIVT ELLER SKADAS AV KEMISKA ÄMNEN. Det kan ske i ett mycket tidigt skede av graviditeten, redan innan den är konstaterad, men också senare under tillväxtperioden. En fosterskada kan leda till missfall, missbildningar eller andra utvecklingsrubbnings och sjukdom. Fråga efter *Säkerhetsdatablad*, det ska finnas till alla kemiska produkter.

KEMISKA ÄMNEN används i vissa moment, till exempel:

- **Tvåkomponentslim** (Epoxy) vid fastsättning av fönsterkrossdetektorer. Limmen kan vara allergena, reproduktionsstörande eller cancerframkallande.
- **Fogskum** för isolering av fönster. Vid användning frigörs nervskadande isocyanater. Vid brandsskyddsfogning frigörs canserogena ämnen.
- **Härdplaster** är också canserogena.
- **Kolmonoxid** finns i gaser från bränder eller förbränning och är speciellt farligt vid arbete i slutna utrymmen.

- **Formolja** som finns i flamskyddsmedel är exempel på ämnen som kan tas upp av huden. Det används vid gjutning.

VISSA SMITTÄMNEN och kemiska ämnen kan utsöndras i modersmjölk och då kan ammande barn exponeras. Det kan därför vara nödvändigt att begränsa exponering av sådana ämnen för den som ammar.

OM ARBETSMILJÖREGLERNA som finns i Sverige följs noggrant innebär arbetsmiljön, så vitt man kan bedöma idag, sällan någon risk för ohälsa eller olycksfall för gravida kvinnor, foster eller barn som ammas.

LÄS MER HÄR

Kemikalieinspektionen

▶ kemi.se

Arbetsmiljöverket

▶ av.se

Centrum för arbets-
och miljömedicin

▶ camm.sll.se

SE UPP MED:

Buller

Tvåkomponentslim

Kvicksilver, bly

Isocyanater epoxylim.

Kolmonoxid i gaser

Ämnen som kan tas upp av huden

Flamskyddade kläder

Kvartsdamm

Asbest

Rivningsdamm

Tunga lyft

Örgonomiskt arbete

Vibrerande verktyg

Härdplaster

Smittoämne

RISKBEDÖMNING

SYSTEMATISKT ARBETSMILJÖARBETE (SAM) innebär en regelbunden kontroll av vilka risker som finns i arbetsmiljön. Det innebär också att kontinuerligt följa upp riskområden samt förebygga olyckor och ohälsa. Det är arbetsgivarens ansvar att göra en riskbedömning.

VID RISKBEDÖMNING är det viktigt att vara särskilt uppmärksam på faktorer som kan medföra större hälso- eller skaderisk under graviditet eller vid amning. Din arbetsgivare är ytterst ansvarig för din arbetsmiljö, men bedömningarna av risker och åtgärder ska göras i samverkan mellan din arbetsgivare och dig. Tänk även på att andra yrkesgrupper på din arbetsplats kan påverka närmiljön och skapa risker.

DET ÄR VIKTIGT ATT DU SOM GRAVID själv medverkar i de undersökningar och riskbedömningar som gäller din arbetssituation. Så långt det är möjligt ska du som gravid också själv få avgöra vilka personer som ska vara insatta i ditt ärende och du har alltid rätt att bli representerad av ett skyddsombud. I Arbetsmiljölagen finns bestämmelser om sekretess och tystnadsplikt. Reglerna om riskbedömning och åtgärder gäller även för dem som är under utbildning.

Bedömning och beslut om åtgärder ska göras i förväg, i samband med det systematiska arbetsmiljöarbetet. På så vis undviks diskussioner som kan leda till problem för dig som gravid.



Vart vänder jag mig?

Om du är gravid och upptäcker risker i din arbetsmiljö ska du tala med din arbetsgivare och ditt skyddsombud. Om du känner dig orättvist behandlad eller har blivit felaktigt omplacerad kan du vända dig till Byggnads för juridisk hjälp.

- Diskriminering som har samband med graviditet räknas som könsdiskriminering. Den ska i första hand anmälas till facket. Om vi inte kan driva ärendet eller om du inte är med i Byggnads, kan du göra en anmälan till diskrimineringsombudsmannen (DO).
- Som företagare kan du vända dig till företagshälsovården eller andra arbetsmiljökonsulter för råd och stöd i att anpassa arbetet för gravida. Du kan också vända dig till din arbetsgivarorganisation. Kontakta Arbetsmiljöverket om du har frågor om lagar och regler som handlar om arbetsmiljö och graviditet.

