

BYGGNADS KONGRESS 2018

KONGRESSUPPFÖLJNING

Här kan du följa arbetet med alla bifallna att-satser från kongressen 2014 under hela kongressperioden 2014-2018. Du kan söka i de bifallna att-satserna genom att filtrera på Område, Status (om att-satsen är Ej påbörjad, Pågår eller är Klar) eller genom att fritextsöka. I vissa fall är det länkat till originalmotionen eller andra dokument, då kan du klicka på den rödmarkerade texten och ett nytt fönster öppnas. Du kan styra hur många motioner som visas per sida genom att ändra vid "Välj antal motioner att visa".

Filtrering:






Område/kapitel ▼






Status ▼






Sök att-satser och åtgärder






🔄 Rensa filtrering






Att-sats ID	Bifallen att-sats	Åtgärder	Status
AKA 1	Att förbundet verkar för rätten till att neka jobb i avtalslösa företag.	<p>Läs hela motionen >></p> <p>Ansvarig: Matz Larsson, Lars Hildingsson, Thomas Rolén</p>	<p>Motion är inskickad till LO-kongressen 2016.</p> <p>KLAR</p>





Att-sats ID	Bifallen att-sats		Åtgärder	Status
AKA 2 AKA 3	Att arbetslöshetsersättningen höjs.	Läs hela motionen > > Ansvarig: Matz Larsson, Lars Hildingsson, Thomas Rolén	Taket i A-kassan är höjt.	 KLAR
AKA 4	Att A-kassan höjs, återinför 80%,	Läs hela motionen > > Ansvarig: Matz Larsson, Lars Hildingsson, Thomas Rolén	Regeringen har förändrat a-kassan och påverkansarbete med att ytterligare förbättra kommer att fortsätta.	 KLAR
AKA 5	Att ersättningen höjs till 80% av lönen.	Läs hela motionen > > Ansvarig: Matz Larsson, Lars Hildingsson, Thomas Rolén	Regeringen har förändrat a-kassan och påverkansarbete med att ytterligare förbättra kommer att fortsätta.	 KLAR
AKA 6-1 AKA 6-2	Att taket på nivån i a-kassan höjs.	Läs hela motionen > > Ansvarig: Matz Larsson, Lars Hildingsson, Thomas Rolén	Taket höjdes hösten 2015.	 KLAR
AKA 6-3	Att vi utökar våra semesterdagar.	Läs hela motionen > > Ansvarig: Matz Larsson, Lars Hildingsson, Thomas Rolén	Diskussioner pågår med LO och Partiet. Regeringen har förändrat a-kassan och påverkansarbetet med att ytterligare förbättra kommer att fortsätta.	 KLAR




Att-sats ID	Bifallen att-sats		Åtgärder	Status
AKA 7	Att förbundet verkar för att A-kasseersättningen höjs upp till 80% av den verkliga inkomsten.	<p>Läs hela motionen ></p> <p>Ansvarig: Matz Larsson, Lars Hildingsson, Thomas Rolén</p>	Regeringen har förändrat a-kassan och påverkansarbetet med att ytterligare förbättra kommer att fortsätta.	 KLAR
AKA 8	Att Byggnads verkar för att skapa en A-kassa som ger alla Byggnads medlemmar en ersättning med 80% av deras lön från första arbetslöshetsdagen.	<p>Läs hela motionen ></p> <p>Ansvarig: Matz Larsson, Lars Hildingsson, Thomas Rolén</p>	Regeringen har förändrat a-kassan och påverkansarbetet med att ytterligare förbättra kommer att fortsätta.	 KLAR
AKA 9-1	Att förbundet verkar för 80% i ersättning oavsett lönenivå.	<p>Läs hela motionen ></p> <p>Ansvarig: Matz Larsson, Lars Hildingsson, Thomas Rolén</p>	Regeringen har förändrat a-kassan och påverkaansarbetet med att ytterligare förbättra kommer att fortsätta.	 KLAR
AKA 9-2	Att förbundet verkar för en sänkning av A-kasseavgiften.	<p>Läs hela motionen ></p> <p>Ansvarig: Matz Larsson, Lars Hildingsson, Thomas Rolén</p>	Den förhöjda finansieringsavgiften är borttagen. Den 1 januari 2016 sänktes avgiften med 9 kronor för fackliga medlemmar.	 KLAR
AKA 9-3	Att förbundet verkar för en solidarisk avgift för samtliga A-kassor.	<p>Läs hela motionen ></p> <p>Ansvarig: Matz Larsson, Lars Hildingsson, Thomas Rolén</p>	Finansieringsavgiften borttagen. Diskussioner pågår med LO. Regeringen har förändrat a-kassan och påverkansarbetet med att ytterligare förbättra kommer att fortsätta.	 KLAR





Att-sats ID	Bifallen att-sats		Åtgärder	Status
AKA 9-4	Att förbundet verkar för att beräkningsgrunden ska vara 6 månader.	<p>Läs hela motionen ></p> <p>Ansvarig: Matz Larsson, Lars Hildingsson, Thomas Rolén</p>	Diskussioner pågår med LO och Partiet. Regeringen har förändrat a-kassan och påverkansarbetet med att ytterligare förbättra kommer att fortsätta.	 KLAR
AKA 10-1	Att Byggnads arbetar för att ersättningen från A-kassan ska vara 80% av lönen till Byggnads alla medlemmar.	<p>Läs hela motionen ></p> <p>Ansvarig: Matz Larsson, Lars Hildingsson, Thomas Rolén</p>	Taket är höjt.	 KLAR
AKA 10-2	Att avgiften är solidarisk och inte som idag att varje a-kassa får bära sina egna kostnader.	<p>Läs hela motionen ></p> <p>Ansvarig: Matz Larsson, Lars Hildingsson, Thomas Rolén</p>	Den förhöjda avgiften är borttagen.	 KLAR
AKA 12-1	Att Byggnads verkar för en solidarisk a-kassepolitik i enlighet med tidigare utjämningsystem.	<p>Läs hela motionen ></p> <p>Ansvarig: Matz Larsson, Lars Hildingsson, Thomas Rolén</p>	Den förhöjda avgiften är borttagen.	 KLAR
AKA 12-2	Att Byggnads verkar för en återställare avseende ersättningsnivåer, dvs minst 80% av faktisk inkomst.	<p>Läs hela motionen ></p> <p>Ansvarig: Matz Larsson, Lars Hildingsson, Thomas Rolén</p>	Den förhöjda finansieringsavgiften är borttagen. Den 1 januari 2016 sänktes avgiften med 9 kronor för fackliga medlemmar.	 KLAR






Att-sats ID	Bifallen att-sats		Åtgärder	Status
AKA 13-1	Att Byggnads verkar för en höjning av A-kassan så att alla byggnadsarbetare får ut 80% i ersättning.	<p>Läs hela motionen ></p> <p>Ansvarig: Matz Larsson, Lars Hildingsson, Thomas Rolén</p>	Den förhöjda finansieringsavgiften är borttagen. Den 1 januari 2016 sänktes avgiften med 9 kronor för fackliga medlemmar.	 KLAR
AKA 13-2	Att Byggnads verkar på sikt för en ersättningsnivå på 90% istället för 80%.	<p>Läs hela motionen ></p> <p>Ansvarig: Matz Larsson, Lars Hildingsson, Thomas Rolén</p>	Regeringen har förändrat a-kassan och påverkansarbetet med att ytterligare förbättra kommer att fortsätta.	 KLAR
AKA 14	Att förbundet verkar för att a-kasseersättningen höjs till 90%.	<p>Läs hela motionen ></p> <p>Ansvarig: Matz Larsson, Lars Hildingsson, Thomas Rolén</p>	Regeringen har förändrat a-kassan och påverkansarbetet med att ytterligare förbättra kommer att fortsätta.	 KLAR
AKA 15-1	Att Byggnads verkar för en höjning av a-kassetaket så att alla byggnadsarbetare får ut 80% i ersättning.	<p>Läs hela motionen ></p> <p>Ansvarig: Matz Larsson, Lars Hildingsson, Thomas Rolén</p>	Regeringen har förändrat a-kassan och påverkansarbetet med att ytterligare förbättra kommer att fortsätta.	 KLAR
AKA 15-2	Att Byggnads verkar på sikt för en ersättningsnivå på 90% istället för 80%.	<p>Läs hela motionen ></p> <p>Ansvarig: Matz Larsson, Lars Hildingsson, Thomas Rolén</p>	Regeringen har förändrat a-kassan och påverkansarbetet med att ytterligare förbättra kommer att fortsätta.	 KLAR






Att-sats ID	Bifallen att-sats		Åtgärder	Status
AKA 16-1	Att taket i arbetslöshetsförsäkringen höjs så att den enskilde får 80%.	<p>Läs hela motionen ></p> <p>Ansvarig: Matz Larsson, Lars Hildingsson, Thomas Rolén</p>	Regeringen har förändrat a-kassan och påverkansarbetet med att ytterligare förbättra kommer att fortsätta.	 KLAR
AKA 16-2	Att karensdagarna tas bort.	<p>Läs hela motionen ></p> <p>Ansvarig: Matz Larsson, Lars Hildingsson, Thomas Rolén</p>	Regeringen har förändrat a-kassan och påverkansarbetet med att ytterligare förbättra kommer att fortsätta.	 KLAR
AKA 16-3	Att som mål verka för att arbetslöshetsersättningen höjs till 90%.	<p>Läs hela motionen ></p> <p>Ansvarig: Matz Larsson, Lars Hildingsson, Thomas Rolén</p>	Regeringen har förändrat a-kassan och påverkansarbetet med att ytterligare förbättra kommer att fortsätta.	 KLAR
AKA 17	Att kongressen ger den kommande förbundsstyrelsen i uppdrag att tillsammans med övriga LO-förbund arbeta för att a-kassan återställs under facklig kontroll samt att ersättningsnivåerna blir kraftigt höjda.	<p>Läs hela motionen ></p> <p>Ansvarig: Matz Larsson, Lars Hildingsson, Thomas Rolén</p>	Representation i a-kassan genom ordförandeskapet och ledamöter. Representation finns även i SO (A-kassornas Samorganisation).	 KLAR
AKA 18	Att kongressen ger den kommande förbundsstyrelsen i uppdrag att tillsammans med övriga LO-förbund utreda för att A-kassan återställs och att vi får ersättning för handläggningen samt att ersättningsnivåerna blir kraftigt höjda.	<p>Läs hela motionen ></p> <p>Ansvarig: Matz Larsson, Lars Hildingsson, Thomas Rolén</p>	Regeringen har förändrat a-kassan och påverkansarbetet med att ytterligare förbättra kommer att fortsätta.	 KLAR




Att-sats ID	Bifallen att-sats		Åtgärder	Status
AKA 19-1	Att förbundet verkar för att förkorta handläggningstiderna hos A-kassan.	<p>Läs hela motionen ></p> <p>Ansvarig: Matz Larsson, Lars Hildingsson, Thomas Rolén</p>	A-kassans styrelse har fattat beslut om att etablera ett ytterligare kontor i Malmö.	 KLAR
AKA 20 AKA 22	Att förbundet verkar för att antal dagars karens i A-kassan minskar.	<p>Läs hela motionen ></p> <p>Ansvarig: Matz Larsson, Lars Hildingsson, Thomas Rolén</p>	Förbundet har skickat in en motion till LO-kongressen. Regeringen har förändrat a-kassan och påverkansarbetet med att ytterligare förbättra kommer att fortsätta.	 KLAR
AKA 21	Att förbundet verkar för att karensen i A-kassan helt tas bort.	<p>Läs hela motionen ></p> <p>Ansvarig: Matz Larsson, Lars Hildingsson, Thomas Rolén</p>	Förbundet har skickat in en motion till LO-kongressen. Regeringen har förändrat a-kassan och påverkansarbetet med att ytterligare förbättra kommer att fortsätta.	 KLAR
AKA 23	Att Byggnads ska verka för att elever under sista skolåret erbjuds ett avgiftsfritt medlemskap i a-kassan. Som regelverket ser ut idag ska du vara medlem i 12 månader och arbetat minst 6 månader för att få ersättning vid arbetslöshet. Om ungdomar som går sista terminen erbjuds ett fritt medlemskap denna termin, skulle många fler ha ett ekonomiskt skydd tidigare efter avslutad skolgång vid arbetslöshet.	<p>Läs hela motionen ></p> <p>Ansvarig: Matz Larsson, Lars Hildingsson, Thomas Rolén</p>	Regeringen har förändrat a-kassan och påverkansarbetet med att ytterligare förbättra kommer att fortsätta.	 KLAR



Att-sats ID	Bifallen att-sats		Åtgärder	Status
AKA 24	Att förbundet verkar för en ändring i lagstiftningen.	<p>Läs hela motionen ></p> <p>Ansvarig: Matz Larsson, Lars Hildingsson, Thomas Rolén</p>	<p>Diskussioner pågår med LO och Partiet. Dessutom har A-kassan etablerat ytterligare ett kontor och minskat handläggningstiden. Regeringen har förändrat a-kassan och påverkansarbetet med att ytterligare förbättra kommer att fortsätta.</p>	 KLAR
AKA 27-2	Att man ska kunna få tillgodoräkna sin arbetad tid i ett arbetsvillkor i alla arbetsmarknadspolitiska program.	<p>Läs hela motionen ></p> <p>Ansvarig: Matz Larsson, Lars Hildingsson, Thomas Rolén</p>	<p>Diskussioner pågår med LO och Partiet. Regeringen har förändrat a-kassan och påverkansarbetet med att ytterligare förbättra kommer att fortsätta.</p>	 KLAR
AM 1	Att förbundet aktivt söker konkreta gemensamma mål med andra LO-förbund för att skapa samhällsnytta och minska arbetslösheten att förbundet på lämpligast vis kontinuerligt diskuterar välfärds- och samhällsnyttiga investeringar med Byggnads medlemmar.	<p>Läs hela motionen ></p> <p>Ansvarig: Roger Johansson, Johan Lindholm, Jonas Sjöberg</p>	<p>Motion inlämnad till LO-kongressen 2016 med följande yrkande:</p> <p>att kraftigt öka bostadsbyggandet av lägenheter utöver dagens prognoser på byggandet av 30 000 per år,</p> <p>att tredubbla energieffektiviseringen av bostäder till att totalt 60 000 lägenheter renoveras per år till förmån för klimatsmarta investeringar,</p> <p>att markant utöka investeringarna i regeringens transportplan,</p> <p>att få till stånd en markant förstärkning av investeringar och underhåll i svensk infrastruktur.</p>	 PÅGÅR



