



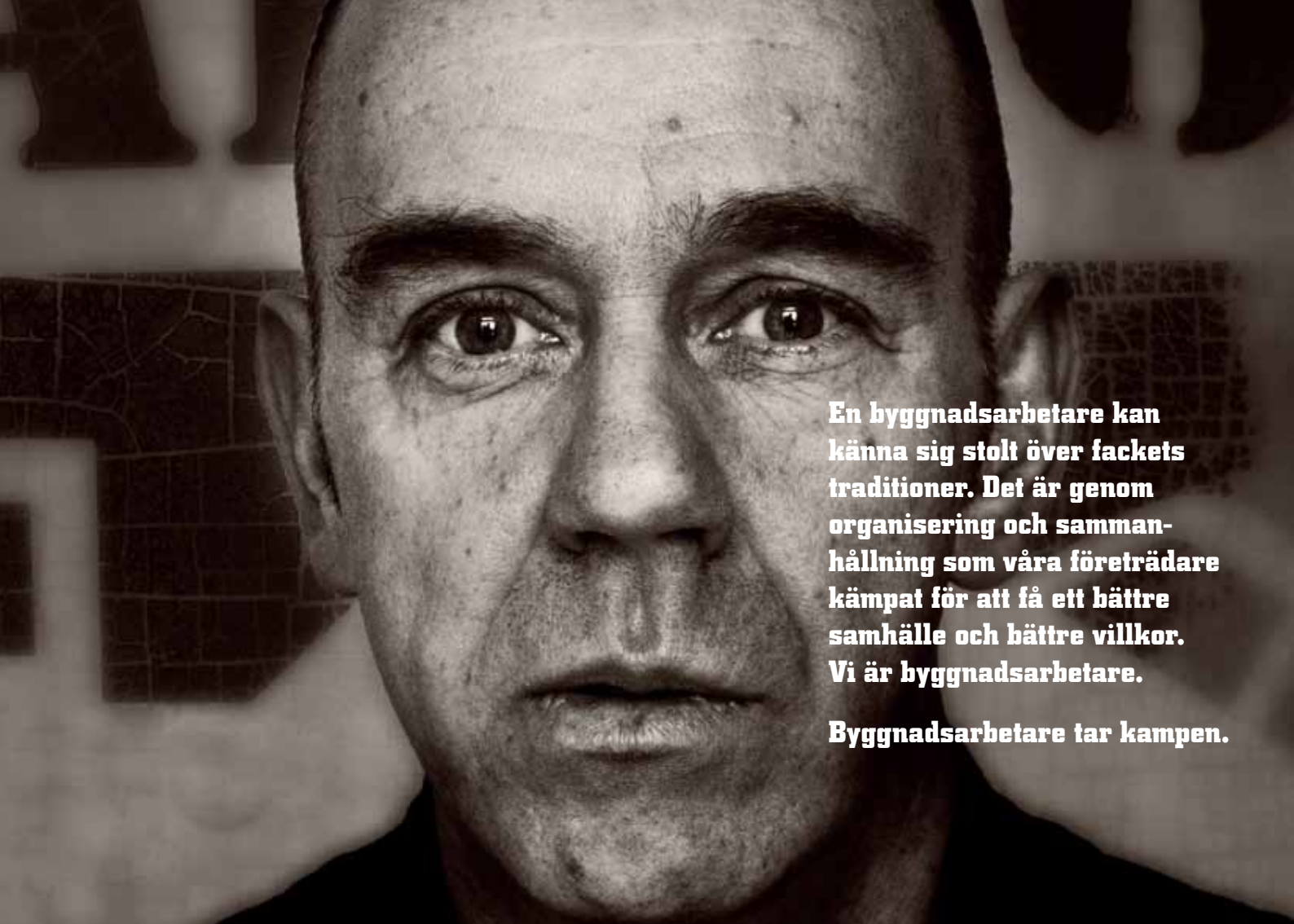
**Vi är byggnadsarbetare.
Byggnadsarbetare tar
kampen!**

Byggnads policy mot rasism.

Utvecklad i samarbete med Stiftelsen Expo.



BYGGNADS



En byggnadsarbetare kan känna sig stolt över fackets traditioner. Det är genom organisering och sammanhållning som våra företrädare kämpat för att få ett bättre samhälle och bättre villkor. Vi är byggnadsarbetare.

Byggnadsarbetare tar kampen.

Arvet som dagens byggnadsarbetare bär är inget mindre än den demokratiska utvecklingen som arbetarrörelsen i mer än hundra år drivit fram. Den bygger på idén om allas lika värde.

Idag står vi inför nya utmaningar och en av de mest påtagliga är rasismen i samhället och på arbetsplatserna. Eftersom intoleransen har en förmåga att slita upp det viktigaste ett samhälle har – gemenskap och styrka – angår det alla och bör vara varje byggnadsarbeters angelägenhet. Därför är det upp till var och en att ta sitt ansvar och försöka motverka rasismen var den än dyker upp. Där viker vi oss inte. Det är upp till oss att bygga vidare på traditionen och våga fortsätta kämpa för ett rättvist och jämlikt samhälle.