► www.arbetsmiljoupplysningen.se

ÅTGÄRDER

OM DET FINNS RISKER I ARBETSMILJÖN ska din arbetsgivare göra de förbättringar som krävs för att undanröja riskerna.

VID RISKBEDÖMNING VÄGS både typ av risk in samt graden och varaktigheten av exponeringen. Därefter ska arbetsgivaren avgöra vilka förändringar som behöver göras och informera dig om detta.

Utrymme för vila

Graviditet är ingen sjukdom men det kan ändå vara påfrestande både fysiskt och psykiskt att vara gravid.

Att ligament och benfogar runt bäckenet mjukas upp kan till exempel innebära ökad risk för ryggbesvär.

Arbetskläder

Som gravid har du rätt att få anpassade skyddskläder och utrustning av din arbetsgivare.

Oro för graviditeten, den egna och fostrets hälsa, kan också påverka dig. Därför är det extra viktigt att du som gravid har möjlighet till paus och raster för återhämtning. Det ska finnas möjlighet att kunna vila i liggande ställning på arbetsplatsen.

DET KAN VARA SVÅRT, både att göra en riskbedömning och att avgöra vilka åtgärder som krävs för att minimera riskerna. Då kan företagshälsovård eller annan arbetsmiljökonsult hjälpa till. Om det inte går att ta bort riskerna måste arbetsgivaren ta ställning till om du ska omplaceras under graviditeten och vilka arbetsuppgifter som i så fall kan erbjudas.

GÖR EN RISKBEDÖMNING TILLSAMMANS!

I slutet av den här broschyren finns exempel på hur en riskbedömning kan se ut. På byggnads.se/gravid kan du ladda ner en likadan och fylla i tillsammans med din arbetsgivare.

TÄNK SÅ HÄR VID EN GENOMGÅNG AV RISKER:

1

BEDÖM OCH ÅTGÄRDA

Det vill säga kartlägg risker och ta bort dem.

2

ANPASSA

Anpassa arbetet för att undvika riskarbete.

3

OMPLACERA

Omplacera till annat arbete på företaget.

4

FÖRBJUD

Förbjud farligt arbete och meddela försäkringskassan.

**Håll utkik efter
farosymboler!**



FÖRBJUDNA ARBETEN

VISSA ARBETEN KAN innebära så pass stora risker för dig som gravid och fostret, att de helt enkelt är förbjudna att utföra som gravid.

Fostret kan ta skada av vissa arbetsmiljöer och gifter som kan finnas där. Är du gravid får du därför enligt lag inte arbeta:

- **med bly**
- **i gruva** under jord
- **med att dyka** i vatten
- **med rök-och kemdykning**
- **med vissa biologiska** ämnen, till exempel cytostatika

Byggnads rekommenderar att gravida inte ska arbeta med asbest.

VARJE ARBETSPLATS MÅSTE hitta sina egna lösningar. Om du eller din arbetsgivare är osäker på vad som kan vara skadligt kan ni vända er till företagshälsovården. Du kan även ta kontakt med din mödravårdscentral.

BLY

Bly kan medföra försämrad fostertillväxt och påverka barnets centrala nervsystem. Om kroppen exponeras av bly under lång tid lagras det i skelettet. En graviditet kan sätta igång en utsöndring av bly och påverka fostret. Också vid amning kan bly utlösas och utsöndras i bröstmjolk, vilket kan leda till att barnet exponeras för bly. Därför är det förbjudet att arbeta med bly även när du ammar. Tänk på att vid arbete med elinstallationer kan bly förekomma.

Graviditetspenning

Graviditetspenning är en ersättning från Försäkringskassan. Den kan du få om du har ett fysiskt ansträngande arbete och din arbetsförmåga är nedsatt med minst en fjärdedel på grund av graviditet.

Den gäller också om du arbetar i en miljö som innebär risker för fostret eller graviditeten. En förutsättning för att få graviditetspenning är att du inte kan omplaceras till annat arbete.

Vid fysiskt ansträngande arbeten kan ersättningen ges från och med den 60:e dagen före beräknad förlossning. För hälsofarlig miljö kan graviditetspenningen ges från den dag din arbetsgivare förbjuder arbete på grund av risker. Alltså även tidigare än 60 dagar innan din förlossning.

Graviditetspenningen upphör alltid 10 dagar före beräknad förlossning. Därefter har du rätt till föräldrapenning.

Föräldratillägg

Om du arbetar i ett företag som har kollektivavtal, kan du ha rätt att få **upp till 90 procent av din lön** under föräldraledigheten. www.afaforsakring.se

Checklista

1. PRATA MED DIN ARBETSGIVARE

Så tidigt som möjligt efter att du fått bekräftat att du är gravid ska du prata med din arbetsgivare. Kanske vill du avvakta, men tänk på att vissa risker kan vara störst i början. Det finns bestämmelser om sekretess och tystnadsplikt. Det är du som avgör hur många som ska få veta och när.