Att-sats ID	Bifallen att-sats		Åtgärder	Status
AM 3	Att det ska byggas mer för att få ner arbetslösheten bland byggare.	<p>Läs hela motionen ></p> <p>></p> <p>Ansvarig: Roger Johansson, Johan Lindholm, Jonas Sjöberg</p>	<p>Motion inlämnad till LO-kongressen 2016 med följande yrkande:</p> <p>att LO påverkar regeringen till att stimulera ett ökat bostadsbyggande och en högre investeringsvilja,</p> <p>att stimulera en högre ambition i klimatsmart renovering av det befintliga bostadsbeståndet,</p> <p>att hyresrätter prioriteras så andelen ökar och ett gott boende möjliggörs för de resurssvagare grupperna i samhället.</p>	<p></p> <p>KLAR</p>
AM 4	Att Byggnads verkar för att ROT-avdraget åter blir en sysselsättningsåtgärd.	<p>Läs hela motionen ></p> <p>></p> <p>Ansvarig: Roger Johansson, Johan Lindholm, Jonas Sjöberg</p>	<p>Förbundsledningen har i olika sammanhang i kontakter med politiker tydligt talat om att ROT-avdraget ska vara en sysselsättningsåtgärd. Regeringen har delvis lyssnat och sänkt avdragsrätten och istället satsat på att bygga fler bostäder framförallt riktade till ungdomar.</p>	<p></p> <p>KLAR</p>
AM 5	Att allmän visstidsanställning avskaffas.	<p>Läs hela motionen ></p> <p>></p> <p>Ansvarig: Roger Johansson, Johan Lindholm, Jonas Sjöberg</p>	<p>Motion inlämnad till LO-kongressen 2016 med följande yrkande:</p> <p>att LO aktivt verkar för avskaffandet av allmän visstidsanställning,</p> <p>att LO aktivt verkar för avskaffandet av behovsanställningar utan lägst garanterad sysselsättning sk daglöneri,</p> <p>att LO aktivt verkar för att ett tak skapas i Lagen om anställningsskydd, som begränsar tiden för när en tillfällig anställningsform övergår till en tillsvidareanställning.</p>	<p></p> <p>KLAR</p>
AM 9-2	Att Byggnads verkar för att genom lagstiftning stärka arbetstagarebegreppet.	<p>Läs hela motionen ></p> <p>></p> <p>Ansvarig: Roger Johansson, Johan Lindholm, Jonas Sjöberg</p>	<p>Motion inlämnad till LO-kongressen 2016 med följande yrkande:</p> <p>att uppdra till LO att skärpa kraven på F-skattsedel samt</p> <p>att skärpa definitionen mellan arbetstagare- och uppdragstagarbegreppen.</p>	<p></p> <p>KLAR</p>




Att-sats ID	Bifallen att-sats		Åtgärder	Status
AH 1	Att Byggnads verkar för att sjukskrivna inte ska "hamna mellan stolarna".	<p>Läs hela motionen ></p> <p>Ansvarig: Ola Olsson, Lars Hildingsson, Jim Sundelin, Jan Andersson</p>	<p>Detta arbete pågår men är inte slutfört. Då det är beroende av politiska beslut så är det en process som, enligt vår uppfattning, troligtvis måste fortgå under en lång period.</p>	 PÅGÅR
AH 3-1	Att förbundet verkar för att Galaxen har samma förutsättningar i hela landet.	<p>Läs hela motionen ></p> <p>Ansvarig: Ola Olsson, Lars Hildingsson, Jim Sundelin, Jan Andersson</p>	<p>Frågan har tagits upp i Galaxens styrgrupp.</p>	 PÅGÅR
AH 3-2	Att förbundet verkar för att våra medlemmar får den möjligheten till arbetsprövning och rehabilitering som de har rätt till.	<p>Läs hela motionen ></p> <p>Ansvarig: Ola Olsson, Lars Hildingsson, Jim Sundelin, Jan Andersson</p>		 PÅGÅR
AH 3-3	Att förbundet verkar för att man inte behöver byta företag i samband med sin galaxen-placering.	<p>Läs hela motionen ></p> <p>Ansvarig: Ola Olsson, Lars Hildingsson, Jim Sundelin, Jan Andersson</p>		 PÅGÅR
AH 4	Att kunna bli Galaxare i det företag man är anställd i utan att byta företag.	<p>Läs hela motionen ></p> <p>Ansvarig: Ola Olsson, Lars Hildingsson, Jim Sundelin, Jan Andersson</p>	<p>Diskussion pågår med BI där vi är överens om att personer under vissa förutsättningar ska kunna vara galaxare och anställd i samma företag som personen tidigare har varit/är anställd. Frågan har diskuterats i Galaxens styrgrupp med representanter för AF och försäkringskassan. Frågan har också lyfts med arbetsmarknadsdepartementet.</p>	 PÅGÅR



Att-sats ID	Bifallen att-sats		Åtgärder	Status
AH 7-3	Att förbundet verkar för att hälsoundersökningar ska följa person och inte företag.	<p>Läs hela motionen ></p> <p>Ansvarig: Ola Olsson, Lars Hildingsson, Jim Sundelin, Jan Andersson</p>	Frågan har framförts under avtalsrörelserna 2016 och 2017 utan att nå framgång.	 PÅGÅR
AH 8-1	Att förbundet verkar för en certifiering av de företag som vill erbjuda företagshälsovård i byggbranschen.	<p>Läs hela motionen ></p> <p>Ansvarig: Ola Olsson, Lars Hildingsson, Jim Sundelin, Jan Andersson</p>	Inlämnat som en avtalsmotion till avtalsrörelsen 2016. Ligger med till avtalsrörelsen 2017. Frågan har diskuterats, utan att nå någon framgång.	 PÅGÅR
AH 11	Att förbundet verkar för att friskvård införs på betald arbetstid.	<p>Läs hela motionen ></p> <p>Ansvarig: Ola Olsson, Lars Hildingsson, Jim Sundelin, Jan Andersson</p>	Inlämnat som en avtalsmotion till avtalsrörelsen 2016. Ligger med till avtalsrörelsen 2017. Frågan har diskuterats utan att nå någon framgång.	 PÅGÅR
AH 12	Att förbundet verkar för att arbetsgivaren tillhandahåller arbetskläder och skor för alla årstider.	<p>Läs hela motionen ></p> <p>Ansvarig: Ola Olsson, Lars Hildingsson, Jim Sundelin, Jan Andersson</p>	Inlämnat som en avtalsmotion till avtalsrörelsen 2016. Ligger med till avtalsrörelsen 2017. Frågan har diskuterats utan att nå någon framgång.	 PÅGÅR
AH 13	Att Byggnads verkar för att arbetsmiljöverket får möjlighet att införa sanktionsavgifter mot företag som bygger ställningar utan att uppfylla föreskriften gällande utbildning.	<p>Läs hela motionen ></p> <p>Ansvarig: Ola Olsson, Lars Hildingsson, Jim Sundelin, Jan Andersson</p>	2015 infördes sanktionsavgift om man bygger ställningar utan att ha rätt utbildning.	 KLAR





Att-sats ID	Bifallen att-sats		Åtgärder	Status
AH 14-1	Att Byggnads verkar för att arbetsmiljöverket får möjlighet att införa sanktionsavgifter mot företag som bygger ställningar utan att uppfylla föreskriften gällande utbildning.	<p>Läs hela motionen ></p> <p>Ansvarig: Ola Olsson, Lars Hildingsson, Jim Sundelin, Jan Andersson</p>	2015 infördes sanktionsavgift om man bygger ställningar utan att ha rätt utbildning.	 KLAR
AH 14-2	Att Byggnads i kommande avtalsförhandlingar ser till att det innebär kollektivavtalsbrott att bygga ställningar utan att uppfylla föreskriften gällande utbildning.	<p>Läs hela motionen ></p> <p>Ansvarig: Ola Olsson, Lars Hildingsson, Jim Sundelin, Jan Andersson</p>	Detta diskuterades i samband med fastställandet av avtalskraven 2015. Då dessa bestämmelser är reglerade i Arbetsmiljöverkets föreskrifter med sanktionsavgift försvåras införandet av bestämmelser i kollektivavtal. Dock kommer förbundet fortsätta att ställa dessa krav i kommande avtalsförhandlingar.	 KLAR
AH 15-1	Att förbundet ser över och klarlägger hur hjälpen till utsatta medlemmar ska gå till.	<p>Läs hela motionen ></p> <p>Ansvarig: Ola Olsson, Lars Hildingsson, Jim Sundelin, Jan Andersson</p>	<p>En arbetsgrupp är tillsatt som arbetar med denna fråga.</p> <p>En handledning i att stödja, hjälpa och utveckla våra förtroendevalda har tagits fram och beslutades av förbundsstyrelsen i december 2016.</p>	 KLAR





Att-sats ID	Bifallen att-sats		Åtgärder	Status
AH 15-2	Att förbundet framför och försöker vinna politiskt stöd för ett utökat lagligt yttrande skydd för anställda i privat verksamhet.	<p>Läs hela motionen ></p> <p>Ansvarig: <i>Ola Olsson, Lars Hildingsson, Jim Sundelin, Jan Andersson</i></p>	<p>Riksdagen har antagit en ny lag om skydd mot repressalier för den arbetstagare som slår larm om missförhållanden i arbetsgivarens verksamhet. Lagen träder ikraft den 1 januari 2017. Lagen skyddar en arbetstagare som slagit larm, en visselblåsare, från repressalier från arbetsgivaren. Arbetsgivaren får alltså inte vidta några åtgärder till nackdel för arbetstagaren, t ex lönesänkning, orimligt hög arbetsbelastning, omplacering eller uppsägning, på grund av att denne larmat om allvarliga missförhållanden i arbetsgivarens verksamhet.</p> <p>Lagen ger tre möjligheter att larma:</p> <ul style="list-style-type: none">- till arbetsgivaren eller enligt gällande interna regler om larm- till sin fackliga organisation- till myndighet eller genom att offentliggöra uppgifterna <p>Byggnads har tillsammans med LO deltagit i remissförfarandet gällande det ursprungliga lagförslaget. I LOs remissyttrande framförde LO en rad synpunkter på hur lagen kunde bli ännu tydligare och skyddet för arbetstagaren kunde bli ännu starkare. Lagstiftaren valde att ta hänsyn till några, men inte alla, av dessa synpunkter.</p>	 KLAR
AH 17	Att förbundet aktivt verkar för ett utökat regionalt skyddsarbete inom 6 F.	<p>Läs hela motionen ></p> <p>Ansvarig: <i>Ola Olsson, Lars Hildingsson, Jim Sundelin, Jan Andersson</i></p>	<p>LO har i remissvar till regeringen lagt förslag för förbättringar i RSO-reglerna. Byggnads jobbar även centralt i en arbetsmiljögrupp.</p>	 PÅGÅR





Att-sats ID	Bifallen att-sats		Åtgärder	Status
AT 2	Att Byggnads med hjälp av andra LO-förbund inleder fackligt arbete för 6 timmars arbetsdag.	<p>Läs hela motionen ></p> <p>></p> <p>Ansvarig: Roger Johansson, Torbjörn Hagelin, Jonas Sjöberg</p>	<p>Motion inlämnad till LO-kongressen 2016 med följande yrkande:</p> <p>att LO tar ställning för en lagstadgad normalarbetstid på 37 timmar per vecka samt</p> <p>att LO verkar för en lagstadgad normalarbetstid som på sikt blir 30 timmar per vecka utan månatlig lönesänkning.</p>	 KLAR
AT 12	Att fördubbla UVA-tiden till 10 timmar från dagens 5.	<p>Läs hela motionen ></p> <p>></p> <p>Ansvarig: Roger Johansson, Torbjörn Hagelin, Jonas Sjöberg</p>	<p>Utvecklingsavtalet inom byggnadsindustrin skrevs mellan SAF och LO och undertecknades 1982. Motionären och många medlemmar vill se en bättre utveckling av avtalets intentioner och vill öka antalet timmar till facklig information. Byggnads ser idag att om Byggnads och LO-förbunden skulle öppna upp för omförhandling vore det sannolikt så att SN skulle kräva betydliga försämringar i det samverkansklimat som idag råder. Byggnads förtroendevalda och ombudsmän kan i mycket större grad utnyttja den redan nu avtalade tiden för facklig information.</p> <p>Byggnads bedömer det som mera framkomligt att träffa företagen och i lokala överenskommelser träffa avtal om generösare tid till det fackliga medvetandet bland Byggnads medlemsgrupper med den gemensamma insikten om att samverkan, inkludering och utveckling ger ett vinnande koncept och därigenom bättre trivsel och engagemang samt betydande konkurrensfördelar.</p> <p>Byggnads centralt och lokalt har under de senaste tre åren med framgång bedrivit ett målmedvetet arbete att träffa sådana överenskommelser där Byggnads förtroendevalda och medlemmarna fått ett större inflytande och även fullmakter.</p>	 PÅGÅR






