

Motion ID546
Avtalspension
Malmö

Kollektivavtal: Byggavtalet 2017

Paragraf: § 9 Afa-försäkringar

Motivering

En byggnadsarbetares pension är idag i förhållande till den lön hen hade orimligt låg. En nivå som, med den utveckling vi ser rent demografiskt, med stor sannolikhet inte lär bli bättre.

I en tid där vi pratar om att jobba allt längre i en bransch där långt ifrån alla klarar av att hålla sig kvar i yrket till 65års ålder behöver vi fokusera på avsättningen till våra framtida pensioner och möjligheten till "flexpensioner".

Yrkande

Vi föreslår

- att vi i kommande avtalsrörelse tillser att nivån på avsättningarna höjs substantiellt i förhållande till nuvarande avsättning.
- att vi tittar på ett system för flexpensioner.
- att avsättningar görs från första arbetsdag oavsett ålder på den anställde.

Motionen har behandlats vid medlemsmöte 2019-05-28, som beslutade att bifalla motionen.

Kontaktperson: Christian Jönsson
christian.jonsson@ncc.se
0702568261
1981-08-12

OBS. Förslag - Ej inskickad

Region Skåne utlåtande över motion id 546

Vi ser positivt på att fortsätta höja avtalspensionen. Att avsättning till avtalspensionen gör från första krona är en självklarhet utifrån jämställdhet mellan tjänstemän och arbetare. Däremot flexpension som den lösningen som finns i Industrin, är en lösning för arbetsgivaren och inte arbetstagaren utan det är då bättre att avsätta som rent tillägg till tjänstepension. Avslå attsatts 2

Regionen föreslår

att bifalla motionen.

Motion ID547

Kollektivavtal: Byggavtalet 2017

Semester

Paragraf: Bil I Särskilda semesterregler

Malmö

Motivering

En byggnadsarbetares vardag är slitsam vardag. Därför är det viktigt att möjlighet till återhämtning finns och att vi ser till att höja ersättningen vid semester så den blir i nivå med andra kostnadsökningar och inte stannar kvar på en nivå som gör att inflationen åter upp värdet.

Yrkande

Vi föreslår

att vi höjer nivån på semesterersättningen med minst motsvarande inflationen.

Motionen har behandlats vid medlemsmöte 2019-05-28, som beslutade att bifalla motionen.

Kontaktperson: Christian Jönsson

christian.jonsson@ncc.se

0702568261

1981-08-12

OBS. Förslag - Ej inskickad

Region Skåne utlåtande över motion id 547

Eftersom vi höjer lönerna årligen så ligger där en inflationsuppräkning, skulle semesterersättningen höjas med inflationen utöver löneökningen så är det teoretiskt möjligt att få mer i semesterersättning än lön i framtiden.

Regionen föreslår

att avslå motionen.

Motion ID548

Inhyrning när det finns personal med företrädesrätt.

Malmö

Kollektivavtal: Byggavtalet 2017

Paragraf: Bil A6 Inhyrning av arbetskraft vid företrädesrätt till återanställning

Motivering

I Bilaga A6 §2.2 regleras hur arbetsgivare ska bete sig när denne vill hyra in arbetskraft då det finns återanställbar personal att tillgå.

I nuvarande reglering behöver inte arbetsgivaren enl ovan iaktta någon överläggning med lokal facklig part om inhyrningen understiger 5 dagar. Något som för vår del som fackförening inte kan anses tillfredsställande på något sätt.

Yrkande

Vi föreslår

att §2.2 ändras så att arbetsgivarens överläggningsskyldighet gäller från första dag.

Motionen har behandlats vid medlemsmöte 2019-05-28, som beslutade att bifalla motionen.

Kontaktperson: Christian Jönsson
christian.jonsson@ncc.se
0702568261
1981-08-12

OBS. Förslag - Ej inskickad

Region Skåne utlåtande över motion id 548

Då motionen är skriven på ett luddigt sätt som vi inte lyckats klarlägga, så avslås motionen.

Regionen föreslår

att bifalla motionen.

Motion ID549
Ekonomisk resultatlön
Malmö

Kollektivavtal: Byggavtalet 2017

Paragraf: § 3 Lönebestämmelser

Motivering

Införandet av lönomodeller med projektekonomi som del eller ekonomi på annan nivå i företag är fortfarande ett gissel när vi förhandlar ackord på arbetsplatserna.

De som arbetslaget presterar är de som i huvudsak ska ligga till grund för vad arbetslaget ha i förtjänst. Att då mätas på ekonomi blir både fel utifrån hur byggavtalet är utformat samt utifrån att ekonomi är inte bara knutit till produktivitet.

Yrkande

Vi föreslår

att all form av ekonomi som del i parameterform på ackordssidan mönstras ut.

Motionen har behandlats vid medlemsmöte 2019-05-28, som beslutade att bifalla motionen.

Kontaktperson: Christian Jönsson
christian.jonsson@ncc.se
0702568261
1981-08-12

OBS. Förslag - Ej inskickad

Region Skåne utlåtande över motion id 549

Vi delar motionärens bild av svårighet att mäta prestation mot företagets ekonomi.

