

Varför lämnar byggnadsarbetare branschen – en enkätundersökning

**Björn Samuelson
Björn Andersson**

Varför lämnar byggnadsarbetare branschen

– en enkätundersökning

Björn Samuelson
Björn Andersson

BCA 2002:1

Innehållsförteckning

<i>Innehållsförteckning</i>	3
<i>Sammanfattning</i>	4
<i>Om undersökningen</i>	5
<i>Tillförlitlighet</i>	5
<i>Resultat och diskussion</i>	6
Åldersfördelning	6
Regional fördelning	7
Yrkesfördelning	8
Yrkesutbildning	9
Branscherfarenhet.....	10
Byggyrkets fördelar.....	11
Arbetslöshet	12
Hälsobesvär.....	13
Påverkan på arbetsförmågan	14
Kvar i byggbranschen	15
Nuvarande sysselsättning.....	17
Skäl till avgång	18
Möjlig återgång till byggbranschen	19
Krav för att återvända	20
Bilaga Frågeformulär	21

Sammanfattning

Undersökningen är utformad som en enkätstudie till byggnadsarbetare som lämnat Byggnads år 2000. Målet har varit att ta reda på vilka av dessa som lämnat byggbranschen och i så fall vilka de huvudsakliga orsakerna är.

Populationen är ca 4000 personer. Urvalet är 1000 personer ur populationen. Urvalet är slumpmässigt. Totalt erhöles 582 svar.

Målgruppen liknar i stort Byggnads medlemskår i de flesta undersökta avseenden, men är i genomsnitt något yngre, 36 år jämfört med 40 år.

Av samtliga svarande hade hälften inga arbetsrelaterade hälsobesvär. På frågan om hälsobesvärna påverkar arbetsförmågan svarade sammanlagt något fler än hälften att de antingen inte har några hälsobesvär eller att hälsobesvärna inte påverkar arbetsförmågan.

Drygt hälften ansåg sig ha varit arbetslös mindre än andra.

Ungefär hälften hade lämnat byggbranschen. Av denna hälft hade de allra flesta övergått till annat arbete.

De främsta skälen till avgång från byggbranschen var, förenklat uttryckt, arbetsmiljöskäl respektive arbetsmarknadsskäl med en fjärdedel vardera. Därefter kom branschstrukturella orsaker.

Drygt hälften av de som lämnat branschen kan tänka sig att återvända. Bland de krav som angavs för att återvända dominerade bättre lön och arbete på hemorten, följt av tryggare anställning, lättare arbete och mindre stress. Om man slår samman de arbetsmiljörelaterade kraven, så svarar de för en tredjedel av de redovisade kraven.

Om undersökningen

Undersökningen är ett samarbetsprojekt mellan Sveriges Byggindustrier och Byggnads genom Byggindustrins Centrala Arbetsmiljöråd, BCA.

Undersökningen är utformad som en enkätstudie till byggnadsarbetare som lämnat Byggnads år 2000. Målet har varit att ta reda på vilka av dessa som lämnat byggbranschen och i så fall vilka de huvudsakliga orsakerna är.

Populationen, ca 4000 personer, utgörs av de som lämnade Byggnads år 2000 och som inte gick i ålderspension, inte är kvar i enbart a-kassan, inte 2001 återigen är med i Byggnads eller i a-kassan, inte är avlidna.

Förtidspensionärer kvarstår vanligen som medlemmar i Byggnads, därför ingår de inte i populationen för undersökningen.

Urvalet är 1000 personer ur populationen. Urvalet är slumpmässigt.

Enkäten har skickats som postenkät. BCA stod som avsändare och formuläret var försett med BCAs logga. Sammanlagt fyra utskick gjordes, första utskick plus tre påminnelser.

Enkäten omfattade 14 frågor, vardera med ett flertal svarsalternativ (Bilaga).

Undersökningen har genomförts av Björn Samuelson, Byggindustrins Centrala Arbetsmiljöråd och Björn Andersson, Byggnads utredningsenhet.

Tillförlitlighet

Totalt erhöles 582 svar (58%).

Med hänsyn till att målgruppen kan förväntas vara svagt motiverad att svara på frågor om en bransch som man eventuellt har lämnat så är svarsfrekvensen tillfredsställande. Det är dock en alltför låg svarsprocent för att resultaten kan sägas vara statistiskt säkerställda på någon vedertagen signifikansnivå. Det finns samtidigt inte något i resultaten som ger anledning att antaga att validiteten skulle vara låg.

Resultaten överensstämmer i jämförbara delar i stort med tidigare gjorda undersökningar (Svenska Byggnadsarbetareförbundet 1977, 1982).

Vid analysen av svaren har den population som består av Byggnads medlemmar plus anslutna till Byggnads arbetslöshetskassa ansetts vara representativ för den totala arbetskraften i byggyrkena. Denna population utgör över 90 % av den totala arbetskraften inom bygg- och anläggningsindustrins yrkesarbetare.

Resultat och diskussion

Nedan redogörs för resultatet av varje fråga i den ordning som de presenterades i frågeformuläret.

