



Härligt att ta ut svängarna

Sidorna 6-7

Nya ordföranden:

Jag hatar orättvisor

Sid 2

Nyheter:

Så blev nya avtalet

Sid 3

Information:

Missa inte mötet!

Sid 12

Löner, arbetsmiljö och unga är Leifs viktigaste frågor

Han hatar orättvisor. Det är det som en gång gjorde att han engagerade sig fackligt och som fortfarande driver honom. Leif Haraldsson är nyvald ordförande för Byggnads Örebro Värmland.

Leif Haraldsson har tidigare varit ordförande i Byggnads Värmland. I och med samslagningen med Byggnads Örebro valdes han till ordförande för hela regionen.

Han tycker att det känns stimulerande och utmanande.

– Jag känner att jag har förtroende i hela regionen och det är nödvändigt för att jag ska kunna göra ett bra jobb.

Det är bara några veckor sedan Leif Haraldsson blev vald. Just nu försöker han skaffa sig en bild över hur det fungerar i Örebro län, både fackligt och politiskt.

– Min ambition är att Byggnads i Örebro och Värmland ska dra åt samma håll. Vi ska vara ett team som jobbar ihop. Det här är ingen enmansföreställning. Det är min ambition att vi ska komma ut med så mycket information som möjligt, så att våra med-



Leif Haraldsson är nyvald ordförande för Byggnads region Örebro Värmland.

lemmar ska känna sig delaktiga i vad som händer.

– Det gäller också att skapa goda relationer till bra arbetsgivare och jaga de byggföretag som missköter sig med blåslampa.

En dag i veckan arbetar Leif Haraldsson i Örebro.

– Då åker jag med på arbetsplatsbesök för att träffa så många medlemmar som möjligt.

– Vi ska genomföra arbetsplatsbesök på varje ort i Örebro län och Värmlands län under 2012–2013.

I fem och ett halvt år har Leif Haraldsson varit anställd på Byggnads i Värmland. Fyra av dessa som ordförande.

Dessförinnan arbetade han som målare i 25 år. Det var i det yrket som han blev fackligt engagerad första gången.

– Jag blev skyddsombud och facklig förtroendeman. Jag hatar orättvisor. Det är det som driver mig. Därför låg det nära till hands att jag började jobba fackligt. På den vägen är det.

Vilka frågor är de viktigaste för dig att driva som ordförande i regionen?

– Vi har lagt fast ett antal verksamhetsmål och de ska vi jobba efter.

– Att förhandla fram bra löner är förstås viktigt, men också att driva arbetsmiljöfrågor. Det dör en byggnadsarbetare i månaden på arbetet. Det är naturligtvis helt oacceptabelt.

– Ett viktigt arbete är också att värva medlemmar och stimulera våra ungdomar att engagera sig fackligt. Det är ju de som är vår framtid.

Lilian Haraldsson



Det gäller också att skapa goda relationer till bra arbetsgivare och jaga de byggföretag som missköter sig med blåslampa.

FAKTA

Leif Haraldsson

Ålder: 47 år.

Bor: I Karlstad, men har växt upp i Grums.

Familj: Fru Anne, en 22-årig dotter och en 19-årig son. Katten Rosie

Fritid: "Jag gillar att träna och tillbringa mycket tid i naturen. Jag har flugfiskat sedan jag var 13 år. Fiske är balsam för själen." Är politiskt aktiv för Socialdemokraterna och sitter i stadsbyggnadsnämnden och Karlstads bostadsbolag.

Drömmer om: En fiskeresor till Alaska och djuphavsfiske. Jag skulle vilja vara borta en hel månad.



Medlemstidning för Byggnads Region Örebro Värmland

Ansvarig utgivare:

Leif Haraldsson

Redaktionskommitté:

Kenneth Svärd och Leif Haraldsson.

Produktion: Textor AB, text och foto. Damedia, layout och redigering.

Adress till hemsidan:

orebro-varmland@byggnads.se

Telefon: 010-601 10 11 (vxl)

Fax: 054-83 47 42

Postgiro: 204718-1

Vad tycker du ...

... att vi ska skriva om i tidningen? Kom med tips och idéer till Lilian Haraldsson, frilansskribent: textorab@telia.com

Så blev byggavtalet: 2,6 procent i lönelöft

I det nya ettåriga avtalet höjs lönen med 774 kronor per månad, vilket motsvarar 2,6 procent.

För yrkesarbetare räknas lönen upp med 4:45 kronor per timme. Grundlönen hamnar på 136:50 kronor.

De nya nivåerna gäller från löneperioden som börjar efter den 29 februari.