Regionen föreslår

att bifalla motionen.

Motion ID657
Tvätt av kläder
SvaLan

Enskild motion

Kollektivavtal: Byggavtalet 2017

Paragraf: § 11 Ordningsregler

Motivering

Upprätthålla och bibehålla klädernas hygieniska standard samt dess skyddseffekt enligt Personlig skyddsutrustning 12§ Underhåll och förvaring i Arbetsmiljö 2019 samt minska spridningen av bl a kvartsdamm på byggarbetsplats samt byggbod.

Yrkande

Vi föreslår

att ha möjlighet till tvätt av arbetskläder vid behov för att upprätthålla en god hygien, antingen via tvättservice eller tvättmaskin som tillhandahålls av arbetsgivare.

Motionen har gått direkt till regionen. Motionen skickas som enskild.

Kontaktperson: Camilla Windh
camilla.windh@byggnads.se

19860227

OBS. Förslag - Ej inskickad

Region Skåne utlåtande över motion id 657

Skålderviken och Söderslätt har också skickat in en likalydande motion. Avslå motionen till förmån för motion 773.

Regionen föreslår

att avslå motionen.

Motion ID662

Tornkranförare/kranförare

Mitt i Skåne

Enskild motion

Kollektivavtal: Byggavtalet 2017

Paragraf: § 3 Lönebestämmelser

Motivering

Kommer främja att hela arbetslaget jobbar för bättre ackord.

Yrkande

Vi föreslår

att förare skall ha samma betalning som arbetslaget från dag ett, i stället för som idag efter sex månader.

Motionen har gått direkt till regionen. Motionen skickas som enskild.

Kontaktperson: Håkan Andersson
chmandersson@telia.com

19820927

OBS. Förslag - Ej inskickad

Region Skåne utlåtande över motion id 662

Vi delar uppfattningen att när man kör kran för arbetslaget skall det finnas en följsamhet i lön.

Regionen föreslår

att bifalla motionen.

Motion ID664

Höjning av traktamentsbeloppet

EttTvåFyra

Kollektivavtal: Byggavtalet 2017

Paragraf: § 6 Reseersättning och traktamente

Motivering

Dagens traktamentsnivå speglar överhuvudtaget inte kostnaderna.

Yrkande

Vi föreslår

att öka traktamentsersättning med 200 kronor till 530 kr/dag.

Motionen har behandlats vid medlemsmöte 2019-05-28, som beslutade att bifalla motionen.

Kontaktperson: Fredrik Alm

fredde.alm@gmail.com

0727291014

19751216

OBS. Förslag - Ej inskickad

Region Skåne utlåtande över motion id 664

Vi delar motionärens uppfattning att den skattereglerade nivån inte följt med kostnadsutvecklingen i samhället, dock är vi tveksamma till att avsätta löneutrymme till traktamente.

Regionen föreslår

att avslå motionen.

Motion ID666
Korta arbetstiden
Sydkusten

Enskild motion

Kollektivavtal: Byggavtalet 2017

Paragraf: § 2 Arbetstid

Motivering

Det är långt ifrån alla som kan eller orkar jobba till 65 års ålder i byggbranschen pga förslitningar kroppsligt. 38 timmars arbetsvecka är ett steg i rätt riktning för att vi skall kunna orka jobba till pensionen, samt effektivisera sitt dagliga verk istället för att vara helt slut till kvällen, längre återhämtning.

Yrkande

Vi föreslår

att korta ner arbetsveckan till 38 timmar med bibehållen lön.

Motionen har gått direkt till regionen. Motionen skickas som enskild.

Kontaktperson: Rickard Axtelius
rickardaxtelius96@hotmail.com

19891215

OBS. Förslag - Ej inskickad

Region Skåne utlåtande över motion id 666

Vi ser positivt på att korta veckoarbetstiden. Förbundet har tagit samma inriktning på kongressen. Vi behöver inte låsa oss i 38, 36 eller 30 timmar men är positiva till inriktningen.

Regionen föreslår

att bifalla motionen.

Motion ID696
Permission
Söderslätt

Enskild motion

Kollektivavtal: Byggavtalet 2017

Paragraf: § 4 Viss frånvaro och ledighet

Motivering

Jag anser att när en nära anhörig skall urnsättas så är detta en del av begravningen, därför skall permission med bibehållen lön utbetalas.

Yrkande

Vi föreslår

att urnsättning likställs med begravning och därmed ger rätt till permission med utgående lön.

Motionen har gått direkt till regionen. Motionen skickas som enskild.

Kontaktperson: Marcus Jönsson
marcus.bo.jonsson@gmail.com

19790803

OBS. Förslag - Ej inskickad

Region Skåne utlåtande över motion id 696

Vi ser det som en naturlig del att även urnsättning skall vara en del av begravningen och omfattas av permission.

Regionen föreslår

att bifalla motionen.

Motion ID697

Fri Parkeringsavgift Söderslätt

Enskild motion

Kollektivavtal: Byggavtalet 2017

Paragraf: § 6 Reseersättning och traktamente

Motivering

I dag står den anställda själv stå för parkeringen då man jobbar, ibland kan denna kostnad uppgå till flera hundra tals kronor under en arbetsdag. Det kan inte vara rimligt att man som anställd skall behöva betala för att ens arbetsgivare köper ens tid.

