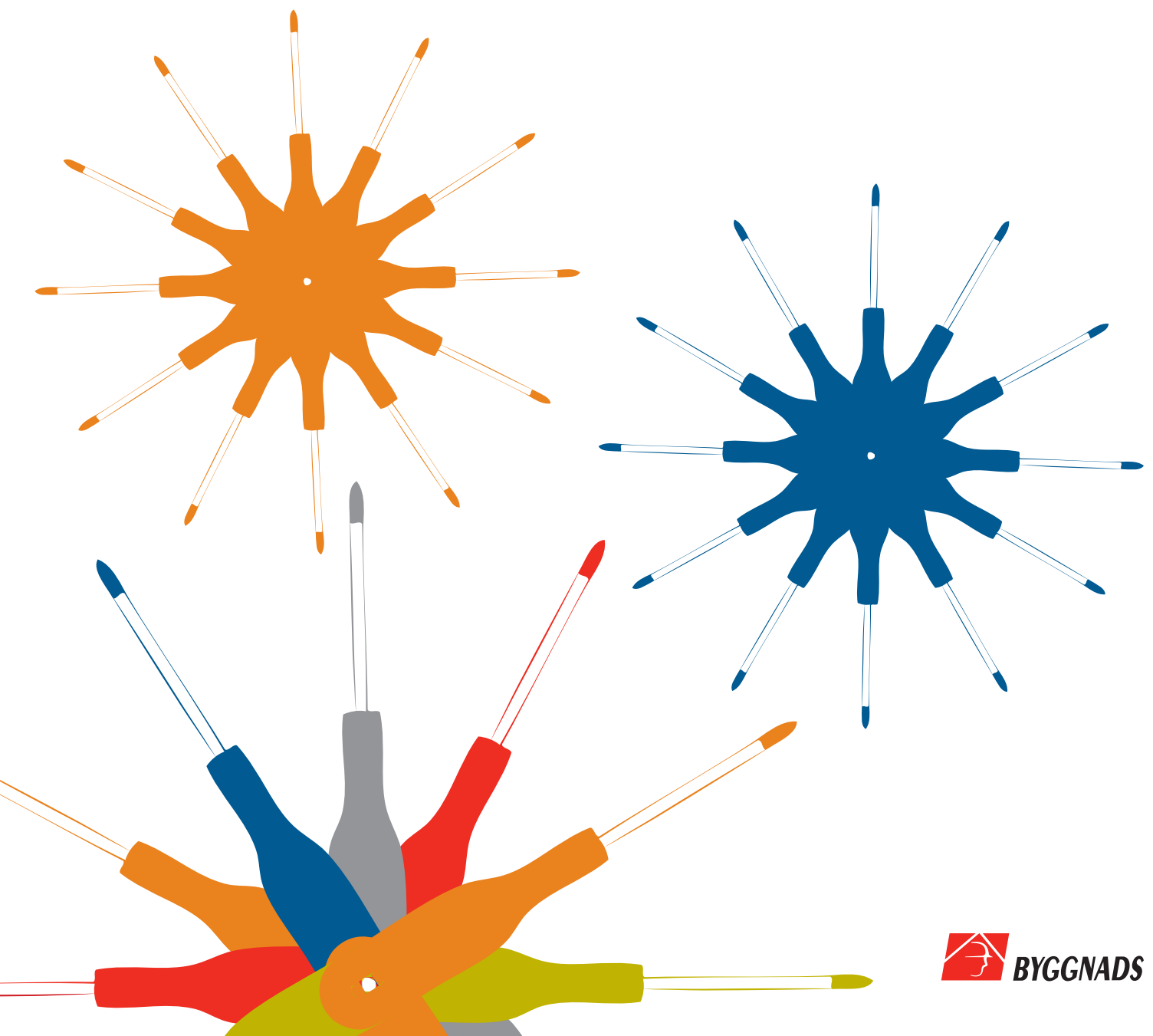


ANSVAR OCH SÄKERHET

BYGGNADS KONGRESS 2014

ARVODESUTREDNINGEN

– BESLUTAD AV BYGGNADS KONGRESS 2014



BAKGRUND

På kongressen 2010 behandlades ett par motioner vilka tog upp frågan om fackliga företrädares arvoden och extra inkomster i samband med styrelseuppdrag. Kongressen beslutade att bifalla en ändringsattsats ”att förbundet tillsätter en utredning i frågan vilken policy Byggnads ska ha i frågan om arvoden för styrelseuppdrag och liknande uppdrag, och utredarna skall bestå av lika många från produktionen som ombudsmän”.

