REGISTER

A-kassan (AKA) 2

Arbetsmarknadspolitik och sysselsättning (AM) 13

Arbetsmiljö och hälsa (AH) 21

Arbetstidsfrågor (AT) 31

Avtals- och medlemsförsäkringar (AVF) 40

Ekonomisk politik (EP) 50

Facklig utbildning (FU) 56

Fackligt arbete i europa och övriga världen (FAE) 61

Förbundsstadgar (FSS) 65

Grundorganisationen (GO) 87

Kommunikation och social media (KSM) 99

Lönegaranti (LG) 104

Lönepolitik (LP) 105

Medbestämmande och inflytande (MBL) 111

Pension och pensionsålder (PP) 116

Samhälle, byggande och näringspolitik (SBN) 128

Semester (SEM) 143

Sjuk- och arbetsskadeförsäkringar (SJA) 152

Ungdomsverksamhet (UV) 161

Yrkesutbildning (YU) 163

A-KASSAN (AKA)
Motionerna AKA 1 – AKA 27

Egna anteckningar

MOTION AKA 1

Byggnads MellanNorrland

Då A-kassans regelverk p.g.a. den s.k. alliansens arbetarfientliga politik stramats åt, kan vi inte ens neka ett jobb i ett företag som inte tecknat kollektivavtal. Förutom många gånger vidriga arbetsförhållanden förlorar vi även ekonomiskt då vi inte kan tillgodogöra oss förmåner som avtalats högre/bättre än lagar.

– Att Förbundet verkar för rätten till att neka jobb i avtalslösa företag.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion AKA 1

Motionären föreslår i sin motion att förbundet ska verka för rätten att neka arbete i företag som inte har ett kollektivavtal. En av de viktigaste uppgifterna som förbundet har för att värna medlemmarnas intresse är att teckna kollektivavtal med de företag som verkar i byggbranschen. Förbundet delar motionärens uppfattning att alla företag ska ha ett kollektivavtal. Våra medlemmar kan hamna i kläm mellan förbundets ambitioner och arbetsförmedlingens och a-kassans regler. Styrelsen anser att det därför är av stor vikt att balansen mellan ambitionerna och regelverk harmoniseras och förbundet delar därför motionärens uppfattning om möjligheten att neka anställning hos företag som inte har ett svenskt kollektivavtal.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion AKA 1 bifalles.

MOTION AKA 2

M Nilsson, Byggnads Skåne
Enskild

Yrkar på högre arbetslöshetsersättning.

– Att arbetslöshetsersättningen höjs

MOTION AKA 3

S Zieteno, Byggnads Skåne
Enskild

Yrkar på högre arbetslöshetsersättning.

– Att arbetslöshetsersättningen höjs.

MOTION AKA 4

Byggnads Skåne

Yrkar på högre A-kassa, återinför 80%

– Att A-kassan höjs, återinför 80%.

MOTION AKA 5

Byggnads Skåne

A-kassa och sjukförsäkring hänger inte med. Yrkar på följande:

– Att ersättningen höjs till 80 % av lönen.

MOTION AKA 6

Krets Lundabygden, Byggnads Skåne
Enskild
Yrkar på höjning av a-kassans tak
Yrkar på att vi utökar våra semesterdagar.
Yrkar på att taket på nivån i a-kassan höjs

- Att taket på nivån i a-kassan höjs.
- Att taket på nivån i a-kassan höjs.
- Att vi utökar våra semesterdagar.

Motion AKA 6 tredje att-satsen behandlas under motion SEM 2.

MOTION AKA 7

B-G Johansson, Byggnads Väst
Enskild
A-kassan skall gå att leva på.

Att förbundet verkar för att A-kasseersättningen höjs upp till 80% av den verkliga inkomsten.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motionerna AKA 2 – AKA 7
Ersättningsnivåerna i våra socialförsäkringssystem har under en lång tid legat still och matchar inte ambitionerna att ersättningen ska vara 80 procent av lönen upp till en given brytpunkt. Problemet med ersättningsnivån är inte ett enskilt problem för Byggnads medlemmar utan övriga fackföreningar har tagit liknande beslut. Styrelsen ser det därför som ett första steg att A-kasseersättningen ska höjas och kommer därför tillsammans med övriga fackföreningar inom LO, TCO och SACO att verka för att ersättningen höjs till föreslagna 80 procent. Men styrelsen vill påpeka att utgången i riksdagsvalet 2014 är helt avgörande för att arbetet ska få ett positivt resultat.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motionerna AKA 2 – AKA 7 bifalles.

MOTION AKA 8

Byggnads Skåne
A-kassans värde urholkas för varje år, genom att man inte höjer ersättningstaket i försäkringen. En byggnadsarbetare kommer sällan eller aldrig att åtnjuta en ersättning från A-kassan på 80%. Det system som arbetare en gång i tiden byggde för att ge en trygghet vid arbetslöshet ger i dag inte Byggnads medlemmar någon trygghet. För att Byggnads medlemmar skall vara trygga och starka. Krävs att man har ett skydd värt namnet den dagen man blir av med sin anställning. Utan trygghet vågar man ej heller ställa krav på sin arbetsgivare vare sig när det gäller arbetsmiljö eller lön. För att Byggnads skall överleva som ett starkt förbund krävs starka och trygga medlemmar.Arbetare skapade A-kassan, borgararna förstörde den. Yrkar på att vi nu ska återskapa ett system som skänker våra medlemmar trygghet och skapar starka medlemmar och ett starkt förbund.

Yrkar på följande:
– Att Byggnads verkar för att skapa en A-kassa som ger alla Byggnads medlemmar en ersättning med 80% av deras lön från första arbetslöshetsdagen.

Egna anteckningar

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion AKA 8
I motionen AKA 8 föreslår motionären att Byggnads verkar för att skapa en A-kassan som ger alla Byggnads medlemmar en ersättning med 80 procent av deras lön från första arbetslöshetsdagen. Ersättningsnivåerna i våra socialförsäkringssystem har under en lång tid legat still och matchar inte ambitionerna att ersättningen ska vara 80 procent av lönen upp till en given brytpunkt. Problemet med ersättningsnivån är inte ett enskilt problem för Byggnads medlemmar utan övriga fackföreningar har tagit liknande beslut. Styrelsen ser det därför som ett första steg att A-kasse ersättningen ska höjas och kommer därför tillsammans med övriga fackföreningar inom LO, TCO och SACO att verka för att ersättningen höjs till föreslagna 80 procent. Men styrelsen vill påpeka att utgången i riksdagsvalet 2014 är helt avgörande för att arbetet ska få ett positivt resultat.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion AKA 8 bifalles.

MOTION AKA 9

Byggnads Örebro-Värmland
Medlemmar som drabbas av arbetslöshet måste i stort sett gå från hus och hem för att nivåerna i A-kassan är alldeles för låga. Vi som förbund har provat en inkomstbortfallsförsäkring som blev alldeles för dyr och det är inte vår uppgift som förbund att hålla en sådan försäkring. Utan det är A-kassan som ska hålla en sådan nivå på ersättning som man som medlem ska kunna leva ett drägligt liv för. Man bör även helt ta bort taket i försäkringen. 80% i ersättning till alla medlemmar. Man behöver även se över beräkningsgrunden och det vore önskvärt att man återgick till 6 månader.

- Att förbundet verkar för 80% i ersättning oavsett lönenivå.
- Att förbundet verkar för en sänkning av A-kasse avgiften.
- Att förbundet verkar för en solidarisk avgift för samtliga A-kassor.
- Att förbundet verkar för att beräkningsgrunden ska vara 6 månader.

MOTION AKA 10

Byggnads Väst
Ersättningen från a-kassan är i dag så låg att det inte går att försörja sig på den. Det leder till att folk tar jobb till lägre lön för att man känner sig tvingad vilket i förlägningen medför lönedumpning.

- Att Byggnads arbetar för att ersättningen från a-kassan ska vara 80% av lönen till Byggnads alla medlemmar.
- Att avgiften är solidarisk, och inte som idag att varje a-kassa får bära sina egna kostnad.

MOTION AKA 11

S Ekman, Byggnads Väst
Enskild
Sänk åldersgränsen så fler kan nyttja AGB-försäkringen.

- Att Byggnads skall verka för en a-kassa värd namnet på minst 80%. Alternativt driva en egen a-kassa.

Egna anteckningar

MOTION AKA 12

Byggnads Skåne

Problemen med A-Kassan har eskalerat de senaste åren och regionerna får ta mycket skit för saker som egentligen helt ligger i a-kassans händer med orealistiska handläggningstider och ett allmänt dåligt serviceåtagande gentemot våra medlemmar. Detta påverkar Byggnads som facklig organisation mycket negativt. Yrkar på följande:

- Att Byggnads verkar för en solidarisk a-kassepolitik i enlighet med tidigare utjämningssystem.
- Att Byggnads verkar för en återställare avseende ersättningsnivåer, dvs minst 80% av faktisk inkomst.

MOTION AKA 13

Byggnads Öst

Höj a-kassetaket.

- Att byggnads verkar för en höjning av A-kassa så att alla byggnadsarbetare får ut 80 % i ersättning.
- Att byggnads verkar på sikt för en ersättningsnivå på 90 % istället för 80 %.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motionerna AKA 9 – AKA 13

Motionärerna tar upp en mycket viktig fråga som har en väsentlig betydelse för medlemmarnas ekonomiska förutsättningar, att klara perioder av ofrivillig arbetslöshet. Den borgerliga regeringen har succesivt raserat regelverken och ersättningsnivåerna i våra socialförsäkringar. De har under en lång tid legat still och matchar inte ambitionerna att ersättningen ska vara 80 procent av lönen upp till en given brytpunkt. Problemet med ersättningsnivån och regelverket är inte ett enskilt problem för Byggnads medlemmar utan övriga fackföreningar har tagit liknande beslut. Styrelsenser det därför somett första steg att A-kasseersättningen ska höjas och kommer därför tillsammans med övriga fackföreningar inom LO, TCO och SACO att verka för att ersättningen höjs tillföreslagna 80 procent för att på sikt arbeta för en ersättningsnivå på 90 procent. Förbundsstyrelsen vill dock påpeka att utgången av riksdagsvalet 2014 är helt avgörande för att arbetet ska få ett positivt resultat. Motion AKA 11 vill att Byggnads ska driva en egen a-kassa. Förbundsstyrelsen delar inte motionärens uppfattning om att driva en egen a-kassa i Byggnads regi. Genom att Målarnas och Byggnads A-kassa gjort ett samgående är det i dagsläget en omöjlighet att ombilda den befintliga A-kassan.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion AKA 9 bifalles,

att motion AKA 10 bifalles,

att motion AKA 11 avslås,

att motion AKA 12 bifalles,

att motion AKA 13 bifalles.

Egna anteckningar

MOTION AKA 14

Byggnads Stockholm-Gotland
Höjd A-kasseersättning.

Arbetslösheten drabbar oss byggnadsarbetare och våra familjer hårt ekonomiskt. Ersättningsnivåerna har sjunkit till så låga nivåer att färre än 40 procent av LO kollektivet får 80 procent av tidigare lön. Resultatet är en följd av borgerlig politik från allianspartierna i regeringsställning men också av tidigare S beslut.
De politiska ställningstaganden som alliansen gjort genom att försämra ersättningarna ska tvinga arbetslösa att sänka sina krav, vilket ska dämpa en allmän villkor och löneutveckling. Ersättningen ska vara så låg att den inte innebär ett inkomstskydd vid arbetslöshet. Borgarna har dessutom planer på att skapa en ny arbetslöshetsförsäkring där inflytandet över villkor och ersättningar kommer förändras ytterligare.

Inte heller S har i opposition klart och tydligt stött LO och TCO kollektivens krav på 90 procents a-kasseersättning.

Vi menar därför att det är viktigt att Byggnads klart och tydligt visar att vårt krav på högre a-kasseersättning och att ersättningen ska utgöra ett inkomstskydd vid arbetslöshet står fast.

Vi föreslår därför att Byggnads kongress beslutar
– Att förbundet verkar för att a-kasseersättningen höjs till 90 procent.

MOTION AKA 15

Byggnads Öst
Den borgerliga regeringens försämringar av a-kassan är ett hårt slag mot arbetarklassen. Det har skapat en förtvivlan hos många arbetare som blir varslade. Det gör att många kamrater drabbas av en ohållbar ekonomisk situation. Borgarnas försämringar av kassan är ett sätt för företagen att utnyttja arbetstagare. Vi ser hur kamrater på grund av lågt a-kassetak tvingas till arbeten med dåliga lönevillkor och arbetsmiljö. Detta är ett sätt för borgarna att försvaga fackföreningsrörelsen då många kamrater tvingas att svika det ”fackliga löftet”. Detta är ett sätt för borgarna att hålla ner arbetarnas löner, när dom tvingar oss att arbeta för lägre lön. A-kassan grundades som vi alla vet för dom som har ett arbete, så att vi kan ställa högre krav vid våra avtalsperioder. Vi som arbetstagare tjänar på att ha en väl fungerande a-kassa. Samhället tjänar på att ha en väl fungerande a-kassa så att konsumtionen inte minskar. Idag ligger a-kassetaket på 18 700 kr. Vi i byggnads måste kräva en höjning av a-kassan så att det blir en försäkring även för oss som byggnadsarbetare.

– Att byggnads verkar för en höjning av a-kassetaket så att alla byggnadsarbetare får ut 80 % i ersättning.
– Att byggnads verkar på sikt för en ersättningsnivå på 90 % istället för 80 %.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motionerna AKA 14 – AKA 15
Ersättningsnivåerna i våra socialförsäkringssystem har under en lång tid legat still och matchar inte ambitionerna att ersättningen ska vara 80 procent av lönen upp till en given brytpunkt. Problemet med ersättningsnivån är inte ett enskilt problem för Byggnads medlemmar utan övriga fackföreningar har tagit liknande beslut. Styrelsen ser det därför som ett första steg att A-kasse ersättningen ska höjas och kommer därför tillsammans med övriga fackföreningar inom LO, TCO och SACO att

Egna anteckningar

verka för att ersättningen höjs till föreslagna 80 procent. Men styrelsen vill påpeka att utgången i riksdagsvalet 2014 är helt avgörande för att arbetet ska få ett positivt resultat. LO-kongressen beslutade om att a-kasse ersättningen ska vara 90 procent och med det som bakgrund så delar styrelsen motionärens uppfattning

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motionerna AKA 14 – AKA 15 bifalles.

MOTION AKA 16

Byggnads Norrbotten

Arbetslösa medlemmar får ej 80 % av sin lön i arbetslöshetsersättningen. Ersättningsnivån måste höjas så att den följer löneutvecklingen. Den ekonomiska förlusten att förlora sitt arbete, med 7 dagars karens och en halverad ersättningsnivå är katastrofalt.

- Att taket i arbetslöshetsförsäkringen höjs så att den enskilde får 80 %.
- Att karensdagarna tas bort.
- Att som mål verka för att arbetslöshetsersättningen höjs till 90 %.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion AKA 16

Ersättningsnivåerna i våra socialförsäkringssystem har under en lång tid legat still och matchar inte ambitionerna att ersättningen ska vara 80 procent av lönen upp till en given brytpunkt. Problemet med ersättningsnivån är inte ett enskilt problem för Byggnads medlemmar utan övriga fackföreningar har tagit liknande beslut. Styrelsen ser det därför som ett första steg att A-kasse ersättningen ska höjas och kommer därför tillsammans med övriga fackföreningar inom LO, TCO och SACO att verka för att ersättningen höjs till föreslagna 80 procent. Men styrelsen vill påpeka att utgången i riksdagsvalet 2014 är helt avgörande för att arbetet ska få ett positivt resultat. Styrelsen delar motionärens upp fattning när det gäller karensdagarnas avskaffande samt att man som mål ska se till att ersättning höjs till 90 procent allt enligt LO-kongressens beslut.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion AKA 16 bifalles.

MOTION AKA 17

Byggnads GävleDala

A-kassans grundläggande uppgift är att dels försvara kollektivavtalet och det fackliga löftet samt att garantera den ofrivilligt arbetslöse en anständig försörjning. Sedan a-kassan blev statligmyndighet under riksdagens kontroll är dessa två huvuduppgifter tillintetgjorda. Enda sättet för Sveriges arbetare att återigen få en a-kassa värd namnet är att fackföreningsrörelsen återtar kontrollen över a-kassan. Detta för att kunna garantera kassans två grundläggande uppgifter.

- Att kongressen ger den kommande förbundsstyrelsen i uppdrag att tillsammans med övriga LO förbund arbeta för att a-kassan återställs under facklig kontroll samt att ersättningsnivåerna blir kraftigt höjda.

Egna anteckningar

Egna anteckningar

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion AKA 17
Motionärerna föreslår att den kommande förbundsstyrelsen ska driva frågan om att Byggnads tillsammans med övriga LO-förbund återställer den fackliga kontrollen över våra A-kassor samt att ersättningsnivåerna höjs kraftigt. Styrelsen delar motionärernas åsikt att förbundet måste ha ett större inflyttande över utvecklingen av A-kassorna. Men styrelsen vill även i den här frågan påpeka att utgången av valet 2014 är helt avgörande för möjligheten till förändring. Styrelsen delar motionärens uppfattning om höjd a-kasse ersättning.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion AKA 17 bifalles.

MOTION AKA 18

Byggnads Mälardalen

A-kassans grundläggande uppgift är att dels försvara kollektivavtalet och det fackliga löftet samt att garantera den ofrivilligt arbetslöse en anständig försörjning. Sedan A-kassan blev en statlig myndighet under riksdagens kontroll är dessa två huvuduppgifter tillintetgjorda. Enda sättet för Sveriges arbetare att få en A-kassa värd namnet är att fackföreningsrörelsen återtar kontrollen över kassan. Detta för att kunna garantera kassans två grundläggande uppgifter.

Att kongressen ger den kommande förbundsstyrelsen i uppdrag att tillsammans med övriga LO förbund utreda för att A-kassan återställs och att vi får ersättning för handläggningen, samt att ersättningsnivåerna blir kraftigt höjda.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion AKA 18
Motionärerna föreslår att den kommande förbundsstyrelsen ska driva frågan om att Byggnads tillsammans med övriga LO-förbund utreda frågan om att återställa den fackliga kontrollen över våra A-kassor och att vi får ersättning för handläggningen samt att ersättningsnivåerna höjs kraftigt. Styrelsen delar motionärernas åsikt att förbundet måste ha ett större inflyttande över utvecklingen av A-kassorna. När det gäller ersättning för handläggningen har styrelsen lite svårt att följa motionärens resonemang. Men styrelsen vill även i den här frågan påpeka att utgången av valet 2014 är helt avgörande för möjligheten till förändring. Styrelsen delar motionärens uppfattning om höjd a-kasse ersättning.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion AKA 18 bifalles.

MOTION AKA 19

Byggnads Örebro-Värmland

När våra medlemmar blir arbetslösa tar det alldeles för lång tid innan A-kasse ersättning utfaller och det kan vara svårt att få pengarna att räcka till utgifterna. Mellan v23-v45 2013 har den kortaste handläggningstiden varit 35 dagar innan ersättning har utbetalts. En del av problematiken i lång väntan på ersättning beror på att arbetsgivarintyget inte är korrekt ifyllt eller för sent ifyllt. En lösning vore att arbetsgivaren fick betala lön tills arbetgivarintyget är korrekt. Jag vill att förbundet utreder möjligheten att inrätta en fond för medlemmar att kunna ansöka om medel tills A-kassan utbetalas.

– Att förbundet verkar för att förkorta handläggningstiderna hos A-kassan.
– Att förbundet verkar för att arbetgivaren får betala lön tills ett korrekt arbetsgivarintyg har överlämnats till arbetstagaren.
– Att förbundet utreder möjligheterna att inrätta en fond för medlemslån för medlemmar som drabbas av försenad A-kasse utbetalning.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion AKA 19
I motion AKA 19 föreslår motionären att förbundet verkar för att förkorta handläggningstiderna i A-kassan och att arbetsgivare ska betala lön tills att ett korrekt arbetsgivarintyg har lämnats till löntagaren samt att Byggnads inrättar en fond för medlemslån. Styrelsen delar motionärens uppfattning när det gäller förslaget att verka för att förkorta handläggningstiderna i A-kassan. När det gäller förslaget från motionären kring arbetsgivarens ansvar för korrekta arbetsgivarintyg är styrelsen ytterst tveksam till förslaget att låta arbetsgivaren fortsätta betala lön. När det gäller frågan om inrättandet av en fond anser styrelsen att förbundet inte ska ta på sig ett större ekonomiskt ansvar för den enskilde medlemmen ekonomi och styrelsen har den absoluta uppfattning att möjligheten redan finns vid ytterst ömmande orsaker.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion AKA 19 första att-satsen bifalles,

att motion AKA 19 andra och tredje att-satserna avslås.

MOTION AKA 20

Byggnads Örebro-Värmland
Inte nog med att man som arbetslös knappt har en A-kassa som är värd namnet, i tillägg ska man även missa ersättningsdagar för att den finns en karens i A-kassesystemet. Det vore rimligt att den bantades markant.

– Att förbundet verkar för att antal dagars karens i A-kassan minskar.

MOTION AKA 21

Byggnads Örebro-Värmland
Inte nog med att man som arbetslös knappt har en A-kassa som är värd namnet, i tillägg ska man även missa ersättningsdagar för att den finns en karens i A-kassesystemet. Det vore rimligt att den helt togs bort.

– Att förbundet verkar för att karensen i A-kassan helt tas bort.

MOTION AKA 22

Byggnads Mälardalen
Inte nog med att man som arbetslös knappt har en A-kassa som är värd namnet, i tillägg ska man även missa ersättningsdagar för att det finns en karens i A-kassesystemet. Det vore rimligt att den bantades markant.

– Att förbundet verkar för att antal karensdagar i A-kassan minskar.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motionerna AKA 20 – AKA 22
Styrelsen delar helt motionärernas intentioner och vidare har LO-kongressen tagit ett beslut kring avskaffande av karensdagar i A-kassan.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motionerna AKA 20 – AKA 22 bifalles.

Egna anteckningar

MOTION AKA 23

Byggnads Öst

Att kortare tid efter avslutad skolgång kunna få ersättning vid arbetslöshet.

– Att byggnads ska verka för att elever under sista skolåret erbjuds ett avgiftsfritt medlemskap i a-kassan. Som regelverket ser ut idag ska du vara medlem i 12 månader och arbetat minst 6 månader för att få ersättning vid arbetslöshet. Om ungdomar som går sista terminen erbjuds ett fritt medlemskap denna termin, skulle många fler ha ett ekonomiskt skydd tidigare efter avslutad skolgång vid arbetslöshet.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion AKA 23

Styrelsen ser fördelar med motionärens förslag men vill vara tydlig med att medlemskapet i förbundet inte längre självklart hänger ihop med a-kassemedlemskapet eller viceversa. Styrelsen ser också att det krävs ett arbete tillsammans med Målareförbundet eftersom vi numera har en gemensam A-kassa och att detta förslag blir en del av den översyn som förbundet ställt sig bakom i tidigare motionsutlåtanden.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion AKA 23 bifalles.

MOTION AKA 24

Byggnads Stockholm-Gotland

Utbetalning av A-kasseersättning.

Ett alltför vanligt förekommande problem för nyblivna arbetslösa är att det tar alldeles för lång tid innan den första a-kasseersättningen kommer. Den sk ” genomströmningstiden” , tiden det tar från att man anmält sig arbetslös och att pengarna kommer in på ett konto, styrs av lagstiftning. Vi anser att lagstiftningen inte ska hindra att den arbetslöse för sin ersättning i tid. Lagstiftningen som försvårar för en snabb utbetalning måste ändras.

Vi föreslår därför att Byggnad kongress beslutar
– Att förbundet verkar för en ändring i lagstiftningen

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion AKA 24

Motionären föreslår förbundet ska verka för att en ändring i lagstiftningen genomförs när det gäller den såkallade ”genomströmningstiden” i A-kassan. Styrelsen delar motionärens uppfattning att lagstiftningen inte får vara ett hinder för den enskildes möjlighet att få ersättning i rätt tid ifrån A-kassan. Precis som i övriga motioner som har haft förslag om översyn och förbättringar inom regelverk och lagstiftning gällande A-kassan påminner styrelsen återigen kongressen om förutsättningen för att få till en förbättring, ett positivt resultat i riksdagsvalet senare i år.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion AKA 24 bifalles.

MOTION AKA 25

Byggnads Skåne

Regeringen styr över A-kassan och dess avgifter. Med en LO-gemensam A-kassa får man dels bredd och dels en solidarisk fördelning av kostnaderna. Yrkar på följande:
– Att Byggnads verkar för en gemensam A-kassa för samtliga LO-förbund.

Egna anteckningar

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion AKA 25
Frågan om en gemensam A-kassa mellan LO-förbundet behandlades på senaste LO-kongressen och styrelsen kan konstatera att intresset för ett sådant beslut var obefintligt eftersom kongressen avslog en motion som behandlade ämnet. Det som troligen gjorde att kongressen sa nej var att, det tillskillnad ifrån vad många ombud trodde, blev dyrare för medlemmarna. Om styrelsen ska vara delaktig i några som helst diskussioner kring sammanslagningar mellan olika A-kassor kommer dessa diskussioner att i första hand att genomföras med 6F förbunden.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion AKA 25 avslås.

MOTION AKA 26

J Sjöberg, Byggnads Skåne
Enskild

Problemen med A-kassan har eskalerat dom senaste åren och avdelningarna får ta mycket ”skit” för saker som egentligen helt ligger i a-kassans händer med orealistiska handläggningstider och ett allmänt dåligt serviceåttagande gentemot våra medlemmar. Detta påverkar Byggnads organisation mycket negativt och därför bör vi helt avsluta vår relation med A-kassan och utreda möjligheterna till en egen A-kassa.

– Att utreda möjligheterna till en egen A-kassa

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion AKA 26
Styrelsen konstaterar att vi numera har en gemensam A-kassa tillsammans med Målarna och därför är det inte aktuellt att utreda frågan om en egen A-kassa.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion AKA 26 avslås.

MOTION AKA 27

Byggnads Norrbotten

Många medlemmar drabbas av rundgången i de arbetsmarknadsprogram som finns vid en vikande arbetsmarknad.

– Att beredskapsarbeten återinförs.
– Att man skall kunna få tillgodoräkna sin arbetad tid i ett arbetsvillkor i alla arbetsmarknadspolitiska program.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion AKA 27
Motionären föreslår att beredskapsjobb ska återinföras samt att man ska kunna tillgodoräkna sig all tid för ett nytt villkor i A-kassan i samband med arbetsmarknadspolitiska program. Styrelsen är tveksam till om just beredskapsjobb är den modell som är lösningen vid arbetslöshet men ser samtidigt det som en del av många andra arbetsmarknadsprogram och därför vill inte styrelsen låsa sig vid just beredskapsjobb när det gäller åtgärder vid arbetslöshet. När det gäller deltagande och tillgodoräknande för ett nytt villkor till A-kassan delar styrelsen motionärens uppfattning. Styrelsen ser dessa förslag som en del av översynen av A-kassan vid en valseger i hösten val.

Egna anteckningar

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion AKA 27 första att-satsen anses besvarad,

att motion AKA 27 andra att-satsen bifalles.

Egna anteckningar

ARBETSMARKNADSPOLITIK OCH SYSSELSÄTTNING (AM)

Motionerna AM 1 – AM 12

Egna anteckningar

MOTION AM 1

Byggnads Stockhol-Gotland
Ökad byggnation.

Under långa tider har Byggindustrin varit en stark motor i inhemsk ekonomi. Genom framsynt politik har byggnationens positiva effekter på att skapa arbeten, även i tillverknings- och transportled, också använts i lågkonjunkturer för att skapa arbeten -och nyttoprodukter som tex bostäder, broar och skolor.

För att kunna skapa en mer planerad och inte så ojämn arbetsmarknad krävs politisk styrning och vilja.

En ide' som Byggnads förra kongress beslöt att försöka driva politiskt var att ett samhällsbyggnads departement skulle skapas. Kongressen satte också förhoppningar till att ett regeringsskifte i valet hösten 2010 skulle förbättra möjligheterna till en bättre bostads och byggnadspolitik.

Så blev det inte. Raset i bostadsbyggandet har fortsatt och arbetslösheten bland både byggnadsarbetare och andra arbetstagare ökar- trots att behoven av lägenheter är stort i de flesta större städer och trots att byggnationen genererar ytterligare arbetstillfällen.

Den borgerliga marknadsinriktade politiken är ett totalt misslyckande. Marknaden kan inte själv klara av att bygga för ett folkligt behov eller klara av att hålla en jämn och hög sysselsättningsgrad. För att klara det krävs en politisk styrning och vilja. Därför måste vi i fackföreningsrörelsen bygga största möjliga enhet kring några av de områden där vi effektivast och enklast kan skapa både ökad gemensam nytta och lägre arbetslöshet. Några sådana områden är omsorgen, vård och skolor. En annan är bostadsbyggen, renoveringar och energieffektiviseringar.

Vi föreslår därför att kongressen beslutar

– Att förbundet aktivt söker konkreta gemensamma mål med andra LO förbund för att skapa samhällsnytta och minska arbetslösheten att förbundet på lämpligast vis kontinuerligt diskuterar välfärds och samhällsnyttiga investeringar med Byggnadsmedlemmarna.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion AM 1
Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning. Som motionären beskriver så är få branscher så beroende av politiska beslut som byggbranschen. Byggandet och tillgången på byggnadsarbetare styrs nästan helt av politiska beslut. Bostäder, skolor, sjukhus, vägar och annat som ska byggas beslutas om i riksdag, landsting och kommunala nämnder. Förbundsstyrelsen ser det som naturligt att driva dessa frågor i form av konkreta och gemensamma mål inom LO familjen där vi tillsammans har mera styrka i våra förslag och inspel i den politiska debatten och samtidigt skapar samhällsnytta för alla och bidrar till att minska arbetslösheten. Förbundsstyrelsen instämmer i att förbundet kontinuerligt

ska diskutera välfärds och samhällsnyttiga investeringar med Byggnads medlemmar. Dessa samtal är en förutsättning för att förbundet alltid ska ha sina medlemmars verklighet som utgångspunkt i förslag och diskussioner med politiken och parterna på arbetsmarknaden.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion AM 1 bifalles.

MOTION AM 2

Byggnads Skåne

Genom en typ av märkning ge betyg åt företag så att allmänheten kan se vilka företag som följer kollektivavtal, betalar ut rätt löner, har egen personal som utför jobben, som skattar i Sverige och helt enkelt tar samhällsansvar. Yrkar på följande:

– Att införa rättvisemärkning av företag.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion AM 2

Motionären vill att förbundsstyrelsen arbetar för att visualisera och lyfta fram seriösa företag som gör rätt för sig och följer lag och avtal, d v s har schyssta villkor för sina anställda. Motionären vill att det ska framgå vilka företag som har kollektivavtal så att konsumenter kan göra medvetna val vid anlitande av byggföretag. Andra förbund t ex HRF, har genom att märka upp de restauranger som har kollektivavtal med klisterlogotypen SCHYSSTA VILLKOR, genomfört detta med ett gott resultat. HRF har även en digital söktjänst, schyssta listan, så att konsumenter kan gynna de företag som har avtal för sina anställda. Förbundsstyrelsen ser behovet och förstår intentionen av det föreslagna och frågan har diskuterats tidigare med förbehållet att det är resurskrävande att hålla listan aktuell och att det även kan vara vanskligt då en frisk arbetsgivare över en natt kan bli en rutten aktör med dumping som affärsidé. Vilket ansvar har Byggnads då? Förbundsstyrelsen vill hänvisa till kongressrapporten Mål och Vision, sidan 32, grönt kort.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion AM 2 anses besvarad.

MOTION AM 3R

Nord, Byggnads Skåne, Enskild

Yrkar på att det ska byggas mer så att vi kan få ner arbetslösheten för byggare.

– Att det ska byggas mer för att få ner arbetslösheten bland byggare.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion AM 3

Motionären föreslår att Byggnads aktivt ska verka för en lägre arbetslöshet genom ett ökat Byggande. Förbundsstyrelsen har ingen annan uppfattning än motionären, att det är ytterst angeläget med en aktiv arbetsmarknadspolitik och att stimulera Byggande är en god sådan åtgärd. Motionen är enkel i sitt utformande men inte mindre genialisk för det, och hur svårt ska det egentligen vara?

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion AM 3 bifalles.

Egna anteckningar

MOTION AM 4

Byggnads Väst

I dag har alliansregeringen infört ROTavdrag för villaägare, med andra ord en grupp som har det ganska bra. ROT var en gång en sysselsättningsåtgärd, och ett sätt för allmännytta och komuner att åtgärda sitt bestånd av lägenheter och lokaler till ett ”rabatterat” pris. Med tanke på ett miljonprogram med renoveringsbehov och slitna skollokaler bör ett ”riktigt” ROTavdrag införas igen.

– Att Byggnads verkar för att ROTavdraget åter blir en sysselsättningsåtgärd.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion AM 4

Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning om att omfattande renoveringar och upprustning av miljonprogrammen är nära förestående. Att stimulera Byggbranschen har alltid visats sig vara välinvesterat då de byggnadsarbetare som sysselsätts bereder arbetstillfällen åt ytterliggare tre personer genom synergi/ multiplikatoreffekter. Sysselsättningsfrämjande aktiva arbetsmarknadsåtgärder har visat sig vara en nationalekonomisk långsiktig investering. Utöver de positiva effekterna på den nu rådande massarbetslösheten har även det motionären föreslår en energieffektiviseringsfaktor som gynnar boendemiljön/folkhälsan såväl som vår miljö och våra långsiktiga miljöåtaganden.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion AM 4 bifalles.

MOTION AM 5

Byggnads GävleDala

Antalet otrygga anställningar har på senare år ökat lavinartat. Fler anställningsformer skapar inte fler arbetstillfällen. Allmän visstidsanställning har inte lett till att fler fått arbete.

Tillsvidareanställning och provanställning är tillräckligt för att arbetsgivare ska våga anställa. Allmän visstidsanställning leder till att arbetsgivare kan kringgå LAS.

– Att Allmän visstidsanställning avskaffas.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion AM 5

Förbundsstyrelsen är, liksom motionären, upprörd över att visstidsanställningar och tillfälliga anställningar ökar och i vissa företag kan man fråga sig om tillsvidareanställningar verkligen är huvudanställningsform i lag och avtal. Allt oftare ser vi att korttids och visstidsanställningar staplas på varandra. Utökningen i lagen om anställningsskydd benämnd allmän visstid 24 mån är, ur ett fackligt perspektiv, inte acceptabel. Att enbart en tillsvidareanställning och i förekommande fall med start i en provanställning skulle vara allena rådande, är enligt Förbudsstyrelsen inte lämpligt då det sannolikt innebär en begränsning, som skulle leda till att man håller nere antalet egna anställda och kompletterar med bemanningsföretag istället. En restriktiv reglering för avtalad visstid p g a särskild arbetsanhopning och större enskilda projekt med en tydlig begränsning, max 6 mån, är en klokare hållning för Byggnads att förorda.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion AM 5 bifalles.

Egna anteckningar

MOTION AM 6

Byggnads Skåne

Förbjud bemanningsföretag.

Carl Bildts högerregering på nittiotalet tillät bemanningsföretag på nytt. Fram till dess hade de varit förbjudna sedan 1942. Bemanningsföretagens intåg på den svenska arbetsmarknaden har inneburit att många fått otrygga anställningar. Företag har kunnat säga upp egen personal och få samma arbete utfört med arbetskraft ifrån bemanningsföretag. Rättigheter luckras upp. Den som har en osäker anställning ställer inte krav på rättvisa löner, arbetsvillkor och arbetsmiljö. De bemanningsanställda blir ett b-lag på arbetsplatsen. Detta splittrar och försvårar sammanhållningen mot arbetsgivarna. Den fackliga organisationen försvagas. Vi måste försvara principen att alla som behövs på en arbetsplats också ska ha rätt till tillsvidaranställning på heltid.

Yrkar på följande:

- Att Byggnads aktivt skall kämpa för att bemanningsföretagen åter förbjuds!

MOTION AM 7

Byggnads Mälardalen

Carl Bildts högerregering på nittiotalet tillät bemanningsföretag på nytt. Fram till dess hade de varit förbjudna i vårt land sedan 1942.

Bemanningsföretagens intåg på den svenska arbetsmarknaden har inneburit att många fått otrygga anställningar. Företag har kunnat avskeda sin egen personal och återbesätta tjänsterna med bemanningsföretag. Rättigheter luckras upp. Den som har en osäker anställning ställer inte krav på rättvisa löner, arbetsvillkor och arbetsmiljö. De bemanningsanställda blir ett b-lag på arbetsplatsen. Detta splittrar och försvårar sammanhållningen mot arbetsgivarna. Den fackliga organiseringen försvagas. Vi måste försvara principen att alla som behövs på en arbetsplats också ska ha rätt till tillsvidareanställning på heltid.

- Att Byggnads aktivt skall kämpa för att bemanningsföretagen åter förbjuds.

MOTION AM 8

Byggnads Väst

Carl Bildts högerregering på nittiotalet tillät bemanningsföretag på nytt. Fram till dess hade de varit förbjudna i vårt land sedan 1942.

Bemanningsföretagens intåg på den svenska arbetsmarknaden har inneburit att många fått otrygga anställningar. Företag har kunnat avskeda sin egen personal och återbesätta tjänsterna med bemanningsföretag. Rättigheter luckras upp. Den som har en osäker anställning ställer inte krav på rättvisa löner, arbetsvillkor och arbetsmiljö. De bemanningsanställda blir ett B-lag på arbetsplatsen. Detta splittrar och försvårar sammanhållningen mot arbetsgivarna. Den fackliga organiseringen försvagas. Vi måste försvara principen att alla som behövs på en arbetsplats ska ha rätt till tillsvidare-anställning på heltid på denna arbetsplats.

Därför anser jag / vi

- Att Byggnads aktivt skall kämpa för att bemanningsföretagen åter förbjuds!

Egna anteckningar

Förbundsstyrelsens utlåtande över motionerna AM 6 - AM 8
Förbundsstyrelsen delar uppfattningen om att bemanningsföretag och företeelsen uthyrning av arbetskraft, medför ett antal oönskade effekter på arbetsmarknaden. Under kongressperioderna har förbundet i avtalsförhandlingar begränsat möjligheten för användande av bemanningsföretag för att kringgå LAS. Även EU har vidtagit förbättringar för att säkerställa en likabehandlingsprincip beträffande lön och villkor för uthyrd arbetskraft. Förbättringarna till trots, så kvarstår ändå betydande problem för oss som facklig organisation med att organisera och att upprätta en lokal facklig organisation/verksamhet i bemanningsföretagen. Utöver detta, så bidrar företeelsen uthyrning av arbetskraft, till att man betraktar yrkesarbetare som en handelsvara, som slit och släng, istället för en värdefull och långsiktig resurs för företagens utveckling och framgång. Otaliga är också exemplen på att bemanningsföretag utnyttjar visstidsanställningar och att de marknadsför sig med argumenten, att de som inte håller måttet eller inte passar in kan bytas ut på dagen. Risken med att agera för att förbjuda bemanning är att detta leder till ett mera utbrett utnyttjande av orena/falska entreprenader alternativt systematiskt utnyttjande av enmansföretagare eller förmedlingar av sådana konstruktioner. Vi tror inte på ett förbud för bemanningsföretag. Vi tror istället att det är bättre att ha en hårdare reglering av frågan.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motionerna AM 6 – AM 8 avslås.

MOTION AM 9

Byggnads Skåne

På 2006 års kongress beslöts det att bifalla motionerna AS 16-22. Dessa motioners att sats var likalydande. Det stod ”Att Byggnads verkar för att bemanningsföretagen försvinner från Byggbranchen”. Frågan är på vilket sätt Byggnads uppfyllt dessa motioner. Problemet med bemanningsföretag är i dag större än de var 2006. Dessutom har företeelsen med uppdelade entreprenader som bemannas med flera F-skattare ökat. Båda dessa företeelser kommer på sikt leda till att våra kollektivavtal urholkas.

Jag yrkar på nedanstående:

- Att Byggnads tillsätter en utredning för att se om eller på vilket sätt Byggnads verkat för att avskaffa personalbemanning från byggbranchen.

- Att Byggnads verkar för att genom lagstiftning stärka arbetstagarebegreppet.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion AM 9
Förbundsstyrelsen är väl medveten om det beslut som togs av kongressen 2006. Trots att frågan är komplex och starkt ideologiskt laddad har ett antal åtgärder arbetats fram och verkställts. Byggnads har i avtalsförhandlingar infört regleringar i form av en förhöjd förhandlingsskyldighet för uppsagda arbetstagare med företrädesrätt till återanställning, där en särskild prövning om kringgående ska ske. I Glasmästeriavtalet ska företrädesberättigade erbjudas arbete innan anlitande av bemanningsföretag kan komma att bli aktuellt. Byggnads har även förbättrat möjligheterna till in- och utlåning mellan avtalsbundna entreprenadbolag med

Egna anteckningar

egna anställda i Bygg- och Entreprenadmaskinavtalet. Detta har underlättat för företagen att ha flera egna anställda yrkesarbetare och därigenom begränsas möjligheten till bemanningsföretagens utbredning. Byggnads MB grupper arbetar intensivt med frågan om in- och utlåning istället för anlitande av bemanningsföretagare. EU har stärkt upp likabehandling av lön och arbetsvillkor för anställda i bemanningsföretag, vilket har föranlett att flera orena/falska entreprenader där företagen säger sig ha entreprenaduppdrag men egentligen bara levererar arbetskraft för löpande timdebitering förekommer mera frekvent. Motionens andra att sats är en viktig och betydande fråga och förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning om att missbruk av arbetstagarbegreppet förekommer och ökar. Ensamföretagare, frivilliga som ofrivilliga, har blivit ett allt vanligare sätt att runda arbetsmarknadsreglerna och kollektivavtalen och ska stävjas. Den nuvarande regeringen har ringa intresse av att genomföra de föreslagna förstärkningarna/återställningarna varvid en gemensam ansträngning i LO- samverkan torde vara vägen att gå för att söka ett bredare stöd i frågeställningen.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion AM 9 första att-satsen avslås,

att motion AM 9 andra att-satsen bifalles.

MOTION AM 10

Byggnads GävleDala

Första gången den svenska arbetarklassen fick lära sig vad det betyder att ha privat arbetsförmedling var i junimånad 1908. Då hade ett svenskt bemmaningsföretag värvat strejkbrytare till Malmöhamn där hamnarbetarna stejkade. Strejkbrytarna var inhysta på logementsfartyget Amalthea. Efter morden i Ådalen 1931 hade den svenska arbetarklassen fått nog av detta arbetsmarknadens avskrap och därför, när den första socialdemokratiska regeringen tillträdde 1932 med Per Albin Hansson som statsminister så var ett av de första beslut som den nya regeringen tog att förbjuda privat arbetsförmedling. Nu 20 år senare kan vi konstatera att bemanningsföretagens primära uppgift inte är att leverera strejbrytare, men väl att förstöra arbetsmarknaden genom otrygga anställningar och ett kringgående av LAS. Bemanningsföretagen behövs inte då de inte har någon uppgift att fylla på en anständig arbetsmarknad präglad av ordning och reda.

– Att Kongressen beslutar att bemanningsföretagen skall förbjudas samt att kommande förbundsstyrelse uppmanar ”våra” riksdagsmän att oavsett valresultat 2014 driva frågan i riksdagen

MOTION AM 11

Byggnads Mälardalen

Första gången den svenska arbetarklassen fick lära sig vad det betyder att ha privat arbetsförmedling var i juni 1908. Då hade ett svenskt bemanningsföretag värvat strejkbrytare till Malmö hamn där hamnarbetarna strejkade. Strejkbrytarna var inhysta på logementsfatyget Amalthea. Efter morden i Ådalen 1931 hade den svenska arbetarklassen fått nog av detta arbetsmarknadens avskrap och därför, när den första socialdemokratiska regeringen tillträdde 1932 med Per Albin Hansson som stadsminister så var det ett av de första beslut den nya regeringen tog att förbjuda privat arbetsförmedling. Detta beslut varade fram till 1993 när regeringen Carl Bildt gav vika för

Egna anteckningar

den nya avregleringens och privatiseringens vansinne och man tillät privat och vinstdrivande arbetsförmedling. Nu 20 år senare kan vi konstatera att bemanningsföretagens primära uppgift inte är att leverera strejkbrytare, men väl att förstöra arbetsmarknaden genom otrygga anställningar och ett kringgående av LAS. Bemanningsföretagen behövs inte då de inte har någon uppgift att fylla på en anständig arbetsmarknad präglad av ordning och reda.

– Att kongressen beslutar att bemanningsföretagen skall förbjudas samt att kommande förbundsstyrelse uppmanar ”våra” riksdagsmän att oavsett valresultatet 2014 driva frågan i riksdagen.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion AM 10 – AM 11
Förbundsstyrelsen delar motionärernas uppfattning om att bemanningsföretag och företeelsen, uthyrning av arbetskraft, medför ett antal oönskade effekter på arbetsmarknaden. Byggnads har under kongressperioderna i avtalsförhandlingar begränsat möjligheten till att använda bemanningsföretag i syfte att kringgå LAS. Motionärerna vill, utöver det tidigare tagna beslutet, att förbundet påverkar lagstiftarna avseende Lagen om privat arbetsförmedling och uthyrning av arbetskraft och dess negativa inverkan på arbetsmarknaden samt uppmana dem att de skall ändra lagstiftningen om privat arbetsförmedling och uthyrning av arbetskraft så att denna verksamhet förbjuds. Risken med att förbjuda bemanning är att antalet orena/falska entreprenader ökar d v s att konstruktioner för att kringgå regelverket förväntas eskalera. I ett entreprenadförhållande finns inte likalöneprincipen. Denna osunda utveckling har redan idag ökat markant då ovan nämnda princip för bemanningsföretag har stärkts. Förbättringarna till trots, så kvarstår ändå stora, för oss som facklig organisation, omfattande svårigheter att organisera och rekrytera långsiktigt och därav också följden av en dålig medvetenhet och bevakning av avtalens efterlevnad inom bemanningsföretagen. Vi tror inte på ett förbud för bemanningsföretag. Vi tror istället att det är bättre att ha en hårdare reglering av frågan.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motionerna AM 10 – AM 11 avslås.

MOTION AM 12

Byggnads Skåne

Bemannings företagen tenderar att bli allt fler inom byggbranchen. LO:s bemannings avtal är i dag mycket sämre än våra ordinarie kollektivavtal. Under tid där man inte har några uppdrag ersätts man med mellan 100-108 kr/tim. Detta belopp räknas dessutom inte upp förän den 2015-04-30. Resor till och från arbetet ersätts inte heller i Bemanningsavtalet. Byggnads medlemmar som arbetar på en Byggarbetsplats skall ha samma rättigheter oavsett om man är anställd på ett byggföretag eller ett bemanningsföretag. I dag är det endast i Byggavtalet det finns regler för bemanning. Men då det är i företagens intresse att få anlita bemanningsföretag kommer det nog inte bli svårt att införa regler för bemanning i våra andra kollektivavtal.
Jag yrkar på nedanstående:

– Att Byggnads inte ska underteckna LO:s Bemanningsavtal när detta löper ut 2015-04-30.

Egna anteckningar

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion AM 12
Förbundsstyrelsen har förståelse för motionärens frustration över att Bemanningsavtalet mellan LO/Almega har ett antal tillkortakommanden, som i den senaste avtalsrörelsen framförallt inom Byggnadsindustrin kan ses som en klar försämring, denna kritik är berättigad. Att det sedan 1993 är tillåtet med uthyrning av arbetskraft på svensk arbetsmarknad är ett faktum. Att respektive förbund ensamt skulle förhandla in avtal om företeelsen bemanning/uthyrning av arbetskraft, bedömer vi som ytterst vanskligt då ett sammanhållet LO ger en legitimitet och kraft att i avtal reglera och genom samordnade förhandlingar förbättra kollektivavtalet för samtliga fackförbundens medlemmar.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion AM 12 avslås.

Egna anteckningar

ARBETSMILJÖ OCH HÄLSA (AH)

Egna anteckningar

Motionerna AH 1 – AH 18

MOTION AH 1

Byggnads Väst

Det fins arbetskamrater som får höra från Försäkringskassan att de inte är tillräckligt sjuka för att få ersättning, och från Arbetsförmedlingen att de in är friska nog att arbeta.

– Att Byggnads verkar för att sjukskrivna inte skall ”hamna mellan stolarna”.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion AH 1

Motionären tar upp en viktig fråga som det också läggs ned ett stort arbete på från region och förbund. I samtliga regioner och på förbundskontoret finns ombudsmän och handläggare som i många år har jobbat förtjänstfullt med frågorna. I denna motion ryms två frågeställningar, dels hur mycket kan vi göra inom gällande lagstiftning och dels hur vi ska förändra lagstiftningen. Vår uppfattning är att om en medlem kommer till våra handläggare i tid så kan vi göra en skillnad. Om vi ingriper i ett tidigt skede så kan många ärenden redas ut på ett för medlemmen positivt sätt. Den andra frågan måste vi förändra genom politiska beslut. Det är därför viktigt att vi engagerar oss politiskt så att vi får en riktig arbetarregering i höst.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion AH 1 bifalles.

MOTION AH 2

Byggnads MellanNorrland

Bakgrund och motivering

- Jag anser att särskilda reglerna när det gäller lön och anställningsform inte stärker funktionshindrades trygghet på arbetsmarknaden, när skattemedel ger lönestöd i for av lönebidrag så skall anställda förstärkt trygghet.
- Jag anser att förbundet bör utreda möjligheten att i någon form hantera funktionshindrade från branschen i samarbete med arbetsförmedlingen.

– Att se över särskilda regler i Galaxen överenskommelsen samt att utreda om denna verksamhet kan hanteras av Byggnads och arbetsförmedling.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion AH 2

Ett nytt Galaxenavtal tecknades i februari 2014. Där har löne- och anställningsförhållanden förstärkts. Förbundsstyrelsen anser att Galaxen i dagsläget gör ett bra arbete och uppnår ett gott resultat där många med funktionsnedsättning kommer tillbaka till arbetsmarknaden. Men verksamheten kan givetvis bli bättre. Förbundsstyrelsen strävar efter att öka vårt inflytande i Galaxen så att vi kan påverka verksamheten ännu mer.

Med hänvisning till ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion AH 2 avslås.

MOTION AH 3

Byggnads Örebro-Värmland

Galaxen ska hjälpa till att få personer tillbaka till ett drägligt arbetsliv efter sin förmåga genom arbetsprövning och rehabilitering. Problemet är att det ställs för stora krav för att bli antagen till galaxen. Vilket innebär att galaxen inte uppfyller sitt syfte och blir urholkat. Och det ska vara samma förutsättningar i hela Sverige. I vissa regioner har man fortfarande många personer som arbetar under galaxens vingar medans man i andra nästan inte någon. Det beror givetvis inte på att man är friskare/sjukare i olika delar av landet utan på att man ser olika på reglerna inom Arbetsförmedlingen. Och det är personrelaterat.

- Att förbundet verkar för att galaxen har samma förutsättningar i hela landet.
- Att förbundet verkar för att våra medlemmar får den möjligheten till arbetsprövning och rehabilitering som de har rätt till.
- Att förbundet verkar för att man inte behöver byta företag i samband med sin galaxenplacering.
- Att förbundet verkar för att anställningen i galaxen ska vara en tillsvidareanställning.

MOTION AH 4

Byggnads Väst

Galaxen: I dag är man tvungen att byta företag

- Att kunna bli Galaxare i det företag man är anställd i utan att byta företag.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motionerna AH 3 – AH 4

Motionerna tar upp Galaxens verksamhet. Där framförs att det ställs för höga krav för att bli antagen till Galaxen, att det är för stora geografiska skillnader, att man ska slippa byta företag i samband med en Galaxenplacering och att anställningen i Galaxen ska vara en tillsvidareanställning. Vissa av de yrkanden som finns i motionen är delvis redan tillgodosedda. I ett nytt Galaxenavtal som tecknades i februari 2014 gjordes en överenskommelse om en 24 månaders allmän visstidsanställning som sedan övergår i en tillsvidareanställning med särskilda regler. När det gäller yrkandet, att man inte ska behöva byta företag i samband med en Galaxenplacering, delar förbundsstyrelsen den uppfattningen. I dagsläget är det inte tillåtet att placera den anställde genom Galaxen i det företag som man tidigare har varit anställd i pga regler som arbetsförmedlingen och regeringen har satt upp. Vi har försökt att få till en förändring av reglerna genom att tillsammans med Sveriges Byggindustrier uppvakta Arbetsmarknadsdepartement. Detta har inte gett något resultat. När det gäller svårigheten att bli antagen till Galaxen är den primära frågan att fler företag måste bli villiga att ta emot människor med särskilda behov. I dag är efterfrågan långt mycket högre än tillgången på sådana arbeten. Det förutsätter också att företaget man är anställd i har tagit sitt rehabiliteringsansvar innan man kan bli aktuell för en Galaxenanställning. Att det finns olika geografiska förutsättningar kan förbundsstyrelsen bara instämma i och strävar efter att öka samverkan inom Byggnads med dem som arbetar med rehabilitering ute i landet för att skillnaderna ska minskas.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion AH 3 första – tredje att-satserna bifalles,

Egna anteckningar

att motion AH 3 fjärde att-satsen anses besvarad.

att motion AH 4 bifalles.