Yrkande

Vi föreslår

att arbetsgivaren tillhandahåller fri parkering

Motionen har gått direkt till regionen. Motionen skickas som enskild.

Kontaktperson: Marcus Jönsson
marcus.bo.jonsson@gmail.com

19790803

OBS. Förslag - Ej inskickad

Region Skåne utlåtande över motion id 697

Kostnaderna för parkering i städerna har blivit allt dyrare och möjligheterna till parkering på arbetsplatsen blivit allt sämre i takt med att man börjat förtäta samhällena.

Regionen föreslår

att bifalla motionen.

Motion ID698

Permittering och väntetid Söderslätt

Enskild motion

Kollektivavtal: Byggavtalet 2017

Paragraf: § 5 Permittering och väntetid

Motivering

När en arbetsgivare under pågående anställning på grund av arbetsbrist, driftstörning, otjänligt väder eller annan sådan omständighet inte tillhandahåller arbetstagare något arbete utbetalas permitteringslön, idag grundlön. Det är en stor skillnad i inkomst från ordinarie lön ner till permitteringslön. Skulle man ändra permitteringslön till utbetalningsnivå så skulle lönetappet inte bli lika stort.

Yrkande

Vi föreslår

att vid permittering och väntetid skall utbetalningsnivå utges

Motionen har gått direkt till regionen. Motionen skickas som enskild.

Kontaktperson: Marcus Jönsson
marcus.bo.jonsson@gmail.com

19790803

OBS. Förslag - Ej inskickad

Region Skåne utlåtande över motion id 698

Då det fortfarande finns en vinst för företagen att permittera så tycker vi att det är rimligt att höja till utbetalningsnivå.

Regionen föreslår

att bifalla motionen.

Motion ID699

Arbetstidsförkortning Söderslätt

Enskild motion

Kollektivavtal: Byggavtalet 2017

Paragraf: § 4 Viss frånvaro och ledighet

Motivering

Utökning av arbetstidsförkortning

Yrkande

Vi föreslår

att Byggnads skall verka för att antalet arbetstidsförkortningstimmar skall öka.

Motionen har gått direkt till regionen. Motionen skickas som enskild.

Kontaktperson: Marcus Jönsson
marcus.bo.jonsson@gmail.com

19790803

OBS. Förslag - Ej inskickad

Region Skåne utlåtande över motion id 699

Då återhämtning har fått en allt mer avgörande roll för att hålla ett helt arbetsliv så är detta i rätt inriktning.

Regionen föreslår

att bifalla motionen.

Motion ID701

Kortare arbetstid Söderslätt

Enskild motion

Kollektivavtal: Byggavtalet 2017

Paragraf: § 2 Arbetstid

Motivering

Under många, många år har 40 timmars arbetsvecka varit norm på svensk arbetsmarknad. Nu är det hög tid att vi på allvar moderniserar arbetsmarknaden och sänker arbetstiden till 32 timmar per helgfri vecka.

Yrkande

Vi föreslår

att sänka arbetstiden till 32 timmar per helgfri vecka.

Motionen har gått direkt till regionen. Motionen skickas som enskild.

Regionens kontaktperson: Marcus Jönsson
marcus.bo.jonsson@gmail.com

19790803

Motionen har ej behandlats.

Regionen föreslår
motion ej besvarad.

Motion ID720
Bodstandard
Malmö

Kollektivavtal: Byggavtalet 2017

Paragraf: Bil G Överenskommelse om personalutrymmen

Motivering

2010 släpptes regler kring ny bodstandard i byggbranschen, regler som gjorde stor skillnad mot de tidigare reglerna.

Nu är det dock ett tag sedan vi uppdatera dessa och när vi sedan kongressen 2014 jobbat med en ökad inkludering på arbetsplatserna så behövs uppdatering ske även på detta området.

Yrkande

Vi föreslår

- att parterna tillsammans tittar på hur personalutrymmena kan uppdateras på ett sätt så det uppfyller branschens strävan för ökad mångfald och jämlikhet.
- att publikationen "Personalutrymmen - tillfälliga arbetsplatser" revideras och att sista stycket sida 3 tas bort helt.

Motionen har behandlats vid medlemsmöte 2019-05-28, som beslutade att bifalla motionen.

Kontaktperson: Christian Jönsson
christian.jonsson@ncc.se
0702568261
1981-08-12

OBS. Förslag - Ej inskickad

Region Skåne utlåtande över motion id 720

Detta är en naturlig del i vårt arbete mellan parterna.

Regionen föreslår

att bifalla motionen.