Åldersfördelning

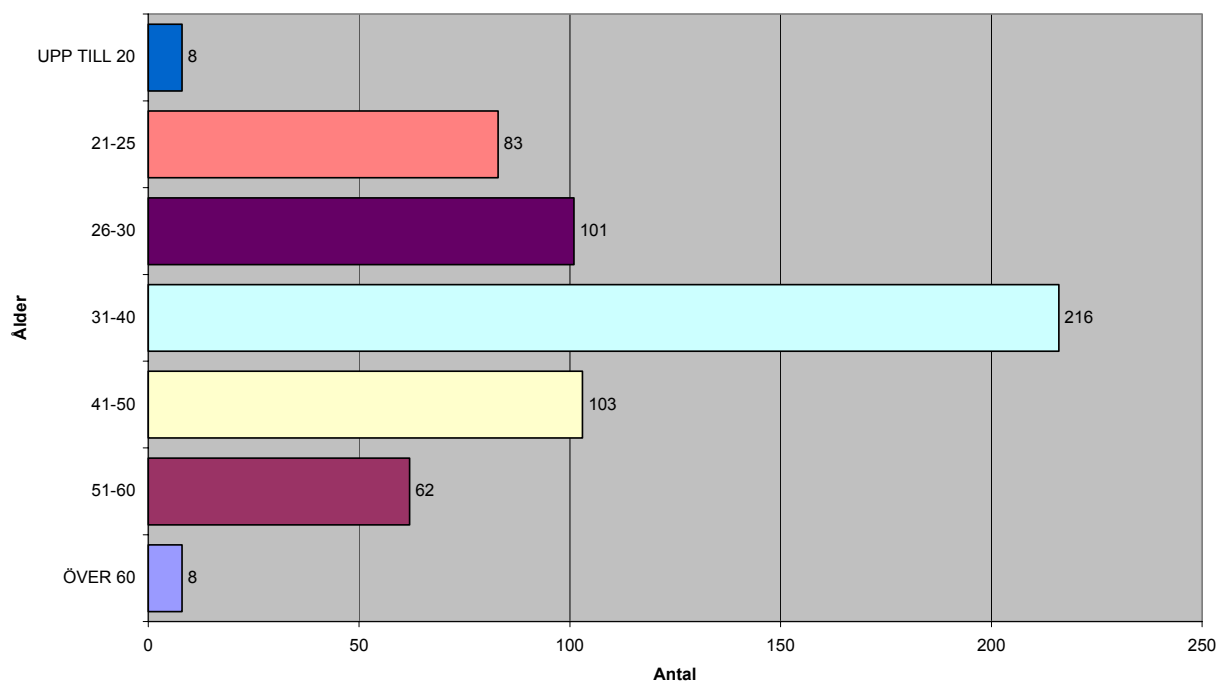
Fråga 1: *Hur gammal är Du?*

Åldersfördelningen hos de som lämnat Byggnads skiljer sig från den som gäller för Byggnads medlemskår på så sätt att yngre är överrepresenterade och äldre är underrepresenterade. Medelåldern för de svarande är ca 36 år, medan medelåldern för Byggnads medlemmar är ca 40 år.

Denna tendens är förväntad då det dels borde vara lättare att hitta en annan sysselsättning vid lägre ålder, dels bör eventuella andra skäl till att lämna branschen än belastningsskador uppenbara sig relativt tidigt i yrkeskarriären. Det är snarast förvånande att skillnaden i åldersstruktur mellan undersökningsgruppen och Byggnads medlemmar inte är större än vad den är.

Det finns inte några markanta skillnader i åldersfördelning hos de svarande vid en jämförelse mellan de olika länen.

Diagram 1. Åldersfördelning



Tabell 1. Åldersfördelning i enkätgruppen respektive Byggnads medlemskår i procent

	≤ 20 år	21 – 25 år	26 – 30 år	31 – 40 år	41 – 50 år	51 – 60 år	> 60 år
Enkäten	1	14	17	37	18	11	1
Byggnads	1	9	14	28	21	21	5

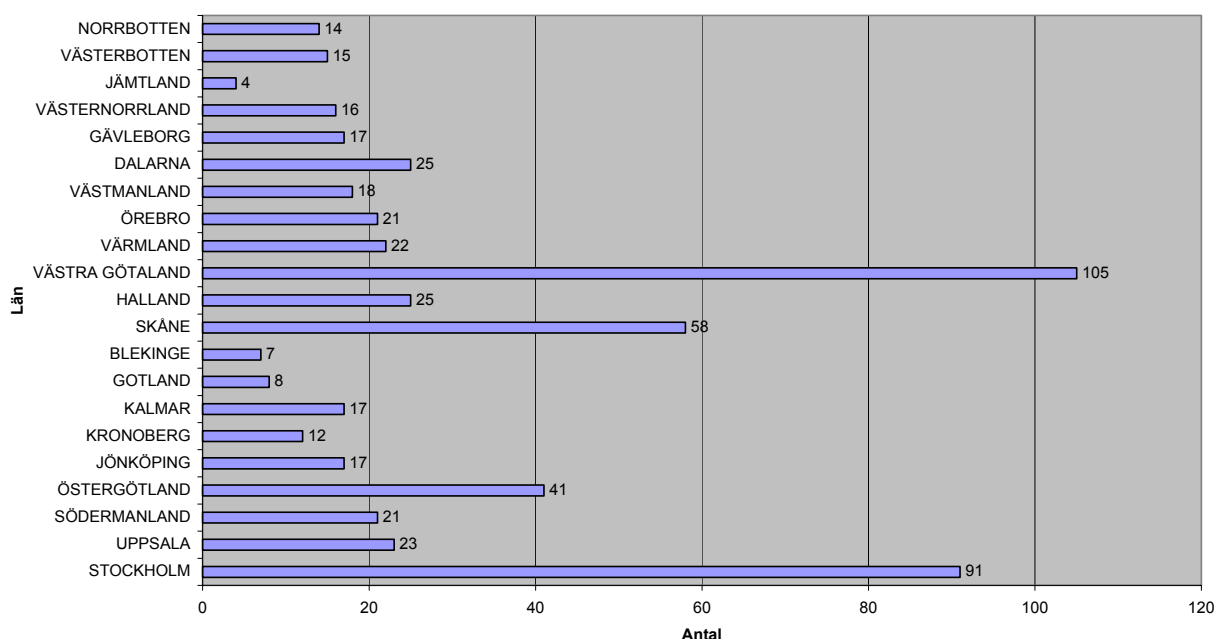
Regional fördelning

Fråga 2: Vilket län bor Du i?

Vid tolkningen av svaren är det av intresse att veta hur den regionala fördelningen ser ut. För att svaren skall vara representativa bör fördelningen motsvara arbetskraftens fördelning i riket.

Svarsfördelningen motsvarar också ganska väl den regionala fördelningen av medlemmar i Byggnads med några smärre avvikelser. Norrlandsläna visar någon eller ett par procentenheter lägre antal av enkätsvar än den andel av Byggnads medlemskår som läna har, medan Västra Götaland visar ett något högre antal.

Diagram 2. Länsstillhörighet



De inkomna svaren respektive Byggnads medlemskår har en fördelning på konjunkturområden för näringslivet i stort ungefär enligt följande:

Tabell 2. Fördelning på konjunkturområden

Län	Svaren [%]	Medlemskåren [%]
Tillväxtlän (Stockholm, Uppsala, Östergötland, Skåne, Västmanland)	42	41
Mellan	49	46
Ingen tillväxt (Jämtland, Västernorrland, Västerbotten, Norrbotten)	9	13

Detta visar att det bör ha funnits alternativa möjligheter till förvärvsarbete för flertalet av Byggnads medlemmar som av något skäl önskat byta yrke.

I de nordligaste läna är byggkonjunkturen dålig men där är samtidigt även alternativen avsevärt mer begränsade. Att alternativ saknas är troligen förklaringen till att de läna är relativt aningen underrepresenterade.

