# TEKNIKINSTALLATIONSAVTALET VVS & KYL I KORTHET

* Avtalslängden gäller för perioden 4 december 2020 till 30 april 2023
* Båda parter har rätt att säga upp avtalet senast den 31 oktober 2021. Avtalet löper då ut den 30 april 2022
* Löneökningar enligt märket på 5,4 %, delad i två revisionsperioder:

Period 1: För perioden 1 december 2020 till den 30 april 2022 höjs lönen med 3% minus avräkning för pensionsförmåner med 0,27%

* + - Lägsta löneökningar är 5,78 kronor i timmen eller 1 006 kronor per månad.
    - Lägstalön utges med 176 kronor per timme, 30 624 kronor per månad.

Period 2: För perioden den 1 maj 2022 till den 30 april 2023 höjs lönen med 2,4% minus avräkning för pensionsförmåner med 0,37%

* + - Utgående lön för yrkesarbetare räknas upp med 4,42 kronor i timmen eller 769 kronor per månad.
    - Lägstalön utges med 180,50kronor per timme eller 31407 kronor per månad.
* Extra pensionsavsättningar med 0,3% procent under avtalsperioden även för dom under 25 år.
* Uppgörelse enligt märket som under avtalsperioden kommer att ge pensionsavsättning från 22 års ålder.
* Höjd ersättning vid beredskap.
* Den lägsta ackordsfaktorn (inom geografisk indelning 3) kommer att försvinna efter första april 2021.
* Tydligare regler för avstämningar vid ackordsarbete.
* Definitionen av lön innefattar inte exempelvis traktamenten och övriga ersättningar.
* Regionala skyddsombud får tillträde till alla arbetsplatser med kollektivavtal.
* Förbättrat huvudentreprenörsansvar. Uppsnabbad och förenklad process för att granska misstänkt kollektivavtalsbrott samt utökat ansvar för huvudentreprenören.
* Minskad tid för in- och utlåning till 20 dagar (idag 30 dagar).
* Ändrat arbetstidsmått till 45-35 timmar under 4 veckor (idag 43-37).
* Fler uppgifter ska listas på lönespecifikationerna.
* Gravidlön med 10 % av lönen för gravida som får graviditetspenning från Försäkringskassan.
* Möjlighet att flytta arbetstidsförkortning vid föräldraledighet
* Arbetsgrupper mellan parterna under perioden 2020-2023:
  + - Översyn av resor och kostnadsersättningar
    - Digitaliseringen i branschen
    - Olika lönemodeller som finns i avtalet eller framtida lönemodeller
    - Arbetstidsregler
    - Utbildningsavtalet
    - Olika yrkesgrupper som finns i branschen