Motion ID739

Lönegranskning / 48-timmarsregel

EttTvåFyra

Kollektivavtal: Byggavtalet 2017

Paragraf: § 3 Lönebestämmelser

Motivering

Det kan vara svårt att fastställa hurvida en anställd har rätt lön. Då många arbeten är av kortvarig natur är det särskilt viktigt att i närtid kunna fastställa att rätt lön utbetalas. För att försäkra oss om att snabbt kunna kontrollera att bemaningsanställda erhåller rätt lön yrkar vi att införa texten enligt nedanstående i § 3

Yrkande

Vi föreslår

att Byggnads region kan begära överläggning med företag. Överläggning skall ske inom 48 timmar efter det den påkallats. I överläggning skall företag tillhandahålla all den dokumentation - lönespecifikationer, banköverföringar eller vad som utöver detta krävs - som behövs för att kunna fastslå att rätt lön utbetalats.

Motionen har behandlats vid medlemsmöte 2019-05-28, som beslutade att bifalla motionen.

Kontaktperson: Fredrik Alm
fredde.alm@gmail.com
0727291014
19680417

OBS. Förslag - Ej inskickad

Region Skåne utlåtande över motion id 739

Då vi redan idag har granskningsmöjligheten i avtalet och infört ett gemensamt rapporteringssystem LÖSEN så ser vi inte att denna skrivning skulle förändra något.

Regionen föreslår

att avslå motionen.

Motion ID741

Kollektivavtal: Byggavtalet 2017

Anställningsavtal EttTvåFyra

Paragraf: Bil A1 Avtal om anställningsskydd

Motivering

Lagen om anställningsskydd anger att arbetsgivaren efter 30 dagar ska överlämna en anställningsbekräftelse. Under denna tid uppstår ofta konflikter gällande anställningsform och arbetskyldighetsområde. För att framgent undvika dessa konflikter bör Bilaga A1 §3 kompletteras med följande text.

Yrkande

Vi föreslår

att §3 kompletteras med texten. Arbetsgivaren ska senast vid anställningens tillträde till arbetstagaren överlämna ett skriftligt anställningsbevis. Anställningsbeviset ska innehålla uppgifter om arbetsområde, begynnelselö, anställningsform, arbetstider, tillämpligt kollektivavtal. mm.

Motionen har behandlats vid medlemsmöte 2019-05-28, som beslutade att bifalla motionen.

Kontaktperson: Fredrik Alm
fredde.alm@gmail.com
0727291014
19680417

OBS. Förslag - Ej inskickad

Region Skåne utlåtande över motion id 741

För att öka möjligheten att hjälpa våra medlemmar så är detta en positiv förändring.

Regionen föreslår

att bifalla motionen.

Motion ID742

Kollektivavtal: Byggavtalet 2017

Arbetstidsförkortning EttTvåFyra

Paragraf: § 4 Viss frånvaro och ledighet

Motivering

Om man skadar sig på sin arbetsplats skall man hållas skadeslös. Detta skall naturligtvis även gälla med hänsyn till arbetstidsförkortning.

Yrkande

Vi föreslår

att Sjukperiod vid arbetsskada skall räknas som arbetad tid med hänsyn till intjänande av arbetstidsförkortning.

Motionen har behandlats vid medlemsmöte 2019-05-28, som beslutade att bifalla motionen.

Kontaktperson: Fredrik Alm
fredde.alm@gmail.com
0727291014
19680417

OBS. Förslag - Ej inskickad

Region Skåne utlåtande över motion id 742

Som enskild skall man inte bli dubbelt straffad när man skadar sig på arbetet

Regionen föreslår

att bifalla motionen.

Motion ID743

**Helglön
EttTvåFyra**

Kollektivavtal: Byggavtalet 2017

Paragraf: § 4 Viss frånvaro och ledighet

Motivering

När annandag pingst försvann som helgdag och ersattes med nationaldagen. Kom det till en kompensationslösning. Denna har sedermera uttrangerats ur avtalet. I andra avtal finns det en kompensation för när nationaldagen infaller på en lördag eller söndag. Men något sådant finns i dag inte i Byggavtalet. Undertecknads förslag är att samma kompensationsregel som i dag finns i Entreprenadmaskinavtalet införs i Byggavtalet.

Yrkande

Vi föreslår

att §4 kompletteras med mom. 4.3 med en likalydande text som i Entreprenadmaskinavtalet. Nationaldagen. De år som nationaldagen infaller på en lördag eller söndag ska en permissionsdag läggas ut samma år. Arbetsgivaren ska samråda med arbetstagaren om förläggningen.

Motionen har behandlats vid medlemsmöte 2019-05-28, som beslutade att bifalla motionen.

Kontaktperson: Fredrik Alm
fredde.alm@gmail.com
0727291014
19680417

OBS. Förslag - Ej inskickad

Region Skåne utlåtande över motion id 743

ok

Regionen föreslår

att bifalla motionen.

Motion ID744

Kollektivavtal: Byggavtalet 2017

Förstadagsintyg EttTvåFyra

Paragraf: § 4 Viss frånvaro och ledighet

Motivering

Arbetsgivare har rätt att vid särskilda skäl begära läkarintyg från tidigare tidpunkt än sjunde sjukdagen. Byggnads uppfattning är att ett sådant beslut skall föregås av en MBL 11§ förhandling. Till detta finns det flera anledningar som att stävja missbruk från arbetsgivarsidan eller som att på tidigt stadium upptäcka ett rehabiliteringsbehov. Tyvärr delas inte vår uppfattning av alla arbetsgivare. För att stärka denna text, föreslår undertecknad att texten i moment 1.2.2 kompletteras med text enligt ovan.