MOTION AH 5

Byggnads Mälardalen

Återupprätta Bygghälsan

Alltsedan Bygghälsan lades ned och ersattes av ett oändligt stort antal privata hälsobolag har kvaliten på byggnadsarbetarnas avtalsenliga hälsokontroller blivit sämre. Det beror inte i första hand på att de privata hälsoföretagens personal är okunniga, problemet består i att de saknar branschkunskap och kan därför inte arbeta på ett kunnigt och långsiktigt sätt för att främja byggnadsarbetarnas hälsotillstånd. Genom att Bygghälsans forskningsverksamhet när det gäller maskiner och andra hjälpmedels inverkan på byggnadsarbetarna gått förlorad innebär även det ett hälsoproblem för byggnadsarbetarna.

– Att Byggnads kongress uppdrar åt Byggnads förbundstyrelse att under kommande kongressperiod arbeta för att Bygghälsan återuppstår.

MOTION AH 6

Byggnads GävleDala

Återuppta Bygghälsan. Alltsedan Bygghälsan lades ner och ersattes av ett oändligt stort antal privata hälsobolag har kvalitén på byggnadsarbetarnas avtalsenliga hälsokontroller blivit sämre. Det beror inte i första hand på att de privata hälsoföretagens personal är okunnig, problemet består i att de saknar branschkunskap och kan därför inte arbeta på ett kunnigt och långsiktigt sätt för att främja byggnadsarbetarnas hälsotillstånd. Genom att bygghälsans forskningsverksamhet när det gäller maskiners andra hjälpmedels inverkan på byggnadsarbetarna gått förlorad innebär även det ett häloproblem för byggnadsarbetarna.

– Att Byggnads kongress uppdrar åt Byggnads förbundsstyrelse att under kommande kongressperiod arbeta för att Bygghälsan återuppstår.

MOTION AH 7

Byggnads Örebro-Värmland

Det är alldeles för många medlemmar som inte får företagshälsovård eller som inte får det kontinuerligt pågrund av att man byter arbetsgivare. Det är dags att man återskapar bygghälsan igen så att man får hälsokontroller oavsett vart eller åt vem man arbetar. Hälsokontroller ska följa person och inte företag Hälsoundersökningarna ska var anpassade för yrkesriskerna. Vi måste kunna kvalitetsäkra företagshälsovården.

– Att förbundet verkar för att bygghälsan återinförs.
– Att förbundet tar fram riktlinjer för vad som ska ingå i företagshälsovård.
– Att förbundet verkar för att hälsoundersökningar ska följa person och inte företag.

MOTION AH 8

Byggnads Stockholm-Gotland

”En hel kropp efter ett helt arbetsliv”

Detta är något jag tror att vi alla vill ha, arbetare, företagare samt även riks-

Egna anteckningar

dagen. Därför har vi på senare år både i lag och avtal infört företagshälsovård. Denna ska vara förebyggande och se till att vi inte utsätts för hälsofarliga situationer i arbetslivet. Tunga lyft, farliga kemikalier och höga ljud är några av de vanligaste riskerna för ohälsa vi har i byggbranschen.

För att kunna förebygga dessa risker behövs bra kompetens och uppföljning.

Vi hade en bra sådan kunskap i den rikstäckande och allmänna Bygghälsan.

Med dagens system att företagen handlar upp hälsovården på olika ställen blir det orättvist.

Vilken kunskap har de olika vårdföretagen om vår arbetssituation?

Vilka möjligheter erbjuder de i fråga om krishjälp, ergonomi, kunskaper om nya kemikalier och produkter?

En liten vårdinrättning med ett par anställda har nog svårt att erbjuda all den expertkunskap som vi i byggbranschen behöver för att kunna hålla ”en hel kropp ett helt yrkesliv”

- Att förbundet verkar för en certifiering av de företag som vill erbjuda företagshälsovård i byggbranschen
- Att förbundet verkar för en rikstäckande Bygghälsa för alla anställda liknande den vi hade förut.

MOTION AH 9

P Lindberg, Byggnads Väst
Enskild

På många små bygg och bemanningsföretag är företagshälsovård något som bara fins på pappret, om ens det.(Jag har blivit undersökt en gång sedan Bygghälsan lades ned.) Idag finns ingen samlad statistik på hur byggfolk mår, olämpliga arbetssätt, farliga material, mm. Många blir heller inte undersökta p.g.a korta anställningar, bemanning, arbetslöshet, mm.

- Att byggfacken gemensamt startar Bygghälsan igen.
- Att Bygghälsan regelbundet undersöker alla byggfackens medlemmar (även pensionärer/arbetslösa).
- Att den finansieras i första hand av arbetsgivaren.
- Att den har fasta lokaler i större städer och buss/trailer till mindre orter.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motionerna AH 5 – AH 9

Motionärerna tar upp en mycket viktig fråga när det gäller företagshälsovård och rehabilitering. Frågeställningen att på ett eller annat sätt återupprätta Bygghälsan var föremål för diskussion på kongressen 2010 och även på kongressen innan. Under avtalsrörelsen fick parterna i en arbetsgrupp uppdraget att se över möjligheterna till att få till stånd ett kunskapsregister, en ev minibygghälsa, arbetsgruppen kunde då konstatera att regeringen utredde frågan om ett nationellt kunskapsregister. Denna utredning utmynnande i ett intet, så frågan om ett för branschen nödvändigt system kvarstår. Att till fullo återupprätta den gamla Bygghälsan kan ses som närmast omöjligt när man från politiskt håll skär ned anslagen till företagshälsovården. Vad som står på agendan är att så mycket som möjligt flytta över denna till den allmänna sjukvården. Vad vi kan se idag är en nödvändighet att samla information, att på olika sätt utreda hur och på vilka sätt vår arbetsmiljö påverkar oss för att på bästa sätt kunna agera mot det som är hälsovådligt. Vi behöver statistik

Egna anteckningar

för att bevisa vissa sakförhållanden mot myndigheter som till exempel Försäkringskassan.

Vi har i Byggavtalet reglerat företagshälsovården. Vår intention är att den i första hand ska vara förebyggande. Den ska vara synlig ute på arbetsplatserna. Man har i Danmark ett system med bussar som besöker arbetsplatser och ger råd och tips på lösningar. Samma system som en gång Bygghälsan hade. Detta kräver en överenskommelse mellan parterna, det vill sägas ett avtal ska skrivas. Det kräver också en ekonomisk lösning. Som det fungerar idag har inte alla en fungerande företagshälsovård och detta i sig är något vi kan förhandla om. Vi har i Byggavtalet 2013 fått in att man ska erbjudas en undersökning varje år om man har fyllt 50 år. Det hade varit önskvärt att man kommit fram till en lägre ålder eftersom belastningsskador uppstår tidigare och om vi via prevention kan undvika belastningsskador så kan målet ”En hel byggnadsarbetare efter ett helt yrkesliv” uppnås, vilket inte är fallet i dagsläget.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion AH 5 avslås,

att motion AH 6 avslås,

att motion AH 7 första och andra att-satserna avslås,

att motion AH 7 tredje att-satsen bifalles,

att motion AH 8 första att-satsen bifalles,

att motion AH 8 andra att-satsen avslås,

att motion AH 9 avslås.

MOTION AH 10

Byggnads GävleDala

Inom regionen GävleDala har det varit allmänt vedertaget att regionala skyddsombud (RSO) utses bland de anställda i regionen, innan regionsindelningen rådde samma anda i avdelningarna. För att utveckla en effektiv skyddsorganistaion så är det viktigt att tiden som finansieras av statsbidrag används med omdöme. Beroende på var i Sverige de av Byggnads utsedda RSO verkar så används en större eller mindre del av arbetstiden till att transportera sig mellan de arbetsplatser där RSO ska verka. Då information om mindre arbetsplatser sällan når vare sig Byggnads eller Arbetsmiljöverket så behövs ofta lokal förankring för att veta var det byggs, renoveras etc. det skulle underlättas av RSO med god lokalkännedom. Byggnads skulle få en effektivare organisation gällande RSO om RSO rekryterades och utbildades bland de yrkesverksamma medlemmarna. Då skulle det kunna leda till att mindre tid användes till resor till och från arbetsplatser som ligger långt ifrån verksamhets- kontoren och mer tid till att kontrollera arbetsmiljö.

– Att Byggnads verkar för att regionerna ska använda sig av förtroendevalda ur produktion som RSO där det motiveras av geografiska skäl, eller av andra skäl.
  Samt att Byggnads i sin arbetsordning gällande arbetsmiljö klargör för regionerna om möjligheterna att använda sig av förtroendevalda ur produktion som RSO.

Egna anteckningar

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion AH 10
Motionären tar upp en viktig fråga när det gäller RSO-verksamheten. Det finns olika lösningar i respektive LO-förbund. Vissa har förtroendevalda att verka som RSO och andra har anställda ombudsmän. Byggnads har hittills valt att anställda ombudsmän ska verka som RSO. Vi kan se fördelar med att ha förtroendevalda som verkar som RSO, speciellt där det är långt mellan byggarbetsplatser och objekt. Förbundsstyrelsen har för avsikt att se över rutinerna kring hur vi utser regionala skyddsombud. Ambitionen är att förbättra rutinerna så att vi kan utnyttja RSO bättre.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion AH 10 anses besvarad.

MOTION AH 11

Byggnads Örebro-Värmland
För att motverka sjukskrivningar och för att höja den fysiska statusen bör det införas friskvård på betald arbetstid. Det skulle kunna vara både enskilda fysiska aktiviteter som gemensam fysisk aktivitet på företaget.

– Att förbundet verkar för att friskvård införs på betald arbetstid.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion AH 11
Motionären tar upp frågan om betald friskvård på arbetstid. Vi kan hålla med motionären i texten men detta är i princip en avtalsfråga och bör handläggas så, det vill säga regleras i kollektivavtal.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion AH 11 bifalles.

MOTION AH 12

Byggnads Örebro-Värmland
Kläder och skor, stövlar (underställ) anpassade efter väder o vind.Eftersom arbetstemperaturen varierar mellan -30 till +30 är det rimligt att arbetsgivaren tillhandahåller arbetskläder till alla årstider.

– Att förbundet verkar för att arbetsgivaren tillhandahåller arbetskläder och skor för alla årstider

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion AH 12
Motionären tar upp frågan om arbetskläder som är reglerat i kollektivavtalen. Men är det så att man arbetar under extrema förhållanden så regleras detta i arbetsmiljölagen och då är det frågan om skyddskläder. Här har vi möjligheter att stoppa jobb på grund av att de är farliga för hälsan. Vi har dessutom en möjlighet att förhandla om dessa arbetsmiljövillkor via skrivningar i våra kollektivavtal.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion AH 12 bifalles.

MOTION AH 13

Byggnads Mälardalen
Då ett av Byggnads största problem är arbetsrelaterad ohälsa så måste vi

Egna anteckningar

och myndigheter få större möjligheter att stoppa oseriösa företag som bygger ställning med outbildad personal. Då dagens regelverk saknar möjlighet till att införa sanktioner så vill jag

– Att Byggnads verkar för att arbetsmiljöverket får möjlighet att införa sanktionsavgifter mot företag som bygger ställningar utan att uppfylla föreskriften gällande utbildning.

MOTION AH 14

Byggnads Örebro-Värmland

Då ett av Byggnads största problem är arbetsrelaterad ohälsa så måste vi och myndigheter få större möjligheter att stoppa oseriösa företag som bygger ställning med outbildad personal. Då dagens regelverk saknar möjlighet till att införa sanktioner så vill jag

– Att Byggnads verkar för att arbetsmiljöverket får möjlighet att införa sanktionsavgifter mot företag som bygger ställningar utan att uppfylla föreskriften gällande utbildning.
– Att Byggnads i kommande avtalsförhandlingar ser till att det innebär kollektivavtalsbrott att bygga ställningar utan att uppfylla föreskriften gällande utbildning.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motionen AH 13 - AH 14

Byggnads har på uppdrag från LO lämnat synpunkter till remissen av en ny ställningsföreskrift AFS 2013:4. Byggnads påtalar där vikten av att föreskriften innehåller sanktionsavgifter för de arbetsgivare som inte uppfyller villkoren för minimikraven gällande utbildning. Denna åtgärd är även viktig för att mottverka osund konkurrens mellan företagen som följer föreskriften och de företag som inte gör det. Föreskriften AFS 2013:4 kommer att ange dessa sanktionsavgifter fr o m ikraftträdandet den 1 juli 2014 samt vissa delar i § 47 angående utbildning väderskydd, ikraftträdande den 1 januari 2016.

Kunskaper och kvalifikationer

47§

Arbetsgivaren ska se till att de som uppför, gör väsentliga ändringar i eller monterar ned ställningar eller väderskydd har kunskap för detta arbete. Arbetstagarna ska som lägst ha fått särskild information eller lämplig utbildning enligt vad som står i bilaga 3. Bilaga 3 anger även för vilka arbetsuppgifter respektive utbildning gäller. Dokumentation, i enlighet med bilaga 3, som styrker att den som upp för, väsentligen ändrar eller monterar ned ställningar eller väderskydd har genomgått utbildning med godkänt resultat ska finnas. Särskilda förutsättningar gäller för dem som genomgår lärlingsutbildning, se bilaga 3.

Den arbetsgivare som inte följer kraven i andra och tredje stycket ska, för varje arbetstagare för vilken dokumentation om utbildning inte kan uppvisas, betala en sanktionsavgift, se 75 §. Sanktionsavgiftens storlek av görs av vilken utbildning som krävs för arbetsuppgiften enligt följande uppställning.

Utbildning	Sanktionsavgift
Särskild information om rullställningar	5000 kronor
Allmän utbildning om ställningar	10000 kronor

Egna anteckningar

Särskild utbildning om ställningar	20000 kronor
Tilläggsutbildning om väderskydd	10000 kronor
Tilläggsutbildning om speciella ställningskonstruktioner	10000 kronor

Om tilläggsutbildning krävs för arbetsuppgiften krävs även allmän eller särskild utbildning om ställningar. Om inte något utbildningsbevis kan uppvisas ska sanktionsavgiften betalas för båda överträdelserna.

Bestämmelser om sanktionsavgifter
75 §
Bestämmelserna i 10 § första och andra stycket och 47 § andra och tredje stycket utgör föreskrifter enligt 4 kap. 2 § arbetsmiljölagen (1977:1160). Den som överträder dessa bestämmelser ska betala en sanktionsavgift enligt 8 kap. 5–10 §§ arbetsmiljölagen. Sanktionsavgiftens storlek beräknas enligt de grunder som anges i 10 § respektive 47 § dessa föreskrifter.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motionerna AH 13 - AH 14 bifalles.

MOTION AH 15

Byggnads Stockholm-Gotland
Förstärk yttrandefriheten.

Tonen på arbetsmarknaden har hårdnat och fler fackligt aktiva har på senare år utsatt för repressalier när de påpekat eller på olika vis diskuterat missförhållanden.

Den svenska lagstiftningen ger inte arbetstagare i privat verksamhet ett fullgott sk meddelarskydd, de står lagligt relativt oskyddade.

Förutom att förbundet aktivt och tydligt försvarar de fackligt aktiva och ger dem juridik hjälp är det nödvändigt att vi driver frågan om ett ökat lagligt skydd också för arbetstagare i privat verksamhet.
Vi föreslår därför att kongressen beslutar

- Att förbundet ser över och klarlägger hur hjälpen till utsatta medlemmar ska gå till
- Att förbundet framför och försöker vinna politiskt stöd för ett utökat lagligt yttrande skydd för anställda i privat verksamhet

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion AH 15
Motionären tar upp en grundläggande facklig och politisk grundprincip, det vill säga att ingen ska straffas för sina åsikter. Förbundet delar motionärens tankar.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion AH 15 bifalles.

MOTION AH 16

Byggnads Skåne
För att förstärka vårt arbetsmiljöarbete och skapa bättre förutsättningar för våra regionala skyddsombud av värka och driva arbetsmiljöarbetet vidare till nya höjder.
Yrkar på nedanstående

Egna anteckningar

– Att verka för att 6F tar fram ett gemensamt digitalt vertyg för arbetsmiljöarbete, med tex skyddsrondsmallar,register, m.m

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion AH 16
Motionären tar upp frågan om ett samarbete när det gäller 6F och skyddsverksamheten. Inom 6F pågår redan ett samarbete inom de frågor som motionären tar upp, nämligen att utveckla digitala möjligheter för våra skyddsombud och regionala skyddsombud. Ett arbete har påbörjats att ta fram skyddsrondsmallar och protokoll som kan innehålla fotografier samt att arbetsgivaren ska ha möjlighet att signera dessa digitalt.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion AH 16 anses besvarad.

MOTION AH 17

Byggnads Skåne
För att förstärka vårt arbetsmiljöarbete och skapa bättre förutsättningar för våra regionala skyddsombud av värka och driva arbetsmiljöarbetet vidare till nya höjder.
Yrkar på nedanstående:

– Att förbundet aktivt verkar för ett utökat Regionalt skyddsarbete inom 6 F.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion AH 17
Motionären tar upp frågan om ett utökat samarbete när det gäller RSO-verksamheten inom 6F. Förbundet har ett samarbete med 6F-förbunden när det RSO. Samarbetet pågår inom andra områden som tekniska hjälpmedel för att underlätta för SO och RSO.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion AH 17 bifalles.

MOTION AH 18

Byggnads Skåne
Alla har någon gång i livet råkat ut för det som vi aldrig trott var möjligt, råkat ut för en kris, akut eller inte. När detta händer oss så är det inte många som vet vad man ska göra eller vart man skall vända sig.

Yrkar på nedanstående
– Att ha någon i Byggnads som kan hjälpa till vid kriser eller liknande.
– Att vi ska ha ett tillägg i arbetsmiljöutbildningen inom krishantering, så att vi kan vara behjälpliga i vilken situation medlemmen hamnar i.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion AH 18
Motionären vill att det ska finnas någon i Byggnads som har kompetens och utbildning för att kunna hjälpa till vid kriser. Det kan vara vid händelser som svåra olyckor eller att någon genomgår en personlig kris, det kan vara drogproblem eller skilsmässor. Förbundsstyrelsens uppfattning i frågan är att detta ska hanteras av personer med en grundlig utbildning i att möta människor i kris. Här är företagshälsovården viktig. Det ställer stora krav på en person att ta hand om chockartade tillstånd. Vi anser inte att en kortvarig utbildning av till exempel ett skyddsombud kan ge det stöd som kan komma att behövas. När det gäller arbetsrelaterade kriser är det i första hand arbetsgivaren som har ansvar och

Egna anteckningar

många företag är kopplade till en krisfunktion som kallas in vid svåra olyckor och enligt vår bedömning har det fungerat bra. I många fall kan det räcka med en bra kamrat att prata med.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion AH 18 avslås.

Egna anteckningar

ARBETSTIDSFRÅGOR (AT)

Motionerna AT 1 – AT 15

Egna anteckningar

MOTION AT 1

M Nilsson, A Johansson, Byggnads Skåne
Enskild
6 timmars arbetsdag.

Yrkar på nedanstående:
– Att införa 6 timmars arbetsdag.

MOTION AT 2

Byggnad Väst
När arbetslösheten är så stor som den är och att den har bitit sig fast på en hög nivå, är det dags att arbeta för kortare arbetsdagar. 40 timmars arbetsvecka = 8 timmars arbetsdag har vi haft sedan 1973 - hur mycket har inte produktionen ökat under den tiden? Det är dags att tänka om och diskutera produktionseffektivitet och den höga arbetslösheten och även detta faktum att samhällets kostnad för arbetslösheten och att arbetstagare sliter ut sig i förtid är större än man tror.

Motionärens förslag är:
– Att Byggnads med hjälp av andra LO-förbund, inleder fackligt arbete för 6 timmars arbetsdag.

MOTION AT 3

Byggnads Skåne
Det har gått ca 40 år sedan vi senast fick en generell förkortning av arbetstiden till nuvarande 40 tim/vecka, och då till 8 tim/dag.

I slutet av 70 talet var debatten och frågan om 6 timmars arbetsdag mer aktuell än idag. På senare decennier verkar det nästan som alla lagt locket på i denna fråga. Detta trots de stora produktionsförbättringar som varit under samma period.

Förkortningen av arbetstiden var tidigare en viktig och central fråga för Arbetarrörelsen, både genom påtryckningar i lagstiftning och i kollektivavtalen. Det finns många argument varför en generell förkortning av arbetstiden med bibehållen lön även idag är en fråga som arbetarrörelsen mer aktivt måste föra fram.

Yrkar på nedanstående:
– Att Byggnads genom 6F verkar för en förkortning av den lagstadgade arbetstiden.

MOTION AT 4

Byggnads Skåne
Kortare arbetsvecka.

Yrkar på nedanstående:
– Att införa kortare arbetsvecka.

MOTION AT 5

M Manno, Byggnads Skåne
Enskild
Sänkt arbetstid till 35 timmars arbetsvecka.

Yrkar på nedanstående:
– Att sänka arbetstiden till 35 timmars arbetsvecka.

MOTION AT 6

L Borgström, A Yusupov, Byggnads Skåne
Enskild
Arbetsveckan förkortas till 36 timmar.

Yrkar på nedanstående:
– Att arbetsveckan förkortas till 36 timmar.

MOTION AT 7

A Gustafsson, Byggnads Skåne
Enskild
Sänka arbetstiden till 37 timmar per vecka.

Yrkar på följande:
– Att arbetstiden sänks till 37 timmar per vecka.

MOTION AT 8

J Sjöberg, Byggnads Skåne
Enskild
Sänkt arbetstid är en av arbetarrörelserns stora frågor. Kampen om kortare arbetstid har pågått under snart 100 år. Första arbetstidslagstiftningen fastställde 48 timmars arbetsvecka. Vår nuvarande arbetstid 40 timmars arbetsvecka tillkom 1973.

Med tanke på att Sverige nu år 2013 har en av Europas högsta arbetstider yrkar vi:
– Att det införs en lagstadgad sänkning av arbetstiden om 2,5 tim i veckan till 37, 5 tim med möjlighet för den enskilde att själv styra över denna arbetstidsförkortning.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motionerna AT 1 – AT 8
Motionärerna yrkar på att Byggnads ska inleda ett fackligt arbete för att införa kortare dag och veckoarbetstid. Veckoarbetstiden har varit oförändrad sedan 1973 år med 40 timmars arbetsvecka 8 timmar dag arbetstid. Förbundsstyrelsen anser att kortare arbetstid är en viktig fråga att arbeta vidare med. Byggnadsarbetarnas arbetssituation med ett hårt jobb och ofta långa resor gör att man inte får den tid för återhämtning som krävs för att klara ett helt arbetsliv. Byggnads bör därför i kommande avtalsrörelser och genom politisk påverkan driva frågan om kortare arbetstid. Samförstånd måste också skapas inom 6F och övriga LO-förbund för att få tryck i frågan. Vad som komplicerar frågan är att många förbund valt att utveckla arbetstidsförkortning istället för kortare dagarbetstid.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motionerna AT 1 – AT 8 anses besvarade.

Egna anteckningar

MOTION AT 9

R Mellberg, Byggnads Öst
Enskild

År 1919 infördes 8 timmars arbetsdag i Sverige och 40 timmars veckan infördes 1970. Dessa reformer drevs igenom med en samlad fackföreningsrörelse gentemot politikerna. Sedan 1970 har det varit relativt tyst inom LO om att sänka arbetstiden ytterligare. Jag tycker att det är dags att byggnads som organisation ska vara pådrivande gentemot LO och riksdagens politiska partier. Att en sänkning av arbetstiden är på sin plats. Inom vår sektor är det en väldigt hög del av våra medlemmar som blir drabbade av belasningsskador. Vi har många äldre byggnadsarbetare som får gå ner i arbetstid och förlorar pengar gentemot den som är frisk. Vi har fått forskningar som visar på att allt fler inte känner att tiden räcker till i veckorna, för att till exempel lämna barn på förskola, umgås med släkt och vänner eller ha tid till sina egna fritidsintressen. Vi ser hur arbetslösheten är hög i Sverige. 6 timmars arbetsdag är även en arbetsmarknadsåtgärd. Om vi går ner i arbetstid så innebär det att fler jobb kommer att uppstå. I dagens Sverige där vi har en arbetslöshet runt 8% och nästan var fjärde ungdom går utan arbete.

- Att byggnads verkar inom LO för 6 timmars arbetsdag med bibehållen lön.
- Att byggnads verkar inom politiken för 6 timmars arbetsdag med bibehållen lön.

MOTION AT 10

Byggnads Skåne

Minska veckoarbetstiden med bibehållen lön.

Yrkar på följande:
- Att minska veckoarbetstiden med bibehållen lön.

MOTION AT 11

Byggnads Småland-Blekinge

Arbetsfördelning – Det moderna samhällets väg

Arbetsfördelningen i Sverige blir allt mer ojämn. Många lönearbetar mer än vad som är bra för dem själva, medan andra inte arbetar alls.

I dagens läge med massarbetslöshet och allt mer övertidsarbete i Sverige är det mer angeläget än någonsin att dela mer rättvist på lönearbetet. I Långtidsutredningen (1980) påpekades att utan 1970-talets arbetstidsförkortning hade det funnits 500 000 färre jobb då. En sådan klarsyn behövs mer än någonsin. En lägre heltidsnorm kan vara ett sätt att minska arbetslösheten som åter måste beaktas.

Normalarbetstiden i arbetstidslagen har legat still på 40 timmar per vecka i snart fyrtio år.

I praktiken ligger den avtalade veckoarbetstiden för stora grupper på arbetsmarknaden betydligt lägre. I många branscher finns kollektivavtal som har ett lägre heltidsmått än lagens 40 timmar.

Det är företrädesvis tjänstemannagrupper med relativt höga löner som tecknat avtal om kortad normalarbetstid.

I andra branscher och yrken är i stället deltidsarbete utbrett. Deltidsarbeten och visstidsanställningar som innebär kort och varierande veckoarbetstid är särskilt vanliga i kvinnodominerade LO-yrken, som handeln, restaurangbranschen, städbranschen och inom vård och omsorg där lönerna är relativt låga.

Egna anteckningar

Egna anteckningar

Veckoarbetstidens längd och vad det kostar den enskilde att jobba mindre än 40 timmar i veckan varierar alltså i dag beroende på yrke, klass och kön. Medan relativt privilegierade grupper redan i dag får ut en heltidslön för att jobba mindre än 40 timmar i veckan, betalar andra grupper själva priset för kortare arbetstid genom deltidsarbete och därmed följande deltidslön.

Samtidigt önskar många deltidsanställda, ofta lågavlönade, heltid. Ofta handlar det om att det helt enkelt inte går att försörja sig på en deltidslön i ett låglöneyrke. En heltidslön som går att leva på är en nödvändighet och borde vara en självklarhet. Med lägre heltidsnorm och en fördelningspolitik som syftar till att minska inkomstskillnader, istället för att öka dem som nu, kan fler försörja sig på sitt arbete. Det är också värt att påpeka att ju mer ekonomiskt ojämlikt ett land är, desto längre tenderar arbetstiden att vara. En förklaring är att i mer ojämlika länder krävs det ofta att man finansierar mer av utbildning och sjukvård privat. Ojämlikhet driver även på en stressande och miljöskadlig statuskonsumtion.

Kvinnor är kraftigt överrepresenterade när det kommer till deltidsarbete. Det förhållandet avspeglar den onda cirkel som upprätthåller de könsrelaterade orättvisorna i hemmen och i arbetslivet. Kvinnor utför fortfarande det mesta av det obetalda hemarbetet och jobbar i gengäld oftare deltid.

De kvinnodominerade branscherna och yrkena är i sin tur anpassade till detta mönster, vilket gör att deltidsjobb och tillfälliga anställningar oftare är det enda som erbjuds där, i motsats till manligt dominerade branscher och yrken där heltidsjobb är det normala.

Arbetsvillkor, lön och arbetstid påverkar också hur länge man orkar arbeta.
Den faktiska pensionsåldern har ett tydligt samband med klass, och i de tyngsta jobben även kön.

De som jobbar inom tung servicesektor utan krav på yrkesutbildning orkar sällan jobba ända fram till 65 års ålder. I andra änden av spektrumet finns verkställande direktörer, högre ämbetsmän och specialister som i högre utsträckning orkar arbeta till 65 och i många fall flera år till.

Detta mönster måste brytas, det måste vara möjligt för både kvinnor och män, arbetare och tjänstemän att arbeta heltid och kombinera arbete, föräldraskap och fritid utan att slita ut sig.

Det kräver en rad förbättringar både i arbetslivet och i välfärdssystemen. Vi vill därför stärka rätten till heltid och minimera de otrygga anställningarna. Arbetsmiljöarbetet måste förstärkas och inflytandet över den egna arbetssituationen öka. Ansvaret för hemarbete och föräldraskap måste delas jämnt mellan kvinnor och män. Tillgång till barnomsorg måste garanteras också för dem som arbetar på kvällar, nätter och helger. Vi anser också att det är dags att på nytt väcka frågan om en generell arbetstidsförkortning. Fram till 1970-talet kortades arbetstiden stegvis tills 40-timmarsveckan lagstadgades år 1973. Sedan dess har den legat still, trots en enorm ökning av vinster och produktivitet i näringslivet.

Enligt Rut 2012:1198 fördubblades nästan produktiviteten mellan 1973 och 2012. Under samma period minskade löneandelen av det samlade produktionsresultatet i Sverige från 62 procent till 55 procent. Det ekonomiska utrymmet för arbetstidsförkortning med bibehållen lönenivå är alltså betydande i ekonomin som helhet. För att det utrymmet ska komma alla på arbetsmarknaden till del behövs det en lagstadgad arbetstidsförkortning. Vi menar att förkortningen ska genomföras i en sådan takt att arbetstagarnas inkomster inte minskar.

Vetenskapliga och tekniska framsteg leder till ständigt ökande arbets-

produktivitet, det vill säga att allt färre kan producera allt mer. Att åter börja ta ut produktivitetsökningar i sänkt arbetstid snarare än höjd lön och högre vinster är däremot fullt möjligt. Det handlar inte bara om fördelning av arbetstid utan om fördelning av ekonomiska resurser och därmed makt.

Ekonomijournalisterna Philipp Löpfe och Werner Votobel skriver i sin bok Arbeitswut att vi borde tala om arbetsfördelning istället för arbetstidsförkortning. De frågar om vi vill att 40 procent arbetar ”normalarbetstid”, 30 procent mer eller mindre frivillig deltid och 30 procent vandrar in och ut ur arbetslöshet. De uppskattar den tillgängliga mängden lönearbete till 25 timmar i veckan per tysk i förvärvsaktiv ålder och den fortsätter sjunka. I Sverige har arbetsfördelningen blivit allt mer ojämn. Under 1900-talets två sista decennier ökade den faktiska årsarbetstiden i två länder i den industrialiserade världen: Sverige och USA. Samtidigt råder massarbetslöshet.

Enligt Rut 2012:1198 uppgick det totala övertidsuttaget i Sverige till 55 miljoner timmar 2011.

Det motsvarar ca 34 000 heltidsjobb. Därtill kommer med största sannolikhet ytterligare ett stort antal övertidstimmar som inte rapporterats in. Många, inte minst tjänstemän i industrin, har förhandlat bort sin övertidsersättning mot extra semesterdagar och även högre månadslön vilket har resulterat i att under 2011 arbetades det 13,8 miljoner timmar övertid utan ersättning.

Gränsen mellan arbete och fritid flyter samman allt mer och många anställda upplever en press att ställa upp och arbeta övertid, även utan ersättning.

Den lagstadgade normalarbetstiden är viktig och kan inte ersättas med individuella eller branschvisa avtal. Dels är den en skyddslagstiftning för dem som inte kan välja och inte har en stark förhandlingsposition mot sin arbetsgivare. Dels är normalarbetstiden normerande.

Är normalarbetstiden 40 timmar per vecka blir det normalt att jobba just så länge och avvikande att jobba kortare, eller längre, tid. Oavsett vilken normalarbetstid vi väljer att lagstifta om kommer det givetvis alltid att finnas behov av ytterligare lagstiftning som möjliggör en mer flexibel arbetsinsats i olika skeden i livet. Den som till exempel har småbarn eller närmar sig pensionsåldern behöver ofta få jobba mindre eller inte alls under en period.

En ekonomi byggd på ständigt ökad tillväxt som kräver ökat lönearbete och ökad konsumtion när vi redan förbrukar för mycket naturresurser, är ohållbar, inte minst ekologiskt.

Ekonomisk utveckling måste av miljöskäl innebära mer fritid snarare än ökad materiell konsumtion.

Sänkt normalarbetstid är en reform som skulle kunna stärka demokratin och den sociala sammanhållningen i samhället. Den skulle också kunna ge förutsättningar för ett mer hälsosamt liv. Delaktighet i samhället och insatser för sina nära kräver tid. Tid är för många idag den kanske allra knappaste resursen. Dagens system där vissa blir sjuka av för hög arbetsbelastning medan andra far illa av arbetslöshet är ett stort resursslöseri. En klokt utformad arbetstidsförkortning skulle kunna ge både fler jobb och ökad livskvalitet.

I Frankrike sänktes normalarbetstiden vid sekelskiftet från 39 till 35 timmar. Den franska arbetstidsreformen var i korthet utformad så att företag som nyanställde till följd av arbetstidsförkortningen fick sänkt arbetsgivaravgift under infasningen av 35-timmarsveckan, vilket delvis finansierades genom minskade utgifter för arbetslöshet. Enligt den franska motsvarigheten till SCB har reformen skapat 350 000 nya jobb för en i sammanhanget blygsam kostnad för staten och utan ekonomiska problem för företagen. Arbets-

Egna anteckningar

lösheten sjönk med drygt 3 procent i samband med 35-timmarsreformens införande och 70 procent av löntagarna anser att den gett betydande livskvalitetsvinster. Borgerliga franska regeringar har under senare år på olika sätt försökt rulla tillbaka 35-timmarsreformen, men då den förkortade arbetsveckan åtnjuter stort folkligt stöd har man dragit sig för att avskaffa den helt.

Tvärtemot rådande trend att vi ska vara beredda att arbeta i stort sett när som helst, så behöver vi människor mer av den tid som vi själva fritt förfogar över. Tid för att återhämta oss efter arbetet, tid för andra människor såsom barn, livskamrater, vänner och grannar och tid för föräldrar och äldre som kan behöva en hjälpande hand, men också tid för ett bredare socialt engagemang ute i samhället. Vi måste på nytt bli medvetna om tidsfrågornas avgörande betydelse för att kunna stå emot ekonomiseringen av alla livssammanhang.

Att vi behöver arbeta allt färre timmar för att producera det vi behöver är en möjlighet, inte ett problem. Om hälften av produktivitetsökningarna i Sverige sedan 1980 hade tagits ut i kortare arbetstid hade vi nu haft 32-timmarsvecka. Det handlar om vilket samhälle vi vill ha.

Redan 1848 beskrev socialliberalen John Stuart Mill i sitt huvudverk Nationalekonomins principer hur samhället skulle kunna se ut när ”kampen för överlevnad inte längre upptar all energi”.

Ökad produktion fortsätter att vara ett viktigt mål bara i mindre utvecklade länder, men i de mest utvecklade behövs istället jämnare fördelning. När de industriella framstegen minskar behovet av arbete såg Mill framför sig hur det kommer att finnas utrymme för kultur och sociala framsteg.

Även nationalekonomen John Maynard Keynes förutsåg en ny epok i mänsklighetens historia när effektiviteten i produktionen ökat så att vi inte längre behöver slita så hårt. När människor fått sina behov uppfyllda tänkte sig även Keynes att vi skulle inrätta oss själva och samhället därefter.

Men istället för att njuta frukterna av våra framsteg har vi låst oss i en ohållbar konsumtion som förutsätter överdrivet lönearbete. Till råga på allt visar forskningen tydligt att redan rika människor inte blir nämnvärt lyckligare av mer konsumtion. Det handlar också om människosyn. Människan är så mycket mer än en kugge i produktionen och aldrig tillfredsställd konsument, så mycket större än ett anställningsnummer och ett kundnummer.

Det är hög tid att börja dela på arbetet solidariskt och öka människors möjligheter att växa från produktionsfaktorer till individer och medborgare, med tid och kraft att få kultur, föreningsliv och demokrati att blomstra. Lönearbete är bara en del av arbetet och arbetet är bara en del av livet.

Kommuner och landsting är stora arbetsgivare. Det är viktigt att de går före och tar ökat ansvar för goda arbetsvillkor för sina anställda. Kommuner och landsting bör uppmuntras att öka sin öppenhet för olika arbetstidsmodeller och även erbjuda vissa belastade yrkesgrupper, exempelvis inom vård och omsorg, sänkt normalarbetstid med bibehållen lön.

konsekvenser en förkortning av normalarbetstiden i Sverige skulle få för arbetsvillkor, sysselsättning och samhällsekonomin som helhet är inte helt lätt att förutse och beräkna.

Men med resultaten i t.ex. Frankrike och flertalet tunga instansers positiva rapporter finns det mycket goda skäl att anta att de samhällsekonomiska effekterna av en arbetstidsförkortning skulle bli positiva, såsom minskade sjuktal genom mindre stress, samt att den genomsnittliga pensionsåldern kan höjas, givet att arbetstidsförkortningen inte sker till priset av ökad arbetsbelastning och sjunkande inkomster. En förutsättning för en lyckad arbetstidsförkortning är därför att den genomförs i dialog med arbetsmarknadens parter.

Egna anteckningar

En målmedveten strategi för att stegvis förkorta arbetstiden från dagens 40 till 30 timmar i veckan bör därför snarast tas fram. Ett rimligt första steg är att sänka den lagstadgade normalarbetstiden till 37 timmar per vecka.

– Att Byggnads tar ställning för en lagstadgad normalarbetstid på 37 timmar per vecka utan månatlig lönesänkning.

– Att Byggnads verkar för en lagstadgad normalarbetstid som på sikt blir 30 timmar per vecka utan månatlig lönesänkning.

– Att Byggnads tar ställning för att den lagstadgade semestern åter blir 27 dagar samt att semesterersättningen justeras upp så att inte ersättningen per dag blir mindre p.g.a. utökat antal dagar.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motionerna AT 9 – AT 11
Motionärerna vill att Byggnads verkar inom LO och politiken för att införa 6 timmars arbetsdag med bibehållen lön. Förbundsstyrelsen delar motionärernas uppfattning om att en kortare dagarbetstid är bra för landets byggnadsarbetare. Kostnaden för att driva frågan om 6 timmars arbetsdag med bibehållen lön i avtalsrörelsen skulle dock innebära att lönepotten skulle vara intecknad för många år framåt. Konsekvensen av detta skulle vara att begränsa övriga löneökningar och utveckling av våra kollektivavtal. Byggnads har drivit frågan om arbetstidsförkortningi flera avtalsrörelser tidigare och är beredda att fortsätta driva frågan vidare utifrån medlemmarnas avtalsmotioner framöver.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motionerna AT 9 – AT 11 avslås.

Motion AT 11 tredje att-satsen behandlas under motion SEM 16 .

MOTION AT 12

Byggnads Skåne
Dagens 5 timmar är för kort tid att samla information samtliga arbetstagare och utveckla det fortlöpande arbetsmiljöarbetet. Därför bör tiden ur säker arbetsmiljösynpunkt fördubblas

– Att fördubbla UVA-tiden till 10 timmar från dagen 5.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion AT 12
Motionären yrkar på en utökning av UVA tiden till 10 tim från dagens 5 tim. Förbundsstyrelsen anser att dagens 5 timmar i större omfattning måste nyttjas. Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning. Det är viktigt för Byggnads och Byggnads medlemmar att arbeta för en utökning av antalet UVA timmar för att skapa bra förutsättningar för utveckling av bl a arbetsmiljöarbetet.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion AT 12 bifalles.

Egna anteckningar

MOTION AT 13

J Svensson, Byggnads Skåne
Enskild
Yrkar på ökning av antalet arbetstidsförkortningstimmar.

– Att antal arbetstidsförkortningstimmarna ökar.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion AT 13
Motionären yrkar på ökning av antalet arbetstidsförkortningstimmar. Byggnads har under en lång tid av avtalsrörelser förhandlat fram arbetstidsförkortning och har för avsikt att fortsätta med det i dom kommande avtalsförhandlingarna.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion AT 13 anses besvarad.

MOTION AT 14

Byggnads Stockholm-Gotland
Enskild
Våra timavlönade kamrater har allt som oftas ett pressat schema. Tidsplaner skall hinnas med, hälften av allt som skall göras är missat i underlaget, kunden står och stampar med foten och tittar på klockan, stressen stiger och gubbarna blir piskade.

Då den naturliga ackords-moroten inte finns för dem är det inte mer än rätt att de får vara med och planera/påverka sin arbetssituation.

För att ge våra timavlönade kamrater större möjlighet föreslår vi:
– Att en överenskommelse skall upprättas mellan facklig representant och bolaget av underlaget till tidplan innan arbetet påbörjas.
– Att medlemskretsen antar motionen som sin egen och sänder till regionfullmäktige.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion AT 14
Medlemskrets Nordost vill att en överenskommelse upprättas mellan facklig representant och bolaget av underlaget till tidplan innan arbetet påbörjas. I texten så säger man att den naturliga ackordsmoroten inte finns. Byggavtalet är skrivet så att förutsättningarna för att begära ackord finns om man så önskar. Problemet som medlemskretsen beskriver finns även på arbetsplatser med ackord som löneform. Precis så som regionstyrelsen har svarat så finns det stöd att tillämpa i frågan i Utvecklingsavtalet och i Arbetsmiljölagen.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion AT 14 avslås.

MOTION AT 15

F Wirentoft, Byggnads Skåne
Enskild
Jobba 07.00-18.00=10 h/dag, vara ledig fre-sön.
Yrkar på nedanstående:

– Att jobba 07.00-18.00 = 10 h/dag, vara ledig fre-sön.

Egna anteckningar

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion AT 15
Motionären yrkar på att man ska arbeta mellan kl 0700 – 1800, 10 tim per dag och vara ledig på fredagarna. I Byggavtalet från 2010 så infördes möjligheten att arbeta i enlighet med motionärens yrkande. Arbetstagaren kan komma överens med arbetsgivaren om man vill arbeta andra tider. Förbundsstyrelsen anser att det skulle vara förödande att skriva in en fast låsning av arbetstiden som motionären yrkar. Det skulle vara förödande för dem som inte vill eller kan arbeta på dessa tider på grund av sina familjeförhållande.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion AT 15 avslås.

Egna anteckningar

AVTALS- OCH MEDLEMSFÖRSÄKRINGAR (AVF)

Motionerna AVF 1 – AVF 25

MOTION AVF 1

Byggnads Västerbotten

För tidigare medlemmar i Bleck och Plåt så ingår hemförsäkringen i medlemskapet, Plåtförtroendemannaklubben via undertecknad anser att det skall vara frivilligt att vara med i Kollektivhemförsäkringen.

- Att våra medlemmar som kommer från Bleck och Plåt skall få välja om dom skall teckna byggnads hemförsäkring som alla andra medlemmar.

Regionens yttrande

Motionen kommer från Plåtförtroendemannaklubben.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion AVF 1

När Bleck och Plåt gick samman med Byggnads fanns det en överenskommelse om att medlemmar som var medlem i Bleck och Plåt skulle få behålla sin förmån med den obligatoriska hemförsäkringen. Idag är cirka 1900 medlemmar kvar och gruppen minskar av naturliga skäl då inga nya kan komma in i förmånen.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion AVF 1 avslås.

MOTION AVF 2

K Bergström, S Sivertsson, Byggnads GävleDala Enskild

Rättshjälp i kollektivavtalsrättsliga tvister.

Idag kan man inte utnyttja rättsskyddet i hemförsäkringen vid kollektivavtalsrättsliga tvister.

Hela försäkringsbranschen använder sig av en praxis när det gäller tvist som har samband med din nuvarande eller tidigare anställning, yrkes- eller tjänsteutövning.

När inte hemförsäkringen omfattas av rättsskyddet i avtalsrättsliga tvister, är det till stor nackdel för de skadade. Som arbetstagare har de allra flesta inte juridisk kunskap och riskerar att inte få den rättmätiga ersättning man är berättigad till.

- Att Byggnads agerar så att hemförsäkringen även skall omfattas av rättskyddet vid avtalsrättsliga tvister.
- Att Byggnads agerar så att rättskyddet uppgår till ett belopp av minst 600 tkr. En rimlig självrisk vore 10% dock max 40 tkr.

MOTION AVF 3

K Bergström, S Sivertsson, Byggnads GävleDala Enskild

Rättshjälp i förvaltningsrättsliga tvister.

Idag kan man inte utnyttja rättsskyddet i hemförsäkringen vid vid förvaltningsrättsliga tvister.

Egna anteckningar

Egna anteckningar

Detta är en praxis som hela försäkringsbranschen använder sig av.

Därmed kan inte rättsskyddet utnyttjas när det gäller tvist mot Försäkringskassan.

Europeiska gemenskapernas råd har uttalat att rättskyddsförsäkringen skall täcka förvaltningsrättsliga tvister (direktiv 87/344/EEG av den 22 juni 1987).

- Att Byggnads agerar så att hemförsäkringen även skall omfattas av rättskyddet vid förvaltningsrättsliga tvister.
- Att Byggnads agerar så att rättskyddet uppgår till ett belopp av minst 600 tkr. En rimlig självrisk vore 10% dock max 40 tkr.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motionerna AVF 2 – AVF 3
Motionärerna vill att Byggnads ska arbeta för att få rättshjälp via hemförsäkringen för att betala kostnader för tvister som ska drivas i förvaltningsdomstolarna och vid kollektivavtalsrättsliga tvister. Motionärerna anser att då inte hemförsäkringen omfattas av rättsskyddet i avtalsrättsliga tvister, är det till stor nackdel för de skadade och att man som arbetstagare i de allra flesta fallen inte har juridisk kunskap och riskerar att inte få den rättmätiga ersättning som man är berättigad till. Alla försäkringsärenden är föremål för bedömning och en process om biträde ska beviljas eller inte, oavsett vem som står för kostnaderna. Om det ska lagstiftas eller villkorsändras kommer det att leda till avsevärda kostnader som till slut hamnar hos den enskilde. Byggnads tillhandahåller idag för sina medlemmar möjligheten att få ombud i försäkringsfrågor och hjälp med att få den ersättning som man är berättigad till enligt villkor och gällande lag. Eftersom avtalsförsäkringarnas villkor förhandlas fram mellan LO och Svenskt Näringsliv så måste Byggnads föra fram till LO det vi anser som viktiga förändringar och förbättringar i villkoren. Vi måste också som förbund se till hela kollektivet, vi kan inte ur rättvisesynpunkt lägga fram kostnadsökningar som berör en del av medlemskåren. Vi tror att risken är stor att vi går mot en privatisering om vi avviker från grundtanken med kollektivavtalade försäkringar.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motionerna AVF 2 – AVF 3 avslås.

MOTION AVF 4

G Gustafsson, Byggnads Örebro-Värmland
Enskild

Våra tjänstemän erbjuds privata försäkringar för att få snabbare behandling som en förmån i sin anställning. Det vore en bra medlemsförmån för byggnads medlemmar att ha något liknande. Vi arbetar i en arbetsmiljö full av risker och behöver ett bra skydd.

- Att förbundet verkar för en medlemssjukförsäkring för snabbare behandling och kortare vårdkö.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion AVF 4
Denna typ av sjukvårdsförsäkringar har blivit populära att erbjuda sina anställda som en förmån. Naturligtvis är arbetsgivaren betjänt att så snabbt som möjligt få tillbaka sina anställda i arbete. Problemet med denna typ av försäkring är att någon annan som inte har råd eller får

möjlighet till detta är i precis lika stor nöd till vård som den som har försäkringen. De som inte har råd får då vänta ännu längre på vård. Vård ska vara lika för alla oavsett plånbokens tjocklek.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion AVF 4 avslås.

MOTION AVF 5

Byggnads Norrbotten

Medlemmar som drabbas av sjukdomar med olika diagnoser som ej är en arbetsskada har ingen möjlighet att få ersättning från något håll i likhet med medlemmar i alla andra LO-förbund.

– Att Byggnads inför en kollektiv sjuk- och efterlevandeförsäkring.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion AVF 5

Det finns begränsningar i vårt skydd via lag och avtal. Sjukförsäkringen ersätter bara inkomstförluster upp till 333 000 kr, dvs inkomster upp till cirka 160 kr per timme. Inkomster över detta tak är 0 kr. En sjuk får cirka 140 kronor per timme som maximal ersättning med avtalsförsäkringen inräknad. Har man en inkomst på 200 kr blir tappet 60 kr per timme. När det gäller att förhandla fram förbättringar i kollektivavtalet så sker det via LO och alla förbund ska vara eniga om kraven på förbättringar. Vår motpart (Svenskt Näringsliv) ska dessutom gå med på förbättringarna. I försäkringen finns tre försäkringar. Vi har ersättning vid långvarig sjukskrivning, diagnosersättning vid allvarlig sjukdom samt dödsfallsersättning. Vi har idag många medlemmar med en inkomst över 333 000 kr som saknar inkomstskydd vid sjukdom och har begränsningar i den kollektivavtalade dödsfallsförsäkringen.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion AVF 5 anses besvarad.

MOTION AVF 6

Byggnads Väst

Omställningsförsäkring AGB.

Våra AFA försäkringar genererar varje år ett överskott som går tillbaka till företagen,som våra mest utsatta medlemmar bättre behöver.

– Att utförsäkrade och de som blir arbetslösa på grund av medicinska skäl skall innefattas av vår AGB försäkring.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion AVF 6

När en person blir utförsäkrad från försäkringskassan och bedöms ha en arbetsförmåga i ett normalt förekommande arbete uppstår det problem. Medlemmen går tillbaka till sin arbetsgivare och meddelar att han/hon återkommer i arbete men inte kan utföra sitt ordinarie jobb. Arbetsgivaren blir tvungen att säga upp personen på grund av personliga skäl. Medlemmen omfattas då tyvärr inte av AGB-villkoret då den är en ren arbetsbristförsäkring. Arbetstagaren har en extra svag ställning på arbetsmarknaden och dessutom utan extra ekonomiskt stöd från någon försäkring.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion AVF 6 bifalles.

Egna anteckningar

MOTION AVF 7

Byggnads Väst

Förändring av AGB.

Jag anser att Byggnads skall verka för att förändra AGB försäkringen.

När man är ung och blir utan jobb är man i större behov av ekonomiskt stöd vid arbetslöshet än när man är äldre. Man är i färd med att bilda familj, har nyligen börjat sitt arbetsliv och kanske inte hunnit spara ihop en buffert att leva på vid arbetslöshet.

Det finns vad jag förstår goda ekonomiska marginaler i försäkringen idag.

Jag tycker att man ska sänka åldersgränsen så att man bara behöver vara 25 år och ha jobbat i 24 månader under 36 månadersperiod för att få nyttja försäkringen.

Idag måste man ansöka om AGB försäkringen senast två år från sin sista anställningsdag. Ta bort 2 årsbegränsningen. Och om man blir uppsagd pga hälsoskäl är man inte berättigad till AGB. Den begränsningen bör tas bort.

- Att Byggnads verkar för att sänka åldersgränsen till 25 år för att få nyttja AGB-försäkringen.
- Att Byggnads verkar för att man skall ha varit anställd i kollektivavtalsanslutet företag i 24 månader under en 36 månadersperiod för att få nyttja försäkringen.
- Att Byggnads verkar för att ta bort 2-årsbegränsningen för ansökningstiden.
- Att Byggnads verkar för att man är berättigad till AGB om man blir uppsagd pga hälsoskäl.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion AVF 7

Det finns idag begränsningar i AGB villkoret. Försäkringen är en ren arbetsbristförsäkring vilket gör att personer med tillfälliga anställningar eller som av hälsoskäl måste lämna sin anställning inte klarar villkoret för ersättning. I den nuvarande försäkringen finns även en snävare preskriptionsregel jämfört med tidigare villkor. Förbundsstyrelsen anser att villkoren för sjuka och yngre är alltför begränsade. Ett borttagande av den tidsbegränsade ansökningstiden vore önskvärt. När det gäller intjänandetiden delar förbundsstyrelsen motionärens uppfattning om att den ska förkortas.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion AVF 7 bifalles.

MOTION AVF 8

Byggnads Skåne

Längre föräldraledighet. Yrkar på följande:

- Att föräldraledigheten blir längre.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion AVF 8

Enligt föräldraledighetslagen har man rätt till 450 dagar med föräldrapenning. Sedan har man rätt att vara ledig upp till en fjärdedel av sin arbetstid tills barnet fyllt 8 år. Förbundsstyrelsen anser att en utbyggnad av föräldraförsäkringen bör genomföras.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion AVF 8 bifalles.