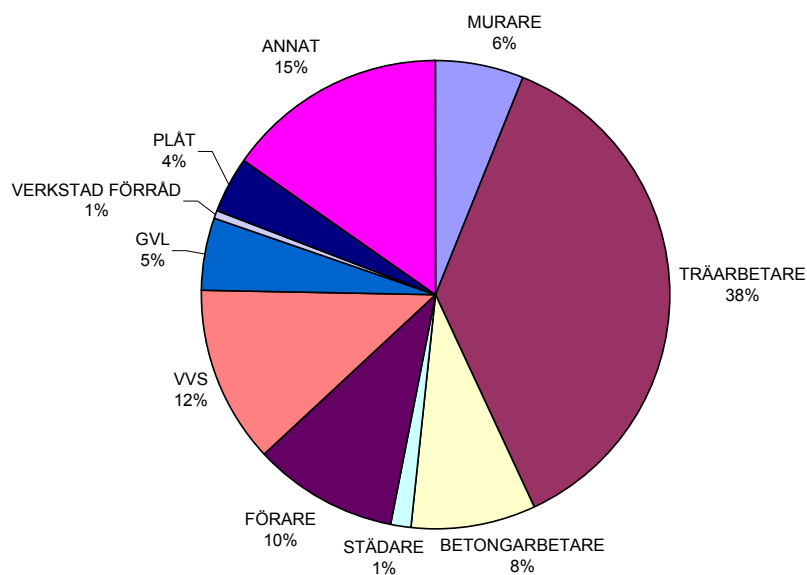
Yrkesfördelning

Fråga 3: *Vilket byggyrke har eller hade Du?*

Yrkesfördelningen hos de som svarat på enkäten motsvarar närmast exakt fördelningen bland Byggnads medlemmar. En liten avvikelse finns i VVS-gruppen som visar ett par procentenheter mindre andel bland svaren än vad gruppen motsvarar i Byggnads medlemskår. En förklaring till avvikelsen kan vara att konjunkturen under en längre tid varit relativt något bättre för VVS-installatörer än för de övriga grupperna.

Betraktar man yrkesfördelningen i relation till åldersfördelningen så är det inga större avvikelser i någon grupp utom för maskinförare. Maskinförarna har förhållandevis fler äldre i undersökningsgruppen än övriga yrkesgrupper har. Även maskinförarna i Byggnads medlemskår har betydligt högre medelålder än Byggnads medlemskår i sin helhet (39,4 år jämfört med 47,6 år).

Diagram 3. Yrkestillhörighet



Yrkesutbildning

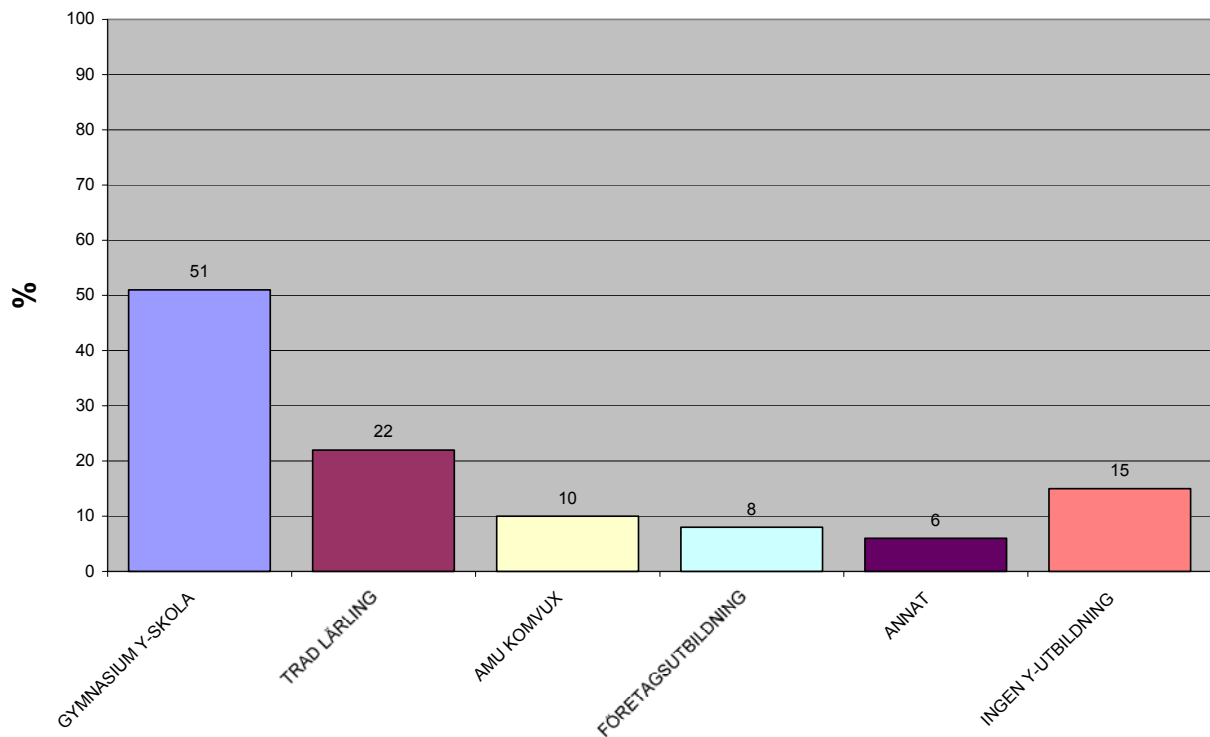
Fråga 4: *Har Du yrkesutbildning i Ditt byggyrke (alla alternativ ska anges)?*

Den absoluta majoriteten av de svarande har yrkesutbildning. Cirka hälften har gymnasiets byggyrkesutbildning eller motsvarande. Ytterligare fyrtio procent har yrkesutbildning av annat slag.

578 svarande på denna fråga har angett sammanlagt 643 svar, en del av de svarande har alltså angett två utbildningar. Summan av procenttalen som anges i diagram 4 överstiger av detta skäl 100%.

Gruppen med gymnasieutbildning hade en genomsnittsålder av 36 år liksom de som inte hade någon yrkesutbildning alls. För de grupper som hade traditionell lärlingsutbildning, AMU-Komvux eller företagsutbildning var medelåldern 42 år i alla tre grupperna. Den grupp som angett att man hade yrkesutbildning på annat sätt avvek tydligt från de övriga grupperna med en medelålder på 53 år.

Diagram 4. Yrkesutbildning



Branscherfarenhet

Fråga 5: *Hur länge har Du sammanlagt arbetat i byggbranschen?*

Svaren visar (diagram 5) att cirka hälften har arbetat mer än 10 år i byggbranschen och drygt 10 % har arbetat mer än 25 år. De allra flesta har alltså en lång erfarenhet av yrket.

Branscherfarenheten är starkt relaterad till åldern.

Byggnads hela medlemskår har en fördelning som visar en större andel med längre erfarenhet (diagram 6), vilket också är väntat med hänsyn till åldersfördelningen (se tabell 1 föreg.).