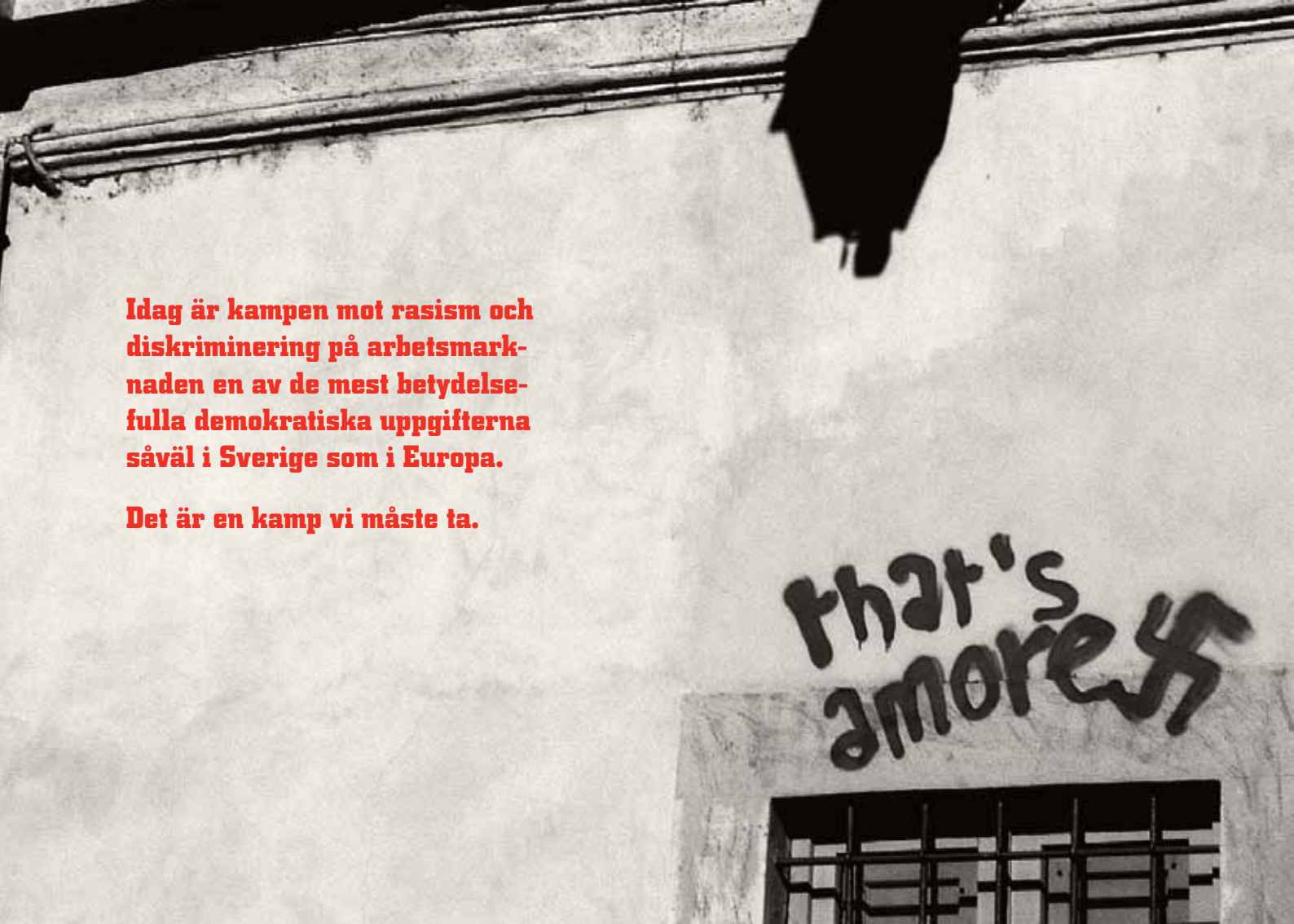
Vi håller samman. De intoleranta menar att människor inte kan leva tillsammans i ett samhälle om alla inte är precis likadana. Det bygger på idén om att människor bara är en enda sak: sin etnicitet, nationalitet eller kultur. Så ser verkligheten inte ut.

Varje dag vid fikaborden i byggbodarna blir det uppenbart att vi är en massa saker. Några är stolta storstadsbor, andra är uppväxta på landet. Vissa håller villkorslöst på Malmö FF, andra brinner för GIF Sundsvall.

Någon har barn, andra vill ha barn, en annan skulle aldrig ens tänka den tanken. Vissa ser sig som svenskar, andra som européer, några kanske till och med ser sig som världsmedborgare. Människor är mer komplexa än vad intoleransen ger rum för, eftersom vi bär flera identiteter inom oss samtidigt. Och vi väljer mellan dem beroende på olika omständigheter i livet. I vissa sammanhang är det vårt fotbollsintresse som är det viktiga och som för oss samman, i andra sammanhang är det våra politiska värderingar eller familjen.

Vår gemensamma nämnare i facket är att vi är byggnadsarbetare som alla vill ha bästa möjliga villkor inom vår bransch. Det får vi aldrig genom att dela upp oss i olika grupper av människor som kämpar mot varandra. Det får vi genom att hålla samman.