Egna anteckningar

MOTION AVF 9

Byggnads Öst

Ersättningen man får från föräldraförsäkringen idag ligger långt ifrån 80 % av lönen. Då det blir ett väldigt stort lönetapp för våra medlemmar innebär det att det blir ett snedvridet uttag av föräldraförsäkringen.

– Att Byggnads verkar för att ersättningsnivån för föräldrapenning enligt socialförsäkringsbalken höjs i nivå motsvarande 80% av den verkliga förvärvsinkomsten.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion AVF 9

Vid senaste avtalsrörelsen träffades avtal mellan SN-LO om ett nytt föräldrapenningstillägg som ger 90 % upp till sex månader. Detta är ett bra komplement till föräldrapenningen från försäkringskassan. Skälet att mannen inte kan stanna hemma av ekonomiska skäl finns inte längre mot tidigare. Skulle man ha en inkomst över 10 prisbasbelopp (444 400 kr) lämnar den nya försäkringen ersättning med 90 %.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion AVF 9 avslås.

MOTION AVF 10

Byggnads Småland-Blekinge

Vi har återkommande diskussioner om inkomstförsäkrings vara eller inte vara, och vår uppfattning är att en sådan efterfågas av våra medlemmar. Vi delar förbundets uppfattning ifrån kongressen 2010 om att Byggnads i första hand skall verka för en fungerande och tillräcklig arbetslöshetsförsäkring (A-kassa).

Vi tycker att vi, ibland våra medlemsförsäkringar, borde kunna erbjuda en inkomstförsäkring som en tilläggsförsäkring.

– Att Byggnad verkar för att erbjuda en inkomstförsäkring som tilläggsförsäkring.

MOTION AVF 11

S Ekman, Byggnads Väst
Enskild

– Att Byggnads skall återskapa inkomstförsäkringen som kan täcka upp i alla fall arbetslöshetstiden. Alternativt att medlemmar får möjlighet att teckna kompletterande försäkringar privat genom Byggnads medlemskap förmånligt.

MOTION AVF 12

Byggnads Norrbotten

För att skapa ett mervärde i medlemskapet samt att öka tryggheten vid ofrivillig arbetslöshet är Byggnads inkomstförsäkring ett måste.

– Att kongressen beslutat att en inkomstförsäkring tecknas som skall gälla för alla.

MOTION AVF 13

P Kilberg, Byggnads Örebro-Värmland
Enskild

När man är arbetslös idag är ersättningen långt ifrån 80% av lönen. Det är

Egna anteckningar

viktigt att den faktiska ersättningen är 80% av den totala inkomsten för att man ska kunna fortsätta sitt liv.

– Att förbundet inför en inkomstbortfallsförsäkring.

MOTION AVF 14

Byggnads Skåne

A-kassans värde urholkas för varje år, genom att man inte höjer ersättningstaket i försäkringen. En byggnadsarbetare kommer sällan eller aldrig att åtnjuta en ersättning från A-kassan på 80%. Det system som arbetare en gång i tiden byggde för att ge en trygghet vid arbetslöshet ger i dag ingen trygghet. För att Byggnads medlemmar skall vara trygga och starka krävs att man har ett skydd värd namnet om man blir av med sin anställning. Utan trygghet vågar man ej heller ställa krav på sin arbetsgivare vare sig när det gäller arbetsmiljö eller lön. För att Byggnads skall överleva som ett starkt förbund krävs starka och trygga medlemmar.

Arbetare skapade A-kassan, borgararna förstörde den. Yrkar på att vi återigen ska skapa ett system som skänker våra medlemmar trygghet och skapar starka medlemmar och ett starkt förbund.

– Att i någon form återinföra en inkomstbortfallsförsäkring vid arbetslöshet för Byggnads medlemmar

MOTION AVF 15

Byggnads Skåne

Återinför inkomstförsäkring.
Yrkar på följande:

– Att återinföra inkomstförsäkring.

MOTION AVF 16

Byggnads Skåne

Ta tillbaka inkomstförsäkringen.
Yrkar på följande:

– Att ta tillbaka inkomstförsäkringen.

MOTION AVF 17

Byggnads Stockholm-Gotland

Tilläggsförsäkring till a-kasseersättningen.

Arbetslösheten och oron för försörjningen är stor för många Byggnadsmedlemmar. Byggbranschen är instabil och ersättningarna från a-kassan vid arbetslöshet är alldeles för låg för att utgöra ett rimligt inkomstskydd.

De låga ersättningarna är politiskt styrda. Borgerligheten vill inte att a-kassaersättningen ska utgöra ett inkomstskydd. Den låga ersättningen ska över tid pressa ner löne och villkors Rabén för de som har jobb.

Vi behöver därför återigen agera som fackföreningsrörelsen gjorde då arbetslöshetskassorna startades, och många andra fackförbund gjort de senaste åren, och se till att såväl individen skyddas bättre vid arbetslöshet som kollektivets löne- och villkorsutveckling skyddas.

Vi föreslår därför att kongressen beslutar
– Att återinföra en tilläggsförsäkring till a-kasseersättningen för förbundsmedlemmarna.

Egna anteckningar

MOTION AVF 18

Byggnads Skåne

Införa inkomstförsäkring.

Yrkar på följande:

– Att införa inkomstförsäkring.

MOTION AVF 19

Byggnads Skåne

När Byggnads medlemmar förlorar sina arbeten och tvingas försörja sig på A-kassa som många gånger är mindre än halva den lön som våra medlemmar tjänat har Byggnads ett ansvar för att mildra den stora skillnad i inkomst så att man slipper gå ifrån hus och hem!

Yrkar på följande:

– Att återinföra inkomstförsäkringen medlemskapet. Ev med en egenavgift.

MOTION AVF 20

Byggnads Väst

Återinföra inkomstförsäkring.

Jag anser att Byggnads ska återinföra inkomstförsäkringen för att trygga inkomsten för medlemmarna som drabbas av arbetslöshet.

Inkomstförsäkringen ska ersätta mellanskillnaden mellan a-kasseersättningen och upp till 80% av lönen. Detta utan något tak och max i 60 dagar. Kravet är att man skall varit medlem i Byggnads i minst 6 månader.

– Att Byggnads återinför inkomstförsäkringen. Den ska ersätta mellanskillnaden mellan
a-kasseersättningen och upp till 80% av lönen utan något tak i max 60 dagar.
– Att man varit medlem i Byggnads i minst sex (6) månader för att få ta del av försäkringen.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motionerna AVF 10 – AVF 20

Byggnads har utrett hur en inkomstförsäkring som finansieras av medlemsavgifter skulle kunna se ut. Folksam är bundet av ett ramavtal mellan LO och Folksam. Som avtalet ser ut nu har Byggnads kommit fram till att det är för kostsamt att teckna den i dess nuvarande form. Byggnads har tillsammans med LO utrett om det skulle vara möjligt med en ny inkomstförsäkring med nya villkor tillsammans inom LO, eller på eget sätt se till att vi får fram en tilläggsförsäkring som ger den enskilde medlemmen en möjlighet att teckna en inkomstförsäkring till en rimlig premie/kostnad som man är bered att betala för varje månad, som ska täcka en inkomstförlust vid en eventuell arbetslöshet. Men kostnaden för denna skulle bli betydligt högre än vad den skulle vara värd att teckna för den enskilde medlemmen, genom att premien kommer att bli orimlig hög pågrund av risken att våra medlemmar löper en större risk att bli arbetslös än andra yrkesgrupper inom arbetsmarknaden. Orsaken till att byggnads tvingades att avveckla inkomstförsäkringen var de allt för höga kostnaderna som översteg 200 milijoner kronor. Så därför så anser vi att det för närvarande inte är ekonomiskt försvarbart att införa en försäkring för vår del. Intresset är svalt bland de andra förbunden till en ny försäkring och det som finns är den tidigare försäkringen som Byggnads har haft.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motionerna AVF 10 – AVF 20 avslås.

Egna anteckningar

MOTION AVF 21

Byggnads Skåne

Vi har i Sverige subvensionerad tandvård och sjukvård. Vi har inget när det gäller våra ögon.

När det gäller våra tänder och vår hälsa så har vi subvensionerat oavsett om vi sköter oss eller inte. Däremot när det gäller våra ögon kan vi påverka på någoting.

Yrkar på nedanstående:

- Att vi ska ha subvensionerade glasögon i Sverige på ett sätt som t.ex. tandvård.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion AVF 21

I motionen tas det upp att våra ögon inte omfattas av någon subventionerad sjukvård. Våra ögon är försäkrade vid till exempel gråstarr, ögonskada vid olycka mm. Däremot har vi inte subvention av glasögon eller linser för vanliga synfel. Har vi ett behov av terminalglasögon eller progressiva glas för att klara vårt arbete har vi rätt till detta av arbetsgivaren.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion AVF 21 avslås.

MOTION AVF 22

Byggnads Skåne

Medlemmar i Svenska Elektrikerförbundet har sedan något år tillbaka haft möjlighet att som frivillig tilläggsförsäkring teckna en juristförsäkring. Försäkringen ger tillgång till juridisk hjälp vid exempelvis köprätt, familjerätt och arvsrätt.

Försäkringen är mycket uppskattad bland medlemmarna.

Företaget som erbjuder Elektrikerförbundet försökningen heter Help och är ett norskt bolag som specialiserat sig på att erbjuda juridisktbistånd till privatpersoner. Enligt bolaget är ca 70 000 LO-medlemmar i Norge anslutna till juristförsäkringen

Denna försäkring har även efterfrågats av en del av våra medlemmar, yrkar på följande:

- Att Byggnads ges i uppdrag att utreda möjligheten för medlemmar i Byggnads att teckna en juristförsäkring som frivillig tilläggsförsäkring.
- Att Byggnads ges i uppdrag utreda om Folksam kan vara leverantör av motsvarande juristförsäkring.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion AVF 22

Juristförsäkring är en ny försäkring som finns på marknaden sedan några år tillbaka. I Norge har ett försäkringsbolag funnits ett tag som erbjuder samma produkt där. Försäkringen ger hjälp vid familjetvister, arvsrätt mm. Förbundsstyrelsen anser att vi har ett omfattande rättsassistans och rättshjälpsskydd i Byggnads. I vår kollektiva hemförsäkring finns även rätthjälp i vissa tvister.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion AVF 22 avslås.

Egna anteckningar

MOTION AVF 23

Byggnads Skåne

Många gånger blir våra Fackliga förtroendevalda hårt utsatta psykiskt och fysiskt, av våra arbetsgivare och dess organisationer. När de utför sitt fackliga uppdrag för Byggnads och dess medlemmar.

För att stärka och öka skyddet för Byggnads Fackliga förtroendevalda ute på arbetsplatserna.

Borde där finnas en rehabiliterings försäkring, som täcker de kostnader för fysisk- och psykisk vård som kan uppstå då Fackliga förtroendevald utfört uppdrag För Byggnads och dess medlemmar.

Rehabiliterings försäkringen bör ej vara sämre än den Byggnads kräver av dess medlemmars arbetsgivare.

Och rehabiliterings försäkringen skall ej vara sämre än den rehabiliterings försäkring, som Byggnads är skyldig att erhålla enligt dess arbetsgivare ansvar till dess anställda inom Byggnads.

Jag yrkar på att kongressen tar beslut på

- Att instifta en rehabiliterings försäkring till Byggnads samtliga Fackliga förtroendevalda och till Byggnads medlemmar med fackligt uppdrag, som täcker de kostnader för fysisk-och psykiskbehandling, som uppstår vid uppdragets utförande.
- Att man upprättar en handlingsplan på hur man skall ta hand om de förtroendevalda som kommer i kläm i sitt fackliga arbete.

MOTION AVF 24

Byggnads Skåne

Många gånger blir våra Fackliga förtroende män hårt utsatta psykiskt och fysiskt, av våra arbetsgivare och dess organisationer. När de utför sitt fackliga uppdrag för Byggnads och dess medlemmar.

För att stärka och öka skyddet för Byggnads Fackliga förtroende män ute på arbetsplatserna borde där finnas en rehabiliterings försäkring. Som täcker de kostnader för fysisk- och psykiskvård som kan uppstå då Fackliga förtroende män utför uppdrag för Byggnads och dess medlemmar.

Rehabiliterings försäkringen bör ej vara sämre än den Byggnads kräver av dess medlemmars arbetsgivare.

Och rehabiliterings försäkringen skall ej vara sämre än den rehabiliterings försäkring, som Byggnads är skyldig att erhålla enligt dess arbetsgivare ansvar till dess anställda inom Byggnads.

Jag yrkar på att kongressen tar beslut på

- Att instifta en rehabiliterings försäkring till Byggnads samtliga Fackliga förtroende män och till Byggnads medlemmar med fackligt uppdrag, som täcker de kostnader för fysisk-och psykiskbehandling, som uppstår vid uppdragets utförande.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motionerna AVF 23 – AVF 24

Motionärerna tar upp frågan om våra förtroendevaldas problem med att arbetsgivarna behandlar dem dåligt i sitt uppdrag för Byggnads. Förtroendevalda har i sin anställning rätt till rehabilitering och arbetsgivarna är alltid skyldiga att bekosta denna. Ansvaret ligger alltid hos den ordinarie arbetsgivaren. Skulle det vara som motionären påtalar fysiskt våld inblandat ska detta i första hand polisanmälas.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motionerna AVF 23 – AVF 24 avslås.

Egna anteckningar

MOTION AVF 25

Byggnads Småland-Blekinge

Inom LO kollektiv varierar försäkringskyddet emellan förbunden där till exempel hem- och barnförsäkring i vissa fall ingår. I Byggnads är dessa tilläggsförsäkringar.

Vi tror att i det fall hela LO kollektivet går samman med ett gemensamt paket skulle det ge oss möjlighet att förhandla fram lägre kostnader samt bättre villkor.

- Att Byggnads inledningsvis verkar för ett gemensamt försäkringspaket inom 6F.
- Att Byggnads på sikt verkar för ett gemensamt försäkringspaket inom LO.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion AVF 25

Inom 6F har vi olika lösningar på medlemsförsäkringarna. Den stora skillnaden är en obligatorisk hemförsäkring och en inkomstförsäkring. Utöver detta har vi lite olika lösningar på fritidsskadeförsäkringen. Skillnaderna är totalt sett ganska stora. Vi har också olika finansieringslösningar för försäkringarna. Idag har vi inom LO ett försäkringspaket där vi har en obligatorisk hemförsäkring samt fritidsskadeförsäkring. Byggnads har valt att inte ha en obligatorisk hemförsäkring och det gör att vi inte anslutit oss till denna försäkringslösning.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion AVF 25 första att-satsen avslås,

att motion AVF 25 andra att-satsen anses besvarad.

Egna anteckningar

EKONOMISK POLITIK (EP)

Egna anteckningar

Motionerna EP 1 – EP 10

MOTION EP 1

Byggnads Stockholm-Gotland
Progressiva skatter.

Under den borgerliga regeringsmakten har skattebasen minskat och skattskyldigheten relativt ökat för de grupper som har sämst förmåga att betala skatt, ålderspensionärer och arbetslösa.

Vi tycker inte det är rimligt. I ett modernt samhälle ska man bidra efter förmåga.

De ekonomiska kriser som drabbar oss visar att de ekonomiska systemen har stora brister. Brister som kräver att vi har en ekonomiskpolitik att möta dem och tillgångar för att föra en expansiv politik som minskar krisernas effekter.

Så är inte fallet idag. Den borgerliga politiken subventionerar de välbeställda och skär ner skatteintäkterna.

Vi tycker inte det är bra. I ett modernt samhälle måste intäkterna fördelas efter behov.

Vi föreslår därför att Byggnads kongress verkar för
- Att progressiviteten i skattesystemet ökar.
- Att förbundet verkar för en skattepolitik som ökar möjligheten att föra en expansiv politik i ekonomiska kriser.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion EP 1
Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning om att skatt ska tas ut efter bärkraft och fördelas utefter behov och att de senaste årens utveckling, som kännetecknas av subventioner och lättnader för de allra rikaste och de mest välbärgade i samhället, är oacceptabelt. Vidare anser Förbundsstyrelsen att det är sunt att bygga upp ett ekonomiskt handlingsutrymme för att kunna möjliggöra en progressiv långsiktig arbetsmarknadspolitik genom att tajma och tidigarelägga viktiga investeringar för att stimulera sysselsättning i syfte att åter arbeta för full sysselsättning.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion EP 1 bifalles.

MOTION EP 2

D Welander, Byggnads Skåne Enskild
Yrkar på att det ses över resor och traktamenten. Priserna bara stiger och vi får inte närmare till arbetet ej heller billigare. Vi har dubbelt boende.

- Att traktamentsbeloppet höjs.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion EP 2
Motionärens föreslår att Byggnads skall verka för att höja traktamentsersättningarna.

Motionen om att höja traktamentsersättningar är i sin karaktär en avtalsmotion och hör hemma i avtalsrörelsen inte i kongressen. Traktamentsnivåernas koppling till skattereglerna och förändring av dem är däremot beskrivet i motion EP 3, EP 4, EP 6, EP 8 och EP 9.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion EP 2 anses besvarad.

MOTION EP 3

Byggnads Skåne

Tanken med traktamente är att kompensera för ökade kostnader för kost och logi vid dubbel bosättning. Förbättringarna i regelverk runt traktamentsersättning har knappast följt kostnadsutvecklingen i samhället. Det är dags för Byggnads att ta ansvar för de medlemmar som tvingas arbeta långt från sina hem och familjer och se till att de blir kompenserade för de kostnader det innebär att arbeta på traktamente. Yrkar på nedanstående:

– Att Byggnads verkar via förändrade skatteregler för höjda traktamentsersättningar.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion EP 3
Förbundsstyrelsen ser liksom motionären att behoven av en mobil och flexibel yrkeskår, som kan tänka sig att ligga ute med dubbelt boende/traktamente i veckorna ökar. Stora infrastrukturssatsningar är nära förestående i storstadsregioner såväl som i utbyggnad/upprustning av järnvägar, broar och vårt vägnät ute på avlägsna orter. Utöver detta sker alltjämnt en snabb urbanisering och behovet av att bygga nya bostäder och renovera de åldrande miljonprogrammen är högaktuellt. Motionären belyser att kostnaderna för att söka en tillfällig bostad på annan ort har rusat i höjden och traktamentsnivåerna har endast justerats högst oansenligt.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion EP 3 bifalles.

MOTION EP 4

Byggnads Skåne

Byggavtalet reglerar ersättning för dagliga resor med samma belopp som som är avdragsgilla i inkomstdeklarationen. I dag är detta avdrag så lågt att det nästan motsvarar en liter drivmedel. Tanken med reskostnads ersättningen är att den ska täcka drivmedelskostnader men även andra kostnader som är förknippade med att hålla en bil. Dagens ersättning täcker inte på långa vägar den kostnad det innebär att hålla en bil för att ta sig till arbetet. Då det inte är ett alternativ för Byggnads medlemmar att åka kollektivt.

Vi yrkar på att Byggnads verkar för ett höjt skatteavdrag för resor.
– Att Byggnads verkar för ett höjt skatteavdrag för resor till och från arbetet.

Egna anteckningar

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion EP 4
Förbundsstyrelsen ser liksom motionären att kostnaderna för bilresor, framförallt kostnader för underhåll, försäkringskostnader och drivmedel för personfordon har ökat.

Detta skulle som motionären föreslår kunna motivera en höjning av den av skatteverket satta nivån. Byggnadsarbetare utgår från bostaden/tjänstestället till anvisade byggarbetsplatser, därav kan en kostnadsersättning utgå, motsvarande den av skatteverket fastslagna nivån i dag 1,85 kr per km. Att de bilar som produceras idag förbrukar hälften av den mängd drivmedel som äldre modeller gjorde samt att en effektivare produktionslinje har gjort att priserna på nya fordon inte har ökat i historisk takt skulle däremot motivera varför den skattefria delen inte har justerats upp.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion EP 4 bifalles.

MOTION EP 5

Byggnads Väst
Eftersom arbetsgivaren får dra av avgifter till arbetsgivarorganisationen är det rimligt att arbetstagaren också får göra det med avgifterna till sina organisationer.

Byggnads jobbar för att medlemsavgift och a-kasseavgift återigen ska bli avdragsgill mot inkomst av tjänst.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion EP 5
Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning till fullo. Det är orätt att rätten för dessa avdrag har tagits bort och detta har fått konsekvenser i form av ett fördyrat medlemskap och därav ett medlemstapp. Att Byggnads verkar för att återinföra denna avdragsrätt har varit och är en viktig fråga att driva.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion EP 5 bifalles.

MOTION EP 6

Byggnads Skåne
Yrkar på att traktamentsbeloppet skall höjas.

- Att förbundet aktivt verkar för att den skattefria delen i skattereglerna för traktamenten höjs.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion EP 6
Förbundsstyrelsen ser att behoven av en mobil och flexibel yrkeskår, som kan tänka sig att ligga ute med dubbelt boende/traktamente i veckorna ökar. Stora infrastrukturssatsningar är nära förestående i storstadsregioner såväl som i utbyggnad/upprustning av järnvägar, broar och vårat vägnät ute på avlägsna orter. Utöver detta sker alltjämnt en snabb urbanisering och behovet av att bygga nya bostäder och renovera de åldrande miljonprogrammen är högaktuellt. Kostnaderna för att söka en tillfällig bostad på annan ort har ökat, medan traktamentsnivåerna endast justerats högst oansenligt. Motionären yrkar på en höjning av den skattefria delen av traktamentsbeloppet.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion EP 6 bifalles.

Egna anteckningar

MOTION EP 7

Byggnads Stockholm-Gotland

Byggnadsarbetarens vardag formas av dennes möjlighet att utifrån egna eller övergripande demokratiska beslut skapa ett gott och hedersvärt liv på arbetsplats och på sin fritid. I EUs Lissabonstrategi anges att målen för Unionen bland annat är en hållbar ekonomisk tillväxt och bättre arbetstillfällen, samtidigt med en högre grad av social sammanhålling.

De politiska förutsättningarna för byggnadsarbetarens arbetsvillkor – arbetstillfällen, löner, arbetsmiljö med mera – skapas genom politiska beslut som i sin tur ofta är, eller sägs vara, grundade på vetenskapliga rön. Men även vetenskapsmän har värderingar; det noterade redan Gunnar Myrdal under 1930-talet. Och dessa värderingar styr hur vetanskapsmännen lägger upp sina projekt, hur de samlar in fakta och hur resultaten tolkas. De internationellt välrenommerade svenska ekonomerna Gösta Rehn och Rudolf Meidner drog under 1950-talet upp ramarna för den sk solidariska lönepolitiken. Denna byggde i princip på föreställningen att löneutjämning och en press uppåt på de lägsta lönerna i ett samhälle på sikt skapar en effektivare ekonomi. Visserligen kommer ett antal företag som inte kan betala dessa löner att slås ut, men de ersätts av effektivare företag som har råd att betala lönerna. Sveriges välstånd under efterkrigstiden har byggt på dessa principer, och en viktig beståndsdel i detta har utgjorts av kollektivavtalen: det vill säga att svenska kollektivavtal skall gälla i Sverige.

Tyvärr har den nationalekonomiska vetenskapen i Sverige likaväl som i omvärlden under senare år dominerats av de så kallade nyklassiska ideérna. En beståndsdel i dessa tankar är att i princip allt skall vara utsatt för markandens tryck. Om en arbetstagare erbjuder sina tjänster billigare än andra arbetstagare skall dennes erbjudande accepteras. Arbetet skall alltså ”säljas” till lägstbjudande. Det man då ofta bortser ifrån är att denna ”lönesäkningsstratigi” leder till en ineffektiv produktion; varför skall man behöva effiktivisera när lönerna kan sänkas. De yttersta konsekvenserna av ett tillämpande av sådan strategi är utvecklingen i Storbritannien på 1970- och 1980-talet. EU gjorde i början av 1990-talet en så kallad Atkins-studie över byggbranschen i Europa. Här försökte man bland annat jämföra vad det kostar att bygga ett hus med samma utseende och standard i EUs länder och vad komponenterna i husbygget kostade. En slutsats var bland annat att huset blev dyrast i Storbritannien trots att lönekostnaden var lägst.

Vi lever i en snabb föränderlig och globaliserad värld vilket inte bara innebär globaliserade företag, utan också globaliserade idéer. Den nylibirala nationalekonomin som beaktar individen som en ”produktsfaktor” likvädrig med andra produktionsfaktorer har idag stor spridning på universiteten i OECD-länderna. Trots detta finns det nationalekonomiska forskare som arbetar efter andra grundvärderingar, men dessa lever många gånger under osäkra ekonomiska förutsättningar, tjänster dras in och projekt läggs ned. Det finns all anledninga för Byggnads att engagera sig i stödet för nationalekonomiska tjänster med annan inriktning än den nyliberala. Det innebär att vi skall bestämma vilka slutsatser som forskarna kommer fram till; den akademiska friheten” skall upprätthållas. Men vi kan ge stöd så att alternativa ekonomiska forskningsinriktningar kan få en möjlighet att utvecklas. Ett sådant stöd kan i slutänden medverka till att de politiska besluten skapar bättre förutsättningar att behålla det välstånd och den arbetstrygghet som vi byggt upp i Sverige.

– Att Byggnads verkar för att stödja en ekonomisk/politisk forskning som bryter den nyliberala rättesnöret.

Egna anteckningar

Egna anteckningar

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion EP 7
Förbundsstyrelsen kan likt motionären se att de tankar och de teorier som tillämpats inom nationalekonomin har stora skadeverkningar på Sverige, samhällen och slutligen människorna och deras förutsättningar och framtid. Byggnads har sedan begynnelsen varit pådrivande och tagit politiska initiativ till ett hållbart arbetsliv och en hållbar samhällsutveckling. Motionären belyser vikten av att återta detta initiativ och forma politiken efter medlemmarnas vilja och väl, att som motionären belyser vikten av att driva på och stödja forskning för en mer nyanserad vidare syn på och vidareutveckling av hållbara ekonomiska teorier. Detta torde vara lika mycket en nödvändighet som något självklart när vi ser tillbaka på de senaste årens skrämmande utveckling.

Mot bakgrund av ovan anförda förslår förbundsstyrelsen

att motion EP 7 bifalles.

MOTION EP 8

Byggnads Örebro-Värmland
Det är dags att höja traktamentet. Vi behöver tänka på minoriteten som ligger ute. Nivåerna täcker inte utgifterna. Det finns inget boende som har så låg kostnad som det man får i traktamente, nivåerna måste vara anpassade till dagens kostnader. Det borde inleddas ett lobbyarbete mot skatteverket för en höjning av traktamentet.

- Att förbundet verkar för att traktamentsersättningen höjs.
- Att förbundet verkar för att LO ska driva frågan mot skatteverket.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion EP 8
Förbundsstyrelsen ser liksom motionären att behoven av en mobil och flexibel yrkeskår som kan tänka sig att ligga ute med dubbelt boende/traktamente i veckorna ökar. Stora infrastrukturssatsningar är nära förestående i storstadsregioner såväl som i utbyggnad/upprustning av järnvägar, broar och vårat vägnät ute på avlägsna orter. Utöver detta sker alltjämnt en snabb urbanisering och behovet av att bygga nya bostäder och renovera de åldrande miljonprogrammen är högaktuellt. Motionären belyser att kostnaderna för att söka en tillfällig bostad på annan ort har ökat och att de inte står i paritet till dagens traktamentsersättning.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion EP 8 första att-satsen anses besvarad,

att motion EP 8 andra att-satsen bifalles.

MOTION EP 9

Byggnads Öst
Att traktamentet höjs och att det inte höjts sedan 90-talet.

- Att Byggnads verkar för att skattemyndigheten höjer traktamentet.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion EP 9
Förbundsstyrelsen ser att behoven av en mobil och flexibel yrkeskår, som kan tänka sig att ligga ute med dubbelt boende/traktamente i veckorna ökar. Stora infrastrukturssatsningar är nära förestående i storstadsregioner såväl som i utbyggnad/upprustning av järnvägar, broar

och vårt vägnät ute på avlägsna orter. Utöver detta sker alltjämnt en snabb urbanisering och behovet av att bygga nya bostäder och renovera de åldrande miljonprogrammen är högaktuellt. Kostnaderna för att söka en tillfällig bostad på annan ort har ökat, medan traktamentsnivåerna endast justerats högst oansenligt. Motionären yrkar på en höjning traktamentet.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion EP 9 bifalles.

MOTION EP 10

Byggnads Öst

I början på 1970-talet röstade LO kongressen igenom en motion som kom att kallas löntagarfonder. Tanken med idén från början var att stora bolag skulle avsätta 20 procent av vinsten till en fond som skulle skötas av löntagare. Detta förslag möttes av kraftfullt motstånd från den borgerliga och hela idén kom att skrotas på 80-talet. Vi ser idag att stora byggbolag går med miljonvinster, trots dåliga tider. Dessa pengar delas så klart ut till aktieägare. Detta är ett hån mot oss arbetstagare som sliter ihop vinsterna till företagen utan att få ”del av kakan”. Jag tycker i min bestämda mening att en del av vinstpengarna i ett stort byggbolag borde gå tillbaka till arbetstagarna. För hur man än vrider och vänder på det, så är det ju vi genom vårat arbete som skapar vinsten åt företagen. Genom att hålla nere våra löner gentemot produktionstakten, inte ha tillräcklig bra arbetsmiljö med mera. Därför är det inte mer än rätt att vi ska få ta del av pengarna.

– Att byggnads ska tillsätta en arbetsgrupp för att komma fram med modernt förslag på löntagarfonder.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion EP 10

Förbundsstyrelsens uppfattning gällande motionen om löntagarfonder, som lanserades av IF metall inför LO kongressen 1971 och som sedermera drevs av LOs Rudolf Meidner, är att den redan då den initierades var komplex och svår att förutse och det var svårt att analysera dess fulla konsekvenser. Att idag arbeta för kollektiv kapitalbildning och reducera företagens egenbestämmande/makt kan förefalla vara någonting nödvändigt, då en allt mindre andel av vinsten går till löntagarna. Förslaget kan dock få motsatt effekt då de svenska företagen redan idag är utsatta för omfattande underbudskonkurrens och försök till att kringgå seriöst och långsiktigt företagande genom otaliga konstruktioner av utländska företag och oseriösa kedjor av underentreprenörer. Förbundsstyrelsen ser inte i dagsläget att förslaget skulle gagna vår medlemskår.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion EP 10 avslås.

Egna anteckningar

FACKLIG UTBILDNING (FU)

Egna anteckningar

Motionerna FU 1 – FU 7

MOTION FU 1

Byggnads GävleDala

Det blir svårare att få ungdomar att intressera sig för fackliga frågor. Detta beror oftast på okunskap om vad en fackförening är och fördelen med att vara medlem i facket. För att öka kunskapen om vad facket och fackligverksamhet är, måste vi erbjuda utbildning. Byggnads har i sitt lönesystem en klar fördel, där vi på ett klart och tydligt sätt kan visa hur man kan påverka sin egen inkomst. Ackordslönesystemet är ett krångligt och svårt system att förstå därför är det viktigt att skapa en lättillgänglig utbidlning som vänder sig till ungdomar. I en sådan utbildning skall naturligtsvis ackordslönesystemet kopplas till till lärlingssystemet för att ge en utbildning som ungdomarna direkt kan koppla till sig själva. En sådan utbildning skall sedan erbjudas alla som går ut ur gymnasieskolan och de som fortfaranade befinner sig i lärlingsutbildning och genomföras i regionen varje år.

– Att Byggnads varje år aktivt skall erbjuda alla lärlingar utbildning i ackords och lärlings frågor.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FU 1

Förbundsstyrelsen håller självklart med om att facklig utbildning och kunskap om facket är mycket viktigt. Av det skälet har också Byggnads genom historien satsat stora resurser på skolinformation och grundläggande facklig medlemsutbildning. Vi håller även med om att kunskap om Byggnads lönesystem är centralt, men viktigare är kunskap om värderingar och den ideologi vi står för. Byggnads genomför regelbundet skolinformation och erbjuder alla elever ett medlemskap. Under denna information berörs även frågan om löner och lönesystem. Ämnet behandlas, även om det är grundläggande, i den nya introduktionsutbildningen ”Påfarten” och i ”medlemsutbildningen” Tyvärr är det allt för få medlemmar som genomgår denna utbildning. I Byggnads rapport ”Mål och Vision 2022” framgår det att förbundet ska satsa på att ge alla medlemmar en utbildning om facklig verksamhet och värderingar. För att organisationen ska nå denna vision krävs en omfattande utbildningsinsats. Styrelsens uppfattning är att denna satsning i sig är en tillräckligt stor utmaning och att vi ska prioritera denna satsning först och främst och att en ny utbildning om våra lönesystem får vänta.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion FU 1 anses besvarad.

MOTION FU 2

Byggnads Väst

Det har genomförts stora förändringar inom den fackliga verksamheten under senare tid.

Från att ha varit en sektion i varje kommun, så slog man samman sektionerna till större sektioner, mycket på grund av minskat intresse av fackligt arbete och uppslutning på medlemsmötena.

Nu har man återgått till medlemskretsar på kommunal nivå och detta har medfört att nya styrelser inom varje medlemskrets har återskapats –

därför är det viktigt att den nya styrelsen får rätt utbildning för sitt uppdrag.

Motionärens förslag är
- Att Byggnads arbetar fram en mall för vilka kurser och utbildningar som man bör gå om man är styrelseledamot i en medlemskrets.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FU 2
Som motionären mycket riktigt beskriver finns både gemensamma och olika behov av facklig kompetens beroende på de uppdrag man har. Det har tidigare i Byggnads funnits en rekommenderad ”utbildningsstege”/ mall kopplade till de arbetsplatsanknutna uppdragen, men även till andra fackliga uppgifter. För att underlätta regionernas men även förbundskontorets planeringsarbete med utbildningsJverksamhet behöver mallen dock uppdateras för att anpassas till nya utbildningar och därefter nylanseras.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion FU 2 bifalles.

MOTION FU 3

J Karlsson, Byggnads Skåne
Enskild

Många av Byggnads medlemmar vet inte allt de behöver veta. Med en obligatorisk medlemsutbildning så stärker vi våra medlemmar. Samtidigt får vi en starkare organisation på sikt.

Yrkar därför på följande:
- Att införa en obligatorisk medlemsutbildning för att ge medlemmen bästa möjliga start i föreningen.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FU 3
Som motionären mycket riktigt konstaterar är vi beroende av fackligt medvetna medlemmar för att kunna utveckla Byggnads till en stark facklig organisation. Styrelsen delar motionärens uppfattning vilket också uttrycks i rapport ”Mål och Vision 2022” under rubriken Medlemsvärvning och organisationsgrad på följande sätt. ”Att alla medlemmar ska ha gått en utbildning om facklig verksamhet och värderingar.” Huruvida denna utbildning kommer att motsvara/likställas med en medlemsutbildning kan styrelsen inte svara på. Tanken är dock att varje medlem kommer att få de mest grundläggande fackliga kunskaperna.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion FU 3 anses besvarad.

MOTION FU 4

Byggnads Öst

Medlemsantalet sjunker inom facket och mycket hänger på att förklara varför ett medlemskap är värt pengarna. Att gå en utbildning är överlägset, därför tycker vi att lärlingar ska gå en grundläggande medlemsutbildning.

- Att Förbundet ska verka för att lärlingar senast ett år efter avslutad lärlingstid, ska ha gått en grundläggande medlemsutbildning.

Egna anteckningar

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FU 4
Det är mycket angeläget att vi som organisation ökar organisationsgraden och säkerställer att våra blivande medlemmar är fackligt medvetna. Förbundsstyrelsen håller även med motionsställaren om att utbildning, vid sidan av traditionell skolinformation, är ett utmärkt medel i detta arbete. I rapporten ”Mål och Vision 2022” under rubriken Medlemsvärvning och organisationsgrad belyser förbundsstyrelsen det här och att målgruppen byggelever och lärlingar är särskilt betydelsefulla att nå. Av samma skäl föreslås även en satsning som innebär ”Att alla medlemmar ska ha gått en utbildning om facklig verksamhet och värderingar.”

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion FU 4 bifalles.

MOTION FU 5

Byggnads Stockholm-Gotland
Enskild

Genom att upplysa medlemmarana om varför vi har en facklig rörelse så kan dom i sin tur argumentera för medelmskapet till de oorganiserade.

Folk som väljer att gå fackliga kurser är i regel intresserade. Vi kan inte lita på att folks egna intresse väcks utan inverkan.

- Att en obligatorisk dagkurs om grunderna i facket införs för nya medlemmar.
- Att om medlemmarna önskar skall kursen hållas på arbetsplatsen.
- Att nya inom yrket skall gå en kurs om facket där de erbjuds medlemskap.
- Att medlemskretsen antar motionen som sin egen samt skickar den till regionsfullmäktige.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 5 FU
Att medlemmar är fackligt medvetna och har grundläggande fackliga kunskaper är viktigt och bidrar till att bygga organisationen starkare samt förbättrar förmågan att argumentera för ett fackligt medlemskap. Metoden för att nå detta mål är ofta utbildning. Redan idag genomför Byggnads traditionell skolinformation och har sedan hösten 2013 erbjudit och genomfört introduktionsutbildningen ”Påfarten” i stort sätt i hela landet. Därutöver har organisationen redan sedan tidigare genomfört Byggnads medlemsutbildning. En utbildning, tyvärr, som allt för få har genomgått. Förbundsstyrelsen håller med om att det är viktigt att fånga upp nya yrkesverksamma presumtiva medlemmar som har sökt sig till byggbranschen och att det till exempel kan göras genom att erbjuda dessa exempelvis utbildningen ”Påfarten”. I rapporten ”Mål och Vision 2022” under rubriken Medlemsvärvning och organisationsgrad belyser förbundsstyrelsen frågan. Vi föreslår där en satsning som innebär ”Att alla medlemmar ska ha gått en utbildning om facklig verksamhet och värderingar”. Vad denna utbildning mer specifikt ska innehålla, hur eller var den ska genomföras eller dess omfattning har vi dock inte tagit ställning till, det kommer styrelsen avgöra vid ett senare tillfälle. Sammantaget delar med andra ord förbundsstyrelsen mycket av motionärens grundidéer om inte fullt ut.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion FU 5 anses besvarad.

Egna anteckningar

MOTION FU 6

Byggnads Stockholm-Gotland
Nationalekonomi.

Egna anteckningar

Många av ödesfrågorna för oss byggnadsarbetare är knutna till och beroende av politiska beslut. Det gäller framtida fackliga skyddsvärn och regler, lagar och rättigheter inhemskt som inom EU men också i hög grad produktion och jobbtillfällen.

De senare decenniernas tilltagande ekonomiska kriser, arbetslöshet och oro i samhällena visar klart att kapitalmarknaderna inte klarar att ge människor trygghet. För att klara behovet av trygghet och bra levnadsstandard krävs mer politisk styrning, ökad demokratisk kontroll av kapitalet och alternativa ekonomiska metoder till finansiering av tex byggandet.

Fackföreningsrörelsen har historiskt spelat en stor roll i skapandet av en expansiv ekonomi som stimulerat tillväxt och levnadsstandard. En av fackföreningsrörelsens tidiga uppgifter var att lära sig förstå ekonomisk politik för att kunna göra upp med de borgerliga idéerna och kunna ge egna svar och förslag på framtiden.

Det är fortfarande en av fackföreningsrörelsens viktigaste uppgifter.

Vi föreslår därför att Byggnads kongress beslutar

- Att förbundet under kongressperioden arbetar fram en studieplan i nationalekonomi för fackliga.
- Att förbundet aktivt arbetar med ABF för att starta studiecirklar i regionerna i nationalekonomi.
- Att förbundet arbetar för att regionerna genomför studiecirklar tex med ABF/Tidens studie material ”Tillbaka till full sysselsättning” som grund.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FU 6

Att vi och andra organisationer inom arbetarrörelsen kan erbjuda och genomföra utbildningar, till exempel i nationalekonomi, pedagogik eller arbetsrätt, som alla bidrar till att öka de fackliga kunskaperna bland medlemmarna är betydelsefullt. Vi gör det bland annat genom att samarbeta med andra fackförbund inom 6F, LO, ABF och med vissa Folkhögskolor. Vi gör det också genom vår medverkan i LOs centrala utbildningskommitté (LCU) där Byggnads framlägger de utbildningsbehov som finns bland våra medlemmar och förtroendevalda. Det arbetet utmynnar sedan bland annat till de kursutbud LO erbjuder. (I LCU ingår bland annat samtliga LO-förbund, företrädare för LO, ABF och FHSK). 2013 beslutade fackförbunden, LO och ABF om en ansvarsfördelning om vem som ska göra vad inom den tvärfackliga studieverksamheten. Denna innebär att LO-distrikten ska planera de tvärfackliga utbildningarna, ABF ska genomföra dem och att vi, förbunden, ska rekrytera till dessa utbildningar. Det finns m.a.o. alla möjligheter för en region att redan i dag, tillsammans med ABF, starta en utbildning i till exempel nationalekonomi med materialet ”Tillbaka till full sysselsättning” som grund, så som motionären föreslår. Eller vilken annan utbildning som helst, bara det finns ett behov, intresse och tillräckligt stor efterfrågan.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion FU 6 anses besvarad.

MOTION FU 7

Byggnads Skåne

Medlemstappet beror säkerligen på dålig kunskap ang medlemskapets värde av våra fackliga förtroendemän. Samt att vidga vyerna för förtroendevalda contra andra förbund.

Yrkar på nedanstående:
- Att utöka antalet centrala utbildningar
- Att bredda och köra tvärfackliga centrala utbildningar

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FU 7

Det finns med all säkerhet fler orsaker till en minskad organisationsgrad än dålig kunskap om medlemskapets värde bland de förtroendevalda. Men förbundsstyrelsen håller självklart med om att en hög facklig kompetens bland både medlemmar och förtroendevalda bidrar till en stark organisation. Samtidigt som facklig kunskap kan bidra till att bra fackliga samtal på arbetsplatserna genomförs och det i sin tur kan gynna rekryteringsarbetet. Byggnads centrala utbildningar på Rönneberga är och har alltid varit betydelsefulla. Men lika viktiga är de utbildningar som genomförs lokalt och regionalt både i egen regi men också av LO, ABF och folkhögskolorna. Centrala utbildningar är dessutom mycket dyrare än motsvarande lokala/regionala. Förbundet har nyligen mer på allvar påbörjat samarbetet inom 6Fs ”studiegrupp” för att därigenom på sikt också kunna samverka och genomföra mer tvärfackliga utbildningar tillsammans. Ett steg i denna utveckling är att 6F genomför en gemensam studiekonferens i början av april i år. Styrelsens förhoppning är att det på sikt ska kunna leda till ett ökat utbildningsutbud både lokalt/regionalt och centralt.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion FU 7 anses besvarad.

Egna anteckningar

FACKLIGT ARBETE I EUROPA OCH ÖVRIGA VÄRLDEN (FAE)

Motionerna FAE 1 – FAE 5

MOTION FAE 1

J-O Helsing, Byggnads Väst
Enskild

I dag är många Byggnadsarbetare från andra länder rädda för Byggnads på grund av sina erfarenheter från hemländerna.

– Att satsa mer resurser på förebyggande information och kunskapsspridning om Byggnads i de länder som vi har mest arbetskraftsinvandring ifrån.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FAE 1

Byggnads arbetar aktivt via de fackliga federationerna på nordisk, europeisk och globalnivå och i det arbetet ingår att bidra till att utveckla syster- och broderorganisationer runt om i världen. I arbetet sätts stor vikt vid att också utbilda fackföreningarna i hur man arbetar och utvecklar en demokratisk och fri fackförening. Detta inbegriper att utbilda dem i hur man utbildar medlemmar, förtroendevalda och hur man arbetar med att folkbilda. Tillsammans med andra fackförbund och centralorganisationer arbetar vi med fokus på att stödja och värna migrantarbetares rättigheter och bekämpa exploatering. Både den globala och europiska federationen för bygg- och träarbetare, BTI och EBTF har pågående insatser som Byggnads aktivt stödjer. Initiativen syftar till att organisera arbetare både i deras hemländer och i mottagandeland. Under de senaste åren har ett speciellt fokus lagts på att organisera migrantarbetare från Östeuropa. Detta har resulterat i ett antal samverkansavtal mellan fackföreningar i olika länder som reglerar skyddet av varandras medlemmar med ett speciellt fokus att motverka exploatering och raffinerad jobbtrafficking. Byggnads kommer fortsatt att aktivt arbeta och bidra till att utveckla fackföreningar runt om i världen samt att fortsätta dra lärdomar om hur vi på effektivaste sätt kan organisera de oorganiserade oberoende av ursprung.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion FAE 1 anses besvarad.

MOTION FAE 2

Byggnads Väst

2003 hade Sverige en folkomröstning om landet skulle ingå i den europeiska valutasammarbetet EMU. Denna folkomröstningen gav ett klart nej till ett valutasammarbete – därav står landet utanför EMU. Sverige har dock inte begärt ett undantag av EU att stå utanför EMU, som Danmark och Storbritannien har gjort, därför kan EU kräva att Sverige går med i EMU om landet uppfyller kraven för detta. En stor majoritet av riksdagspartiena är för ett medlemskap i EMU och går på detta vis tvärs emot fölkviljan.

Motionärens förslag är:

– Att Byggnads ihop med de andra LO-förbunden arbetar för att Sverige begär ett undantag att stå utanför EMU.

Egna anteckningar

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FAE 2
Euron är den gemensamma valutan för de 17 länder som deltar i valutaunionen EMU (Ekonomiska och monetära unionen). Det ekonomiska och monetära samarbetet EMU innebär att alla medlemsländer har en gemensam valuta och penningpolitik. Syftet är att EMU tillsammans med den inre marknaden ska skapa tillväxt och sysselsättning. Alla EU-länder ingår i EMU men för att få delta i eurosamarbetet måste medlemsländerna uppfylla vissa ekonomiska krav, vilket är stabila statsfinanser och låg inflation, växelkursstabilitet och sunda offentliga finanser vilket Sverige klarar och därför teoretiskt skulle kunna få delta i eurosamarbetet. Bland de gamla EU-länderna är det bara Sverige, Danmark och Storbritannien som ännu inte har infört euron. Danmark och Storbritannien har förhandlat fram undantag som innebär att de kan stå utanför euroområdet. Sverige har inget juridiskt undantag men tackade nej till euron genom en folkomröstning 2003 som tydligt avvisade ett valutabyte. Folkomröstningen har i praktiken accepterats av övriga EU-länder som ett politiskt undantag. Det finns idag inget som pekar på att Sverige under överskådlig tid kommer att utsättas för yttre påtryckningar att ansluta sig till Euron. Dessutom har finanskrisen 2008 påvisat många brister i valutasamarbetet. Frågan följs dock intensivt av Byggnads via de fackliga och politiska nätverken i Europa.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion FAE 2 avslås.

MOTION FAE 3

Byggnads Örebro-Värmland

Vi har mer och mer med utländsk arbetskraft på våra arbetsplatser. Jag anser att det är viktigt att alla har samma vilkor på arbetsmarknaden och att alla förstår säkerhetsföreskrifter och arbetsmoment på arbetsplatsen. Jag anser att vi ska ställa krav på tolk, utländska arbetstagare skall ha säkerhetsföreskrifter på ”sitt” språk och arbetsberedningar på ”sitt” språk. Jag är övertygad om att det möjliggör minskad olycksrisk på arbetsplatserna.

- Att förbundet får lex laval uppriven.
- Att förbundet verkar för att alla arbetstagare får säkerhetsföreskrifter och arbetsberedningar på sina språk.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FAE 3
Ordning och reda på svensk arbetsmarknad är en huvudfråga för Byggnads och i detta innefattas arbetsmiljön och möjligheterna att förebygga olyckor och ohälsa. Det görs företrädesvis genom utbildning och upplysning om avtal, lag och föreskrifter. Byggnads förbundsstyrelse delar därför motionärens ståndpunkter och avser att driva frågan om information och utbildning skall finnas tillgänglig och erbjudas på arbetstagares modersmål samt att tolkstöd utvecklas under kommande kongressperiod. Det bör dock belysas att detta görs bäst i samverkan och gemensamt med andra fackförbund både mot arbetsgivare och lagstiftare.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion FAE 3 bifalles.

Egna anteckningar

MOTION FAE 4

L Salberg, Byggnads Mälardalen
Enskild

Riv upp lönedumpningslagen! Inför folkomröstningen om svenskt medlemskap i EU 1994 lovade ja-sidan att svenska kollektivavtal skulle gälla. Efter att EU-domstolen dömt till det lettiska företaget Lavals fördel i Vaxholmsfallet så har EU tvingat fram en svensk lagstiftning som innebär att det är fritt fram för utländska byggföretag i Sverige att dumpa löner och arbetsvillkor. Dessutom förbjuds våra fackföreningar att på allvar kunna kontrollera vilka löner de utländska arbetarna verkligen får ut. Detta sätter press på våra löner och arbetsvillkor neråt.

- Att Byggnads ska göra allt för att lönedumpningslagen ska rivas upp. Om den inte rivs upp innan nästa kongress anser jag att Byggnads i rimlighetens namn aktivt och i stadgar ska verka för att Sverige ska ut ur EU.

MOTION FAE 5

Byggnads Skåne

Inför folkomröstningen om svensk medlemskap i EU 1994 lovade Ja-sidan att svenska kollektivavtal skulle gälla. Efter att EU-domstolen dömt till det lettiska företaget Laval´s fördel i Vaxholmsfallet, så har EU tvingat fram en svensk lagstiftning som innebär att det är fritt fram för utländska byggföretag i Sverige att dumpa löner och arbetsvillkor. Dessutom förbjuds våra fackföreningar att på allvar kunna kontrollera vilka löner de utländska arbetarna verkligen får ut. Detta sätter press på våra löner och arbetsvillkor neråt.

Yrkar på nedanstående
- Att göra allt för att lönedumpningslagen ska rivas upp innan nästa kongress.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motionerna FAE 4 – FAE 5

Byggnads arbetar sedan många år tillbaka aktivt med att påverka utvecklingen i både EU och Sverige. Framför allt sker EU arbetet genom den nordiska och europeiska federationerna för bygg- och träarbetare NBTF och EBTF. Byggnads arbetar för ett EU som tar ledningen för en ekonomisk politik som har full sysselsättning och en inkluderande hållbar tillväxt som övergripande mål. Samt en utveckling som garanterar demokrati och öppenhet samt ordning och reda på arbetsmarknaden. En gemensam marknad får inte utnyttjas för att pressa löntagarnas villkor nedåt eller hota rätten att teckna kollektivavtal. EU måste därför reglera marknaden, bl.a. genom minimiregler för arbetsrätt, arbetsmiljö och garantera grundläggande fackliga fri- och rättigheter. Byggnads driver krav om skydd för den fria förenings- och förhandlingsrätten, inklusive rätten att vidta stridsåtgärder stärks inom EU. All EU-lagstiftning måste respektera fackliga fri- och rättigheter, kollektivavtal och likabehandling av arbetstagare. För Byggnads är det självklart att EU måste vara något mer än bara en fri marknad som anpassas efter företagens intressen. Tillsammans med svensk fackföreningsrörelse kommer Byggnads att fortsätta arbeta för att svenska kollektivavtal ska gälla på svensk arbetsmarknad. Alla arbetstagare, oavsett nationalitet som arbetar i Sverige ska behandlas lika. För att förhindra dumpning av villkor i Sverige måste EUs utstationeringsdirektiv ändras och Lex Laval-lagen rivas upp. Vid all offentlig upphandling ska krav på kollektivavtal

Egna anteckningar

kunna ställas och ett obligatoriskt huvudentreprenörsansvar införs i alla branscher och alla led på europeisk såsom nationell nivå. Genom de senaste årens arbete har vi nu stora förhoppningar på en lagändring i Sverige men också på ett socialt protokoll i EU som tvingar alla medlemsstater att utgå ifrån de grundfundamentala mänskliga och fackliga rättigheterna.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion FAE 4 avslås,

att motion FAE 5 bifalles.

Egna anteckningar

FÖRBUNDSSTADGAR (FSS)

Motionerna FSS 1 – FSS 39

MOTION FSS 1

Byggnads Väst

Möjlighet att bilda företagsklubbar.

Eftersom medlemskretsarnas verksamhet och deltagandet av medlemmar på kretsarnas möten har minskat drastiskt de senaste åren så måste vi hitta nya former för att organisera våra medlemmar. Ett sätt att göra det på tycker jag vore att ha möjligheten att bilda en ”fackklubb” på företaget. Intresset för fackliga frågor finns idag men att gå på ett kvällsmöte känns tydligen inte längre intressant. Med fackklubbens möjligheter kan man engagera sig i fackliga frågor som berör dig som medlem där du har din anställning. Närheten gör att det känns lättare att engagera sig i fackliga frågor lokalt i vardagen på ett bättre sätt än idag.

”Fackklubben” skall ha rätt att motionera och nominera på samma sätt som medlemskretsarna har idag.

Viktigt är också att poängtera att klubben inte har något förhandlingsmandat på något sätt gentemot företaget.

- Att det ges möjlighet att bilda fackliga företagsklubbar.
- Att klubbarna ej har rätt att förhandla på våra avtal.
- Att de skall ha samma motions och nomineringsrätt som medlemskretsarna har idag.