Att-sats ID	Bifallen att-sats		Åtgärder	Status
AVF 6	Att utförsäkrade och de som blir arbetslösa på grund av medicinska skäl ska innefattas av vår AGB-försäkring.	<p>Läs hela motionen ></p> <p>Ansvarig: Ola Olsson, Lars Hildingsson, Thomas Rolén</p>	<p>Motion inlämnad till LO-kongressen 2016 med följande yrkande:</p> <p>att LO verkar för att uppsägning på grund av arbetsskada/arbetssjukdom ska omfattas av AGB- och TSL-villkoren.</p>	<p></p> <p>KLAR</p>
AVF 7-1	Att Byggnads verkar för att sänka åldersgränsen till 25 år för att få nyttja AGB-försäkringen.	<p>Läs hela motionen ></p> <p>Ansvarig: Ola Olsson, Lars Hildingsson, Thomas Rolén</p>	<p>Motion inlämnad till LO-kongressen 2016 med följande yrkande:</p> <p>att LO verkar för att åldersgränsen i AGB-försäkringen sänks till 25 år,</p> <p>att LO verkar för att kvalifikationstiden i AGB-försäkringen sänks till 24 månaders anställning inom de senaste 36 månaderna,</p> <p>att LO verkar för att 2-årsbegränsningen i ansökningstiden tas bort samt</p> <p>att LO verkar för att uppsägning på grund av arbetsskada/arbetssjukdom ska omfattas av AGB-villkoren.</p>	<p></p> <p>KLAR</p>
AVF 7-2	Att Byggnads verkar för att man ska ha varit anställd i kollektivavtalsanslutet företag i 24 månader under en 36 månadersperiod för att få nyttja försäkringen.	<p>Läs hela motionen ></p> <p>Ansvarig: Ola Olsson, Lars Hildingsson, Thomas Rolén</p>	<p>Motion inlämnad till LO-kongressen 2016 med följande yrkande:</p> <p>att LO verkar för att åldersgränsen i AGB-försäkringen sänks till 25 år,</p> <p>att LO verkar för att kvalifikationstiden i AGB-försäkringen sänks till 24 månaders anställning inom de senaste 36 månaderna,</p> <p>att LO verkar för att 2-årsbegränsningen i ansökningstiden tas bort samt</p> <p>att LO verkar för att uppsägning på grund av arbetsskada/arbetssjukdom ska omfattas av AGB-villkoren.</p>	<p></p> <p>KLAR</p>






Att-sats ID	Bifallen att-sats		Åtgärder	Status
AVF 7-3	Att Byggnads verkar för att ta bort 2-årsbegränsningen för ansökningstiden.	<p>Läs hela motionen ></p> <p>></p> <p>Ansvarig: Ola Olsson, Lars Hildingsson, Thomas Rolén</p>	<p>Motion inlämnad till LO-kongressen 2016 med följande yrkande:</p> <p>att LO verkar för att åldersgränsen i AGB-försäkringen sänks till 25 år,</p> <p>att LO verkar för att kvalifikationstiden i AGB-försäkringen sänks till 24 månaders anställning inom de senaste 36 månaderna,</p> <p>att LO verkar för att 2-årsbegränsningen i ansökningstiden tas bort samt</p> <p>att LO verkar för att uppsägning på grund av arbetsskada/arbetssjukdom ska omfattas av AGB-villkoren.</p>	<p></p> <p>KLAR</p>
AVF 7-4	Att Byggnads verkar för att man är berättigad till AGB om man blir uppsagd pga hälsoskäl.	<p>Läs hela motionen ></p> <p>></p> <p>Ansvarig: Ola Olsson, Lars Hildingsson, Thomas Rolén</p>	<p>Motion inlämnad till LO-kongressen 2016 med följande yrkande:</p> <p>att LO verkar för att åldersgränsen i AGB-försäkringen sänks till 25 år,</p> <p>att LO verkar för att kvalifikationstiden i AGB-försäkringen sänks till 24 månaders anställning inom de senaste 36 månaderna,</p> <p>att LO verkar för att 2-årsbegränsningen i ansökningstiden tas bort samt</p> <p>att LO verkar för att uppsägning på grund av arbetsskada/arbetssjukdom ska omfattas av AGB-villkoren.</p>	<p></p> <p>KLAR</p>





Att-sats ID	Bifallen att-sats		Åtgärder	Status
AVF 8	Att föräldraledigheten blir längre.	<p>Läs hela motionen ></p> <p>Ansvarig: Ola Olsson, Lars Hildingsson, Thomas Rolén</p>	<p>Byggnads ställde sig bakom motion 18.7 under LO-kongressen som sa "att LO ska verka för en utvidgad och förbättrad föräldraförsäkring". LOs styrelse besvarade motionen med bland annat: "Föräldraförsäkringen har kontinuerligt förlängts och byggts ut med olika typer av ersättningsnivåer. Dagens regelverk är generöst i antal ersättningsdagar och ger stora möjligheter att använda försäkringen på ett flexibelt sätt, både vad gäller exempelvis att förlänga ledigheten utan att använda ersättningsdagar och möjlighet att ta ut ledighet som del av dag. Givet föräldraförsäkringens redan generösa längd är det inte rimligt att förlänga ledigheten ytterligare". Kongressen biföll LO-styrelsens besvarande och därmed är Byggnads möjlighet att driva frågan under överskådlig tid begränsad.</p>	<p></p> <p>KLAR</p>
AVF 23-2	Att man upprättar en handlingsplan på hur man ska ta hand om de förtroendevalda som kommer i kläm i sitt fackliga arbete.	<p>Läs hela motionen ></p> <p>Ansvarig: Ola Olsson, Lars Hildingsson, Thomas Rolén</p>	<p>Organisationsenheten på förbundskontoret har fått i uppgift att tillsätta en arbetsgrupp som ska påbörja sitt arbete under hösten 2016.</p> <p>Arbetsgruppen är tillsatt.</p> <p>En handledning i att stödja, hjälpa och utveckla våra förtroendevalda är klar.</p>	<p></p> <p>KLAR</p>
EP 1-1	Att progressiviteten i skattesystemet ökar.	<p>Läs hela motionen ></p> <p>Ansvarig: Roger Johansson, Johan Lindholm, Kenneth Svärd</p>	<p>Motion inlämnad till LO-kongressen 2016 med följande yrkande:</p> <p>att LO verkar för att progressiviteten i skattesystemet ökar samt</p> <p>att LO verkar för en skattepolitik som ökar möjligheten att föra en expansiv politik i ekonomiska kriser.</p>	<p></p> <p>KLAR</p>
EP 1-2	Att förbundet verkar för en skattepolitik som ökar möjligheten att föra en expansiv politik i ekonomiska kriser.	<p>Läs hela motionen ></p> <p>Ansvarig: Roger Johansson, Johan Lindholm, Kenneth Svärd</p>	<p>Motion inlämnad till LO-kongressen 2016 med följande yrkande:</p> <p>att LO verkar för att progressiviteten i skattesystemet ökar samt</p> <p>att LO verkar för en skattepolitik som ökar möjligheten att föra en expansiv politik i ekonomiska kriser.</p>	<p></p> <p>KLAR</p>




Att-sats ID	Bifallen att-sats		Åtgärder	Status
EP 3	Att Byggnads verkar via förändrade skatteregler för höjda traktamentsersättningar.	<p>Läs hela motionen ></p> <p>></p> <p>Ansvarig: Roger Johansson, Johan Lindholm, Kenneth Svärd</p>	<p>Motion inlämnad till LO-kongressen 2016 med följande yrkande:</p> <p>att LO aktivt verkar för att de skattefria schablonbeloppen för traktamente höjs generellt samt</p> <p>att LO aktivt verkar för att avskaffa 3-månadersregeln så att traktamentsersättningen förblir skattefri upp till 2 år innan reducering genom beskattning sker.</p>	<p></p> <p>KLAR</p>
EP 4	Att Byggnads verkar för ett höjt skatteavdrag för resor till och från arbetet.	<p>Läs hela motionen ></p> <p>></p> <p>Ansvarig: Roger Johansson, Johan Lindholm, Kenneth Svärd</p>	<p>Byggnads har i olika sammanhang drivit frågan om att höja skatteavdraget. Från och med den 1 januari 2017 höjer regeringen beloppet med 1000 kronor. Vårt arbete fortsätter.</p>	<p></p> <p>KLAR</p>
EP 5	Att Byggnads jobbar för att medlemsavgift och a-kasseavgift återigen ska bli avdragsgill mot inkomst av tjänst.	<p>Läs hela motionen ></p> <p>></p> <p>Ansvarig: Roger Johansson, Johan Lindholm, Kenneth Svärd</p>	<p>Motion inlämnad till LO-kongressen 2016 med följande yrkande:</p> <p>att LO verkar för att återinföra avdragsrätt för medlemskap i fackföreningen samt</p> <p>att återinföra avdragsrätt för arbetslöshetsförsäkringen.</p>	<p></p> <p>KLAR</p>
EP 6	Att förbundet aktivt verkar för att den skattefria delen i skattereglerna för traktamenten höjs.	<p>Läs hela motionen ></p> <p>></p> <p>Ansvarig: Roger Johansson, Johan Lindholm, Kenneth Svärd</p>	<p>Motion inlämnad till LO-kongressen 2016 med följande yrkande:</p> <p>att LO aktivt verkar för att de skattefria schablonbeloppen för traktamente höjs generellt samt</p> <p>att LO aktivt verkar för att avskaffa 3-månadersregeln så att traktamentsersättningen förblir skattefri upp till 2 år innan reducering genom beskattning sker.</p>	<p></p> <p>KLAR</p>





Att-sats ID	Bifallen att-sats		Åtgärder	Status
EP 8-2	Att förbundet verkar för att LO ska driva frågan mot skatteverket.	<p>Läs hela motionen ></p> <p>></p> <p>Ansvarig: Roger Johansson, Johan Lindholm, Kenneth Svärd</p>	<p>Motion inlämnad till LO-kongressen 2016 med följande yrkande:</p> <p>att LO aktivt verkar för att de skattefria schablonbeloppen för traktamente höjs generellt samt</p> <p>att LO aktivt verkar för att avskaffa 3-månadersregeln så att traktamentsersättningen förblir skattefri upp till 2 år innan reducering genom beskattning sker.</p>	 KLAR
EP 9	Att Byggnads verkar för att skattemyndigheten höjer traktamentet.	<p>Läs hela motionen ></p> <p>></p> <p>Ansvarig: Roger Johansson, Johan Lindholm, Kenneth Svärd</p>	<p>Motion inlämnad till LO-kongressen 2016 med följande yrkande:</p> <p>att LO aktivt verkar för att de skattefria schablonbeloppen för traktamente höjs generellt samt</p> <p>att LO aktivt verkar för att avskaffa 3-månadersregeln så att traktamentsersättningen förblir skattefri upp till 2 år innan reducering genom beskattning sker.</p>	 KLAR
FU 2	Att Byggnads arbetar fram en mall för vilka kurser och utbildningar som man bör gå om man är styrelseledamot i en medlemskrets.	<p>Läs hela motionen ></p> <p>></p> <p>Ansvarig: Ola Olsson, Patrik Östberg, Morgan Nyberg</p>	<p>Förbundet, Organisationsenheten, har påbörjat ett arbete med att ta fram en uppdragsguide där man kommer att se rekommenderade utbildningar för fackiga uppdrag. I guiden kommer man att kortfattat beskriva de vanligaste uppdragen, vad rollen innebär övergripande, vilka de vanligaste arbetsuppgifterna är samt den utbildning man bör genomgå för att kunna utföra uppdraget på ett bra sätt. Guide kommer att finnas på förbundets hemsida och även tryckas upp som broschyr.</p>	 KLAR
FU 4	Att förbundet ska verka för att lärlingar senast ett år efter avslutad lärlingstid, ska ha gått en grundläggande medlemsutbildning.	<p>Läs hela motionen ></p> <p>></p> <p>Ansvarig: Ola Olsson, Patrik Östberg, Morgan Nyberg</p>	<p>En arbetsgrupp arbetar med att vidareutveckla förbundets utbildning, Påfarten, så att den anpassas även för lärlingar och nya medlemmar. Arbetsgruppen är överens om att dörren till övriga utbildningar alltid ska vara Påfarten. Det är den utbildning vi i alla sammanhang, oavsett målgrupp, bör gå allra först och då gäller det självklart även målgruppen "nyligen fullbetalda".</p>	 PÅGÅR







Att-sats ID	Bifallen att-sats		Åtgärder	Status
FU 6-1	Att förbundet under kongressperioden arbetar fram en studieplan i nationalekonomi för fackliga.	<p>Läs hela motionen ></p> <p>Ansvarig: Ola Olsson, Patrik Östberg, Morgan Nyberg</p>	Förbundet, tillsammans med 6F och LO, utreder förutsättningarna för en utbildning i nationalekonomi. Förbundet har tagit fram en utbildning i nationalekonomi som heter "Vägen framåt".	 KLAR
FU 7-1	Att utöka antalet centrala utbildningar.	<p>Läs hela motionen ></p> <p>Ansvarig: Ola Olsson, Patrik Östberg, Morgan Nyberg</p>	Förbundet har utsett en arbetsgrupp som har till uppgift att tillsammans med regionerna öka antalet centrala utbildningar 2016.	 PÅGÅR
FU 7-2	Att bredda och köra tvärfackliga centrala utbildningar.	<p>Läs hela motionen ></p> <p>Ansvarig: Ola Olsson, Patrik Östberg, Morgan Nyberg</p>	De studieansvariga i 6F planerar att öka antalet gemensamma utbildningar med start 2016.	 PÅGÅR
FAE 3-1	Att förbundet får Lex Laval uppriven.	<p>Läs hela motionen ></p> <p>Ansvarig: Christer Wälivaara, Johan Lindholm, Morgan Nyberg</p>	Genom Byggnads framgångsrika påverkansarbete så har regeringen fattat beslut om att riva upp Lex Laval och därmed har man lyssnat på Byggnads medlemmar.	 KLAR
FAE 3-2	Att förbundet verkar för att alla arbetstagare får säkerhetsföreskrifter och arbetsberedningar på sina språk.	<p>Läs hela motionen ></p> <p>Ansvarig: Christer Wälivaara, Johan Lindholm, Morgan Nyberg</p>	Flera byggbolag arbetar med att ta fram säkerhetsföreskrifter på olika språk. Även Arbetsmiljöverket arbetar med frågan och Byggnads är väldigt tydliga med krav på att alla ska förstå säkerhetsföreskrifter.	 KLAR