Yrkande

Vi föreslår

att Arbetsgivare har rätt att vid särskilda skäl begära läkarintyg från tidigare tidpunkt än sjunde sjukdagen. Byggnads uppfattning är att ett sådant beslut skall föregås av en MBL 11§ förhandling. Till detta finns det flera anledningar som att stävja missbruk från arbetsgivarsidan eller som att på tidigt stadium upptäcka ett rehabiliteringsbehov. Tyvärr delas inte vår uppfattning av alla arbetsgivare. För att stärka denna text, föreslår undertecknad att texten i moment 1.2.2 kompletteras med text enligt ovan.

Motionen har behandlats vid medlemsmöte 2019-05-28, som beslutade att bifalla motionen.

Kontaktperson: Fredrik Alm
fredde.alm@gmail.com
0727291014
19680417

OBS. Förslag - Ej inskickad

Region Skåne utlåtande över motion id 744

Om man skulle införa en MBL 11 förhandling vid införande av förstadagsintyg så skulle detta endast påverka införandetiden eftersom arbetsgivaren slutligen vid en intresseförhandling ensidigt bestämmer om man inte blir överens. Vi ser en stor risk i att vi som organisation skall sätta oss i en MBL 11 och skall godkänna förstadagsintyg. Risken är att vi skapar praxis för förstadagsintyg som inte finns idag. Vi behöver jobba med att skydda våra medlemmar genom tolkningsföreträde.

Regionen föreslår

att avslå motionen.

Motion ID745

Förhandlin vid anlitan­de av bemanning­sföretag EttTvåFyra

Kollektivavtal: Byggavtalet 2017

Paragraf: Bil D 38-40 §§ Branschöverenskommelse

Motivering

I samband med att man kunde vara ett bemanning­sföretag under Byggavtalet, försvann även skyldigheten att förhandla inhyrning av arbetskraft. Det innebär att Byggnads regioner i dag, har mycket sämre kunskap om var den bemanning­sanställda personalen finns och under vilka förhållande de arbetar. Historiskt har Byggnads haft en god anslutningsgrag på bemanning­sföretagen, då vi i dag inte vet var de arbetar riskerar detta leda till att vi tappar greppet om denna grupp, som historiskt arbetar med korta osäkra anställningar. För att komma till rätta med detta problemet vill undertecknad att kravet på förhandling i enlighet med MBL 38§ återinförs vid inhyrning av personal från bemanning­sföretag.

Yrkande

Vi föreslår

att bemanning­sföretags stryks i Bilaga D punkten 1.2 a och c.

Motionen har behandlats vid medlemsmöte 2019-05-28, som beslutade att bifalla motionen.

Kontaktperson: Fredrik Alm
fredde.alm@gmail.com
0727291014
19680417

OBS. Förslag - Ej inskickad

Region Skåne utlåtande över motion id 745

För att få koll på bemanning­sföretagen på våra byggarbetsplatser så är detta ett sätt att reglera det på.

Regionen föreslår

att bifalla motionen.

Motion ID746

Kollektivavtal: Byggavtalet 2017

Bemanningsföretag Paragraf: Bil A4 In- och uthyrning av arbetskraft EttTvåFyra

Motivering

I dag har vi olika regelverk för uthyrning av personal inom Byggavtalets verksamhetsområde. Detta ställer till bekymmer för så väl bemanningsföretag som anställda i bemanningsföretag. Detta då de inte klarar av att hålla i sär de olika regelverken. För att komma till rätta med detta bör Byggnads säga upp ett av regelverken. Då man i dag har rätt till reskostnadsersättning i Bemanningsavtalet. Borde Byggnads säga upp bilaga A4.

Yrkande

Vi föreslår

att Byggnads säger upp Bilaga A4

Motionen har behandlats vid medlemsmöte 2019-05-28, som beslutade att bifalla motionen.

Kontaktperson: Fredrik Alm

fredde.alm@gmail.com

0727291014

19680417

OBS. Förslag - Ej inskickad

Region Skåne utlåtande över motion id 746

Vi har fortfarande uppfattningen om att där är fler saker i byggavtalet som skiljer än resorna.

Regionen föreslår

att avslå motionen.

Motion ID768

Permitteringslön och väntetidsersättning

Malmö

Kollektivavtal: Byggavtalet 2017

Paragraf: § 5 Permittering och väntetid

Motivering

När man blir permitterad är man utan förskyllan tvungen att gå hemma med grundlön. Vi har försämrat lagen som säger bibehållen lön.

Likaså när man går på väntetid där man inte heller kan påverka detta.

Yrkande

Vi föreslår

att vid permittering ska bibehållen lön utgå.

att vid väntetid ska bibehållen lön utgå

Motionen har behandlats vid medlemsmöte 2019-05-28, som beslutade att bifalla motionen.