Förbundsstyrelsen utlåtande över motion FSS 1

Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning om att mötesverksamheten i organisationen sjunkit de senaste åren. Efter regionsamgåendet 2011/2012 har väldigt få förtroendemannaklubbar bildats och verksamheten i medlemskretsarna är på många håll relativt låg. Nuvarande organisation har endast varit verksam i drygt två år och vi kan inte dra allt för långtgående slutsatser om hur den har fungerat eller för den delen kommer att fungera i framtiden. Förbundsstyrelsen är därför mycket tveksam till att redan nu förändra stagarnas § 23 mom 4 avseende förtroendemannaklubbar och möjligheten att göra detta på endast ett företag.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion FFS 1 avslås.

MOTION FSS 2

Byggnads Skåne

Byggnads medlemmar bör stimuleras till att vara fackligt och politiskt aktiva. Att påverka samhället och på arbetsplatsen är ett steg framåt i vår demokratiska organisation. För den som engagerar sig är det viktigt att oavsett anställd av Byggnads, anställd i produktionen, arbetslös eller pensionär o.s.v erhåller en ersättning som inte understiger den förlorade arbetsinkomsten, övriga avtals och löneförmåner som normalt erhålles blir sämre för den som engagerar sig. Detta bör gälla både centralt, regionalt och lokalt.

Yrkar på följande:

Egna anteckningar

- Att Byggnads utarbetar fram policydokument för rekommenderade regler och villkor för uppdragstagare i Byggnads organisation.
- Att samtliga att-satser skall gälla hela Byggnads organisation.

Förbundsstyrelsen utlåtande över motion FSS 2
Självklart ska medlemmar i olika roller, uppdrag och fackligt/politiska sammanhang inte behöva förlora delar av sin inkomst på grund av detta. Av det skälet ersätter organisationen medlemmar och/eller förtroendevalda som exempelvis deltar i en utbildning, sitter i en arbetsgrupp eller i en styrelse. Det kan beroende på roll, uppgift och sammanhang handla om ersättningar i form av stipendier, utbildningsarvoden, styrelsearvoden och förlorad arbetsförtjänst. Dessa ersättningar justeras och fastställs en gång per år med utgångspunkt från befintlig lönestatistik. Information om de centralt fastställda ersättningsnivåerna publiceras i ett ”Förbundet informerar” som regionerna och alla anställda har tillgång till. Regionsfullmäktige eller regionstyrelsen har sedan att fastställa ytterligare ersättningsnivåer. Det innebär i praktiken att ersättningen inom organisationen kan skilja sig åt en aning mellan regionerna. I övrigt hänvisar förbundsstyrelsen till Arvodesutredningens rapport.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion FSS 2 anses besvarad.

MOTION FSS 3

Byggnads Skåne

Byggnads är en medlemsorganisation som har sina medlemmar utifrån ett medlemsintresse. Alla medlemmar skall då i likhet med andra medlemsföreningar och sammanslutningar ha fullständig rätt till inflytande vilket de olika organisationsleden svarar för från medlemskretsen och uppåt till kongress.

Det som dock inte är acceptabelt är att medlemmen inte kan ta del av samtliga protokoll i hela sin medlemsorganisation från medlemskretsen och uppåt till kongress.

Kan var möjligt att i dagens öppna samhälle hemligstämpla hela protokoll med varierande innehåll.

Yrkar på att kongressen fattar följande beslut:

- Att samtliga beslutsprotokoll efter justering omgående läggs ut på Byggnads hemsida/hemsidor och för beskådan med enskild inlaga, ident-inloggning.
- Att beslutet avser Kongressbeslut.
- Att beslutet avser Förbundsullmäktige.
- Att beslutet avser Förbundsstyrelse.
- Att beslutet avser Regionfullmäktigen.
- Att beslutet avser Regionstyrelser.
- Att beslutet avser Medlemskretsar.
- Att beslutet avser Företoendemannaklubbar.
- Att de beslutspunkter som måste beaktas som ärende med tystnadsplikt kan undantagas då särskilt beslut härom fattas.

Förbundsstyrelsen utlåtande över motion FSS 3
Protokoll har av tradition och praxis i Byggnads först och främst vänt sig till de medlemmar som deltagit i aktuellt möte. Protokollen har kort

Egna anteckningar

sammanfattat vem som avhandlat vad, och de beslut som fattats. Rent allmänt har inte dessa protokoll varit särkilt intressanta för kretsen utanför de medlemmar eller andra personer som deltog under mötet. Under en beslutsprocess kan även vissa diskussioner vara av känslig karaktär och inte vara lämpad att publicera innan beslut fattats. Självklart finns argument för att medlemmar ska ha tillgång till alla protokoll. Några av dessa skulle kunna vara ökad inblick och öppenhet, förbättrad demokrati samt ett ökat inflytande. Om denna princip verkligen skulle leda till ett ökat engagemang och inflytande är ändå tveksamt. Det finns också en uppenbar risk att protokollen blir vaga och att man helt enkelt inte protokollför allt som borde skrivas eftersom det av olika skäl kan uppfattas som känsligt.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion FSS 3 avslås.

MOTION FSS 4

Byggnads Väst

Medlemstappet är stort bland de som tidigare varit avgiftsbefriande i egenskap av skolelever. För att stoppa detta tapp skall Byggnads tillse –

– Att alla byggnadsmedlemmar i samband med första inbetalningsavin kontaktas, eller ännu hellre besöks av facklig representant.

Förbundsstyrelsen utlåtande över motion FSS 4

Det är mycket viktigt att vi välkomnar nya medlemmar på ett bra sätt och i olika situationer. De senaste åren har vi skrivit in ca 7000 – 8000 medlemmar per år. Men tyvärr har ännu fler medlemmar lämnat organisationen vilket innebär att organisationsgraden fortfarande minskar. Det är med andra ord ytterst angeläget att organisationen har och utvecklar effektiva rutiner för hur vi på ett bra sätt ska möta och komma i kontakt med medlemmar. I dag får alla nya medlemmar ett välkomstpaket med kort information om medlemskapet i Byggnads. Det finns med andra ord ett stort utrymme att utveckla detta. Förbundsstyrelsen håller med om att ett personligt besök av en facklig representant är den bästa kontakten som en medlem kan få av oss som facklig organisation, om än tidskrävande. Ska vi lyckas med det, krävs att hela organisationen hjälps åt, inte minst fackligt aktiva medlemmar på kretsnivå och fackligt förtroendevalda på arbetsplatserna. I det här sammanhanget måste vi även komma ihåg att det också är viktigt att fånga upp medlemmar som är på väg att lämna Byggnads.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion FSS 4 bifalles.

MOTION FSS 5

Byggnads Stockholm-Gotland

Idag tillträder nyvalda ledamöter i regionfullmäktige på årsmötet enligt stadgarnas § 23 Mom 18.

En konsekvens av detta är att en del av de som behandlar årsberättelsen och beslutar om ansvarsfrihet inte har varit med under verksamhetsåret.

– Att det nyvalda regionfullmäktige tillträder på mötet som följer efter årsmötet.

Egna anteckningar

Förbundsstyrelsen utlåtande över motion FSS 5
I motionen belyser man problemet och knepigheten att ett nyvalt regionsfullmäktige enligt stadgarnas § 23 mom 18 tillträder på årsmötet för att därefter behandla verksamhetsberättelse och frågan om styrelsens ansvarsfrihet. Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning och föreslår därför en förändring i stagarna. Den nya texten lyder ”Den nyvalda regionsfullmäktige tillträder efter årsmötet”.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion FSS 5 bifalles.

MOTION FSS 6

Byggnads Öst
Medlemmar som uppbär hel ålderspension i form av allmän pension eller tjänstepension, eller inte längre är aktivt verksam inom förbundet, kan inte ingå i valberedningar.

– Att pensionärer ej skall ingå i valberedningar.

MOTION FSS 7

Byggnads Norrbotten
Medlemmarna som uppbär hel ålderspension i form av allmän pension eller tjänstepension eller inte längre är aktivt verksam inom förbundet kan inte vara ledamot av kongressvalberedningen.
Att ovanstående text tillförs stadgarna.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motionerna FSS 6 – FSS 7
Att vara ledamot i förbundets valberedning är ett viktigt uppdrag. Uppdraget innebär bland annat att man ska förbereda de val som ska förrättas enligt stadgarna. Ledamöterna i valberedning har därför en bred facklig kompetens, lång erfarenhet, olika bakgrund och inte minst ett brett kontaktnät inom organisationen. Förbundsstyrelsen anser att det är viktigt att vara aktiv inom organisationen, styrelsen har utifrån detta bifallit stadgekommitens förslag som lyder enligt följande. Medlemmar som uppbär hel ålderspension i form av allmän pension eller tjänstepension/avtalspension, eller inte längre är aktivt verksam inom förbundet, är inte valbara.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motionerna FSS 6 – FSS 7 anses besvarade.

MOTION FSS 8

Byggnads Skåne
Det är viktigt i ett demokratiskt samhälle att många deltar och engagerar sig i andra oganisationer, föreningar och politiska instanser. Detta måste göras dels på fritid men även under ordinarie arbetstid.

Då det idag saknas riktlinjer från förbundet så hanteras detta olika i regionerna vad gäller tjänstledighet, betald tid, avdrag på ordinarie lön för uppdraget osv.

Vi yrkar på nedanstående:
– Att förbundet och regionen upprättar riktlinjer och bestämmelser för anställda som deltar eller som utför uppdrag i andra organisationer, föreningar eller politiska partier.

Egna anteckningar

Egna anteckningar

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FSS 8
Förbundsstyrelsen delar motionärernas uppfattning om att det bör finnas tydliga riktlinjer som reglerar ledighet, löneavdrag och ersättningar för anställda. Av det skälet tillsattes en utredning efter 2010 års kongress med uppgift att utreda och lämna förslag till 2014 års kongress om hur förbundet ska hantera det här. Styrelsen vill därför hänvisa till utredningens rapport.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion FSS 8 anses besvarad.

MOTION FSS 9

J Sjöberg, Byggnads Skåne
Enskild
Texten i Regionstyrelsen mom 20 a 2.a stycket.

Medlem som uppbär hel ålderspension i form av allmän pension eller tjänstepension, eller inte längre är aktivt verksam inom förbundet, bör inte vara ledamot i avdelningsstyrelsen och bör ej vara revisor.

Skall ändras till följande:

Medlem som uppbär hel ålderspension i form av allmän pension eller tjänstepension, eller inte längre är aktivt verksam inom förbundet, skall inte vara ledamot i regionstyrelsen och skall ej vara revisor. Yrkar på följande:

- Att byta lydelsen bör mot skall och att den skall gälla samtliga styrelser inom förbundet.

Förbundsstyrelsen utlåtande över motion FSS 9
Att kategoriskt utesluta fackligt aktiva medlemmar enbart på grund av ålder eller att man har uppnått pension till visa uppdrag anser styrelsen är fel. (I det här sammanhanget skulle vi också kunna peka på en samhällsutvecklig som går i motsatt riktning om vi granskar de förändringar som gjorts i lagstiftningen om åldersdiskriminering). Men det finns samtidigt uppdrag där vi anser att medlemmen som innehar uppdraget ska vara yrkesverksam, ha en närhet till produktionen och medlemmarnas vardag. Detta gäller exempelvis uppdraget som styrelseledamot och revisor. Av det skälet föreslår förbundsstyrelsen i sitt förslag till nya stagar ett förtydligande som ligger i linje med motionen.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion FSS 9 bifalles .

MOTION FSS 10

J Sjöberg, R Nilsson, Byggnads Skåne
Enskild
Vi har fått allt fler medlemmar som går med Byggnads när problem med arbetsgivaren uppstår, men hoppar av så fort dom har fått hjälp.

Detta medför ett antal frågor.

När är man berättigad till hjälp?

Är det när man skriver på ansökan eller när man har betalt första avgiften? eller när?

Hur länge har Byggnads skyldighet att företräda en medlem som har gått ut Byggnads när hens ärende drar ut på tiden?

Yrkar på att det skall regleras klart och tydligt i våra stadgar om när medlem kan begära hjälp av Byggnads.

– Att medlemsavgift skall vara betald och registrerad i vårt datasystem för att hen skall ha rätt till hjälp från Byggnads.

Har ett ärende dragit ut onormalt länge på tiden och medlemmen blir utesluten eller begär utträde under denna tid bör Byggnads fullfölja ärendet om inte speciella skäl förligger.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FSS 10
Förbundsstyrelsen har tidigare diskuterat den problematik motionärerna beskriver. Vid det tillfället beslutade man sig för följande ordning vilket i viss mån regleras i förslag till de nya stadgarnas § 4 Inträde under mom 3. Ny lydelse blir: Frågan om inträde prövas och avgörs av regionstyrelsen eller den i Byggnads som styrelsen utsett. Bifalls ansökan ska medlemskap ansetts ha godkänts första dagen i den månad då ansökan inkom. Förbundet har inte skyldighet att driva rättstvister som inträffat före det datum som medlem begärt inträde.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion FSS 10 anses besvarad.

MOTION FSS 11

R Nilsson, Byggnads Skåne
Enskild

Yrkar på att när Byggnads medlemmar förlorar sina arbeten och tvingas försörja sig på A-kassa som många gånger är mindre än halva den lön som våra medlemmar tjänat är det rimligt att dom endast betalar grundavgift till Byggnads istället för att dom ”tvingas” lämna p ga av dålig ekonomi.

– Att arbetslösa medlemmar endast behöver betala grundavgift så länge som dom saknar arbete.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FSS 11
Medlem som uppbär full A-kassa får en inkomst som motsvarar en lön på ca 13 000 kr. Det innebär att medlemmen avgiftsklassas till steg 7 vilket motsvarar en medlemsavgift beroende på region från 364 till 436 kr/mån. Den nedre gräns som finns för att endast betala grundavgift enligt avgiftsklass 8, 47 kr/mån, är 8 699 kr. Med andra ord en betydligt lägre inkomst än den medlem som uppbär A-kasseersättning på en normal nivå. Förbundsstyrelsen anser principiellt att medlemsavgiften ska grunda sig på medlemmens huvudsakliga inkomst. Som inkomst räknas bland annat; bruttolön, ersättning från försäkringskassan, A-kassan mm. Med andra ord avgör medlemmens inkomstnivå, vilken avgiftsnivå/avgiftsklass som ska gälla inte var inkomsten kommer ifrån.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion FSS 11 avslås.

MOTION FSS 12

Byggnads Skåne

Byggnads organisation har olika beslutsled från medlemskrets till kongress. Flera av dessa beslutsled kan se olika ut i utformningen och med representanter från olika medlemsgrupper. Att ha representation i de olika beslutsleden med en majoritet av funktionärer/anställd personal är inte representativt för medlemsorgansisationen. Endast i arbetsutskott kan det som förberedande till kommande beslut accepteras.

Egna anteckningar

Yrkar på nedanstående:
- Att ledamöter i samtliga beslutsled från medlemskrets till kongressen har en sammansättning som speglar organisationen i sin helhet.
- Att i inget beslutsled från medlemskrets till kongress får vara en majoritet av funktionärer/anställd personal.
- Att undantag endast får vara arbetsutskott som förberedande till kommande beslut. Där kan en majoritet av funktionärer/anställd personal accepteras.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FSS 12
Motionären belyser en principiellt viktig fråga, nämligen vem som ska besluta om vad och om det är rimlig att anställda i organisationen utgör en majoritet av ledamöterna i de beslutande församlingarna. Dessutom i en organisation som säger sig värna demokrati och medlemsinflytande. Som det är idag så kan vi konstatera att det finns beslutande organ i Byggnads där en majoritet utgörs av medlemmar som även har en anställning i organisationen, även om det tillhör undantagen. Att många som har sin anställning i Byggnads också återfinns i de beslutande församlingarna har sina naturliga, historiska och organisatoriska orsaker, bland annat att många av de mest framträdande fackligt aktiva medlemmarna även har anställts som funktionärer i organisationen. Styrelsen anser inte att en anställning i sig ska utesluta någon från de beslutande organen. Det är viktigare att se till kompetens, engagemang, bakgrund, erfarenhet och inflytande, än om man är anställd i organisationen eller inte. I praktiken är det (och har det varit) så att flertalet som återfinns i de beslutande organen består av förtroendevalda medlemmar som är yrkesverksamma, står i produktionen och har en anställning i ett byggföretag. Det gäller i princip i alla organ utom förbundsstyrelsen. I förslaget till stadgar föreslås en förändring rörande förbundsstyrelsens sammansättning som i praktiken skulle göra det väldigt svårt att leva upp till motionens intentioner. Nämligen den nya ordningen som föreslås i stagarnas § 23 mom 11 att regionfullmäktige utser, genom särskilt val, en person att vara ordförande i regionstyrelse och tillika regionens representant i förbundsstyrelse. Vi vill även påpeka att det i stadgarna inte finns något som direkt hindrar medlemmarna att nominera och välja de medlemmar (förutom de krav som ställs kring pension och att man som medlem ska vara verksam) de själva anser ska företräda dem i de olika organ som finns i Byggnads.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion FSS 12 anses besvarad.

MOTION FSS 13

Byggnads Skåne

Utifrån föregående kongress så har varje region en representant i förbundsstyrelsen. Dessa representanter väljs av kongressen. För att undvika att det inte är den representant som regionen vill skall finnas där på grund av olika förändringar som kan ske under en mandatperiod så yrkas att kongressen beslutar följande:

- Att kongressen inte väljer regionernas ledamöter och ersättare.
- Att kongressen fastställer totala antalet ledamöter i förbundsstyrelsen.
- Att varje region efter särskilt beslut i regionfullmäktige fastställer vilken person som skall vara regionens ledamot/ersättare i förbundsstyrelsen.

Egna anteckningar

– Att kongressen väljer övriga ledamöter i förbundsstyrelsen.

MOTION FSS 14

Byggnads Mälardalen

Som det är idag väljs ledamot till förbundsstyrelsen på kongressen. Även suppleanterna väljs på kongressen. Vi har gjort en stor organisationsförändring under 2011 och har inte riktigt landat än men är på god väg. En stor förändring och fördel med den nya organisationen är att samtliga regioner har en plats i förbundsstyrelsen. Det vore rimligt att regionerna ägde frågan över vilka som väljs till förbundsstyrelsen vid eventuella fyllnadsval eller omval mellan kongressperioden. Av samtliga ledamöter som sitter i förbundsstyrelsen är samtliga ordförande i sin region. Det är inte helt säkert att suppleanterna som väljs på kongressen är nästa ordförande eller regionens huvudkandidat till förbundsstyrelseplatsen.

– Att regionerna ska äga frågan över vilken representant som ska sitta i förbundsstyrelsen för regionen vid omval eller fyllnadsval mellan kongressperioden.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motionerna FSS 13 – FSS 14

I motionerna föreslås en helt annan ordning i valet av förbundsstyrelse än vad som tidigare gällt. Det tar sin utgångspunkt i de förändringar som skett i fråga om förbundsstyrelsens sammansättning och att man av praktiska skäl borde förändra denna beslutsprocess. Att kongressen har valt förbundsstyrelse har varit en vedertagen regel i stadgarna sedan Byggnads bildades. Skälen för det har varit att samtliga förbundsstyrelseledamöter får ett tydligt mandat av en majoritet av kongressombuden, att ledamoten har haft hela organisationens bästa som utgångspunkt när han utövat sitt uppdrag och att styrelsesammansättningen blir någorlunda intakt under hela kongressperioden. Efter de förändringar som har genomförts i organisationen 2011/2012 behöver vi dock förändra och anpassa denna beslutsprocess i den riktning som motionen föreslår. Av det skälet föreslår också förbundsstyrelsen en förändring i stadgarnas § 23 mom 11 som innebär att regionfullmäktige genom ett särkilt val kommer att utse ordförande i regionstyrelse och tillika ledamot i förbundsstyrelsen för en mandattid på två år. Avgår ordföranden under ett verksamhetsår väljer regionen en ny ordförande.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motionerna FSS 13 – FSS 14 anses besvarade.

MOTION FSS 15

Byggnads Västerbotten

Förslag till i textförändring under verksamhetsområden mom. 2.
Om det finns två förtroendemannaklubbar i ett verksamhetsområde skall dessa bilda ett fortroendemannaråd, Detta gör att vi har en väldigt många möten som måste hållas enligt stadgarna.

– Att om man som ordförande i en förtroendemannaklubb inte sitter som ordinarie eller suppleant i regionstyrelsen skall man kallas in till regionsstyrelsen som adjungerad två gånger per år.
– Att övrig text i verksamhetsområden stryks.

Egna anteckningar

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FSS 15
Byggnads genomförde vid årsskiftet 2011/2012 en stor omorganisation av sin verksamhet. Den omfattade bland annat vår grundorganisation med medlemskretsar, förtroendemannaklubbar, förtroendemannaråd och verksamhetsområden. Den fackliga verksamheten har på denna nivå i många regioner knappt kommit igång, eller prövats så pass väl att man redan nu ska dra för långtgående slutsatser om hur verksamheten har fungerat. Styrelsen anser även att det bör finnas regler om denna del av organisationen i stadgarna. Vilket motiverar de skrivningar som finns i dag med en smärre justering avseende mötesfrekvens. När det gäller möjligheten att adjungera ledamöter i regionstyrelsen står det respektive styrelse fritt att själva fatta beslut om detta och vi finner inget skäl för att det skulle behöva regleras i stadgarna.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion FSS 15 avslås.

MOTION FSS 16

Byggnads Småland-Blekinge

Enligt stadgarna skall i det inom regionen finnas ett Förtroendemannaråd i det fall det finns mer än en förtroendemannaklubb.

Vi är lite funderande kring om vilken funktion dessa råd skall fylla och ser inom vårt område att verksamhetsråden kanske är forumet för samverkan emellan klubbarna.

Vi vill ändå inte utesluta möjligheten till att ha förtroendemannaråd där regionfullmäktige så beslutar.

– Att stadgarna ändras så att det KAN finnas förtroendemannaråd istället för SKALL.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FSS 16
Som förbundsstyrelsen nämnde i sitt utlåtande över motion 15 FSS så har Byggnads genomfört omfattande organisationsförändringar. Den fackliga verksamheten har på den här nivån inte kommit igång, eller prövats så pass väl, att man redan nu ska dra för långtgående slutsatser. Vi anser därför att det är för tidigt att förändra stagarna i dessa delar.

Mot bakgrund av ovans anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion FSS 16 avslås.

MOTION FSS 17

Byggnads Småland-Blekinge

I stadgarna regleras i bland annat § 17 vad pensionärer inte kan vara. Vi menar att dessa uteslutande formuleringar inte är förenligt med vårt fackliga löfte. Där formuleringens syfte är att de som väljs skall uppfylla vissa kriterier, till exempel vara aktiv i produktion eller arbetsför ålder bör man istället formulera sig om vilka som kan eller ska uppbära uppdraget istället för vilka som inte kan eller får uppbära uppdraget.

Vi vill se formuleringar i våra stadgar som innefattar snarare än utesluter.

– Att stadgarna omformuleras till att redogöra för vilka som bör/kan uppbära uppdragen istället för vilka som INTE bör/kan uppbära uppdragen.

Egna anteckningar

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FSS 17
Motionären lyfter i denna motion frågan om hur organisationen valt att uttrycka sig i stadgarna och anser att man ska vara mer inkluderande än exkluderande i frågan om vem som är lämplig att inneha ett uppdrag. Organisationen har, när det gäller vissa uppdrag, inte alla, valt att tydligt markera att det ska vara en medlem som inte står allt för långtifrån arbetsmarknaden eller organisationen som genom ett uppdrag ska ha mandat att delta i beslutsfattandet. Detta i övertygelsen om att det gagnar medlemmarna. I det här fallet har det enklast uttryckts genom att exkludera och att i stadgarna skriva ”Medlem som uppbär hel ålderspension i form av allmän pension eller tjänstepension, eller inte längre är aktivt verksam inom förbundet, kan inte vara ledamot av förbundsfullmäktige”. Samtidigt är det ingenting i stadgarna som hindrar medlemmar och valberedningar att formulera uppdragsprofiler som konkretiserar vilken typ av medlemmar som bäst lämpar sig till olika uppdrag.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion FSS 17 avslås.

MOTION FSS 18

Byggnads Småland-Blekinge

Vi har diskuterat de facto att idag väljs ledamöter till avtalsrådet på en period om 1 år vilket innebär att ledamöterna kan sitta sin period utan att vara del i någon avtalsrörelse.

Vi tänker oss att när vi väljer ledamöter till avtalsrådet dessa ska få chans att verka i uppdraget de valts till.

Vi vill därför ändra så att ledamöter till avtalsrådet väljs för kongressperiod istället för kalenderår.

- Att stadgarna ändras så att ledamöter till avtalsrådet väljs för kongressperiod.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FSS 18
Historiskt har de flesta kollektivavtal som träffats mellan oss och aktuella arbetsgivarorganisationer tidsmässigt omfattat mellan 12 till 24 månader, någon gång 36 månader. Tidsmässigt finns med andra ord ingen som helst koppling till kongressperioder. Organisationen har mer sett till att ledamöterna ska stå nära arbetsmarknaden och vara aktiva inom olika avtalsområden. Skulle en avtalsledamot inte fått chansen att utöva sitt uppdrag men i övrigt har fortsatt förtroende kan man utgå ifrån att regionfullmäktige skulle ge vederbörande ett nytt förtroende under förutsättning att hen är yrkesverksam. Att ha ettåriga mandatperioder är då inget stort problem.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion FSS 18 avslås.

Egna anteckningar

MOTION FSS 19

Byggnads Väst

Om Regionfullmäktiges storlek.

Vi i Byggnads måste kunna ha olika demokratiska ordningar beroende på regionernas olika förutsättningar.

I dag består regionfullmäktige i Byggnads Väst av 254 ordinarie ombud – som väljs av respektive kretsar. Dessa ombud kallas till regionfullmäktige vid två tillfällen/år och närvaron är väldigt låg. Idag har vi inte ett fungerande fullmäktige. Det beror enligt mig på följande problem. För det första är många av våra medlemmar tveksamma till att resa långt en lördag för att gå på ett möte som de vet lite om och där storleken på mötet gör det svårt att känna delaktighet och inflytande. Därför har jag funderat på att göra följande förändring.

Regionen består av fem verksamhetsområden, Skövde, Trollhättan, Borås, Halmstad och Göteborg.

I dessa verksamhetsområden skulle man förslagsvis kunna hålla två till fyra verksamhetsrådsmöten/år för ordföranden och sekreterare i klubbarna/kretsarna. Kretsar och klubbar i området binds då tydligare till ett verksamhetsområde. Det första mötet under året ligger redan i januari. På det verksamhetsområdesmötet utser mötet ett antal elektorer som skall företräda verksamhetsområdet på regionens fullmäktigemöten. Samtliga verksamhetsområden har samma antal ledamöter t.ex. 5 (fem). Dessa fem har i sin tur ett antal röster på fullmäktigemötet utifrån antalet medlemmar i verksamhetsområdet. Det skall genomföras minst samma antal verksamhetsområdesmöten som regionsfullmäktigemöten. Mötena skall ligga 14 dagar innan regionsfullmäktige och ha tillgång till dagordning underlag och styrelsens beslutsförslag till det kommande fullmäktigemötet.

Det kommer att ge de valda elektorerna en bra grund för att driva de frågor och idéer som framkommit i kretsar och klubbar. Och på det sättet få en starkare demokrati inom region och förbund.

Med denna fördelning och arbetssätt kan vi förlägga fullmäktige på en vardag och få ett hanterbart möte med 25 elektorer plus max 19 personer med adjungerade från regionstyrelsen. I dagsläget 44 personer. Fullmäktige skall ha samma uppgifter som i dagens organisation och minst två möten per år, årsmöte och budgetmöte.

Utifrån detta tänk får vi ett fullmäktige där vi kan föra en bra diskussion och där ledamöterna känner ett deltagande och att det är möjligt att påverka utifrån den diskussion som förekommit på mötet i verksamhetsområdet.

Viktigt att tillägga är också att alla medlemmar skall ha nominerings och motionsrätt genom företags klubbar, krets eller FFM klubbar. Samt att det skall väljas ledamöter till avtalsråd, kongress och regionstyrelse i ett regionsfullmäktige. Regionens fullmäktige skall även fastställa regionens målplan, verksamhetsplan och budget.

- Att vi i stadgarna får möjlighet till olika former av demokratiska lösningar i regionerna.
- Att dessa demokratiska lösningar skall godkännnas och beslutas av förbundsstyrelse.
- Att de skall vara formade så att de ger alla medlemmar röst och nomineringsrätt samt att fullmäktige är det högst beslutande organet i regionen med samma uppgifter som man har idag.

Egna anteckningar

Egna anteckningar

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FSS 19
Nuvarande organisation har i praktiken bara varit verksam i drygt två år. Några av regionerna är geografiskt stora, har många medlemmar, flera verksamhetsområden och ett stort antal medlemskretsar. Att organisera ett lyckat regionsfullmäktige i en stor region, som den i Region Väst, är en utmaning. Samtidigt kan ett fullmäktige vara ett forum för kraftsamling, diskussion, utveckling och givetvis ett möte där många engagerade medlemmar tar beslut om Byggnads framtid. Förutom det formella mötet kan man även nyttja mötestillfället till seminarier och föreläsningar. Idén med att öppna upp stadgarna för att pröva olika möjligheter att utöva demokratin till exempel genom ett elektorsystem är spännande. Vi anser dock att nuvarande organisation måste få chansen att etablera sig innan vi förändrar den och i det här avseendet förändrar stadgarna. Styrelsen kommer i stagarnas § 23 mom 16 föreslå ytterligare en beräkningstabell som kan göra det möjligt för en region att något reducera antal fullmäktigeledamöter.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion FSS 19 avslås.

MOTION FSS 20

Byggnads Väst
Förtydligande kretsstyrelse m.m.
Tanken med införandet av den här punkten i de nya stadgarna var att det skulle vara lättare att få till en styrelse i kretsar och klubbar då ”årsmötet skall utse ordförande och sekreterare”. Detta är en bra förenkling men enligt utredaren är detta ett lägsta krav. En del kretsar har tolkat det som att det inte får vara fler än dessa två i styrelsen och känt att det har hämmat verksamheten.

– Att förtydliga stadgarna genom tilläget ”Styrelsen kan bestå av fler personer som också skall utses av årsmötet”.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FSS 20
Förbundsstyrelsen kommer i förslag till nya stadgar i § 23 mom 23 föreslå en förändring. Förslaget till ny text lyder ”I medlemskrets, förtroendemannaklubb och förtroendemannaråd ska årsmötet utse ordförande, sekreterare och ledamöter. Årsmötet ska genomföras senast januari månads utgång”.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion FSS 20 anses besvarad.

MOTION FSS 21

J Frödelius, Byggnads Väst
Enskild
Företagsklubbar.

För att öka och ta vara på det fackliga intresset bör företagsklubbar införas, de bör dock ligga under kretsar.

På detta sätt finns en av kretsarnas viktigaste funktioner kvar, nämligen att medlemmar från både små lokala till stora rikstäckande företag, de som har jobb och de som för tillfället är arbetslösa kan vara lika delaktiga i den fackliga gemenskapen och tillsammans komma fram till förslag som gynnar

hela Byggnads. Detta innebär att alla medlemmar oavsett nuvarande jobbsituation får samma möjlighet till att träffas och utbyta erfarenheter.
Genom att företagsklubbar får nominera genom kretsar kan det ge dem stora möjligheter att påverka med sina nomineringar, då de anställda kan tillhöra olika kretsar och FFM klubbar. Detta bör också skapa ett intresse att gå på krets- och FFM möten för att få fram sina ideèr och förslag.

– Att Företagsklubbar införs och att de har nomineringsrätt till Medlemskretsar på samma sätt som FFM klubbar har via förtroendmannaråden.

Förbundsstyrelsen utlåtande över motion FSS 21
Idén om att kunna bilda företagsklubbar i Byggnads organisation har diskuterats många gånger. Nuvarande organisation bildades i praktiken för drygt två år sedan och vi kan inte dra allt för långtgående slutsatser om hur den fungerat eller för den delen, hur den kommer att fungera i framtiden. Styrelsen är därför mycket bestämt avvisande till tanken att redan nu förändra stadgarnas § 23 mom 4 avseende möjligheten att bilda olika typer av förtroendemannaJklubbar. Vi anser att nuvarande organisation ska få mer tid på sig att etableras och utvecklas i dess nuvarande form.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion FSS 21 avslås.

MOTION FSS 22

J Frödelius, Byggnads Väst
Enskild
Regionsfullmäktige.
Vid beräkning av antalet ledamöter enligt gällande beräkningstabeller blir ledamöterna i regionsfullmäktige orimligt många i en del stora regioner.
Om regionsfullmäktige ska ske på fritiden, går det endast att genomföra på lördagar eller söndagar då det blir för tidskrävande att ha det efter en arbetsdag. Den geografiska storleken på vissa regioner bidrar till längre restider i samband med regionsfullmäktige vilket minskar möjligheten och intresset att närvara.

– Att en ny beräkningstabell tillförs med en rak beräkning, ett mandat för varje påbörjat 150 tal medlemmar.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FSS 22
Byggnads omorganiserade som bekant verksamheten 2011/2012. Det innebär att den nya regionorganisationen i praktiken bara varit verksam i drygt två år. Några av regionerna är geografiskt stora, har många medlemmar, flera verksamhetsområden och ett stort antal medlemskretsar. Att organisera ett lyckat regionsfullmäktige i en stor region, som till exempel den i Region Väst, är en utmaning. Samtidigt kan ett fullmäktige vara ett forum för kraftsamling, diskussion, utveckling och givetvis ett möte där många engagerade medlemmar tar beslut om Byggnads framtid. Förutom det formella mötet kan man även nyttja mötestillfället till seminarier och föreläsningar etc. Vi anser att nuvarande organisation måste få chansen att både etablera sig och utveckla verksamhet innan vi eventuellt förändrar den. Styrelsen kommer trots det omnämnda göra en förändring i stagarnas § 23 mom 16 och föreslå ytterligare en beräk-

Egna anteckningar

ningstabell som kan göra det möjligt för en region att något reducera antalet fullmäktigeledamöter.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion FSS 22 avslås.

MOTION FSS 23

R Andersson, Byggnads Väst
Enskild

I förbundets stadgar står det att den som uppbär hel ålderspension, mm, inte bör vara ledamot av regionsstyrelse eller vara revisor. Vilket enligt min mening är diskriminering av äldre medlemmar. Det går ju dessutom att ta ut ålderspension från 61 år och fortsätta arbeta. Det är väl medlemmarna ,som i demokratiska val, skall välja vilka de tycker är bäst lämpade att ha uppdrag i organisationen.

– Att stadgarna ändras så det inte fins med text som diskriminerar medlemmar.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FSS 23
Organisationens uppfattning är att de uppdrag som räknats upp i motionen ska innehas av yrkesverksamma medlemmar som står i nära kontakt med arbetsmarknaden. Det är viktigt att de förtroendevalda har en närhet och kunskap om hur det fungerar på byggarbetsplatser i vardagen och att de har med sig detta perspektiv när de utövar sitt uppdrag.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion FSS 23 avslås.

MOTION FSS 24

Byggnads Väst

Medlemskretsmöten ska vara en del demokratin innom Byggnads genom nomineringar och motioner, men är dåligt besökta. Då medlemmarna inte kommer till demokratin, får demokratin komma till medlemmarna. Därför tycker jag att medlemmar ska få nominera och lämna motioner på UVA möten hållda på arbetsplatsen.

– Att medlemmar ska ha rätt att nominera och lägga motioner på UVA-möten.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FSS 24
På möten som genomförs inom ramen för utvecklingsavtalet på arbetsplatserna avhandlas i regel frågor som rör förhållandet mellan medlemmar och företaget, men även traditionell facklig information så som förändringar i avtal, arbetsmiljöföreskrifter, försäkringsinformation osv. Att i formell mening utöva inflytande i detta forum på hur Byggnads som organisation ska bedriva sin fackliga verksamhet är inte vedertaget. Vill man som medlem utöva den typ av inflytande som motionären påpekar görs det till exempel på ett medlemskretsmöte eller genom en förtroendemannaklubb. Även ur ett demokratiskt perspektiv har det varit viktigt att den kategorin av inflytande sker inom den egna organisationens egna

Egna anteckningar

”väggar”. Förbundsstyrelsen är i detta skede inte beredd att omformulera stadgarna för att ge medlemmar på ett UVA-möte denna möjlighet.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion FSS 24 avslås.

MOTION FSS 25

Byggnads Väst

Inträde.

Nu är det möjligt att bli medlem och endast betala en krona av den första månadsavgiften, låta bli att betala nästföljande två månadsavgifter och då uteslutas för bristande betalning. Nästa månad går det att ansöka om nytt medlemskap, betala endast en månadsavgift och återigen bli utesluten efter tre månader för bristande betalning. Totalt har en krona och en månadsavgift betalats för att vara medlem i sex månader. Under hela den tidsperioden räknas han/hon som fullvärdig medlem och kan därmed erhålla hjälp av organisationen.

– Att medlem som uteslutits för bristande betalning ska vid nyinträde erlägga tre fulla månadsavgifter innan han/hon är fullvärdig medlem och kan få hjälp av organisationen. Vid särskilt ömmande fall kan regionstyrelse besluta om att ge hjälp.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FSS 25

Den problematik som motionären lyfter upp är tack och lov inte speciellt vanligt förekommande i organisationen. I praktiken har redan idag regionstyrelse (och om det så krävs förbundsstyrelsen) möjlighet att pröva och avgöra om inträde i organisationen ska beviljas eller inte. Detta regleras i stagarnas § 4 mom 3. Att införa ett särskilt anpassat inträdesvillkor vid ett eventuellt nyinträde, om tre månader, för att bli ”fullvärdig medlem” är inte aktuellt och skulle innebära nya, betungande, administrativa rutiner.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion FSS 25 avslås.

MOTION FSS 26

Byggnads Väst

Regionstyrelsens sammansättning.

§ 23 i stadgarna under rubriken Regionstyrelse regleras hur många ledamöter och suppleanter det skall finnas i regionstyrelsen. Det innebär att en styrelse kan bestå av 17 ledamöter plus en in adjungerad ledamot från ungdomskommittén. Till detta kommer en personlig suppleant till varje ledamot.

Skall vi samla styrelsen innebär det en samling 17 ordinarie plus 17 suppleanter plus den adjungerande från ungdomskommittén dvs. 35 personer. Detta är en alldeles för stor styrelse som knappas kan föra ett konstruktivt och utvecklande styrning av regionen.

Systemet med suppleanter kräver att de är uppdaterande och införstådda i det arbete och beslut som styrelsen genomför.

Med denna korta bakgrund föreslår vi följande förändringar.

Maximera antalet ordinarie ledamöter till 9 eller 11, det väljs 3 suppleanter som deltar i allt styrelsearbete och går in för den/de ledamöter som inte kan närvara på styrelsemöten enligt ett rullande schema.

Egna anteckningar

I detta fall består styrelsen max av 11 ledamöter 3 suppleanter och en in adjungerad från ungdomskommittén.

- Att antalet ledamöter i regionstyrelsen är 9 eller 11, beslut om detta tas av regionsfullmäktige i samband med att målplan, verksamhetsplan samt budget antas.
- Att 3 suppleanter utses till styrelsen på 2 årigt mandat.
- Att kongressen antar dessa förändringar och att de för in i stadgarna under § 23 regioner.
- Att kretsen tar motionen som sin egen och skickar den till regionsfullmäktige.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FSS 26
Att stora regioner kan få en stor regionstyrelse är som motionen beskriver helt riktigt. Av det skälet kommer förbundsstyrelsen i sitt förslag till nya stadgar i § 23 mom 20a. föreslå att ”Regionstyrelsen ska bestå av nio ledamöter, nämligen ordföranden, vice ordförande, sekreteraren, vice sekreteraren, avtalsansvarig, kassör och tre (eller i förekommande fall) övriga ledamöter. Antalet ledamöter kan utökas till elva eller tretton. Efter godkännande av förbundsstyrelsen kan antalet ledamöter minskas till sju eller utökas till femton”. I frågan om suppleanter föreslås följande skrivning i § 23 mom 21. ”Genom särskilt val och med tillämpning av de bestämmelser som gäller för val av regionstyrelse utses en suppleant för varje styrelseledamot. Har denne förhinder inträder suppleanter enligt röstetal eller den ordning de blivit valda”.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion FSS 26 avslås.

MOTION FSS 27

Byggnads Väst
Mandattid för styrelseledamöter

- Att förändra styrelsens sammansättning varje år innebär en nystart för regionernas styrelse inför vart år. Därför föreslår vi följande förändringar i § 23 mom 22.
- Att regionstyrelsens mandatperiod skall vara 4 år. Vart annat år skall 4-6 ledamöter stå på omval beroende på hur många regionsfullmäktige beslutat att regionstyrelsen skall bestå av.
- Att regionens ordförande följer kongressperioderna.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FSS 27
Mandattiden i regionstyrelsen är och har varit två år, där hälften av styrelsens ledamöter avgår varje år. Skälet till denna mandattid är vissheten om att omsättningen bland de förtroendevalda är betydligt högre lokalt/regionalt i jämförelse med centralt. Det beror i sin tur på att flera av ledamöterna står i produktionen med den rörlighet det innebär. Det finns också demokratiska aspekter man kan väga in som talar för tvåårriga mandatperioder. I frågan om ordförandens mandatperiod föreslås i de nya stadgarnas § 23 mom 9 att ”Regionsfullmäktige utser genom särskilt val, en person att vara ordförande i regionstyrelse samt ledamot i förbundsstyrelse för en mandatperiod på två år. avgår ordföranden under verksamhetsåret, väljer regionfullmäktige ny ordförande”.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion FSS 27 avslås.

Egna anteckningar

MOTION FSS 28

Byggnads Skåne

Ändring i stadgarna gällande Verksamhetsrådet.

Yrkar på följande:

- Att kongressen beslutar att ändra i stadgarna gällande utformning och mötesfrekvensen för versamhetsrådet.
- Att Kongressen ger vaje region mandat att utforma Verksamhesrådet efter de behov som vaje region har.
- Att Kongressen tar beslut att ändra i texten paragraf 23 mom 2. ”Verksamhetsrådet skall bestå av ordförande i medlemskretsarna...”- till representant från varje medlemskrets.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FSS 28

Hur verksamheten ska bedrivas inom regionen regleras i stadgarnas § 23. Där framgår bland annat att en region kan bestå av flera verksamhetsområden och att det inom respektive verksamhetsområde ska finnas ett verksamhetsråd som ska genomföra minst fyra möten per år. Det framgår också att det är respektive ordförande i kretsarna och förtroendemannaklubbarna samt de funktionärer som är anställda inom verksamhetsområdet som ska bevista dessa möten. I fråga om mötesfrekvens föreslår styrelsen en förändring i sitt förslag till nya stadgar som innebär att man går från minst fyra till minst två möten per år. Utgångspunkten i denna reglering har varit en insikt om vad som krävs i fråga om mötesfrekvens och deltagare för att få en välfungerande verksamhet. På samma sätt har man reglerat antal möten för både regionstyrelse, regionsfullmäktige etc. Om regionen vill utöka antalet möten är det fullt möjligt. Förbundsstyrelsen anser även att det är respektive ordförande som i regel är den mest naturliga företrädaren i verksamhetsrådet, eftersom det är han/hon som har det yttersta ansvaret för den verksamheten som bedrivs där.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion FSS 28 första att-satsen anses besvarad,

att motion FSS 28 andra och tredje att-satsen avslås.

MOTION FSS 29

Byggnads Norrbotten

Vid val av regionsfullmäktige enligt § 23 mom 16 kan regionerna använda sig av tabell 1 och 2 samt ansöka om att använda tabell 3.

- Att alla medlemskretsar ges 2 grundmandat oavsett storlek eller vilken tabell som används, allt för att öka demokratin i små medlemskretsar.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FSS 29

Det är mycket viktigt att alla medlemmar känner att de kan ha ett inflytande över hur verksamheten ska bedrivas i en organisation och detta inflytande tryggas i stadgarna. I Byggnads nya stadgar regleras och säkerställs det här i tre beräkningstabeller. Styrelsen anser att dessa tre tabeller till fullo tillgodoser demokratin även i de medlemsnumerärt små kretsarna och ger dem möjlighet till inflytande i regionfullmäktige.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion FSS 29 avslås.

Egna anteckningar

MOTION FSS 30

Byggnads Örebro-Värmland

Stadgar §16 mom2 texten: ”samt en ledamot väljs från respektive region”. Syftet är att om ordförande i regionen byts ut under kongressperioden tillträder automatiskt den nyvalda ordföranden som ordinarie ledamot i förbundsstyrelsen.

– Att samtliga ordföranden från respektive region ska ingå i förbundsstyrelsen.

MOTION FSS 31

Byggnads Småland-Blekinge

Idag är det så att varje region har en stol i förbundsstyrelsen och att dessa väljs på kongressen.

Vi menar att det bör vara så att varje region väljer sin representant i förbundsstyrelsen, vi menar också att den som väljs även bör sitta i regionens ledning för att samverkan mellan region och förbund skall fungera optimalt. Vi föreslår därför att regionens ordförande skall sitta som regionens representant i förbundsstyrelsen och att på så sätt säkra demokratin.

– Att stadgarna ändras till att respektive regions plats i förbundsstyrelsen följer ordförandeskapet i regionen.

MOTION FSS 32

Byggnads Norrbotten

Stadgar § 16 mom 2 texten: ”samt en ledamot som väljs från respektive region”.

Syftet är att om ordförande i regionen byts ut under kongressperioden tillträder automatiskt den nyvalda ordförande som ordinarie ledamot i Förbundsstyrelsen.

– Att ordförande från respektive region ska ingå i förbundsstyrelsen.

MOTION FSS 33

Byggnads Örebro-Värmland

Som det är idag väljs ledamot till förbundsstyrelsen på kongressen. Även suppleanterna väljs på kongressen. Vi har gjort en stor organisationsförändring under 2011 och har inte riktigt landat än men är på god väg. En stor förändring och fördel med den nya organisationen är att samtliga regioner har en plats i förbundsstyrelsen. Det vore rimligt att regionerna ägde frågan över vilka som väljs till förbundstyrelsen vid eventuella fyllnadsval eller omval mellan kongressperioden. Av samtliga ledamöter som sitter i förbundsstyrelsen är samtliga ordförande i sin region. Det är inte helt säkert att suppleanterna som väljs på kongressen är nästa ordförande eller regionens huvudkandidat till förbundstyrelseplatsen.

– Att regionerna ska äga frågan över vilken repressentant som ska sitta i förbundstyrelsen för regionen vid omval eller fyllnadsval mellan kongressperioden

Förbundsstyrelsens utlåtande över motionerna FSS 30 – FSS 33

I förbundsstyrelsens förslag till nya stadgar föreslås en nyordning som avser förbundsstyrelsens sammansättning som ligger i linje med mo-

Egna anteckningar

tionärens förslag. Förslag till text i de nya stagarna lyder; ” Förbundsstyrelsen består av förbundsordförande, andre förbundsJordföranden, förbundssekreteraren samt avtalssekreteraren, vilka ingår i styrelsen enligt särskilt val (§ 18 mom 1) samt ordförande från respektive region.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motionerna FSS 30 – FSS 33 anses besvarade.

MOTION FSS 34

Byggnads Örebro-Värmland

Vi har ett stort problem med att organisera byggnadsarbetare från mindre företag och utländsk arbetskraft i förbundet, mycket pågrund av att kostnaden men även för att de arbetar på svensk arbetsmarknad en kort tid. Om vi kunde erbjuda ett kostnadsreducerat grundmedlemskap i tre månader för nya medlemmar skulle byggnads ha möjlighet att besöka och bevaka tex löner,boende och arbetsmiljö. Vad som skulle ingå som medlemsvärde i det medlemskapet anser jag att förbundet ska utreda. Men huvudpoängen måste vara att vi som förbund har rätten att besöka arbetplatserna. Detta skulle kunna vara ett led i huvudentreprenörsansvaret.

- Att förbundet verkar för införandet av ett grundmedlemskap i tre månader.
- Att förbundet utreder innehållet i det grundmedlemskapet.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FSS 34

Förbundsstyrelsen håller med om att vi måste nå och få fler medlemmar bland byggnadsarbetare med utländsk bakgrund som utför byggnadsarbete i landet. Det är möjligt att ett medlemskap till lägre kostnad skulle kunna bidra till att ”trycka ner tröskeln” till ett medlemskap i Byggnads och vi därigenom skulle kunna få fler medlemmar i denna grupp av arbetare, men säkert vet vi inte. Vad ett sådant ”grundmedlemskap” skulle innehålla är inte heller självklart. Vi anser ändå att idén är så pass intressant att man behöver utreda frågan.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion FSS 34 första att-satsen avslås,

att motion FSS 34 andra att-satsen bifalles.

MOTION FSS 35

Byggnads Örebro-Värmland

Jag tycker att man ska kräva att man gör rätt för sig innan man kan söka inträde i förbundet. Idag kan man straffa ut sig ur förbundet och söka nyinträde utan att man behöver reglera sin gamla skuld. Det finns personer som gjort system av att straffa ut sig för att göra ett nyinträde för att de ska spara pengar. Ska man kunna vara solidarisk ena dagen men inte andra? Vi ska givetvis göra allt vi kan för att öka i antal men inte till vilket pris som helst.

- Att förbundet kräver in gamla skulder från gamla medlemmar som straffat ut sig från förbundet innan nyinträde godkänns

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FSS 35

En medlem kan av olika anledningar välja att lämna förbundet och emellanåt innebär det att han/hon väljer den otillåtna metoden ”att straffa ut

Egna anteckningar

sig" och inte betala sina medlemsavgifter. Orsakerna kan variera men det händer naturligtvis att medlemmar utan inkomst får ekonomiska problem och att det kan vara ett tungt vägande skäl att lämna organisationen. Vi kan som organisation rimligen inte villkora ett eventuellt återinträde genom att kräva in eventuell skuld, motsvarande tre månaders avgifter, och få det att verka som ett positivt välkomnande. Det har inte heller varit brukligt att göra så. Om en medlem som en gång, eller flera, har valt att straffa ut sig och på nytt begär inträde i förbundet rekommenderar vi att regionen tar särskild kontakt med vederbörande för att förvissa sig om hans/hennes avsikter med medlemskapet och situation på arbetsmarknaden. Samtidigt som man gör detta informera om Byggnads, vad medlemskapet innebär och erbjuda en utbildning etc. Vi vill även påminna om att regionstyrelsen enligt stadgarna § 4 har möjlighet att pröva medlemskapet och att man i de nya stadgarna klargör att man inte företräder medlem i rättstvister som inträffat före ansökningsdag.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion FSS 35 avslås.

MOTION FSS 36

Byggnads GävleDala

Sverigedemokraterna har en agenda som inte överenstämmer med Byggnads värderingar om alla människors lika värde. Därför är det högst olämpligt att medlemmar som har uppdrag för Sverigedemokraterna samtidigt har uppdrag för Byggnads.

– Att alla medlemmar som tagit på sig uppdrag för Sverigedemokraterna inte samtidigt ska ha förtroendeuppdrag i Byggnads.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FSS 36

Förbundsstyrelsen vill börja med att understryka att vi som organisation självklart tar kraftigt avstånd mot alla organisationer som är och kan betraktas som främlingsfientliga, rasistiska och/eller odemokratiska. Vi håller också med om att det inte är förenligt med förbundets ändamål att verka i en sådan organisation och samtidigt vara medlem i Byggnads. Styrelsen kommer föreslå ett förtydligande i stadgarnas ändamålsparagraf för att tydligare än tidigare markera vår syn på människans lika värde. Förslag på ny lydelse är "Byggnads uppgift är att tillvarata medlemmarnas intressen på arbetsmarknaden och i övrigt verka för en samhällsutveckling på grundval av politisk, social och ekonomisk demokrati. Uppgiften utgår från den grundläggande synen om allas lika värde och rätt". Genom denna skrivning kommer det att vara enklare, om inte lätt, för styrelserna att pröva frågan om en medlem är lämplig att inneha ett förtroendeuppdrag i Byggnads eller inte. I praktiken har det betytt att ingen medlem som varit aktiv i exempelvis en främlingsfientlig organisation samtidigt utsetts till ett förtroendeuppdrag i Byggnads.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion FSS 36 anses besvarad.

Egna anteckningar

MOTION FSS 37

Byggnads Örebro-Värmland

Det bryter mot våra stadgar med allas lika värde att vara aktiv i en organisation som SD eller liknande främlingsfientliga och rasistiska partier eller organisationer.

Jag tycker att vi ska vara lika tydliga som fackförbundet Transport på frågan om att ta politiska uppdrag för SD där man helt enkelt utesluts ur förbundet. Jag tycker också att om man aktivt deltar i aktiviteter förknippade med sådana organisationer ska uteslutas ur förbundet. Vi i arbetarrörelsen kan aldrig ställa upp på deras agenda och det ska vi visa tydligt. Jag anser att förbundstyrelsen ska ta fram en lista med riktlinjer för vilka partier och organisationer som anses vara grund för uteslutning och den ska uppdateras kontinuerligt.