Även timlönen för städpersonal höjs med 4:45 kronor per timme.

– För byggstädarna innebär det en höjning värd 4 procent,

vilket innebär en satsning på de lägst avlönade i byggbranschen som ofta är Byggnads kvinnliga medlemmar, säger Hans Tilly.

Under avtalsförhandlingarna har Byggnads krav på en arbetsmiljöcertifiering varit föremål för heta diskussioner. Frågan har lösts genom att de ska tillsättas en arbetsgrupp.

– Detta ska vi göra tillsammans med facken och med övriga byggarbetsgivare. Arbetsgivarna har alltid hela ansvaret för arbetsmiljön och

facken ska givetvis ha ett inflytande i frågan, säger Ola Månsson, vd på BI.

I avtalet har parterna även enats om ett par förändringar när det gäller ackordslistor. Det handlar om nya listor för ställningsbyggare och undertaksmontörer.

– Nu när det finns en överenskommelse om prestationslönesystem för dessa grupper så finns det förutsättningar för en bra löneutveckling, säger Torbjörn Johansson, avtalssekreterare på Byggnads.



Byggavtalet är klart och grundlönen hamnar på 136:50.

Bromskloss för inhyrning

BEMANNINGSFRÅGAN har varit en stor fråga i årets avtalsrörelse. För Byggnads del löstes den genom att en bromskloss införs i nya byggavtalet: Om inhyrning av personal utifrån varar längre än fem veckor, samtidigt som det finns egen personal med återanställningsrätt, måste företaget genomföra en lokal MBL-förhandling med lokal MB-grupp eller Byggnads lokalavdelning.

Om man inte kommer överens blir det lokal förhandling och sedan central förhandling. Nästa steg är skiljenämnd och Arbetsdomstolen. Uppgörelsen ska göra det svårare för arbetsgivaren att kringgå återanställningsrätten.

När det gäller glasmästariavtalet lyckades Byggnads få till en hårdare skrivning. Här har tidigare anställda med återanställningsrätt alltid företrädde till återanställning innan arbetsgivaren anlitar ett bemanningsföretag.

Rättvist för byggstädare

I OCH MED NYA byggavtalet upphör den lönemässiga särbehandlingen av byggstädare. Nu har de rätt till samma lönelöft som yrkesarbetare inom bygg- och anläggningsavtalen.

Fram till i år har byggstädarna endast fått 70 procent av övriga byggnadsarbeters löneökningar. I årets avtalsrörelse lyckades Byggnads få till en låglönesatsning.

Krav på arbetsgivarintyg

UTAN KORREKT arbetsgivarintyg kan det bli problem med a-kassan. Det har många av Byggnads medlemmar fått erfara. Nu är det slut med det. I nya byggavtalet, liksom kyl- och VVS-avtalen, är en regel införd som säger att arbetsgivaren ska utfärda ett korrekt arbetsgivarintyg inom fem veckor från det att anställningen upphört.

Plåt- och glasmästariavtalen

har fått hårdare skrivningar: Där ska arbetsgivarintyg utfärdas direkt när anställningen upphör.

Ny standard för bodar

NYA BYGGAVTALET innebär även ett genombrott när det gäller bodstandard. Sexmannabodar med högre takhöjd införs. Därmed är en 20-årig följetong slut. Bodöverenskommelsen innebär att från och med den 1 januari i år är det sexmannabodar som gäller.

Efter den 31 december 2010 är det inte tillåtet att ha lägre än 2,40 meters takhöjd i bodarna. Dispens kan dock utverkas fram till den 31 december 2012 då hela vagnparken måste vara helt utbytt.

Utbildningspaket för skyddsombud

I AVTALSRORELSEN kom parterna överens om att skyddsombudsutbildningen ska förbättras. En

grupp är redan igång och jobbar fram ett upplägg som ska presenteras senare i år.

Granskning löst

BYGGNADS lönegranskning kommer att finnas kvar. Parterna har kommit överens om att införa ett nytt gemensamt databaserat granskningsregister, där man delar på kostnaderna. Data-systemet gör det möjligt för Byggnads att hålla koll på samtliga anställdas löner, utan att namnen på de oorganiserade syns.

Bättre lön för maskinförare

TIDIGARE HAR maskinförare och tornkranförare haft en sämre löneutveckling än andra yrkesgrupper. Genom det nya byggavtalet kan de ta del av prestationslönen och på så vis höja sin lön. Om de ingår i ett arbetslag där ackord tillämpas ska de ha lön motsvarande ackordsförtjänsten. Samma gäller om de är inhyrda på ett ackordsbygge.



