

Motion ID723

Avskaffande av Bemanningsbranchens avtalsnämnd

EttTvåFyra

Kollektivavtal: Bemanningsavtalet

Paragraf: Bilaga 2 Bemanningsbranchens avtalsnämnd

Motivering

Bemanningsavtalsbranchens avtalsnämnd instiftades 2000 då avtalet var nytt. Förhandlingsordningen utformades då för att hantera en stor mängd tolkningsärenden. Branschen är inte längre ny, avtalet har förhandlats och tolkats under flera decennier. Vi anser att avtalsnämnden har spelat ut sin roll.

Yrkande

Vi föreslår

att bilaga 2 i sin helhet avlägsnas från avtalet

Motionen har behandlats vid medlemsmöte 2019-05-28, som beslutade att bifalla motionen.

Kontaktperson: Fredrik Alm
fredde.alm@gmail.com
0727291014
19680417

OBS. Förslag - Ej inskickad

Region Skåne utlåtande över motion id 723

Att lösa frågor i samförstånd innan prövning i domstol brukar generellt vara bättre för utvecklandet av såväl avtal som bransch.

Regionen föreslår

att avslå motionen.

Motion ID724

Arbetstid

EttTvåFyra

Kollektivavtal: Bemanningsavtalet

Paragraf: § 8 Arbetstid

Motivering

Gällande Arbetstid och veckovis begränsningsperiod
Avsnitt 4 Arbetstider, § 8 Mom 2 samt Avsnitt 3, § 5 Mom 2

I och med den stora förändring som gjordes i avtalet gällande garantilön för varje icke utbokad timme – som var en bra förändring! – så har det uppstått ett problem med att företagen verksamma i bemanningsbranschen rullar timmarna på fyra veckor/hel månad. Detta utifrån den skrivning som finns i ovan angivna moment.

Det gör att våra medlemmar ibland blir uthyrda mer än 40 timmar/vecka, och samtidigt förlorar garantilön en senare vecka i 4-veckorsperioden/månaden som idag gäller som begränsningsperiod. Detta hanteringssätt från företagen gör att de anställda likväl inte är garanterade lön för varje timme som de inte är uthyrda = poängen med avtalsförändringen försvann. Samtidigt så är Avsnitt 4, § 3 Arbetstid något rörig i sitt upplägg.

Yrkande

Vi föreslår

att avsnitt 4, § 8 ersätts med följande text:

”Ordinarie arbetstid uppgår för heltidsanställd till 40 timmar/helgfri vecka. Efter lokal överenskommelse kan längre beräkningsperiod tillämpas.

Under all tid då arbetstagaren är utbokad tillämpas det på den aktuella arbetsplatsen gällande arbetstidsbestämmelserna. Arbetstiden förläggs i enlighet med vad som gäller för motsvarande yrkesgrupper hos kunden.

I de fall kundens verksamhet genom lag eller kollektivavtal är helt eller delvis undantagen från nattarbetsförbudet är även motsvarande arbetsuppgifter som utförs av de utbokade arbetstagarna undantagna.

Under de perioder då arbetstagaren inte är utbokad förläggs den ordinarie arbets- och utbildningstiden mellan 07.00 och 17.00, om inte annat överenskommes mellan arbetsgivaren och den lokala fackliga organisationen.”

att avsnitt 3, § 5 Mom 2 sista meningen som börjar ”Beräkning av arbetstid...” ändras till:
”Beräkning av garantin görs med utgångspunkt i ordinarie veckoarbetstid/helgfri vecka.”.

Motionen har behandlats vid medlemsmöte 2019-05-28, som beslutade att bifalla motionen.

Kontaktperson: Fredrik Alm
fredde.alm@gmail.com
0727291014

OBS. Förslag - Ej inskickad

Region Skåne utlåtande över motion id 724

Att låsa varje vecka skulle kunna gynna arbetstagarens möjlighet att råda över sin fritid på ett bättre sätt.

Regionen föreslår

att bifalla motionen.

Motion ID725

Kollektivavtal: Bemanningsavtalet

Övertidsersättning

Paragraf: § 5 Lön under ej utbokad tid och garanti

EttTvåFyra

Motivering

Gällande Övertidsersättning vid utbokning hos flera kundföretag
Avsnitt 3, § 5 Mom 6

Våra medlemmar kan idag skickas runt till ett par-tre kundföretag i veckan och sammanlagt arbeta mer än sin heltid, utan att för den skull få någon extra compensation i form av övertidsersättning. Detta är orimligt, och måste justeras. Med anledning av detta föreslår vi följande:

Yrkande

Vi föreslår

att moment 6, första meningen ändras till: "Med övertid menas all den tid då arbetstagaren inte är utbokad men arbetar eller deltar i beordrad utbildning, eller då arbetstagaren bokas ut på flera kundföretag som sammanlagt överstiger gällande heltidsmått."