ARBETSGRUPPEN

Följande personer har ingått i arbetsgruppen om styrelseersättningar och arvoden:

Niklas Rengen, Förbundskontoret (sammankallande)

Leif Hjelm, Förbundskontoret (sekreterare)

Göran Eriksson, Byggnads Norrbotten

Tomas Pettersson, Byggnads Örebro-Värmland

Bengt Ekström, FFM Byggnads Stockholm-Gotland

Raoul Gustavsson, FFM Byggnads Öst

Arbetsgruppens arbete ska enligt förbundsstyrelsens beslut vara slutfört senast den 31/12 2013.

UTREDNINGENS ARBETE

Arbetsgruppen hade sitt första möte den 20/3 2013 och sitt avslutande möte den 21/11 2013.

Sammanlagt har gruppen träffats vid 7 tillfällen varav tre har varit videomöten.

För att klargöra ersättningar till bolagsstyrelseledamöter har en enkät genomförts vid en träff med bolagsstyrelse- och MB-ledamöter i de större rikstäckande företagen. Det sammanfattande resultatet av den enkäten visade att några årsarvoden inte förekom och att övriga ersättningar för uppdragets fullföljande var på rimliga nivåer.

Utredningen har också varit i kontakt med LO och flertalet av LO-förbunden för att kartlägga hur lön och övriga ersättningar hanteras för respektive valda ledningar.

PRINCIPER FÖR ARVODEN OCH ERSÄTTNINGAR

Bolagsstyrelseledamöter

Uppdraget är bland annat reglerat i förtroendemannalagen. Eftersom styrelseplatsen är ett led av det fackliga uppdraget som personen har genom sin anställning i företaget föreslås följande riktlinjer gälla för Byggnads ledamöter i bolagens styrelser:

- Ledamot får inte ta emot årsarvode som facklig representant i styrelsen.
- Ledamot bör få skäligt inläsningsarvode för inläsning av handlingar om detta behöver ske utanför arbetstid. Ersättningen ska baseras på ledamotens ordinarie timlön gånger det antal timmar som i genomsnitt behöver användas för inläsning.
- Ledamot ska ha bibehållen lön under den tid då den fullgör styrelseuppdraget. Detta ska även inkludera resor till och från sammanträden.
- Ersättning ska utgå för faktiska kostnader som kan uppstå för uppdragets fullgörande (till exempel resekostnader, parkeringsavgifter och liknande).

En förutsättning för att komma ifråga som bolagsstyrelseledamot, representerande Byggnads, är att personen accepterar ovanstående riktlinjer och verkar för desamma. Förbundsstyrelsen är ytterst ansvarig för att berörd person ska informeras om dessa riktlinjer.

Byggnads ska kräva att bolagsstyrelseledamöterna, genom bolaget, omfattas av ansvarsförsäkring. Ledamot ska, av företrädare för bolaget, få skriftligt besked om att de omfattas av ansvarsförsäkring. Byggnads tecknar inte ansvarsförsäkring för ledamoten.

Regionerna

Regionfullmäktige

Regionfullmäktige ska årligen fastställa ersättningar för ledamöterna i fullmäktige samt för regionstyrelsens ledamöter och förtroendevalda revisorer.

- Regionfullmäktiges ledamöter ska, på begäran, få ersättning för förlorad arbetsförtjänst.
- Arvode i form av inläsningsarvode kan utges till regionfullmäktiges ledamöter efter beslut av regionfullmäktige, dock inte till anställd.
- Om reseersättning utges bör denna följa den av skatteverket högsta skattefria milersättning (för närvarande 18.50/mil).

Regionstyrelsen

- Regionstyrelsens ledamöter ska, på begäran, få ersättning för förlorad arbetsförtjänst.
- Arvode i form av inläsningsarvode kan utges till regionstyrelsens ledamöter efter beslut av regionfullmäktige, dock inte till anställd.
- Eventuellt inläsningsarvode till regionstyrelsen ska inte överstiga 1 procent av ett inkomstbasbelopp per bevisat sammanträde (inkomstbasbeloppet är 56 600 kr år 2013).
- Om reseersättning utges bör denna följa den av skatteverket högsta skattefria milersättning (för närvarande 18.50/mil).
- Ersättning i form av gåvor och liknande till styrelsens ledamöter, finansierat av Byggnads, ska ske restriktivt och följa skatteverkets regler för förmånsbeskattning.