Kontaktperson: Christian Jönsson

christian.jonsson@ncc.se

0702568261

1975-11-27

OBS. Förslag - Ej inskickad

Region Skåne utlåtande över motion id 768

Vi ser att företagets vinst med permittering är att inte behöva betala full lön. Tar man bort vinsten för företagen som kommer våra medlemmar att få vara kvar på arbetsplatsen och tappar sin möjlighet att få åka hem. Däremot när det gäller väntetid så delar vi motionärens uppfattning.

Regionen föreslår

att avslå motionen.

Motion ID771

Kollektivavtal: Byggavtalet 2017

**Rätt till permission
Malmö**

Paragraf: § 4 Viss frånvaro och ledighet

Motivering

När vi vill få in mer tjejer till byggbranschen behöver göra det lättare för blivande föräldrarna.

Yrkande

Vi föreslår

att besök på mödravårdscentral ger rätt till permissionslön vid egen eller partners graviditet.

Motionen har behandlats vid medlemsmöte 2019-05-28, som beslutade att bifalla motionen.

Kontaktperson: Christian Jönsson
christian.jonsson@ncc.se
0702568261
1975-11-27

OBS. Förslag - Ej inskickad

Region Skåne utlåtande över motion id 771

Som ett första steg mot permission vid besök på vårdcentral, mödravård eller liknande är vi positiva till motionen.

Regionen föreslår

att bifalla motionen.

Motion ID772

Arbetsstidsförkortning Malmö

Kollektivavtal: Byggavtalet 2017

Paragraf: § 4 Viss frånvaro och ledighet

Motivering

Bra att kunna ta ut per timme vilket man inte kan göra med semester

Yrkande

Vi föreslår

att utöka arbetsstidsförkortningen

Motionen har behandlats vid medlemsmöte 2019-05-28, som beslutade att bifalla motionen.

Kontaktperson: Christian Jönsson
christian.jonsson@ncc.se
0702568261
1975-11-27

OBS. Förslag - Ej inskickad

Region Skåne utlåtande över motion id 772

Då återhämtning har fått en allt mer avgörande roll för att hålla ett helt arbetsliv så är detta i rätt inriktning.

Regionen föreslår

att bifalla motionen.

Motion ID773

Tvätt av arbetskläder

Malmö

Kollektivavtal: Byggavtalet 2017

Paragraf: § 11 Ordningsregler

Motivering

Då arbetsgivare ska tillhandahålla fria överdragskläder är det inte mer än rätt att de ska stå för tvätt av dessa också så att vi inte tar hem kvartsdamm och annan smuts till våra familjer.

Yrkande

Vi föreslår

att arbetsgivare skall stå för tvätt av fria överdragskläder

Motionen har behandlats vid medlemsmöte 2019-05-28, som beslutade att bifalla motionen.

Kontaktperson: Christian Jönsson
christian.jonsson@ncc.se
0702568261
1975-11-27

OBS. Förslag - Ej inskickad

Region Skåne utlåtande över motion id 773

bifalla motion till förmån för 657

Regionen föreslår

att bifalla motionen.

Motion ID774

Information till MB grupp

Malmö

Kollektivavtal: Byggavtalet 2017

Paragraf: Bil D 38-40 §§ Branschöverenskommelse

Motivering

För att MB grupperna ska få den information de behöver innan arbetsgivaren anlitar ett annat företag

Yrkande

Vi föreslår

att när en arbetsgivare ska anlita en underentreprenör som är medlem i BI ska berörd MB grupp informeras innan detta sker

att när arbetsgivare ska anlita en underentreprenör som inte är medlem i BI ska berörd MB grupp informeras innan detta sker.

Motionen har behandlats vid medlemsmöte 2019-05-28, som beslutade att bifalla motionen.

Kontaktperson: Christian Jönsson
christian.jonsson@ncc.se
0702568261
1975-11-27

OBS. Förslag - Ej inskickad

Region Skåne utlåtande över motion id 774

Detta är en hanteringsfråga som vi kan bli bättre på att hantera inom ramen för MBL 19 och inte regla i Bilaga D.

Regionen föreslår

att avslå motionen.

Motion ID775

In och utlåning av arbetstagare mellan företag Malmö

Kollektivavtal: Byggavtalet 2017

Paragraf: Bil A3 In- och utlåning av arbetstagare

Motivering

Som det är nu kan arbetsgivare låna ut eller in upp till 2 veckor utan att prata med MB gruppen

Yrkande

Vi föreslår

att vid kortvarig in och utlåning ska samråd ske med berörd MB grupp

Motionen har behandlats vid medlemsmöte 2019-05-28, som beslutade att bifalla motionen.

Kontaktperson: Christian Jönsson
christian.jonsson@ncc.se
0702568261
1975-11-27

OBS. Förslag - Ej inskickad

Region Skåne utlåtande över motion id 775

ok

Regionen föreslår

att bifalla motionen.

Motion ID776

Kollektivavtal: Byggavtalet 2017

Ändring av adress Malmö

Paragraf: § 6 Reseersättning och traktamente

Motivering

När flyttar inom turordningsområdet och flyttar längre ifrån projektet få man inte den högre ersättning förrän man byter arbetsplats dock tidigast 3 månader efter flyttningen. Men om man flyttar närmre projektet gäller den nya ersättningen direkt.