Vi vågar bekämpa rasism. Att folk har olika åsikter och drar åt olika håll är ingenting nytt. Så har det alltid varit, precis som det alltid funnits samhällsproblem i Sverige. Rasister skyller samhällsproblem på dem som invandrar och de jobbar bara för att den egna gruppen ska få bättre villkor. Vi arbetar för rättvisa och demokratiska lösningar för att varenda arbetare ska få bättre villkor. Svårare än så är det egentligen inte. De grundvärderingar vi alltid utgått från håller än, och det är med övertygelsen om allas lika värde som vi även i framtiden kommer att stå starka.



Idag är kampen mot rasism och diskriminering på arbetsmarknaden en av de mest betydelsefulla demokratiska uppgifterna såväl i Sverige som i Europa.

Det är en kamp vi måste ta.

That's amore 

Byggnads står upp för allas lika värde. Byggnads värnar det demokratiska samhället. Sedan starten 1889 har vi kämpat för bättre levnadsvillkor för arbetare och för ett jämlikt samhälle. En förutsättning för det är övertygelsen om allas lika värde och lika rättigheter. Därför är det självklart för Byggnads att aktivt motarbeta all typ av åtskillnad baserad på etnicitet, religion, kön osv.

Demokrati är ingenting som är självklart, utan resultatet av många människors hårda strävan under årtionden. Varje generation byggnadsarbetare har mött nya utmaningar. Idag är kampen mot rasism och diskriminering på arbetsmarknaden en av de mest betydelsefulla demokratiska uppgifterna såväl i Sverige som i Europa. Det är en kamp vi måste ta.

Problemet med organiserad högerextremism blev mycket påtagligt för oss i den fackliga rörelsen i slutet på 90-talet då det uppdagades att vi hade medlemmar som var aktiva i nazistiska organisationer och som varit engagerade i antidemokratiska aktiviteter. Byggnads beslöt då att tydligt signalera var vi står i denna fråga och gav medlemmarna valet att ta avstånd från dessa organisationer eller uteslutas.

Vi håller fast vid samma hållning som tidigare. Det innebär att den som aktivt stödjer och ger uttryck för rasism inte kan vara förtroendevald i Byggnads eftersom den då uppenbart inte delar våra värderingar. Ett medlemskap i facket är en demokratisk rättighet men man kan inte företräda föreningen och samtidigt aktivt motarbeta värde-

grunderna den vilar på. Byggnads tror på samtalets makt och uppmuntrar olika sätt att se på världen, men tummar inte på allas lika värde och rättigheter. Därför vill vi skapa ett öppet debattklimat som tillåter diskussion och bemötande av idéer och åsikter som går emot våra värderingar. För vår fackförening är till för medlemmarna – oavsett bakgrund.

Vi hymlar inte med att det finns rasistiska åsikter, både inom och utanför fackföreningen, som utgör problem och som går emot våra värdegrunder. Rasism och diskriminering finns också på våra arbetsplatser. Attityderna sätter byggnadsarbetare emot varandra och försvagar därför facket. Vi har också haft exempel på olyckliga uttalanden såsom vid Lavalkonflikten, vilket skadat vårt arbete i dessa frågor och utgjort en belastning för oss. Tyvärr har händelsen kommit att överskugga vårt engagemang och arbete mot rasism.

En anledning till varför denna policy formuleras är för att förtydliga Byggnads arbete mot rasism, som ett led i arbetet för jämlika och bättre villkor för alla byggnadsarbetare. Byggnads arbete mot rasism har uppmärksammats tidigare men det krävs kontinuerligt nya insatser, nya analyser och ett fortsatt arbete för att motverka rasismen. Vi vill understryka vårt engagemang och tänker fortsätta att arbeta aktivt mot rasism och diskriminering. På så sätt kan vi leva upp till våra värderingar och säkra alla byggnadsarbetare så schysta villkor som möjligt.

Sammanfattningsvis...

Rasistiska och antidemokratiska åsikter och sympatier finns inom facket vilket leder till konflikter på arbetsplatsen och splittringar bland medlemmar. Det saknas kunskap om varför rasistiska attityder är oförenligt med uppdrag i Byggnads och om varför ett aktivt arbete i intoleranta organisationer strider mot värdegrunderna. Facket försvagas av detta vilket innebär ett försämrat utgångsläge i kampen för schysta villkor för byggnadsarbetare.

Så övervinner vi dem

Genom att vara tydliga i vårt engagemang och våra värdegrunder, samt genom att skapa konkreta och tydligt kopplade åtgärder för att efterleva våra värdegrunder. Genom fortbildning av medlemmar och förtroendevalda vill vi höja kunskapen om de rasistiska strukturer och attityder som finns inom vår bransch. Vi vill inte sopa frågor rörande rasism och främlingsfientlighet under mattan utan visa på de samhällsproblem som finns och erbjuda en förklaring och lösning som utmanar de intolerantas förenklade världsbild. Vi anser att rasism motverkas bäst genom ökad kunskap om rasismens mekanismer och ökad förståelse för det fackliga löftet och de demokratiska rättigheterna.