Att-sats ID	Bifallen att-sats		Åtgärder	Status
FAE 5	Att göra allt för att lönedumpningslagen ska rivas upp innan nästa kongress.	<p>Läs hela motionen >></p> <p>Ansvarig: Christer Wälivaara, Johan Lindholm, Morgan Nyberg</p>	Genom Byggnads framgångsrika påverkansarbete så har regeringen fattat beslut om att riva upp Lex Laval och därmed har man lyssnat på Byggnads medlemmar.	 KLAR
FSS 4	Att alla byggnadsmedlemmar i samband med första inbetalningsavin kontaktas, eller ännu hellre, besöks av facklig representant.	<p>Läs hela motionen >></p> <p>Ansvarig: Ola Olsson, Patrik Östberg, Magnus Cato</p>	Den 30 oktober 2014 beslöt förbundsstyrelsen att samtliga nya medlemmar skrivs in via webben och att regionerna får i uppdrag att ringa upp de som sökt inträde. Styrgruppen för en högre organisationsgrad uppmanar i "förslag gällande hantering av nya medlemmar" att nya medlemmar får ett samtal så de känner sig extra välkomna till Byggnads. Under våren 2016 kommer utbildningar för regionernas ringgrupper att ske. Tanken är att få extra kunskap i hur ett bra samtal genomförs över telefon.	 KLAR
FSS 5	Att det nyvalda regionfullmäktige tillträder på mötet som följer efter årsmötet.	<p>Läs hela motionen >></p> <p>Ansvarig: Ola Olsson, Patrik Östberg, Magnus Cato</p>	Förbundsstyrelsen har tolkat stadgarna i enlighet med den inkomna motionen. Rättelse har skett från och med årsmötet 2016.	 KLAR
FSS 34-2	Att förbundet utreder innehållet i det grundmedlemskapet.	<p>Läs hela motionen >></p> <p>Ansvarig: Ola Olsson, Patrik Östberg, Magnus Cato</p>	Förbundet anser inte att ett grundmedlemskap ska införas för en specifik målgrupp. Däremot kommer förbundet i motionens anda under 2018 att införa ett reducerat medlemskap för alla nya medlemmar under tre månader.	 KLAR
GO 9-1	Att förbundet verkar för att det ska finnas en utsedd person i alla regioner som är ansvarig i jämställdhetsfrågor.	<p>Läs hela motionen >></p> <p>Ansvarig: Ola Olsson, Patrik Östberg, Tomas Emanuelsson</p>	Alla regioner har i enlighet med kongressens beslut utsett jämställdhetsansvariga i regionerna.	 KLAR





Att-sats ID	Bifallen att-sats		Åtgärder	Status
GO 9-2	Att förbundet verkar för att den som är utsedd till jämställdhetsansvarig på regionen har nödvändig utbildning i dessa frågor.	<p>Läs hela motionen ></p> <p>Ansvarig: Ola Olsson, Patrik Östberg, Tomas Emanuelsson</p>	Förbundet arbetar kontinuerligt med utbildningsfrågan. En utbildning för de jämställdhetsansvariga är genomförd under hösten 2015 och november 2016. Vidareutbildning av de jämställdhetsansvariga kommer att genomföras årligen.	 KLAR
GO 10	Att Byggnads ska utse en jämställdhetsansvarig i varje region i Sverige.	<p>Läs hela motionen ></p> <p>Ansvarig: Ola Olsson, Patrik Östberg, Tomas Emanuelsson</p>	Alla regioner har i enlighet med kongressens beslut utsett jämställdhetsansvariga.	 KLAR
GO 11	Att på förbundet anställa professionell personal som tecknar alla utländska avtal.	<p>Läs hela motionen ></p> <p>Ansvarig: Torbjörn Hagelin, Roger Johansson</p>	<p>Byggnads har under avtalsperioden utarbetat nya hängavtalsförbindelser med bättre möjlighet till avtalsuppföljning. Vidare har ny arbetsordning och rutiner kring avtalstecknandet införts. Byggnads har upphandlat ett kontrollverktyg, Brad and Dunnstreet, så att erforderlig kontroll av företag och företagskoncerner inför avtalstecknandet kan ske. Med det kan avtalstecknarna få information varifierad om företag och behöriga firmatecknare samt historik och konkurser etc.</p> <p>Förslag på ett nytt upplägg om hur och av vilka avtalsteckning ska ske är under arbete i förbundsstyrelsen och avtalsansvarigegruppen.</p> <p>Den 18 september 2017 godkände förbundsstyrelsen förslaget på införande av regionsamverkan avseende avtalsteckning för utländska företag tillhörande den Europeiska unionen samt EES.</p>	 KLAR
GO 14	Att besluta om att förbundsledningen tar fram en riktlinje när det gäller extra ersättningar ifrån arbetsgivaren till fackligt förtroenevalda.	<p>Läs hela motionen ></p> <p>Ansvarig: Lars Hildingsson, Morgan Nyberg, Ola Olsson</p>	Ett förslag till beslut av förbundsstyrelsen kommer att ske innan sommaren 2016.	 PÅGÅR


Att-sats ID	Bifallen att-sats		Åtgärder	Status
GO 15-1	Att förbundet, innan avtalsrörelsen startar och avtalskraven fastställs, samlar hela avtalsrådet för rådslag.	<p>Läs hela motionen >></p> <p>Ansvarig: Ola Olsson, Patrik Östberg, Tomas Emanuelsson</p>	<p>Torbjörn Hagelin genomför regionala diskussioner inför kommande avtalsrörelse.</p> <p>Avtalsrådet träffades den 10 januari och fastställde avtalskraven.</p>	 KLAR
GO 15-2	Att förbundet fortlöpande genomför samlingar, avtalskonferenser, med avtalsrådet där långsiktig strategi för villkor och löner diskuteras.	<p>Läs hela motionen >></p> <p>Ansvarig: Torbjörn Hagelin</p>	<p>Byggnads har upprättat rutiner där samlingar inför avtalsrörelsen sker. Vår avtalssekreterare gästas regionerna och genomför dessa samlingar och får input från medlemmarna, förtroendevalda och personal ute i regionerna. Byggnads har också breddat agendan för rådslag med regionernas avtalsansvariga då de i regionerna reglebundet står i kontakt med våra förtroendevalda och våra medlemskretsar. Rikskonferenser inför avtalsrörelser genomförs i syfte att lyssna i yrkesspecifika förslag och bereda klokare beslutsunderlag.</p>	 KLAR
GO 16-2	Att förbundet aktivt och i sak lever efter och beslutar i enlighet med den inledande paragrafen.	<p>Läs hela motionen >></p> <p>Ansvarig: Ola Olsson, Patrik Östberg, Tomas Emanuelsson</p>	<p>Förbundet arbetar aktivt i motionens anda. Vi bedriver facklig-politisk samverkan och utbildar våra medlemmar för att de ska kunna engagera sig politiskt. Förbundet genomför också en ny framtagen utbildning i nationalekonomi. Vidare så är vi aktiva i arbetet, på olika arenor, mot främlingsfientlighet och har sedan kongressen 2014 aktivt arbetat med jämställdhet och mångfaldsfrågorna för att stödja samhällsutvecklingen mot ytterligare jämställdhet och demokrati. Förbundet har också en inriktning kring hur förbundet placerar sina ekonomiska medel som syftar till att främja och stödja en utveckling mot politisk, social och ekonomisk demokrati.</p>	 KLAR



Att-sats ID	Bifallen att-sats		Åtgärder	Status
GO 18-1	Att förbundsstyrelsen snarast sätter igång att utreda hur vi ska kunna öka mervärdet i medlemskapet.	<p>Läs hela motionen ></p> <p>Ansvarig: Ola Olsson, Patrik Östberg, Tomas Emanuelsson</p>	<p>En "Organiseringsgrupp" bestående av Per Jansson och Anki Pistone från förbundskontoret och Tomas Emanuelsson från Byggnads Väst, är tillsatt av förbundsstyrelsen för att bli utreda mervärde i medlemskapet. Gruppen lämnar kontinuerligt förslag till åtgärder till förbundsstyrelsen.</p> <p>Förbundsstyrelsen beslöt i slutet av 2016 att Byggnads ska gå med i LO Mervärde. Under sommaren 2017 kommer medlemskortet att skickas ut till Byggnads medlemmar som då kan ta del av de förmåner som finns. För Byggnads är det viktigt att stötta våra medlemmar, inte bara på arbetsplatsen, utan även i vardagen. Medlemslån och försäkringar som ingår i fackavgiften är exempel på förmåner som funnits länge. Fackets mål är att medlemmarna ska få en så bra tillvaro som möjligt och då kan förmånerna som finns i LO Mervärde bidra till det.</p>	 KLAR
GO 18-2	Att förbundet noga och pedagogiskt redogör för vad medlemsavgiften består av.	<p>Läs hela motionen ></p> <p>Ansvarig: Ola Olsson, Patrik Östberg, Tomas Emanuelsson</p>	<p>Finns att läsa i förbundets verksamhetsberättelser.</p>	 KLAR
KSM 1	Att förbundet lägger ut "adds" på de hemsidor som besöks av ungdomar.	<p>Läs hela motionen ></p> <p>Ansvarig: Matz Larsson, Johan Lindholm</p>	<p>Kommunikationsenheten lägger ut adds löpande på olika hemsidor som besöks av ungdomar.</p>	 KLAR
KSM 2-1	Att förbundet ökar möjligheten för regionerna att kunna få hjälp att producera informationsmaterial.	<p>Läs hela motionen ></p> <p>Ansvarig: Matz Larsson, Johan Lindholm</p>	<p>Kommunikationsenheten har löpande kontakt med regionerna för att ge dem stöd med informationsmaterial och basmaterial. Exempel på detta är Medlemsbladet, Kakburkar och andra kampanjer.</p>	 KLAR






Att-sats ID	Bifallen att-sats		Åtgärder	Status
KSM 2-2	Att förbundet i samråd med regionerna tar fram och producerar ett basmaterial för arbetsplats bruk.	<p>Läs hela motionen ></p> <p>Ansvarig: Matz Larsson, Johan Lindholm</p>	Kommunikationsenheten har löpande kontakt med regionerna för att ge dem stöd med informationsmaterial och basmaterial. Exempel på detta är Medlemsbladet, Kakburkar och andra kampanjer.	 KLAR
KSM 3-1	Att all information inklusive tidningen Byggnadsarbetaren ska kunna erbjudas elektroniskt till de medlemmar som så önskar.	<p>Läs hela motionen ></p> <p>Ansvarig: Matz Larsson, Johan Lindholm</p>	Byggnads erbjuder nästan samtlig information elektroniskt för den som så önskar, både via hemsidan och sociala medier. Vi har också löpande samtal inom 6F för att ha så mycket gemensam informationshantering som möjligt. Samtidigt har varje förbund inom 6 F sitt självbestämmande.	 KLAR
KSM 3-2	Att förhandlingar upptas med 6F förbunden för gemensam informationshantering.	<p>Läs hela motionen ></p> <p>Ansvarig: Matz Larsson, Johan Lindholm</p>	Byggnads erbjuder nästan samtlig information elektroniskt för den som så önskar, både via hemsidan och sociala medier. Vi har också löpande samtal inom 6F för att ha så mycket gemensam informationshantering som möjligt. Samtidigt har varje förbund inom 6F sitt självbestämmande.	 KLAR
KSM 4-1	Att förbundet under kongressperioden genomför en kampanj till försvar för kollektivavtalen.	<p>Läs hela motionen ></p> <p>Ansvarig: Matz Larsson, Johan Lindholm</p>	Vi har genomfört flera kampanjer för att lyfta fram kollektivavtalen och några i samarbete med 6F och med regionerna.	 KLAR
KSM 4-2	Att förbundet tar fram ett kampanjmaterial som riktar sig till arbetsplatser och de fackliga förtroendemännen i arbetsplatsorganisationerna.	<p>Läs hela motionen ></p> <p>Ansvarig: Matz Larsson, Johan Lindholm</p>	Vi har genomfört flera kampanjer för att lyfta kollektivavtalen och några i samarbete med 6F och med regionerna.	 KLAR
KSM 4-4	Att förbundet söker samarbete med övriga i 6F i kampanjen.	<p>Läs hela motionen ></p> <p>Ansvarig: Matz Larsson, Johan Lindholm</p>	Vi har genomfört flera kampanjer för att lyfta fram kollektivavtalen och några i samarbete med 6F och med regionerna.	 KLAR




Att-sats ID	Bifallen att-sats		Åtgärder	Status
KSM 4-5	Att förbundet arbetar för att LO genomför en utökad gemensam kampanj om vikten av kollektivavtalen.	<p>Läs hela motionen ></p> <p>Ansvarig: Matz Larsson, Johan Lindholm</p>	Vi har genomfört flera kampanjer för att lyfta fram kollektivavtalen och några i samarbete med 6F och med regionerna.	 KLAR
KSM 6-1	Att det kontinuerligt skickas facklig information relevant för arbetarna till byggarbetsplatserna.	<p>Läs hela motionen ></p> <p>Ansvarig: Matz Larsson, Johan Lindholm</p>	Detta görs på flera olika sätt. Det har skett genom medlemstidningen, material i avtalsrörelsen och annan medlemsinformation.	 KLAR
LG 1	Att Byggnads verkar för att lönegarantin täcker in all dokumenterad fodring.	<p>Läs hela motionen ></p> <p>Ansvarig: Roger Johansson, Torbjörn Hagelin, Thomas Rolén</p>	Motion inlämnad till LO-kongressen 2016 med följande yrkande: att LO ska verka för att reglerna i förmånsrättslagen ändras så att lönegarantin täcker alla dokumenterade fordringar vid konkurs och rekonstruktion.	 KLAR
LP 3-1	Att förbundet diskuterar fram förslag till metoder för att höja avtalens lägsta nivåer i syftet att över tid minimera osund lönekonkurrens.	<p>Läs hela motionen ></p> <p>Ansvarig: Roger Johansson, Torbjörn Hagelin, Kim Söderström</p>	Finns i lämnade avtalskrav för avtalsrörelsen 2016.	 PÅGÅR
LP 3-2	Att förbundet genomför diskussioner om framtida lönepolitik med regionerna.	<p>Läs hela motionen ></p> <p>Ansvarig: Roger Johansson, Torbjörn Hagelin, Kim Söderström</p>	Torbjörn Hagelin har genomfört fem stycken regionala avtalsrådsträffar inför avtalsrörelsen 2016.	 KLAR





