

# \*Näta!

Nätverket för kvinnliga byggnadsarbetare





# **KVINNA I BYGGBRANSCHEN?**

Vet du om att du kan bli aktiv i Näta -  
Byggnads kvinnliga nätverk?

Näta är en mötesplats för kvinnor att  
träffas, utbyta erfarenheter och utbilda  
sig. Vi finns för att stötta, stärka och  
behålla tjejer i byggbranschen.

Välkommen!

## **Hur blir jag medlem?**

När du blir medlem i Byggnads så blir du  
automatiskt medlem i Näta  
- smart va?

**\*Näta!**

# DET HÄR VILL VI

- \* Byggbranschen ska vara ett möjligt och naturligt val för kvinnor att söka sig till och att branschen ska se människor och inte kön vid anställningar.**

*– för att få mer inflytande och makt över vår situation som minoritet i byggbranschen så organiserar och utbildar vi oss. med kunskap blir vi starkare och utvecklas tillsammans.*

- \* Att vi opinionsbildar och skapar debatt genom att belysa viktiga frågor ur ett jämställdhetsperspektiv.**

*– Näta ska höras på arbetsplatser, i media och inom politiken.*

**\* Kvinnor ska ha samma rättigheter, möjligheter och skyldigheter som män på politiska, ekonomiska och sociala plan.**

*– få kvinnor i byggbranschen gör att många inte har någon att dela erfarenheter med. Genom att nätverka delar vi information och ger stöd när det behövs.*

**\* Alla ska känna ansvar för att behålla och stötta kvinnor så att de stannar kvar och trivs i branschen.**




*– genom att verka för att alla ska kunna arbeta i byggbranschen blir branschen både mer hållbar och attraktiv.*



# NÄTVERKSTRÄFF

**Varje år ordnar vi en tre dagar lång nätverksträff för Nätas medlemmar på Rönneberga kursgård i Stockholm.**

Då gör vi saker som:

-  Pratar om hur det är att vara kvinna i byggbranschen.
-  Diskuterar fackliga och politiska frågor.
-  Lyssnar på intressanta föreläsningar och har olika grupparbeten.

Läs mer om Nätas nätverksträff och anmäl dig på [byggnads.se/nata-natverkstraff](https://byggnads.se/nata-natverkstraff)

# HUR ÄR DET MED JÄMSTÄLL

I utvecklingsavtalet finns mål för att ditt yrkesliv ska vara så jämställt som möjligt:

- \* Kvinnor och män ska ha lika lön för lika arbete.
- \* Kvinnor och män ska ha samma möjlighet till arbete, utbildning, befodran och kompetensutveckling.
- \* Arbetsplatsen, arbetsförhållanden, metoder och organisationen ska ordnas så att den fungerar för både män och kvinnor.
- \* När det behövs ska tekniska hjälpmedel stå till ditt förfogande för att underlätta ditt arbete.
- \* Könsfördelningen ska vara så jämn som möjligt.



# LDHETEN I ARBETSLIVET?

- \* Du ska kunna förena ditt arbete med din roll och ansvar som förälder.

## Diskrimineringslagen

Diskrimineringslagen finns till för att förhindra diskriminering och på andra sätt underlätta och stödja lika rättigheter och möjligheter oavsett vad du har för kön, etnisk tillhörighet, religion, funktionsned-sättning, sexuell läggning eller ålder.

Har du...

- ...inte får rätt lön eller diskriminerats?
- ...en dåligt anpassad arbetsmiljö?
- ...blivit utsatt för kränkande särbehandling eller sexuella trakasserier?

Ta kontakt med **jämställdhetsansvarig** i din region: [byggnads.se/diskriminering](http://byggnads.se/diskriminering).

# ÄR DU GRAVID?

**Om du är gravid och jobbar i byggbranschen kan du behöva hjälp med att anpassa dina arbetsuppgifter eller att bli omplacerad. Du kan också behöva vara ledig en period innan förlossningen.**

1. Prata med din barnmorska och berätta om din arbetssituation.
2. Kontakta *Arbets- och miljömedicin* inom ditt landsting. De kan ge dig råd om ditt arbete, omplacering och vad du får arbeta med som gravid.
3. Kontakta din arbetsgivare och ditt skyddsombud angående omplacering med stöd av arbetsmiljölagen.
4. När du fått utlåtandet av din arbetsgivare så fyller du i ansökan om graviditetspenning hos Försäkringskassan.

# Faror för dig som gravid

- \* **Bilning** kan ge för tidig födsel eller orsaka missfall.
- \* **Buller** kan ge fostret hörselskador och orsaka stressreaktioner.
- \* **Damm** kan innehålla kemikalier men är mest farligt för mamman.
- \* **Tunga lyft** kan orsaka för tidig födsel eller missfall. Extrem kyla eller extrem värme ska också undvikas.
- \* **Psykosocial arbetsmiljö** ska undersökas så det inte finns ökad risk för uttröttning, våld och hot, psykisk påfrestning eller kränkande behandling.
- \* **Nattarbete** kan vara påfrestande under graviditeten. På arbetsplatser med Byggnads kollektivavtal måste nattarbete alltid särskilt förhandlas.

## Direkt förbjudet!

Sex arbetsområden är enligt Arbetsmiljöverkets regler direkt förbjudna. Hit hör arbete med bly, vissa former av gruvarbeten under jord och dykeri.



# FÖLJ OSS!

**Facebook:** [fb.me/nata.byggnads](https://fb.me/nata.byggnads)

**Instagram:** [nata\\_byggnads](https://www.instagram.com/nata_byggnads)

**Hemsida:** [byggnads.se/nata](https://byggnads.se/nata)

**Har du frågor?**

E-post: [nata@byggnads.se](mailto:nata@byggnads.se)

# \*Näta!