Diagram 5. Branscherfarenhet

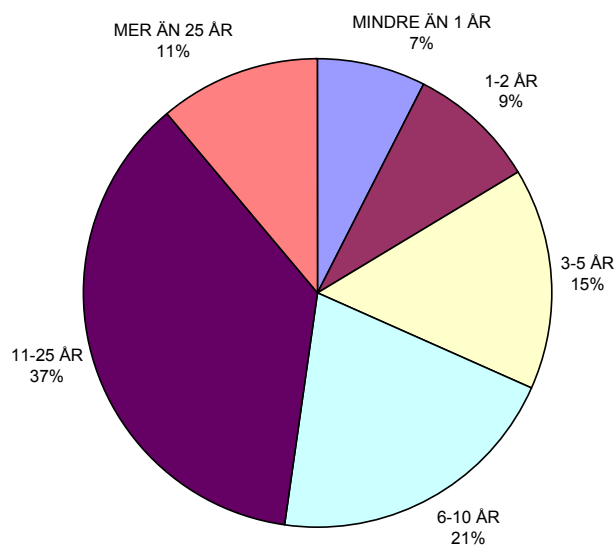
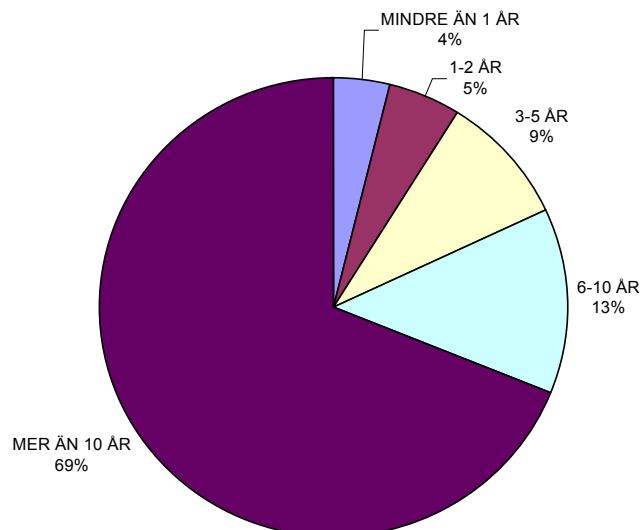


Diagram 6. Branscherfarenhet i Byggnads medlemskår



Byggyrkets fördelar

Fråga 6: Vad tycker Du är bäst med byggarbete (upp till tre alternativ får väljas)?

Till byggyrkets fördelar räknas i nämnd ordning

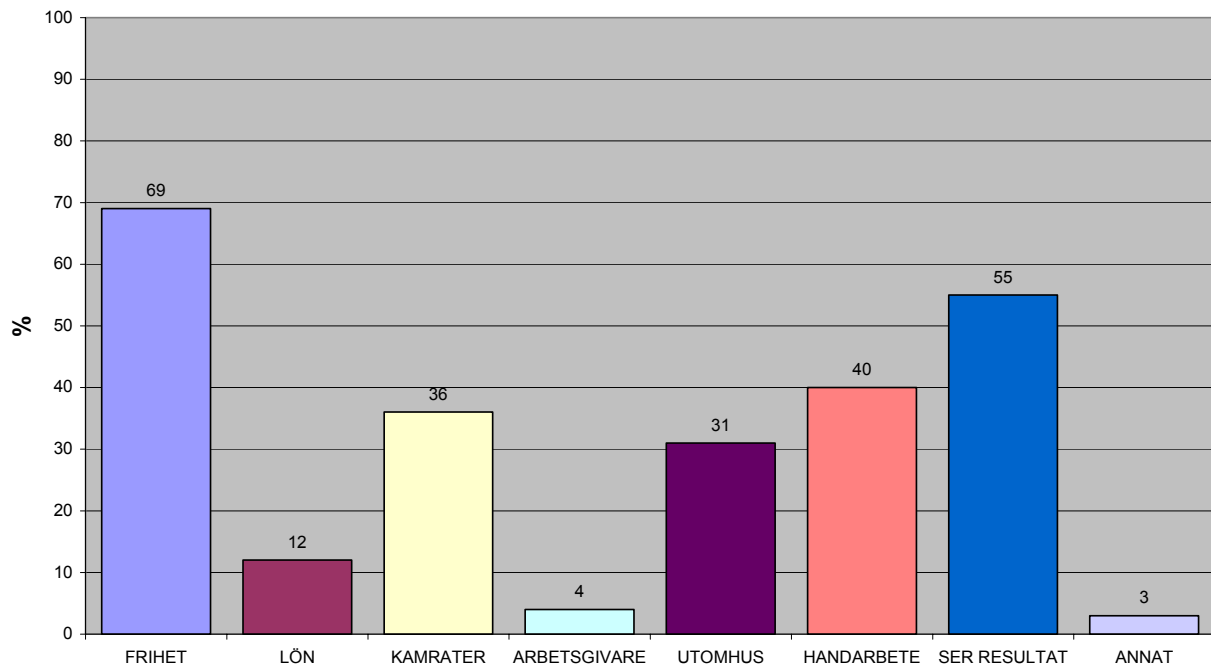
- friheten,
- att man ser resultatet av sitt arbete,
- att man får arbeta med händerna,
- kamratskapet
- att man får arbeta utomhus
- lönen
- företagen och arbetsgivarna.

Två tredjedelar av de svarande tycker alltså att friheten är bland det allra viktigaste. Det är förmodligen också förklaringen till att byggbranschens folk i sin helhet trivs bättre med sitt arbete än anställda i andra branscher.

Det är intressant att notera att lönen hamnar så långt ner som på sjätte plats. Detta trots att byggyrkena tillhör de med högst förtjänst bland LO-grupperna.

Det finns ingen skillnad bland åldersgrupperna för prioriteringen av fördelar.

Diagram 7. Byggyrkets fördelar



Arbetslöshet

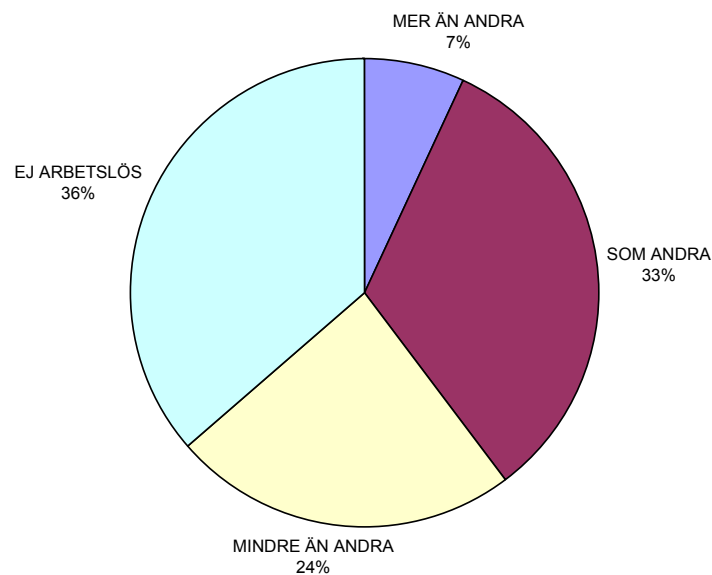
Fråga 7: *Har Du varit arbetslös när Du jobbat i byggbranschen?*

36 % anger att de inte varit arbetslösa alls.

