

## Beskrivning av villkoren i den nya AFA-försäkringen om Föräldrapenningtillägg (FPT)

- Försäkringen ger rätt till ersättning i max 180 dagar (6 månader) per barn och förälder. Det betyder att båda föräldrarna har max 180 dagar var per barn om de båda arbetar på en arbetsplats som har tecknat försäkringen.
- FPT motsvarar 10 procent på föräldrapenningunderlaget upp till och med 10 prisbasbelopp och 90 procent på lönedelar därutöver. Det finns alltså inget maxtak. Storleken på FPT är proportionell i förhållande till uttaget av föräldrapenning.
- FPT kan tas ut fram till och med 18 månader efter barnets födelse eller adoption. Dagar som man har rätt till men som inte tagits ut före 18 månader är förbrukade.
- FPT kan tas ut under en, sammanhängande period med föräldrapenning. Perioden är den tid som den anställde ansökt om och fått beviljat föräldraledighet för. Hur dagarna med föräldraledighet sedan fördelas under denna period har ingen betydelse. Och följaktligen inte heller om den anställde senare väljer att ändra hur uttaget av dagar sker, i perioden.
- För att ha rätt till 180 dagar med FPT så måste föräldern vid barnets födelse eller adoption haft en anställning i minst 24 månader hos en eller flera arbetsgivare som har tecknat försäkring. Anställningstid hos flera arbetsgivare får alltså läggas ihop men bara under en ramtid om 48 månader.
- Om anställningen varat i minst 12 månader så ger det rätt till 60 dagar med FPT. Även här får anställningstid hos flera arbetsgivare läggas ihop inom ramtiden 48 månader.
- Vid nytecknande av KA och därmed försäkring får den anställde även tillgodoräkna sig anställningstid som fullgjorts under tiden före det att KA tecknats. Exempel: arbetsgivaren tecknar KA, tre månader senare ska den anställde vara föräldraledig. Föräldern har varit anställd hos arbetsgivaren de senaste tre åren och har därför fullgjort kvalifikationstiden på 24 månader och är berättigad till 180 dagars FPT.
- Ansökan om FPT måste göras inom 5,5 år efter barnets födelse eller adoption annars är rätten till ersättning preskriberad.
- Övergångsregler som gäller just vid årsskiftet 2013/2014: FPT kan betalas ut även till den som fått barn före den 1/1-2014. Om föräldern före årsskiftet har tagit ut föräldraledighet och då förbrukat alla de dagar som hon/han har rätt till enligt kollektivavtal, så får man inga nya dagar efter årsskiftet om föräldraledigheten fortsätter under 2014. Men om föräldern före årsskiftet inte förbrukat alla dagar enligt avtal, så får hon/han nya dagar enligt försäkringen under 2014 men med avräkning för det antal dagar som tagits ut före årsskiftet.