Revisorer

- Regionens förtroendevalda revisorer ska ha samma ersättningsregler som ledamot i regionstyrelsen.

Medlemskrets, verksamhetsråd, förtroendemannaklubbar, förtroendemannaråd

Eventuella ersättningar för uppdrag i medlemskrets, verksamhetsråd, förtroendemannaklubbar och förtroendemannaråd fastställs av regionfullmäktige. Beslut om ersättning till dessa kan av fullmäktige delegeras till regionstyrelsen.

Sidouppdrag och bisysslor för regionalt anställda

Om en anställd avser att åta sig uppdrag eller bisyssla av mer omfattande slag ska den anställde först samråda med arbetsgivaren. Regionens styrelse ska årligen få en redovisning av de anställdas eventuella uppdrag och bisysslor. Av redovisningen ska framgå uppgifter om eventuella ersättningar som den anställde fått från uppdrag som är en direkt eller indirekt följd av anställningen i Byggnads.

Vid fullgörande av uppdrag, under dagtid, som inte har en direkt koppling till anställningen i Byggnads, ska den anställde under normala förhållanden ta ut tjänstledighet för den tid den anställde är frånvarande för uppdraget. Exempel på sådana uppdrag är kommunala och landstingskommunala uppdrag samt olika typer av föreningsuppdrag.

Vid uppdrag i organisationer där Byggnads har ett betydande intresse, t ex Riksbyggen och Byggnads a-kassa, och ersättning för förlorad arbetsförtjänst inte utgår ska inte avdrag för tjänstledighet göras. Efter beslut av respektive chef kan ledighet utan löneavdrag också beviljas för andra uppdrag i folkrörelsen.

I likhet med förbundets årsredovisning ska det i regionens årsredovisning framgå ledningsfunktionernas respektive lön. Utöver lönen ska ersättningar som fås, som en direkt följd av sin anställning i Byggnads också framgå av årsredovisningen.

Förbundet centralt

Ersättningar till deltagare vid kongressen

Kongressen beslutar, efter förslag från förbundsstyrelsen, om vilka ersättningar som ska utgå för deltagande vid kongressen.

Ersättning till förbundsfullmäktige

Arvode i form av inläsningsarvode kan utges till ledamöter i förbundsfullmäktige, dock inte till anställd.

Eventuell ersättnings storlek fastställs av kongressen (kongressen 2010 beslutade om en årlig ersättning på 7 procent av ett inkomstbasbelopp för fullmäktiges ledamöter, inkomstbasbeloppet är 56 600 kr år 2013).

Ersättning till förbundsstyrelsen

Arvode i form av inläsningsarvode kan utges till ledamöter i förbundsstyrelsen. Eventuell ersättnings storlek fastställs av kongressen (kongressen 2010 beslutade om en årlig ersättning på 36 procent av ett inkomstbasbelopp för förbundsstyrelsens ledamöter, inkomstbasbeloppet är 56 600 kr år 2013).

Revisorer

Förbundets förtroendevalda revisorer omfattas av samma ersättningsregler som förbundsstyrelsen

Den kongressvalda förbundsledningens ersättningar

Vid kontakter med LO och LO förbunden finns i huvudsak två modeller för lönesättning till de förtroendevalda ledningarna inom LO. Den ena varianten är ett procentuellt påslag på aktuellt förbunds gällande ombudsmannalön utan avräkning för eventuella styrelsearvodet som är förknippade med uppdraget som ledningsperson. I denna modell är det inte ovanligt att det tillkommer arvoden för interna uppdrag, till exempel förbundsstyrelseuppdraget. Det är den modell som Byggnads använder med ett påslag på 28 procent för förbundsordförande och 14 procent för de övriga tre i den valda ledningen. Den andra varianten, den så kallade LO-modellen, är baserad på någon form av underliggande genomsnittlig lön för medlemsgruppen multiplicerad med en faktor, till exempel 3,5 gånger industriarbetarlönen. Denna lönomodell innebär att lönen blir en "taklön" och innebär att arvoden från styrelseuppdrag som hänger samman med ledningspersonens valda uppdrag avräknas på lönen. En konsekvens av en sådan lönomodell är att arvoden från externa uppdrag, bakvägen, blir tjänstepensionsgrundande. Det finns även förbund som har olika varianter av dessa två huvudmodeller.