- Att förbundet utesluter medlemmar som har tagit på sig politiska uppdrag för SverigeDemokraterna.
- Att förbundet utesluter medlemmar som aktivt deltar i främlingsfientliga och rasistiska organisationer.
- Att förbundsstyrelsen tar fram en lista på dessa partier och organisationer som Byggnads anser står för dessa värderingar och är grund för uteslutning.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FSS 37

Förbundsstyrelsen vill börja med att understryka att vi som organisation självklart tar kraftigt avstånd mot alla organisationer som är och kan betraktas som främlingsfientliga, rasistiska och/eller odemokratiska. Vi håller också med om att det inte är förenligt med förbundets ändamål att verka i en sådan organisation och samtidigt vara medlem i Byggnads. Styrelsen kommer föreslå ett förtydligande i stadgarnas ändamålsparagraf för att tydligare än tidigare markera vår syn på människans lika värde. Förslag på ny lydelse är ”Byggnads uppgift är att tillvarata medlemmarnas intressen på arbetsmarknaden och i övrigt verka för en samhällsutveckling på grundval av politisk, social och ekonomisk demokrati. Uppgiften utgår från den grundläggande synen om allas lika värde och rätt”.

Genom denna skrivning kommer det att vara enklare, om inte lätt, för styrelserna att pröva frågan om medlemskap i Byggnads är möjligt eller inte, om personen i fråga samtidigt är medlem eller aktivt arbetar i andra organisationer och politiska partier som ej har denna värdegrund. Vi ska också påminna om att det redan i dag är möjligt för styrelsen enligt stadgarnas § 4 att pröva detta. Förbundet har även under flera år samarbetet med Expo som är den ledande organisationen inom den antirasistiska rörelsen i Sverige. I frågan om att Byggnads ska ta fram och hålla en sådan typ av lista som efterfrågas aktuell kommer att vara mycket krävande. I detta sammanhang vill i stället peka på den lista med organisationer som Expo publicerar på sin webbsida som ett möjligt beslutsunderlag.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion FSS 37 första och andra att-satserna anses besvarade,

att motion FSS 37 tredje att-satsen avslås.

Egna anteckningar

MOTION FSS 38

Byggnads MellanNorrland

I flera av Byggnads regioner utgörs arbetsutskotten endast av anställd personal, som beslutar och styr den löpande verksamheten.
Här anser vi att det borde vara minst en yrkesverksam representant från regionstyrelsen som medverkar på arbetsutskottets möten.
Då det kan vara svårt för förtroendevald att ”ta ledigt” skulle uppdraget kunna varvas med olika från regionstyrelsen.

- Att stadgetexten i Mom 20b ändras till, i arbetsutskottet skall ingå ordförande, avtalsansvarig, kassör samt minst en yrkesverksam i regionstyrelsen som inte är anställd av regionen.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FSS 38

Av framför allt praktiska skäl har regionernas AU bestått av ordföranden, avtalsansvarig och kassör. Om regionen önskar att utöka AU med ytterligare en ledamot till exempel en yrkesverksam medlem ur produktionen så är det fullt möjligt redan idag.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion FSS 38 avslås.

MOTION FSS 39

Byggnads Västerbotten

I Stadgarna mom 20 a. står det att Regionstyrelsen ska bestå av nio styrelseledamöter men kan utökas till elva eller tretton ordinarie ledamöter.
Mom. 21. Det skall utses en personlig suppleant till varje ordinarie ledamot i regionstyrelsen.

- Att Regionstyrelsen består av nio eller elva ordinarie ledamöter. Suppleanter utses till en mer än hälften av antalet ordinarie ledamöter.

- Alla suppleanter kallas när styrelsen sammanträder, på så vi är suppleanterna lika insatta som de ordinarie ledamöterna

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FSS 39

Förbundsstyrelsen har i sitt förslag till nya stadgar föreslagit följande skrivning under § 23 mom 20a. ”Regionstyrelsen ska bestå av nio ledamöter, nämligen ordföranden, vice ordföranden, sekreteraren, vice sekreteraren, avtalsansvarig, kassör och tre (eller i förekommande fall flera) övriga ledamöter. Antalet styrelseledamöter kan utökas till elva eller tretton. Efter godkännande av förbundsstyrelsen kan antalet ledamöter minskas till sju eller utökas till femton”. Under mom 21 föreslås följande skrivning; ”Genom särskilt val och med tillämpning av de bestämmelser som gäller för val av regionstyrelse utses en suppleant för varje styrelseledamot. Har denne förhinder inträder suppleanter enligt röstetal eller den ordning de blivit valda”. I frågan om hur suppleanternas möjlighet att närvara på styrelsesammanträdena eller hålla sig ajour med styrelsearbetet står det respektive region fritt att hitta metoder för detta.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion FSS 39 anses besvarad.

Egna anteckningar

GRUNDORGANISATIONEN (GO)

Egna anteckningar

Motionerna GO 1 – GO 21

MOTION GO 1

Byggnads Stockholm-Gotland
Enskild

Traditionellt har ordförande i förbundet varit den som haft den högsta positionen politiskt och suttit socialdemokratiska arbetarpartiets ledning. Där tas en del beslut hur man ska fara fram i olika frågor och hur man vill att riksdagsledamöterna ska rösta i frågorna. När vi för något år sedan hade debatten om att rösta för, emot eller för en vilandeförklaring av Lissabonfördraget blev det en för oss medlemmar i Byggnads ett konstigt hanterande. Vår ordförande och partistyrelsen hade tagit ett beslut om att rösta för förslaget medans många medlemmar tvekade och vill invänta en utredning innan man såg konsekvenserna och kunde ta ställning. Att då inte vår förbundsordsförande kunde stå i fronten för medlemmarna och argumentera för en vilandeförklarande eller ett nej innan de fackliga rättigheterna kunde visas var säkrade utan att vissa avdelningsordförande fick göra det blev olyckligt och enligt mig en försvagning för medlemmarna.

Samma sak gällde också vår LO-ordförande då många LO-förbund var oroliga för konsekvenserna av att säga ja.

För att i framtiden inte hamna i liknande situationer vore det lämpligt att ha någon annan i förbundsstyrelsen satt och påverkade politiskt utan att vi för den skull tappar inflytande, så att vår ordförande kan uttrycka medlemmarnas åsikter mer fritt utan att var låst av tagna beslut.

För att beslysa vikten av fackligt/politisk påverkan anser jag att vi bör införa en politisk talesman/sekreterare i förbundsstyrelsen.

Framtiden kommer med all säkerhet bli sådan att vi som facklig organisation kommer hamna i liknande situationer oftare framöver och då måste vi kunna vara än mer starka och tydliga i debatten och då ska vår förbundsordförande som främste talesman inte vara låst av redan fattade beslut som i tillexempel socialdemokratiska partiet utan kämpa för medlemmarnas åsikter som kan vara annorlunda.

– Att det införs en ledamot i styrelsen som har ansvaret för det politiska arbetet lämpligen med namnet politisk sekreterare.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion GO 1

Förbundsstyrelsen delar helt motionärens uppfattning att Byggnads och dess företrädare, både centralt och regionalt, ska driva medlemmarnas frågor och ståndpunkter. Efter förra riksdagsvalet genomförde Byggnads en valanalys och i den analysen är vi väldigt tydliga med att det ska vara en skillnad mellan fackföreningsrörelsen och det socialdemokratiska partiet. Vi ska driva socialdemokraterna framför oss och få dem att gå till val på de frågor som är viktiga för Byggnads medlemmar. Vi kan redan nu konstatera att vi har haft framgång och att socialdemokraterna har tagit fram ett 10-punktsprogram med flera av de krav som Byggnads har för fram. Det är så facklig-politisk samverkan ska ske. Förbundsstyrelsen menar därför att både Byggnads ledning och förbundsstyrelsen redan är självständiga och driver Byggnads frågor utan att ta andra hänsyn än till medlemmarna. Det finns därför inget behov av en speciell politisk talesman. Det politiska ansvaret ska ligga

på Byggnads företrädare och de är också de som är ytterst ansvarig mot medlemmarna.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion GO 1 avslås.

MOTION GO 2

Byggnads Väst

För att öka det fackliga engagemanget

För att öka det fackliga engagemanget bland medlemmar och blivande medlemmar måste vi visa att vi i grunden är en ideell organisation och sprida kunskap om fackets grunder.

Som komplement till våra ombudsmäns medlemsvärvande i arbetet, är jag övertygad om att en uppsökande verksamhet av kretsarna och FFM klubbarna skulle bidra till att ge en tydligare bild av Byggnads som en ideell förening.

- Att kretsarna och klubbarna ska utföra uppsökande verksamhet/medlemsvärveri inom sitt område.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion GO 2

Motionären tar upp att förtroendevalda måste hjälpa till att bedriva uppsökeri för att öka det fackliga engagemanget bland medlemmar och blivande medlemmar. Förbundsstyrelsen delar motionärens åsikt att vi måste vara mer ute på arbetsplatserna och bedriva facklig verksamhet. I Byggnads stadgar § 23 mom 6, 6b och 7 beskrivs vilken verksamhet regionen ska bedriva, där står det att verksamhetsområdet har till uppgift att: ”medverka till att organisera och upprätthålla kontakten mellan arbetsplats, förtroendemannaklubb, medlemskrets och region” och ”samt genomföra de uppgifter regionsfullmäktige beslutar”.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion GO 2 anses besvarad.

MOTION GO 3

Byggnads Skåne

Dagens avgiftssystem är inte rättvist samt att det inte följer med eftersom det är bara avgiften som höjs och inte lönestegen.

Yrkar på följande:

- Att det införs en procentavgift.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion GO 3

Motionären strävar efter en avgift som är mer rättvis genom att den skulle stå i direkt proportion av lön. För att få rättvisare avgifter föreslog organisationsutredningen i en rapport till kongressen 2010 att införa ett nytt inkomstbaserat avgiftssystem med åtta avgiftsklasser. Inkomstklasserna justeras årligen av fullmäktige/kongress. Vid samma kongress tillsattes en utredning för att utröna möjligheten att erlägga medlemsavgift utifrån en procentsats på lönen”. Utredningens resultat och förslag kommer att behandlas på kongressen.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion GO 3 avslås.

Egna anteckningar

MOTION GO 4

Byggnads MellanNorrland

Det är stora problem för vår fackförening att företräda och kontrollera att våra utländska kamrater i bemanningsföretag, och hos underentreprenörer behandlas på värdigt sätt samt att lagar och avtal följs.

För att stärka både vår egen fackförening och hela fackföreningsrörelsen Europa föreslår jag:

- Att förbundet utreder möjligheten, att införa en avgiftsfri medlemsavgift de första 3 månaderna i Byggnads för alla medlemmar som arbetar i den svenska byggindustrin.

MOTION GO 5

Byggnads Mälardalen

Stadgeändring – Medlemskap – fritt medlemskap

För att ge Byggnads rätten att besöka och bevaka bl.a. löner, arbetsmiljö, boende m.m. så ska det gå att erbjuda utländsk arbetskraft fritt medlemskap i tre månader. En lightversion utan försäkringar och rätten till strejkersättning.

- Att förbundet verkar för att införa fritt medlemskap i tre månader.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motionerna GO 4 – GO 5

Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning om att alla som arbetar inom den svenska byggbranschen ska känna en trygghet i att vara medlem i Byggnads. För att våra utländska kamrater som är här och arbetar en kortare tid ska få den hjälp de behöver skulle ett fritt medlemskap under de första tre månaderna kunna vara ett alternativ. Om vi skulle få fler utländska arbetare att bli medlemmar skulle det stärka både individen och organisationen. Förbundsstyrelsen arbetar redan idag med att utreda frågan i enlighet med frågan som GO 4 beskriver. Förbundsstyrelsen anser inte att vi ska införa en lightversion av medlemskapet som GO 5 syftar till, det är viktigt att vi kan hjälpa alla som blir medlemmar fullt ut och inte dela upp medlemmarna i ett A och B lag.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motionen GO 4 anses besvarad,

att motionen GO 5 avslås.

MOTION GO 6

Byggnads Stockholm-Gotland

Enskild

Vi har idag ett växande problem med att det oftare kommer personer till oss som precis blivit medlemmar och vill ha hjälp i tvister och med lönekrav. Några av dem stannar kvar efter att dom fått hjälp andra gör det inte.

Kärnan i problemet är att du idag kan ansöka om medlemskap när du ser att det troligen kommer att bli trubbel.

Vi vill att det ska finnas en bild av Byggnads som säger: Alltid när du jobbar i byggbranschen så ska du vara medlem i hos oss! På så sätt fortsätter vi att vara en stark fackförening, inte bara någon man vänder sig till när man har problem.

För att behålla den bilden och frigöra resurser till utvecklande fackligt arbete så föreslår vi en begränsning av möjligheten till rättshjälp för nya medlemmar under de första månderna.

Egna anteckningar

Egna anteckningar

Ett sätt att väga en sådan här begränsning i medlemskapet kan vara att vi under samma period bjuder på medlemsavgiften. Det är också ett beprövat grepp för medlemsvärvning. Andra fackföreningar som har avgiftsfria första månader har visat att av de som blivit medlemmar med det argumentet även till mycket stor del blir kvar som medlemmar.

– Att det införs en karens på tre månader för rättshjälp till nya medlemmar.
– Att nya medlemmar erbjuds tre första månaderna fritt från medlemsavgift

MOTION GO 7

Byggnads Örebro-Värmland

De första 6 månaderna för en ny medlem kostar lika mycket i avgift som för en gammal medlem. För att kunna attrahera nya medlemmar vore det lämpligt att införa en ny avgiftklass.

– Att medlemsavgiften är reducerad de första 6 månaderna.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion GO 6 – GO 7

Motionären tar upp en av Byggnads viktigaste fråga – medlemsvärvning. Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning. I förbundsstyrelsens diskussioner vad vi ska göra för att nå en bättre organisationsgrad finns ett fritt medlemskap under en begränsad tid med. I Byggnads fortsatta arbete för att nå en ökad organisationsgrad kommer vi att utreda möjligheten att införa ett fritt medlemskap under en begränsad tid. Förbundsstyrelsens direktiv när det gäller rättshjälp är att man från den dag man blir medlem och framåt har fullt stöd. Man kan aldrig få hjälp retroaktivt, förutom vid för organisationen principiellt viktiga frågeställningar eller ärenden.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motionerna GO 6 – GO 7 avslås.

MOTION GO 8

Byggnads GävleDala

I Byggnads tillämpningshandlingar rörande medlemsavgifter står det att den som har en fjärdedels aktivitetsersättning/sjukersättning ska betala utifrån summan av månatlig bruttoinkomst samt ersättning. Däremot den som har halv, trefjärdedels eller hel aktivitetsersättning/sjukersättning ska betala avgiftsklass 8. Det betyder att den som har aktivitetsersättning/sjukersättning har lägre medlemsavgift än den som arbetar eller är arbetslös. Det borde inte spela någon roll var man får sin ersättning från. Den sammanlagda inkomsten måste avgöra vad man betalar i medlemsavgift.

– Att alla medlemmar betalar medlemsavgift enligt avgiftsstegen oavsett om de fått lön, ersättning från a-kassa, försäkringskassa eller sjukersättning.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion GO 8

Motionären beskriver i sin motion att Byggnads ska ha ett rättvisare avgiftssystem. Förbundsstyrelsen instämmer med motionären om att det är den sammanlagda inkomsten som ska avgöra vad man betalar i medlemsavgift. Det ska inte spela någon roll var man får sin ersättning ifrån. Om man betalar efter sin sammanlagda inkomst får så vi ett solidariskt avgiftssystem. Förbundsstyrelsen har sedan tidigare en arbetsgrupp

som har till uppgift att se över tillämpningsanvisningarna beträffande medlemsavgifter.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion GO 8 anses besvarad.

MOTION GO 9

Byggnads Västerbotten

I dag finns det inte någon person som är uttalad jämnställdhetsansvarig på våra regioner.

Detta behövs för de medlemmar som blir utsatta i dessa frågor skall känna trygghet i vem man ska vända sig till i sådana frågor.

- Att förbundet verkar för att det skall finnas en utsedd person i alla Regioner som är ansvarig i jämnställdhetsfrågor
- Att förbundet verkar för att den som är utsedd till jämnställdhetsansvarig på Regionen har nödvändig utbildning i dessa frågor.

MOTION GO 10

Byggnads Väst

I varje region skall det finnas en jämnställsdhetsansvarig som är väl kunnig i jämnställdhetsfrågor. Som skall vara ett stöd för kvinnor i branschen.

- Att Byggnads ska utse en jämnställdhetsansvarig i varje region i Sverige.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motionerna GO 9 - GO 10

Motionärerna tar upp frågan om en jämställdhetsansvarig på regionerna. Förbundsstyrelsen delar motionärernas åsikt om att jämställdhetsfrågor är viktiga. Byggnads arbetar för en ökad jämlikhet inom samhället. Förbundsstyrelsen anser att det är viktigt med mångfald, därför vill vi ha fler kvinnor i mansdominerade yrken. Byggnads anser att det är en självklarhet att man ska ha lika lön för lika arbete och samma rättigheter oavsett kön. Byggnads har sedan början av 2000-talet haft ett kvinnligt nätverk som bland annat har som uppgift att stötta och stärka kvinnor i byggbranschen. Detta arbete är väldigt viktigt och ska utvecklas.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motionerna GO 9 – GO 10 anses besvarade.

MOTION GO 11

Byggnads Norrbotten

Arbetsmarknaden förändras hela tiden där allt större inslag av utländska företag erhåller entreprenader. Detta medför att det ställs allt större krav på de som skall teckna de utländska företagen inte minst rent språkligt men även att ha kunskap om regelverk samt kunna bedöma alla handlingar som presenteras på olika språk.

- Att på förbundet anställa professionell personal som tecknar alla utländska avtal.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion GO 11

Motionären lyfter i sin motion upp att det saknas kunskap ute i regionerna om att teckna avtal med utländska företag. Motionären vill att

Egna anteckningar

alla utländska avtal ska tecknas av professionell personal på förbundskontoret. Förbundsstyrelsen delar inte motionärens uppfattning utan anser att avtal ska tecknas regionalt. Förbundsstyrelsen ska tillse att förbundskontoret erbjuder mer kvalificerad utbildning och bättre stöd till regionerna för att lokalt teckna avtal med utländska företag.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion GO 11 avslås.

MOTION GO 12

Byggnads GävleDala

Jag anser att det finns behov av ett medlemsbevis för att kunna uppvisa att man är medlem i Byggnads och på det viset få lite mera tryck på dom som inte är med.

– Att kongressen beslutar att införa ett medlemsbevis.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion GO 12

Motionären tar upp frågan om medlemsbevis. Dessa utfärdas idag för de medlemmar som aviseras via inbetalningskort där det framgår att de är medlemmar i Byggnads samt a-kassan. För de medlemmar som har autogiro utfärdas inga medlemsbevis utan de har möjlighet att begära detta via sin region.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion GO 12 anses besvarad.

MOTION GO 13

Byggnads Stockholm-Gotland
Enskild

För att Byggnads som organisation fortsatt ska stå starkt och ha många medlemmar tycker vi att förbundet ska införa ett slags belöningssystem för de som är aktiva och värvar nya medlemmar. Efter diskussioner på vårt kretsmöte kom vi fram till ett förslag som ska vara uppnåeligt för den vanlige medlemmen och uthålligt för de som värvar år efter år.

Därför föreslår vi
- Att Byggnads som förbund inför ett landsomfattande belöningssystem för de som värvar medlemmar.
- Att värvning av nya medlemmar ska premieras alla medlemmar utom anställd personal.
- Att man får en fri medlemsmånad/5 värvade medlemmar eller motsvarande belopp.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion GO 13

Motionären tar upp den viktiga frågan om en högre organisationsgrad och föreslår att olika belöningssystem ska införas för att aktivera förtroendevalda och medlemmar att värva nya medlemmar. Förbundsstyrelsen ser inga fördelar med att ha ett bestående belöningssystem. I Byggnads stadgar under § 23 står det att regionerna har till uppgift att organisera arbetstagare inom det geografiska område regionen omfattar

Egna anteckningar

och med detta så äger regionerna frågan och kan om de vill införa olika belöningssystem gällande arbetet mot högre organisationsgrad.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion GO 13 avslås.

MOTION GO 14

Byggnads Öst

Runt om i landet har vi i Byggnads 6500 förtroendevalda. Dessa medlemmar har valt att företräda Byggnads och sina arbetskamrater i det dagliga arbetet. Tyvärr så kommer det fler och fler samtal till organisationen där medlemmar undrar över varför deras fackliga företrädare har extra betalt från företaget när det utför sitt fackligauppdrag.

Det vanligaste exemplet är att lagbasarna får ett extra tillskott på sin lön ifrån företaget oftast utan att arbetslaget vet om det. Vi ställer oss oerhört förvånade till detta fenomen eftersom att vara lagbas är ett fackligtuppdrag.

Hur representerar man vår organisation om man får extra pengar av företaget? Eller är det så att lagbasarna inte uppfattar sig som en representant för Byggnads? Finns det något i lagbasutbildningen som berör förhållandet mellan lagbasen och arbetsgivaren?

Frågorna är många kring detta fenomen och vi tycker därför att det är av stor principiell vikt och därför tycker vi att förbundet arbetar fram en riktlinje så att framtidens fackligtförtroendevalda redan från början vet vad som gäller utifrån att man är förtroendevald.

Vi föreslår därför kongressen

- Att besluta om att förbundsledningen tar fram en riktlinje när det gäller extra ersättningar ifrån arbetsgivaren till fackligtförtroendevalda

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion GO 14

Förbundsstyrelsen konstaterar likt motionären att det förefaller vara så att Byggnads fackliga förtroendemän erhåller ersättning för sina åtaganden ensidigt av arbetsgivaren. Förbundsstyrelsen anser likt motionären att en utredning/konsekvensanalys av frågan är angeläget. I det fall en ersättning ska utgå ska detta regleras av gällande kollektivavtal och således är det efter erforderliga betänkanden en avtalsmotion.

Förbundet uppgift är att arbeta för att vi har en samsyn i frågan enligt gällande kollektivavtal. Riktlinjer och beslut som demokratiskt har fattats i organisationen ska vara tydliga, där sådana saknas ska det upprättas.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion GO 14 bifalles.

MOTION GO 15

Byggnads Stockholm-Gotland

Avtalsrådet

Avtalsrörelsernas betydelse ökar för oss Byggnadsmedlemmar eftersom arbetsgivarna är mer samspelta och aggressiva och att utvecklingen i stort på arbetsmarknaden bl.a. med konkurrens från EU har gett ett förändrat förhandlingsläge.

Vi behöver vara mer pålästa, kunniga om avtalen och ha en större och djupare förståelse av möjligheterna för framtida lönebildning och villkor än tidigare.

Egna anteckningar

Egna anteckningar

Vi behöver därför ha ett bättre förberett och skolat avtalsråd innan vi förbereder nya avtalskrav.

Vi föreslår därför att kongressen beslutar
- Att förbundet innan avtalsrörelsen startar och avtalskraven fastställs samlar hela avtalsrådet för rådslag
- Att förbundet fortlöpande genomför samlingar, avtalskonferenser, med avtalsrådet där långsiktig strategi för villkor och löner diskuteras

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion GO 15
Förbundsstyrelsen är av uppfattningen att avtalsrörelsen är en levande och ständigt pågående process där engagerade medlemmar i vardagen och i samverkan med regionerna påverkar avtalen, avtalens efterlevnad och motioner till förändringar i avtalen. Avtalsmotionerna kanaliseras från arbetsplatsmöten, yrkesklubbar, medlemskretsar, regionsfullmäktige och regionstyrelsen vidare till förbundskontoret inför avtalsrörelsen. Att ha ett förberedande möte där förbundsledningen söker stöd för det strategiska upplägget och innehållet i våra yrkanden är avtalsrådet givetvis ett forum där det ges utrymme att påverka och ge stöd för strategin. Avtalsrådets förberedelser och kompetens är givetvis som motionen belyser viktig. Förbundsstyrelsen är av uppfattning att detta kan och bör tillses av respektive region. Förbundsstyrelsen ser också att de senaste avtalsrörelserna har påvisat att användandet av videokonferenser är ett bra komplement och ett sätt att åstadkomma det som motionären efterfrågar i sina att-satser. Förbundsstyrelsen vill att de förtroendevaldas tid och resande för att upprätthålla sitt demokratiska uppdrag inte blir ett hinder och därigenom förordas ovanstående teknik till förmån för ytterliggare fysiska träffar. Förbundsstyrelsen anser att man redan i hög grad idag genomför det som motionären efterfrågar och att mobilisering och utarbetande av strategier mellan avtalsrörelserna ska ske i regionernas regi med ett underifrån kommande perspektiv.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion GO 15 anses besvarad.

MOTION GO 16

Byggnads Stockholm-Gotland
Stadgar paragraf 1 Ekonomisk demokrati.

I Byggnads inledande paragrafs andra stycke står det att förbundets ”uppgift är att tillvarata medlemmarnas intressen på arbetsmarknaden och inom näringslivet samt ska därvid och i övrigt verka för en samhällsutveckling på grundval av politisk, social och ekonomisk demokrati”.

Det är en stark beskrivande inledningsparagraf i Byggnads stadgar. Det är en förklaring som förpliktar. En avsiktsförklaring som berättar om att förbundet ska jobba för medlemmarnas rätt på jobbet men också att facket vill ha ett demokratiskt samhälle med inflytande över politik och ekonomi. Byggnads vill ha ett bra samhälle för medlemmarna.

Det är nu ganska länge sedan fackföreningsrörelsen på allvar försökte skapa ekonomisk demokrati. På sjuttiotalet förde fackliga ekonomer fram förslag om löntagarfonder som över tid skulle ge fackmedlemmarna ett större inflytande, en ekonomisk demokrati styrd av flertalets intressen och inte fåtalet i finansvärlden. Fonderna försvann i intet.

Mycket av idéerna om social demokrati har också kommit att försvinna

från de politiska diskussionerna efter att en besparings och nedrustningsvåg dragit fram som närmast spolat bort bilden av det folkhem som tidigare fanns. Nu är alla samhällsmedborgare som inte är fullt produktiva, eller är arbetslösa, en belastning.

I Sverige har vi politisk demokrati. Men politiken har blivit till triangulering och saknar både klasskänsla och en glasklar skillnad mellan blocken. Därför är också den politiska demokratin i kris och i spåren av social nedmontering och oklara politiska alternativ till marknadens envälde växer främlingfientlighetens patrask fram.

Det är dags för oss i Byggnads att ställa krav på och återupprätta tankarna om politisk, social och ekonomisk demokrati. Vi borde göra det på det sätt facken gjort tidigare: genom att ta plats i politiken och ställa våra krav och berätta om vilket samhälle vi vill ha, genom att tydligt visa på skillnaderna mellan ett samhälle styrt av och byggt för medborgarnas behov jämfört med samhällen skapade för fåtalets vinstbegär.

Vi föreslår därför att kongressen beslutar
- Att förbundsstadgarnas inledande paragraf ska stå orörd
- Att förbundet aktivt och i sak lever efter och beslutar i enlighet med den inledande paragrafen

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion GO 16
Motionären belyser Byggnads grundstomme ”paragraf 1” i stadgarna. Förbundsstyrelsen delar motionärens åsikt om att det är dags för oss att ställa krav på och återupprätta tankarna om politisk, social och ekonomisk demokrati. Vi borde göra det på det sätt facken gjort tidigare: genom att ta plats i politiken, ställa våra krav och berätta om vilket samhälle vi vill ha, genom att tydligt visa på skillnaderna mellan ett samhälle styrt av och byggt för medborgarnas behov jämfört med samhällen skapade för fåtalets vinstbegär. Men det är också dags att tänka nytt och ställa krav inom flera områden, sedan 2010 har vi i Sverige haft ett rasistiskt parti i riksdagen och de växer för varje dag som går, det är dags att arbetarrörelsen med Byggnads i spetsen gör något åt det.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion GO 16 första att-satsen avslås,

att motion GO 16 andra att-satsen bifalles.

MOTION GO 17

Byggnads Öst
Förhandlingsdelegater skall utses av vid kongress.

- Att förhandlingsdelegater utses på kongressen.
- Att förbundsstyrelsen utser en sammankallande per avtalsområde vid varje avtalsrörelse.
- Att antalet ledmöter per avtalsområde skall vara enlig följande.
  Byggavtalet, förbundsledningen, ordförande, vice ordförande, avtalssekreterare, förbundssekreterare, förbundsjurist samt ytterligare 8 ledamöter. Entreprenadmaskinavtalet, en från förbundsledningen samt ytterligare 4 ledamöter. Glasmästeriavtalet, en från förbundsledningen, samt ytterligare 4 ledamöter. Teknikinstallationsavtalet VVS och Kyla, två från förbundsledningen samt ytterligare 5 ledamöter. Plåtbearbetnings, byggnadsplåtslageri, ventilationsavtalet, två från förbundsstyrelsen samt ytterligare 5 ledamöter.

Egna anteckningar

Egna anteckningar

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion GO 17
Motionären föreslår en annan ordning vad förhandlingsdelegater och förhandlingsdelegationen avser. Förbundsstyrelsen anser att första att-satsen regleras av stadgarna och att förbundsstyrelsen har att utse förhandlingsdelegater och att en förändring av arbetsordningen kräver en stadgeändring. Förbundsstyrelsen anser att andra att-satsen redan hanteras på det vis motionären föreslår. Förbundsstyrelsen anser att den tredje att-satsen även den regleras av stadgarna och att det i den nuvarande ordningen är förbundsstyrelsens uppdrag att tillsätta väl sammansatta delegationer med lämpliga och kompetenta delegater.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion GO 17 avslås.

MOTION GO 18

Byggnads Stockholm-Gotland

Byggnads har problem både med att behålla medlemmar och värva nya. Mycket av detta beror på att både medlemar och icke medlemmar har allt svårare att se nyttan med medlemakapet. Vi ute i procduktionen har långsamt förlorat våra bästa argument för det fackliga medelmskapet, eftersom de normerande kollektivavtalen ger icke medlemmar samma lön och rättigheter som medlemmarna har, fast till ingen kostnad alls. Detta är på sikt en helt omöjlig situation.

Tittar vi på andra fackförbund erbjuder de hemförsäkring, inkomstförsäkring och annat, vilket vi inte har. Inte heller har vi en lösning på hur man på ett smidigt sätt ska kunna växla mellan att vara f-skattare, med egen rörelse, under perioder och däremellan kunna gå som anställd, det vill säga a-skattare, under perioder.

Vi upplever inte heller att vårt förbund tar tillräckliga initiativ i frågan - vad är fördelarna med att betala en hög medlemsavgift? Vi kan inte längre nöja oss med att ”vi är starka tillsammans”. Människor vill se mer än så. Har man ens undersökt vad medlemmar som lämnar oss anger för skäl?

Bristen på uppenbar vinst med medlemskapet försvagar oss, och gör det allt svårare att rekrytera.

- Att förbundsstyrelsen snarast sätter igång att utreda hur vi ska kunna öka mervärdet i medlemskapet.
- Att medelmskretsens årsmöte antar motionen som sin egen.
- Att motionen ställs till regionsstyrelsen för att därefter översändas till förbundsstyrelsen.
- Att förbundet noga och pedagogiskt redogör för vad medlemsavgiften består av.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion GO 18
Motionären belyser ett stort problem som hela fackföreningsrörelsen har just nu. Sedan 2006 har Byggnads tappat många medlemmar och något måste göra. Det är viktigt att medlemmarna ser vikten av ett medlemskap även om man är frisk och har ett jobb. Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning att det är viktigt att vi som en stark facklig organisation också kan erbjuda våra medlemmar mer än vad som tidigare var brukligt. Som medlem i Byggnads har du även andra förmåner än de rent fackliga. Det gäller till exempel rabatter på försäkringar, Medlems-El, samt medlemslån via Swedbank eller Nordea. Det finns även

lokala förmåner som vissa regioner tillhandahåller. Förbundet arbetar kontinuerligt för att skapa fler förmåner och rabatter för medlemmarna men det behövs göras en större omfattande översyn. Förbundsstyrelsen kommer även att se över hur man på ett enkelt och pedagogisk sätt redogör för vad medlemsavgiften går till samt hur man kan lära sig att argumentera för ett medlemskap i Byggnads.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion GO 18 första och fjärde att-satserna bifalles,

att motion GO 18 andra och tredje att-satserna anses besvarade.

MOTION GO 19

Byggnads Skåne

Byggnads regioner har behov av olika former av inköp. Det kan gälla kopieringsmaskiner, olika förbrukningsmaterial, elektronisk utrustning, arbetsutrustning osv. Att göra upphandlingen är tidskrävande samt kräver kunskap kring det som skall köpas/hyras osv. Med en central upphandlingsprocess så bör organisationen kunna spara pengar och var underlättande för de berörda.

Yrkar på nedanstående:

- Att Byggnads centralt tar initiativet till att genomföra centrala upphandlingar för att erbjuda regionerna för att erbjuda regionerna för möjligt utnyttjande av avtalen.
- Att Byggnads centralt tar initiativet till att föra diskussioner med 6F organisationerna för att ytterligare utveckla processen och deltagandet.
- Att Byggnads centralt tar initiativet till att tillsammans med LO medlemsorganisationer utveckla upphandlingsprocessen.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion GO 19

Motionären vill att Byggnads centralt tillsammans med 6F ser över en central upphandling kring olika förbrukningsmaterial, arbetsutrustning och elektronisk utrustning. Under 2013 inleddes ett arbete kring en gemensam upphandling. Under 2014 kommer hela 6F få ett nytt datasystem samt att man jobbar för en central upphandling av mobiler, datorer och profilprodukter.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion GO 19 anses besvarad.

MOTION GO 20

Byggnads Skåne

För att medlemmen inte skall drabbas av ekonomisk bortfall om arbetsgivaren inte godtar nerlagd fackligt arbete och det inte finns någon lagd tolkningsföreträde. Kommer man i en lönetvist så står man utan pengar. Pengar skall kunna utbetalas inom 5 dagar. Det finns inget lättare sätt för arbetsgivaren att släcka den fackligalågan än genom att ta dennes leverbröd.

- Att Byggnads inrättar en trygghetsförsäkring.

Egna anteckningar

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion GO 20
Förbundsstyrelsen är av uppfattningen att vi har ett starkt stöd i gällande lagstiftning och regelverk avseende facklig förtroendemannatid och erforderlig tid för ett fackligt uppdrag.

Det finns även ett starkt stöd vad utbildning för uppdraget och löpande kompetensutveckling och information avser. Dessvärre är det så att våra motparter och ett antal företag har valt att ta strid för att begränsa denna rätt. Utrymmet för denna ideologiskt laddade attack har till en viss del uppstått i att vi själva inte har varit noggranna nog med att informera och utforma formalia i vår handläggning korrekt, därav finns fog för kritik och rättning. Att utforma en trygghetsförsäkring eller fond för att kompensera medlemmar för ett problem vi kan åtgärda är inte en hållbar strategi, däremot inte sagt att Byggnads i vissa fall ska kompensera en medlem/förtroendevald som kommer i kläm. Denna möjlighet finns redan för regionledningarna att utreda och att besluta om.

Mot bakgrund av ovan anförande föreslår förbundsstyrelsen

att motion GO 20 avslås.

MOTION GO 21

P Olsson, Byggnads Skåne
Enskild
Ackordslagen ”beställer” ett jobb av regionen som utför ett arbete till lagen.

Yrkar på följande:
– Att Byggnads utför en ackordsavgift.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion GO 21
Motionären belyser en intressant fråga. Att-satsen kan tolkas som om att Byggnads ska återinföra en avgift för att upprätthålla en god kapacitet och service till de personer eller lag som går på ackordsuppgörelser. Alternativt att de verksamheter som går på prestationslön ska bära en mer kostnad för denna verksamhet. Alternativt att arbetsgivarna ska bära kostnaden genom av parterna avtalat arvode då löneformen är produktivitetsdrivande. Alternativt att ett mätningsbolag ska utföra en tjänst mot avgift. Betänkanden av den korta att-satsen är många. Förbundsstyrelsen anser att motionen är av sådan karaktär att den ska behandlas i avtalsrörelsen som en avtalsmotion snarare än av kongressen och hänskjuter frågan till avtalsrörelsen.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion GO 21 avslås.

Egna anteckningar

KOMMUNIKATION OCH SOCIAL MEDIA (KSM)

Motionerna KSM 1 – KSM 7

Egna anteckningar

MOTION KSM 1

Byggnads Väst

Lägg ut små adds (Reklam) på ”ungdomshemsidor”, vi i Byggnads vill ha mer medlemar och de är väldig brist på unga medlemmar, så för att nå ut till dem måst man synas där ungdomar håller till. Syns man inte så finns man inte.

– Att förbundet lägger ut ”adds” på de hemsidor som besöks av ungdomar.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion KSM 1

Ungdomarna är Byggnads framtid. För att vi ska bli ett ännu starkare förbund och hålla våra positioner så är det helt avgörande att vi når ut till ungdomar i byggbranschen och får dom att bli medlemmar i Byggnads. Vi måste hela tiden utveckla vår närvaro på hemsidor och på sociala medier och utvecklingen går snabbt. Förbundsstyrelsen delar uppfattningen att det är viktigt att Byggnads är och syns på de hemsidor där ungdomarna håller till och alla goda förslag ska tas tillvara.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion KSM 1 bifalles.

MOTION KSM 2

Byggnads Stockholm-Gotland

Påverkan

Våra fackliga framgångar består till stor del på hur vi lyckas eller inte lyckas nå ut till medlemmarna och hur vi syns på arbetsplatserna och i bodarna. För att kunna synas bättre genom informationsmaterial, affischer etc som är avsedda att användas på arbetsplatserna krävs resurser i form av kunskap i layout och utformning och tillräckliga ekonomiska medel.

Regionerna ser olika ut, har olika behov och skiftande förutsättningar men har i stort inte tillräckliga resurser för att själva klara av att producera det informationsmaterial som krävs för att hjälpa till att skapa och upprätthålla så bra facklig information om möjligt. Medlemmarna och regionerna behöver därför mer hjälp från förbundet för att klara det.

Vi föreslår att Byggnads kongress beslutar

- Att förbundet ökar möjligheten för regionerna att kunna få hjälp att producera informationsmaterial.
- Att förbundet i samråd med regionerna tar fram och producerar ett basmaterial för arbetsplats bruk.
- Att förbundet budgeterar för en utökning av informationsmaterial.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion KSM 2

Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning att det är väldigt viktigt att nå ut med facklig information på arbetsplatserna. Idag är det

många som kämpar om informationsutrymmet och inte minst arbetsgivarna lägger ner stora resurser för att nå ut med sina uppfattningar i olika frågor. Regionerna spelar en avgörande roll i arbetet med att nå våra arbetsplatser med facklig information. Självklart är det så att förbundskontoret ska vara ett stöd till regionerna när det gäller att utforma och producera informationsmaterial. Det är också rimligt att man från centralt håll tar fram ett basmaterial som kan användas av regionerna. Detta görs också idag, men det kan utvecklas och bli bättre.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion KSM 2 första och andra att-satserna bifalles,

att motion KSM 2 tredje att-satsen avslås.

MOTION KSM 3

Byggnads Skåne

Medlemmarna har ett behov av information av olika slag.Informationen bör var så effektiv som möjligt samt så fort som möjligt tillgänglig till medlemmen. I tider då medlemmarna minskar och medlemsintäkterna också blir mindre så bör olika alternativ kunna erbjudas och framför allt tidsenlig med hela målgruppen.

I arbetet med 6F bör även informationen ingå som en del av en effektivare gemensam information.

Yrkar på nedanstående

- Att all information inklusive tidningen Byggnadsarbetaren skall kunna erbjudas elektroniskt till de medlemmar som så önskar.
- Att förhandlingar upptages med 6F förbunden för gemensam informationshantering.
- Att förhandlingar upptages med 6 F förbunden för gemensam medlemstidning.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion KSM 3

Det är helt riktigt – som motionären skriver – att Byggnads medlemmar vill ha mycket information och att varje medlem har rätt att kräva att informationen är så lättillgänglig som möjligt. Det ska vara lätt att få korrekt information om och från Byggnads. Då är digitala plattformar väldigt viktiga och användbara. Det kan vara hemsidor, appar, sociala medier, digitala tidningar och nyhetsbrev. Speciellt den yngre målgruppen har nya vanor när det gäller att skaffa sig information och då måste Byggnads finnas där. Självklart ska man inom ramen för samarbetet i 6F hitta gemensamma lösningar för informationshantering, det är också en av idéerna med 6F. Ett sådant samarbete sker också idag. Däremot så är det angeläget att varje förbund har sin egen förbundstidning. Det är viktigt för förbundens identitet och varje förbundstidning spelar också en viktig roll för förbundens medlemmar. Det skulle bli en stor och dyr process att starta en ny tidning inom 6F och det finns idag ingen sådan efterfrågan. Däremot är det avgörande att varje förbund ständigt informerar om vad som sker inom 6F så att alla medlemmar får kunskap om detta.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion KSM 3 första och andra att-satserna bifalles,

att motion KSM 3 tredje att-satsen avslås.

Egna anteckningar

MOTION KSM 4

Byggnads Stockholm-Gotland
Kampanjer för kollektivavtalen.

Några av fackföreningsrörelsens viktigaste uppgifter är att teckna och upprätthålla kollektivavtalen. Mycket av den fackliga styrkan ligger i kollektiva avtal som reglerar löner, villkor och rättigheter och som inte tillåter konkurrens genom andra regler, löner eller villkor. Styrkan i kollektivavtalens lika villkor är både bra för kollektivet och för individen.

Trots det är bristen på kunskap om kollektivavtalen och deras betydelse stor både bland Byggnads medlemmar och hos LO kollektivet i stort.

Fler av de senaste årens facklig bakslag hade kanske kunnat undvikas om förståelsen för och samsynen om vikten av att försvara facklig rättigheter och avtalen varit större.

Vi anser att förbundet måste agera offensivt för att öka kunskapen om kollektivavtalens betydelse och att förankra ett framtida försvar för fackliga rättigheter och kollektivavtal hos både enskilda medlemmar, allmänheten och politiska partier.

Vi föreslår därför att Byggnads kongress beslutar:
- Att förbundet under kongressperioden genomför en kampanj till försvar för kollektivavtalen.
- Att förbundet tar fram ett kampanjmaterial som riktar sig till arbetsplatser och de fackliga förtroendemännen i arbetsplatsorganisationerna.
- Att förbundet knyter an tolkar som kan besöka arbetsplatser och förklara kollektivavtalen på vanligt förekommande språk.
- Att förbundet söker samarbete med övriga i 6F i kampanjen.
- Att förbundet arbetar för att LO genomför en utökad gemensam kampanj om vikten av kollektivavtalen.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion KSM 4
Kollektivavtal är själva grunden för vårt fackliga uppdrag och vår fackliga verksamhet. Det vi kallar den svenska modellen bygger på starka parter som genom kollektivavtal reglerar vad som ska gälla på svensk arbetsmarknad. Detta har varit en framgångsfaktor, både för anställda, löntagare som för svenskt näringsliv. Dock kan förbundsstyrelsen konstatera att våra kollektivavtal under många år varit utsatta för attacker och ifrågasättande, både från nyliberala debattörer som från arbetsgivarna. Det handlar om att man vill minska de fackliga organisationernas makt till förmån för arbetsgivarna. Det är också så att kunskapen om kollektivavtal och dess viktiga roll är väldigt låg hos allmänheten och kanske främst hos ungdomarna. Om inte facket informerar om kollektivavtalen så är det ingen som gör det. Vi får aldrig ge upp arbetet med att nå ut till alla för att förklara kollektivavtalens värde och vikten av att vara medlem i Byggnads. Motionären tar upp vikten att arbeta med tolkar och förbundsstyrelsen delar denna syn. Byggnads har redan under flera år arbetat med tolkar och har på så sätt framgångsrikt kunnat hjälpa många kamrater från andra länder i Europa. Det är viktigt att detta arbete kan fortsätta och att vi fortsätter knyta upp tolkar i vår fackliga verksamhet.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion KSM 4 första, andra, fjärde och femte att-satserna bifalles,

att motion KSM 4 tredje att-satsen anses besvarad.

Egna anteckningar

MOTION KSM 5

Byggnads Stockholm-Gotland

Det framstår för motionsställarna att de kampanjer som hittils bedrivits i Byggnads regi ej varit tillräckligt slagkraftiga, därav motionsframställan. Med anledning av det vikande medlemsantalet i förbundet föreslås.

- Att en proffisionell pr-byrå anlitas för att göra medlemsvärdet mer tydligt för arbetstagare och allmänhet.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion KSM 5

Det är väldigt viktigt att det material som tas fram och de kampanjer som genomförs är professionella på alla sätt. Därför anlitar Byggnads alltid olika byråer för att det ska vara högsta kvalitet på det som genomförs. Förbundet centralt arbetar ständigt för att bli bättre på att nå ut till medlemmarna för att förklara medlemskapets värde. Det är också en viktig uppgift för regionerna eftersom det är de som kan nå ut till arbetsplatserna. Det är således inte frågan om hur professionell en pr-byrå är utan en fråga för hela Byggnads organisation om vi ska lyckas nå alla potentiella medlemmar för att få dem att bli medlemmar i Byggnads.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion KSM 5 anses besvarad.

MOTION KSM 6

Byggnads Stockholm-Gotland

Genom en aktivare delaktighet i besluten inom Byggnads ökas känslan av att vara en del av en viktig organisation. Därför är det viktigt med kontinuerlig information ut till våra arbetspalster.

Informationen skickas till de förtroendevalda som ser till att den kommer upp i bodarna. Informationen kan vara om nya avtal, politiska beslut/händelser, hur det påverkar oss som arbetare och så vidare.

Det kommer skapas diskussioner i bodarna och därav mer samhörighetskänsla och nya idéer.

- Att det kontinuerligt skickas facklig information relevant för arbetarna till byggarbetsplatserna.
- Att medelemskretsen antar motionen som sin egen och skickar den till regionfullmäktige.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion KSM 6

Precis som motionären och regionstyrelsen framhåller så är öppenhet och transparens är en förutsättning till ökad förståelse för fattade beslut och olika inriktningar som Byggnads bestämmer sig för. Det är alltså helt avgörande att informationen når ut till arbetsplatserna. Det är också, som sagts, så att detta viktiga arbete har hög prioritet och måste fortsätta utvecklas. Den fackligt förtroendevalda har här en oerhört viktig arbetsuppgift på sin arbetsplats och med ökad närvaro på region- och medlemskretsmöten säkerställs att regionens information når byggnadsarbetarna ute på arbetsplatserna.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion KSM 6 bifalles.

Egna anteckningar

MOTION KSM 7

J Dadzie, Byggnads Skåne
Enskild
Starta ny tidning, Arbetet.

Yrkar på följande:
– Att starta en ny tidning, Arbetet.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion KSM 7
Idag har Byggnads förbundstidningen Byggnadsarbetaren som är en väldigt populär och omtyckt tidning bland Byggnads medlemmar. Byggnadsarbetaren är expert på byggsektorn och den miljö som Byggnads medlemmar arbetar i. Tidningen har i varje nummer flera reportage om byggnads medlemmar och de frågor som rör Sveriges byggnadsarbetare. Till detta kommer att LO centralt har tidningen Arbetet (fd LO tidningen) som också har ett fackligt perspektiv på det som sker i samhället. Det finns alltid behov av nya tidningar men det kan inte vara Byggnads och dess medlemmar som ensamt ska ta den kostnaden.

Mot bakgrund av ovan anförda förslår förbundsstyrelsen

att motion KSM 7 avslås.

Egna anteckningar

LÖNEGARANTI (LG)

Motion LG 1

MOTION LG 1

Byggnads Väst

Vid utbetalning av lönegaranti får man inte ut för all sparad semester (max 5 dagar), arbetstidsförkortning (3 månader bakåt) eller komptid.

– Att Byggnads verkar för att lönegarantin täcker in all dokumenterad fodring.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion LG 1

Motionären tar upp problemet med vad som ersätts med lönegaranti vid en konkurs, att sparad semester endast ersätts med max 5 dagar samt att ersättningar som arbetstidsförkortning och komptid som tjänats in tidigare än tre månader före konkursansökan inte ersätts av lönegarantin. Motionären vill med anledning av detta att Byggnads skall verka för att lönegarantin ska täcka in alla dokumenterade fordringar. Vid konkurs lämnas betalning enligt lönegarantin för sådan fordran som har förmånsrätt enligt 12 eller 13 § förmåsrättslagen. Enligt huvudregeln täcker lönegarantin endast lön som tjänats in 3 månader innan konkursansökan kom in till tingsrätten. Semesterlön och semesterersättning ersätts med lönegarantin för det löpande och det närmast föregående intjänandeåret, utöver detta kan lönegaranti utgå för max 5 sparade semesterdagar. De problem som motionären uppmärksammar innebär att reglerna beträffande lönegaranti vid konkurs inte harmoniserar med reglerna i semesterlagen och avtalets regler om arbetstidsförkortning, mm. Detta medför att medlemmar riskerar att förlora intjänade ersättningar vid en konkurs.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion LG 1 bifalles.

Egna anteckningar

LÖNEPOLITIK (LP)

Egna anteckningar

Motionerna LP 1 – LP 8

MOTION LP 1

Byggnads MellanNorrland

Definition av byggserviceverksamhet §3 mom 8.2.

Översyn av hela begreppet byggservice.

Byggserviceverksamheten idag tenderar att omfatta all typ av byggverksamhet förekommande på mindre orter. För att få byggverksamhet att i första hand omfatta, arbete av kortare natur som underhålls- och reparationsarbeten, krävs att arbetsplatser som omfattar mer än 200 - 300 timmar, inte ryms inom definition av byggserviceverksamhet.

Nuvarande uppdelning ger i praktiken de stora företagen som finns på mindre orter möjlighet att i princip ha två turordningsområden för anställda i samma företag som gör samma typ av arbeten.

– Att Förbundet i Byggavtalet arbetar för en snävare ram för definition av byggserviceverksamhet.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion LP 1

Motionären tar upp problematiken med hur arbetsgivarna utnyttjar Byggavtalets § 3 mom 8.2 vilket reglerar Byggserviceverksamheten och efterfrågar därav om en totalöversyn för en snävare reglering av begreppet ”Byggserviceverksamhet” i Byggavtalet.

Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning i frågan vilken är att betrakta som en avtalsfråga. Förbundsstyrelsen anser att frågan ska hänskjutas till nästa avtalsrörelse.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion LP 1 anses besvarad.

MOTION LP 2

Byggnads Öst

Bemanningsföretag är ett sätt att uttnyttja arbetstagare. Där man har som utgångspunkt i affärsidéen att ställa arbetagare mot arbetstagare. Vilket i sin tur leder till osäkra villkor och låga löner. Detta ska inte få hända i en välfärdsstat som Sverige, vi som fackförbund måste vara tydliga och se till att dessa företag inte ska få något utrymme på den svenska arbetsmarknaden. Idag ser vi kamrater på byggen som är anställda av bemanningsföretag utan några som helst rättigheter till byggavtalet. Dessa bemanningsföretag används där utöver flitigt av andra byggbolag, för att kringå regler och på sikt skapar lönedumpning och försämrade villkor för byggnadsarbetare. Många företag kringgår reglerna kring LAS med bemanningsföretag och hyr hellre in än att nyanställa byggnadsarbetare på schyssta villkor.

– Att byggnads ska skärpa reglerna i kollektivavtalet mot bemanningsföretag för lika villkor.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion LP 2

Motionären påtalar problematiken med bemanningsföretagens hantering av byggnadsarbetare i landet. Enligt motionären så missbrukar bemanningsföretagen sin ställning som arbetsgivare och kringgår bland

annat LAS vilket leder till försämrade villkor för byggnadsarbetare på arbetsmarknaden. Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning och ser det som ett allvarligt problem att man kringgår och försämrar för byggnadsarbetare genom bland annat otrygga anställningar och sämre anställningsförmåner än de byggnadsarbetare som är anställda i byggbolag. Frågan är dock att betrakta som en avtalsfråga vilken hör hemma i avtalsrörelsen och bör tas upp som en motion inför avtalsförhandlingarna. Förbundsstyrelsen föreslår att motionen behandlas i samband med övriga avtalsmotioner i nästkommande avtalsrörelse. Förbundsstyrelsen anser att frågan ska hänskjutas till nästa avtalsrörelse.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion LP 2 anses besvarad.

MOTION LP 3

Byggnads Stockholm-Gotland
Framtida lönepolitik.

Byggnads lönepolitiska bas har varit lagackorden. Metoden för framgångsrik löneutveckling har bl.a. bestått av kombinationen hög facklig anslutningsgrad, homogena arbetslag som utfört det mesta av arbetet och som haft välutvecklade prislistor som grund för ackord och uppgörelser.

Den homogena arbetskraften, en relativt sluten arbetsmarknad och den fackliga styrkan har kunnat hävda löneframgångarna för ackordsarbetet för att också höja tim och snittlönerna.