Den runda byggtekniken för den nya förskolan i Lindesberg är speciell och tar lite längre tid. Dessutom byggs passivhus med en halvmeter tjocka väggar och noggrann tätning.

Foto: Freddy Johansson



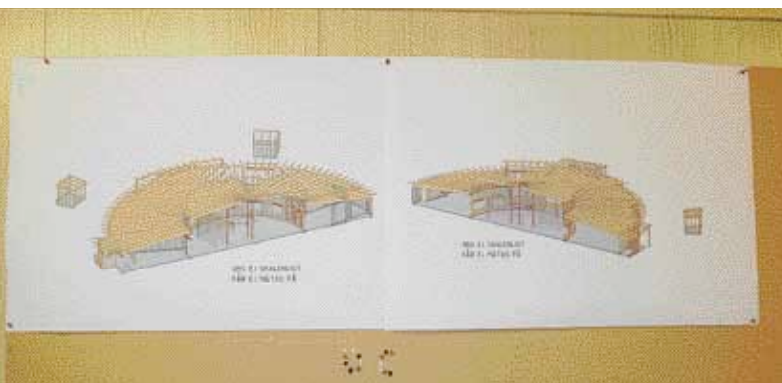
Takstolar av limträbalk formar



Kenneth Svärd, ombudsman på fackliga frågor med Sebastian



Hela bygget äger rum under ett borta från den noggranna passiv-



Naturligtvis går det fortare att bygga fyrkantigt. Men det här är roligare.



taket.



Byggnads, passar på att prata Skough.



plasttält för att hålla fukten hustekniken.

PÅ JOBBET

Nu tar det första runda huset i Lindesberg form. Det är en förskola som byggs som passivhus med halvmeter tjocka väggar och grästak. De rundade väggarna kräver förstås lite speciallösningar, vilket gör att huset tar längre tid att bygga.

Runt miljöhus med plats för 80 barn

Det är **J Anderbert** Bygg AB som bygger passivhuset som ska bli en förskola för 80 barn. Totalt blir det fyra avdelningar.

På ritningen kan vi se att huset ser mycket spännande och fantasifullt ut och passar bra som förskola. Här jobbar sju snickare och tre elever från gymnasiet byggprogram.

Den runda formen gör att byggtekniken blir lite speciell och tar lite längre tid.

– Naturligtvis går det fortare att bygga fyrkantigt, konstaterar **Fredrik Wadsten**, som är platschef. Men det här är roligare.

– Vi lägger 120 cm-block runt stolparna och så spänner vi skivorna runt. Dessutom sprutisolerar vi uppifrån.

Sebastian Skough fungerar som lagbas, även om han inte är formellt utsedd. Han tycker det är spännande att jobba med passivtekniken och att bygga ett runt hus.

– Det är oerhört noga att väggarna är täta. Det tar tid och därför är svårt att räkna på jobbet. Det går inte att använda sig av vanligt mätning. Vi får se var vi hamnar i slutänden, fortsätter han.

Fredrik Wadsten berättar att tätheten i väggarna är A och O för att husen ska klassificeras som passivhus.

– Isoleringen plastas in och varje skarv måste tejpas. Eldosorna monteras på reglarna utanpå plasten. Det får inte finnas minsta hål i plasten. Väggarna provtycks sedan noggrant i olika etapper.

– Det har vi klarat galant hittills, fortsätter han. Killarerna är jäteduktiga.

I korthet fungerar passivhusens uppvärmning på följande sätt:

Den värme som avges i huset, genom kroppar, hushållsapparater och datorer, värmer upp tilluften som kommer utifrån genom en värmeväxlare.

När det är riktigt kallt ute kopplas fjärrvärme automatiskt på. Uppvärmningskostnaderna blir minimala genom den här tekniken.

Just den här dagen har ett stort lass med limträbjälkar levererats. Balkarna mäter närmare en halvmeter i tjocklek. De ska på plats i det innersta rummet där takkonstruktionen är på väg att ta form.

– Bjälkarna är mycket tunga, konstaterar **Agne Bertilsson** som tillsammans med sin kollega **Jetmyr Solmani** drar limträbjälkarna på en specialvagn in i huset.

Bygget är helt inplastat. Anledningen till det är att det inte får komma in minsta fukt i konstruktionen av de halvmeter tjocka väggarna.

Förskolan ska stå klar i november och än så länge hålls byggtiden.

Text och foto:
Lilian Haraldsson

LIV OCH LUST

Att bugga är något av det roligaste som Hanna Dahlstedt vet. Det är farten och glädjen i dansen som lockar henne. Men också utmaningen. Snart är det dags för tävling och Hanna och hennes danspartner är laddade till tusen.