Motionen har behandlats vid medlemsmöte 2019-05-28, som beslutade att bifalla motionen.

Kontaktperson: Fredrik Alm
fredde.alm@gmail.com
0727291014
19680417

OBS. Förslag - Ej inskickad

Region Skåne utlåtande över motion id 725

Avslag

Regionen föreslår

att avslå motionen.

Motion ID726

granskning av handlingar EttTvåFyra

Kollektivavtal: Bemanningsavtalet

Paragraf: § 23 Förhandlingsordning

Motivering

I flera av LO:s medlemsorganisationers egna kollektivavtal finns regleringar för att kunna granska/kontrollera avtalsefterlevelsen hos företagen. Denna möjlighet finns inte hos bemanningsföretagen, trots att behovet där kanske är större än i många andra branscher, utifrån situationen med rätt GFL-läge o.s.v. Med anledning av detta förslår vi:

Yrkande

Vi föreslår

att en text införs i detta avsnitt, som ger det ansvariga förbundet rätt att genom besök hos arbetsgivaren ta del av nödvändigt underlag för att kunna bedöma om arbetstagare har fått korrekt lön och ersättning.

Motionen har behandlats vid medlemsmöte 2019-05-28, som beslutade att bifalla motionen.

Kontaktperson: Fredrik Alm
fredde.alm@gmail.com
0727291014
19680417

OBS. Förslag - Ej inskickad

Region Skåne utlåtande över motion id 726

Vi anser att möjligheten redan finns i MBL 19 men är positiva till förtydligandet i avtalet.

Regionen föreslår

att bifalla motionen.

Motion ID727

Kollektivavtal: Bemanningsavtalet

Garantilönenivå
EttTvåFyra

Paragraf: § 5 Lön under ej utbokad tid och garanti

Motivering

Det finns problem med nuvarande skrivning kring "kvalificerad yrkesarbetare" och "övriga", då ingen definition av dessa finns. Med hänsyn till detta föreslår vi:

Yrkande

Vi föreslår

att Mom 2 ändras till följande: "Under tid då arbetstagaren inte är utbokad eller får lön enligt §5 Mom 1 utges en garanti per timme om:

- XXXX kr för arbetstagare anställda mer än tre månader i bemanningsbranschen och
- XXXX kr för arbetstagare anställda mindre än tre månader i bemanningsbranschen.

Beräkning av garantin görs med utgångspunkt i ordinarie veckoarbetstid/helgfri vecka."

Motionen har behandlats vid medlemsmöte 2019-05-28, som beslutade att bifalla motionen.

Kontaktperson: Fredrik Alm
fredde.alm@gmail.com
0727291014
19680417

OBS. Förslag - Ej inskickad

Region Skåne utlåtande över motion id 727

Vi delar motionärens yrkande att nivåerna behöver höjas och tydliggöra yrkesarbetare.

Regionen föreslår

att bifalla motionen.

Motion ID729

facklig introduktion på ordinarie arbetstid med bibehållen GFL-lön

EttTvåFyra

Kollektivavtal: Bemanningsavtalet

Paragraf: § 8 Arbetstid

Motivering

Om bemanningsavtalet ska ha bärighet i längden behöver både arbetstagsidan och arbetsgivarsidan ha en hög organisationsgrad.

Arbetsgivarsidan har det redan.

LO Förbunden har haft det svårare att öka organisationsgraden.

En förutsättning för lyckad organisering är att facket personligen får träffa den anställde för att kunna genomföra ett samtal.

Bemanningsföretagen går oftast med på att bjuda in deras anställda till ett möte med oss på deras kontor efter arbetstid.

Det är positivt i sig men tyvärr dyker väldigt få upp på mötet på grund av att det är utanför ordinarie arbetstid.

Vi tror att en facklig introduktion under ordinarie arbetstid skulle öka LO Förbundens möjlighet att höja organisationsgraden och därmed kunna bidra till Bemanningsavtalets framtida bärighet.

Vi yrkar således på följande:

Yrkande

Vi föreslår

att en text förs in i Bemanningsavtalet som ger rätt att träffa kollektivanställda på ordinarie arbetstid med bibehållen GFL-lön i syfte att genomföra en facklig introduktion.