57 % anser att de varit mindre eller lika mycket arbetslösa som andra, medan endast 7 % tror att de varit mer arbetslösa än andra. Detta är den subjektiva uppfattningen hos de tillfrågade. Detta överensstämmer med hur medlemskåren i övrigt ser på sin arbetslöshet.

Intressant är att de som anser sig ha varit arbetslösa mer än andra har en medelålder på 33 år, de som tror sig ha varit arbetslösa som andra är i medeltal 35 år medan de som tycker sig ha varit relativt lite arbetslösa är i genomsnitt 38 år. Samtidigt är medelåldern för de som inte alls varit arbetslösa 36 år.

Diagram 8. Arbetslöshet i byggbranschen



Hälsobesvär

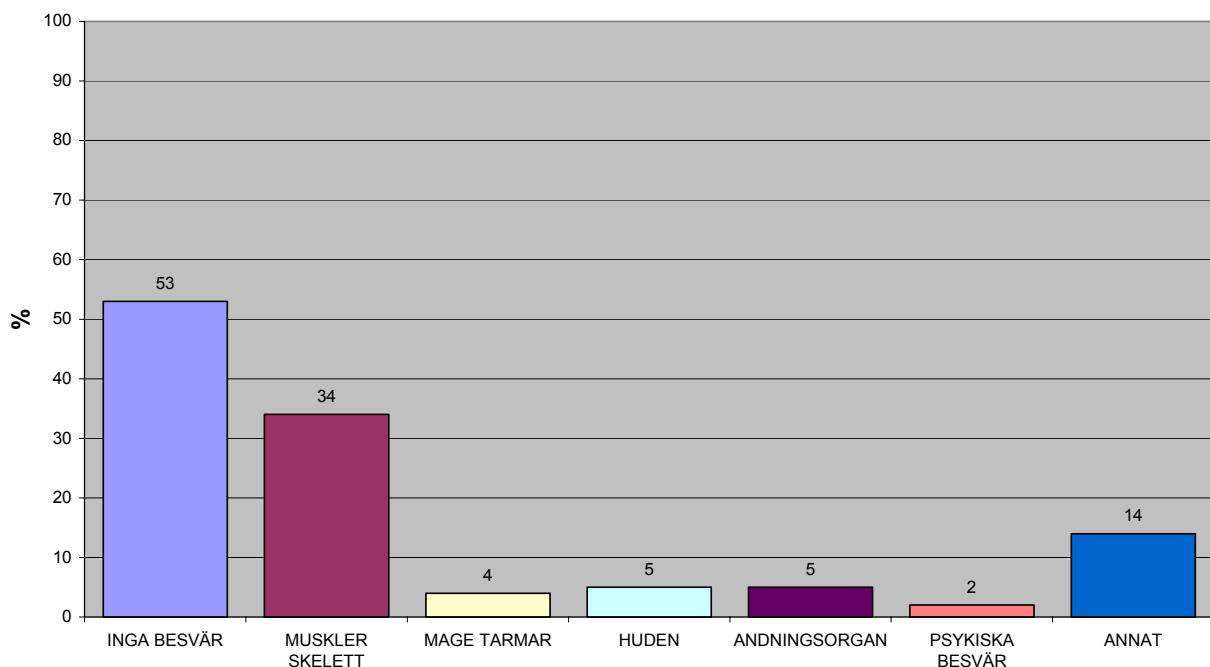
Fråga 8: *Har Du några besvär med hälsan som beror på Ditt arbete i byggbranschen (ange alla påtagliga besvär)?*

Knappt hälften har inga arbetsrelaterade besvär. En dryg fjärdedel har fått besvär i muskler eller skelett. Övriga har skilda slag av besvär. Vissa har angett två eller fler alternativ.

Medelåldern för de som inte har några hälsobesvär är 33 år. För de övriga grupperna med olika slag av besvär varierar medelåldern mellan 36 och 41 år. Den grupp som har besvär i muskler och skelett har en medelålder på 41 år. Eftersom förekomsten av belastningssjukdomar kan förväntas öka med stigande ålder är det också väntat att gruppen med muskuloskeletal besvär har högst medelålder.

I denna undersökning är det för få individer i respektive yrkesgrupp för att en analys av frekvenser på respektive diagnosgrupp skall vara meningsfull. En sådan analys finns publicerad i rapporten "Ohälsa, belastningar och arbetsmiljöproblem inom byggbranschen", Bygghälsan 1993. Man kan dock notera att plåtslagare har en tendens till mer muskuloskeletal besvär än övriga yrkesgrupper och betongarbetare har angett relativt mycket hälsobesvär under kategori "Annat". Betongarbetare har allmänt något mer hälsobesvär medan gatu o ledningsarbetare är något friskare än genomsnittet av samtliga i undersökningen

Diagram 9. Hälsobesvär av byggarbetet



Påverkan på arbetsförmågan

Fråga 9: Påverkar hälsobesvären Din arbetsförmåga?

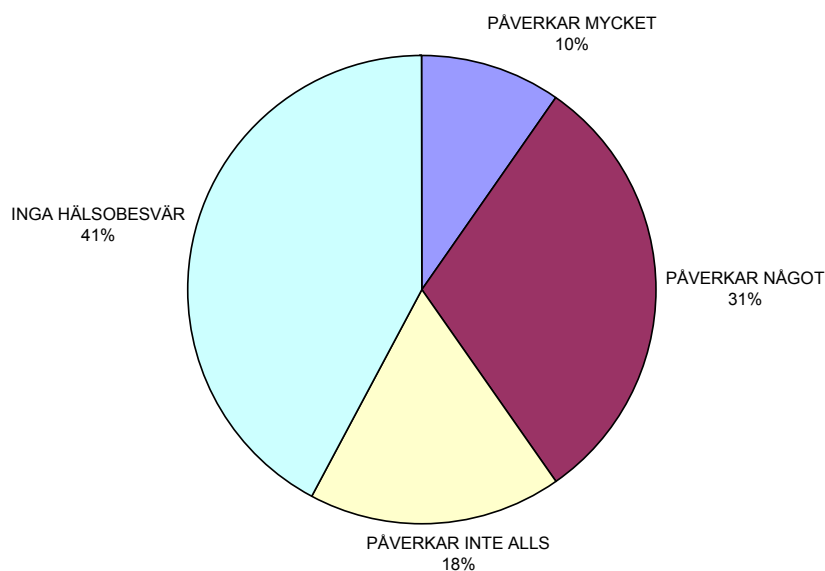
41 % svarar att de inte har hälsobesvär som påverkar arbetsförmågan. Siffran hade kanske kunnat förväntas vara densamma som i föregående fråga för de som uppgivit sig inte ha några arbetsrelaterade besvär (46 %). Förklaringen kan vara att fråga 9 har uppfattats av en del som att frågan avser hälsobesvär i allmänhet. Medelåldern i gruppen är densamma, 33 år, här liksom i fråga 8.