Att-sats ID	Bifallen att-sats		Åtgärder	Status
LP 5-1	Att vi som facklig organisation tillsammans med våra medlemmar ska ha full insyn i våra lönesystem.	<p>Läs hela motionen ></p> <p>Ansvarig: Roger Johansson, Torbjörn Hagelin, Kim Söderström</p>	Finns i lämnade avtalskrav för avtalsrörelsen 2016.	 PÅGÅR
LP 5-2	Att vi ska ha ett lönesystem som bygger på solidaritet, rättvisa och en bra laganda.	<p>Läs hela motionen ></p> <p>Ansvarig: Roger Johansson, Torbjörn Hagelin, Kim Söderström</p>	Finns i lämnade avtalskrav för avtalsrörelsen 2016.	 PÅGÅR
PP 12	Att förbundet verkar för att förhandlingskravet tas bort för den enskilde och att premieinbetalningen till avtalspension automatiskt fortlöper även efter 65 års ålder om man väljer att arbeta till 67 år.	<p>Läs hela motionen ></p> <p>Ansvarig: Ola Olsson, Lars Hildingsson, Kenneth Svärd</p>	<p>Motion inlämnad till LO-kongressen 2016 med följande yrkande:</p> <p>att LO verkar för att den övre åldersgränsen för avtalspension på 65 år tas bort,</p> <p>att LO verkar för att den undre åldersgränsen för avtalspension på 25 år tas bort,</p> <p>att LO verkar för att avtalspensionen inbetalas på all intjänad lön samt</p> <p>att LO verkar för att avsättningen för avtalspensionen höjs.</p>	 KLAR
PP 13	Att du ska ha rätten till fortsatt premieinbetalning till avtalspension efter 65 år, utan krav på förhandling.	<p>Läs hela motionen ></p> <p>Ansvarig: Ola Olsson, Lars Hildingsson, Kenneth Svärd</p>	<p>Motion inlämnad till LO-kongressen 2016 med följande yrkande:</p> <p>att LO verkar för att den övre åldersgränsen för avtalspension på 65 år tas bort,</p> <p>att LO verkar för att den undre åldersgränsen för avtalspension på 25 år tas bort,</p> <p>att LO verkar för att avtalspensionen inbetalas på all intjänad lön samt</p> <p>att LO verkar för att avsättningen för avtalspensionen höjs.</p>	 KLAR





Att-sats ID	Bifallen att-sats	Åtgärder	Status	
PP 14	Att höja avtalspensionen.	<p data-bbox="786 197 911 293">Läs hela motionen > ></p> <p data-bbox="786 309 911 465">Ansvarig: <i>Ola Olsson,</i> <i>Lars Hildingsson,</i> <i>Kenneth Svärd</i></p>	<p data-bbox="956 185 1385 248">Motion inlämnad till LO-kongressen 2016 med följande yrkande:</p> <p data-bbox="956 277 1385 374">att LO verkar för att den övre åldersgränsen för avtalspension på 65 år tas bort,</p> <p data-bbox="956 403 1385 499">att LO verkar för att den undre åldersgränsen för avtalspension på 25 år tas bort,</p> <p data-bbox="956 528 1385 591">att LO verkar för att avtalspensionen inbetalas på all intjänad lön samt</p> <p data-bbox="956 620 1385 683">att LO verkar för att avsättningen för avtalspensionen höjs.</p> <p data-bbox="956 712 1385 775">Finns som avtalskrav i förbundets avtalsrörelse 2016.</p> <p data-bbox="956 804 1385 902">Extra pensionsavsättning framförhandlades under avtalsrörelsen 2017 på samtliga avtal.</p>	 KLAR
PP 15	Att Byggnads arbetar för att höja avsättningarna till avtalspensionen.	<p data-bbox="786 1048 911 1144">Läs hela motionen > ></p> <p data-bbox="786 1160 911 1317">Ansvarig: <i>Ola Olsson,</i> <i>Lars Hildingsson,</i> <i>Kenneth Svärd</i></p>	<p data-bbox="956 1037 1385 1099">Motion inlämnad till LO-kongressen 2016 med följande yrkande:</p> <p data-bbox="956 1128 1385 1225">att LO verkar för att den övre åldersgränsen för avtalspension på 65 år tas bort,</p> <p data-bbox="956 1254 1385 1350">att LO verkar för att den undre åldersgränsen för avtalspension på 25 år tas bort,</p> <p data-bbox="956 1379 1385 1442">att LO verkar för att avtalspensionen inbetalas på all intjänad lön samt</p> <p data-bbox="956 1471 1385 1534">att LO verkar för att avsättningen för avtalspensionen höjs.</p> <p data-bbox="956 1563 1385 1626">Finns som avtalskrav i förbundets avtalsrörelse 2016.</p> <p data-bbox="956 1655 1385 1753">Extra pensionsavsättning framförhandlades under avtalsrörelsen 2017 på samtliga avtal.</p>	 KLAR






Att-sats ID	Bifallen att-sats		Åtgärder	Status
PP 17	Att Byggnads med kraft arbetar för avtalspension från första intjänade kronan.	<p>Läs hela motionen ></p> <p>></p> <p>Ansvarig: Ola Olsson, Lars Hildingsson, Kenneth Svärd</p>	<p>Motion inlämnad till LO-kongressen 2016 med följande yrkande:</p> <p>att LO verkar för att den övre åldersgränsen för avtalspension på 65 år tas bort,</p> <p>att LO verkar för att den undre åldersgränsen för avtalspension på 25 år tas bort,</p> <p>att LO verkar för att avtalspensionen inbetalas på all intjänad lön samt</p> <p>att LO verkar för att avsättningen för avtalspensionen höjs.</p> <p>Att den extra pensionsavsättningen som framförhandlades under avtalsrörelsen 2017 gäller från första kronan.</p>	<p></p> <p>KLAR</p>
PP 20 PP 21	Att Byggnads ska ta striden för att slå tillbaka varje försök att höja pensionsåldern.	<p>Läs hela motionen ></p> <p>></p> <p>Ansvarig: Ola Olsson, Lars Hildingsson, Kenneth Svärd</p>	<p>Byggnads har tagit upp frågan med LO och LO driver frågan mot regeringen.</p>	<p></p> <p>PÅGÅR</p>
PP 22	Att förbundet får i uppdrag att arbeta för att hänsyn tas till antalet år man arbetat och inte som vissa föreslår att höja pensionsåldern utan att ta hänsyn till de här faktorerna. Att driva frågan mot LO och Riksdagen och att skapa opinion i frågan.	<p>Läs hela motionen ></p> <p>></p> <p>Ansvarig: Ola Olsson, Lars Hildingsson, Kenneth Svärd</p>	<p>Byggnads har tagit upp frågan med LO och LO driver frågan mot regeringen.</p>	<p></p> <p>PÅGÅR</p>
PP 26-1	Att förbundet uppvakter regeringen med förslag till förändringar i pensionssystemet som gagnar medborgarna bättre.	<p>Läs hela motionen ></p> <p>></p> <p>Ansvarig: Ola Olsson, Lars Hildingsson, Kenneth Svärd</p>	<p>Frågan drivs genom opinionsbildning mot politiken på olika sätt.</p>	<p></p> <p>PÅGÅR</p>

Att-sats ID	Bifallen att-sats		Åtgärder	Status
PP 26-2	Att förbundet uppvaktar och söker politiskt stöd för ett reformerat pensionssystem hos S och V.	<p>Läs hela motionen ></p> <p>Ansvarig: Ola Olsson, Lars Hildingsson, Kenneth Svärd</p>	Frågan drivs genom opinionsbildning mot politiken på olika sätt.	 PÅGÅR
PP 27-1	Att verka för att få LO att göra en generell överenskommelse med Svenskt Näringsliv om att förhöjd tjänstepensionsinbetalning för inkomst över brytpunkten betalas av sin reguljära huvudarbetsgivare.	<p>Läs hela motionen ></p> <p>Ansvarig: Ola Olsson, Lars Hildingsson, Kenneth Svärd</p>	Motion inlämnad till LO-kongressen 2016 med följande yrkande: att LO verkar för att göra en överenskommelse med Svenskt Näringsliv om att förhöjd tjänstepension för inkomst över brytpunkten betalas in av den reguljära huvudarbetsgivaren.	 KLAR
PP 27-2	Att förbundet tills frågan lösts betalar de tjänstepensionsinsättningsnivåer som medlemmen som tillfälligt utfört fackligt arbete eller uppdrag skulle fått vid fortsatt arbete hos sin reguljära arbetsgivare.	<p>Läs hela motionen ></p> <p>Ansvarig: Ola Olsson, Lars Hildingsson, Kenneth Svärd</p>	Diskussioner pågår med FORA.	 PÅGÅR
SBN 1	Att kongressen uppdrar till förbundsstyrelsen att utreda ett förslag till certifiering utifrån motionstexten.	<p>Läs hela motionen ></p> <p>Ansvarig: Matz Larsson, Johan Lindholm</p>	Finns i Mål och Vision och ska vara klart år 2022.	 PÅGÅR
SBN 2-6 SBN 3-6	Att byggandet ska ske med hänsyn och lärdom utav misstagen under Miljonprogrammet under 60- och 70-talet.	<p>Läs hela motionen ></p> <p>Ansvarig: Matz Larsson, Johan Lindholm</p>	Byggnads arbetar i många olika kanaler för att påverka bostadsbyggandet så som motionen föreslår. Det har skett i kontakt med olika politiker och framförallt med bostadsministern. Byggnads har också skrivit motioner till både LO-kongressen och den socialdemokratiska kongressen i motionens anda.	 KLAR

Att-sats ID	Bifallen att-sats		Åtgärder	Status
SBN 2-7 SBN 3-7	Att byggandet ska ske ansvarsfullt, klimatsmart och med framtiden i åtanke.	<p>Läs hela motionen ></p> <p>Ansvarig: Matz Larsson, Johan Lindholm</p>	Byggnads arbetar i många olika kanaler för att påverka bostadsbyggandet så som motionen föreslår. Det har skett i kontakt med olika politiker och framförallt med bostadsministern. Byggnads har också skrivit motioner till både LO-kongressen och den socialdemokratiska kongressen i motionens anda.	 KLAR
SBN 4-1	Att förbundet verkar för att fler kontroller görs tillsammans med skatteverket och att ID06 används.	<p>Läs hela motionen ></p> <p>Ansvarig: Matz Larsson, Johan Lindholm</p>	Byggnads arbetar med övriga parter inom ramen för BBIS (Byggbranschen i samverkan) för att uppnå just det som motionen säger. Det sker också ett regionalt arbete där Byggnads arbetar för att öka kontroller och för att använda ID06.	 KLAR
SBN 4-2	Att förbundet verkar för huvudentreprenörsansvar.	<p>Läs hela motionen ></p> <p>Ansvarig: Matz Larsson, Johan Lindholm</p>	Förbundet genomför under januari-mars 2015 träffar med regionerna för att informera tillämpningen av huvudentreprenörsansvaret. Detta har varit en prioriterad fråga i flera avtalsrörelser och arbetet pågår att stärka och utveckla huvudentreprenörsansvaret.	 KLAR
SBN 4-3	Att förbundet verkar för att arbetsmiljöverket får ökade resurser.	<p>Läs hela motionen ></p> <p>Ansvarig: Matz Larsson, Johan Lindholm</p>	Byggnads har varit väldigt tydliga mot regeringen om att Arbetsmiljöverket måste få ökade resurser. Regeringen har också givit AMV ökade resurser i sin budgetproposition.	 KLAR
SBN 7	Att Byggnads ska verka för att svenska kollektivavtal ska gälla för hela den svenska arbetsmarknaden.	<p>Läs hela motionen ></p> <p>Ansvarig: Matz Larsson, Johan Lindholm</p>	Byggnads är det fackförbund inom LO som tydligast har arbetat för att svenska kollektivavtal ska gälla för hela arbetsmarknaden. Vi kräver att den svenska modellen ska återupprättas. Vi kräver svenska kollektivavtal vid offentlig upphandling och att Lex Laval ska rivas upp. Regeringen har lyssnat på oss och föreslagit ändringar på dessa områden. Det är ett steg på vägen men det återstår arbete inom EU för att förändra utstationeringsdirektivet. Det arbetet pågår intensivt.	 KLAR









Att-sats ID	Bifallen att-sats		Åtgärder	Status
SBN 8	Att Byggnads förbund/regioner arbetar för offentliga upphandlingar med svenska kollektivavtal som krav med berörd bransch.	<p>Läs hela motionen ></p> <p>Ansvarig: Matz Larsson, Johan Lindholm</p>	Byggnads är det fackförbund inom LO som tydligast har arbetat för att svenska kollektivavtal ska gälla för hela arbetsmarknaden. Vi kräver att den svenska modellen ska återupprättas. Vi kräver svenska kollektivavtal vid offentlig upphandling och att Lex Laval ska rivas upp. Regeringen har lyssnat på oss och föreslagit ändringar på dessa områden. Det är ett steg på vägen, men det återstår arbete inom EU för att förändra utstationeringsdirektivet. Det arbetet pågår intensivt.	 KLAR
SBN 9-1	Att förbundet i tid innan nästa LO-kongress 2016 överlägger med de andra LO-förbunden om vikten och värdet av målet att svenska kollektivavtal ska gälla på hela svenska arbetsmarknaden.	<p>Läs hela motionen ></p> <p>Ansvarig: Matz Larsson, Johan Lindholm</p>	Johan Lindholm har genom LO-styrelsen framfört vikten av att lyfta fram kollektivavtalen. Även genom LOs kommunikationsråd har Byggnads argumenterat för kollektivavtalen. Inför LO-kongressen har Byggnads och förbunden i 6F skrivit olika motioner om att stärka kollektivavtalens ställning.	 KLAR
SBN 9-2	Att förbundet i god tid innan LO-kongressen 2016 verkar för en gemensam facklig syn på kravet om regler vid offentlig upphandling.	<p>Läs hela motionen ></p> <p>Ansvarig: Matz Larsson, Johan Lindholm</p>	Byggnads har på olika sätt arbetat för att ställa krav på gemensam syn på krav om regler vid offentlig upphandling. Byggnads och SEKO har genomfört en konferens tillsammans med Arenagruppen om offentlig upphandling och vilka regler som då ska gälla. Johan Lindholm har träffat ansvarig minister och framfört våra synpunkter. Inför LO-kongressen har Byggnads skrivit motioner om offentlig upphandling.	 KLAR
SBN 12-1	Att på lämpligast vis initiera och understödja en debatt i förbundets informationskanaler om finansieringsformer, utveckling och byggteknik i byggbranschen.	<p>Läs hela motionen ></p> <p>Ansvarig: Matz Larsson, Johan Lindholm</p>	Byggnads driver bostadspolitiska frågor på många olika sätt. Vi träffar ansvariga politiker, vi skriver debattartiklar, deltar på seminarier och vi tar fram bostadspolitiska rapporter. Allt detta försöker vi redogöra för till medlemmarna på olika sätt. Vi har också drivit frågan om en ny bostadspolitik på LO-kongressen och på Socialdemokraternas kongress där flera av motionens krav finns med.	 KLAR