Du kan bara få graviditetspenning om din arbetsgivare inte kan omplacera dig till ett lättare eller mindre riskfyllt arbete. Anmäl till din arbetsgivare minst en månad i förväg att du vill bli omplacerad. Gör du anmälan för sent, och arbetsgivaren inte kan omplacera dig, får du ingen graviditetspenning.

2. PRATA MED DITT SKYDDSOMBUD

Vi utgår från att det fungerar som det ska och att kontakterna är goda. Men om din arbetsgivare inte lyssnar eller om inga åtgärder vidtas för att säkra din arbetsmiljö ska du prata med ditt skyddsombud. I första hand med ett lokalt skyddsombud [SO] på din arbetsplats. Annars med ett regionalt skyddsombud [RSO] på Byggnads i din region. Samma regler om sekretess och tystnadsplikt gäller.

3. EXPERTER KAN HJÄLPA TILL

Arbetsgivaren har ansvaret för att en riskbedömning genomförs. Så snart din arbetsgivare har fått information om din graviditet ska en undersökning påbörjas. Den ska ta reda på om du i samband med dina arbetsuppgifter utsätter dig eller fostret för risker under graviditeten eller amningen.

Om det finns risker i arbetsmiljön som kan inverka skadligt, ska din arbetsgivare göra de förändringar som behövs. Uppmuntra din arbetsgivare att ta stöd av företagshälsovården eller annan arbetsmiljökonsult.

På Byggnads.se/gravid
finns formulären riskbedömning för

GRAVIDA

OCH AMMANDE

MER INFORMATION FINNS HÄR:

- ▶ [Arbetsmiljöverket – av.se](https://www.av.se)
- ▶ [Arbetsmiljoupplysningen – arbetsmiljoupplysningen.se](https://www.arbetsmiljoupplysningen.se)
- ▶ [Försäkringskassan – fk.se](https://www.fk.se)
- ▶ [Kemikalieinspektionen – kemi.se](https://www.kemi.se)
- ▶ [Arbets- och miljömedicin – camm.sll.se](https://www.camm.sll.se)

Riskbedömning och handlingsplan

GRAVIDITET/AMMANDE

OBS! EXEMPEL

Vi har fyllt i exempel på risker och åtgärder som kan förekomma.

Dokumentnamn <i>Riskbedömning och handlingsplan vid graviditet, fara för fostret</i>		Datum
Företag <i>BYGG AB</i>	Dokumentnamn	Godkänd av
Deltagare <i>Chefen, den gravida, skyddsombudet</i>		Version

	Riskälla	Riskbedömning			Åtgärd	Datum
1	Vibrationer <i>T.ex: Handhållna maskiner.</i>	Låg	Medel	Hög X	Går att undvika med omplacering eller byte av arbetsuppgifter.	Åtgärdat, datum
		Ansvarig <i>Chefen</i>				Kontroll, datum
2	Buller <i>T.ex: Borrmaskin, bultpistol, bilmaskin, fordon.</i>	Låg	Medel	Hög X	Eliminera bullret vid källan. Omplacering till andra arbetsuppgifter.	Åtgärdat, datum
		Ansvarig <i>Chefen</i>				Kontroll, datum
3	Joniserande strålning <i>T.ex: Kärnkraftverk, gruvor, oljeraffinaderier och övrig industri.</i>	Låg	Medel	Hög X	Går ej att åtgärda risk, arbete förbjuds alt. omplacering.	Åtgärdat, datum
		Ansvarig <i>Chefen</i>				Kontroll, datum
4	Dykning <i>T.ex: Arbete i kasuner och under vatten.</i>	Låg	Medel	Hög X	Ej aktuellt, förbud.	Åtgärdat, datum
		Ansvarig <i>Chefen</i>				Kontroll, datum

OBS! EXEMPEL

Vi har fyllt i exempel på risker och åtgärder som kan förekomma.

