



Organisering blir allt viktigare

Under det gångna året arbetade Byggnads Mälardalens regionstyrelse utifrån de mål och den handlingsplan som regionfullmäktige fastställt. Vi utsåg fler förtroendevalda, utsåg fler medlemmar med fullmakter, tecknade fler hängavtal och genomförde 2 253 arbetsplatsbesök. Vi är 9 497 medlemmar.



På regionfullmäktiges årsmöte deltog Ardalan Shekarabi riksdagsledamot (s) och Torbjörn Hagelin, Byggnads avtalssekreterare.

Regionen är organisationsansluten till Socialdemokraterna och representeras politiskt genom ett flertal med-

lemmar. Facklig-politisk samverkan är viktig och en förutsättning för att vi ska kunna påverka såväl arbetsliv som samhälle. Det märks inte minst i tider som dessa med lågkonjunktur och oro i världen.

Under året byggde vi också vidare på den organiseringsresa som Region Mälardalen påbörjade under föregående år, med ett arbetssätt där vi tänker och jobbar med organisering i allt vi gör. Det gör stor skillnad. Även om vi inte nådde hela vägen fram under året, tror vi att vi kommer att bli fler medlemmar igen redan nästa år.

Under *Arbetsmiljöveckan* besökte våra skyddsombud 113 arbetsplatser för riktade kontroller avseende organisationen för samverkan och riskbedömningar i tidigt skede. Allt för många brister upptäcktes och det är

”Svenska byggerbetsplatser ska vara säkra och trygga. Man ska kunna komma hem efter arbetsdagen. Det är en självklarhet. Det som behövs är fler kontroller och sanktioner för dem som inte följer lagar och regler”

Jan Andersson, sagt efter hissoluckykan i Sundbyberg, Sveriges Radio 12/12

allvarligt i en bransch som drabbas av dubbelt så många skade- och olyckstillbud som andra branscher. Krafttag måste tas.

Slutligen vill regionstyrelsen tacka medlemmar, förtroendevalda och anställda för ett gott arbete och stort engagemang under året. Vi tackar även för att vi fick det stora förtroendet att leda Byggnads Mälardalen under 2023.

Jan Andersson
ordförande Byggnads Mälardalen

Fler
förtroende-
valda

Fler
medlemmar
med
fullmakter

Fler
nytecknade
hängavtal



Byggnads förbundsordförande Johan Lindholm på "Byggtugg" hos medlemmar i Byggnads Mälardalen.

Medlemsvärvning Ökad organisering i fortsatt fokus

Det arbetssätt Byggnads Mälardalen startade föregående år, med att tänka och jobba med organisering i allt vi gör, fortsatte med kraft under året.

Detta är ett långsiktigt och viktigt arbete för regionen. Arbetet märks inte minst i möten med förtroendevalda, som i en betydligt större utsträckning nu förstår vikten av att vara välorganiserade.

Första halvåret hade regionen ett medlemstapp, men trenden vände under hösten. Förhoppningen om en ökning av medlemmar för 2024 är stor.

9 497

medlemmar i
regionen 2023, en minskning
med 195 personer.

Utbildning Välutbildad medlemskår

Medlemsutbildningar är en viktig del av medlemskapet. Regionen har en stark, stolt, trygg och välutbildad medlemskår.

Under året deltog 146 personer i Byggnads grundutbildning *Påfarten*, där deltagarna får en bra inblick i hur och varför fackförbunden bildades samt betyder idag. 14 deltagare gick färdigt MB-utbildningen under året och 18 nya deltagare påbörjade utbildningen i slutet av året för att

slutföra den under 2024. 22 skyddsombud och lagbasar gick en FFV-utbildning och fick därmed en god grund att stå på för fortsatt fackligt arbete på sina respektive arbetsplatser. 31 deltagare gick våra lagbas- och ackordstagarutbildningar och lärde sig om enhetstider, planering och ledarskap. 204 medlemmar genomförde någon form av arbetsmiljöutbildning. Tio unga byggare var med på regionens ungdomsutbildning.

146

personer gick Byggnads
grundutbildning *Påfarten*
[2022: 193].

Detta är Byggnads Mälardalen

- Byggnads Mälardalen är Byggnads fjärde största region med 9 497 medlemmar.
- Regionen har femton medlemskretsar som sträcker sig över tjugofyra kommuner i Västmanlands, Södermanlands och Uppsala län samt delar av Stockholms län.
- Vi har tjuugoåttan anställda varav fyra är administratörer. De finns fördelade på kontor i Uppsala, Västerås och Eskilstuna.
- Regionen har omkring 600 förtroendevalda.
- Regionstyrelsen består av elva ledamöter och hade tolv sammanträden under året med fokus på organisering, måluppföljning och ekonomi.
- Regionens ledningsgrupp består av ordförande Jan Andersson, ekonomiansvarig Mathias Kleman och avtalsansvarig Emil Persson.
- Personalen är fördelad på tre enheter: Förhandlingsenheten, Lön- och Lösenheten samt Organisationsenheten.

Yrkesutbildning Svag byggkon- junktur märkbar

Antalet elever som sökte sig till yrkesutbildningar i Byggnads Mälardalen var under senaste skolåret något färre än tidigare år.

I den rådande konjunkturen hade även elever som gått ut från yrkesprogrammen svårare att hitta lärlingsplatser. Även flera lärlingar som varit i anställningar i företag fick sina anställningar avslutade på grund av arbetsbrist. Detta syntes tydligt under den senare delen av 2023.

