# PLÅT- OCH VENTILATIONSAVTALET I KORTHET

* Avtalslängden gäller för perioden 4 december 2020 till 30 april 2023
* Båda parter har rätt att säga upp avtalet senast den 31 oktober 2021. Avtalet löper då ut den 30 april 2022
* Löneökningar enligt märket på 5,4 %, delad i två revisionsperioder:

Period 1: För perioden 1 december 2020 till den 30 april 2022 höjs lönen med 3% minus avräkning för pensionsförmåner med 0,30%

* + - Utgående lön för yrkesarbetare räknas upp med 5,60 kronor i timmen eller 974 kronor per månad.
		- Grundlön utges med 168,40 kronor per timme, 29 302 kronor per månad.
		- Centrala och interna ackordsprislistor höjs med 2,7%.

Period 2: För perioden den 1 maj 2022 till den 30 april 2023 höjs lönen med 2,4% minus avräkning för pensionsförmåner med 0,37%

* + - Utgående lön för yrkesarbetare räknas upp med 4,30 kronor i timmen eller 748 kronor per månad.
		- Grundlön utges med 171,80 kronor per timme, 29 893 kronor per månad.
		- Centrala och interna ackordsprislistor höjs med 2,03%.
* Extra pensionsavsättningar med ytterligare 0,3% procent under avtalsperioden även för dom under 25 år.
* Uppgörelse enligt märket som under avtalsperioden kommer att ge pensionsavsättning från 22 års ålder.
* Regionala skyddsombud får tillträde till alla arbetsplatser med kollektivavtal.
* Förbättrat huvudentreprenörsansvar. Uppsnabbad och förenklad process för att granska misstänkt kollektivavtalsbrott samt utökat ansvar för huvudentreprenören.
* Tydligare regler vad som gäller när företag ska anlita underentreprenörer.
* Nytt utbildningsavtal där parterna är överens om vikten av en god och väl fungerade utbildning för att säkerställer återväxten med välutbildade och kunniga yrkesarbetare.
* Utökad möjlighet att komma överens om flextid, kan läggas mellan 06.00–09.00 och 15.00–20.00.
* Definitionen av lön innefattar inte exempelvis traktamenten och övriga ersättningar.
* Fler uppgifter ska listas på lönespecifikationerna.
* Gravidlön med 10 % av lönen för gravida som får graviditetspenning från Försäkringskassan.
* Arbetsgrupp för att tydliggöra kraven vig upphandling av Företagshälsa och hälsokontroller
* Arbetstidsförkortningen utgår från semesteråret (tidigare kalenderår).
* Ny grupperingsmodell för yrkesarbetare, yrkesarbetare utan yrkesutbildning, övriga arbetare och arbetstagare under utbildning.
* Arbetsgrupper mellan parterna under perioden 2020-2023:
	+ - Översyn av resor och kostnadsersättningar
		- Digitalisering
		- Jämställdhet, integration och mångfald
		- Arbete mot trakasserier från tredje person
		- Skatteeffekter vid felaktigt utbetald lön
		- Arbetsplats för alla
		- Arbetsgrupp för framtagande av handledning vid upphandling av företagshälsovård
		- Översyn av § 11, Specialbestämmelser, ordnings- och skyddsregler