För de som svarat att deras arbetsförmåga har påverkats, är påverkansgraden tydligt korrelerad till åldern. Medelåldern hos de som svarar att de har hälsobesvär men ingen påverkan är 34 år, de som anger att besvären påverkar något är 38 år i genomsnitt, medan de vars hälsobesvär påverkar arbetsförmågan mycket har en medelålder på 43 år.

Bland de som anger att de ”Påverkas något” är fördelningen av orsaker i stort proportionell mot fördelningen av hälsobesvär enligt Fråga 8.

För gruppen som ”Påverkas mycket” är det förhållandevis många fler som anger ”Besvär i andningsorganen” och något fler som anger ”muskuloskeletal besvär” som orsak jämfört med fördelningen i Fråga 8. Det är särskilt intressant att orsaken ”Besvär i andningsorganen” är tydligt större, cirka fyra gånger, i denna grupp vars arbetsförmåga är mycket påverkad. Det är dock en alltför liten grupp i undersökningen för att man skall kunna dra några säkra slutsatser av denna iakttagelse.

Diagram 10. Påverkan på arbetsförmågan

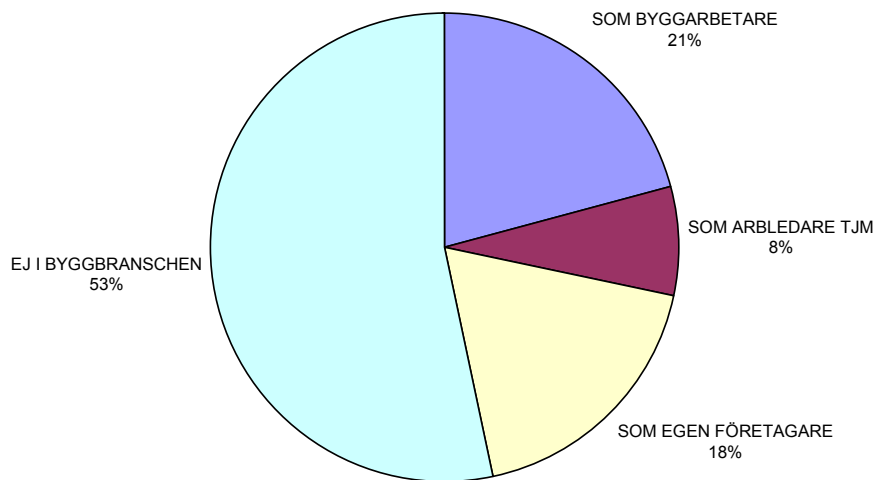


Kvar i byggbranschen

Fråga 10: *Arbetar Du fortfarande i byggbranschen?*

Drygt hälften, 53 %, har lämnat branschen. Det motsvarar ca 2100 personer. Dessa är i genomsnitt något yngre, 35 år, än övriga. De övriga grupper som är kvar är samtliga genomsnittligt 37 år.

Diagram 11. Kvar i byggbranschen



Man kan fråga sig varför en betydande del (motsvarande drygt 800 personer) har lämnat Byggnads men fortfarande arbetar kvar i branschen som byggnadsarbetare. En förklaring är att av de som arbetar med anläggningsarbete behöver många gå över till ett medlemskap i SEKO Väg o Ban i stället för Byggnads. Detta beror på den gränsdragningsöverenskommelse som finns mellan Byggnads och SEKO om avtalsområden. Vidare kan man ha gått över till andra fackförbund, t ex Kommunal. Av de övriga har några angett missnöje med Byggnads av skilda orsaker.

Av yrkesgrupperna så är det förhållandevis något större andel bland murare och betongarbetare som har lämnat branschen.

Det är inte någon tydlig skillnad mellan de som har och de som inte har yrkesutbildning.

Tydliga skillnader är det när man tittar på branscherfarenheten. Av de som arbetat mindre än ett år hade 95 % lämnat byggbranschen, av de med 1-2 år hade 78 % lämnat branschen, av de med 3-5 år var det 72 %, 6-10 år 59 %, 11-25 år 34 % och av de med mer än 25 års erfarenhet var det 23 % som lämnat branschen. Det omvända förhållandet råder för de som stannat i branschen men blivit egna företagare, det är i gruppen 11-25 år som de allra flesta företagen finns. Även de flesta arbetsledarna finns i den gruppen.

Benägenheten att lämna branschen avtar också med stigande ålder (utom för gruppen över 60 år), vilket är väntat eftersom ålder och branscherfarenhet givetvis är starkt korrelerade med varandra.

När det gäller uppfattningen av vad som är det bästa med byggbranschen så är det inga skillnader mellan de som lämnat branschen och de som är kvar.

Som kanske väntat så är det en tydlig korrelation mellan arbetslöshet och avgångar från byggbranschen. Av de som anser sig ha varit mer arbetslösa än andra har 85 % lämnat byggbranschen, av de som varit lika mycket arbetslösa har 58 % lämnat branschen, medan 42 % respektive 47 % av de som varit mindre eller inte alls arbetslösa har bytt bransch.

Upplevda hälsoproblem tycks inte vara skälet till att man lämnar byggbranschen, tvärtom är det en aning till överfrekvens besvärslösa (56 %) som byter bransch, vilket också kan sammanhålla med åldersstrukturen.

Frågorna 11 – 14 nedan besvarades endast av de som lämnat byggbranschen.

Nuvarande sysselsättning

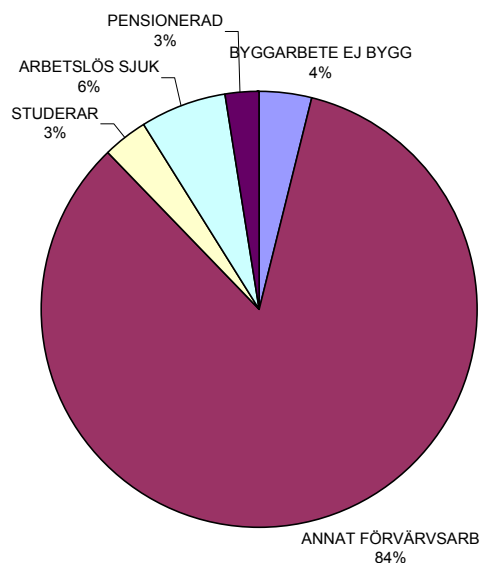
Fråga 11: *Vad sysslar Du med nu?*

De allra flesta, 84 %, har övergått till annat förvärvsarbete. Av dessa är det några som i fritext har meddelat att de arbetar som anläggare, vilket i detta sammanhang innebär att de faktiskt inte har lämnat byggbranschen. Ytterligare 4 % anger att de arbetar som byggnadsarbetare men inte i byggbranschen.

