# BYGGAVTALET I KORTHET

* Avtalslängden gäller för perioden 26 november 2020 till 30 april 2023
* Båda parter har rätt att säga upp avtalet senast den 31 oktober 2021. Avtalet löper då ut den 30 april 2022
* Löneökningar enligt märket på 5,4 %, delad i två revisionsperioder:

Period 1: För perioden 1 december 2020 till den 30 april 2022 höjs lönen med 3% minus avräkning för pensionsförmåner med 0,27%

* + - Höjning utgående lön i kr/tim 5,49
    - Grundlön utges med 169 kr/tim alt 29 406 kr

Period 2: För perioden den 1 maj 2022 till den 30 april 2023 höjs lönen med 2,4% minus avräkning för pensionsförmåner med 0,37%

* + - Höjning utgående lön i kr/tim 4,19
    - Grundlön utges med 173 kr/tim alt 30 102 kr
* Extra pensionsavsättningar med 0,3% procent under avtalsperioden även för dom under 25 år
* Uppgörelse enligt märket som under avtalsperioden kommer att ge pensionsavsättning från 22 års ålder
* Regionala skyddsombud får tillträde till alla arbetsplatser med kollektivavtal
* Förbättrat huvudentreprenörsansvar. Uppsnabbad och förenklad process för att granska misstänkt kollektivavtalsbrott samt utökat ansvar för huvudentreprenören.
* Arbetslaget förhandlar lön direkt med arbetsgivaren vid arbeten som beräknas uppgå till högst 2 500 timmar (tidigare 900 timmar). Byggnads har dock ett tolkningsföreträde och en möjlighet att kliva in i förhandlingarna om det bedöms nödvändigt. För företag med hängavtal är regionen part från 900 timmar.
* Ändring i regler för arbetsgivarens möjlighet att förlägga arbetstiden om regionen går med på det
* Gravidlön med 10 % av lönen för gravida som får graviditetspenning från Försäkringskassan
* Förändring av reglerna för kortvarig in- och utlåning
* Definition av att lön inte innefattar exempelvis traktamenten och övriga ersättningar samt att fler uppgifter ska listas på lönespecifikationerna
* Arbetsgrupper mellan parterna under perioden 2020-2023:
  + - Digitalisering
    - Jämställdhet, integration och mångfald
    - Rekommendation för arbete mot trakasserier och sexuella trakasserier
    - Rekommendationer hanteringsregler angående felaktig utbetalad lön
    - Rekommendation gällande avskiljbart omklädningsutrymme, ”Bodar för alla”
    - Tidlönegruppen, S-listan, 6-årsreglen mm färdigställs
    - Villkor för kranföretag och kranförare