Dagens arbetsmarknad är till stora delar förändrad. Arbetslagens inflytande över produktion och lönebildning är sämre. Företagen har ett större övertag och konkurrensen om både jobb, löner och villkor har förändrats på fler sätt och hårdnat.

Fler aktörer med andra, och därmed konkurrerande avtal, utför arbeten med lägre lönekostnader som följd. Löneskillnaderna inom branschen ökar därför och hotar att dra isär och splittra sammanhållning och vår lönemodell. Gummisnodden mellan topp och bottenlöner riskerar att brista. Arbetsgivarnas använder mycket planlagt sin ökade makt för att förankra egenkonstruerade lönesystem, utnyttja oklara konstruktioner i dagens Byggavtal och andra metoder för att komma åt att köpa arbetet billigare tex genom att stycka jobben och använda fler underentreprenörer.

Det är därför viktigt att diskutera förbundets framtida lönepolitik och de bästa sätten att över tid stoppa fortsatt skadlig lönekonkurrens som inte bygger på produktionskapacitet och att skapa bästa möjliga lägsta lönenivåer som skydd för lönekonkurrensen.

Vår lönepolitik måste också vara väl förankrad, förstådd och accepterad av en bred medlemskår för att kunna hävdas bäst.

Vi vill därför att kongressen beslutar
- Att förbundet diskuterar fram förslag till metoder för att höja avtalens lägsta nivåer i syftet att över tid minimera osund lönekonkurrens.
- Att förbundet genomför diskussioner om framtida lönepolitik med regionerna.
- Att regionernas avtalsråd på kommande avtalsrådssammankomster grundligt diskuterar och analyserar förbundets framtida lönebildning.
- Att förbundet genomför gemensamma träffar med förbundets avtalsråd i syfta att diskutera metoder för framtida lönebildning.

Egna anteckningar

Egna anteckningar

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion LP 3
Motionären framhäver den förändring som har skett på svensk arbetsmarknad vilket enligt motionären kräver en större samordning för att få en så stark lönebildning som möjligt. Förbundsstyrelsen delar motionärens ställning i frågan och med den konkurrens från bolag ifrån andra länder ställs det större krav på många olika sätt. Efter den omorganisering som Byggnads har gjort sedan den senaste kongressen börjar det mesta nu fungera på ett effektivt och bra sätt. Idag genomför man kontinuerliga möten från förbundet med regionernas avtalsansvariga för att alla ska få vara delaktiga i en så stor utsträckning som möjligt. I regionerna så tar Förbundsstyrelsen för givet att man kontinuerligt för diskussioner i sina regionala avtalsråd och förankrar det ute i medlemskretsar och på våra arbetsplatser. Förbundet har sedan en tid börjat öka antalet videokonferenser med regionerna för att ha diskussioner med lokalfunktionärerna i olika frågor och då inte minst när det gäller lönebildningen för Byggnads medlemmar.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion LP 3 anses besvarad.

MOTION LP 4

J Svensson, Byggnads Skåne
Enskild
Yrkar på bibehållna prestationelöner.

– Att prestationslönerna bibehålls.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion LP 4
Motionären yrkar på bibehållna prestationslöner. § 3 i Byggavtalet reglerar de olika prestationslöneformer men ger även utrymme till tidlön vilket i vissa fall används. Förbundsstyrelsen hade helst sett att prestationslönerna hade ökat och inte bibehållits på den nivå de är idag, detta med anledning av att tidlönerna oftast ger en lägre ersättning än vad prestationslönerna ger vilket hade gynnat fler byggnadsarbetare.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion LP 4 anses besvarad.

MOTION LP 5

Byggnads Skåne
Arbetsgivarna angriper våra avtal och lönesystem, detta är idag vardagsmat. Dessvärre har frågan om strandade lokala förhandlingar på Byggavtalet, ökat sedan 2010. Arbetsgivarna vill införa ekonomiska resultatlönesystem som vi inte kan ha insyn eller en klar påverkan på. Arbetsgivarnas mål är klart, strula så mycket som möjligt för att få till en förändring i § 3. Inför individuell månadslön. Moderna medarbetaravtal på individ/företagsnivå.

Vi måste bestämma oss om vi ska fortsätta vara ett löneförbund och vara starka stolta och trygga. I så fall måste vi säga nej med bestämdhet till ovanstående. Vi behöver inga moderna medarbetaravtal som försvagar oss som facklig organisation och på sikt våra medlemmars möjlighet att få en rättvis lön. Yrkar på nedanstående:

- Att vi som facklig organisation tillsammans med våra medlemmar ska ha full insyn i våra lönesystem.
- Att vi skall ha ett lönesystem som bygger på solidaritet, rättvisa och en bra laganda.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion LP 5
Motionären påtalar det angrepp som arbetsgivarna gör på våra avtal och vårt lönesystem. Förbundsstyrelsen delar i mångt motionärens inställning och har den inställning som motionären har när det gäller att vi ska vara ett löneförbund med ett solidariskt lönesystem. Dock finns det i Byggavtalet en möjlighet att ha resultatlön eller system med ekonomiska parametrar. Förbundsstyrelsens inställning i den frågan är att dessa bara ska tecknas då man har full insyn i den modellen, vilket ställer höga krav på arbetsgivaren för att lyckas få till ett sådant avtal. Förbundsstyrelsen har förtroende för att de som handlägger lönefrågor lokalt inte tecknar löneöverenskommelser som strider mot medlemmarnas vilja och det som är reglerat i våra avtal.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion LP 5 bifalles.

MOTION LP 6

Byggnads Skåne

Vi lever idag i en värld där våra vänner ifrån andra länder berövas rättigheter som en svensk byggnadsarbetare tar för givet. Kollektivavtalet urholkas då fler jobbar på långt sämre villkor än de vi i denna förening lovat varandra. Men även den svenske byggnadsarbetaren känner att vår motpart blir mer och mer hårdnackad i snedvriden konkurrens med dessa företag som för övrigt oftast ej omfattas av något så fint som ett kollektivavtal. Och skulle det vara så att avtal tecknats kan vi dessvärre kallt räkna med att detta inte efterlevs. Svårigheter att få medlemmar pga hot ifrån arbetsgivare osv. Oklara regler avseende vilka löner dessa människor ska ha rätt till etc. Listan kan göras lång tyvärr. Stora projekt har idag oftast skepnaden av byggledningsföretag, som ej omfattas av kollektivavtal med oss då de ej har egen anställd personal, anlitar företag ifrån europa och bemanningsföretag för att få jobbet gjort till så billig peng som möjligt. Skattepengar försvinner då arbetskraften bara finns tillfälligt i landet.

Här ska vi in och förhandla prestationslön. Jobbet är uppstyckat värre än en gris i juletid. Priserna pressade till max. Underbudskonkurrensen är stor. Bussar kommer till arbetsplatsen med arbetskraft på morgonen, den ena är mer kuvad än den andra.

Det är på tiden att vi tillsammans med övriga LO familjen tar oss en seriös tankestund vart vi är på väg, och kanske utreder hur vi kommer till rätta med denna problematik. Det känns tyvärr inte som den avtar på något sätt utan tvärtom. Kanske är det så att istället för att bråka med BI:s medlemsföretag om prestationslön på byggavtalet, så hade vi med hjälp av starkare kollektivavtal på lön, kanske i form av allmängiltigförklarade avtal, kunnat bråka med ovan angivna skojare istället. Och på så vis förhindra låglöne och skatteplaneringskonkurrens utifrån för att på sikt kunna fortsätta bygget av välfärdssamhället i Sverige.

- Att Byggnads tillsammans med LO utreder konsekvensen av att allmängiltigförklara kollektivavtalen på svensk arbetsmarknad.
- Att Förbundet driver frågan politiskt om att arbete ska beskattas i det land

Egna anteckningar

det utförs och att ett tydligt beställaransvar införs avseende arbetskraftens villkor.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion LP 6
Motionären beskriver hur byggnadsarbetare från andra länder utnyttjas av arbetsgivare och berövas på de rättigheter de har enligt våra avtal som reglerar byggbranschen. Inte heller ska utstationerade arbetare kunna bli utnyttjade av bemanningsföretag som åtar sig arbete åt byggledningsföretag. Förbundsstyrelsen anser att det borde vara en självklarhet, att den regering som snart suttit 8 år vid makten tagit till de åtgärder som behövs för att få en sund arbetsmarknad i Sverige. En arbetsmarknad där arbetstagare inte utnyttjas av oseriösa företag oavsett vilken nationalitet man har. I Sverige ska det råda Ordning och Reda på arbetsmarknaden för alla. Ända sedan Lex Laval kom har vi aktivt arbetat med att påverka både sittande regering som oppositionspartierna för att få till en lagändring. Socialdemokraterna har sagt att de kommer att genomföra de lagändringar som behövs för att stoppa social dumping och osund konkurrens när de kommer till makten. Byggnads har även lagt stora resurser för att påverka EU för att få till regleringar som stoppar missbrukande av utstationerade arbetstagare från EU. Under avtalsrörelsen 2013 tillkom även den arbetsgrupp som ska ta fram förslag till ett Huvudentreprenörsansvarsavtal för byggbranschen, även där står både LO och alla oppositionspartierna bakom oss och efter en valseger kommer man även där att lagstifta om detta. När det gäller att utreda konsekvenserna av att allmängiltigförklara kollektivavtalen så pågår en sådan utredning redan på LO där initiativ tagits av Transportarbetarförbundet.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion LP 6 anses besvarad.

MOTION LP 7

J Arling, Byggnads Skåne
Enskild
Tjänar vi dåligt skall han/hon också göra det och tvärtom. På så vis får vi bättre flyt i jobbet. Yrkesarbetare måste få ta bättre del av bonus för väl utfört jobb.

Yrkar på följande:
– Att chefens lön baseras på YA-löner.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion LP 7
Motionären påtalar att om byggnadsarbetare tjänar dåligt ska även chefen göra det och vice versa. Förbundsstyrelsen delar inte motionärens uppfattning då lön ska utgå efter prestation och yrkeskunskap. Byggnads fogar heller ej över att kunna påverka andra än de som arbetar under Byggnads olika kollektivavtal vilket inte chefer gör.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion 7 LP avslås.

Egna anteckningar

MOTION LP 8

C Jönsson, Byggnads Skåne
Enskild

I Sverige har det sedan länge varit tradition att arbetsmarknadens parter förhandlar fram bra och konkurrenskraftiga avtal med varandra för att ge löntagarna reallöneökningar samt för att arbetsgivarna ska kunna fortsätta, under en ömsesidig fredsplikt, vara starka och konkurrenskraftiga på den marknad de verkar.

Varje fackförening och arbetsgivarorganisation har olika förutsättningar och varje bransch har olika stora möjligheter att ta ut lönepåslag. Men unde de senaste avtalsrörelser har svenskt näringsliv tagit industrins märke som något alla andra måste rätta sig efter. Även om det finns branscher som har ett större utrymme som skulle kunna komma den branschens löntagare till dels så har inte det blivit fallet.

Utöver att fackföreningarna i Sverige har i uppgift att förhandla fram bra kollektivavtal och ta medlemmarnas intresse till vara så finns det en sak till ... Att se till så att vi tar ut så mycket av den potentiella löneandelen och de branschvis. Annars kommer de arbetsgivarorganisationer som redan idag sitter med mycket muskler bli ännu starkare ekonomiskt sätt.

Är det då inte bättre att de löneutrymme som finns banschvis kommer LO-kollektivet till dels?

Yrkar på nedanstående

- Att LO centralt förhandlar fram de centrala lönepåslagen för kollektivet i sann Saltsjöbadsanda.
- Att de utrymmet som finns branschvis samlas ihop för att sen solidariskt fördelas ut på de olika förbunden så att inte våra systrar och brödrer i de branscher där utrymmet inte finns, tvingar oss och där med sig själva att stå tillbaks i löneförhandlingarna med arbetsgivarna.
- Att Byggnads Skånes Regionfullmäktige tar motionen som sin egen och skickar vidare till vår kongress 2014 samt via LO.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion LP 8

Motionären visar på vikten av att förhandla fram starka konkurrenskraftiga avtal som ger reallöneökningar. Förbundsstyrelsens uppfattning är att Byggnads alltid har som målsättning att förhandla fram bra och starka avtal för att starka löntagarna. Den rådande samordning som finns inom LO när det gäller avtalsrörelser fungerar enligt Förbundsstyrelsen utmärkt. Förbundsstyrelsen delar inte motionärens uppfattning med att man ska samla ihop löneutrymmet och fördela det enligt motionärens förslag som är angivet utan har den uppfattning att vi genom den samordning vi har tillsammans ska hjälpa till med olika sympatiåtgärder och genom politisk påtryckning minska de löneskillnader som råder i vissa branscher.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion LP 8 avslås.

Egna anteckningar

MEDBESTÄMMANDE OCH INFLYTANDE (MBL)

Motionerna MBL 1 – MBL 5

Egna anteckningar

MOTION MBL 1

Byggnads MellanNorrland

När och hur det utses förtroendevalda att representera förbundet i lokala större företags styrelser, verkar inte behandlas lika i alla regioner.

– Att Förbundet utarbetar en enhetlig policy för detta förfarande.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion MBL 1

Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning att det inte är bra att regionerna hanterar frågan olika. Förbundsstyrelsen delar inte motionärens uppfattning att förbundet ska utarbeta en policy. Förbundsstyrelsen kommer att se över hur vi arbetar idag och hur viska arbeta i framtiden med denna fråga.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion MBL 1 anses besvarad.

MOTION MBL 2

Byggnads Stockholm-Gotland

Visioner

Fackens kamp och politiska inriktning har de senaste decennierna främst präglats av ett försvar av tidigare uppnådda villkor och avtal.

I och med ekonomins globalisering, avregleringar och en ökad politisk polarisering kring medelklassen och en mer allmän politisk samsyn om marknaden har det politiska stödet för fackets frågor avtagit.

Och vår egen idé om hur framtiden ska se ut har bleknat.

Den tidiga arbetarrörelsen hade många frågor att kämpa för. Man hade förutom krav på förändringar i nuet en vision om framtiden. En framtid där arbetet skulle vara lättare och säkrare. En framtid där boendet var en rättighet, fritiden längre, ekonomin bättre och inflytandet politiskt och fackligt större.

Man hade en idé om en bättre framtid och de övergripande målen om framtiden gav också tankar om och svar på vad facket borde kämpa för och ställa krav på.

Den tidiga arbetarrörelsens tankare om politisk, social och ekonomisk demokrati har för oss i samhället och i facket urvattnats, blivit otydliga och förlorat sin kraft.

Vi behöver nya visioner om framtiden, vi behöver veta vart vi vill för att ställa rätt krav både idag och imorgon. Vi behöver reda ut vad vi vill uppnå: nu, imorgon och sen.

För att klara av att försvara och förbättra våra rättigheter behöver vi förstå vår omvärld, vilka krafter som styr och vilka konsekvenserna blir.

Därför vill vi att kongressen beslutar

– Att under kommande kongressperiod fackets visioner och framtidsfrågor diskuteras inom hela förbundet.

– Att förbundet till nästa kongress presenterar ett framtidsprogram.
– Att förbundet agerar för att 6Fs Tankesmedja också involveras i arbetet med våra framtidsvisioner.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion MBL 2
Som förbundsstyrelsen tolkar det ger motionären uttryck för en vilja till förändring som förbundsstyrelsen anser att vi redan idag arbetar med. Våra visioner och framtidsfrågor diskuterats och har utifrån kongressgruppen Mål och Vision utmynnats i den kongressrapport som kommer att behandlas under kongressen. Vad gäller framtidsprogram så arbetar vi tillsammans med våra fackliga kamrater i LO och i det arbetat är 6Fs tankesmedja involverad.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion MBL 2 anses besvarad.

MOTION MBL 3

Byggnads Stockholm-Gotland
Arbetplatssamarbeten.

Byggbranschen är i ständig förändring. Vi ser varje dag hur arbetena splittras upp och hur antalet entreprenörer utökas på byggena. Från att andelen undantagna arbeten ökat inom bygg har nu också även tex rör, ventilation och elektriker drabbats av mer uppsplittrade entreprenader.

Det förändrar och försvårar möjligheterna för ett traditionellt fackligt arbete.

Vi måste hitta nya och bättre fackliga samarbetsformer på byggena och jobba för att alla fackföreningar som finns på arbetsplatserna kan samarbeta bättre.

Vi menar att samarbetet mellan 6F facken på byggena redan idag borde kunna etableras och att förbundet aktivt borde se till att hitta en lämplig samarbetsform på förbundsnivå för det.

Vi föreslår därför Byggnads kongress att besluta
– Att förbundet verkar för att snarast komma överens med övriga 6F om samarbetsformer på arbetsplatserna.
– Att förbundet verkar för att nödvändiga överenskommelser om samarbetsformer och förtroendemanna överenskommelser vid behov efter det sluts med arbetsgivare parterna.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion MBL 3
Byggbranschen är under ständig förändring och detta har genom tiderna inneburit att vårt sätt att organisera oss och arbeta fackligt över tid har förändrats. Motionären anser att vi ska verka för att vi snarast ska komma överens om samarbetsformer med 6F. Byggnads arbetar intensivt tillsammans med de övriga förbunden inom 6F med att hitta samarbetsformer för att möta de förändringar och nya utmaningar som våra medlemmar, arbetsplatser och bransch nu står inför. Förbundsstyrelsen vill dock framhäva att vi inom 6F redan idag har samarbeteinom bland annat arbetsmiljö, Vita jobb och lokal facklig samverkan. 6F samarbetet är fortfarande i sin linda där respektive organisation har kommit olika långt, men samarbetet initieras.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion MBL 3 anses besvarad.

Egna anteckningar

MOTION MBL 4

Byggnads Stockholm-Gotland

När allt fungerar, man har ett bra samtalsklimat på jobbet, man kommer överens med sin chef är allt frid och fröjd.

Men vad gör vi när bossen blir diktator? När förtroendevald blir utsatta för trakaserier, hot och mår dåligt. Vi har vant oss vid samförstånd och samtal men det ter sig bli allt vanligare att arbetsgivare går på offensiven och riktar direkta attacker och stidsåtgärder mot förtroendevalda och fackföreningen.

En stategi måste arbetas fram vad vi som organisation måste göra när allt slås på ända.

Det finns fall, det är dock få, där förtroendevalda blivit attakerade av arbetsgivare så länge och så hårt att de tvingas sjukskriva sig och än i dag har svårt att komma tillbaka till ett normalt arbete.

Arbetsgivaren äger arbetsplatserna och i vissa fall anser han sig äga arbetarna också. Han kan isolera, trakassera, hota och nöta på dem som ska försvara oss.

När ska organisationen börja skydda sina förtroendevalda?

När ska förtroendevalda sluta straffas för att de tvingar ta emot styrk av arbetsgivaren?

Vi må vara tuffa men ingen är gjord av sten, att säga att vi inte berörs av det som sker är en lögn!

Det är dags att vi som oragnisation slutar kasta våra företrädare ut i kylan med en klapp på axeln.

För när man står där ensam med Gaddafi är man inte så jävla tuff.

- Att Byggnads tar fram en strategi för hur vi ska agera då våra förtroendevalda blir slagpåsar och mår dåligt.
- Att Byggnads upprättar en konfliktfond till att skydda sina förtroendevalda medlemskretsen antar motionen som sin egen samt driver den i regionfullmäktige.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion MBL 4

Först och främst vill förbundsstyrelsen understryka att det aldrig är acceptabelt att någon far illa på sin arbetsplats, varken fysiskt eller psykiskt. Motionären tar i motionen bland annat upp frågan om när Byggnads ska börja skydda sina förtroendevalda som blir utsatta för trakasserier mm. på grund av sitt uppdrag. Förbundsstyrelsen anser att vi som organisation alltid ska skydda våra förtroendevalda och att vi också gör det. Förbundsstyrelsen ser mycket allvarligt på trakasserier och kränkningar av våra medlemmar/förtroendevalda och den fackliga verksamheten i stort. Det grundläggande skyddet för de fackliga företrädarna och den fackliga verksamheten är reglerad i lag och avtal. Lagstiftningen är tydlig och kränkning av förtroendevalda och facklig verksamhet är förbjuden. Därutöver har arbetsgivaren en omfattande skyldighet att utreda och rehabilitera anställda som mår dåligt. Givetvis är det försvårande om det är arbetsgivaren, som motionären skriver, själv som gör att den förtroendevalda mår dåligt eller i övrigt blir kränkt. Om så är fallet ska Byggnads direkt agera för att skydda den förtroendevalda enligt gällande regelverk samt påtala den förtroendevaldes rätt till hjälp och rehabilitering inom ramen för anställningsavtalet. Det finns idag möjlighet, enligt § 14 i stadgarna, att ersätta medlem ”som skiljs från sin anställning på grund av sin fackliga verksamhet för

Egna anteckningar

förbundet eller på grund av andra trakasserier från arbetsgivarens sida tvingas säga upp sin anställning...” Med anledning av § 14 i stadgarna anser inte förbundsstyrelsen det finnas något behov av en konfliktfond liknande den som motionären efterfrågar.

Mot bakgrund av det ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion MBL 4 första att-satsen anses besvarad,

att motion MBL 4 andra att-satsen avslås.

MOTION MBL 5

Byggnads Stockholm-Gotland

Medlemsantalet dalar och något måste göras.

För oss ter sig som en naturlig del i arbetet att vara delaktig i Byggnads verkvamhet. Dock är det en verklighet för väldigt få av oss. Det finns för många anledningar att man inte engagerar sig i Byggnads trots att man är medlem eller till och med förtroendevald.

Samhället förändras och vi måste förändras med det.

Svunna är de tider då det var en självklarhet att bli medlem och engagera sig. Svunna är också de tider då Solna var ett centralt nav i det fackliga arbetet.

När medelmmarna slutar komma till ”Solna” måste ”Solna” komma till medelmmarna, så enkelt är det.

För att stärka den fackliga identiteten måste vi ut på arbetsplatserna och visa att vi finns, kurandet i Solna måste få ett slut!

Våra matvarubutiket har kommit att bli mer naturliga mötesplatserna i sammhället. Butikerna behöver aldrig vara oroliga över att folk skall sluta komma. Är det inte bra finns det en uppsjö av andra butiker som också säljer köttfärs eller också rear man lite bland varorna för att vinna tillbaka kunder.

Det är just det som är problemet.

Konsum har kunder och Byggnads har medlemmar.

Byggnads har väldigt svårt att ”rea” för att vinna tillbaka medelmmar, men man försöker in i det sista.

Det är medlemmar som bygger organinsationen och för organisera medelmmarna och oorganiserade måste man synas och höras.

- Att en mobil expedition inrättas vid stora arbetsplatser.
- Att expeditionen skall fungera som ett nav för förtroendevalda, medlemmar och oorganiserade.
- Att expeditionen blir ett levande forum för fackliga såväl som politiska diskussioner.
- Att medlemskretsen antar motionen som sin egen och driver densamma i regionfullmäktige.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion MBL 5

Som förbundsstyrelsen förstår det vill motionären öka närvaron av ombudsmän på de stora arbetsplatserna genom att inrätta mobila expeditioner. Förbundsstyrelsen konstaterar att det är en möjlighet som regionerna redan idag har och över tid har tillämpat. Det står varje region fritt att organisera den fackliga verksamheten inom regionen. Dock anser förbundsstyrelsen att detta arbetssätt inte överensstämmer med förbundets ambition av att utveckla förtroendemannaorganisationen. Istället för som motionären föreslår anser vi att regionerna tillsammans med MB-ledamöterna ska prioritera utvecklingen av förtroendemanna-

Egna anteckningar

organisationen och utse MB-grupper vid de stora arbetsplatserna som synliggör Byggnads och ökar inflytandet för våra medlemmar på arbetsplatsen. En aktiv facklig organisation på arbetsplatsen är en förutsättning för att engagera såväl medlemmar som oorganiserade.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion MBL 5 anses besvarad.

Egna anteckningar

PENSION OCH PENSIONSÅLDER (PP)

Egna anteckningar

Motionerna PP 1 – PP 31

MOTION PP 1

Byggnads Öst

Att man frångår turordningen vid fyllda 65 år vid arbetsbrist, för att lämna arbetsplatsen till förmån för de yngre.

– Att lämna arbetsplatsen till förmån för de yngre.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion PP 1

Motionären vill att man ska frångå turordningen vid arbetsbrist för anställda över 65 år. Enligt LAS 22 § har arbetstagare som fyllt 65 rätt att kvarstå i anställningen tills utgången av den månad man fyller 67 år. Förbundsstyrelsen förstår motionärens tankegång men anser inte att man ska förändra LAS. Samhällsutvecklingen går snarare åt motsatt håll – att man kommer att arbetar allt längre.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion PP 1 avslås.

MOTION PP 2

Byggnads Örebro-Värmland

Att när man har jobbat i 40 år ha rätt att få ta pension.

– Att förbundet verkar för en livsarbetstid på 40 år för full pensionsrätt.

MOTION PP 3

Byggnads GävleDala

Arbetarrörelsen förlorar ständigt mark och inflytande, inte minst det ideologiska infytandet över samhällsdebatten. Ett sådant slående exempel är att det vitt och brett talas om vikten av att höja pensionsåldern, de mest fanatiska högerdebattörerna talar om en allmän pensionsålder på mellan 75-80 år. Tyvärr deltar även SAP i denna hutlösa diskussion. Hela denna diskussion är ett stort hån mot inte minst byggnadsarbetarna. Det kan inte vara rimligt att en stor grupp människor helt utestängs från arbetsmarknaden samtidigt som andra i stort sett arbetar ihjäl sig. Samtidigt så ökar produktiviteten per arbetad timme lavinartat. Ett resultat som de senaste 20 åren inte tagits ut i form av högre löner. Kaptialackumulationen är enorm och ger ett fördelningspolitiskt synnerligen stort utrymme.

– Att Byggnads kongress uttalar sig för att 60 år är en lämplig ålder för allmän pension samt att nuvarande pensionssystem utmönstras

MOTION PP 4

L Sjöholm, Byggnads Skåne
Enskild

Sänk pensionsåldern till 60 år.

Yrkar på följande:
– Att pensionsåldern sänks till 60 år.

MOTION PP 5

Byggnads Örebro-Värmland

När man arbetat 40 år skall man ha rätt till att ta pension.

– Att ha rätten att gå i pension efter 40 arbetade år

MOTION PP 6

T Silver, Byggnads Skåne
Enskild

Sänk pensionsåldern till 60 år.

Yrkar på följande:
– Att sänka pensionsåldern till 60 år.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motionerna PP 2 – PP 6

Pensionssystemet fungerar på så sätt att dagens arbetare betalar dagens pensionärer. Morgondagens pensionärer är beroende av att det finns arbetare som betalar in till pensionssystemet i framtiden. Avgiften som betalar pensionerna idag är 16 procent. Det går alltså ungefär tre arbetare per pensionär. Vid övergången från ATP till Allmän pension utbetalades cirka 63 procent av lönen i pension och den beräknade levnadslängden var 15 år som pensionär. Idag utbetalas cirka 52 procent av lönen i pension. Det som har hänt sedan införandet är att livslängden är cirka två år längre än för 20 år sedan. Skulle arbetslivet förkortas med 5 år ska cirka 27 procent pensionärer försörjas av dem som arbetar. För att bibehålla en rimlig levnadsstandard som pensionär krävs avsevärt höjda avgifter till pensionssystemet.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motionerna PP 2 – PP 6 avslås.

MOTION PP 7

T Rudolfsson, Byggnads Skåne
Enskild

Vi börjar arbeta vid tidig ålder, alltså bör vi i avtalet behålla vår pensionsålder vid 65 år. Vi är inga akademiker som börjar jobba vid 30-35.
Yrkar på följande:

– Att säkra byggnadsarbetarnas pensionsålder.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion PP 7

I motionen tas upp att vi ska säkra pensionsåldern. Till vilket avtal det hänvisas framgår inte. I Byggavtalet finns det reglerat 67 års ålder för att kvarstå i anställningen samt till avtalspensionen nämns 65 år. Riktigt vad som ska säkras går inte att tyda.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion PP 7 avslås.

MOTION PP 8

Byggnads Mälardalen

Att förbundet får i uppdrag att se över möjligheten att inrätta en fond för Byggnads medlemmar med syfte att för dem som önskar minska sin arbetstid när man kommer upp i 60 års åldern. I uppdraget ingår att se över hur

Egna anteckningar

det kan finansieras, kollektivt eller delfinansiering av medlemmen. Vi tror att en sådan lösning stärker medlemskapets värde och vi tror även att det lockar nya medlemmar.

- Att få uppdrag att utreda inrättandet av en fond för medlemmar över 60 år. Att få möjlighet att minska arbetstiden enligt motionstexten och i uppdraget se över hur det kan finansieras.

MOTION PP 9

Byggnads Örebro-Värmland

Många av våra medlemmar är utslitna i sina kroppar efter många års hårt arbete. Och orkar inte ända fram till pensionsåldern. Förtidspension åldern är idag 61 år. Man kan ev ta en procentsats från medlemsavgiften till en förbundsfond. Fonden ska finansera förtidspension. Förbundet utreder regelverk, ansökningsförfarande och finansering.

- Att förbundet verkar för att en medel avsätts till en förbundsfond där våra medlemmar ges möjlighet att söka för förtida pensionuttag.
- Att förbundet utreder hur möjligheten till finansering och hur ansökningsförfarandet ska gå till.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motionerna PP 8 – PP 9

Förbundsstyrelsen anser att det är oacceptabelt att många medlemmar inte orkar arbeta ända fram till pensionsåldern. Det systematiska arbetsmiljöarbetet behöver förbättras. Arbetsmiljön ska vara så bra att man klarar av att arbetet fram till 65 år och helst längre. Att förbundet själva skulle inrätta en fond för att finansiera förtidspensioner skulle bli väldigt kostsamt. Det skulle även vara tidskrävande och svårbedömt att sitta och bedöma från fall till fall vem som ska omfattas av förmånen.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motionerna PP 8 - PP 9 avslås.

MOTION PP 10

Byggnads Örebro-Värmland

Jag tycker att pensionsåldern skall vara grundat på antal år i arbetslivet, inte en satt ålder. Det kan skilja på 10 år beroende på vilket arbete man har. Vissa yrkesgrupper börjar jobba vid 30 års ålder, andra vid 19 år.

- Att förbundet verkar för en livsarbetstid för full pensionsrätt.

MOTION PP 11

Byggnads Mälardalen

Jag tycker att pensionsåldern skall vara grundad på antal år i arbetslivet, inte en satt ålder. Det kan skilja på 10 år beroende på vilket arbete man har. Vissa yrkesgrupper börjar jobba vid 30 års ålder, andra vid 19 år.

- Att förbundet verkar för en livsarbetstid för full pensionsrätt.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motionerna PP 10 – PP 11

I det dåvarande ATP-systemet skulle man ha 30 intjänandeår och de 15 bästa åren låg till grund för pensionen. Vid övergång till dagens pensionsberäkning var det ett krav att livsinkomsten ska ligga till grund för

Egna anteckningar

vår pension. Dagens beräkningsmodell för inkomstpensionen baseras på livsinkomsten.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motionerna PP 10 – PP 11 avslås.

MOTION PP 12

Byggnads Örebro-Värmland

Vi har laglig rätt att arbeta fram till 67 års ålder utan att arbetsgivaren kan skicka hem en byggnadsarbetare. Medan premierna till avtalspension upphör vid 65 års ålder. Man kan förhandla om fortsatt premieinbetalning som enskild. Är man mindre bra på att förhandla har man även en stor orättvisa att ta hänsyn till. Det borde vara en självklarhet att arbetsgivaren betalar avtalspension under hela tiden som en arbetstagare är anställd. Det är i dagsläget en lönedumpande effekt som hindrar unga att komma in på arbetsmarknaden då det är billigare att anställa en byggnadsarbetare över 65 år än en ”ungdom” under 65 år.

– Att förbundet verkar för att förhandlingskravet tas bort för den enskilde och att premieinbetalningen till avtalspension automatiskt fortlöper även efter 65 års ålder om man väljer att arbeta till 67 år.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion PP 12

Motionären lyfter fram en viktig rättvisefråga. I avtalet med Svenskt Näringsliv upphör inbetalningen till avtalspension vid 65 år. Den anställde är själv fri att förhandla om en fortsatt premieinbetalning. Den allmänna inkomstpensionens nivå är inte tillräckligt hög. Det är viktigt att pensionspremier inbetalas till våra avtalspensioner oavsett ålder.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion PP 12 bifalles.

MOTION PP 13

Byggnads MellanNorrland

Då det finns möjlighet enligt lag att fortsätta arbeta till 67 år, varför ska det då krävas en förhandling för fortsatt premieinbetalning till avtalspensionen och varför ska det vara billigare att anställa en äldre person.

– Att du skall ha rätten till fortsatt premieinbetalning till avtalspension efter 65 år, utan krav på förhandling.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion PP 13

I villkoret för avtalspension finns det en begränsning för inbetalning som ligger kvar från det gamla ATP-systemet där 65 år är pensionsålder. Efter 65-årsdagen är arbetstagaren fri att själv förhandla om fortsatt inbetalning till försäkringen efter 65-årsdagen. Vi kommer i framtiden att behöva alla pengar till pension vi kan förhandla fram då vi kan anta att levnadslängden fortsätter att stiga.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion PP 13 bifalles.

Egna anteckningar

MOTION PP 14

S Olsson, Byggnads Skåne
Enskild
Höj avtalspensionen.

Yrkar på följande:
– Att höja avtalspensionen.

MOTION PP 15

Byggnads Väst
På grund av hur pensionssystemet ser ut i dag är inkomsten mellan pension och arbete ohållbart stor.

– Att Byggnads arbetar för att höja avsättningarna till avtalspensionen.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motionerna PP 14 – PP 15
Den allmänna pensionen har successivt blivit lägre. Möjligheten att det allmänna pensionssystemet ska ge mer pension i framtiden är ytterst osäkert och svårstyrt då en överenskommelse ska göras med de politiska partierna om ett stabilt pensionssystem. Det som Byggnads lättare kan påverka och direkt förhandla om är avtalspensionen. Förbundsstyrelsen anser i likhet med motionären att en större avsättning till avtalspensionen är ett bra sätt att få en högre pension i framtiden.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motionerna PP 14 – PP 15 bifalles.

MOTION PP 16

O Gustavsson, Byggnads Väst
Enskild
LO medlemmar allmänhet, byggnadsarbetare i synnerhet har svårt att arbeta kvar så länge som till 67 års ålder, vilket är den nuvarande åldern för rätt att arbeta kvar.

– Att Byggnads verkar för att få till en högre tjänstepension.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion PP 16
Motionären tar upp frågan om att vi har problem med att jobba till 67 års ålder. Lösningen på detta skulle vara en högre tjänstepension. Vad som ska vara högre framgår inte av motionen.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion PP 16 avslås.

MOTION PP 17

Byggnads Småland-Blekinge
Jag tycker att vi ska skaffa avtalspension från första intjänade krona och inte från 25 års ålder då de flesta byggarbetarna då redan jobbat i sex år och förlorar viktiga pengar till pensionen. De som jobbar på ackord har största engagemang och inarbetning när de är unga och tjänar de största pengarna som då ger mest avtalspension.

– Att Byggnads med kraft arbetar för avtalspension från första intjänade kronan.

Egna anteckningar

Egna anteckningar

MOTION PP 18

Byggnads Norrbotten

Vi yrkesarbetare från gymnasielutbildning börjar vår karriär redan vid 19 till 20 års ålder. Därför tycker jag att Byggnads ska verka för att inbetalningen av pensionen ska börja från den åldern likaså. Nu är det 5 till 6 år som byggaren går utan att få inbetald pension.

– Att Byggnads ska verka för inbetalning av pension sker 20 års ålder.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motionerna PP 17 – PP 18

Dagens avtalspensionsavtal med Svenskt Näringsliv har en intjänandestart vid 25 år. Tidigare var intjänandestarten 21 år. När avtalet omförhandlades var LOs krav att pensionen skulle vara samma som för tjänstemännen. Tjänstemännen har en intjänandestart vid 25 år, därav vår förhöjda intjänandestart. Att tidigarelägga intjänandestarten skulle vara ett bra sätt att höja avtalspensionen på när man så småningom ska gå i pension.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motionerna PP 17 – PP 18 bifalles.

MOTION PP 19

Byggnads Norrbotten

Att förbundet täcker mellanskillnaden som uppstår för en förtroendevald, som uppbär förlorad arbetsförtjänst från Byggnads, kontra om man utför arbete för ordinarie arbetstivare.

– Att Byggnads betalar mellanskillnaden till ålderspensionen.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion PP 19

Pensionen är idag baserad på att det finns ett allmänt pensionsskydd från staten. För att ha en högre levnadsstandard som pensionär har denna kompletterats med en avtalspension. För inkomstdelar över 7,5 inkomstbasbelopp, 426 750 kr, lämnar inte staten någon pensionsersättning. Tanken med en högre avsättning är att det ska kompensera inkomstförlusten över detta tak. Intjänandetiden är kortare för avtalspensionen än vad den är för den allmänna pensionen. Det finns som motionären pekar på begränsningar i avtalet med Svenskt Näringsliv som gör att om man har en annan arbetsgivare under året och är frånvarande från ordinarie jobb kan man missa en högre avsättning till avtalspensionen. Förbundsstyrelsen har beslutat att tillsätta enarbetsgrupp som utreder frågan och kommer att lämna förslag till förbundsstyrelsen förbeslut.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion PP 19 anses besvarad.

MOTION PP 20

Byggnads Mälardalen

Förslagen om en höjd pensionsålder är provocerande för varje arbetare. I dagens situation har äldre arbetare det svårt att hänga kvar på arbetsmarknaden. Samtidigt har ungdomarna svårt att ens komma in och få jobb. Då är det inte en höjning av pensionsåldern som skall diskuteras. Om produktivitetsökningarna och tillväxten i ekonomin fördelas solidariskt har Sverige

råd att både ge bra pensioner och låta människor avsluta arbetslivet med hälsan och livslusten i behåll.

– Att Byggnads skall ta striden för att slå tillbaka varje försök att höja pensionsåldern.

MOTION PP 21

Byggnads Väst

Förslagen om en höjd pensionsålder är provocerande för varje arbetare. I dagens situation har äldre arbetare det svårt att hänga kvar på arbetsmarknaden. Samtidigt har ungdomarna svårt att ens komma in och få jobb. Då är det inte en höjning av pensionsåldern som skall diskuteras! Om produktivitetsökningarna och tillväxten i ekonomin fördelas solidariskt har Sverige råd att både ge bra pensioner och låta människor avsluta arbetslivet med hälsan och livslusten i behåll.

Därför anser jag/ vi

– Att Byggnads skall ta striden för att slå tillbaka varje försök att höja pensionsåldern!

Förbundsstyrelsens utlåtande över motionerna PP 20 – PP 21

Det har i media skrivits en hel del om att alla måste jobba tills man blir 75 år. Förbundsstyrelsen håller med motionären om att detta är provocerande mot oss som har ett tungt och slitsamt arbete. Byggnads medlemmar har idag problem att klara av att vara yrkesverksamma fram till dagens riktålder som är 65 år för pension. Vad politikerna menar med att vi ska jobba längre är att om dagens pensionsnivå ska bibehållas måste man i framtiden arbeta längre än idag. Medellivslängden är högre idag än tidigare, vilket även bidrar till detta. När ATP-systemet infördes var pensionsåldern 67 år och levnadslängden var 74 år. Levnadslängden som pensionär är idag dubbelt så lång som för tidigare pensionärer. Det är naturligtvis positivt. Den allmänna pensionen har egentligen ingen fastställd pensionsålder mer än att den kan variera mellan 61-67 år. En bibehållen pensionsålder med en ökad livslängd innehåller två vägar att gå för att lösa problemet med pensionen. Det ena är att sänka pensionerna och det andra är att öka avsättningen till pensionerna. Förbundsstyrelsen anser att vi ska verka för alternativ 2.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motionerna PP 20 – PP 21 bifalles.

MOTION PP 22

Byggnads Mälardalen

Att förbundet aktivt arbetar för att hänsyn tas hur många år man arbetat innan pensionen fastställs. Det här är en viktig fråga för Byggnads medlemmar som börjar arbeta vid 18-19 års ålder och på det viset arbetar uppemot 10 år till gentemot dem som fortsätter på universitet m m. Dessutom har Byggnads medlemmar många gånger ett fysiskt ansträngande arbetsliv, även om målet självklart skall vara att orka arbeta till pensionen.

– Att förbundet får i uppdrag att arbeta för att hänsyn tas till antalet år man arbetat, och inte som vissa föreslår att höja pensionsåldern utan att ta hänsyn till de här faktorerna. Att driva frågan mot LO och Riksdagen och att skapa opinion i frågan.

Egna anteckningar

MOTION PP 23

Byggnads Örebro-Värmland

Jag vill att förbundet aktivt arbetar med frågan om pensionsålder. Det är rimligt att hänsyn tas till hur många år man har arbetat innan pensionen fastställs. Som byggnadsmedlem börjar man aktivt sin yrkesbana vid 18-19 års ålder och det kan skillja 10 år i yrkesaktivitet mot en universitetsutbildad. Dessutom har en byggnadsarbetare ett mycket mer fysiskt arbete. Vi har långt kvar i branchen innan arbetsmiljön är så bra att samtliga byggnadsarbetere orkar till nuvarande pensionsålder, det är därför helt orimligt att man ska höja den utan att ta hänsyn till ovan nämnda faktorer. Därför yrkar jag på följande.

- Att förbundet får i uppdrag att arbeta för att hänsyn tas till antalet år man arbetat, och inte som vissa föreslår att höja pensionsåldern utan att ta hänsyn till de faktorerna.
- Att förbundet driver frågorna mot LO och riksdagen och skapar opinion i frågan.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motionerna PP 22 – PP 23

I det dåvarande ATP-systemet skulle man ha 30 intjänandeår och de 15 bästa åren låg till grund för pensionen. Vid övergång till dagens pensionsberäkning var det ett krav att livsinkomsten ska ligga till grund för vår pension. Dagens beräkningsmodell för inkomstpensionen baseras på livsinkomsten. Byggnads är aktiva när det gäller att slå vakt om våra medlemmars pensioner. Det gör vi både inom LO och politiskt.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motionerna PP 22 - PP 23 avslås.

MOTION PP 24

Byggnads Skåne

Sänk pensionsålder.

Yrkar på följande:
- Att pensionsåldern sänks.

MOTION PP 25

Byggnads Skåne

Sänkt pensionsålder.

Yrkar på följande:
- Att pensionsåldern sänks.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motionerna PP 24 – PP 25

Pensionsåldern är idag flexibel från 61-67 år. Normåldern är fortfarande 65 år. Om det är ramtiden för pensionsåldern eller normåldern som ska sänkas framgår inte av motionerna.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motionerna PP 24 - PP 25 avslås.

Egna anteckningar

Egna anteckningar

MOTION PP 26

Byggnads Stockholm-Gotland

Reformerat pensionssystem.

Under Byggnads förra kongress beslöts att förbundet skulle se över och komma med förslag till ett, eller fler nya pensionssystem som bygger på ett samhällsansvar för medborgarna.

Det var ett klokt beslut som baserades på mångas oro för framtiden och för en fortsatt utveckling där samhället vänder medborgarna ryggen. Det var också ett bra beslut som visade att vi i Byggnads bryr oss om och ser oss som en självklar del av samhällsbygget - vi visade att vi vill påverka för ett rättvisare samhälle.

Efter vår förra kongress har pensionssystemet diskuterats och kritiserats hårt i massmedier och året efter vår kongress redovisade också LO en brett upplagd rapport där pensionssystemet också kritiserades och där en rad förändringar fördes fram.

Det är nu dags att gå vidare.

Vi föreslår därför att Byggnads kongress beslutar

- Att förbundet uppvaktar regeringen med förslag till förändringar i pensionsystemet som gagnar medborgarna bättre.
- Att förbundet uppvaktar och söker politiskt stöd för ett reformerat pensionsystem hos S och V.
- Att förbundet aktivt driver frågan om ett reformerat pensionssystem i LO.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion PP 26

Det nuvarande pensionssystemet är konstruerat på så sätt att pengar som flyter in i systemet omgående betalas ut till pensionärerna. Om utgifterna blir högre än inkomsterna finns ett regleringssystem som kallas för ”broms”. Syftet med bromsen är att pensionssystemet ska vara stabilt. Är arbetslösheten låg slår den så kallade bromsen inte i, men är arbetslösheten hög, vilket den är idag slår bromsen i. När systemet konstruerades trodde ingen att bromsen skulle slå i. Utöver en hög arbetslöshet försörjs 11 procent fler pensionärer idag än vid pensionsreformens införande. Framtidens pensionärer behöver bättre pensioner – inte sämre. För att påverka våra medlemmars pensioner i positiv riktning deltar Byggnads i LOs pensionsutredning.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion PP 26 första och andra att-satserna bifalles,

att motion PP 26 tredje att-satsen anses besvarad.

MOTION PP 27

Byggnads Stockholm-Gotland

Pensionsinbetalningar.

Det nuvarande svenska pensionssystemet bygger på tre fundament. Allmän pension, tjänstepension och privat pensionssparande.

Tjänstepensionen baseras på att kollektivavtalsbundna arbetsgivare för närvarande betalar in 4,5% på lönen upp till en inkomst på 424 500:- därefter betalas 30% in på lönen.

Ett av problemen med den accelererande ökningen av tjänstepensionen för belopp över 424 500:- är att den på ett orimligt sätt premierar högavlönades pensioner, ett annat är att den inte är lika för personer som byter anställning eller periodvis under ett år utför andra sysslor, tex fackliga uppdrag

eller utbildningar, därför att den sammanlagda inkomsten då delas av fler uppdragsgivare. Det sänker med de bestämmelser som finns helt eller delvis inbetalningsnivån på premiepensionerna från 30% ner till 4,5% på inkomster över 424 500:- om varje enskild sammanlagd årsinkomst hos vardera arbetsgivare understiger brytningssumman 424 500:- eftersom inkomsten delas upp.

För de aktiva förtroendevalda som är anställda i produktionen och deltar i fackligt arbete och för de uppdragen får ersättningar av förbund, region eller LO sektion etc i form av tex ersättning för förlorad arbetsinkomst eller stipendier förlorar delar av eller helt pensionsavsättningar på de beloppen som överstiger 424 500:-.

I Byggnads har vi redan en ganska stor del fackliga förtroendemän i produktionen som medverkar i förbundets eller regionernas arbeten. De fackliga förtroendemännen utgör en stor del av förbundets styrka, förbund och regionerna jobbar för att få fler att bli aktiva. De fackliga förtroendemän som delar uppdragsgivare ska inte behövas drabbas av sämre pensioner för att de utför ett mycket viktigt fackligt arbete.

Därför borde förbundet aktivt agera för att förändra regelverket och innan det kan klaras ut också arbeta för att via avtal mellan LO och SN säkra likabehandling och lika pensionsavsättningar oavsett om personen har en eller fler uppdrags- eller arbetsgivare.

Vi yrkar därför att Byggnads kongress beslutar

- Att verka för att få LO att göra en generell överenskommelse med Svenskt Näringsliv om att förhöjd tjäntepensionsinbetalning för inkomst över brytpunkten betalas av sin reguljära huvud arbetsgivare.
- Att förbundet tills frågan lösts betalar de tjäntepensionsinsättnings nivåer som medlemmen som tillfälligt utfört fackligt arbete eller uppdrag skulle fått vid fortsatt arbete hos sin reguljära arbetsgivare.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion PP 27

Pensionen är idag baserad på att det finns ett allmänt pensionsskydd från staten. För att ha en högre levnadsstandard som pensionär har denna kompletterats med en avtalspension. För inkomstdelar över 7,5 inkomstbasbelopp, 426 750 kr, lämnar inte staten någon pensionsersättning. Tanken med en högre avsättning är att det ska kompensera inkomstförlusten över detta tak. Intjänandetiden är kortare för avtalspensionen än vad den är för den allmänna pensionen. Det finns som motionären pekar på begränsningar i avtalet med Svenskt Näringsliv som gör att om man har en annan arbetsgivare under året och är frånvarande från ordinarie jobb kan man missa en högre avsättning till avtalspensionen. Förbundsstyrelsen har beslutat att tillsätta enarbetsgrupp som utreder frågan och kommer att lämna förslag till förbundsstyrelsen förbeslut.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion PP 27 första att-satsen bifalles,

att motionPP 27 andra att-satsen anses besvarad.

MOTION PP 28

Krets Söderslätt/S Lindkvist, Byggnads Skåne
Enskild

Byggnads har under ett flertal år inte på ett acceptabelt sätt fördelat den totala lönepott som finns tillgängligt för anställda funktionärer så att före detta

Egna anteckningar

anställda som uppbär pension får del av den totala lönepotten. Det har skett olika uppgörelser för att där inte redan pensionerade eller kommande pensionärer har fått ta del av det totala löneutrymmet.

Uppgörelser kan ske på olika sätt men i de pensionavtal som är tecknade mellan Byggnads och den anställde finns det inskrivet att det skall utgå 78% av utgående lön.

Så har inte skett under senare år.

Detta kan betraktas som någon form av avtalsbrott. Yrkar på nedanstående:
- Att det totala löneutrymmet som fastställs även skall vara grund för pensionerade funktionärers pensionsberäkning.
- Att den förhandlingsgrupp som representerar de anställda skall ha en sammansättning i proposition till anställda som berörs av pensionsreglementet och redan pensionerade.
- Att den senaste förhandlingen med löneförändringar från 2013 omförhandlas för samtliga så att det totala löneutrymmet finns med i samtligas pensionsberäkning, anställda och pensionerade funktionärer.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion PP 28
Motionären anser att kongressen ska ta beslut om hur dom fackliga organisationerna för centralt och lokalt anställda, ska välja och sköta sina förhandlingar. Båda organisationerna utser sina förhandlingsdelegationer på ett demokratiskt sätt, man utser företrädarna vid möten i klubbarna. Från regionerna utser man sedan sin lilla förhandlingsdelegation som sedan sköter förhandlingarna mot arbetsgivaren så denna fråga har ingenting att göra på en kongress utan dessa frågor ska ligga hos Byggnads ombudsmannaförening och Byggnads lokala ombudsmannaförening.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion PP 28 avslås.

MOTION PP 29

K Fabian, Byggnads Skåne
Enskild
Efter långt medlemskap t.ex 35-40 år tycker jag att man kunde få en liten resa på 14 dagar eller någonting efter ett långt medlemskap.

Yrkar på följande:
- Att få bonus för långt medlemskap.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion PP 29
Byggnads är glada åt trogna medlemmar. Alla har nytta av sitt medlemskap i Byggnads oavsett hur länge man har varit medlem. Byggnads gör skillnad för sina medlemmar. Att premiera alla de som har ett långt medlemskap i Byggnads skulle vara alltför kostsamt.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion PP 29 avslås.

MOTION PP 30

J Frank, Byggnads Skåne
Enskild
Inom byggbranchen förekommer det stora svängningar i efterfrågan. Varje gång byggkonjunkturen rasar slås en stor grupp yngre byggnadsarbetare ut

Egna anteckningar

från byggbranchen. Detta är ofta välutbildade yngre byggnadsarbetare som slås ut från byggbranchen. För samhället i stort innebär detta ett stort resurs slöseri då man utbildar personer som senare aldrig kommer arbeta med det man utbildats till. För byggbranchen riskerar det på sikt utarma byggnadsarbetarekåren. För att lindra denna effekt bör Byggnads verka för ett system där man i lågkonjunktur kan ge möjlighet för personer över 60 år att gå hem med förtidspension, utan att drabbas ekonomiskt. Detta skulle leda till en bättre åldersstuktur inom byggbranchen. Jag yrkar på nedanstående:

– Att Byggnads verkar för ett system där man i lågkonjunktur kan erbjuda personer över 60 år förtidspension med bibehållen lön.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion PP 30
Motionären vill att vi av konjunkturskäl ska bevilja vissa grupper förtidspension. En sådan reform skulle vara alltför kostsam. Förbundsstyrelsen är inte heller säker på att åldersstrukturen skulle bli bättre av att personer över 60 år skulle förtidspensioneras av konjunkturskäl.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion PP 30 avslås.

MOTION PP 31

Byggnads Skåne
Pensionsbetalning på arvodet när styrelseledamöter får ersättning för förlorad arbetsförtjänst.

Yrkar på följande:
– Att Byggnads korrigerar regelverket så pension blir inbetald till FORA.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion PP 31
Våra förtroendevalda som ersätts med förlorad arbetsförtjänst får pensionspremien inbetald till FORA.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion PP 31 avslås.