Övriga är arbetslösa eller sjuka, 6 %, eller studerar, 3 %, eller är förtidspensionärer (d v s sjukpensionärer), 3 %.

Av de som arbetade, d v s grupperna som har byggarbete utanför byggbranschen och de som har annat förvärvsarbete är medelåldern cirka 34 år. De som studerar är som kanske väntat yngre, cirka 27 år. De som är arbetslösa, sjuka eller dylikt, är knappt 40 år.

Diagram 12. Nuvarande sysselsättning

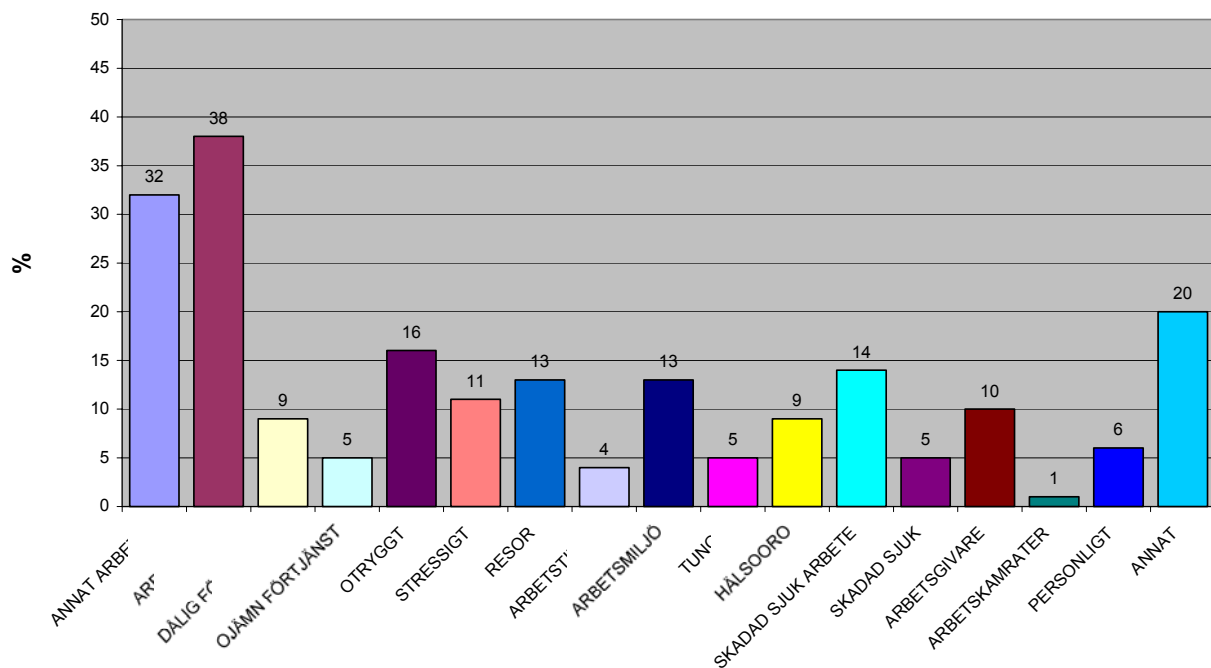


Skäl till avgång

Fråga 12: *Vilka var de viktigaste skälen till att Du lämnade byggbranschen (upp till tre alternativ får väljas)?*

303 personer svarade på denna fråga, de gav sammanlagt 421 svar vilket betyder 1,4 svar per person. Detta kan tolkas så att för de flesta svarande var skälet till man lämnade branschen relativt entydigt, bilden är inte särskilt komplex. Det vanligaste enskilda skälet var arbetslöshet.

Diagram 13. Skäl till avgång



Om man vid en betraktelse av skälen till avgång från byggbranschen dels normaliserar procenttalen (låter summan bli 100), dels tillåter sig att kategorisera dessa skäl, så finner man att arbetsmiljöskäl dominerar knappt med 29 % (skadad i arbetet 7 %, hälsooro 4 %, alltför tungt 2 %, arbetsmiljö 6 %, stressigt 5 %, arbetsledning 5 %), tätt följt av arbetsmarknadsskäl med 26 % (arbetslös 18 %, otryggt 8 %). Därefter kommer branschstrukturella orsaker med 14 % (arbetstider 2 %, resor 6 %, ojämna förtjänst 2 %, dålig förtjänst 4 %). Det bland svaren näst vanligaste enskilda skälet, "annat arbete" 15 %, är i sammanhanget något oegentligt, eftersom det snarare är verkan än orsak.

29 % motsvarar ca 600 personer, 26 % motsvarar ca 540 personer och 14 % motsvarar 290 personer. Bristande arbetsmiljö, osäker arbetsmarknad och branschen struktur medför alltså att ett betydande antal mestadels erfarna och yrkeskunniga personer årligen lämnar branschen i förtid. Till detta antal tillkommer de som inte står till branschen förfogande genom långtidssjukskrivning och förtidspensionering men fortfarande är medlemmar i Byggnads. Detta kan jämföras med att det endast är ca 2.500 elever från byggprogrammet som årligen tillförs bygg- och anläggningsbranschen.

Åldersfördelningen var sådan att yngst, 26 år i genomsnitt, var de som angett arbetstiderna som skäl. Äldst, 41 år i snitt, var de som angett att de slutat på grund av att de skadat sig i

arbetet. Relativt gamla, 39 år, var även de som angett att de ansåg arbetet alltför fysiskt påfrestande för att kunna fortsätta arbeta i branschen. 38 år var snittet på de som skadat sig på annat sätt än i arbetet så att de inte kunde fortsätta, liksom de som ansåg att förtjänsten var alltför ojämn. Åldersgenomsnittet för de som angav de övriga skälen var mellan 33 och 36 år.

En förklaring till resultatet kan vara att de yngsta troligen har familj med små barn som kräver flexibla arbetstider, medan byggyrkets fysiska krav börjar bli kännbart för de äldre efter 20-25 år i yrket. Eftersom de som lämnar branschen vid fyrtio år av arbetsmiljöskäl fortfarande har 25 år kvar i yrkeslivet, bör detta ge anledning till eftertanke och överväganden om byggbranschens fysiska krav.