Att-sats ID	Bifallen att-sats		Åtgärder	Status
SBN 17-1	Att Byggnads sätter kraft bakom orden att bostaden är en rättighet för alla.	<p>Läs hela motionen ></p> <p>Ansvarig: Matz Larsson, Johan Lindholm</p>	Byggnads driver bostadspolitiska frågor på många olika sätt. Vi träffar ansvariga politiker, vi skriver debattartiklar, deltar på seminarier och vi tar fram bostadspolitiska rapporter. Allt detta försöker vi redogöra för till medlemmarna på olika sätt. Vi har också drivit frågan om en ny bostadspolitik på LO-kongressen och på Socialdemokraternas kongress där flera av motionens krav finns med. Genom Riksbyggen har Byggnads tagit initiativ för att bygga hyresbostäder så att de med vanliga inkomster har råd att bo.	 KLAR
SEM 6	Att förbundet aktivt verkar för att få till en lagändring så att en 6:e semestervecka införs.	<p>Läs hela motionen ></p> <p>Ansvarig: Roger Johansson, Torbjörn Hagelin, Jonas Sjöberg</p>		 KLAR
SEM 7 SEM 8	Att Byggnads ska verka för utökning av antalet semesterdagar till 30 dagar i semesterlagen.	<p>Läs hela motionen ></p> <p>Ansvarig: Roger Johansson, Torbjörn Hagelin, Jonas Sjöberg</p>	Motion inlämnad till LO-kongressen 2016 med följande yrkande: att antalet lagstadgade semesterdagar utökas till 27 dagar per år samt att antalet lagstadgade semesterdagar på sikt utökas till 30 dagar per år.	 KLAR
SEM 16	Att Byggnads tar ställning för en lagstadgad normalarbetstid på 37 timmar per vecka utan månatlig lönesänkning. Byggnads verkar för en lagstadgad normalarbetstid som på sikt blir 30 timmar per vecka utan månatlig lönesänkning. Byggnads tar ställning för att den lagstadgade semestern åter blir 27 dagar samt att semesterersättningen justeras upp så att inte ersättningen per dag blir mindre p g a utökat antal dagar.	<p>Läs hela motionen ></p> <p>Ansvarig: Roger Johansson, Torbjörn Hagelin, Jonas Sjöberg</p>	Motion inlämnad till LO-kongressen 2016 med följande yrkande: att antalet lagstadgade semesterdagar utökas till 27 dagar per år samt att antalet lagstadgade semesterdagar på sikt utökas till 30 dagar per år.	 KLAR

Att-sats ID	Bifallen att-sats		Åtgärder	Status
SJA 1-1 SJA 10-1	Att förbundet verkar för att det inte ska finnas något slutdatum i försäkringen.	Läs hela motionen > Ansvarig: <i>Ola Olsson, Lars Hildingsson, Jonas Sjöberg</i>	Bortre parantesen i sjukförsäkringen togs bort 10 januari 2016, men prövningen vid dag 180 kvarstår och behöver ändras. (Politiskt).	 PÅGÅR
SJA 1-2 SJA 10-2	Att förbundet verkar för att ersättningsnivåerna höjs.	Läs hela motionen > Ansvarig: <i>Ola Olsson, Lars Hildingsson, Jonas Sjöberg</i>	Vi jobbar för att ersättningsnivåerna ska höjas, bland annat via LO i socialförsäkringsutredningen.	 PÅGÅR
SJA 2-1	Att förbundet verkar för att AFA (TFA) försäkringen täcker upp för ekonomiskt bortfall om medlem blir utförsäkrad av Försäkringskassan vid arbetsskada eller arbetssjukdom.	Läs hela motionen > Ansvarig: <i>Ola Olsson, Lars Hildingsson, Jonas Sjöberg</i>	Motion inlämnad till LO-kongressen 2016 med följande yrkande: att LO verkar för att AFA (TFA) försäkringen täcker upp för ekonomiskt bortfall om medlem blir utförsäkrad av Försäkringskassan vid arbetsskada eller arbetssjukdom.	 KLAR
SJA 2-2	Att förbundet verkar för att medlem som drabbats av arbetsskada eller arbetssjukdom inte omfattas av Försäkringskassans "Rehabiliteringskedja" utan läkares bedömning av sjukskrivningsbehov gäller.	Läs hela motionen > Ansvarig: <i>Ola Olsson, Lars Hildingsson, Jonas Sjöberg</i>	Förbundet har aktivt deltagit inom ramen för LO. Där LO via skrivelser till regeringens socialförsäkringsutredning har påverkat utredningen till att ändra reglerna i "rehabiliteringskedjan" i motionens anda.	 KLAR
SJA 11	Att Byggnads verkar för att karensdagen avskaffas.	Läs hela motionen > Ansvarig: <i>Ola Olsson, Lars Hildingsson, Jonas Sjöberg</i>	LO-kongressen 2016 tog beslut att jobba för att ta bort karensdagen.	 PÅGÅR





Att-sats ID	Bifallen att-sats		Åtgärder	Status
UV 1	Att en representant från ungdomssidan ska vara adjungerad i förbundsstyrelsen.	<p>Läs hela motionen > ></p> <p>Ansvarig: Ola Olsson, Patrik Östberg, Emmelie Renlund</p>	Emmelie Renlund tillträdde som ungdomsrepresentant i förbundsstyrelsen fr o m styrelsemötet den 13 oktober 2014.	 KLAR
YU 2	Att förbundet verkar för att högskolekompetens återinförs på våra yrkesutbildningar.	<p>Läs hela motionen > ></p> <p>Ansvarig: Ola Olsson, Torbjörn Haglin, Jim Sundelin, Jan Andersson</p>	Vill en gymnasieelev på ett yrkesprogram idag ha högskolebehörighet så är skolan skyldig att tillgodose det, men den är inte obligatorisk. Som motionären skriver är det viktigt att yrkesprogrammen är obligatorisk högskoleförberedande och Byggnads driver den frågan politiskt bland annat genom LO, inom byggyrkesnämnden och i de olika branschråden. Under 2018 finns också ett regeringsförslag på att en gymnasieelev inte aktivt måste välja till högskolebehörighet utan aktivt måste välja bort det och detta är en förändring inrätt riktning.	 KLAR
YU 3-1	Att Byggnads ska verka för att nå ut bättre i skolor, både med facklig information och beskriva verkligheten ute på arbetsplatserna.	<p>Läs hela motionen > ></p> <p>Ansvarig: Ola Olsson, Torbjörn Haglin, Jim Sundelin, Jan Andersson</p>	Idag har unga byggare en central roll i skolinformationsarbetet och ska årligen besöka yrkesskolorna för information till elever om Byggnads och arbetsmarknaden. Vid övrig skolinformation bedrivs den inom ramen för LO-samverkan som givetvis kan utvecklas och bli bättre, men redan idag bedrivs en omfattande skolinformationsverksamhet genom denna samverkan.	 KLAR







Att-sats ID	Bifallen att-sats	Åtgärder	Status
YU 3-2	Att Byggnads ska verka för att skolorna ska förbereda eleverna med kurser som säkra lyft, liftutbildningar med mera.	<p>Läs hela motionen ></p> <p>Ansvarig: Ola Olsson, Torbjörn Haglin, Jim Sundelin, Jan Andersson</p>	<p>Vill en gymnasieelev på ett yrkesprogram idag ha högskolebehörighet så är skolan skyldig att tillgodose det, men den är inte obligatorisk. Som motionären skriver är det viktigt att yrkesprogrammen är obligatorisk högskoleförberedande och Byggnads driver den frågan politiskt bland annat genom LO, inom byggyrkesnämnden och i de olika branschråden. Under 2018 finns också ett regeringsförslag på att en gymnasieelev inte aktivt måste välja till högskolebehörighet utan aktivt måste välja bort det och detta är en förändring inrätt riktning.</p> <p>KLAR</p>
YU 4 YU 5	Att yrkesprogrammen ska vara högskoleförberedande.	<p>Läs hela motionen ></p> <p>Ansvarig: Ola Olsson, Torbjörn Haglin, Jim Sundelin, Jan Andersson</p>	<p>Vill en gymnasieelev på ett yrkesprogram idag ha högskolebehörighet så är skolan skyldig att tillgodose det, men den är inte obligatorisk. Som motionären skriver är det viktigt att yrkesprogrammen är obligatorisk högskoleförberedande och Byggnads driver den frågan politiskt bland annat genom LO, inom byggyrkesnämnden och i de olika branschråden. Under 2018 finns också ett regeringsförslag på att en gymnasieelev inte aktivt måste välja till högskolebehörighet utan aktivt måste välja bort det och detta är en förändring inrätt riktning.</p> <p>KLAR</p>
YU 6	Att förbundet verkar för att våra ungdomar ska få en utbildad handledare i sin utbildning.	<p>Läs hela motionen ></p> <p>Ansvarig: Ola Olsson, Torbjörn Haglin, Jim Sundelin, Jan Andersson</p>	<p>Arbete med detta pågår hos Kommunikationsenheten.</p> <p>KLAR</p>
1	Att förbundsstyrelsen får i uppdrag att ta fram ett förslag till förbundsfullmäktige om en avgiftsväxling mellan regionerna och förbundet baserat på förslagen i rapporten.	<p>Ansvarig: Lars Hildingsson, Thomas Rolén</p>	<p>Den 20 april 2015 godkände förbundsstyrelsen ett förslag som förbundsfullmäktige den 11 maj 2015 ska fatta beslut om. Fullmäktige beslöt godkänna förslaget.</p> <p>KLAR</p>







Att-sats ID	Bifallen att-sats		Åtgärder	Status
2.	Att förbundsstyrelsen får i uppdrag att fortsätta arbetet med att skapa "Ett Byggnads".	Ansvarig: Johan Lindholm, Tomas Emanuelsson	Finns med i Mål och Vision och ska vara klart år 2022.	 PÅGÅR
3.	Att Byggnads medlemscenter ska kunna svara på avtalsfrågor från hängavtalsbundna företag med serviceavtal.	Ansvarig: Torbjörn Hagelin, Kenneth Svärd	Byggnads medlemscenter Byggnads NU svarar på de hängavtalsbundna företagens frågor kring lag och Byggnads kollektivavtal sedan 2016.	 KLAR
4.	Att skapa en gemensam ekonomisk eller personell resurs som förbundsstyrelsen disponerar över och som ska kunna användas för tillfälliga insatser lokalt, regionalt och centralt.	Ansvarig: Lars Hildingsson, Jan Andersson	Förbundsstyrelsen beslöt 20 april 2015 att föreslå förbundsfullmäktige att den ekonomiska resursen för 2016 ska uppgå till 2 miljoner kronor samt att kostnaden fördelas på regionerna utifrån aktiva medlemmar som avräknas varje kvartal. Fullmäktige beslöt godkänna förslaget.	 KLAR
5.	Att förbundsfullmäktige varje år beslutar om storleken på den gemensamma ekonomiska/personella resursen.	Ansvarig: Lars Hildingsson, Jan Andersson	Förbundsstyrelsen beslöt 20 april 2015 att föreslå förbundsfullmäktige att den ekonomiska resursen för 2016 ska uppgå till 2 miljoner kronor samt att kostnaden fördelas på regionerna utifrån aktiva medlemmar som avräknas varje kvartal samt att förbundsfullmäktige varje år ska bestämma storleken på den ekonomiska resursen.	 KLAR
6.	Att förbundsstyrelsen får i uppdrag att, tillsammans med regionerna, kartlägga hur regionerna disponerar sin arbetstid inom olika områden.	Ansvarig: Johan Lindholm, Tomas Emanuelsson	Uppdrag har lämnats till PWC för att påbörja kartläggningen hur regionerna disponerar sin arbetstid inom de olika arbetsområdena.	 PÅGÅR
7.	Att förbundet får i uppdrag att svara för att uppdatera de delar av regionernas hemsidor där information bör vara densamma.	Ansvarig: Lars Hildingsson	En arbetsgrupp är tillsatt och förslag kommer att föreläggas förbundsfullmäktige 2016. Nya hemsidan är på plats.	 KLAR
8. (10 i rapporten)	Att avgiftsklasserna 6 och 7 ska slås ihop till en avgiftsklass och motsvara halv avgift i avgiftsklass 2.	Ansvarig: Lars Hildingsson	Klart. Gäller från den 1 januari 2015.	 KLAR
9. (12 i rapporten)	Att förbundsstyrelsen får i uppdrag att samordna HR-arbetet i Byggnads.		I kongressutredningen från 2014, En Juridisk Person, analyserades och utreddes för- och nackdelar med att vara en juridisk person – i motsats till i	 KLAR



