



Hur gäller dina kollektivavtalade försäkringar när du avslutar din anställning, och i vilka delar kan försäkringarna fortsätta löpa en tid under arbetslösheten, genom så kallat efterskydd?

Allt detta förutsatt att du uppfyller grundvillkoren för försäkringarna!

Arbetslöshet

Om du blir av med ditt jobb.



AGB= Avgångsbidragsförsäkring

Gäller i samband med uppsägning p.g.a. driftsmässig förändring.

Ska anmälas senast 2år efter sista arbetsdagen. Du får inte ha tackat nej till fortsatt arbete/anställning eller vara i tvist med AG om uppsägningens giltighet för att omfattas av försäkringen.

Gäller inte heller om du inom tre mån får återanställning i samma företag eller koncern.

Föräldraförmåner

Ersättningar när du är hemma med barn



Föräldrapenningtillägg

Inget efterskydd.

Pension

Pengar att leva på när du slutat jobba.



Avtalspension SAF-LO

Vid sjukdom som inträffar inom de första 90 dagarna av arbetslöshet täcker Premiebefrielseförsäkringen inbetalning till avtalspensionen under hela sjukperioden. Detta läggs automatiskt upp om du gör en anmälan om AGS-ersättning.

Sjukdom

Ersättningar vid sjukdom.



AGS=Avtalsgruppsjukförsäkring

Efterskyddet gäller som längst i 720 friska dagar.

Om du för egen sjukdom uppbär ersättning från arbetsgivare eller Försäkringskassan så förbrukas inte dagar ur efterskyddet.

Förutsättning är att du har SGI (Sjukpenninggrundande inkomst) hos Försäkringskassan och står till arbetsmarknadens förfogande.

Gäller som längst fram till 65 års ålder.

Arbetskada

Om du blir skadad på jobbet.



TFA=Trygghetsförsäkring vid arbetskada

Inget efterskydd för nya händelser, men den som varit utsatt för skadlig inverkan i arbetet och drabbats av arbetssjukdom har rätt till ersättning även om anställningen har upphört när arbetssjukdomen visar sig. Arbetssjukdomen ska ha visat sig innan den skadade har uppnått 65 års ålder. Vid cancersjukdom orsakad av asbestexponering i arbetet ska sjukdomen ha visat sig innan den skadade uppnått 75 års ålder.

Dödsfall

Ekonomiskt skydd för din familj.



TGL=Tjänstegruppplivförsäkring

Om din anställning varat i minst 180 dagar gäller ett allmänt efterskydd på 180 dagar. Detta skydd kan förlängas till sammanlagt högst två om du är:

- anmäld som arbetssökande på arbetsförmedling
- ledig med hel föräldrapenning

Om anställningen var kortare tid än 180 dagar varar efterskyddet lika många dagar som den senaste anställningen varade.

Om du blir sjuk under efterskyddstiden fortsätter du att omfattas av försäkringen som längst fram till 65 års ålder.



För ytterligare information eller anmälan:

www.afaforsakring.se