Arbetet mot rasism, diskriminering och intolerans bygger på:

- En övertygelse om alla människors lika värde och rättigheter.
- En idé om att vi är starkare tillsammans än om vi är splittrade.
- Kunskap om intoleransens historiskt negativa inverkan på demokratin, samhället och individen.



Byggboden

är ingen bubbla

Våra arbetsplatser är en del av samhället. Kränkningar och utestängning finns överallt, även på våra arbetsplatser och runt våra fikabord.

Här har varje Byggnadsmedlem ett ansvar att stå upp för våra värderingar och våga säga ifrån när rasismen yttrar sig. Det är med schysta attityder mot varandra vi kan få schysta villkor i vår bransch.

Men vår bransch förändras också. Den nya världens öppna gränser innebär att byggnadsarbetare numera är verksamma överallt i världen. Utvecklingen är ingenting som går att förändra, och den sker vare sig medlemmarna vill eller inte. Det betyder att facket behöver vara starkare än någonsin och samarbeta med andra fackförbund för att bemästra den nya världens arbetsmarknad och för att vi ska ha en fortsatt stark arbetarrörelse. Vi har ett ansvar att fortsätta arbeta mot gemensamma mål och här har medlemmarna den kanske viktigaste rollen och det största ansvaret. Vi är byggnadsarbetare. Och det vi har gemensamt med byggnadsarbetare som kommer till Sverige eller med dem vi arbetar med på annat håll är just vårt yrke och våra gemensamma intressen på arbetsplatsen. Det är det som binder oss samman.

Kan vi ena oss över etnicitets- och nationsgränser så tjänar alla byggnadsarbetare på det.

Sammanfattningsvis...

Så uppfattar vi problemen

Rasism finns överallt och berör alla. Världen förändras genom att landsgränser blir mindre viktiga i en global arbetsmarknad. Det gör att byggnadsarbetare också måste hålla samman över gränser om vi inte ska få sämre villkor. Idag är rasism och diskriminering ett hinder för vår organisering och kamp till bättre villkor för byggnadsarbetare.

Så övervinner vi dem

För att klara de nya utmaningarna på arbetsmarknaden krävs det mod att våga erkänna rasismen och det krävs sammanhållning arbetare emellan för att få bra villkor för alla byggnadsarbetare. Det behövs ordentliga analyser, ökad kunskap och kloka resonemang baserade på övertygelsen om människors lika värde. Genom att ta avstånd från intolerans såväl i vardagen som i organiserad form motverkar vi de förenklade analyserna som pekar på invandrare som orsaken till samhällsproblem i Sverige.



Genom sammanhållning
**bekämpar
vi rasismen**

Dagens arbetare har förtjänat var- enda rättighet genom att ha organi- serat sig. Det har krävts eftersom det alltid funnits de som menar att alla inte är lika mycket värda och inte förtjänar lika bra villkor.

Till ära av Byggnads 100-års jubileum 1989 skrev dåvarande ordföranden Bertil Whinberg ”Inte ett enda framsteg har kommit av sig självt. För varje förbättring av lön, arbetsförhållanden, inflytande och social trygghet har motståndet varit hårt från människor som av hävd eller börd ansett sig har rätt till mera av livets goda, än vad arbetare bör förunnas”. Budskapet är lika aktuellt idag då det finns växande krafter som menar att vissa människor är mer värda än andra. En av de största utmaningarna vi står inför idag utgörs av den organiserade intoleransen.

Rasism och intolerans leder till splittring av människor som istället skulle kunna enas kring gemensamma mål. Det är alltså ett hot mot fackföreningsrörelsen. Rasism är också ett direkt hot mot ett demokratiskt samhälle baserat på allas lika värde. Därför är det naturligt för Byggnads att bekämpa intoleransen.

Under senare år har högerextrema och nazistiska partier vuxit sig starkare i Europa. I Sverige har de till och med tagit sig in i folkvalda församlingar. 2010 fick det national-socialistiska Svenskarnas parti ett mandat i Grästorps kommun. Det var första gången sedan 1940-talet som nazister kom in i en folkvald församling i Sverige. Våren 2012 blev de även representerade i Nykvarns fullmäktige när en tidigare medlem i Nationaldemokraterna, som suttit som politisk vilde efter en konflikt, valde att gå med i Svenskarnas parti.

Högerextrema och högerpopulistiska partier med främlingsfientlig agenda har också tagit sig in i nationella parlament runtom i Europa. I Danmark, Finland, Ungern, Italien, Schweiz och Nederländerna verkar främlingsfientlighet och rastänkande åter ha blivit en gångbar politisk hållning. Den organiserade intoleransens frammarsch har lett till en tydlig rasistisk och främlingsfientlig politik som slår nedåt på redan utsatta grupper, som görs till syndabockar för samhällsproblem. Det är en feg retorik för att inte själv behöva ta ansvar för att skapa ett bättre samhälle, och det är en samhällsideologi som ställer människor mot varandra.