Att-sats ID	Bifallen att-sats	Åtgärder	Status
	<p>Ansvarig: Heidi Svärd, Jan Andersson</p>	<p>dag då förbundet och regionerna är egna juridiska personer.</p> <p>Utredningen resulterade i en rad förslag som skulle kunna genomföras utan att ta beslut om ny juridisk form. Förslagen syftade till att stärka organisationen, göra den effektivare till en lägre kostnad och därmed frigöra mer tid för facklig verksamhet samt skapa ännu bättre förutsättningar för "Ett Byggnads". På kongressen togs beslut i enlighet med förslagen och som, inom personalområdet, innebar följande två att-satser:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Att förbundsstyrelsen får i uppdrag att samordna HR-arbetet i Byggnads - Att förbundsstyrelsen får i uppdrag att ta fram mallar för policys och riktlinjer för hela organisationen <p>I förbundsstyrelsen togs sedan beslut om hur verkställigheten skulle genomföras.</p> <p>Genomförande</p> <p>För att samordna HR-arbetet inom Byggnads startas ett HR-nätverk bestående av den som är ansvarig för personalfrågorna i varje region samt HR-chef och administratör från förbundskontoret. Genom nätverket kan ett gemensamt synsätt formos, HR-processer skapas och förankras och en likvärdig hantering av personalfrågorna uppnås.</p> <p>Ett arbete med att se över och uppdatera de policys som finns idag behöver göras och i det arbetet vävs regionerna in. En policy bör vara densamma inom hela Byggnads, vi ska också sträva efter att ha gemensamma riktlinjer. Detta görs på bästa sätt genom dialog med ansvariga på området, här fyller HR-nätverket en viktig funktion.</p> <p>Aktuellt läge</p> <p>Samordning av HR-arbetet i enlighet med beslut har inletts och en struktur för fortsatt arbete har skapats. I oktober 2015 genomfördes den första HR-konferensen. Regionernas behov lyftes upp och hur det fortsatta samarbetet skulle se ut. Frågor som vad</p>	






Att-sats ID	Bifallen att-sats	Åtgärder	Status
		<p>personalansvar är och hur HR-året ser ut gicks igenom liksom om vi hade förtroende för varandra i gruppen att lyfta även känsliga frågor. Enighet rådde om att fortsätta träffas som HR-nätverk för alla typer av personalfrågor i ett förtroendefullt samarbete. Planeras för ett par fysiska träffar/år, där emellan mailväxling, och vid behov videoträffar.</p> <p>Den andra träffen hölls i januari 2016 och ytterligare en träff för året är inplanerad. En gemensam mapp har skapats med olika mallar och andra dokument att använda. Ett kontinuerligt utvecklingsarbete fortskrider.</p> <p>Förutom HR-nätverk och att ta fram policys och riktlinjer ges stöd till regionernas personalansvariga, ett arbete som pågått under en längre tid, främst inom följande områden: Rehabilitering, avveckling, lön- och anställningsvillkor, pensionsfrågor samt i viss mån rekrytering.</p> <p>Sammanfattning</p> <p>Samordning av HR-arbetet i enlighet med förbundsstyrelsens beslut om verkställande av kongressbeslut har inletts och en struktur för fortsatt arbete har skapats.</p> <p>HR-nätverk har bildats, arbete med gemensamma policys och riktlinjer pågår liksom att ge stöd och vara bollplank till personalansvariga.</p> <p>Satsningarna inom HR-området kommer inte enbart handla om att arbeta effektivare, få likartad hantering och komma närmare "Ett Byggnads". Genom detta arbete, där alla är delaktiga, höjs också kompetensnivån inom personalområdet.</p>	







Att-sats ID	Bifallen att-sats		Åtgärder	Status
10. (13 i rapporten)	Att förbundsstyrelsen får i uppdrag att ta fram mallar för policys och riktlinjer för hela organisationen.	Ansvarig: Heidi Svärd, Jan Andersson	Samordning av HR-arbetet i enlighet med beslut har inletts och en struktur för fortsatt arbete har skapats. HR-nätverk har bildats, arbete med gemensamma policys och riktlinjer pågår liksom att ge stöd och vara bollplank till personalansvariga. Den 12 december 2016 godkände förbundsstyrelsen de gemensamma policydokumenten.	 KLAR
11. (14 i rapporten)	Att förbundet övertar ansvaret för pensionsstiftelsen enligt förslaget i kapital 7.	Ansvarig: Lars Hildingsson	2014-08-18 beslöt förbundsstyrelsen godkänna förslaget. Väntar på beslut från Länsstyrelsen. 2015-01-20 beslöt förbundsstyrelsen att övertagandet sker först den 1 januari 2016, eftersom svar ej erhållits från Länsstyrelsen.	 KLAR
12. (15 i rapporten)	Att reglering avseende pensionsstiftelsen sker vid årsskiftet 2014/2015 om inte annat beslut fattas. Detta innebär att regionerna från och med bokslutet 2015 inte erhåller någon gottgörelse från pensionsstiftelsen.	Ansvarig: Lars Hildingsson	2014-08-18 beslöt förbundsstyrelsen godkänna förslaget. Väntar på beslut från Länsstyrelsen. 2015-01-20 beslöt förbundsstyrelsen att övertagandet sker den 1 januari 2016, eftersom svar ej erhållits från Länsstyrelsen.	 KLAR
1.	Att Byggnads är världens starkaste fackförening och organisera 90 % av byggnadsarbetarna.	Ansvarig: Patrik Östberg, Tomas Emanuelsson	Förbundet har tillsammans med regionernas organiseringsansvariga påbörjat det strategiska arbetet med att fortsätta utveckla Byggnads till världens starkaste fackförbund. Detta kan endast uppnås om alla anställda och förtroendevalda känner sig och i praktiken verkar som medlemsvärvare och medlemsutvecklare. Målet att minst 90% av alla byggnadsarbetare ska vara med i Byggnads är utslaget på alla regioner och medlemskretsar för att det ska vara tydligt för alla oavsett vart man arbetar eller bor.	 PÅGÅR






Att-sats ID	Bifallen att-sats		Åtgärder	Status
2.	Att samtliga (anställda, förtroendevalda och medlemmar) i Byggnads organisation ser sig som medlemsvärvare.	Ansvarig: <i>Patrik Östberg, Tomas Emanuelsson</i>	Förbundet har tillsammans med regionernas organiseringsansvariga påbörjat det strategiska arbetet med att fortsätta utveckla Byggnads till världens starkaste fackförbund. Detta kan endast uppnås om alla anställda och förtroendevalda känner sig och i praktiken verkar som medlemsvärvare och medlemsutvecklare. Målet att minst 90% av alla byggnadsarbetare ska vara med i Byggnads är utslaget på alla regioner och medlemskretsar för att det ska vara tydligt för alla oavsett vart man arbetar eller bor.	 PÅGÅR
3.	Att alla medlemmar ska ha gått en utbildning om facklig verksamhet och värderingar.	Ansvarig: <i>Patrik Östberg, Tomas Emanuelsson</i>	Utbildningen Påfarten genomförs i samtliga regioner. Förbundet understödjer denna satsning genom att erbjuda och genomföra handledarutbildningar/fortbildningar för handledarna och annat material.	 KLAR
4. (nytt beslut)	Att alla som går yrkesutbildning inom våra avtalsområden på gymnasienivå får minst en gång per år besök av Byggnads för att förstå fackets betydelse och blir medlemmar i Byggnads.	Ansvarig: <i>Patrik Östberg, Tomas Emanuelsson</i>	I den nya ungdomsorganisationen är det inskrivet att de lokala ungdomsklubbarna och den regionala ungdomskommittén ska bedriva skolinformation med mål att besöka samtliga gymnasieelever på bygg- och energiprogrammen.	 KLAR
5. (nytt beslut)	Att Byggnads kommunicerar lediga jobb inom bygg, plåt, vvs och teknikprogrammen.	Ansvarig: <i>Johan Lindholm, Matz Larsson</i>	Finns med i Mål och Vision och ska vara klart år 2022.	 PÅGÅR
1.	Att Byggnads har förtroendevalda i 15 % av de företag Byggnads har ingått avtal med.	Ansvarig: <i>Lars Hildingsson, Morgan Nyberg</i>		 PÅGÅR
2.	Att 30 % av Byggnads medlemmar är på något sätt aktiva i Byggnads organisation.	Ansvarig: <i>Patrik Östberg, Morgan Nyberg</i>	Genom att vi har över 6000 förtroendevalda samt 360 anställda i Byggnads som gör ett fantastiskt arbete så kommer vi med kommande utbildningssatsningar och arbetsplatsbesök skapa förutsättningar för att minst 30% kommer att engagera sig i någon form i Byggnads fackliga arbete.	 PÅGÅR



Att-sats ID	Bifallen att-sats	Åtgärder	Status
3.	Att MB/FFM deltar aktivt i utvecklingen av Byggnads organisation.	Ansvarig: Lars Hildingsson, Morgan Nyberg	 PÅGÅR
4.	Att Byggnads har träffat en ny överenskommelse om inflytande som stärker medlemmarnas inflytande och medbestämmande på arbetsplatsen och i företaget.	Ansvarig: Lars Hildingsson, Morgan Nyberg	 KLAR
5.	Att samtliga Byggnads förtroendevalda i företagen har ett naturligt forum inom företaget där man får stöd i sitt arbete som förtroendevald.	Ansvarig: Lars Hildingsson, Morgan Nyberg	 KLAR
6.	Att Byggnads utvecklar och stärker förfarandet med fullmakter.	Ansvarig: Torbjörn Hagelin, Morgan Nyberg	 KLAR
7.	Att Byggnads har utvecklat olika former för direktdemokrati genom digitala plattformar.	Ansvarig: Patrik Östberg, Morgan Nyberg	 PÅGÅR
Tilläggsattsats	Att förbundet aktivt och kraftfullt driver FFVs rättigheter och villkor och tillsammans med FFV skapat en bra arbetsbeskrivning för den förtroendevaldes arbetare på arbetsplatserna och i företagen.	Ansvarig: Lars Hildingsson, Morgan Nyberg	 KLAR



Att-sats ID	Bifallen att-sats		Åtgärder	Status
1.	Att byggnadsarbetarna har stort inflytande och medbestämmande i byggföretagen och på arbetsplatsen.	Ansvarig: Lars Hildingsson, Thomas Rolén	Under kongressperioden har en viljeinriktning och lokal facklig samverkan tagits fram som ökar inflytandet och samverkan med arbetsgivaren som stärker medlemmarnas medbestämmande på arbetsplatsen.	 KLAR
2.	Att Byggnads har sett till att det har genomförts integrerad planering inom byggsektorn.	Ansvarig: Lars Hildingsson, Thomas Rolén	Att Byggnads förtroendevalda får komma in i det tidiga skeendet är otroligt viktigt för att få en god arbetsmiljö. Utvecklingsavtalet ger denna möjlighet. Sedan 2014 har vi aktivt arbetat med utvecklingsavtalet och framför allt paragraferna 3-5 som gäller inflytande. Men att få en mer integrerad planering är ett arbete som aldrig blir klart och som vi aldrig får sluta arbeta med.	 PÅGÅR
3.	Att Byggnads och Sveriges Byggindustrier har kommit överens om ett nytt utvecklingsavtal.	Ansvarig: Torbjörn Hagelin, Thomas Rolén	Byggnads förtroendevalda och ombudsmän kan i mycket större grad utnyttja den redan nu avtalade tiden för facklig information. Byggnads bedömer det som mera framkomligt att träffa företagen och i lokala överenskommelser träffa avtal om generösare tid till det fackliga medvetandet bland Byggnads medlemsgrupper. Utgångspunkten för den dialogen är den gemensamma insikten om att samverkan, inkludering och utveckling, ger ett vinnande koncept och därigenom bättre trivsel och engagemang samt betydande konkurrensfördelar. Byggnads centralt och lokalt har under de senaste tre åren med framgång bedrivit ett målmedvetet arbete att träffa sådana överenskommelser där Byggnads förtroendevalda och medlemmarna fått ett större inflytande och även fullmakter att företräda Byggnads organisation.	 PÅGÅR
4.	Att integrerad planering ingår som en del i Byggnads lagbasutbildning.	Ansvarig: Patrik Östberg, Thomas Rolén	GS har infört ett tillfälligt medlemskap som är reducerat och Kommunal skriver en rapport till deras kongress i maj 2016. Efter deras kongress kommer Byggnads få ta del av deras utredning.	 PÅGÅR








Att-sats ID	Bifallen att-sats	Ansvarig	Åtgärder	Status
5.	Att Byggnads har sett till att det finns ett branschgemensamt utbildningsprogram i integrerad planering.	Ansvarig: Lars Hildingsson, Thomas Rolén	Denna möjlighet finns genom utvecklingsavtalet och den viljeinriktning som tagits fram under kongressperioden. Under nästa kongressperiod kommer detta arbete att fortsätta.	 PÅGÅR
Tilläggsattsats	Att FFVs ställning på arbetsplatserna är stärkt och att överenskommelser finns om arbetstagarnas rättigheter till facklig introduktion för nya på arbetsplatsen.	Ansvarig: Lars Hildingsson, Thomas Rolén	Denna möjlighet finns genom utvecklingsavtalet och den viljeinriktning som tagits fram under kongressperioden. Under nästa kongressperiod kommer detta arbete att fortsätta.	 PÅGÅR
1.	Att byggnadsarbetaryrket är ett attraktivt yrke som ungdomar söker sig till.	Ansvarig: Torbjörn Hagelin, Jonas Sjöberg, Jan Andersson	Byggnads har på flera olika sätt arbetat för att byggnadsarbetaryrket ska vara ett yrke som ungdomar vill söka sig till. Dels har vi arbetat med att få en säker arbetsmiljö och arbetsredskap som passar för alla. Vi har genom kampanjen "Stoppa machokulturen" försökt ändra på värderingar i branschen så att alla ska känna sig välkomna. Vi har genom olika kommunikativa insatser berättat om alla fördelar med att bli byggnadsarbetare. Vi har kontakt med SYO-konsulenter för att få fler att välja byggyrken. Genom Byggnads ungdomsgrupp skapar vi bra förutsättningar för att yngre ska känna att de får inflytande i vår organisation.	 KLAR
2.	Att Byggnads har utvecklat och stärkt våra yrkesutbildningsavtal.	Ansvarig: Torbjörn Hagelin, Jonas Sjöberg, Jan Andersson	Det pågår ett arbete kring yrkesutbildningsavtalen på samtliga avtalsområden. På Byggavtalet finns en partsammansatt arbetsgrupp som arbetar med frågan.	 PÅGÅR
3.	Att Sveriges byggnadsarbetare är välutbildade och har förutsättningar för vidareutbildning.	Ansvarig: Torbjörn Hagelin, Jonas Sjöberg, Jan Andersson	Byggnads har sökt och blivit beviljade EU-medel i syfte att kartlägga Byggbranschen och byggnadsarbetarnas behov av löpande kompetensutveckling och arbetsmiljöförbättringar i en byggbransch för alla.	 KLAR






