# ENTREPRENADMASKINAVTALET I KORTHET

* Avtalslängden gäller för perioden 10 december 2020 till 31 maj 2023
* Båda parter har rätt att säga upp avtalet senast den 30 november 2021. Avtalet löper då ut den 31 maj 2022
* Löneökningar enligt märket på 5,4 %, delad i två revisionsperioder:

Period 1: För perioden 1 december 2020 till den 31 maj 2022 höjs lönen med 2,74% minus avräkning för pensionsförmåner med 0,26%

* + - Utgående lön för yrkesarbetare räknas upp med 5,38 kronor i timmen eller 936,12 kronor per månad.
		- Grundlön utges med 169 kronor per timme, 29 406 kronor per månad.

Period 2: För perioden den 1 juni 2022 till den 31 maj 2023 höjs lönen med 2,2% minus avräkning för pensionsförmåner med 0,38%

* + - Utgående lön för yrkesarbetare räknas upp med 4,07 kronor i timmen eller 708,18 kronor per månad.
		- Grundlön utges med 173 kronor per timme, 30 102 kronor per månad.
* Extra pensionsavsättningar med ytterligare 0,4% procent under avtalsperioden även för dom under 25 år.
* Uppgörelse enligt märket som under avtalsperioden kommer att ge pensionsavsättning från 22 års ålder.
* Gravidlön med 10 % av lönen för gravida som får graviditetspenning från Försäkringskassan.
* Regionala skyddsombud får tillträde till alla arbetsplatser med kollektivavtal.
* Förbättrat huvudentreprenörsansvar. Uppsnabbad och förenklad process för att granska misstänkt kollektivavtalsbrott samt utökat ansvar för huvudentreprenören.
* Tydligare regler vad som gäller när företag ska anlita underentreprenörer.
* Förtydligande av regler mot falska egenföretagare.
* Företaget och anställd gör själva upp om oförutsett nattarbete för max två nätter.
* Arbetstiden kan läggas ut med ett genomsnitt på 40 timmar/vecka över 4 veckor och upp till 6 veckor efter överenskommelse med Byggnads.
* Definitionen av lön innefattar inte exempelvis traktamenten och övriga ersättningar.
* Maskinförare som kör åt ackordslag tar del av ackordslönen redan efter 350 timmar (idag 450 timmar).
* Ny branschanpassad löneregel för förare av jordförflyttande maskiner, bilförare och markanläggare.

Arbetsgrupper mellan parterna under perioden 2020-2023:

* + - Digitalisering
		- Jämställdhet, integration och mångfald
		- Arbete mot trakasserier från tredje person
		- Skatteeffekter vid felaktigt utbetald lön
		- Arbetsplats för alla
		- Mobilkranar, särskilda förutsättningar och villkor
		- In- och utlåning till Byggavtalets avtalsområde
		- Spetsutbildning för regionala skyddsombud