# GLASMÄSTERIAVTALET I KORTHET

* Avtalslängden gäller för perioden 1 december 2020 till 30 april 2023
* Båda parter har rätt att säga upp avtalet senast den 31 oktober 2021. Avtalet löper då ut den 30 april 2022
* Löneökningar enligt märket på 5,4 %, delad i två revisionsperioder:

Period 1: För perioden 1 december 2020 till den 30 april 2022 höjs lönen med 3% minus avräkning för pensionsförmåner med 0,17%

* + - Utgående lön för yrkesarbetare räknas upp med 4,93 kronor i timmen eller 858 kronor per månad.
		- Grundlön utges med 168 kronor per timme, 29 232 kronor per månad.
		- Centrala och interna ackordsprislistor höjs. Den fasta delen med 109 kronor och den rörliga med 47 kronor.

Period 2: För perioden den 1 maj 2022 till den 30 april 2023 höjs lönen med 2,4% minus avräkning för pensionsförmåner med 0,17%

* + - Utgående lön för yrkesarbetare räknas upp med 3,93 kronor i timmen eller 684 kronor per månad.
		- Grundlön utges med 172 kronor per timme, 29 928 kronor per månad.
		- Centrala och interna ackordsprislistor höjs. Den fasta delen med 113 kronor och den rörliga med 47 kronor.
* Extra pensionsavsättningar med ytterligare 0,3% procent under avtalsperioden även för dom under 25 år.
* Uppgörelse enligt märket som under avtalsperioden kommer att ge pensionsavsättning från 22 års ålder.
* Regionala skyddsombud får tillträde till alla arbetsplatser med kollektivavtal.
* Förbättrat huvudentreprenörsansvar. Uppsnabbad och förenklad process för att granska misstänkt kollektivavtalsbrott samt utökat ansvar för huvudentreprenören.
* Ändrat arbetstidsmått till 43-32 timmar under 4 veckor (idag 43-37).
* Definitionen av lön innefattar inte exempelvis traktamenten och övriga ersättningar.
* Fler och högre extra löneutbetalningar kan göras utan att betraktas som ackord.
* Gravidlön med 10 % av lönen för gravida som får graviditetspenning från Försäkringskassan.
* Arbetsgrupp för att öka kvalitén och kraven vid upphandling av Företagshälsa och hälsokontroller.
* Arbetsgrupper mellan parterna under perioden 2020-2023:
	+ - Digitalisering
		- Rekommendation för arbete mot trakasserier och sexuella trakasserier.
		- Utbildning för särskilt utsedda regionala skyddsombud med fokus på Glasbranschens arbetsmiljöfrågor.