	Riskälla	Riskbedömning			Åtgärd	Datum
5	Extrem kyla eller värme <i>T.ex: Arbete utomhus på vintern eller arbete i varm industri eller ute i gassande sol.</i>	Låg	Medel X	Hög	Väderanpassade kläder. Möjlighet till många raster, undvika dessa arbetsplatser.	Åtgärdat, datum
		Ansvarig Chefen				Kontroll, datum
6	Nattarbete	Låg	Medel X	Hög	Ej aktuellt om det inte särskilt förhandlas.	Åtgärdat, datum
		Ansvarig Chefen				Kontroll, datum
7	Tunga lyft <i>T.ex: Gipsskivor, betong, cementsäckar.</i>	Låg	Medel X	Hög	Lyft hjälpmedel, andra arbetsuppgifter.	Åtgärdat, datum
		Ansvarig Chefen				Kontroll, datum
8	Arbetsrörelse och arbetsställningar <i>T.ex: Krypande arbete, huksittande arbete, balanserande arbete, ensidiga arbeten.</i>	Låg	Medel X	Hög	Anpassat arbete. Arbetsväxling och tidsreglering.	Åtgärdat, datum
		Ansvarig Chefen				Kontroll, datum
9	Arbete med risk för fall vid tillträdesleder <i>T.ex: Klättrande på ställningar, stege, risk för fall.</i>	Låg	Medel	Hög X	Hjälpmedel såsom lift, bra städning för att undvika snubbelrisk.	Åtgärdat, datum
		Ansvarig Chefen				Kontroll, datum

OBS! EXEMPEL

Vi har fyllt i exempel på risker och åtgärder som kan förekomma.

	Riskälla	Riskbedömning			Åtgärd	Datum
10	Fysisk uttröttning och annan fysisk belastning T.ex: Mycket gående och stående, ingen möjlighet till pauser och variation.	Låg	Medel	Hög X	Anpassning av arbetet. Finns ingen möjlighet så förbjuds arbete.	Åtgärdat,datum
		Ansvarig Chefen				Kontroll, datum
11	Biologiska agens T.ex: Smitta, giftpåverkan, överkänslighet som kan bera på bakterier, virus, jäst- och mögelsvampar samt parasiter.	Låg	Medel	Hög X	Omplacering.	Åtgärdat,datum
		Ansvarig Chefen				Kontroll, datum
12	Kemiska ämnen T.ex: Tvåkomponentslim och fogskum som är allergena, reproduktionsstörande eller cancerframkallande. Kvicksilver, bly, PBC-oljor. Ämnen som tas upp av huden t.ex formolja.	Låg	Medel	Hög X	Arbetsanpassning, alt. byt arbetsmaterial.	Åtgärdat,datum
		Ansvarig Chefen				Kontroll, datum
13	Psykisk uttröttning T.ex: Detaljkrävande arbete under tidspress.	Låg X	Medel	Hög	Arbetsanpassning, många pauser.	Åtgärdat,datum
		Ansvarig Chefen				Kontroll, datum
14	Starka psykiska påfrestningar T.ex: Arbete i sjukhusmiljö, eller där det råder stress, mobbning och sårbehandling.	Låg X	Medel	Hög	Arbetsanpassning och systematiskt arbetsmiljöarbete.	Åtgärdat,datum
		Ansvarig Chefen				Kontroll, datum

OBS! EXEMPEL

Vi har fyllt i exempel på risker och åtgärder som kan förekomma.

	Riskälla	Riskbedömning			Åtgärd	Datum
15	Våld eller hot om våld T.ex: Arbete där risk för hot och våld kan uppstå.	Låg X	Medel	Hög	Ensamarbete och arbete i riskfyllda miljöer ska undvikas.	Åtgärdat,datum
		Ansvarig Chefen				Kontroll, datum
16	Kränkande särbehandling T.ex: Mobbning, utfrysning, machokultur.	Låg	Medel X	Hög	Ska hanteras enligt policy.	Åtgärdat,datum
		Ansvarig Chefen				Kontroll, datum
17	Damm T.ex: Trädamm från lövträd, betongdamm, som kan innehålla kemikalier, avgasdamm, asbest, kvarts.	Låg	Medel	Hög X	Minska mängden genom att ej arbeta där det är mycket damm eller vidta åtgärder för dammbekämpning.	Åtgärdat,datum
		Ansvarig Chefen				Kontroll, datum
18	Eldfara T.ex: Risk för strömgenomgång, ljusbåge. Anläggningar som är i drift under arbetet.	Låg	Medel	Hög X	Risk finns att man kan råka ut för en strömgenomgång eller ljusbåge, omplacering/ anpassat arbete.	Åtgärdat,datum
		Låg Chefen				Kontroll, datum
19	Fallrisk T.ex: Höghöjdsarbete, arbete från stege, ställning eller tak. och under vatten.	Ansvarig	Medel	Hög X	Ska undvikas, omplacering eller anpassning.	Åtgärdat,datum
		Chefen				Kontroll, datum



Har du frågor?

Medlemscentret

010-601 10 00

byggnadsnu@byggnads.se

Byggnads kvinnliga nätverk

byggnads@nata.se

Byggnads på webben

byggnads.se/gravid