Motionen har behandlats vid medlemsmöte 2019-05-28, som beslutade att bifalla motionen.

Kontaktperson: Fredrik Alm

fredde.alm@gmail.com

0727291014

19680417

OBS. Förslag - Ej inskickad

Region Skåne utlåtande över motion id 729

Att stärka den fackliga organisationen ligger helt i linje med vårt förbund.

Regionen föreslår

att bifalla motionen.

Motion ID730

förflyttningstid ska beaktas som arbetstid

EttTvåFyra

Kollektivavtal: Bemanningsavtalet

Paragraf: § 8 Arbetstid

Motivering

Det är inte reglerat i Bemanningsavtalet att man endast kan ha ett uppdrag varje dag. Det är inte ovanligt att man har flera korta uppdrag som dessutom kan vara på olika orter. Lön utbetalas enbart de timmar du faktiskt utför arbete åt kundföretag.

Vi yrkar därför på följande:

Yrkande

Vi föreslår

att § 3 moment 6 kompletteras med texten: Förflyttningstid mellan arbete på olika objekt är att betrakta som arbetstid.

Motionen har behandlats vid medlemsmöte 2019-05-28, som beslutade att bifalla motionen.

Kontaktperson: Fredrik Alm

fredde.alm@gmail.com

0727291014

19680417

OBS. Förslag - Ej inskickad

Region Skåne utlåtande över motion id 730

Vi delar motionärens uppfattning.

Regionen föreslår

att bifalla motionen.

Motion ID731

ändring av ordinarie arbetstid och jourtidens förläggning

EttTvåFyra

Enskild motion

Kollektivavtal: Bemanningsavtalet

Paragraf: § 9 Arbetstidsbestämmelser

Motivering

I dag står det i Bemanningsavtalet att en arbetsgivare bör meddela minst fem dagar i förväg om arbetstiden förläggning skall ändras. Verkligheten är dock att arbetstagare slussas med väldigt kort eller ingen varseltid. Detta innebär att det i praktiken är omöjligt att till exempel vara en småbarnsförälder och samtidigt arbeta på ett bemanningsföretag.

Vi yrkar därför på följande förändring i avsnitt 4, §9, moment 12:

Yrkande

Vi föreslår

att moment 12 tas bort och ersätts med följande text

Arbetsgivare skall utan dröjsmål lämna arbetstagare besked i fråga om ändring av den ordinarie arbetstiden och jourtidens förläggning.

Vid förändring av arbetstiden från dagtid till skift/natt eller omvänt bör besked lämnas minst fjorton dagar i förväg. Besked skall dock lämnas minst fem dagar i förväg.

Särskild hänsyn ska tas om väsentligt förändrad förläggning av arbetstid innebär stor olägenhet för den anställde beträffande barnomsorg eller liknande.

Motionen har gått direkt till regionen. Motionen skickas som enskild.

Kontaktperson: Fredrik Alm
fredrik.alm@byggnads.se

19680417

OBS. Förslag - Ej inskickad

Region Skåne utlåtande över motion id 731

Besked om ändrad arbetstid från 5 dagar till 14 dagar ser vi som positivt.

Regionen föreslår
att bifalla motionen.

Motion ID732

semesterlönegaranti på bemanningsavtalet

EttTvåFyra

Kollektivavtal: Bemanningsavtalet

Paragraf: § 18 Semester

Motivering

Idag finns det ingen lägsta semestergaranti för anställda inom bemanningsavtalet. Då bemanningsanställda aldrig själva kan påverka sin lön eller löneutveckling, samt under perioder gå med en låg garantilön, kan semesterlönen bli låg.

I värsta fall kan du om du anställs i januari och hinner tjäna ihop några betalda semesterdagar, få en lägre semesterlön på dessa dagar än garantilönen.

Därför föreslår vi:

Yrkande

Vi föreslår

att det införs en semesterlönegaranti i bemanningsavtalet, som gör att man inte riskerar att få en semesterlön baserad på garantilön.

Att semesterlön betalas ut i samband med semestern

Motionen har behandlats vid medlemsmöte 2019-05-28, som beslutade att bifalla motionen.

Kontaktperson: Fredrik Alm

fredde.alm@gmail.com

0727291014

19680417

OBS. Förslag - Ej inskickad

Region Skåne utlåtande över motion id 732

Risken för att semesterersättningen skall baseras på garantilönen är ganska osannolik och semesterersättningen enligt semesterlagen skall redan idag betalas ut i samband med semestern

Regionen föreslår

att avslå motionen.