Att-sats ID	Bifallen att-sats	Ansvarig	Åtgärder	Status
4.	Att samtliga yrkesutbildningar på gymnasienivå har högskolebehörighet.	Ansvarig: Torbjörn Hagelin, Jonas Sjöberg, Jan Andersson	Regeringen har under våren 2018 beslutat att införa högskolebehörighet.	 KLAR
5.	Att yrkesbeviset har en stark ställning.	Ansvarig: Torbjörn Hagelin, Jonas Sjöberg, Jan Andersson	Byggnads arbetar med frågan i Yrkesutbildningsforumen såsom BYN med att förbättra kvaliteten i grundutbildningarna i syfte att ge en högre grundkompetens inför yrkeslivet och ett större värde av ett yrkesbevis.	 KLAR
6.	Att tillsvidareanställning är huvudanställningsformen för alla inom byggsektorn.	Ansvarig: Torbjörn Hagelin, Jonas Sjöberg, Jan Andersson	Samtliga fem av Byggnads kollektivavtal har tillsvidareanställning som huvudsaklig anställningsform. Sysselsättningsgraden är 100% heltid.	 KLAR
7.	Att Byggnads har sett till att det har införts ett förstärkt arbetstagarbegrepp.	Ansvarig: Torbjörn Hagelin, Jonas Sjöberg, Jan Andersson	Byggnads har skrivit en motion och skickat till LO-kongressen. Denna har bifallits varvid LO jobbar med frågan.	 KLAR
1.	Att kollektivavtalen är utvecklade och stärkta och är ett verktyg för att stå emot globaliseringens negativa sidor.	Ansvarig: Torbjörn Hagelin, Jonas Sjöberg, Morgan Nyberg	Byggnads har sedan Lex Laval arbetat med att skapa en bred opinion om den svenska modellen och kollektivavtalens ställning på svensk arbetsmarknad. Byggnads har fört samtal med LO och regeringen om vikten av att kunna kräva kollektivavtal även för arbetstagare med en svag ställning på den svenska arbetsmarknaden. Regeringen har hörsamat Byggnads och beslutat att riva upp Lex Laval.	 KLAR
2.	Att konkurrensen inom byggsektorn sker på de villkor som finns i gällande kollektivavtal.	Ansvarig: Torbjörn Hagelin, Jonas Sjöberg, Morgan Nyberg	Byggnads har träffat avtal om utstationering i offentlig upphandling. Detta i syfte att stärka modellen och minska möjligheterna till utnyttjande av arbetskraft och risk för kollektivavtalsdumping.	 KLAR

Att-sats ID	Bifallen att-sats		Åtgärder	Status
3.	Att svenska kollektivavtal ska gälla alla på svenska arbetsmarknaden.	Ansvarig: <i>Torbjörn Hagelin, Jonas Sjöberg, Morgan Nyberg</i>	Byggnads tog striden för ett Huvudentreprenörsansvar och efter ett tufft motstånd kunde frågan tas hem, vi har kollektivavtalsreglerade bättre möjligheter till avtalsuppföljning genom HEA sedan 2014. Numera finns den regeln även i Plåt, Teknikinstallationsavtalet samt Entreprenadmaskinavtalet. Byggnads har tagit ett första steg genom upphävande av Lex Laval samt avtal för utstationerade vid offentlig upphandling. Byggnads arbete fortsätter för ordning och reda och likabehandling på svensk arbetsmarknad, inte minst genom förstärkt fokus på organisering.	 PÅGÅR
4.	Att vid offentlig upphandling är det krav på svenska kollektivavtal.	Ansvarig: <i>Torbjörn Hagelin, Jonas Sjöberg, Morgan Nyberg</i>	Byggnads har träffat avtal om utstationering i offentlig upphandling. Detta i syfte att stärka modellen och minska möjligheterna till utnyttjande av arbetskraft och risk för kollektivavtalsdumping. Byggnads slutliga mål är alltså att säkra en likabehandling. Arbetet fortgår.	 PÅGÅR
5.	Att en majoritet av den utländska arbetskraften inom byggsektorn i Sverige är medlemmar i Byggnads eller organiserade i andra fackliga organisationer.	Ansvarig: <i>Patrik Östberg, Tomas Emanuelsson</i>	GS har infört ett tillfälligt medlemskap som är reducerat och Kommunal skriver en rapport till deras kongress i maj 2016. Efter deras kongress kommer Byggnads få ta del av deras utredning.	 PÅGÅR
Ändringsattsats 6.	Att Byggnads har sett till att det införs ett grönt kort som krav för alla som vill starta ett byggföretag samt även de byggföretag som redan finns.	Ansvarig: <i>Johan Lindholm, Jim Sundelin</i>	Finns med i Mål och Vision och ska vara klart år 2022.	 PÅGÅR
7.	Att 183-dagarsregeln är slopad.	Ansvarig: <i>Torbjörn Hagelin, Jonas Sjöberg, Morgan Nyberg</i>	Byggnads har skrivit och sänt in en motion till LO-kongressen för att möjliggöra stöd för vårt kongressyrkande och LO har lämnat motionen besvarad.	 KLAR

Att-sats ID	Bifallen att-sats	Åtgärder	Status	
1.	Att minst 5% av Byggnads medlemmar är kvinnor.	<p>Ansvarig: <i>Johan Lindholm, Emmelie Renlund, Ola Olsson</i></p>	<p>En jämställdhetskampanj med start vecka 20, 2015. Kampanjen görs ihop med Byggcheferna och kommer att pågå under tre år med cirka två-tre intensiva faser per år. Kampanjen kommer att följas upp med utbildningar i jämställdhetsfrågor och hur man kan jobba för en mer öppen och tillåtande bransch. Syftet är att långsiktigt förändra förlegade attityder och en machokultur som många gånger begränsar både kvinnor och män att vara den de vill vara. Förhoppningsvis kan kampanjen locka fler kvinnor till branschen.</p> <p>Fas 2. I november drar vi igång den största satsningen hittills på en jämställd byggbransch. Tillsammans med bland annat Babben Larsson, Jan Bylund och Edna Eriksson anordnas de två första av en rad inspirationsworkshoppar för att sticka hål på fördomar och machokultur i byggbranschen.</p>	 PÅGÅR
2.	Att Byggnads är en organisation som tydligt arbetar med jämställdhet och mångfaldsfrågor.	<p>Ansvarig: <i>Johan Lindholm, Emmelie Renlund, Ola Olsson</i></p>	<p>En jämställdhetskampanj med start vecka 20, 2015. Kampanjen görs ihop med Byggcheferna och kommer att pågå under tre år med cirka två-tre intensiva faser per år. Kampanjen kommer att följas upp med utbildningar i jämställdhetsfrågor och hur man kan jobba för en mer öppen och tillåtande bransch. Syftet är att långsiktigt förändra förlegade attityder och en machokultur som många gånger begränsar både kvinnor och män att vara den de vill vara.</p> <p>Fas 2. I november drar vi igång den största satsningen hittills på en jämställd byggbransch. Tillsammans med bland annat Babben Larsson, Jan Bylund och Edna Eriksson anordnas de två första av en rad inspirationsworkshoppar för att sticka hål på fördomar och machokultur i byggbranschen. hoppningsvis kan kampanjen locka fler kvinnor till branschen.</p>	 PÅGÅR

Att-sats ID	Bifallen att-sats	Ansvarig:	Åtgärder	Status
3.	Att attityderna inom byggsektorn har förändrats så att jämställdhet och mångfald är självklara frågor inom byggsektorn.	<i>Johan Lindholm, Emmelie Renlund, Ola Olsson</i>	En jämställdhetskampanj med start vecka 20, 2015. Kampanjen görs ihop med Byggcheferna och kommer att pågå under tre år med cirka två-tre intensiva faser per år. Kampanjen kommer att följas upp med utbildningar i jämställdhetsfrågor och hur man kan jobba för en mer öppen och tillåtande bransch. Syftet är att långsiktigt förändra förlegade attityder och en machokultur som många gånger begränsar både kvinnor och män att vara den de vill vara. Förhoppningsvis kan kampanjen locka fler kvinnor till branschen.	 PÅGÅR
4.	Att alla i Byggnads är bärare av uppgiften och arbetar aktivt med att stärka jämställdhets- och mångfaldsfrågor och att det i varje region finns en jämställdhetsansvarig ombudsman.	<i>Johan Lindholm, Emmelie Renlund, Ola Olsson</i>	<p>En jämställdhetskampanj med start vecka 20, 2015. Kampanjen görs ihop med Byggcheferna och kommer att pågå under tre år med cirka två-tre intensiva faser per år. Kampanjen kommer att följas upp med utbildningar i jämställdhetsfrågor och hur man kan jobba för en mer öppen och tillåtande bransch. Syftet är att långsiktigt förändra förlegade attityder och en machokultur som många gånger begränsar både kvinnor och män att vara den de vill vara. Förhoppningsvis kan kampanjen locka fler kvinnor till branschen.</p> <p>Den 6 maj skickade Johan Lindholm ett mejl till varje region att de ska utse en jämställdhetsansvarig fortast möjligt.</p> <p>På samtliga regioner finns nu en jämställdhetsansvarig.</p> <p>De jämställdhetsansvariga har haft sin första videoträff och har planerat in en konferens den 30/11 - 1/12 för att diskutera vidare hur jämställdhets- och mångfaldsarbetet ska bedrivas framöver.</p>	 KLAR

Att-sats ID	Bifallen att-sats	Ansvarig	Åtgärder	Status
5.	Att Byggnads har ett utvecklat nätverksarbete i jämställdhets- och mångfaldsfrågor.	Ansvarig: Johan Lindholm, Emmelie Renlund, Ola Olsson	En jämställdhetskampanj med start vecka 20, 2015. Kampanjen görs ihop med Byggcheferna och kommer att pågå under tre år med cirka två-tre intensiva faser per år. Kampanjen kommer att följas upp med utbildningar i jämställdhetsfrågor och hur man kan jobba för en mer öppen och tillåtande bransch. Syftet är att långsiktigt förändra förlegade attityder och en machokultur som många gånger begränsar både kvinnor och män att vara den de vill vara. Förhoppningsvis kan kampanjen locka fler kvinnor till branschen.	 PÅGÅR
1.	Att Byggnads medlemmar som har ett politiskt uppdrag i socialdemokraterna har ökat.	Ansvarig: Johan Lindholm, Jim Sundelin, Kim Söderström	Finns med i Mål och Vision och ska vara klart år 2022.	 PÅGÅR
2.	Att Byggnads facklig-politiska arbete med socialdemokraterna är utvecklat och stärkt i enlighet med ovan beskriva intentioner.	Ansvarig: Johan Lindholm, Jim Sundelin, Kim Söderström	Finns med i Mål och Vision och ska vara klart år 2022.	 PÅGÅR
3.	Att Byggnads har stort inflytande i samhällsdebatten samt att Byggnads i sakfrågor samarbetar politiskt med de partier som delar förbundets värdegrunder och mål om ekonomisk och politisk demokrati och allas lika värde.	Ansvarig: Johan Lindholm, Jim Sundelin, Kim Söderström	Finns med i Mål och Vision och ska vara klart år 2022.	 PÅGÅR
4.	Att de politiska krav som Byggnads medlemmar har får stort genomslag och betydelse hos de politiska partierna.	Ansvarig: Johan Lindholm, Jim Sundelin, Kim Söderström	Finns med i Mål och Vision och ska vara klart år 2022.	 PÅGÅR
5.	Att det finns en socialdemokratisk klubb i varje kommun.	Ansvarig: Johan Lindholm, Jim Sundelin, Kim Söderström	Finns med i Mål och Vision och ska vara klart år 2022.	 PÅGÅR
1.	Att alla i Byggnads arbetar efter samma mål och värdegrund så att vi 2022 har Ett Byggnads.	Ansvarig: Johan Lindholm	Finns med i Mål och Vision och ska vara klart år 2022.	 PÅGÅR

Att-sats ID	Bifallen att-sats		Åtgärder	Status
Första attsatsen.	Att fastställa riktlinjer för arvoden och ersättningar gällande Byggnads bolagsstyrelseledamöter i enlighet med utredningens rapport.	Ansvarig: Lars Hildingsson	Förbundsstyrelsen har beslutat om riktlinjer för bolagsstyrelseledamöter där detta är en del av riktlinjerna.	 KLAR
Andra attsatsen.	Att rekommendera regionerna att följa riktlinjerna i utredningens rapport i de delar som rör regionerna,	Ansvarig: Lars Hildingsson	Riktlinjerna fastställdes genom kongressbeslut.	 KLAR
Tillägg till andra attsatsen.	"förutom de delar som berör tillägg till ledande befattning i regionen".	Ansvarig: Lars Hildingsson	Riktlinjerna fastställdes genom kongressbeslut.	 KLAR
Tredje attsatsen.	Att fastställa riktlinjerna för förbundets centrala ersättningar i enlighet med utredningens rapport.	Ansvarig: Lars Hildingsson	Riktlinjerna fastställdes genom kongressbeslut.	 KLAR
Fjärde attsatsen.	Att inte förändra principerna för den kongressvalda förbundsledningens lönesättning utifrån de skäl som framgår av rapporten.	Ansvarig: Lars Hildingsson	Riktlinjerna fastställdes genom kongressbeslut.	 KLAR

Föregående 1 Nästa

1000

Byggnads kongress
31 maj-3 juni 2018

Göteborg