I dagens system beräknas den pensionsmedförande lönen för ledningen utifrån den totala ersättning som förbundet betalar ut, det vill säga den högsta ombudsmannalön för centralt anställda ombudsmän plus tillägg på 28 procent eller 14 procent plus interna arvoden för förbundsstyrelsen, förbundsfullmäktige och Polstjärnan.

Enligt de pensionsreglementen som gäller för nuvarande och tidigare ledningar (förmånsbestämt system) så har tidigare förbundsledningar som avgått från sina uppdrag med pension, en pension som är baserad på efterträdarens löneutveckling och fasta ersättningar i form av interna arvoden. Från och med 1/10 2009 gäller ett nytt pensionssystem för nyanställda ombudsmän där arbetsgivaren betalar in en årlig premie för tjänstepensionen (premiebestämt system). I och med att det nya pensionssystemet införts så kommer problemet med följsamhet till efterträdarens löneutveckling att på sikt försvinna.

Om man skulle förändra ledningens lönesättning från dagen system till ett system liknande det som LO tillämpar, med en stor höjning av den pensionsmedförande lönen, så skulle det få stora ekonomiska konsekvenser med de pensionsreglementen som gäller för den nuvarande och för de tidigare ledningarna.

Med ovanstående i beaktande och att det är ett flertal LO förbund som tillämpar liknande ersättningssystem som Byggnads idag tillämpar med procentuellt påslag på högsta ombudsmannalön, föreslår arvodesutredningen därför att den kongressvalda förbundsledningens lön och ersättningar inte förändras från dagens system.

Transparansen och medlemmarnas behov av information av ledningens löner och ersättningar tillgodoses genom att Byggnads sedan många år tillbaka redovisar detta i sin årsredovisning.

Sidouppdrag och bisysslor för centralt anställda

Om en anställd avser att åta sig uppdrag eller bisyssla av mer omfattande slag ska den anställde först samråda med arbetsgivaren. Förbundsstyrelsen ska årligen få en redovisning av de anställdas eventuella uppdrag och bisysslor. Av redovisningen ska framgå uppgifter om eventuella ersättningar som den anställde fått från uppdrag som är en direkt eller indirekt följd av anställningen i Byggnads.

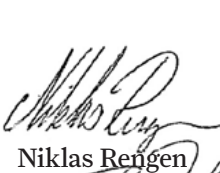
Vid fullgörande av uppdrag, under dagtid, som inte har en direkt koppling till anställningen i Byggnads ska den anställde under normala förhållanden ta ut tjänstledighet för den tid den anställde är frånvarande för uppdraget. Exempel på sådana uppdrag är kommunala och landstingskommunala uppdrag samt olika typer av föreningsuppdrag.

Vid uppdrag i organisationer där Byggnads har ett betydande intresse, till exempel Riksbyggen och Byggnads a-kassa, och ersättning för förlorad arbetsförtjänst inte utgått ska inte avdrag för tjänstledighet göras. Efter beslut av respektive chef kan ledighet utan löneavdrag också beviljas för andra uppdrag i folkrörelsen.

I förbundets årsredovisning ska framgå ledningspersonernas respektive lön och ersättningar från uppdrag som fås som en direkt eller indirekt följd av anställningen i Byggnads.

Kongressen beslutade:

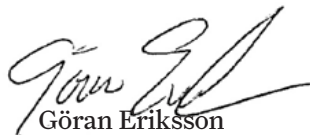
- att fastställa riktlinjer för arvoden och ersättningar gällande Byggnads bolagsstyrelseledamöter i enlighet med utredningens rapport,
- att rekommendera regionerna att följa riktlinjerna i utredningens rapport i de delar som rör regionerna,
- att fastställa riktlinjerna för förbundets centrala ersättningar i enlighet med utredningens rapport,
- att inte förändra principerna för den kongressvalda förbundsledningens lönesättning utifrån de skäl som framgår av rapporten,
- att i övrigt godkänna rapporten.



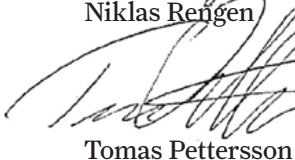
Niklas Rengen



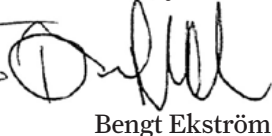
Leif Hjelm



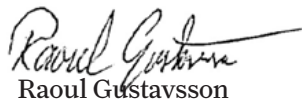
Göran Eriksson



Tomas Pettersson



Bengt Ekström



Raoul Gustavsson