Att intoleranta röster får allt mer stöd är en stark varningsklocka eftersom det visar vad många faktiskt tycker. Folk röstar på rasistiska partier för att de tycker som partierna gör. Den politiska utvecklingen är därför ett stort problem för kampen för ett bättre samhälle och för allas lika värde.

Det är ingen slump att detta sker just nu, utan beror på att organiserade intoleranta grupper tagit tillfället i akt att underblåsa hat och rasism i en tid av ekonomisk instabilitet och stigande arbetslöshet. Samtidigt som landsgränser blir mindre viktiga i en mer global värld har nationalister kunnat sprida sitt propagandabudskap om en tid då nationerna var rena och folken trygga.

I många fall har demokratiska rörelser och partier misslyckats med att ge en annan förklaring till dagens samhällsproblem. Tvärtom har flera till och med anammats populisternas retorik och spelat på samma förenklade förklaringar.

Här har vi ett ansvar att erbjuda andra lösningar och förklaringar på samhällsproblemen än de som de intoleranta erbjuder. Därför måste vi från Byggnads sida vara tydliga i att påvisa att konflikten som rör Byggnads medlemmar ligger mellan arbetare och arbetsgivare – inte mellan arbetare och arbetare.

**Genom rasism kan vi aldrig få bättre och jämlika villkor.
Genom sammanhållning och organisering vet vi att det går.**

Sammanfattningsvis...

Så uppfattar vi problemen

Extremhögern vinner mark i Europa och i Sverige. Rassistiska och intoleranta partier har blivit mer legitima och deras retorik mer gångbar hos en allt större del av medborgarna. Det är ett direkt hot mot våra medlemmar eftersom en intolerant människosyn gör skillnad på människor och skapar skiljelinjer där de inte bör finnas. De intolerantas lösningar handlar om att peka ut syndabockar för att inte själva behöva ta ansvar för att bygga ett bättre samhälle. Det är inte bara fejt och odemokratiskt utan leder i sin tur också oundvikligen till ett försvagat fack genom sämre sammanhållning bland medlemmar och lägre organisationsgrad.

Så övervinner vi dem

Det är fackets uppdrag att arbeta för jämlikhet och rättvisa, och det gör vi genom att hålla samman. Vi ska våga visa vårt motstånd inför antidemokratiska krafter och peka på att det är genom sammanhållning vi kan motverka idéer som sätter arbetare mot arbetare. Det ställer krav på oss själva men också på politiker, aktivister och civilsamhället att erkänna samhällsproblem och erbjuda andra lösningar än de som de extremintoleranta erbjuder. För att lyckas motarbeta strömningarna krävs ökad kunskap, bättre förklaringar och nya aktuella omvärldsanalyser. Så klarar vi av att visa var den verkliga konflikten ligger för byggnadsarbetare – mellan arbetare och arbetsgivare.



**Högerpopulister
hotar
demokratin**

Vi står inför ett tydligt och aktuellt problem. Högerpopulister jobbar hårt för att rasera det Sverige som arbetarrörelsen drivit fram och byggt upp.

Med sin organiserade intolerans driver de en ideologi som spelar på människors rädslor och som vill ställa människor mot varandra. Sedan hösten 2010 har Sverigedemokraterna suttit i riksdagen efter att ha fått ett stöd på 5,7 procent i riksdagsvalet. Partiet, som kom att få en vågmästarroll, är sprunget ur den rasistiska kampanjorganisationen Bevara Sverige svenskt som bildades på sena 70-talet och som långt in på 90-talet hade företrädare med tydliga fascistiska och nazistiska kopplingar.

Det är ett populistiskt parti vars hatretorik tidigare riktades mot invandrare i bred bemärkelse, medan det idag är muslimer man kallar det största hotet mot Sverige och västvärlden. Oavsett vem man pekat ut som syndabock bygger SD:s politik på en rasistisk tankegång som delar upp den svenska befolkningen i ett a-lag och ett b-lag. Helt enkelt ett odemokratiskt samhälle som gör skillnad på folk och folk. En sådan syn kan vi aldrig acceptera.

Sverigedemokraterna bygger sin världsbild på föreställningen att människor som inte är likadana inte kan leva ihop. Man strävar därför efter att alla i landet ska vara så lika varandra som möjligt, eftersom man menar att det är förutsättningen för att samhället ska kunna fungera harmoniskt. En sådan samhälls- och människosyn är inte rimlig.

För det första kommer det alltid att finnas skillnader och olika synsätt i ett samhälle eftersom det är så vi människor fungerar, oavsett var vi är födda. För det andra är SD:s utopi omöjlig att utföra i praktiken utan att få bort dem som inte vill eller kan passa in i den mall de vill göra till svensk standard. Historiskt har vi sett att sådana projekt inte låtit sig göras utan att begå grova brott mot de mänskliga rättigheterna.

Byggnads tror istället på att vi faktiskt kan klara av att leva tillsammans trots att vi är olika. Det är ingen utopi utan en fullt realistisk ambition för det samhälle vi vill ha. SD:s samhällsvision leder till ett samhälle där människor delas upp och ställs mot varandra. Det står i motsats till det demokratiska och jämlika samhälle Byggnads vill ha. Människosynen hotar dessutom facket eftersom den delar upp våra medlemmar i olika grupper och sätter dem mot varandra. Istället för att enas, hetsas medlemmar till att se andra byggnadsarbetare som fiender.