Motion ID733

lönegranskning / 48-timmarsregel

EttTvåFyra

Kollektivavtal: Bemanningsavtalet

Paragraf: § 23 Förhandlingsordning

Motivering

Det kan vara svårt att fastställa hurvida en anställd har rätt lön, detta beroende på vilken del av företaget som utgör jämförbar grupp. Då många uppdrag är av kortvarig natur är det särskilt viktigt att i närtid kunna fastställa att rätt lön utbetalas. För att försäkra oss om att snabbt kunna kontrollera att bemaningsanställda erhåller rätt lön yrkar vi att införa texten enligt nedanstående i § 23:

Yrkande

Vi föreslår

att införa texten enligt nedanstående i § 23:

Att ansvarigt förbund kan begära överläggning med uthyrande företag. Överläggning skall ske inom 48 timmar efter det den påkallats. I överläggning skall uthyrande företag tillhandahålla all den dokumentation - lönespecifikationer, banköverföringar eller vad som utöver detta krävs - som behövs för att kunna fastslå att rätt lön utbetalats.

Motionen har behandlats vid medlemsmöte 2019-05-28, som beslutade att bifalla motionen.

Kontaktperson: Fredrik Alm

fredde.alm@gmail.com

0727291014

19680417

OBS. Förslag - Ej inskickad

Region Skåne utlåtande över motion id 733

MBL 35 reglerar detta idag.

Regionen föreslår

att avslå motionen.

Motion ID734

Kollektivavtal: Bemanningsavtalet

Ersättning vid permission

Paragraf: § 17 Permission

EttTvåFyra

Motivering

Reglerna för permission i Bemanningsavtalet är i många delar lik regler för permission i många andra branscher. En del som däremot skiljer sig är skrivningar om beräknad ersättning för permission eller rättare sagt avsaknaden av skrivningar. På andra avtalsområden får man vid permission den lön man skulle haft om man arbetat motsvarande tid.

I Bemanningsavtalet står det att man ska ha "bibehållen lön" under permissionen. På andra avtalsområden hade denna text varit tillräcklig men inom bemanningsbranschen uppstår valet för bemanningsföretaget att betala ut lägsta lön enligt avtal, Garantilön, istället för att den anställda skulle behålla den lön som hen för tillfället har genom GFL (genomsnittligt förtjänstläge).

Vi anser att om man är berättigad till, och nyttjar, permission under en period där man är uttyrd och uthyrningen även fortsätter på samma kundföretag direkt efter permissionen så ska permissionsersättningen grunda sig på beräkning av det genomsnittliga förtjänstläget (GFL).

Yrkande

Vi föreslår

att - Att ersättning vid permission ska beräknas på ett genomsnitt av de före permissionen 3 närmaste månadernas GFL (genomsnittligt förtjänstläge).

Motionen har behandlats vid medlemsmöte 2019-05-28, som beslutade att bifalla motionen.

Kontaktperson: Fredrik Alm

fredde.alm@gmail.com

0727291014

19680417

OBS. Förslag - Ej inskickad

Region Skåne utlåtande över motion id 734

Vi delar motionärens uppfattning att man inte skall förlora inkomst vid permission.

Regionen föreslår

att bifalla motionen.

Motion ID735

Förstadagsintyg EttTvåFyra

Kollektivavtal: Bemanningsavtalet

Paragraf: § 12 Sjuklön och föräldralön

Motivering

Den text som i dag finns om förstadagsintyg i Bemanningsavtalet kan uppfattas som att det är fritt fram för en arbetsgivare att begära förstadagsintyg. Det är vår uppfattning att det måste föreligga särskilda skäl redan i dag. Och då det är en förändring av den anställdes anställningsförhållande skall detta föregås av en MBL 11§ förhandling.

Yrkande

Vi föreslår

att texten i 5 avsnittet 12 § 7 stycket bör därför utgå och ersättas med:

I det fall särskilda skäl föreligger och arbetsgivaren önskar begära intyg från tidigare dag än 7:e sjukdagen ska arbetsgivaren begära förhandling med ansvarigt förbund. Det är först när sådan förhandling genomförts som arbetsgivare har rätt att begära intyg från tidigare än 7:e sjukdagen. En sådan begäran ska vara skriftlig och får högst gälla för ett år. När sådant intyg begärs ska arbetsgivaren anvisa läkare eller tandläkare samt stå för kostnaden för begärt intyg jämte eventuell skälig resekostnad

Motionen har behandlats vid medlemsmöte 2019-05-28, som beslutade att bifalla motionen.