Hanna Dahlstedt och Patrik Sjöberg buggar för fulla muggar.



Det är glädjen, musiken och farten som gör att Hanna Dahlstedt och Patrik Sjöberg buggar för fulla muggar.

Bugg eller bågar – b

Det var för 2,5 år sedan som Hanna Dahlstedt fick upp ögonen för bugg. Hennes väninna drog med henne till danslokalen och hon fastnade direkt.

– Det var jättekul. Min kompis pappa var tränare och det gjorde det hela ännu roligare, berättar Hanna när vi träffar henne och hennes danspartner Patrik Sjöberg i träningslokalen i Haga cent-

rum i Örebro. Hon kommer direkt från jobbet som snickare på ett bygge i Örebro.

Här i Haga centrum tränar de en eller flera gånger i veckan beroende på tid. De har tränat betydligt mer tidigare, men har fullt upp med annat också.

– Vi brukar träna i två timmar varje gång. Då är man skapligt mör efteråt, konstaterar Patrik.

– Det ger dessutom en enorm adrenalinkick och man kommer hem med ett leende på läpparna, tillägger Hanna.

Hanna och Patrik tillhör dansklubben Rockrullarna och har en tränare som heter Jimmy Järvenkvist.

– Patrik och jag träffades genom gemensamma vänner. Eftersom båda dansade bugg,

så blev det så att vi började dansa ihop, berättar Hanna.

Vad är det roligaste med bugg?

– Det är glädjen, musiken, farten och tävlingen. Dessutom är det ju kul att kunna bugga om man är ute någonstans på offentlig dans.

Snart är det buggtävling i Nacka. Den tävlingen ska



Patrik Sjöberg lockas till buggen. Dessutom spänningen. De tävlar så mycket de hinner för Örebro-klubben Rockrullarna.

bara det går fort

Hanna och Patrik delta i. Hur stor konkurrensen är vet de inte.

– Det får vi se. Det är bara så roligt att tävla.

Farten, ja. Det är något som Hanna gillar. Hon tar snart ut sin Kawasaki 450 och njuter av att rulla fram på vägarna.

I vintras var hon på en drömresa med sin sambo Mattias och två kompisar.

– Vi flög först till New York och var där i fyra dagar. Sedan flög vi till Los Angeles. Där hyrde vi bil och åkte först till Las Vegas. Sedan till San Francisco och San Diego. Vilken härlig resa det var. Dessutom flög vi helikopter över Gran Canyon. Fantastiskt!

– Vi var borta i drygt tre veckor. Det blev en fantastisk upplevelseresa. Vi körde 360 mil totalt.

Förutom dans och resor, brinner Hanna för fackliga frågor. Hon är skyddsombud på sin arbetsplats och är dessutom engagerad i Byggnads ungdomskommitté.

Nu drömmer Hanna om att åka till Australien. Så blir det nog också. För Hanna brukar göra verklighet av sina drömmar.

Text: Lilian Haraldsson
Foto: Peter Krüger

FAKTA

Hanna Dahlstedt

Yrke: Snickare.

Ålder: 26 år

Bor: I Örebro.

Familj: Sambo med Mattias.

Intressen: Dans bugg, åka motorcykel, resa, fackliga frågor, umgås med vänner och så fixa med fritidshuset.



Danspartners. Hanna Dahlstedt och Patrik Sjöberg.

Andreas tog sig upp efter hård kamp och fackets stöd

När Andreas Nilsson var 18 år och plåtslagarlärling, ramlade han ner från ett tak och krossade flera kotor i ryggen.

Arbetsgivaren hade ingen som helst skyddsanordning på arbetsplatsen och därför har Byggnads anmält honom för arbetsmiljöbrott.

Det var 2009 som olyckan inträffade. Sedan dess har Andreas Nilsson, som bor i Filipstad, varit förlamad från midjan och neråt. De första två åren satt han i rullstol, men nu kan han ta sig fram med hjälp av kryckor.



Jag har tränat, tränat och åter tränat.

I höstas kände jag att jag fick lite mer känsel i benen.

– Jag har tränat, tränat och åter tränat. I höstas kände jag att jag fick lite mer känsel i benen, säger Andreas Nilsson som trots sin olycka är mycket positiv.

– Jag har tänkt på vilka möjligheter jag har i stället för att tänka på begränsningarna. Jag har fantastiska föräldrar och en underbar flickvän som har stöttat mig hela tiden. Lite hjälp har jag nog också haft av mitt jävlar anamma. Annars hade det nog inte fungerat så bra.