Länsfördelningen visar att i de län där byggkonjunkturen är svagast, anges också skäl som otrygghet och arbetslöshet mer frekvent än de övriga skälen. Samtidigt anges hälsoskäl lika ofta i dessa län som i de övriga länen. Fler svarsalternativ har alltså utnyttjats av de svarande i dessa län jämfört med de övriga. Resultatet är inte oväntat eftersom arbetsmiljön är i stort densamma i hela landet, medan vissa län dessutom har en mycket svag byggkonjunktur.

Möjlig återgång till byggbranschen

Fråga 13: *Kan Du tänka Dig att börja i byggbranschen igen?*

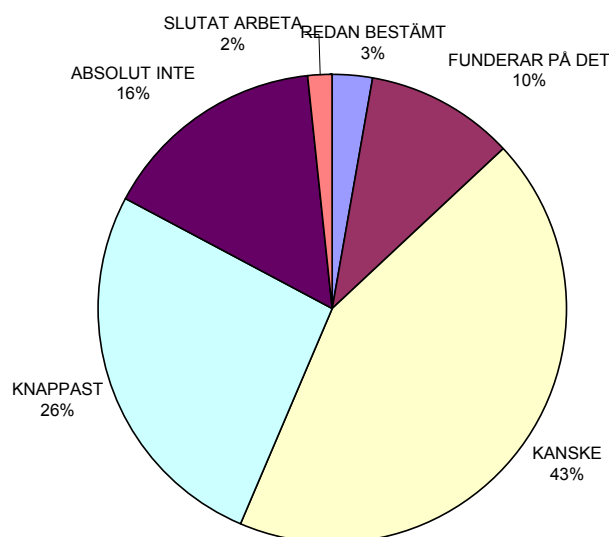
Drygt hälften kan tänka sig att börja igen, medan en femtedel absolut inte kommer att göra det.

Svaren är tydligt åldersrelaterade. Genomsnittsåldern för svarande ”Ja, redan bestämt mig” är 29 år liksom för de som svarar ”Ja, funderar på det”. De som svarar ”Ja, kanske” är 32 år. Gruppen som svarar ”Nej, knappast” är 37 år, de som svarar ”Nej, absolut inte” är 38 år, medan de som svarar att de slutat förvärvsarbeta är 55 år.

Någon tydlig relation till yrkesgrupp kan inte noteras.

Grupperna som är positiva till att återkomma till byggbranschen, sammanlagt 56 %, motsvarar nästan 1.200 personer. Detta antal i sin tur motsvarar nästan hälften av antalet yrkesutbildade elever som årligen utbildas på gymnasiets byggprogram. Med hänsyn till att branschen årligen satsar stora belopp på att öka rekryteringen till byggprogrammet, så kanske man bör överväga att också utnyttja den potentiella rekryteringsbas som de redan utbildade och erfarna byggnadsarbetarna utgör som har lämnat branschen av olika skäl.

Diagram 14. Möjlig återgång till byggbranschen



Krav för att återvända

Fråga 14: *Vilka förändringar av byggarbetet skulle kunna få Dig att börja i byggbranschen igen (upp till tre alternativ får väljas)?*

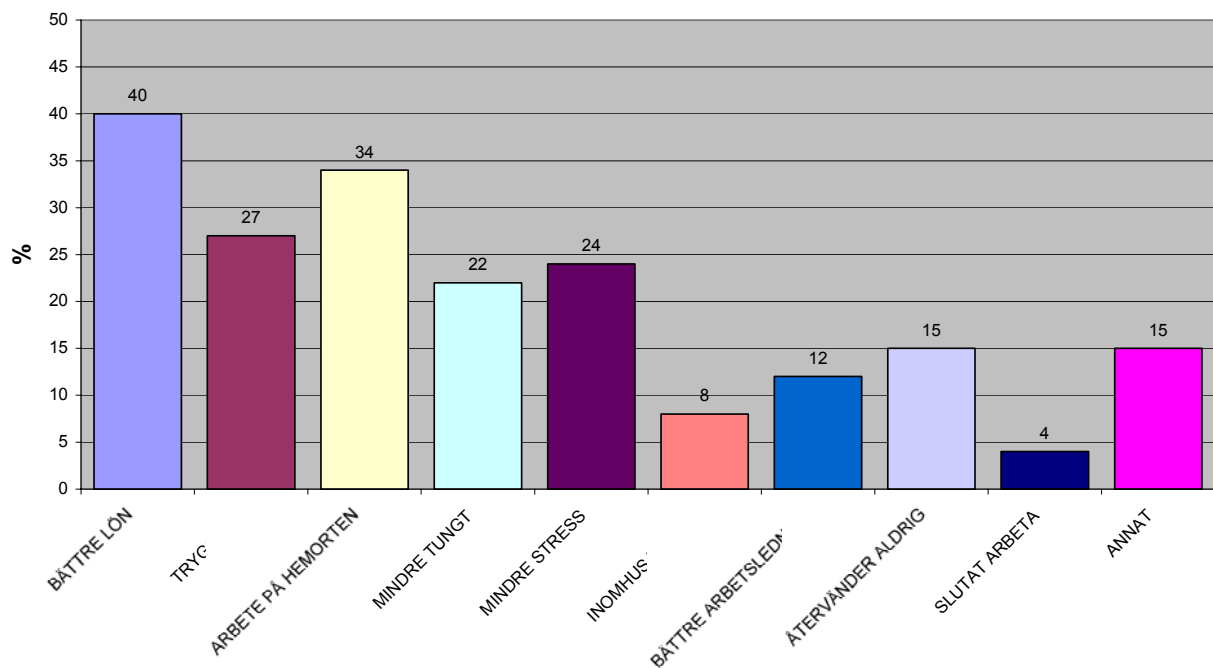
I genomsnitt gav varje person två svar.

Det främsta kravet är bättre lön, 40 % av svarsalternativen. Intressant är att jämföra med vad man anser vara byggyrkets fördel (fråga 6), där lönen kom först på sjätte plats.

”Arbete på hemorten” svarade 34 % av de tillfrågade. Detta kan jämföras med att bland skälen till avgång från branschen så hamnade ”resor” på 13 %. Det är ett stort antal av de som främst lämnat branschen på grund av långa resor, arbetslöshet, eller otryggt arbete som kan återkomma till branschen om de får anställning på hemorten. Kravet på större trygghet avspeglas tydligt i att detta krav svarar för 27 %.

Om man normaliserar procenttalen och därefter betraktar de arbetsmiljörelaterade kraven, fysiska och psykosociala, så svarar de sammanlagt för en tredjedel av de redovisade kraven.

Diagram 15. Krav för att återvända



Bilaga Frågeformulär

Byggindustrins Centrala Arbetsmiljöråd
Box 7835
103 98 Stockholm

Tel 08-698 58 00
Fax 08-698 59 01
e-post bjorn.samuelson@bygg.org