Egna anteckningar

SAMHÄLLE, BYGGANDE OCH NÄRINGSPOLITIK (SBN)

Motionerna SBN 1 – SBN 17

Egna anteckningar

MOTION SBN 1

Byggnads MellanNorrland

Byggbranschen i Sverige har förändrats i fel riktning både för byggnads medlemmar men även för beställare, detta i sintur påverkar även samhällsutvecklingen i stort. Allt fler oseriösa företag växer fram i olika skepnader, det handlar om företag som skattefuskar, det handlar om företag som utför ”byggfusk”, det handlar om företag som inte prioriterar arbetsmiljön. Arbetsgivareorganisationen väljer att inte ta ansvar när Byggnads för fram förhandlingar och redovisar att företag är oseriösa ”utesluts dom” som medlemmar och därmed går företag fria. Enskilda fastighetsägare blir lurade på kvallite. Utländsk arbetskraft utnyttjas genom att företag betalar lön långt under kollektivavtalen. Ja listan kan göras lång. Byggnads som fackförening ställs inför facktum att ibland ”teckna avtal” även med företag som vi i sak inte skulle vilja finnas på arbetsmarknaden. Den ”Svenska Modell” som vi förespråkar står i ”gungning”. Ja lista kan göras lång som beskriver en utveckling som kännes overklig för 15 år sedan sker. Jag tror att vi som fackförbund kan vända utvecklingen men då måste vi se nya möjligheter som påverkar utvecklingen i rätt riktning.

De företag som är seriösa söker ofta någon form av certificiering för att visa ”kunder” att man är seriösa, men oftas handlar det om att påvisa detta utifrån att man har god ”ekonomisk” ordning och detta är bra men inte tillräckligt. Jag tror att vi från Byggnads skulle kunna ta fram en certificiering av företag i Byggbranchen som skulle vara mera komplett. Det skulle naturligtvis handla om att företag följer kollektivavtalen men vi måste ställa ytterligare krav i en certificiering som går längre än kllektivavtale. Det kan handla om att kunna redovisa att företaget fullgjort en arbetsmiljö utbildning och i praktiken påvisat att man förstått. det kan handla om att dokumentera ”kvalitet” i Byggandet o.s.v. Jag tror att vi skulle kunna på sikt sälja in en sådan ”certificiering ” i samhället så att det blev en själv sanering på oseriösa företag.

Som exempel så tar jag dator skärmar som ifrån begynelsen hade för stora strålnings värden för användarna, där agerade TCO genom att ta fram en certifiering som beställare sedemera ställde som krav i upphandlingarna. Detta innebar en bättre arbetsmiljö och bättre kvallite på dator skärmar, ingen efterfrågade dator skärmar som inte hade TCO ”stämpel”

Förslagsvis skulle en sådan certificiering kunna benämnas ”Byggnads +”.

– Att kongressen uppdrar till förbundsstyrelsen att utreda ett förslag till certificiering utifrån ovan text.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion SBN 1

Byggbranschen i Sverige har förändrats i fel riktning, både för Byggnads medlemmar, men även för beställare. Detta i sin tur påverkar även samhällsutvecklingen i stort. Allt fler oseriösa företag växer fram, det handlar om företag som skattefuskar, det handlar om företag som utför ”byggfusk” och det handlar om företag som inte prioriterar arbetsmil-

jön. Arbetsgivareorganisationen väljer att inte ta sitt ansvar när Byggnads i förhandlingar kan visa att företag är oseriösa. Istället ”utesluts dom” som medlemmar ur arbetsgivarorganisationen och de tar därmed inget ansvar. Enskilda fastighetsägare blir lurade på kvalitet. Utländsk arbetskraft utnyttjas genom att företag betalar lön långt under kollektivavtalen. Den svenska modellen är hotad. Ett sätt att möta detta hot är att inför ett s.k. grönt kort. Det innebär i korthet att en person som ska starta upp ett byggföretag ska ansöka om att om ett grönt kort. För att få kortet måste personen t.ex. kunna uppvisa att man har formella papper i ordning, att man har kollektivavtal och att man har kunskap om gällande arbetsmiljölagstiftning. Byggnads förslå i kongressrapporten Mål och vision 2022 att det införs ett grönt enligt ovan. Förbundsstyrelsen menar att det förslag om certifiering som motionären föreslår kan vara ett bra komplement till ett grönt kort och att dessa två delar ska arbetas ihop till en helhet.

Mot bakgrund av ovan anförda förslår förbundsstyrelsen

att motion SBN 1 bifalles.

MOTION SBN 2

Byggnads Örebro-Värmland

Örebrokretsen vill minska arbetslösheten i Sverige för att minska klassklyftorna och stärka den sociala välfärden.

Klassklyftorna ökar, bostadsbristen ökar och arbetslösheten ökar. Det är mycket som har blivit till det sämre för oss arbetare sedan 2006 när Sverige bytte till en borgerlig regering. Arbetslösheten i Sverige är 7,5 procent, visar Statistiska centralbyråns mätning för september 2013. En så pass stor majoritet som 66 procent av det svenska folket anser att det snarare är rimligt med en arbetslöshet under 4 procent. Endast 3 procent av svenskarna anser att det är rimligt att arbetslösheten är över 7 procent. Det framgår av en undersökning som det nystartade nätverket Opinionsverket har låtit Novus genomföra.

Örebrokretsen ser det därav vara av allra största vikt att sätta fart på arbetsmarknaden. Arbetsgivarsidan håller medvetet arbetslöshetssiffran uppe för att pressa ned våra löner. Det är därför vår egen uppgift att tvinga igång arbetsmarknaden. Vi kan inte längre bara stå och trampa och vänta på att marknaden ska komma igång av sig självt. Det gör den nämligen inte. Arbetsmarknaden är inget eget levande väsen utan en karusell som styrs av behov och efterfrågan på saker och tjänster.

Vårt förslag till kongressen blir därför att Byggnads tillsammans med LO, Socialdemokraterna, 6F och Riksbyggen ska börja bygga bostäder utan någon direkt vinst att prata om. I huvudsak ska det byggas hyresrätter då det är den typen av bostäder vi lider störst brist på i landet. En liten marginell vinst är givetvis acceptabelt men den ska begränsas för att inte driva upp bostadspriserna på marknaden utan tvärt om stabilisera dom. Avkastningen ska till största del sedan komma ur förvaltningen av Riksbyggen och de kommunalt och statligt ägda bolagen för att ge oss det investerade kapitalet åter till stadskassan och de andra finansierande organisationerna av projektet.

Det blir ett 2000-talets miljonprogram i liten skala där vi kan ta lärdom av och undvika de misstag som gjordes på miljonprogrammet under -60 och -70 talet. Den här gången ska vi bygga ansvarsfullt, klimatsmart och med framtiden i åtanke.

Det kommer inte bara att skapa jobb för oss byggarbetare. Det skapar

Egna anteckningar

jobb för alla möjliga olika branscher. Några exempel är sömmerskor på textilfabriker då vi behöver arbetskläder, tillverkningsindustrin som gör våra verktyg, och en mängd olika artiklar som vi behöver i materialväg, för att bygga bostäderna, det krävs transporter för att få fram materialet till både byggena och industrierna, fordonstillverkningen får också ett ökat tryck tack vare transporterna, transporterna ger också ett högre krav på en utbyggd och upprustad infrastruktur vilket också skapar massor av jobb, och en mängd andra yrken och branscher blir påverkade och meddragna av vår bostadssatsning. Det i sin tur skapar högre sysselsättningsgrad och en mer köpstark befolkning som i sin tur konsumerar mer och sätter ytterligare fart på hjulen i jobbskaparmaskinen.

Vi kan som sagt inte vänta på att jobben ska komma till oss utan vi måste skapa dom själva, och det är NU! Detta ska därför ske med byggstart av de första bostäderna absolut som senast den 2016-06-01.

Egna anteckningar

Därav yrkar Örebrokretsen på

- Att Byggnads skall ta upp motionen med LO, Socialdemokraterna, 6F och Riksbyggen.
- Att berörda parter skall sätta ihop en arbetsgrupp för utredning av möjligheterna till ett 2000-talets miljonprogram.
- Att arbetsgruppen skall efter utredning verkställa och sätta projektet till handling, med byggstart av de första bostäderna absolut som senast den 2015-06-01, för att ej glömmas bort på skrivbordet.
- Att byggandet ICKE skall ske av vinstgiriga, privat och aktieägda företag.
- Att byggandet skall ske av de kommunala och statliga bolagen, samt utav Riksbyggen.
- Att byggandet skall ske med hänsyn och lärdom utav misstagen under Miljonprogrammet under -60 och -70 talet.
- Att byggandet skall ske ansvarsfullt, klimatsmart och med framtiden i åtanke.
- Att målet skall vara 250 000 nya bostäder under perioden 2016-06-01 till 2021-06-01 med ett genomsnittligt byggande på 50 000 bostäder per år.

MOTION SBN 3

Byggnads Örebro-Värmland

Örebrokretsen vill minska den massiva bostadsbristen vi har i Sverige då vi anser att alla människor är värda ett anständigt hem.

Klassklyftorna ökar, bostadsbristen ökar och arbetslösheten ökar. Det är mycket som har blivit till det sämre för oss arbetare sedan 2006 när Sverige bytte till en borgerlig regering. Priserna på bostäder är höga både som en konsekvens av att det har byggts för lite i förhållande till befolkningsökningen. Även hyresavgifterna på hyresrätterna har dragits med upp.

Boverkets rapport från november 2012, Bostadsbristen ur ett marknadsperspektiv, visar att bostadsbyggandet har under de senaste fem åren legat på ca 25 000 lägenheter per år. Det i jämförelse med ca 50 000 lägenheter under början av 1990-talet. Det byggdes historiskt sett mycket i början av 1990-talet och byggandet har varit mycket lågt i Sverige i synnerhet efter finanskrisen 2008. Endast lite drygt 20 000 lägenheter har i genomsnitt byggts per år efter finanskrisen. Däremot byggdes det hela 31 000 lägenheter per år mellan 2006 och 2008. Siffran är dock liten om vi jämför med de 67 000 lägenheter som byggdes 1991.

Åren 1961–1975 byggdes närmare 1,4 miljoner bostäder i Sverige vilket är genomsnittligt 100 000 bostäder per år. Ungefär en tredjedel var småhus,

resten lägenheter i flerbostadshus. Det var det som fick namnet Miljonprogrammet. Idag har vi ett underskott på ca 150 000 bostäder i landet enligt Boverkets ovan nämnda rapport.

Med hänsyn till den ständigt ökande befolkningsmängden så behöver vi öka bostadsbyggandet till i genomsnitt 50 000 bostäder per år i minst 5 år för att komma ikapp och eliminera bristen på bostäder. Det är främst hyresrätter vi har ett behov av att bygga men även ett mindre behov av småhus finns. Studenter är en extra utsatt grupp vad gäller bostadsbristen vilket gör att en stor andel av hyresrätterna borde byggas i form av studentlägenheter.

Örebrokretsen ser det därav vara av allra största vikt att sätta fart på bostadsbyggandet. De privata större fastighetsbolagen håller medvetet bostadsbyggandet nere för att pressa upp priserna till deras fördel i form av en större avkastning. Det är därför vår egen uppgift att tvinga igång bostadsbyggandet för att minska bostadsbristen och på så vis även sänka bostadspriserna och hyrorna till rimliga nivåer. Vi kan inte längre bara stå och trampa och vänta eller böna och be på våra bara knän inför de stora byggherrarna att de ska bygga mer för att vi ska få tak över huvudet. Det kommer nämligen aldrig att ske. Bostadsmarknaden är inget eget levande väsen utan en karusell som styrs av tillgång och efterfrågan på just bostäder i olika former. Marknaden går dock att styra med hjälp av över eller underskott på bostäder vilket vi anser att vi ska försöka undvika båda delarna av i största möjliga mån.

Vårt förslag till kongressen blir därför att Byggnads tillsammans med LO, Socialdemokraterna, 6F och Riksbyggen ska börja bygga bostäder utan någon direkt vinst att prata om. I huvudsak ska det byggas hyresrätter då det är den typen av bostäder vi lider störst brist på i landet. En liten marginell vinst är givetvis acceptabelt men den ska begränsas för att inte driva upp bostadspriserna på marknaden utan tvärt om stabilisera dom. Avkastningen ska sedan komma ur förvaltningen av Riksbyggen och de kommunalt och statligt ägda bolagen för att ge oss det investerade kapitalet åter till stadskassan och de andra finansierande organisationerna av projektet.

Det blir ett 2000-talets miljonprogram i liten skala där vi kan ta lärdom av och undvika de misstag som gjordes på miljonprogrammet under -60 och -70 talet. Den här gången ska vi bygga ansvarsfullt, klimatsmart och med framtiden i åtanke.

Det kommer inte bara att skapa jobb för oss byggarbetare. Det skapar jobb för alla möjliga olika branscher. Några exempel är sömmerskor på textilfabriker då vi behöver arbetskläder, tillverkningsindustrin som gör våra verktyg, och en mängd olika artiklar som vi behöver i materialväg, för att bygga bostäderna, det krävs transporter för att få fram materialet till både byggena och industrierna, fordonstillverkningen får också ett ökat tryck tack vare transporterna, transporterna ger också ett högre krav på en utbyggd och upprustad infrastruktur vilket också skapar massor av jobb, och en mängd andra yrken och branscher blir påverkade och meddragna av vår bostadssatsning. Det i sin tur skapar högre sysselsättningsgrad och en mer köpstark befolkning som i sin tur konsumerar mer och sätter ytterligare fart på hjulen i jobbskaparmaskinen.

Vi kan som sagt inte vänta på att de stora bostadsbolagen ska lösa bostadsbristen åt oss utan vi måste eliminera den själva, och det är NU! Detta ska därför ske med byggstart av de första bostäderna absolut som senast den 2016-06-01.

Därav yrkar Örebrokretsen på

- Att Byggnads skall ta upp motionen med LO, Socialdemokraterna, 6F och Riksbyggen.

Egna anteckningar

- Att berörda parter skall sätta ihop en arbetsgrupp för utredning av möjligheterna till ett 2000-talets miljonprogram.
- Att arbetsgruppen skall efter utredning verkställa och sätta projektet till handling, med byggstart sv de första bostäderna absolut som senast den 2015-06-01, för att ej glömmas bort på skrivbordet.
- Att byggandet ICKE skall ske av vinstgiriga, privat och aktieägda företag.
- Att byggandet skall ske av de kommunala och statliga bolagen, samt utav Riksbyggen.
- Att byggandet skall ske med hänsyn och lärdom utav misstagen under Miljonprogrammet under -60 och -70 talet.
- Att byggandet skall ske ansvarsfullt, klimatsmart och med framtiden i åtanke.
- Att målet skall vara 250 000 nya bostäder under perioden 2015-06-01 till 2020-06-01 med ett genomsnittligt byggande på 50 000 bostäder per år.

Förbundsstyrelsens yttrande över motion SBN 2 – SBN 3

Motionärerna tar upp en angelägen fråga. Bostadsbyggandet i Sverige är eftersatt sedan lång tid. I Byggnads bostadspolitiska program, som presenterades vid kongressen 2010, visade vi att bostadsbyggandet varit för lågt i 20 års tid. Åtta år med alliansregeringen har nu lett till ökad bostadsbrist i många kommuner och leder till ökade klyftor där inkomst och förmögenhet påverkar om man får en bostad. Bostadsbyggandet har också stor betydelse för att människor ska kunna flytta till orter där det finns jobb och skapar sysselsättning långt utanför byggbranschen. Byggnads deltar aktivt i den bostadspolitiska debatten och vi har varit med om att lyfta fram bostadspolitiken på den politiska dagordningen. Vi var representerade i Socialdemokraternas arbetsgrupp som tog fram en bostadspolitisk rapport inför förra partikongressen. Tillsammans med andra progressiva krafter ska vi fortsätta att kämpa för ett ökat bostadsbyggande. Däremot är det bra om Byggnads undviker att vara en aktiv bostadsbyggare. Vi bör inte heller avgränsa vilka fastighetsägare som får bygga bostäder. Byggnads roll bör vara att driva på de olika aktörer som bygger och ställa tydliga krav på hur man bygger, till vem man bygger och att man bygger klimatsmart. Byggnads har här redan en tydlig roll och den ska vi ta tillvara och utveckla. Därför är viktigt att lära av tidigare erfarenheter och att bygga klimatsmart för att vi ska nå Riksdagens klimatmål. Vi ska också, som motionärerna skriver, ta vara på de erfarenheter som vi fick under byggandet av miljonprogrammen. Om vi inte lär av våra misstag riskerar vi att misslyckad med framtidens bostadsbyggande. 50 000 nya bostäder per år som motionärerna föreslår är en väldigt ambitiös nivå. Det viktiga nu är att öka bostadsbyggandet väsentligt. Då är det viktigt att vi inte fokuserar allt för mycket på mål som kan bli svåra att nå.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion SBN 2 första – femte att-satserna avslås,

att motion SBN 2 sjätte och sjunde att-satserna bifalles,

att motion SBN 2 åttonde att-satsen anses besvarad,

att motion SBN 3 första – femte att-satserna avslås,

att motion SBN 3 sjätte och sjunde att-satserna bifalles,

att motion SBN 3 åttonde att-satsen anses besvarad.

Egna anteckningar

MOTION SBN 4

Byggnads Örebro-Värmland

Det bryts mot dygnsvilor och övertid. UE som arbetar mer än 40 timmar i veckan. 7-19, 7 dagar i veckan med alldeles för många personer, gör att seriösa företag måste bryta mot reglerna för att hänga med på byggena. En osund konkurrens. Det är dold övertid där all övertid ev är svartlön, det är ett riskmoment med trötta och överarbetade mäniskor som gör 60-90 timmar i veckan året om.

- Att förbundet verkar för fler kontroller görs tillsammans med skatteverket och att ID06 används.
- Att förbundet verkar för huvudentreprenörsansvar.
- Att förbundet verkar för att arbetsmiljöverket får ökade resurser.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion SBN 4

Det som motionären tar upp och det han beskriver är väldigt viktiga frågor. Vi har idag en arbetsmarknad i allmänhet och en byggbransch i synnerhet där det råder rena vilda västen. Människor blir utnyttjade, företag konkurrerar med sämre löner och villkor, våra kollektivavtal följs inte och vi är på väg nedåt i en ond spiral där det inte finns några vinnare. Byggnads har länge påpekat hur det ser ut på svensk arbetsmarknad och vi har framfört flera olika krav på vad som måste göras. Dels måste man få bort den svarta sektorn och då är oannonserade skattekontroller och ID 06 viktiga verktyg. Dels måste vi se till att våra kollektivavtal följs och att det finns en ansvarig för detta på byggarbetsplatserna. Då är ett huvudentreprenörsansvar helt nödvändigt. I skrivande stund väntar vi på ett förslag på huvudansvar från den expertgrupp som arbetat med frågan. Det är också helt oacceptabelt att byggsektorn är så drabbad av arbetsplatsolyckor och dödsolyckor. Vi kan inte acceptera annat än en nollvision dvs inga döda byggnadsarbetare på grund av dålig arbetsmiljö. För att nå dit är Arbetsmiljöverket en väldigt viktig part som genom sin inspektionsverksamhet kan besöka arbetsplatser och lägga föreläggande. Då måste verket också få tillräckligt med resurser.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion SBN 4 bifalles.

MOTION SBN 5

Byggnads Skåne

Yrkar på att alla som jobbar i Sverige ska ha ett svenskt bankkonto och betala skatt i Sverige.

- Att alla som jobbar i Sverige ska ha ett svenskt bankkonto och betala skatt i Sverige.

Förbundsstyrelsens yttrande över motion SBN 5

Motionären tar upp en viktig princip. Det ska vara ordning och reda i byggbranschen och konkurrens ska ske på lika villkor. För personer som arbetar mer än 6 månader i Sverige gäller redan idag att de ska betala skatt i Sverige. Detta oavsett om man är utstationerad eller arbetar i ett svenskt bolag. För närvarande är Skatteverkets kontrollmöjligheter begränsade. Skatteverket har inte möjlighet att genomföra oanmälda kontrollbesök och det gränsöverskridande samarbetet med andra länders skattemyndigheter är inte särskilt utvecklat. Regeringen och

Egna anteckningar

Egna anteckningar

Riksdag måste se till att Skatteverket får de möjligheter som krävs för att se till att alla som ska betala skatt i Sverige också gör det. Vi har nu en öppen arbetsmarknad i Europa och det är fullt legitimt för ett företag från annat EU-land att ta uppdrag i Sverige. För Byggnads del är det viktigt att de anställda då arbetar under svenska kollektivavtal. Det ska ske från dag 1. Däremot är det inte enkelt att kräva att man ska betala skatt i Sverige från dag 1. Sverige har dubbelbeskattningsavtal med andra länder och då kan vi inte reglera att Sverige ska beskatta inkomster som också kommer att beskattas i hemlandet. Däremot är det viktigt att samarbetet över gränserna utvecklas så att vi kan vara säkra på att man verkligen betalar skatt i hemlandet. Idag finns risk att inkomster inte beskattas alls. Som en följd av att vi inte kan kräva svensk skattskyldighet för korta arbeten kan vi inte heller kräva att man måste ha ett svenskt bankkonto.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion SBN 5 avslås.

MOTION SBN 6

G Lindfors, Byggnads Skåne
Enskild
Säkra våra jobb och anställningar, löner och förmåner.

Yrkar på följande:
- Att våra jobb och anställningar säkras,
- Att våra löner och förmåner säkras.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion SBN 6
Motionären vill att byggnadsarbetarnas jobb, anställningar, löner och förmåner säkras. När det gäller att säkra jobb och anställning så kan ingen fackförening försäkra så att de jobb som finns idag blir kvar för all framtid. Det kommer alltid att ske förändringar på arbetsmarknad som ingen idag kan överblicka. Det Byggnads kan göra är att se till att det finns regler som gör att uppsägningar måste ske enligt vissa regler och att arbetsgivaren förhandlar med facket innan det görs stora förändringar. När det gäller löner och förmåner så är dessa i stort sett säkrade om det finns kollektivavtal och så länge som avtalet gäller. Sedan är det fackets uppgift att förhandla fram nya och löner och villkor. Tyvärr är det så att många arbetsgivare idag inte följer våra kollektivavtal och här är Byggnads krav på huvudentreprenörsansvar ett viktigt verktyg.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion SBN 6 anses besvarad.

MOTION SBN 7

Byggnads Öst
Det kommer mer och mer oorganiserade företag och arbetskraft på arbetsmarknaden. Därför måste byggnads verka för att kollektivavtalen för alla verksamma på arbetsmarknaden.

- Att byggnads ska verka för att svenska kollektivavtal ska gälla för hela den svenska arbetsmarknaden.

Egna anteckningar

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion SBN 7
Förbundsstyrelsens delar helt och fullt motionärens uppfattning att på svensk arbetsmarknad ska svenska kollektivavtal gälla. Detta är också ett av förslagen i kongressrapporten Mål och Vision 2022. Byggnads har länge krävt att våra kollektivavtal ska gälla för alla på arbetsmarknaden och att vi aldrig kommer att acceptera att arbetare ställs mot arbetare i en låglönekonkurrens där alla är förlorare.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion SBN 7 bifalles.

MOTION SBN 8

Byggnads Öst
Kommun, landsting och stat är en viktig aktör inom byggbranschen. I många offentliga upphandlingar är det dock företag utan byggavtal som vinner dessa upphandlingar. Detta leder till att oseriösa företag med dåliga villkor kan expandera sin verksamhet, medans ett företag med schyssta villkor kan tvingas skära ned. Detta skapar i sin tur snedvriden konkurrens i byggbranchen. Detta bör vara en samhällsfråga som byggnads bör prioritera högre upp. Våra skattepengar ska inte gå till oseriösa företag med dåliga villkor.

– Att byggnads förbund/regioner arbetar för offentliga upphandlingar med svenska kollektivavtal som krav med berörd bransch.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion SBN 8
Förbundsstyrelsens delar helt och fullt motionärens uppfattning att på svensk arbetsmarknad ska svenska kollektivavtal gälla. Detta är också ett av förslagen i kongressrapporten Mål och Vision 2022. Byggnads har länge krävt att våra kollektivavtal ska gälla för alla på arbetsmarknaden och att vi aldrig kommer att acceptera att arbetare ställs mot arbetare i en låglönekonkurrens där alla är förlorare. Inte minst stat, landsting och kommun borde ha en skyldighet att vid offentlig upphandling ställa krav på svenska kollektivavtal. Varje år köper kommuner, landsting och staten varor, tjänster och byggentreprenader för omkring 500 miljarder kronor. Det är en viktig kraft att använda för att försvara våra kollektivavtal och vår svenska modell.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion SBN 8 bifalles.

MOTION SBN 9

Byggnads Stockholm-Gotland
Kollektivavtal vid offentlig upphandling.

Varje år lägger stat, kommun och landsting ut entreprenader för ca 600 miljarder. En mycket stor del av dem är knutna till någon form av byggnation. Trots att beställarna är vi skattebetalare finns det inga generella krav på att utförarna ska betala kollektivavtalsenliga löner eller tex att företagen ska betala skatt på vinsterna.

På LO:s kongress 2012 diskuterades frågan om att ställa krav på att offentligt upphandlade entreprenader som utförs i Sverige också ska följa regler, villkor och löner om bestäms i respektive branschs svenska kollektivavtal.

Vi som drev den frågan på LO kongressen förlorade trots att kongressen

i ett uttalande tydligt sagt att alla jobb som utförs i Sverige ska ha svenska kollektivavtal.

Det kan verka märkligt men det visar en brist på förståelse för de svenska kollektivavtalens värde, en viss oenighet mellan förbunden om vikten i frågan och att samsynen om kollektivavtalen måste stärkas.

Vi byggnadsmedlemmar har fler gånger det senaste decenniet själva fått känna på förluster i viktiga principiella frågor som kanske hade kunnat undvikas med bättre samarbete mellan facken i tid och därmed större chans att också kunna fått politiskt stöd.

Vi föreslår därför kongressen att besluta

- Att förbundet i tid innan nästa LO kongress 2016 överlägger med de andra LO förbunden om vikten och värdet av målet att svenska kollektivavtal ska gälla på hela svenska arbetsmarknaden.
- Att förbundet i god tid innan LO kongressen 2016 verkar för en gemensam facklig syn på kravet om regler vid offentlig upphandling.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion SBN 9
Förbundsstyrelsens delar helt och fullt motionärens uppfattning att på svensk arbetsmarknad ska svenska kollektivavtal gälla. Detta är också ett av förslagen i kongressrapporten Mål och Vision 2022. Byggnads har länge krävt att våra kollektivavtal ska gälla för alla på arbetsmarknaden och att vi aldrig kommer att acceptera att arbetare ställs mot arbetare i en låglönekonkurrens där alla är förlorare. Inte minst stat, landsting och kommun borde ha en skyldighet att vid offentlig upphandling ställa krav på svenska kollektivavtal. Varje år köper kommuner, landsting och staten varor, tjänster och byggentreprenader för omkring 600 miljarder kronor. Det är en viktig kraft att använda för att försvara våra kollektivavtal och vår svenska modell. För att vi ska få kraft bakom våra krav kring offentlig upphandling så måste vi samla LO-förbunden och framföra gemensamma krav. LO-kongressen är ett väldigt bra tillfälle för att fastställa en enhetlig hållning från LO.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion SBN 9 bifalles.

MOTION SBN 10

Byggnads Öst

Att samma regler gäller fullt ut för bemanningsföretagen som för övriga företag.

- Att svenska kollektivavtal ska gälla bemanningsbranschen

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion SBN 10
Förbundsstyrelsens delar helt och fullt motionärens uppfattning att på svensk arbetsmarknad ska svenska kollektivavtal gälla. Detta är också ett av förslagen i kongressrapporten Mål och Vision 2022. Byggnads har länge krävt att våra kollektivavtal ska gälla för alla på arbetsmarknaden och att vi aldrig kommer att acceptera att arbetare ställs mot arbetare i en låglönekonkurrens där alla är förlorare. När det gäller bemanningsbranschen så finns det ett bemanningsavtal ingånget mellan LO och Bemanningsföretagen. Bemanningsavtalet är ett avtalsområde på svensk arbetsmarknad och regleras på likvärdiga grunder som andra branscher.

Egna anteckningar

Egna anteckningar

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion SBN 10 anses besvarad.

MOTION SBN 11

D Petrusson, Byggnads Skåne
Enskild
Mindre utländska företag i Sverige.

Yrkar på följande:
– Att mindre utländska företag i Sverige.

Förbundsstyrelsens yttrande över motion SBN 11
Motionären menar sannolikt att vi ska ha färre utländska företag i Sverige. Vi har en öppen arbetsmarknad inom EU där arbetstagare och företag kan erbjuda sina tjänster i ett annat EU-land. Byggnads anser att det är positivt att byggnadsarbetare från andra EU-länder kan arbeta i Sverige. Däremot är det oerhört viktigt att konkurrens ska ske på lika villkor och svenska kollektivavtal ska gälla vid arbete i Sverige. Det finns enskilda medlemmar som anser att utländska företag och byggnadsarbetare som arbetar i Sverige utgör ett hot. Förbundsstyrelsen delar inte den uppfattningen. Vi behöver bygga mer i Sverige: Vi behöver öka bostadsbyggandet väsentligt samtidigt som hundratusentals bostäder i våra miljonprogramsområden behöver upprustas och energieffektiviseras. I det läget kommer både byggnadsarbetare från Sverige och andra länder att behövas. Det viktiga är att svenska kollektivavtal ska gälla vid arbete i Sverige.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion SBN 11 avslås.

MOTION SBN 12

Byggnads Stockholm-Gotland
Byggteknisk utveckling.

Många byggnadsarbetare är mycket intresserade av byggprocessen och den tekniska utvecklingen i byggbranschen. Att förstå, delta i och kunna läsa om utvecklingen som sker är också viktigt ur ett fackligt perspektiv. Vi blir lättare offer eller tvingas till försvarslägen om vi inte i tid är medvetna om eller deltar i utvecklingen.

Idag saknar vi byggnadsmedlemmar i stort ett fackligt perspektiv på hur framtidens byggande kommer att gå till och vilka krafter som styr utvecklingen. En byggintresserad byggnadsarbetare måste söka information och läsa idéer om framtidens byggande och finansiering i motparternas eller branschorganisationernas tidningar eller på deras hemsidor.

Vi behöver en egen diskussion om hur byggandet ser ut, vilka tekniska utvecklingar och nya produkter som kommer och hur vi i tid ska kunna förhålla oss till de nya fackliga situationer som de för med sig.

Vi föreslår därför att Byggnads kongress beslutar

– Att på lämpligast vis initiera och understödja en debatt i förbundets informationskanaler om finansieringsformer, utveckling och byggteknik i byggbranschen.

Egna anteckningar

– Att verka för att förbundets tidning startar upp och fortlöpande belyser byggteknisk utveckling och byggandets finansiering.

Förbundsstyrelsens yttrande över motion SBN 12
Motionären tar upp en angelägen fråga. Byggprocessen och den tekniska utvecklingen har stor betydelse för våra medlemmar när det gäller arbetsinnehåll och hur byggnadsarbetet utvecklas. Under 2011 – 2012 hade Byggnads en arbetsgrupp bestående av lagbasar och fackliga förtroendemän som behandlade byggprocessens utveckling. Resultatet av det arbetet blev rapporten ”Integrerad planering på byggarbetsplatsen”, där goda erfarenheter av byggnadsarbetares deltagande i planeringen beskrivs på ett bra sätt. Det finns anledning att arbeta vidare med frågor som påverkar våra medlemmars arbeten. Det kan påverka arbetsmiljö, möjlighet till inflytande och i förlängningen våra medlemmars löner och är därför viktigt att bevaka. När det gäller förslaget om tidningen Byggnadsarbetaren delar förbundsstyrelsen motionärens uppfattning att det här är frågor som bör bevakas av förbundets tidning. Byggnads ledning för hela tiden samtal med chefredaktören och journalisterna på tidningen Byggnadsarbetaren. Vid dessa samtal framför ideer och förslag på vad tidningen kan skriva om. Ytterst är det tidningens chefredaktör som är ansvarig för tidningens innehåll.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion SBN 12 första att-satsen bifalles,

att motion SBN 12 andra att-satsen avslås.

MOTION SBN 13

Byggnads Stockholm-Gotland

Vi vill att Byggnads jobbar för att regeringen ger kommunerna i uppdrag alternativt ges möjligheter till att ge kreditstöd för byggande av service/gemensamhets boende för äldre med krav på hyrestak. Jag tror att om man ger äldre ett billigt bra alternativ för sådant boende skulle kunna få en bra kedjereaktion på bostadsmarknaden. Många äldre idag bor kvar i sina villor/lägenheter av ekonomiska skäl. Man har inga/väldigt låga lån kvar och trots att man inte kan ta hand om sin bostad eller än värre blir fastlåst i den pg frånvaro av hiss långt till affärer o dyl, och tappar den sociala gemenskap generellt alla människor behöver, så bor man kvar för det finns inga gångbara ekonomiska alternativ. Ger man dessa en chans till ett bättre boende och en möjlighet till socialt sällskapsliv förhöjer man inte bara deras livskvalitet utan man lösgör också flertalet med bostäder som kan övertas av nybildade familjer som bott i ett mindre boende osv

– Att Byggnads aktivt jobbar för att regeringen skall ge kommunerna möjlighet till att ge kreditstöd för byggande av gemensamhets boenden/service boenden med krav på hyrestak.
– Att regeringen ger kommunerna i uppdrag att starta projekt att bygga gemensamhets boenden/service boenden.
– Att kommunerna erbjuder pensionärer möjlighet att få bo i dessa boenden

Förbundsstyrelsens yttrande över motion SBN 13
Motionen tar upp frågan om kreditstöd till byggande av service-/gemensamhetsboenden. Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning att det behöver byggas fler serviceboenden, likväl som andra typer av

bostäder. De här frågorna som är lämpliga att drivas fackligt-politiskt på lokal nivå. I många fall är kommunerna redan involverade i äldreboenden, bland annat genom de allmännyttiga bostadsbolagen. Förbundsstyrelsen delar uppfattningen att kommunerna ska arbeta aktivt med att skapa fler boendemöjligheter för äldre. I de fall det sker genom allmännyttiga bostadsföretag är kommunerna redan garanter genom sitt ägande av bolagen. I de fall serviceboenden ägs av privata aktörer kan inte kommunerna ge särskilda garantier eftersom man då kan gynna vissa aktörer. Regering och riksdag kan inte ge kommunerna i uppdrag att bygga serviceboenden. Däremot är det uppenbart att regering och riksdag behöver ta ett samlat grepp kring bostadsbyggande där äldres boendebehov tillgodoses.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion SBN 13 första att-satsen anses besvarad,

att motion SBN 13 andra och tredje att-satserna avslås.

MOTION SBN 14

Byggnads Stockholm-Gotland
Enskild

Sedan 1993 har bostads byggandet legat på en konstant siffra på mellan 20-25000 lgh/år. De flesta experter anser att det borde ligga på ca 40-45 000 lgh /år det betyder att vi i 30 års tid byggt hälften av de bostäder som vi borde gjort. Detta har som vi alla vet skapat stora problem för samhället i stort med övervärderade bostäder, hämmad arbetsmarknad och minskad köpkraft för hushållen. Med 30 års erfarenhet ser vi att marknaden aldrig kommer att klara denna situation själv utan behöver statlig och politiska beslut för att komma åt situationen. Problematiken kan vara om man startar en byggboom för snabbt är att värdet på det befintliga beståndet sjunker i värde för snabbt vilket innebär att många hushåll kan hamna i en ekonomisk knipa

- Att staten höjer målet för byggande av bostäder till 45000 med en stegring från nuvarande takt under en fem års period
- Att flertalet av dessa lägenheter skall vara hyresrätter som man kan stimulera fram byggandet med hjälp av kreditstöd med krav på hyrestak.

Förbundsstyrelsens yttrande över motion SBN 14

Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning att det har byggts för få bostäder under 20 års tid. Byggnads framförde det redan i det bostadspolitiska programmet som presenterades vid 2010 års kongress. Sedan dess har läget snarare förvärrats. Vi behöver höja bostadsbyggandet väsentligt för att motverka den bostadsbrist som blir allt tydligare. 45 000 nya bostäder per år är ingen orimlig nivå men det vore olyckligt med en exakt siffra som förbundsstyrelsen är bunden av. Byggnads kommer att aktivt fortsätta sitt arbete för att öka bostadsbyggandet. Förbundsstyrelsen delar också uppfattningen att det i huvudsak är hyresrätter som behöver byggas. Med de villkor som gäller idag får nyproducerade hyresrätter en hög hyra. Vi tror att det behövs någon typ av investeringsstöd till hyresrätter men de förslag som finns i andra att-satsen är inte särskilt konkreta och kan innebära en låsning för fortsatt agerande från Byggnads sida. Det gäller i första hand förslaget om kreditstöd.

Egna anteckningar

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion SBN 14 avslås.

MOTION SBN 15

Byggnads Stockholm-Gotland
Enskild

Vi i kretsen har den uppfattningen att Riksbyggen inte alls skiljer sig nämnvärt från andra liknande företag i branschen utan bygger och säljer och inte erbjuder något speciellt.

Att vi som organisation har en del pengar som ska förräntas förstår vi mycket väl men att ta aktiv del i företaget med personella resurser måste betyda att man vill något mer.

Vi som organisation driver ju på alla fronter att man ska bygga hyreslägenheter då de nu minskar i antal och gör att de många som inte får ta lån har någonstans att bo.

Visst borde det bolag vi har stor inverkan på, Riksbyggen, kunna bygga hyreslägenheter?

Som vi ser det ska väl vi som organisation lägga ner kraft och tid på saker som gynnar våra intressen och värderingar. Ska vi vara delaktiga ska det framkomma att man följer vår vilja att skapa fler hyresrätter.

Att tjäna pengar, som inte är fel, kan man göra utan att aktivt delta i ett bolag med personella resurser.

Därför föreslår vi

- Att Byggnads påverkar Riksbyggen så att nybyggnationen vid nästa ordinarie Byggnadskongress, 2018, ska vara minst 50 % hyresrätter på årsbasis.
- Att Byggnads påverkar Riksbyggen att införa fler upplåtelseformer än bostadsrätter och hyresrätter.

Förbundsstyrelsens yttrande över motion SBN 15

Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning att det behövs fler hyresrätter. I första hand är det en uppgift för våra allmännyttiga bostadsföretag. Som framgår av regionstyrelsens yttrande så har Riksbyggen ett engagemang i Tornet, vars syfte är att erbjuda hyreslägenheter. Riksbyggen har också ett begränsat antal hyreslägenheter men att bygga hyresrätter i större skala skulle låsa företagets kapital på ett sätt som skulle kunna försvåra huvudsyftet, att bygga bostadsrätter. När det gäller fler upplåtelseformer har frågan om kooperativ hyresrätt diskuterats inom Riksbyggen under en längre tid och Byggnads har deltagit i den utredning som har analyserat frågan.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion SBN 15 avslås.

MOTION SBN 16

Byggnads Skåne

Under kongressperioden 2010-2014 har det debatterats om bostadspolitik på många olika vis i samhället men vid varje tillfälle har man saknat Riksbyggens syn på bostadsfrågor. Detta är en brist för hela samhällsdebatten när dessa frågor debatteras.

Historiskt sett var vi alltid på banan i dessa för oss så viktiga frågor. Vi hade synpunkter, förslag och framförallt kunskaper som förde bostadspoli-

Egna anteckningar

tiken framåt. Idag saknar Riksbyggen den här framtoningen och inflytandet för att göra någon verklig skillnad. Var finns ideerna om att en bostad är en rättighet för alla. Bygga för normalinkomsttagare eller bara för grädden i vårt samhälle? Frågan är om inte avkastningen som kommer tillbaka ifrån Riksbyggen hade kunnat vara större om pengarna satsats på andra bolag, om det nu bara är avkastning som gör att vi fortfarande är delägare i Riksbyggen.

Jag hoppas att det inte är det sistnämnda utan att vi ser Riksbyggen som ett verktyg vars syfte är att driva utvecklingen framåt så att fler bostäder byggs och då även åt medlemmar inom LO familjen.

Yrkar på nedanstående

- Att Byggnads verkar för att Riksbyggen återigen blir den drivande kraft inom bostadspolitiken som var syftet när bolaget skapades.
- Att Byggnads ska ta initiativet för en informationssatsning så att fler av våra medlemmar vill vara aktiva, inte bara inom Riksbyggen, utan även i ex kommunala bostadsbolag, som också är ett viktigt verktyg för att få igång vårt bostadsbyggande för ”vanligt folk”.
- Att Byggnads aktivt verkar för en bostadspolitik. (Då vi i dagsläget inte har någon i det här landet).

Förbundsstyrelsens yttrande över motion SBN 16

Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning att det saknas en aktiv bostadspolitik i Sverige. Frågan om rätten till bostad har överlåtits till marknaden, vilket har lett till att vi under 20 års tid har byggt hälften så många bostäder som vi borde byggt och vi har hundratusentals bostäder som behöver upprustas och energieffektiviseras. Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning Riksbyggen ska vara en aktiv röst i den bostadspolitiska debatten. Riksbyggen har en viktig roll i att bygga bostäder men ska också vara en tydlig aktör på den bostadspolitiska arenan. Byggnads företrädare i Riksbyggen kan påverka så att Riksbyggens roll blir tydligare, men Riksbyggen är samtidigt ett självständigt företag med Byggnads som viktig ägare. Det är viktigt att Byggnads medlemmar är aktiva i bostadspolitiken i sina kommuner och regioner. Det är en god tanke att försöka att engagera fler, bland annat genom en informationssatsning. En sådan är dock förknippad med kostnader och förbundsstyrelsen anser att det måst vägas mot andra angelägna uppgifter i den fackliga kärnverksamheten.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion SBN 16 första och tredje att-satserna bifalles,

att motion SBN 16 andra att-satsen anses besvarad.

MOTION SBN 17

Byggnads Skåne

Under många år har bostadsbyggandet vänt sig till de kapitalstarka i samhället och mindre har byggts för normalinkomsttagare. Detta trots att största delen av befolkningen inte har ekonomiska förutsättningar att efterfråga dessa dyrare bostäder. Det finns idag och även framåt många yngre som vill flytta hemifrån men inte kan sätta sig i skuld pga en osäker arbetsmarknad. För dessa människor är det av yttersta vikt att det byggs fler hyresrätter till vettiga kostnader. Yrkar på följande:

- Att Byggnads sätter kraft bakom orden att bostaden är en rättighet för alla.

Egna anteckningar

- Att Byggnads påverkar beslutsfattarna i riksdagen att ytterliggare bidrag skapas för byggande av lägenheter i allmännyttan.
- Att Byggnads verkar för införande av klimatsmart rotavdrag.

Förbundsstyrelsens yttrande över motion SBN 17
Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning att den obefintliga bostadspolitiken har lett till att klyftorna i samhället har ökat. Trots att grundlagen pratar om bostaden som en rättighet för alla så räcker det att se hur bostadsbristen slår i Stockholm för att inse att bostaden inte längre en rättighet för alla. Det behöver vi ändra på genom att bygga fler bostäder. Förbundsstyrelsen instämmer i att det krävs ett investeringsstöd för byggande av hyresrätter. Däremot är det olyckligt att prata om bidrag. Byggnads har under lång tid arbetat för att göra ROT-avdraget rättvist och neutralt mellan upplåtelseformerna. ROT-avdraget ställer inte heller några krav på energieffektivisering. Byggnads har också publicerat rapporten ”Energieffektivisering av bostäder” där vi föreslår ett system med energisparlån för att stimulera renoveringar och energieffektivisering. Andemeningen i tredje att-satsen om ett klimatsmart ROT-avdrag är sympatiskt, men det är angeläget att vi når framgång i opinionsarbetet och då finns risk att det förslaget är för precist.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion SBN 17 första att-satsen bifalles,

att motion SBN 17 andra och tredje att-satserna anses besvarade.

Egna anteckningar

SEMESTER (SEM)

Egna anteckningar

Motionerna SEM 1 – SEM16

MOTION SEM 1

T Eldh, Byggnads Skåne
Enskild
En extra betald semestermånad. Det fattas oss.

Yrkar på följande:
– Att vi får en extra betald semestermånad.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion SEM 1
Förbundsstyrelsen anser i och för sig att motionärens yrkande om en extra semestermånad, är ett önskvärt yrkande. Däremot ter det sig svårt att nå framgång fackligt, politiskt, eller avtalsmässigt i frågan. Kostnaden för en extra semestermånad skulle bli alldeles för stor.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion SEM 1 avslås.

MOTION SEM 2

Krets Lundabygden, Byggnads Skåne
Enskild
Yrkar på höjning av a-kassans tak.
Yrkar på att vi utökar våra semesterdagar.
Yrkar på att taket på nivån i a-kassan höjs.

– Att taket på nivån i a-kassan höjs.
– Att taket på nivån i a-kassan höjs.
– Att vi utökar våra semesterdagar.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion SEM 2
Av motionen framgår att motionären yrkar på ett utökat antal semesterdagar. Förbundsstyrelsen anser att det är viktigt att jobba både fackligt och politiskt för en utökning av antalet semesterdagar. Frågan kan även behandlas via avtalsmotioner i avtalsrörelsen.
Det bör dock vara en öppen fråga i avtalsförhandlingarna om man ska arbeta för utökade semesterdagar eller ytterligare arbetstidsförkortning.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion SEM 2 anses besvarad.

Motion SEM 2 första och andra att-satserna behandlas under motion AKA 6.

MOTION SEM 3

Byggnads Skåne
Vi utför ett tungt och slitigt jobb och yrkar på mer semseter för återhämtning.

Yrkar på följande:
– Att vi utökar våra semesterdagar

MOTION SEM 4

Byggnads Skåne

Det behövs fler semesterdagar inom branschen. Yrkena är slitsamma och det tär på kroppen. Fler semesterdagar är behövliga. Detta hade möjlig gjort till att få en längre tids sammanhållande ledighet.

Yrkar på följande:
– Att det införs fler semesterdagar

MOTION SEM 5

Byggnads Skåne

Fler semesterdagar.

Yrkar på följande:
– Att det införs fler semesterdagar.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motionerna SEM 3 – SEM 5
Av motionerna framgår att arbetstagarna yrkar på ett utökat antal semesterdagar. Förbundsstyrelsen anser att det är viktigt att jobba både fackligt och politiskt för en utökning av antalet semesterdagar. Frågan kan även behandlas via avtalsmotioner i avtalsrörelsen. Det bör dock vara öppen fråga i avtalsförhandlingarna om man ska arbeta för utökade semesterdagar eller ytterligare arbetstidsförkortning.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motionerna SEM 3 – SEM 5 anses besvarade.

MOTION SEM 6

Byggnads Väst

Utökad ledighet för att orka med dagens höga tempo på arbetsplatserna

– Att förbundet aktivt verkar för att få till en lagändring så att en 6:e semestervecka införs.

MOTION SEM 7

M Karlsson, Byggnads Öst
Enskild

Fler semesterdagar.

– Att Byggnads ska verka för utökning av antalet semesterdagar till 30 dagar i semesterlagen.

MOTION SEM 8

Byggnads Öst

Ledighet.

– Att Byggnads ska verka för utökning av antalet semesterdagar till 30 dagar i semesterlagen.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motionerna SEM 6 – SEM 8
Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning om att vi ska arbeta för ytterligare en semestervecka. Det är därför viktigt att samverkan sker både fackligt och politiskt för att få till en lagändring, så att antalet semesterdagar utökas till 30 dagar per år.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motionerna SEM 6 – SEM 8 bifalles.

Egna anteckningar

MOTION SEM 9

M Nilsson mfl, Byggnads Skåne
Enskild
30 dagars semester.

Yrkar på följande:
– Att semesterdagarna ökas till 30 dagar

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion SEM 9
Av motionerna framgår att arbetstagarna yrkar på ett utökat antal semesterdagar. Förbundsstyrelsen anser att det är viktigt att jobba både fackligt och politiskt för en utökning av antalet semesterdagar. Frågan kan även behandlas via avtalsmotioner i avtalsrörelsen.

Man bör dock beakta att en utökning av antalet semesterdagar också är förenat med en stor kostnad från lönepotten.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion SEM 9 anses besvarad.

MOTION SEM 10

R Romero, J Persson, Byggnads Skåne
Enskild
Det behövs mer semesterdagar i denna branschen.

Yrkar på följande:
– Att man ska få fler semesterdagar ju äldre man blir.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion SEM 10
Av motionen framgår att arbetstagarna yrkar på ett utökat antal semesterdagar ju äldre man blir. Förbundsstyrelsen anser att det är viktigt att jobba både fackligt och politiskt för en utökning av antalet semesterdagar, men anser att alla anställda, oavsett ålder ska man ha lika många semesterdagar. Det är lika viktigt att arbeta för mer semesterledighet för unga som bildat familj. Förbundsstyrelsen anser att frågan bör hänskjutas till avtalsrörelsen där möjligheten finns att yrka på ett utökat antal arbetstidsförkortningsdagar. Arbetstidsförkortning ger dessutom arbetstagaren en valfrihet att välja, uttag i ledig tid eller i pengar.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion SEM 10 avslås.

MOTION SEM 11

M Farbricius, Byggnads Skåne
Enskild
Lika många semesterdagar som man är gammal. Mindre slitage med åren.

Yrkar på följande:
– Att vi får lika många semesterdagar som man är gammal.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion SEM 11
Av motionen framgår att arbetstagaren yrkar på att få lika många semesterdagar som man är gammal. Förbundsstyrelsen anser att det är viktigt att jobba både fackligt och politiskt för en utökning av antalet semester-

Egna anteckningar

dagar, men anser att alla anställda, oavsett ålder ska man ha lika många semesterdagar. Det är lika viktigt att arbeta för mer semesterledighet för unga som bildat familj. Förbundsstyrelsen anser att frågan bör hänskjutas till avtalsrörelsen där möjligheten finns att yrka på ett utökat antal arbetstidsförkortningsdagar. Arbetstidsförkortning ger dessutom arbetstagaren en valfrihet att välja, uttag i ledig tid eller i pengar.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion SEM 11 avslås.

MOTION SEM 12

M Johansson, Byggnads Skåne
Enskild
Lika många semesterdagar som ålder, efter 40-årsdagen.

Yrkar på följande:
– Att lika många semesterdagar som ålder, efter 40-årsdagen.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion SEM 12
Av motionen framgår att arbetstagaren yrkar på att antalet semesterdagar utökas till 40, vid 40 år fyllda och att antalet dagar därefter ökar med ålder, 1 dag per år. Förbundsstyrelsen anser att det är viktigt att jobba både fackligt och politiskt för en utökning av antalet semesterdagar, men anser att alla anställda, oavsett ålder ska man ha lika många semesterdagar. Det är lika viktigt att arbeta för mer semesterledighet för unga som bildat familj. Förbundsstyrelsen anser att frågan bör hänskjutas till avtalsrörelsen där möjligheten finns att yrka på ett utökat antal arbetstidsförkortningsdagar. Arbetstidsförkortning ger dessutom arbetstagaren en valfrihet att välja, uttag i ledig tid eller i pengar.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion SEM 12 avslås.

MOTION SEM 13

R Nilsson, O Rosander, Byggnads Skåne
Enskild
Utökad semester efter 40 år med 5 dagar.

Yrkar på följande:
– Att semesterdagarna utökas med 5 dagar efter fyllda 40.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion SEM 13
Av motionen framgår att arbetstagarna yrkar på att få utökad semester med 5 dagar efter fyllda 40 år. Förbundsstyrelsen anser att det är viktigt att jobba både fackligt och politiskt för en utökning av antalet semesterdagar, men anser att alla anställda, oavsett ålder ska man ha lika många semesterdagar. Det är lika viktigt att arbeta för mer semesterledighet för unga som bildat familj. Förbundsstyrelsen anser att frågan bör hänskjutas till avtalsrörelsen där möjligheten finns att yrka på ett utökat antal arbetstidsförkortningsdagar. Arbetstidsförkortning ger dessutom arbetstagaren en valfrihet att välja, uttag i ledig tid eller i pengar.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion SEM 13 avslås.

Egna anteckningar

MOTION SEM 14

S Borglin, Byggnads Skåne
Enskild
Utöver de 25 dagar semester enligt avtal får man 1 extra dag per år man varit anställd.

Yrkar på följande:
– Att utöver de 25 dagar semester enligt avtal får man 1 extra dag per år man varit anställd.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion SEM 14
Av motionen framgår att arbetstagaren yrkar på att få en extra semesterdag per år, som man varit anställd. Detta skulle innebära att om man arbetat i ett och samma företag under 20 år så har man rätt till 20 extra semesterdager. Frågan man måste ställa sig är, vad händer om en person slutar sin anställning. Tar man med sig sin inarbetade semester eller går den förlorad. Oavsett svaret på den frågan, så kan det få konsekvenser vid byte av tjänst. En person med lång anställningstid kan då genom förslaget antingen förlora inarbetad semester eller hamna i ett sämre läge vid ett nytt anställningsförfarande. En äldre person, med många års inarbetad semester, skulle innebära en större kostnad för arbetsgivaren än en ung person som inte tar med sig inarbetad semester.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion SEM 14 avslås.

MOTION SEM 15

J Svensson, Byggnads Skåne
Enskild
Yrkar på höjning av semesterersättningen

– Att semesterersättningen höjs.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion SEM 15
Förbundet kommer även i fortsättningen att verka för ett genomförande av de motioner i avtalsrörelsen som behandlar semesterersättning utifrån det löneutrymme som finns och de krav som kommer att ställas vid kommande avtalsrörelser.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion SEM 15 anses besvarad.