Andreas berättar att han tappade fotfästet på taket och ramlade 5,5 meter ner i baken. Han ramlade på baken och ryggen och svimmade.

– Jag krossade tre kotor. En blev till pulver, de två andra blev spräckta. Av svullnaden blev jag totalförlamad.

I dag har Andreas lagt plannerna på att bli plåtslagare på hyllan. I stället vill han bli hälsovägledare och har sökt in på utbildning i Luleå.

– Jag har lärt mig så mycket om hälsa och träning att jag vill använda mig av det och



Andreas Nilsson har tagit sig upp på kryckor efter två och ett halvt år i rullstol. Andreas var ute på ett bygge som plåtslagarlärling och föll tre och en halv meter ner i marken. Tre ryggkotor skadades och det såg ut som om han skulle bli förlamad för all framtid. Men efter mycket träning börjar han återfå lite rörelseförmåga.

Foto: Privat

hjälpa andra, konstaterar han

Tony Kyrk, ombudsman på Byggnads Örebro Värmland driver ärendet. Han är upprörd över hur en arbetsgivare kan ha personal upp på ett tak utan att ha skyddsräcken.

– Ärendet har gått till åtal, men det värsta är att arbetsgivaren har blivit friad i tingsrätten. Nu har åklagaren gått vidare till Hovrätten, så får vi se vad som händer.

Tony Kyrk konstaterar att Arbetsmiljöverket har anmärkningar mot arbetsgivaren.

– Det finns ingen arbets-

miljöplan och inga riskbedömningsanalyser gjorda i företaget. Det innebär att de inte följer arbetsmiljölagen.

Byggnads har också drivit ärendet vidare till LO-TCO rättsskydd ur försäkringsynpunkt.

– Arbetsgivaren ska dels betala företagsbot och skadestånd.

Medlemstidningen har anledning att återkomma till ärendet när dom fallit i Hovrätten och försäkringsärendet är avslutat.

Lilian Haraldsson

Byggnadsarbetare har gått ut i strejk

I förra veckan gick byggnadsarbetarna på tio VVS-företag och fyra plåtföretag ut i strejk. Det stod klart sedan Byggnads sagt nej till medlingsbudet.

Vid denna tidningens pressläggning råder fortfarande konflikt gällande VVS-avtalet, byggnadsplåtslageriavtalet, ventilationsarbetsavtalet, kylavtalet och plåtbearbetningsavtalet.

Byggnads kräver bland annat att befodrandet av dygnet runtberedskap ska slopas och höjda lärlingslöner.

I **Byggnads region** Örebro Värmland är det Lillåns Bleck och Plåt som berörs av konflikten. Enligt facket sekreterare Torbjörn Johansson är det beklagligt att budet inte innehöll någon arbetstidsförkortning.

– Jämfört med industrin som i princip har dubbel så lång arbetstidsförkortning är det anmärkningsvärt att arbetsgivarna vägrar tillmötesgå våra krav, säger han och fortsätter:

– Arbetsgivarna och medlarna har inte någon som helst förståelse för det hårda arbete våra medlemmar utför.

På **VVS-företagen** är man förvånade över Byggnads stridsåtgärder, eftersom parterna tidigare har haft ett samförstånd när det gäller avtalsförhandlingar.

Det var Byggnads som nobbade budet från medlarna. Enligt Torbjörn Jo-



Lärlingslöner och arbetstidsförkortning blev stridsfrågor när Byggnads gick ut i konflikt för VVS- och plåtavtalen.



Varken arbetsgivarna eller medlarna verkar ha någon förståelse för våra medlemmars hårda arbete.

hansson var det till slut den förkortade arbetstiden som blev den stora stridsfrågan. Byggnads hade begärt sju

timmar men budet från medlarna innehöll noll timmar.

– Varken arbetsgivarna eller medlarna verkar ha någon förståelse för våra medlemmars hårda arbete, säger Torbjörn Johansson.

– **En annan fråga** som facket drivit i förhandlingarna är lärlinglönerna. Byggnads anser att företagen konsekvent låter lärlingarna gå på så låg lön som möjligt. Men i medlarnas bud fanns ingenting om lärlingslönerna.

– I övrigt var vi beredda att acceptera avtalet. Löneökningen låg på 2,6 procent under ett år och det är samma som övriga fått, säger Torbjörn Johansson.

Lilian Haraldsson

Avtal för Glas klart

AVTALSNYTT. Glasmästervärdet är klart. Det innebär 774 kronor mer i månaden och 4,45 kronor mer i timmen. Grundlönen är likt byggavtalet.