Arbetsmiljö Kunskap det viktigaste verktyget

Målsättningen med Byggnads arbetsmiljöarbete är att förbättra medlemmarnas arbetsmiljö, mätt i minskad sjukfrånvaro, färre arbetsplatsolyckor, arbetssjukdomar och förtidspensioneringar.

Ett viktigt delmål är att få byggherrar, konstruktörer samt arkitekter att förstå problemet med att felaktiga arbetsställningar och arbetsmetoder utmynnar i belastningsskador.

Regionen genomförde nio tvådagars arbetsmiljöutbildningar under året, varav fyra i Uppsala, fyra i Västerås och en i Eskilstuna. Dessutom genomfördes 13 partsgemensamma arbetsmiljöutbildningar i regionen; sex i Uppsala, fem i Västerås och två i Eskilstuna.

Regionens uppsatta mål för verksamhetsåret klarades med god marginal.

Arbetsmiljöveckan Riskbedömningar i tidigt skede

Årets arbetsmiljövecka, vecka 43, handlade om riktade kontroller avseende

samverkan och riskbedömningar i tidigt skede, enligt en av förbundet framtagen checklista. Särskilda utbildningsinsatser genomfördes med regionens skyddsombud inför veckan.

Många byggföretag hade brister vad gäller skyddsombudens möjlighet att tidigt i projekten bedöma risker.



Byggnads Mälardalens arbetsmiljöorganisation

280

lokala skyddsombud [SO],
varav 47 utsedda och
introducerade under året.

6

regionala skyddsombud [RSO].

15

MB-ledamöter med uppdrag att
handlägga arbetsmiljöfrågor [HAM].

450

arbetsplatsbesök gjordes av
RSO, varav

318

besök på företag som
saknar skyddsombud.

Näta Mälardalen Ökat kvinnligt engagemang

Näta Mälardalen är regionens nätverk för kvinnliga medlemmar. Under 2023 stärktes verksamheten.

Antalet deltagare på Nätas tre regionala träffar ökade märkbart under året, från tre till sex deltagare per tillfälle till 26. En regional heldag hölls i Uppsala med 18 deltagare. Till den centrala Nätakonferensen på Rönneberga hade Mälardalen med 13 deltagare som ville utbilda sig i fackliga frågor. Det är betydligt fler än tidigare år.

Vikten av en jämställd byggbransch

Inslag om jämställdhet och mångfald finns med på regionens samtliga utbildningar och träffar.

Förtroendemanna- och MB-verksamheten

Hög aktivitet

Det var ett aktivt år för förtroendemanna (FFV)- och MB-verksamheten i regionen. Flertalet FFV var utöver sitt förtroendemanna-engagemang, involverade i regionala projekt kring bland annat organisering och fullmakter.

Arbetet kring att hitta FFV som kan ta på sig en fullmakt fortsatte under året. Regionen var framgångsrik i detta arbete och nådde det utsatta målet. Vi startade under året flera nya MB-grupper samt utsåg FFV på företag där det förut saknades. Vidare utbildades 21 nya lagbasar samt det genomfördes 232 fackliga utvecklingssamtal med förtroendevalda.

29

fullmaktstagare för regionen [2022: 26], delar på 86 [80] fullmakter, varav sju [sex] kan förhandla lön.

136

registrerade UVA-möten hölls 2023 [2022: 146], med totalt 1 343 deltagare.

2 253

arbetsplatser besöktes totalt [2022: 2 883].



Löner & avtal

Utvecklingen på löner och villkor var god på Byggnads Mälardalens verksamhetsområde. Under året gick 31 företag, varav 14 med hängavtal, i konkurs [2022: 22].

Regionen organiserade 54 nya arbetsgivare via hängavtal på både VVS samt Bygg- och Glasavtalens områden.

Ackord: 242:10 kr.
[2022: 237,37]. Alla yrkesgrupper.

Tidlön: 215:09 kr.
[2022: 208,94]. Alla yrkesgrupper.

Skillnad ackord/tidlön: 27:01 kr.
[2022: 28,43].

Inkomna ärenden handlade om: Medbestämmande, förhandlingar, rättstvister, lönetvister, tidlöneförhandlingar och ackordsförhandlingar.

Granskade timmar

2 163 608

timmar totalt ackord på 1016 avstämningar.

9 273 129

timmar tidlön.

12 445

bearbetade underlag.



Lukas Messing valdes den 1 mars till ny ordförande för Unga Byggare Mälardalen.

Unga Byggare tar ställning

Unga Byggare Mälardalen engagerade sig under året i flera facklig-politiska manifestationer. Utbildningstillfällen och träffar hölls såväl regionalt som i de tre lokala ungdomsklubbarna [LUK]; i Västerås, Uppsala samt Norrtälje.

Bland annat deltog Unga Byggare Mälardalen på Arbetarmarschen i Stockholm, för att stötta Byggnads

yrkanden i avtalsrörelsen. Regionen deltog på en manifestation för byggnadsarbetare som omkommit i arbetsplatsolyckor under Workers Memorial Day och stod bakom Mälareförbundet och SEKO i deras strejkvarsel.

Under året deltog över trettio medlemmar under 30 år på olika fackliga utbildningar i Byggnads, regionalt och centralt. Ytterligare 60 deltog på Unga Byggares regionala eller lokala möten. Fem personer deltog från Mälardalen på Unga Byggares årliga centrala sommarkonferens på Rönneberga.