Yrkande

Vi föreslår

att arbetstagare som flyttar sin fasta bostad inom det för arbetstagaren i företaget fastställda turordningsområdet blir berättigad till reskostnads ersättning enligt i § 6 punkten 1 angivna förutsättningar från och med flytt dagen

Motionen har behandlats vid medlemsmöte 2019-05-28, som beslutade att bifalla motionen.

Kontaktperson: Christian Jönsson
christian.jonsson@ncc.se
0702568261
1975-11-27

OBS. Förslag - Ej inskickad

Region Skåne utlåtande över motion id 776

Vi ser positivt på förändringen.

Regionen föreslår

att bifalla motionen.

Motion ID777

Bodöverenskommelsen

Malmö

Kollektivavtal: Byggavtalet 2017

Paragraf: Bil G Överenskommelse om personalutrymmen

Motivering

Som det är nu i vår bodöverenskommelse finns inga förutsättningar för att kvinnor ska kunna få rätt till privat omklädning

Yrkande

Vi föreslår

- att det ska finnas planerat för privat omklädning och dusch för kvinnor när man etablerar en arbetsplats
- att det ska finnas hygienpåsar eller boxar på toaletterna.

Motionen har behandlats vid medlemsmöte 2019-05-28, som beslutade att bifalla motionen.

Kontaktperson: Christian Jönsson
christian.jonsson@ncc.se
0702568261
1975-11-27

OBS. Förslag - Ej inskickad

Region Skåne utlåtande över motion id 777

Skall vi klara av framtiden med både män och kvinnor så behöver omklädningsrum och dusch möjligheter finnas med redan på planeringsstadiet.

Regionen föreslår

att bifalla motionen.

Motion ID781
Avtalspension
Malmö

Kollektivavtal: Byggavtalet 2017

Paragraf: § 9 Afa-försäkringar

Motivering

Då vår avtalspension inte börjar betalas in förrän vi fyller 25 år fattas det mycket pengar som inte betalas in till vår avtalspension och det är pengar vi betalar in tidigt som växer mest

Yrkande

Vi föreslår

att tjänstepension ska betalas in från första intjänade kronan

Motionen har behandlats vid medlemsmöte 2019-05-28, som beslutade att bifalla motionen.

Kontaktperson: Christian Jönsson
christian.jonsson@ncc.se
0702568261
1975-11-27

OBS. Förslag - Ej inskickad

Region Skåne utlåtande över motion id 781

ok, motivering finns i motion 546

Regionen föreslår

att bifalla motionen.

Motion ID788

Ersättning för utbildning av ej utbildad arbetskraft

Mitt i Skåne

Enskild motion

Kollektivavtal: Byggavtalet 2017

Paragraf: § 3 Lönebestämmelser

Motivering

Så som Byggavtalet är uppbyggt får ackordslagen utbilda ej utbildad men fullbetald YA. 6-årsregeln innebär att många ackordlag får sponsra med sina egna pengar den utbildning.

I inget annat läge där vi arbetare utbildar varandra får vi betala för utbildningen direkt på förtjänsten.

Yrkande

Vi föreslår

att Vi föreslår

att Byggnads verkar för att vi, när vi tar hand om outbildad YA, får ersättning (typ lärlingsersättning) i ackordlagen för denna utbildningsinsats.

Motionen har gått direkt till regionen. Motionen skickas som enskild.

Kontaktperson: Håkan Andersson
chmandersson@telia.com

19680712

OBS. Förslag - Ej inskickad

Region Skåne utlåtande över motion id 788

att plocka ut extra ersättning som vi inte tydligt kan motivera eller visa på produktivitetsbortfall är en risk för prestationslönens överlevnad.

Regionen föreslår

att avslå motionen.

Motion ID793

Betald restid med firmabil

Söderslätt

Kollektivavtal: Byggavtalet 2017

Paragraf: § 6 Reseersättning och traktamente

Motivering

Många utgår från hemmet med firmabilen idag och kör utanför ordinarie arbetstid. Detta har blivit en trend som ökat i byggbranschen dom senaste åren och allt för ofta utan någon ersättning.

Yrkande

Vi föreslår

att Betald restid ska ersättas med 2,40 kr/km som lön för förare och passagerare som blir pensionsgrundande och semestergrundande inkomst.

Motionen har behandlats vid medlemsmöte 2019-04-16, som beslutade att bifalla motionen.

Kontaktperson: Patrik Johansson
patrik.johansson@byggnads.se
0768-534336

OBS. Förslag - Ej inskickad

Region Skåne utlåtande över motion id 793

Detta är ett positivt steg i riktningen att få reglerat firmabilar.

Regionen föreslår

att bifalla motionen.

Motion ID794
Byggservice
Söderslätt

Kollektivavtal: Byggavtalet 2017

Paragraf: § 3 Lönebestämmelser

Motivering

Byggservice tar allt större jobb idag långt över 900 timmar och företagen hänvisar till §3 8.2 sista stycket (om förhandlingen om prestationslön avslutas i oenighet tillämpas överenskommen tidlön.) Denna text bjuder in till ett kryphål i avtalet så dom traditionella entreprenadjobben har förvandlats till byggsevicejobb.