För dig som inte är med i facket

KONFLIKTEN. Nu när det är konflikt viktigare än någonsin att vara med i Byggnads. De som strejkar får ingen lön. Däremot får de konfliktsättning från Byggnads. Men då måste du vara medlem.

Vem kan bli medlem? Byggnads, organiserar arbetstagarer inom bygg- och anläggningssektorn. Byggnads organiserar cirka 32 olika yrkesgrupper. Träarbetare, betongarbetare, maskinförare, murare, bergarbetare, golvläggare, anläggnings- och vägarbetare, VVS-montörer och mudderverksarbetare är några av dessa yrkesgrupper.

Medlemsavgiften baseras på hur mycket du tjänar och var du bor. I ansökan väljer du antingen månadslön, snittlön eller timlön.

Om du anger snittlön så lägg ihop den förväntade bruttoinkomsten (inkomst före skatt) för de närmaste tre månaderna. Dela sedan med 3 – så får du ett genomsnitt per månad.

Jobbar du på tidlön kan du ange timlön eller månadslön.

Elever som studerar på bygg- och energiprogrammen kan bli medlemmar från och med andra året.

Ta kontakt med Byggnads Örebro Värmland om du vill bli medlem.

Lönestatistik första kvartalet 2012 Örebro Värmland

TBM	186,60
TBM tid	160,27
GOLV	198,56
GOLV tid	144,56
INDUSTRIRÖR	188,19
PAPP tid	149,59
UNDERTAK tid	155,51

Byggnads kan nu erbjuda en **helt färsk medlemsutbildning:**

Påfarten

18 september
och 18 oktober
på Byggnads hus
i Örebro

- Kursen genomförs under en dag och tar bland annat upp frågor om Byggnads värdegrund, historia, kollektivavtal och varför facket finns.
- Missa inte chansen att gå en bra utbildning!
- Anmälan sker till Jan Asker, som är studieansvarig i regionen: anders.asker@byggnads.se tel: 010-601 12 08

Byggnads Örebro Värmland



Grillkväll

31 maj, kl 17

på Byggnads hus
i Örebro

Vi får besök av
Johan Lindholm
från förbundet

Välkommen!

Byggnads ungdoms-
kommittéer
i Värmland och Örebro

Månadsavisering av avgiften

Från och med den 1 maj 2012 går Byggnads över till månadsavisering av medlemsavgifterna för att förenkla och effektivisera hanteringen.

I samband med att riksdagen 2007 beslutade att införa den nya avgiften "Arbetslöshetsavgift" som läggs till a-kasseavgiften, införde Byggnads en avisering med åtta stycken inbetalningskort per tertial (med och utan arbetslöshetsavgift) till medlemmarna. Nu försvin-

ner denna rutin och ersätts av en månadsavisering.

Månadsavisering gör det enklare att betala medlemsavgiften i tid!

Den avi som varje månad skickas till medlemmen kommer att innehålla innevarande månads avgift och alla förfallna avgifter för medlemskapet. I och med denna nya enklare rutin försvinner behovet av separata påminnelser och utskick av inbetalningskort, då täckning har saknats, gällande

autgiroavdrag. Varje månads-avi blir i stället en påminnelse för den som hamnat efter med sina avgifter.

Från och med den 1 maj har Byggnads möjlighet att dra förfallna avgifter via autogiro-rodningen. Den medlem som en månad saknat täckning "slipper" göra en separat inbetalning för att komma ikapp. Månaden efter kommer Byggnads istället att dra två avgifter vid den ordinarie autogirorodningen.

Fackkurser för unga medlemmar

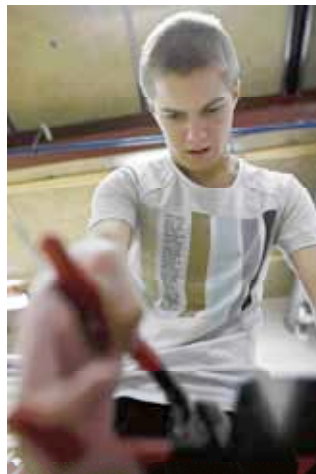
Du som är ung och vill lära dig mer om facket – missa inte chansen att gå LO:s grundutbildning som vänder sig till ungdomar under 30 år.

"Om facket" är en i raden av tvärfackliga ungdomskurser i LO:s nya utbildningspaket för ungdomar. Det är en kurs som ger dig en första inblick i den fackliga organisationen, dina rättigheter och skyldigheter, kollektivavtalet och hur du kan påverka både i organisationen och på din arbetsplats.