Byggnads blundar inte för att det finns sympatier för SD hos medlemmarna. För en del kan det bero på besvikelse över andra partiers utveckling, för andra är det kanske partiets enkla lösningar som lockar. Tyvärr röstar en del på SD trots vetskap om dess invandringspolitik och syndabocksretorik. Men för oss är det dock tydligt att det är en röst på ett parti som gör skillnad på folk och folk.

Sammanfattningsvis...

Så uppfattar vi problemen

Vi har fått in högerpopulister med en vågmästarroll i vår riksdag vilket givetvis påverkar dagens svenska politiska utfall och den politiska retoriken. Sverigedemokraterna har gjort en förvandling från sitt bruna förflutna och omformulerat sin retorik. Men den röda tråden, att invandrare är roten till problemen i samhället, är fortfarande tydlig. Anledningen till att SD sitter i riksdagen är inte bara på grund av missnöjesröstning. En del röstar även på Sverigedemokraterna för att de tycker som Sverigedemokraterna. Det är problematiskt eftersom partiets sätt att beskriva verkligheten hotar vår sammanhållning och ställer människor, som faktiskt har gemensamma intressen, mot varandra.

Så övervinner vi dem

Vi behöver utbilda medlemmarna och förtroendevalda i den svenska politikens högerpopulister, dess bakgrund och deras retorik. Kan vi inte genom utbildningsinsatser och dialog förändra attityderna hos medlemmar så kan vi åtminstone visa på det ologiska i att stödja ett parti som Sverigedemokraterna och samtidigt jobba för en starkare facklig rörelse. Det är nämligen en paradox.



SD försvagar
arbetar-
rörelsen

Som ett av få fackförbund gjorde Byggnads en eftervalsundersökning 2010 som vi valde att publicera. Den visade att Sverigedemokraterna var överrepresenterade bland vår yrkesgrupp i jämförelse med hur genomsnittsbefolkningen röstat.

Vi tror inte att det är något utmärkande för byggnadsarbetare, utan menar att det finns fog att anta att det finns liknande mönster hos andra delar av arbetarrörelsen.

Det kan ses som en konsekvens av att partiet specifikt riktat sig till arbetare och velat framstå som ”det riktiga arbetarpartiet” som alltid värnat de svenska arbetarna. Påståendet är inget annat än ett hån mot arbetarrörelsens historia. Men utvecklingen pekar också på avsaknaden av trovärdiga åtgärder och samhällsanalyser från annat håll.

Anledningen till att vi lyfter upp Sverigedemokraterna här är för att de inte bara utgör ett hot mot ett demokratisk och jämlikt samhälle, utan också är ett konkret hot mot fackföreningsrörelsens intressen.

För en arbetare är Sverigedemokraterna inte trovärdiga eller pålitliga att bygga allianser med. Ända fram till slutet av 2011 kunde man i deras arbetsmarknadspolitiska riktlinjer

läsa att: ”Målsättningen är att kunna tillvarata nationens samlade intressen. Avsaknaden av ideologiska bindningar och bevakande av särintressen på området gör att partiets politiska inriktning kan komma att skifta beroende på underliggande förutsättningar, politiska förändringar och konjunkturläge”. SD hade fram till dess alltså ingen aning om vilken linje man skulle välja vid en arbetsplatskonflikt eller efter vilken part man skulle döma – det skulle variera från fall till fall.

I slutet av 2011 antogs partiets nya principprogram där man försökt vara tydligare och mer utförlig i sin arbetsmarknadspolitik. Men man är lika svepande och motsägelsefull som tidigare: ”Sverigedemokraterna utgår från en pragmatisk, tvärspolitisk hållning inom det arbetsmarknadspolitiska området. Målsättningen är att kunna tillvarata nationens samlade intressen. Hög grad av stabilitet på arbetsmarknaden är en bra grund för nöjda löntagare och ett produktivt näringsliv. Stabilitet förutsätter en god balans mellan arbetsmarknadens parter vilket i sin tur förutsätter en väl avvägd kompromiss mellan å ena sidan löntagarnas intresse av trygghet, god arbetsmiljö och goda försörjningsmöjligheter och å andra sidan arbetsgivarnas intresse av handlingsfrihet och tillväxtpotentialer”.

En sådan arbetsmarknadspolitik visar att SD inte har bestämt sig för vad man tycker och de senaste åren har partiets hållning minst sagt varit osäker. Tidigare har man velat avskaffa MBL och förbjuda fackliga stridsåtgärder.

gärder, men det tog man bort efter att det uppdagades i medier. I dag pratar Sverigedemokraterna om att införa fler undantag i LAS för att arbetsgivare lättare ska kunna reglera sammansättningen på personalstyrkan och man vill uttryckligen minska facketets makt i samhället och på arbetsmarknaden.

Att koppla bort a-kassan från facket skulle givetvis innebära en stor försämring av medlemmarnas läge på arbetsmarknaden. Då skulle facket få sämre möjlighet att stödja de som är arbetslösa vilket skulle leda till större svårigheter att få ett nytt arbete.