Kontaktperson: Fredrik Alm
fredde.alm@gmail.com
0727291014
19680417

OBS. Förslag - Ej inskickad

Region Skåne utlåtande över motion id 735

Intentionen i avtalet har aldrig varit att arbetsgivaren fritt kan kräva förstadagsintyg utan särskilda skäl.

Regionen föreslår

att bifalla motionen.

Motion ID736

**Garantilön
EttTvåFyra**

Kollektivavtal: Bemanningsavtalet

Paragraf: § 5 Lön under ej utbokad tid och garanti

Motivering

Då garantilön infördes i Bemanningsavtalet sattes denna lön väldigt lågt. Om man är hempermitterad under en något längre period kommer lönen bli så låg att det näppeligen går att leva på den.

Yrkande

Vi föreslår

att 5 § mom 3 ersätts med följande text:

Under tid då arbetstagaren inte är utbokad eller får lön enligt 5 § mom 1 utges en garanti om:

Garantilön skall vara 90% av genomsnittsförtjänsten de senaste tre månaderna. Vid beräkning av garantilön skall endast utbokad tid utgöra beräkningsgrund.

Motionen har behandlats vid medlemsmöte 2019-05-28, som beslutade att bifalla motionen.

Kontaktperson: Fredrik Alm
fredde.alm@gmail.com
0727291014
19680417

OBS. Förslag - Ej inskickad

Region Skåne utlåtande över motion id 736

Vi tycker att det är bättre att arbeta för att höja garantin istället för att komplicera uträkningen.

Regionen föreslår

att avslå motionen.

Motion ID737

Resekostnadsersättning

EttTvåFyra

Kollektivavtal: Bemanningsavtalet

Paragraf: § 15 Rese- och traktamentsersättningar

Motivering

Bemanningsanställda har precis som flera LO-yrken, så som till exempel byggnadsarbetare, inget fast driftställe. Detta omöjliggör ofta att man kan planera sina resor för en längre period. Därför bör även bemanningsanställda ha rätt till reskostnadsersättning enligt nedan, vilket kan införas under 15 § i 5 avsnittet:

Yrkande

Vi föreslår

att följande text införs i §15

Vid dagliga resor mellan arbetstagarens fasta bostad och arbetsplatsen utom arbetstiden utges reskostnadsersättning till berörd arbetstagare avseende ett minsta avstånd från bostaden om två (2) kilometer enkel resväg.

Maximal ersättning per dag enligt 1) och 2) nedan, tur och retur mellan bostaden och arbetsplatsen, kan högst uppgå till traktamentsnivån (f.n. 345 kronor per dag).

Reskostnadsersättning utges för resväg, enligt följande:

1) Vid körning med egen bil

Ersättning utges avseende resväg mellan arbetstagarens bostad och arbetsplats med 1,85 kr/km

2) Vid resa med annat färdmedel än egen bil

Ersättning utges för styrkta kostnader för allmänna färdmedel eller av Skatteverket godkända schablonbelopp för andra fordon upp till ett högsta belopp om (Enligt Skatteverkets regler godkänns ett schablonbelopp om 1/20 av värdet för ett periodkort (månadskort) per dag som avdragsgill kostnad för kollektiva färdmedel.)

Motionen har behandlats vid medlemsmöte 2019-05-28, som beslutade att bifalla motionen.

Kontaktperson: Fredrik Alm

fredde.alm@gmail.com

0727291014

19680417

OBS. Förslag - Ej inskickad

Region Skåne utlåtande över motion id 737

Positivt att göra avtalen konkurrensneutrala även i denna del.

Regionen föreslår
att bifalla motionen.

Motion ID738

Helglön

EttTvåFyra

Kollektivavtal: Bemanningsavtalet

Paragraf: § 11 Helglön

Motivering

De flesta avtal så ersätts helglön med bibehållen lön. Så är det dock ej på bemanningsavtalet.

Yrkande

Vi föreslår

att moment 3 ändras till:

Att helglönens utgörs av GFL (T+P) senaste tremånadersperioden. Vid beräkning av GFL skall endast utbokad tid utgöra beräkningsgrund.

Motionen har behandlats vid medlemsmöte 2019-05-28, som beslutade att bifalla motionen.

Kontaktperson: Fredrik Alm

fredde.alm@gmail.com

0727291014

19680417

OBS. Förslag - Ej inskickad

Region Skåne utlåtande över motion id 738

Motionen ligger i linje med övriga avtal

Regionen föreslår

att bifalla motionen.