Målgrupp: Medlemmar och blivande medlemmar under 30 år. Utbildningen är på 16 timmar fördelat på antingen två dagar, fyra kvällar eller en helg.

Innehåll:

- Människovärde
- Unga arbetare och makten



på arbetsmarknaden

- Klass och rättvisa
- Facklig aktion och påverkan

"Om samhället" är en fortsättningskurs i LO:s nya utbildningspaketet för unga på till 30 år. Det är en kurs som ger dig grundläggande

förståelse kring hur skattesystemet fungerar och välfärds-samhället är uppbyggt. Du får lära dig mer om ideologier och varför LO samverkar med Socialdemokraterna.

Målgrupp: Medlemmar under 30 år.

Utbildningen är på 16 timmar fördelat på antingen två dagar, fyra kvällar eller en helg.

Innehåll:

- Den fackliga ideologin
- Rätten till ett värdigt arbetsliv
- Ordning och rättvisa
- Opinionsbildning och facklig kamp

För mer information gå in på www.lo.se/ung

Om du är intresserad av någon av kurserna – kontakta Byggnads ungdomsansvariga Alma Josefsson-Simu eller Simon Brodin

Trygghetsförsäkring vid arbetsskada

FÖRSÄKRINGAR. Från den 1 april 2012 så lämnar trygghetsförsäkringen ersättning från första dagen med full lön vid olycksfall i arbetet.

Ersättning för kostnader som arbetsskadan medför i form av läkar och sjukvårdskostnader eller vid olycksfallet skadade kläder, glasögon och dylikt,

lämnas efter skadeståndsrättsliga regler.

Du behöver inte betala någon självrisk efter detta datum.

ANSLAGSTAVLAN



Missa inte

... möjligheten att betala medlemsavgiften via autogiro.
Kontakta Byggnads region Örebro Värmland!

Viktigt!



Glöm inte att anmäla till avdelningen vid förändringar i sjukskrivning, studier och sjukersättning eller arbetslöshet inom två månader.

Ny grupp för unga

Vi har en ny startad ungdomsgrupp på avdelningen. Är du intresserad att vara med så kontakta Alma Jofesson-Simu 073-93 95 338 eller Simon Brodin 070-291 27 63

Så når du a-kassan

- A-kassan har telefontid mellan kl 8 och 11.30, och mellan 13 och 15.
- Telefonnummer till a-kassan är 010-601 18 00

Bra att veta om jobb i Norge

När du tar jobb i ett annat land är det mycket att tänka på och många faller att hamna i. Därför är det viktigt att man tar reda på vad som gäller innan du börjar jobba i grannlandet.

- Vad händer om jag blir sjuk?
- Vad händer om jag blir arbetslös?
- Kan jag arbeta både i Sverige och Norge?
- Är jag försäkrad?
- Vad gäller för min familj vid sjukdom, graviditet och liknande?

Gå in på www.gtm.nu – där finns svar på alla frågor.

Glöm inte ...

... att du som medlem är försäkrad på din fritid. Har du skadat dig på fritiden som inneburit läkarvård – ta då kontakt med avdelningen.



BYGGNADS

Region Örebro Värmland

Regionkontor:

Posthornsgatan 8, 656 32 Karlstad
Tel: 010-601 10 11
Fax: 054-83 47 42

Öppettider expeditionerna i regionen

Karlstad:

Kontorets öppettider:
Måndag–torsdag 7–16
Lunchstängt:
Måndag–torsdag 12–12.45

Telefontider:
Måndag–fredag 8–15

Verksamhetskontor i Örebro:

Riagatan 51, 702 26 Örebro
Tel: 010-601 10 11
Fax: 054-83 47 42

Kontorets öppettider:
Måndag–torsdag 8–16,
fredag 8–13.30
Jour: fredag 13.30–16 **Begränsad bemanning**

Lunchstängt:
Måndag–tors 12–12.45
Fredag 12–12.20
Telefontider:
Måndag–fre 8–15

Vi i Örebro:

Lars Åke Söderholm

TBM, ombudsman, ordförande
010-601 12 04 / 070-515 47 52
lars-ake.soederholm@byggnads.se

Birgitta Jonsén

kontorist, mätning
010- 601 12 01
birgitta.jonsen@byggnads.se

Eva Ullfjord

kontorist, bokföring, medlemsredovisning
010- 601 12 13
eva.ullfjord@byggnads.se

Freddy Johansson

VVS, glas, ombudsman
010-601 12 02 / 070-515 49 45
freddy.johansson@byggnads.se

Mikael Johansson

TBM, plåt, ombudsman, avtalsansvarig
010-601 12 14 / 070-515 84 40
mikael.johansson@byggnads.se