MOTION SEM 16

Byggnads Småland-Blekinge
Arbetsfördelning – Det moderna samhällets väg.

Arbetsfördelningen i Sverige blir allt mer ojämn. Många lönearbetar mer än vad som är bra för dem själva, medan andra inte arbetar alls.

I dagens läge med massarbetslöshet och allt mer övertidsarbete i Sverige är det mer angeläget än någonsin att dela mer rättvist på lönearbetet. I Långtidsutredningen (1980) påpekades att utan 1970-talets arbetstidsförkortning hade det funnits 500 000 färre jobb då. En sådan klarsyn behövs mer än någonsin. En lägre heltidsnorm kan vara ett sätt att minska arbetslösheten som åter måste beaktas.

Egna anteckningar

Normalarbetstiden i arbetstidslagen har legat still på 40 timmar per vecka i snart fyrtio år.

I praktiken ligger den avtalade veckoarbetstiden för stora grupper på arbetsmarknaden betydligt lägre. I många branscher finns kollektivavtal som har ett lägre heltidsmått än lagens 40 timmar.

Det är företrädesvis tjänstemannagrupper med relativt höga löner som tecknat avtal om kortad normalarbetstid.

I andra branscher och yrken är i stället deltidsarbete utbrett. Deltidsarbeten och visstidsanställningar som innebär kort och varierande veckoarbetstid är särskilt vanliga i kvinnodominerade LO-yrken, som handeln, restaurangbranschen, städbranschen och inom vård och omsorg där lönerna är relativt låga.

Veckoarbetstidens längd och vad det kostar den enskilde att jobba mindre än 40 timmar i veckan varierar alltså i dag beroende på yrke, klass och kön. Medan relativt privilegierade grupper redan i dag får ut en heltidslön för att jobba mindre än 40 timmar i veckan, betalar andra grupper själva priset för kortare arbetstid genom deltidsarbete och därmed följande deltidslön.

Samtidigt önskar många deltidsanställda, ofta lågavlönade, heltid. Ofta handlar det om att det helt enkelt inte går att försörja sig på en deltidslön i ett låglöneyrke. En heltidslön som går att leva på är en nödvändighet och borde vara en självklarhet. Med lägre heltidsnorm och en fördelningspolitik som syftar till att minska inkomstskillnader, istället för att öka dem som nu, kan fler försörja sig på sitt arbete. Det är också värt att påpeka att ju mer ekonomiskt ojämlikt ett land är, desto längre tenderar arbetstiden att vara. En förklaring är att i mer ojämlika länder krävs det ofta att man finansierar mer av utbildning och sjukvård privat. Ojämlikhet driver även på en stressande och miljöskadlig statuskonsumtion.

Kvinnor är kraftigt överrepresenterade när det kommer till deltidsarbete. Det förhållandet avspeglar den onda cirkel som upprätthåller de könsrelaterade orättvisorna i hemmen och i arbetslivet. Kvinnor utför fortfarande det mesta av det obetalda hemarbetet och jobbar i gengäld oftare deltid.

De kvinnodominerade branscherna och yrkena är i sin tur anpassade till detta mönster, vilket gör att deltidsjobb och tillfälliga anställningar oftare är det enda som erbjuds där, i motsats till manligt dominerade branscher och yrken där heltidsjobb är det normala.

Arbetsvillkor, lön och arbetstid påverkar också hur länge man orkar arbeta.

Den faktiska pensionsåldern har ett tydligt samband med klass, och i de tyngsta jobben även kön.

De som jobbar inom tung servicesektor utan krav på yrkesutbildning orkar sällan jobba ända fram till 65 års ålder. I andra änden av spektrumet finns verkställande direktörer, högre ämbetsmän och specialister som i högre utsträckning orkar arbeta till 65 och i många fall flera år till.

Detta mönster måste brytas, det måste vara möjligt för både kvinnor och män, arbetare och tjänstemän att arbeta heltid och kombinera arbete, föräldraskap och fritid utan att slita ut sig.

Det kräver en rad förbättringar både i arbetslivet och i välfärdssystemen. Vi vill därför stärka rätten till heltid och minimera de otrygga anställningarna. Arbetsmiljöarbetet måste förstärkas och inflytandet över den egna arbetssituationen öka. Ansvaret för hemarbete och föräldraskap måste delas jämnt mellan kvinnor och män. Tillgång till barnomsorg måste garanteras också för dem som arbetar på kvällar, nätter och helger. Vi anser också att det är dags att på nytt väcka frågan om en generell arbetstidsförkortning.

Egna anteckningar

Egna anteckningar

Fram till 1970-talet kortades arbetstiden stegvis tills 40-timmarsveckan lagstadgades år 1973. Sedan dess har den legat still, trots en enorm ökning av vinster och produktivitet i näringslivet.

Enligt Rut 2012:1198 fördubblades nästan produktiviteten mellan 1973 och 2012. Under samma period minskade löneandelen av det samlade produktionsresultatet i Sverige från 62 procent till 55 procent. Det ekonomiska utrymmet för arbetstidsförkortning med bibehållen lönenivå är alltså betydande i ekonomin som helhet. För att det utrymmet ska komma alla på arbetsmarknaden till del behövs det en lagstadgad arbetstidsförkortning. Vi menar att förkortningen ska genomföras i en sådan takt att arbetstagarnas inkomster inte minskar.

Vetenskapliga och tekniska framsteg leder till ständigt ökande arbetsproduktivitet, det vill säga att allt färre kan producera allt mer. Att åter börja ta ut produktivitetsökningar i sänkt arbetstid snarare än höjd lön och högre vinster är däremot fullt möjligt. Det handlar inte bara om fördelning av arbetstid utan om fördelning av ekonomiska resurser och därmed makt.

Ekonomijournalisterna Philipp Löpfe och Werner Votobel skriver i sin bok Arbeitswut att vi borde tala om arbetsfördelning istället för arbetstidsförkortning. De frågar om vi vill att 40 procent arbetar ”normalarbetstid”, 30 procent mer eller mindre frivillig deltid och 30 procent vandrar in och ut ur arbetslöshet. De uppskattar den tillgängliga mängden lönearbete till 25 timmar i veckan per tysk i förvärvsaktiv ålder och den fortsätter sjunka. I Sverige har arbetsfördelningen blivit allt mer ojämn. Under 1900-talets två sista decennier ökade den faktiska årsarbetstiden i två länder i den industrialiserade världen: Sverige och USA. Samtidigt råder massarbetslöshet.

Enligt Rut 2012:1198 uppgick det totala övertidsuttaget i Sverige till 55 miljoner timmar 2011.

Det motsvarar ca 34 000 heltidsjobb. Därtill kommer med största sannolikhet ytterligare ett stort antal övertidstimmar som inte rapporterats in. Många, inte minst tjänstemän i industrin, har förhandlat bort sin övertidsersättning mot extra semesterdagar och även högre månadslön vilket har resulterat i att under 2011 arbetades det 13,8 miljoner timmar övertid utan ersättning.

Gränsen mellan arbete och fritid flyter samman allt mer och många anställda upplever en press att ställa upp och arbeta övertid, även utan ersättning.

Den lagstadgade normalarbetstiden är viktig och kan inte ersättas med individuella eller branschvisa avtal. Dels är den en skyddslagstiftning för dem som inte kan välja och inte har en stark förhandlingsposition mot sin arbetsgivare. Dels är normalarbetstiden normerande.

Är normalarbetstiden 40 timmar per vecka blir det normalt att jobba just så länge och avvikande att jobba kortare, eller längre, tid. Oavsett vilken normalarbetstid vi väljer att lagstifta om kommer det givetvis alltid att finnas behov av ytterligare lagstiftning som möjliggör en mer flexibel arbetsinsats i olika skeden i livet. Den som till exempel har småbarn eller närmar sig pensionsåldern behöver ofta få jobba mindre eller inte alls under en period.

En ekonomi byggd på ständigt ökad tillväxt som kräver ökat lönearbete och ökad konsumtion när vi redan förbrukar för mycket naturresurser, är ohållbar, inte minst ekologiskt.

Ekonomisk utveckling måste av miljöskäl innebära mer fritid snarare än ökad materiell konsumtion.

Sänkt normalarbetstid är en reform som skulle kunna stärka demokratin och den sociala sammanhållningen i samhället. Den skulle också kunna ge förutsättningar för ett mer hälsosamt liv. Delaktighet i samhället och in-

satser för sina nära kräver tid. Tid är för många idag den kanske allra knappaste resursen. Dagens system där vissa blir sjuka av för hög arbetsbelastning medan andra far illa av arbetslöshet är ett stort resursslöseri. En klokt utformad arbetstidsförkortning skulle kunna ge både fler jobb och ökad livskvalitet.

I Frankrike sänktes normalarbetstiden vid sekelskiftet från 39 till 35 timmar. Den franska arbetstidsreformen var i korthet utformad så att företag som nyanställde till följd av arbetstidsförkortningen fick sänkt arbetsgivaravgift under infasningen av 35-timmarsveckan, vilket delvis finansierades genom minskade utgifter för arbetslöshet. Enligt den franska motsvarigheten till SCB har reformen skapat 350 000 nya jobb för en i sammanhanget blygsam kostnad för staten och utan ekonomiska problem för företagen. Arbetslösheten sjönk med drygt 3 procent i samband med 35-timmarsreformens införande och 70 procent av löntagarna anser att den gett betydande livskvalitetsvinster. Borgerliga franska regeringar har under senare år på olika sätt försökt rulla tillbaka 35-timmarsreformen, men då den förkortade arbetsveckan åtnjuter stort folkligt stöd har man dragit sig för att avskaffa den helt.

Tvärtemot rådande trend att vi ska vara beredda att arbeta i stort sett när som helst, så behöver vi människor mer av den tid som vi själva fritt förfogar över. Tid för att återhämta oss efter arbetet, tid för andra människor såsom barn, livskamrater, vänner och grannar och tid för föräldrar och äldre som kan behöva en hjälpande hand, men också tid för ett bredare socialt engagemang ute i samhället. Vi måste på nytt bli medvetna om tidsfrågornas avgörande betydelse för att kunna stå emot ekonomiseringen av alla livssammanhang.

Att vi behöver arbeta allt färre timmar för att producera det vi behöver är en möjlighet, inte ett problem. Om hälften av produktivitetsökningarna i Sverige sedan 1980 hade tagits ut i kortare arbetstid hade vi nu haft 32-timmarsvecka. Det handlar om vilket samhälle vi vill ha.

Redan 1848 beskrev socialliberalen John Stuart Mill i sitt huvudverk Nationalekonomins principer hur samhället skulle kunna se ut när ”kampen för överlevnad inte längre upptar all energi”.

Ökad produktion fortsätter att vara ett viktigt mål bara i mindre utvecklade länder, men i de mest utvecklade behövs istället jämnare fördelning. När de industriella framstegen minskar behovet av arbete såg Mill framför sig hur det kommer att finnas utrymme för kultur och sociala framsteg.

Även nationalekonomen John Maynard Keynes förutsåg en ny epok i mänsklighetens historia när effektiviteten i produktionen ökat så att vi inte längre behöver slita så hårt. När människor fått sina behov uppfyllda tänkte sig även Keynes att vi skulle inrätta oss själva och samhället därefter.

Men istället för att njuta frukterna av våra framsteg har vi låst oss i en ohållbar konsumtion som förutsätter överdrivet lönearbete. Till råga på allt visar forskningen tydligt att redan rika människor inte blir nämnvärt lyckligare av mer konsumtion. Det handlar också om människosyn. Människan är så mycket mer än en kugge i produktionen och aldrig tillfredsställd konsument, så mycket större än ett anställningsnummer och ett kundnummer.

Det är hög tid att börja dela på arbetet solidariskt och öka människors möjligheter att växa från produktionsfaktorer till individer och medborgare, med tid och kraft att få kultur, föreningsliv och demokrati att blomstra. Lönearbete är bara en del av arbetet och arbetet är bara en del av livet.

Kommuner och landsting är stora arbetsgivare. Det är viktigt att de går före och tar ökat ansvar för goda arbetsvillkor för sina anställda. Kommuner och landsting bör uppmuntras att öka sin öppenhet för olika arbetstidsmo-

Egna anteckningar

deller och även erbjuda vissa belastade yrkesgrupper, exempelvis inom vård och omsorg, sänkt normalarbetstid med bibehållen lön.

Vilka konsekvenser en förkortning av normalarbetstiden i Sverige skulle få för arbetsvillkor, sysselsättning och samhällsekonomin som helhet är inte helt lätt att förutse och beräkna.

Men med resultaten i t.ex. Frankrike och flertalet tunga instansers positiva rapporter finns det mycket goda skäl att anta att de samhällsekonomiska effekterna av en arbetstidsförkortning skulle bli positiva, såsom minskade sjuktal genom mindre stress, samt att den genomsnittliga pensionsåldern kan höjas, givet att arbetstidsförkortningen inte sker till priset av ökad arbetsbelastning och sjunkande inkomster. En förutsättning för en lyckad arbetstidsförkortning är därför att den genomförs i dialog med arbetsmarknadens parter.

En målmedveten strategi för att stegvis förkorta arbetstiden från dagens 40 till 30 timmar i veckan bör därför snarast tas fram. Ett rimligt första steg är att sänka den lagstadgade normalarbetstiden till 37 timmar per vecka.

Därför föreslår jag Byggnads Småland-Blekinges regionsfullmäktige besluta

- Att Byggnads tar ställning för en lagstadgad normalarbetstid på 37 timmar per vecka utan månatlig lönesänkning.
  Byggnads verkar för en lagstadgad normalarbetstid som på sikt blir 30 timmar per vecka utan månatlig lönesänkning.
  Byggnads tar ställning för att den lagstadgade semestern åter blir 27 dagar samt att semesterersättningen justeras upp så att inte ersättningen per dag blir mindre p.g.a. utökat antal dagar.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motionerna SEM 16

Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning om att vi ska arbeta för ytterligare två semesterdagar. Det är därför viktigt att samverkan sker både fackligt och politiskt för att få till en lagändring, så att antalet semesterdagar utökas i ett första steg från 25 till 27 dagar per år. Förbundsstyrelsens ambition är att fortsätta arbetet med att få ännu fler semesterdagar på sikt.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion SEM 16 tredje att-satsen bifalles.

Motion SEM 16 första och andra att-satserna behandlas under motion AT 11.

Egna anteckningar

SJUK- OCH ARBETSSKADE-FÖRSÄKRINGAR (SJA)

Motionerna SJA 1 – SJA 11

Egna anteckningar

MOTION SJA 1

Byggnads Mälardalen

Man måste kunna vara sjuk och ha en möjlighet att bli frisk utan en regel som säger att man inte får sjukersättning längre. Det ska alltid vara behovet som ska avgöra och inte en tidsaxel. Är man sjuk ska man ha rätt till ersättning och det borde inte vara svårare än att sjukvården avgör om man är sjuk och inte Försäkringskassan. Ta bort att man prövas mot hela arbetsmarknaden efter sex månader. Arbetsgivarens ansvar ska vara längre än idag.

- Att förbundet verkar för att det inte ska finns något slutdatum i försäkringen.
- Att förbundet verkar för att ersättningsnivåerna höjs.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion SJA 1

Regeringen ändrade 2008 reglerna för sjukförsäkringen och införde fasta tidpunkter. Tidpunkterna tar ingen hänsyn till den enskildes förmåga. Konsekvenserna har blivit att många måste förlita sig till A-kassan för sin försörjning. Förbundsstyrelsen konstaterar att regelverkets utformning drabbar vissa medlemmar negativt. Därutöver har också ersättningarna sänkts.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion SJA 1 bifalles.

MOTION SJA 2

Byggnads Väst

AFA försäkring vid arbetsskada.

Med dagens regler i sjukförsäkringen kan en medlem som råkar ut för en arbetsskada eller arbetssjukdom, bli utförsäkrad efter 180 dagar av Försäkringskassan trots sjukskrivning av läkare. Tvingas från sin anställning och stå till arbetsmarknadens förfogande, utan att det finns någon kontroll från Försäkringskassan att arbetsgivaren har uppfyllt sina skyldigheter enl. AML och AFS 1994:01 Arbetsanpassning och Rehhabilitering. Detta är inte bara en ekonomisk tragedi för den drabbade utan även ett sätt att kringgå LAS. För att den drabbade ska få ett bättre ekonomiskt skydd kan man utöka AFA (TFA) försäkringen att täcka deras ekonomiska bortfall och på sikt verka för att förändra sjukförsäkringens regler.

- Att förbundet verkar för att AFA (TFA) försäkringen täcker upp för ekonomiskt bortfall om medlem blir utförsäkrad av Försäkringskassan vid arbetsskada eller arbetssjukdom.
- Att förbundet verkar för att medlem som drabbats av arbetsskada eller arbetssjukdom inte omfattas av Försäkringskassans ”Rehabiliteringskedja” utan läkares bedömning av sjukskrivningsbehov gäller.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion SJA 2
Vid ett olycksfall i arbetet där arbetsoförmåga finns i ordinarie arbete kan arbetsoförmågan efter 180 dagar prövas mot hela arbetsmarknaden fast man fortfarande har en anställning. Den skadade blir hänvisad till arbetsförmedlingen och får A-kassa istället. Tyvärr så mister man även ersättningen från TFA-försäkringen då den är knuten till sjukpenning. Detta är en konsekvens av regeringens ändrade och hårt kritiserade rehabiliteringskedja med fasta tidsgränser. TFA har också brister då den inte lämnar ersättning utan att sjukpenning betalas. TFA-försäkringen ska vara grundad på skadeståndsrätt för att full kompensation ska betalas ut.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion SJA 2 bifalles.

MOTION SJA 3

Byggnads Öst
Yngre får svårare att få arbete och arbetarna blir äldre och äldre. Därför borde byggnads verka för att återinföra livränta så man kan föryngra byggbranschen.

– Att byggnads verkar för att återinföra livränta.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion SJA 3
Livränta är något som lämnas vid bland annat arbetsskador och trafikskador för att täcka inkomstförlust. Motionären vill att man ska återinföra livränta för att föryngra byggbranschen. Någon sådan har inte tidigare funnits.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion SJA 3 avslås.

MOTION SJA 4

K Bergström, S Sivertsson, Byggnads GävleDala Enskild
Rättshjälp i skadereglerings.
I samband med översynen av den allmänna rättshjälpen 1988 ändrades förutsättningarna till juridiskt ombud. Rätten till juridiskt ombud vid reglering av trafik- och ansvarsskador undantogs då från RhjL genom att allmän rättshjälp inte fick beviljas i dessa fall.

I samband med de överläggningar som ägde rum mellan justitiedepartementet och företrädare från försäkringsbolagen åtog sig försäkringsbolagen att svara för den skadades kostnader för juridiskt ombud i skadereglerings.

Idag är detta inte en självklarhet.

Vid ev. tvist i Domstol efter avslutad reglering fick man fram till 1997 rättshjälp.

1997 tog dåvarande regering bort rättshjälpen och den ersattes med rättsskyddet i hemförsäkringen eller fordonsförsäkringen.

Rättsskyddet är begränsat beloppsmässigt till nackdel för de skadade.

Den som ger sig in i en tvist riskerar att hamna i en skuldfälla vilket Försäkringsbolagen högst sannolikt är införstådda med.

Statlig rättshjälp finns kvar för mördare, bankrånare, våldtäktsmän, de som begår övergrepp på barn o.s.v. men inte för de personskadade.

Egna anteckningar

Byggnads måste agera, då ovanstående förhållande naturligtvis är helt oacceptabelt.

- Att Byggnads agerar så att de skadelidande har rätt till juridiskt ombud i samband med skaderegleringen, på bekostnad av Försäkringsbolagen
- Att Byggnads i första hand, jobbar för att de skadelidande har rätt till statlig rättshjälp i samband med rättegångar eller typer av processer som kan uppstå.
- Att Byggnads i andra hand, jobbar för att de skadelidande via hemförsäkringen eller trafikförsäkringen har rättsskydd till ett belopp av minst 600 tkr. i samband med rättegångar eller typer av processer som kan uppstå. En rimlig självrisk vore 10% dock max 40 tkr.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion SJA 4
Motionärerna vill att Byggnads ska arbeta för att få statlig rättshjälp eller rättshjälp via hemförsäkring/Försäkringsbolag för att betala ombudskostnader för skadereglering som enligt den enskilde ska prövas av civil domstol eller förvaltningsdomstol. Alla försäkringsärenden är föremål för en bedömning om biträde ska beviljas eller ej, oavsett vem som står för kostnaderna. Om det ska lagstiftas eller villkorsändras kommer det att leda till avsevärda kostnader som till slut hamnar hos den enskilde. Eftersom avtalsförsäkringarnas villkor förhandlas fram mellan LO och Svenskt Näringsliv så måste Byggnads föra fram till LO det vi anser som viktiga förändringar och förbättringar i villkoren. Vi måste också som förbund se till hela kollektivet, vi kan inte ur rättvisesynpunkt lägga fram kostnadsökningar som berör en del av medlemskåren. Vi tror att risken är stor att vi går mot en privatisering om vi avviker från grundtanken med kollektivavtalade försäkringar.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion SJA 4 avslås.

MOTION SJA 5

K Bergström, S Sivertsson, Byggnads GävleDala
Enskild

Ersättning från Trygghetsförsäkringen vid arbetsskada (TFA).

Enligt reglerna i Försäkringskassan får inte den arbetsskadade ändra sin inkomst efter den löneutveckling som finns inom det yrke, som han eller hon varit verksam inom.

På den svenska arbetsmarknaden är TFA ett komplement till det grundläggande skydd som socialförsäkringen tillhandahåller.

TFA är en påbyggnad på den lag reglerade arbetsskadeförsäkringen (lag 1976:380).

TFA som samtliga arbetsgivare är tvungna att teckna, ersätter inkomstförlust som inte ersätts av livräntan från Försäkringskassan om den skadelidande har en årsinkomst på över 7,5 prisbasbelopp eller en årsinkomst under 7,5 prisbasbelopp om inkomstförlusten är mindre än en femtondel.

Merparten av LO medlemmarna har inkomster under 7,5 basbelopp och ersätts inte till fullo för inkomstförlusten, trots att man via sitt löneutrymme betalar för denna försäkring.

Ett förhållande som är helt oacceptabelt.

- Att TFA skall ersätta hela inkomstförlusten som uppstår.
- Att rätten till omprövning för inkomstförlust i TFA fastställs till 1/4 prisbasbelopp.

Egna anteckningar

Egna anteckningar

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion SJA 5
När försäkringskassan har godkänt en skada så indexeras inkomstförlusten med ett särskilt index. Det är hela inflationen + halva reallöneutvecklingen för alla arbetare i Sverige. Om man har en inkomst över 7,5 prisbasbelopp (333 000 kr) kan TFA ersätta inkomstförlusten. Den indexeras också. Om den skadade senare får en inkomstförlust som är 10 % eller mer kan man få den omprövad.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion SJA 5 avslås.

MOTION SJA 6

K Bergström, S Sivertsson, Byggnads GävleDala
Enskild
Jobbskatteavdraget.

Att ha ett arbete att gå till är en viktig faktor, man känner sig nyttig och får ett socialt umgänge med sina arbetskamrater.

Livssituationen för de personskadade (personer som skadas i trafiken, inom vården, genom brottsliga handlingar, halkolyckor m.m.) förändras markant.

Den 1 januari 2007 infördes skattelättnader för arbetsinkomster genom det s.k. jobbskatteavdraget.

Högsta domstolen har behandlat frågan och kommit fram till att jobbskatteavdraget inte skall beaktas i inkomstförlusten.

Ovanstående anser vi vara helt felaktigt, personer kan ju inte rå för att de t.ex. blir påkörd och inte klarar av att jobba.

Vi anser att vid sådana här förändringar måste man se över helheten. Det kan inte vara rimligt att man som skadad inte kompenseras för ovanstående skattelättnad.

– Att Byggnads medverka till att skadeståndslagen ändras, så att Försäkringsbolagen skall ersätta den inkomstförlust som reglerna för jobbskatteavdraget medför.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion SJA 6
Det motionärerna tar upp i frågan är hur orättvist jobbskatteavdraget slår. När Alliansregeringen beslutade om jobbskatteavdrag var Byggnads kritisk till reformen. Reformen har skapat en stor klyfta mellan de som har arbete och de som inte har arbete. Byggnads tycker att det är djupt orättvist oavsett om man är pensionär, sjuk, arbetslös eller som det specifika fall som framställs enligt motionen. Skatten på inkomsten ska vara lika oavsett varifrån den kommer.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion SJA 6 anses besvarad.

MOTION SJA 7

K Bergström, S Sivertsson, Byggnads GävleDala
Enskild
Granskning av Trafikskadenämnden
Våra förtroendevalda politiker har skapat olika nämnder som bl.a. Ansvarsförsäkringens Personskadenämnd, Trafikskadenämnden, Rättsskyddsnämnden, Personförsäkringsnämnden, Försäkringsförbundets Nämnd,

Allmänna reklamationsnämnden.

Trafikskadenämnden är sammansatt av jurister (ordförande och vice ordförande), lekmanna- representanter från olika fackliga organisationer och företrädare för försäkringsbolagen.

Ordförande eller vice ordförandes medverkan gör att många luras att tro att det är rättvisa bedömningar.

Enligt Personskadekommittén cirkulär 2/2004 gällande försäkringsmedicinska bedömningar och SOU 2008:117 framgår det att den försäkrade alltid ska delges den medicinska rådgivarens yttrande och det medicinska underlaget som legat till grund för bedömningen.

I yttrandet ska finnas uppgifter om vilka handlingar som legat till grund för bedömningen.

Ovanstående stämmer inte överens med verkligheten, inte ens för Trafikskadenämndens medicinska rådgivare. De skadelidande vet inte vilka handlingar som skickats till den medicinska rådgivaren för bedömning.

Idag har vi medicinska rådgivare i Trafikskadenämnden, som tidigare arbetat åt Försäkringsbolagen. Enligt undertecknades uppfattning är detta totalt oacceptabelt, detta om något är väl en jäv situation.

Ska vi ha en Trafikskadenämnd som är värd namnet, måste förändringar göras.

Försäkringsbolagen skall inte få vara representerade i Trafikskadenämnden.

Den skadade med ombud måste få deltaga när ärendet föredras, inför muntlig förhandling i Trafikskadenämnden och att den skadade skall ha möjlighet att åberopa muntlig bevisning.

Byggnads måste omgående agera och tillsätta en granskning av Trafikskadenämnden.

Granskningen skall omfattas av hur ärenden har handlagts, bedömts medicinskt och juridiskt. Självklart skall den skadelidande få komma till tals när ärendet granskas.

För att tillgodose kravet på rättssäkerhet skall Trafikskadenämnden vara en statlig myndighet.

- Att Byggnads agerar så att Trafikskadenämnden blir en statlig myndighet för att tillgodose kravet på rättssäkerhet.
- Att Byggnads agerar så att man tillsätter en granskning av Trafikskadenämnden.
- Att Byggnads agerar så att försäkringsbolagen ej är representerade i Trafikskadenämnden.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion SJA 7

Trafikskadenämnden (TSN) arbetar för att man som skadelidande, oavsett försäkringsgivare, ska få en skälig och enhetlig ersättning för sin personskada. TSNs verksamhet som pågått sedan år 1936 styrs av reglemente godkänt av regeringen. Nämnden är sammansatt av jurister (ordförande och vice ordförande) med domarutbildning, lekmannarepresentanter från olika fackliga organisationer samt företrädare från försäkringsbolag. Ordförande utses av regeringen, övriga ledamöter av Finansinspektionen. Trafikskadenämndens sammansättning innebär en representation av juridisk kompetens samt kunnande och erfarenheter representerade från försäkringsbolag och lekmannaledamöter. Vid missnöje med beslut gällande personskada kan beslutet prövas i civilrättslig domstol.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion SJA 7 avslås.

Egna anteckningar

MOTION SJA 8

K Bergström, S Sivertsson, Byggnads GävleDala
Enskild

Egna anteckningar

Försäkringsbolagens medicinska rådgivare.
Livet är inte alltid förutsägbart i alla situationer.

Människor som drabbas av skador, genom t.ex. trafikskador, patientskador, ansvarsskador, brottsoffer, arbetsskador och liknande skall få sin medicinska invaliditet fastställd av Försäkringsbolagens medicinska rådgivare.

Allt för många drabbas av problem vid denna bedömning.

Vid val av medicinska rådgivare är det bolaget, som helt fritt sluter ett avtal med den läkare som försäkringsbolaget önskar anlita. Han utför detta som tjänsteman, antingen i ett anställningsförhållande eller på uppdrag som konsult.

Försäkringsbolagens medicinska rådgivare står därmed inte under tillsyn från Socialstyrelsen eller annan myndighet, och vederbörande försäkringsläkare är fri att ha vilken uppfattning som helst utan ansvar i egenskap av att vara legitimerad.

I dag är verksamheten för Försäkringsbolagens medicinska rådgivare en miljonindustri, utan någon som helst kontroll.

Deras tjänstgöring för bolagen kan vara så omfattande, så att intäkterna från denna verksamhet kan överstiga den lön läkaren har från sin tjänst vid landstinget.

Dessutom anser Försäkringsbolagens medicinska rådgivare och försäkringsbranschen att de inte ska träffa patienten, utan bedömningen ska göras på bl.a. journalanteckningar. Vid varje annan skada t.ex. på bilar och hus så besiktigas skadorna innan försäkringsbolagen fattar beslut.

Journalanteckningar är oftast kortfattade och vid återbesök än mera kortfattade och ibland kan det även förekomma felaktigheter. Anteckningar i journalen förs för att täcka kliniskt relevanta frågor utan avseende på att de skall ingå eller vara föremål för bedömningar av Försäkringsbolagens konsulter (medicinska rådgivare).

Hur säker är en journal för att vara föremål för en bedömning i juridiska sammanhang och Vem bär ansvaret om det blir fel då journalen inte varit tillräckligt utförlig eller innehåller fel?

En annan aspekt är om rättsäkerheten kan anses vara uppfylld med några anteckningar i en journal, där medicinska rådgivare inte kan ställa kompletterande frågor i sin bedömning till den skadelidande. Om en medicinsk rådgivare skall göra en bedömning, skall den grundas på personlig kontakt, det är väl det som är kännetecknade för läkarens verksamhet och för vilket han eller hon är utbildad.

Förhållandet att samme läkare upprätthåller dels en tjänst som är underställd ansvar inför Socialstyrelsen vid landstinget, oftast med nyckelfunktioner inom vissa specialiteter, och dels en tjänst utan ansvar vid försäkringsbolag i arbete som medicinska rådgivare, är ägnat att vara vilseledande och förtroendeskadligt för tjänsten på landstinget.

Det måste vara en allvarlig motsättning i att en tjänsteman som med skattemedel har sin tjänst och försörjning inom landstinget, samtidigt innehar privat tjänst som innebär partstagande mot samma allmänhet.

Dessutom kan de framhålla sin tjänsteställning inom landstinget för att ge tyngd åt sin uppfattning, vilket kan medföra att de medicinska rådgivare inför domstol kan ge sken av att han/hon blir talesman för såväl kliniken som sjukhusets uppfattning, i vissa sakfrågor.

– Att Byggnads agerar så att en fristående pool av läkare upprättas, som ger

utlåtanden till Försäkringsbolag, Trafikskadenämnden, domstol, de skadelidande o.s.v. upprättas omgående.
- Att utlåtande eller intyg i någon form får inte ske utan att undersöka den skadelidande
- Att Byggnads agerar så att Läkarna som utför medicinska bedömningar är underställda socialstyrelsen, precis som deras anställning inom den offentliga vården.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion SJA 8
Trafikskadenämnden (TSN) anlitar fristående läkare bl a från Sophiahemmet gällande skador i ortopedi, neurologi och psykiatri. Försäkringsbolagen och domstolarna arbetar på liknande sätt. Utlåtande/intyg utfärdas av behandlande läkare och ska på ett adekvat sätt beskriva den skadelidandes status och eventuella kvarstående besvär. Alla läkare i Sverige är underställda Socialstyrelsen oavsett om läkaren arbetar inom den privata vården eller den offentliga.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion SJA 8 avslås.

MOTION SJA 9

K Bergström, S Sivertsson, Byggnads GävleDala Enskild
Beräkning av inkomstförlust i personskadereglering.

Med förlorad inkomst förstås först och främst bortfall av lön. Förutom förlust av lön omfattas även förlust av olika slags tillägg, vilka ingår i ersättningen för arbetsprestationen. Det kan röra sig om t.ex. övertidstillägg, risktillägg, traktamenten, reseersättning och liknade förmåner. När en arbetsgivare betalar ut traktamente vid tjänsteresa med övernattning i Sverige ska han inte göra skatteavdrag på den del av traktamentet som ligger inom gränsen för det avdragsgilla schablonbeloppet (som för närvarande är 210 kr per hel dag).

Det är dessa 210 kr som man i dagligt tal kallar för ”skattefritt” traktamente.

Överskjutande del skall arbetsgivaren göra skatteavdrag och betala arbetsgivaravgifter på och redovisa som lön på kontrolluppgiften.

Skadestånd för personskada regleras genom Skadeståndslagen, utgångspunkten är att den skadade genom skadestånd ska försättas i samma ekonomiska situation, som om skadan inte hade inträffat.

Det är inte en självklarhet att försäkringsbolagen ersätter den skadelidande för skattepliktiga traktamenten, dvs. den som utgör lönetillskott.

Högsta domstolen behandlade frågan om traktamenten i NJA 1985 s.843. Domen kom till före skattereformen 1991.

Högsta domstolen kom fram till följande:

Meningen är tydligen att traktamenten skall med räknas vid bestämmandet av skadestånd om de är avsedda att vara ett öppet eller dolt lönetillskott. Förmåner av detta slag förekommer på det privata området. Att beakta är att en sådan förmån utgör skattepliktig intäkt av tjänst.

Avgörande i Högsta domstolen är prejudikat.

Bertil Bengtsson och Erland Strömbäck har analyserat HD domen NJA 1985 s.843 i doktrin. Det är en utförlig kommentar till lagens innehåll och de skadeståndsrättsliga grundprinciperna. I doktrinen går följande att utläsa:

Egna anteckningar

Om förmåner av typ traktamenten skall tas upp i inkomstunderlaget, är den skattemässiga behandlingen av traktamentet avgörande.

IFU som är försäkringsbranschen eget utbildningsinstitut (Institutet för Försäkrings Utbildning) har en handbok för ersättning vid personskada.

Marie Svendenius och Ola Schönning har skrivit kapitlet om inkomstförlust och hänvisar till NJA 1985 s.843 när det gäller traktamenten.

I handboken går följande att läsa:

Det som avgör om traktamente ska räknas in i inkomstunderlaget är ersättningens syfte.

Skattefria traktamenten är avsedda att täcka kostnader. Skattepliktiga traktamenten som den skadelidande skulle haft i större omfattning utgör lönetillskott.

I Statens offentliga utredningar SOU 1995:33 och SOU 2009:96 framgår att försäkringsbolaget skall inhämta uppgifter om andra förmåner som hör till lönen, såsom traktamenten.

Ersättning för traktamenten som är skattepliktiga och legat till grund för sociala avgifter utgör således lönetillskott och skall medräknas i inkomstunderlaget.

Det blir ofta diskussioner med försäkringsbolagen då det gäller skattepliktiga traktamenten.

Som rättsäkerheten ser ut idag efter de förändringar som skett, utnyttjar Försäkringsbolagen detta och tvingar de skadelidande att ge sig in i tvist (i domstolen).

De skadelidande har efter förändringen 1997, långt ifrån likvärdiga ekonomiska förutsättningar jämfört med försäkringsbolaget i en process och många varken orkar eller törs ge sig in i en domstolsprocess.

– Att Byggnads agerar så att skadeståndslagen förtydligas, så att traktamente som överstiger schablonbeloppet och därmed utgör lönetillskott skall medräknas i inkomstunderlaget för den livränta som Försäkringsbolaget skall utbetala till den skadelidande.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion SJA 9

Motionärerna tar upp frågan om huruvida skattepliktiga kostnadsersättningar ska ingå i inkomstunderlaget vid beräkning av livränta. Vi har idag skattepliktiga ersättningar som till exempel traktamente, bilersättning, eventuellt fri medicin, läkarbesök samt övriga förmåner som är beskattningsbar löneförmån. Dessa ersättningar är kostnadsersättning för utgifter man har i anställningen. Upphör anställningen upphör även kostnaden.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion SJA 9 avslås.

MOTION SJA 10

Byggnads Örebro-Värmland

Man måste kunna vara sjuk och ha en möjlighet att bli frisk utan en regel som säger att man inte får sjukpenning längre. Det ska alltid vara behovet som ska avgöra och inte en tidsaxel. Är man sjuk ska man ha rätt till ersättning och det borde inte vara svårare än att sjukvården avgör om man är sjuk och inte försäkringskassan. Ta bort att man prövas mot hela arbetsmarknaden efter 6 månader. Arbetsgivarensansvar ska vara längre än idag.

– Att förbundet verkar för att det inte ska finnas något slutdatum i försäkringen.

Egna anteckningar

– Att förbundet verkar för att ersättningsnivåerna höjs.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion SJA 10
Regeringen ändrade 2008 reglerna för sjukförsäkringen och införde fasta tidpunkter. Tidpunkterna tar ingen hänsyn till den enskildes förmåga. Konsekvenserna har blivit att många måste förlita sig till A-kassan för sin försörjning. Reglerna är alldeles för tuffa och snäva. Man har även passat på att sänka ersättningen för den sjuke.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion SJA 10 bifalles.

MOTION SJA 11

Byggnads Öst

Karensdagen infördes som en del av krisuppgörelsen mellan regeringen och socialdemokraterna 1992. Syftet var att minska sjukförsäkringens utgifter på kort sikt. Fortfarande lever karensdagen vidare, denna karensdag drabbar arbetarklassen hårdast. Vi kan inte jobba hemifrån när vi är sjuka för att slippa karensdagen. Många kamrater går till jobbet på grund av ekonomiska skäl, trots sjukdom. Vilket i många fall kan göra den enskilde ännu mer sjuk och sprida sjukdomen vidare bland de övriga anställda. Om en infektion sprider sig på en arbetsplats så blir det både kostsamt för företagen samt arbetstagaren. Karensdagen är en gammal reform som hör till det förflutna. Är man sjuk så är man det, då ska man också ha rätt till ersättning från dag 1.

– Att byggnads verkar för att karensdagen avskaffas.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion SJA 11
Karensdagens införande skulle få stopp på överutnyttjande av sjukförsäkringen. Skälet för att ha en karensdag saknas idag då vi inte har något överutnyttjande i försäkringen. Vi inom LO-kollektivet drabbas hårdast av denna regel då vi har mycket mindre möjlighet att arbeta på distans.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion SJA 11 bifalles.

Egna anteckningar

UNGDOMSVERKSAMHET (UV)

Egna anteckningar

Motionerna UV 1 – UV 3

MOTION UV 1

Byggnads Skåne

Nu när hjulen i det nya Byggnads har börjat snurra på riktigt och de nya regionsstyrelserna har satt sig lite så kan vi bara applådera kongressen 2010 som tog beslutet om ungdomsrepresentanter i regionstyrelserna. Detta har gett våra drivna ungdomar runt om i landet en möjlighet att göra sin röst hörd och lära sig hur styrelse arbetet fungerar.

Vi tycker nu det är dags att ta steget fullt ut och även öppna upp i förbundsstyrelsen för ungdomsrepresentanter. Många tror att förbundsstyrelsen är något stort där uppe, där kostymklädda herrar styr och ställer.

Vi tror att vi ungdomar kan tillföra mycket i förbundsstyrelsens arbete då vi ser förbundsstyrelsens arbete ur ett annat perspektiv. Vi vet att varje region har minst en ungdom som skulle vara mogen för den här uppgiften.

– Att en representant från ungdomssidan skall vara adjungerad i förbundsstyrelsen.

Förbundstyrelsen utlåtande över motion UV 1

Motionären belyser att ha en ungdomsrepresentant i regionstyrelsen har gjort att ungdomarna känner att de har ett bättre inflytande i regionens verksamhet och att det har stärkt den. Förbundsstyrelsen tycker att det är viktigt att ha med olika perspektiv inom förbundets verksamhet. Som det ser ut idag finns det en ungdom adjungerad i samtliga regionstyrelser. Förbundsstyrelsen tycker att man ska diskutera ungdomsfrågorna så mycket som möjligt. Den som är adjungerad lyfter Byggnads frågor ur ett ungdomsperspektiv lokalt, sedan är det ordförandens uppdrag att förmedla det till förbundsstyrelsen.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion UV 1 avslås.

MOTION UV 2

Byggnads Skåne

Under kongressen 2010 beslutade man att ungdomsverksamheten är en prioriterad verksamhet. 2011-2012 gick vi från 24 avdelningar till 11 regioner detta innebar att det blev 13 färre Ungdomsansvariga i landet. Innan sammanslagningen jobbade de 24 ungdomsansvariga i snitt 15-20 % med ungdoms frågor och nu jobbar man lika lite med ungdomsfrågor även om det är 13 stycken mindre så vart är prioriteringen?

Yrkar på följande

– Att förbundet skapar projektanställningar för ungdomar i regionerna så vi kan bedriva bra ungdomsverksamhet.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion UV 2

Ungdomsverksamheten är en mycket viktig fråga för Byggnads. Förbundsstyrelsen håller med motionären om att det behövs mer strukturerat arbete kring ungdomsfrågorna inom Byggnads. Förbundsstyrel-

sen tror inte att man genom att skapa tillfälliga projektanställningar för ungdomar löser förbundets ungdomsverksamhet. Förbundsstyrelsen tycker samtidigt att det är viktigt att ungdomar får prova på att arbeta inom rörelsen och hjälpa till med ungdomsfrågor inom regionen. Detta skulle även kunna bidra till att vi får en rekryteringsbas till framtida fackliga uppdrag och anställningar inom Byggnads. Förbundsstyrelsen har tillsatt en arbetsgrupp ledd av den ungdomsansvarige på förbundskontoret att göra en grundläggande utredning kring förbundets ungdomsverksamhet och dess framtid och att ett förslag lämnas till förbundsstyrelsen för beslut senast december 2014.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion UV 2 anses besvarad.

MOTION UV 3

J Wagner, Byggnads Skåne
Enskild

När vi i ungdomsverksamheten utför uppdrag åt regionen, så som skolinformation. Anser vi att körersättningen inte ska vara läggre en den avtalsenliga från arbetsgivaren.
Vi i ungdomsverksamheten yrkar på samma körersättning som ombudsmännen

- Att vi i ungdomsverksamheten har samma körersättning som ombudsmännen.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion UV 3
Motionären tar upp en fråga där förtroendevalda som har uppdrag åt regionen ska ha samma reseersättning som ombudsmännen. Regionerna är egna juridiska personer och det är regionstyrelsen/regionsfullmäktige som bestämmer vilken reseersättning man ska ha när man har uppdrag åt regionen.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion UV 3 anses besvarad.

Egna anteckningar

YRKESUTBILDNING (YU)

Egna anteckningar

Motionerna YU 1 – YU 9

MOTION YU 1

Byggnads Örebro-Värmland

Våra arbetplatser blir mer och mer internationella. Det är oerhört viktigt att våra medlemmar får den kompetenshöjning som krävs för att kunna utföra sitt uppdrag. Det borde vara en självklarhet att det skapas utbildningar i bransch-engelska för alla yrkesaktiva. I våra yrkesskolor ska det ingå som en del av utbildningen för att rusta våra unga för framtiden. Det är troligt att behovet ökar i framtiden och vi som yrkesgrupp bör visa vägen.

- Att förbundet verkar för att alla elever som utbildas i yrkesutbildningarna ska få utbildning i bransch-engelska.
- Att förbundet verkar för att det skapas utbildningar i bransch-engelska för yrkesverksamma.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion YU 1

Precis som motionären skriver har våra byggarbetsplatser blivit mer internationella. Språkkunskaper har blivit allt viktigare och då i synnerhet engelska. Det är en fråga vi driver genom byggyrkesnämnden och även via skolverkets branschråd. Infärgning av kärnämnen i karaktärsämnena finns redan idag med i skolans uppdrag, men genomförs i mer eller mindre stor omfattning. För att nå resultat måste frågan hållas levande i varje skolas programråd. När det gäller kompetensutveckling för redan yrkesaktiva måste det vara en fråga som drivs på respektive företag. Kompetensutveckling generellt är redan idag en prioriterad fråga på förbundsnivå, där även språkutbildning ingår.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion YU 1 anses besvarad.

MOTION YU 2

Byggnads MellanNorrland

Då yrkesutbildning inte innefattar högskolekompetens befarar vi att våra unga medlemmar som efter några års arbete, kommer att få problem om dom ska läsa vidare och först läsa in högskolekompetensen.

- Att förbundet verkar för att högskolekompetens återinförs på våra yrkesutbildningar.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion YU 2

Högskolebehörighet är inte som tidigare obligatorisk, men alla skolor är skyldiga att erbjuda ett upplägg som ger högskolebehörighet. Därmed är högskolebehörigheten återinförd, men med den skillnaden att eleven har en valmöjlighet.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion YU 2 bifalles.

MOTION YU 3

Byggnads Väst

- Att Byggnads skall verka för att nå ut bättre i skolor, både med facklig information och beskriva verkligheten ute på arbetsplatserna.
- Att Byggnads skall verka för att skolorna skall förbereda eleverna med kurser som säkra lyft, liftutbildningar med mera.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion YU 3
En bra verksamhet kan alltid förbättras. Redan idag har vi en skolinformation att vara stolta över, men absolut inte nöjda. Tilläggskurserna på byggprogrammet har bara ett begränsat utrymme i kursplanen. Byggnads driver idag frågan om vilka kurser som borde finnas med enligt en prioritering branschen är överens om.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion YU 3 första att-satsen bifalles,

att motion YU 3 andra att-satsen anses besvarad.

MOTION YU 4

Byggnads GävleDala

I dag måste en elev i yrkesutbildningen göra ett aktivt val under gymnasietiden för att bli högskolebehörig. Tidigare var det obligatoriskt. Med tanke på hur många som inte klarar av att arbeta fram till pension så borde ett högskoleförberedande gymnasium vara obligatoriskt. I annat fall måste personen lägga ner tid och pengar på att läsa in detta i efterhand.

- Att yrkesprogrammen ska vara högskoleförberedande.

MOTION YU 5

Byggnads Mälardalen

Högskolebehörig. Tidigare var det obligatoriskt. Med tanke på hur många som inte klarar av att arbeta fram till pension så borde ett högskoleförberedande gymnasium vara obligatoriskt. I annat fall måste personen lägga ner tid och pengar på att läsa in detta i efterhand.

- Att yrkesprogrammen ska vara högskoleförberedande.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion YU 4 – YU 5
Att högskolebehörigheten på yrkesprogrammen ska vara obligatorisk är en central fråga för Byggnads. När GY11 genomfördes var högskolebehörigheten borttagen på de yrkesförberedande programmen. Efter påtryckningar från bland annat LO har idag alla möjlighet att få högskolebehörighet på de yrkesförberedande programmen, dock är den inte obligatorisk som tidigare. Målet med obligatorisk högskolebehörighet ligger fast.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motionerna YU 4 – YU 5 bifalles.

MOTION YU 6

Byggnads Örebro-Värmland

Nästa generation av byggnadsarbetare behöver en bra utbildning. Vi har idag ca 450 elever i region Örebro-Värmland som årligen lämnar skolan för att bli yrkesverksamma. Antalet utbildade handledare på företagen är ett

Egna anteckningar

stort mörker. Det borde vara krav på en utbildad handledare för att få ta emot lärlingar på arbetsplatserna. Handledarutbildningen ska genomföras av yrkesskolorna som skickar eleverna och tillhandahålls för yrkesarbetarna. Yrkesnämderna ska sätta ner foten och ställa krav för att våra ungdomar ska få en riktig handledare.

– Att förbundet verkar för att våra ungdomar ska få en utbildad handledare i sin utbildning.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion YU 6
Vi måste arbeta så mycket vikan och ta vårt ansvar att se till att det finns medlemmar somär beredda att ta på sig uppdraget som handledare. Vi skaäven ge dessa bra möjligheter till en utbildning så att den motsvarar de krav som ställs på parterna på arbetsmarknaden,

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion YU 6 bifalles.

MOTION YU 7

Byggnads Stockholm-Gotland
Enskild

Gymnasieskolan har över tiden förändrats från att vara två till treårig. Syftet är att bland annat ligga i nivå med allmän behörighet till högskolan samt att vara yrkesförberedande. Många är osäkra på vad begreppet yrkesförberedande innebär, vilket med oklar handledning kan betyda svårigheter för den enskilde att få en bra yrkesutbildning på arbetsplats. Det är svårt att vara ung och räcka till och arbetsplatserna ser idag inte ut som det gjorde i går. Korta byggtider, speciella entreprenadsformer och många på arbetsplatsen som kommer och går inom kort är vardagsbilden. Jag tror att vår förmåga att handleda den yngre lärlingen, Apu-eleven är avgörande för morgondagens medlem att känna samhörighet med arbetslaget och den fackliga organisationen. Eftersom branschen även rekryterar traditionella lärlingar blir behovet om konkret och tydlig handledning mer påtaglig, ett behov som bäst kan lösas av den fackliga organistationen.

– Att handledning av lärlingar och i tillämpliga delar Apu-elever skall vara ett fackligt förtroendemannauppdrag .

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion YU 7
Det finns i dagsläget inga hinder att utse handledare till fackliga förtroendemän. Att handledaruppdraget i sig skulle ha en facklig karaktär är tveksamt.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion YU 7 avslås.

MOTION YU 8

Byggnads Stockholm-Gotland
Enskild

Parterna överenskom om nytt yrkesutbildningsavtal på Bygg- och Anläggningsavtalets områden 2006-06-01. Avtalet har under de tre år som gått inte fungerat tillfredställande avseende bland annat handledare/handledning av lärlingar.

Arbetsgivarna kom att få ett utökat ansvar för handledning av lärlingar som endast undantagsvis fungerat som avtalet var tänkt.

Egna anteckningar

Samtidigt som olika utbildningsformer tillkommit och fastställts av riksdag och regering, samt godkänds av skolverket, har handledningens förutsättning att verka försummats, vilket hämmar lärlingens krav på utbildning och rätt till detsamma.

Propposition om ny lärlingsutbildning 2009 föreslås att 40% av gymnasieelevens skolpeng skall tillföras pruduktionen. Efter en mängd sittningar med ansvariga rektorer, skolledare och ansvariga i olika skolnämnder påstår vi att inga medel kommer att tillföras produktionen, däremot skapas förutsättning att föra över elevernas skolpeng till andra gymnasieprogram. Lärlingen behöver inte bara handledning i det direkta arbetet, han behöver även lära sig information, kommunikation, social delaktighet mm för att förstå att byggnadsarbete är ett lagarbete som hela det fackliga mandatet vilar på.

Med anledning av att lärlingen behöver en stärkt utbildning på arbetsplats, inte tidigare fått sin rätt och troligen inte heller kommer att tillerkännas sin rätt.

- Att handledare av lärlingar under Bygg och anläggningsavtalet skall vara ett fackligt förtroenseuppdrag.
- Att handledare skall genomgå lämplig utbildning för uppdraget.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion YU 8
Det finns i dagsläget inga hinder att utse handledare till fackliga förtroendemän. Att handledaruppdraget i sig skulle ha en facklig karaktär är tveksamt. Utbildning av handledare är en sedan länge högt prioriterad fråga men det är en fråga med komplex natur. Handledarutbildningar genomförs med varierande framgång i landet, ansvaret har skolorna. Genom byggyrkesnämnden och skolverkets branschråd arbetar vi ständigt med att öka både volym och kvalitetssäkring i handledarutbildningarna.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion 8 YU första att-satsen avslås,

att motion 8 YU andra att-satsen anses besvarad.

MOTION YU 9

N Bard, Byggnads Skåne
Enskild

Givetvis ska UE även ha lärlingar i sin personalstyrka. Detta för att kunna jobba effektivt, kunna lämna god kvalité och stå till de kriterier som måste uppfyllas.

Yrkar på följande:
- Att ställa krav på yrkesbevis för UE.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion YU 9
Att kräva ett yrkesbevis generellt för UE låter sig inte göras av flera olika skäl. Dels är inte UE en specifik grupp, dels finns det inte yrkesbevis för alla yrkesgrupper som kan tänkas agera som underentreprenörer på en byggarbetsplats. I dagsläget finns det bara två yrkesgrupper bland Byggnads medlemmar på våra byggarbetsplatser som har ett krav på yrkesbevis. Maskinförarna har det via Entreprenadmaskinavtalet, ställningsbyggarna måste ha erforderlig utbildning via tvingande regler i

Egna anteckningar

föreskrifter där yrkesbevis godtas som intyg på en sådan utbildning. Att införa ytterligare krav på yrkesbevis för en så bred och ospecifik grupp som underentreprenörer är inte önskvärt ur något avseende.

Mot bakgrund av ovan anförda föreslår förbundsstyrelsen

att motion YU 9 avslås.

Egna anteckningar