Förloras det så förloras den trygghet som arbetarrörelsens föregångare kämpat för att arbetare ska få. Därför är Sverigedemokraternas politik ett hot mot fackföreningsrörelsen och arbetares trygghet.

Sammanfattningsvis...

Så uppfattar vi problemen

Den utveckling på arbetsmarknaden som Sverigedemokraterna vill ha kommer aldrig att stärka byggnadsarbetarens villkor i branschen, utan kommer att skapa klyftor oss emellan och försvaga den fackliga rörelsen. Att som arbetstagare köpa partiets retorik kan bara skapa en falsk trygghet medan partiets faktiska politik bara skapar osäkerhet för arbetarna. Sverigedemokraterna vill försvaga facket och försämra de villkor vi stridit hårt för. Det kan vi inte låta ske utan motstånd.

Så övervinner vi dem

Vi behöver höja kunskapsnivån och sprida information om partiets antifackliga politik. Våra medlemmar behöver vara starka tillsammans för att vi gemensamt ska kunna sätta oss upp mot våra riktiga motparter – arbetsgivarna – och på så sätt få bättre villkor på arbetsmarknaden. Eftersom SD:s politik står i kontrast till Byggnads värderingar och mål kommer vi att fortsätta visa på motsättningarna mellan oss. För det går inte att arbeta både för och mot facket.

Arbetslöshet och intolerans



De senaste åren har arbetsklimatet blivit hårdare. Och i svåra tider är det lockande att hitta syndabockar. Det finns både från politiskt håll och i byggnadsarbetarens vardag förklaringar som pekar på invandrarna som boven i dramat. Runt om på arbetsplatserna hör vi argument som ”de tar våra jobb” eller kommentarer som pekar ut ”icke-svenskar” som ett hot mot tryggheten på den svenska arbetsmarknaden.

Man kan dock ganska enkelt konstatera att arbetslösheten inte beror på invandring eftersom arbetslöshet inte handlar om hur befolkningen ser ut. Arbetsmarknaden är inte statistisk och det existerar inte ett fast antal jobb i Sverige som en vacker dag tar slut. Arbetslöshet beror på flera komplexa processer som samverkar och påverkar antalet jobbtillfällen, som konjunkturlägen, ekonomiska trender osv. Det är inte ”invandrare” som tar ”svenskars” jobb.

Vi behöver inte bli färre som arbetar, vi behöver bli fler som jobbar. Är vi fler så är vi starkare och om vi lyckas förena alla byggnadsarbetare i landet kan vi tillsammans kräva bättre villkor. Vi menar alltså att det inte är några som tar några andras jobb – problemet är politikerna och arbetsgivarna som inte klarar av att sjösätta de projekt som samhället behöver och som skulle ge fler jobb åt alla. Trots att det på vissa ställen i Sverige byggs för fullt, byggs det för lite totalt sett. Vi behöver fler jobb!

Sammanfattningsvis...

Så uppfattar vi problemen

Det finns de som vill driva en intolerant agenda och använder arbetslösheten som ett slagträ i debatten för att peka ut invandrare som ett hot för svenska byggnadsarbetare. Det saknas kunskap om hur arbetsmarknaden fungerar och det finns attityder som ställer byggnadsarbetare mot varandra vilket hindrar organisering kring gemensamma mål.

Så övervinner vi dem

Byggnads ställer sig helt emot den rasistiska retoriken och analysen som spelar på arbetares olika värde och rätt till arbete. Vi vill istället ena byggnadsarbetarna och vet att det bästa sättet att förstå hur vi tar oss an dagens samhällsproblem är genom att hålla samman och koppla an till våra värdegrunder och traditioner. Arbetslöshet handlar om att det saknas arbete i vår bransch. Det är Byggnads uppgift att vara tydliga med vår hållning och samhällsanalys för att göra medlemmarna trygga i vetskapen om att konflikten på arbetsmarknaden ligger mellan arbetare och arbetsgivare – inte mellan löntagare.

Invandring och **rasism**



Sverige har ett befolkningsunderskott. Det föds för få barn och den unga generationen är för liten för att bära en växande äldre generation. Därför är det tur att det finns människor utanför landets gränser som vill bo, leva och verka i Sverige.

För Byggnads är det positivt eftersom vi behöver bli fler som kämpar tillsammans på arbetsplatserna och som utgör en stark arbetarrörelse.

Dagens problem ligger i att många arbetskraftsinvandrare kommer in på en ostadig, alldeles för oreglerad bransch där arbetsgivare kringgår kollektivavtal och utnyttjar människor. Satt i system raserar det sakta men säkert arbetsmarknaden och det som facket alltid kämpat för. Det omöjliggör jämlika och bra villkor för alla byggnadsarbetare.