Kenneth Svård

DMY, ombudsman
010-601 12 15 / 070-190 61 24
kenneth.svard@byggnads.se

Richard Vestermark

TBM, TBMA, rehab, ombudsman
010-601 12 03 / 070-240 23 32
richard.vestermark@byggnads.se

Katarina Sandgren

kontorist, försäkringar, medlemsredovisning
010-601 12 11
katarina.sandgren@byggnads.se

Jenny Svensson

kontorist, mätning
010-601 12 12
jenny.svensson@byggnads.se

Vi i Karlstad:

Leif Haraldsson

DMY, ombudsman, personalansvarig
010-601 12 06 / 070-860 20 56
leif.haraldsson@byggnads.se

Tomas Nilsson,

MB, ombudsman
010-601 12 10 / 070-350 70 76
tomas.nilsson@byggnads.se

Tomas Pettersson

VVS, ombudsman, kassör
010-6011216 / 076-8 430 430
tomas.pettersson@byggnads

Tony Kyrk

arbetsmiljö, ombudsman
010-601 12 07 / 070-660 35 10
tony.kyrk@byggnads.se

Odd Maalsnes

TBM, ombudsman
010- 601 12 08 / 070-670 43 35
odd.maalsnes@byggnads.se

Monica Merking

kontorist, bokföring
010-601 12 09
monica.merking@byggnads.se

Jan Asker

studier, ombudsman
010-601 12 05 / 070-555 63 26
jan.asker@byggnads.se

Katarina Sandgren

kontorist, försäkringar
010-601 12 11
katarina.sandgren@byggnads.se

Carina Engberg

kontorist
010-601 12 18
carina.engberg@byggnads.se

Byggnads Region Örebro-Värmland**Postadress:** Box 22003, 702 02 Örebro**Telefon:** 010-601 10 11

FRÅGAN

Vad tycker du är den viktigaste frågan för Byggnads att arbeta med?

Daniel Larsson,
snickarlärling,
Lindesberg:



– Att vi får bra och konkurrenskraftiga löner.

Sebastian Skough,
snickare,
Lindesberg:



– Det är medlemsvärning och arbetsmiljöfrågor. Ju fler vi är desto bättre kan vi driva frågan om bättre arbetsmiljö.

Christer Tikkala,
murare, Örebro:



– Byggnads ska vara en stark och bra företrädare för sina medlemmar. Jag vill inte peka på någon särskild fråga.

Fredrik Johannesson,
lagbas,
Hallsberg:



– Det viktigaste är att facket representanter är synliga på arbetsplatserna. Det är där frågorna diskuteras.



Boka in ditt sektionmöte!

ÖREBRO VÄRMLAND	Tid	Plats
Askersund	onsdag 16 maj, kl 17	Byggnads Riagatan 51, Örebro
Degerfors	torsdag 10 maj, kl 19	Folkets hus D-sal
Frövi	onsdag 9 maj, kl 18.30	Kofallsvägen 1
Hagfors	onsdag 9 maj, kl 17	LO-lokalen
Hallsberg	torsdag 10 maj, kl 18	Golf, Viby
Karlskoga	torsdag 24 maj, kl 18.30	Expeditionen i Karlskoga
Kristinehamn	fredag 18 maj kl 17	Bangolf & grillkväll. Anmälan till Thomas, tel: 070-624 81 33.
Kumla	tisdag 22 maj, kl 18	Sannheds Motorstadium
Säffle	torsdag 7 juni, kl 18.30	Enbärsvägen 15 (ordf). Se annons i ST.
Örebro	tisdag 22 maj kl 18	Sannheds Motorstadium. Amälan till Alma, tel: 073-939 53 38.

Tyst minut hedrade omkomna

Fredagen den 27 april hölls en tyst minut för att hedra dem som dött på byggen och andra arbetsplatser i Sverige.

Detta gjordes inför firandet av Workers Memorial Day, som traditionellt hålls den 28 april. Men eftersom det var en lördag, hölls manifestationer i Sverige på fredagen. Den globala fackliga rörelsen runt om i världen vill hedra dem som dödats på arbetet.

2011 dog 61 människor i arbetsplatsolyckor på svenska



arbetsplatser. Nio personer dog i byggolyckor.

Och varje år dör minst 1000 personer i Sverige av cancer, samt hjärt- och kärlsjukdomar, där förhållanden i arbetet är den viktigaste orsa-

ken bakom dödsfallet.

Dagen hålls varje år för att hedra såväl de som dött i olyckor, som av sjukdomar orsakade av arbetet och självmord orsakade av mobbning på arbetsplatsen.