Allt för många personer som kommer till Sverige via arbetskraftsinvandring får inget stöd trots att de är mest utsatta och oftast har sämst villkor av alla. Det är människor som lockas hit av oseriösa arbetsgivares löften och som sedan inte får villkor motsvarande kollektivavtalen eller de lönenivåer vi i facket kämpat för. Alla tycker helt enkelt inte att de personerna är värda samma rättigheter, eller

att arbetet är värt vad vi förhandlat oss till att det ska vara värt. Byggnadsarbetare kan aldrig gynnas av att någon arbetar under svåra förhållanden, för lägre löner eller utan socialt skyddsnät. Det försvagar facket och försämrar alla arbetares situation.

Den andra typen av invandring som ofta felaktigt dyker upp i debatten om arbetskraftsinvandring och som vanligtvis är fokus för den intoleranta retoriken gäller flyktinginvandring. Till stor del handlar det om okunskap.

Byggnads stödjer FN-stadgan och Genèvekonventionen och vill understryka att asylrätten är en mänsklig rättighet som handlar om solidaritet och humanitet gentemot alla människor. De mänskliga rättigheterna är något vi aktivt måste arbeta för att upprätthålla, och att få skydd i ett land när man flytt från krig, tortyr eller förföljelse borde vara någonting självklart. Det är det inte idag.

För varje person som ansöker och beviljas asyl i Sverige så finns det drygt två personer som ansökt om detsamma men som fått avslag. Trots det talar den organiserade intoleransen om en "massinvandring" och om ett Sverige med vidöppna gränser. Verkligheten är en annan. Flyktingar är människor som redan befinner sig i en mycket utsatt situation. Att de möts av hat och misstänksamhet, och demoniseras av dem med en intolerant agenda, är ovärdigt och fejt.

Sammanfattningsvis...

Så uppfattar vi problemen

Det finns en okunskap eller ignorans av den diskriminering som finns på arbetsplatserna och som drabbar personer med utländsk bakgrund. Det saknas även kunskap om de rättigheter man har som arbetare och den hjälp som finns att få. I detta bör inte svenska byggnadsarbetare vända andra arbetare ryggen för att man upplever dem som ett hot på en global arbetsmarknad. Det är kontraproduktivt och kan inte ses som något annat än en destruktiv utveckling för hela vår bransch.

Så övervinner vi dem

Det krävs kunskapshöjande insatser från vår sida för att motverka rasistiska attityder och utnyttjande på arbetsmarknaden. Vi behöver höja kunskapen om diskriminering på arbetsmarknaden och alla arbetare behöver känna till sina rättigheter. Vi ska uppmuntra till användandet av dis-

krimineringslagen samt alla de andra verktyg facket har att dra upp ur verktygslådan. Kring dessa frågor finns det stora poänger med ett tvärfackligt arbete och samverkan.

Vi vill även höja kunskapen bland medlemmarna om hur invandringen till Sverige ser ut eftersom det finns många felaktiga fördomar som kan lägga grunden till intolerans mot invandrare. Ska vi bekämpa och motverka rasism så måste vi stå stadigt i våra grundvärderingar om allas lika värde och rättigheter och vi måste vara konsekventa.



Åtgärder

Vi tror att rasism och intolerans bäst bemöts med kunskap och med ett långsiktigt värdegrundsarbete. Vår strävan är ett debattklimat med högt i tak där medlemmarna ständigt ska kunna utmana olika idéer och tankar. Om medlemmarna känner sig trygga i våra värdegrunder och har förtroende för Byggnads sätt att hantera diskriminering och rasism är en levande och öppen diskussion på arbetsplatsen inte något problem utan tvärtom ett gott betyg.

Kunskaphöjande åtgärder

- Utbildning om Byggnads värdegrunder, vår hållning mot rasism och innebörden av det fackliga löftet för samtliga medlemmar
- Utbildning för medlemmar om de olika aktiva rasistiska och antidemokratiska organisationerna som försöker rekrytera byggnadsarbetare i Sverige
- Särskilda förtroendevalda ska utbildas speciellt i policyn och i närliggande frågor. Dessa ska representeras i varje region för att höja den lokala kunskapen kring rasism och intolerans
- Särskilda skolinsatser till yrkeslärare och elever för att förebygga intolerans på byggprogram
- Utbildning för medlemmar om diskriminering, lagstiftning och de verktyg vi har för att motverka och hantera diskriminering på arbetsplatserna

Utåtriktade åtgärder

- Samverkansprojekt med samarbetspartners såväl fackliga som ideella och civila för att motverka rasism och tolerans på arbetsmarknaden och i övriga samhället

- Tvärfacklig dialog med fack inom liknande branscher. Detta för att arbeta brett och gemensamt kring motverkandet av rasism
- Opinionsbildning och påverkansarbete för att lyfta frågan om rasism även utanför facketts medlemmar

Långsiktiga åtgärder

- Kontinuerlig utbildning och diskussionsmöjligheter om rasism och intolerans på olika nivåer inom facket för att främja ett öppet debattklimat och arbeta förebyggande med intolerans bland medlemmarna
- Om det sker situationer på arbetsplatsen ska det finnas rutiner och strukturer för att kunna ta upp och lösa situationen som uppstått. Det bör finnas en ansvarig för frågor rörande intolerans och rasism på varje region
- Kontinuerliga utvärderingar på våra utbildningar och attitydenkäter ska utföras för att kunna se effekten av vårt arbete mot intolerans