Yrkande

Vi föreslår

att alla jobb över 900 timmar skall ha en förhandlingorning likt övriga akordsjobb i byggavtalet.

Motionen har behandlats vid medlemsmöte 2019-04-16, som beslutade att bifalla motionen.

Kontaktperson: Patrik Johansson
patrik.johansson@byggnads.se
0768-534336

OBS. Förslag - Ej inskickad

Region Skåne utlåtande över motion id 794

för att undvika missbruk av den ordning som står under byggservice så ser vi denna förändring som positiv.

Regionen föreslår

att bifalla motionen.

Motion ID795

Pensions avsättning

Söderslätt

Kollektivavtal: Byggavtalet 2017

Paragraf: Bil M Särskilda överenskommelser som inte har tagits med i avtalstrycket

Motivering

Då vi alla känner en oro för att våra pensioner inte ska räcka till behöver vi avsätta ytterligare pengar för framtida pensioner.

Yrkande

Vi föreslår

att vi avsätter pengar till framtida pensioner likt avtalsrörelsen 2017.

Motionen har behandlats vid medlemsmöte 2019-04-16, som beslutade att bifalla motionen.

Kontaktperson: Patrik Johansson
patrik.johansson@byggnads.se
0768-534336

OBS. Förslag - Ej inskickad

Region Skåne utlåtande över motion id 795

Vi kan se att pensionerna inte motsvarar våra medlemmars förväntningar.

Regionen föreslår

att bifalla motionen.

Motion ID796

HLR utbildning

Söderslätt

Kollektivavtal: Byggavtalet 2017

Paragraf: Bil M Särskilda överenskommelser som inte har tagits med i avtalstrycket

Motivering

Genom en kort utbildning i HLR kan det förändra utgången för någon som drabbas av hjärtinfarkt på arbetsplatsen.

det skulle kunna rädda många liv i byggbranchen om det blev reglerat i byggavtalet.

Yrkande

Vi föreslår

att alla fick en utbildning i HLR TEX genom företagshälsovården.

Motionen har behandlats vid medlemsmöte 2019-04-16, som beslutade att bifalla motionen.

Kontaktperson: Patrik Johansson
patrik.johansson@byggnads.se
0768-534336

OBS. Förslag - Ej inskickad

Region Skåne utlåtande över motion id 796

Vi ser positivt på ökad kunskap inom HLR på arbetsplatserna.

Regionen föreslår

att bifalla motionen.

Motion ID797

Hjärtstartare

Söderslätt

Kollektivavtal: Byggavtalet 2017

Paragraf: Bil M Särskilda överenskommelser som inte har tagits med i avtalstrycket

Motivering

Då det finns hjärtstartare på större varuhus och stora ofentliga samlingsplatser vore det naturligt att det även finns på samtliga byggarbetsplatser.

Yrkande

Vi föreslår

att Hjärtstartare skall finnas på samtliga byggarbetsplatser och även i servicebilar.

Motionen har behandlats vid medlemsmöte 2019-04-16, som beslutade att bifalla motionen.

Kontaktperson: Patrik Johansson
patrik.johansson@byggnads.se
0768-534336

OBS. Förslag - Ej inskickad

Region Skåne utlåtande över motion id 797

Vi kan förstå intentionen med Hjärtstartare som är tillgängliga på alla arbetsplatser och servicebilar.

Regionen föreslår

att avslå motionen.

Motion ID798

Slipade skyddsglasögon

Söderslätt

Kollektivavtal: Byggavtalet 2017

Paragraf: § 11 Ordningsregler

Motivering

När man använder skyddsglasögon minskar risken för ögonskador i arbetet. Om det finns ett behov av slipade skyddsglasögon borde arbetsgivaren stå för denna merkostnad lika naturligt som regnkläder stövlar OSV.

Yrkande

Vi föreslår

att Arbetsgivaren betalar för slipade skyddsglasögon om behovet finns.

Motionen har behandlats vid medlemsmöte 2019-04-16, som beslutade att bifalla motionen.

Kontaktperson: Patrik Johansson
patrik.johansson@byggnads.se
0768-534336

OBS. Förslag - Ej inskickad

Region Skåne utlåtande över motion id 798

Då synen inte går att ersätta så ser vi detta som en naturlig utveckling i branschen.

Regionen föreslår

att bifalla motionen.

Motion ID801
Klädkonto
Lundabygden

Enskild motion

Kollektivavtal: Byggavtalet 2017

Paragraf: § 11 Ordningsregler

Motivering

Skulle önska det fastställdes ett minimum belopp som arbetstagaren kunde disponera till arbetskläder. Ev en särskild paragraf för arbetsskor då dom billiga varianterna kan orsaka en del problem

Yrkande

Vi föreslår

att Arbetstagare får disponera över ett klädkonto

Motionen har gått direkt till regionen. Motionen skickas som enskild.

Kontaktperson: Charlie Håkansson
charliehakansson@hotmail.com

1984-08-27

OBS. Förslag - Ej inskickad

Region Skåne utlåtande över motion id 801

Vi tycker att arbetsgivaren skall tillhandahålla de kläder som krävs för att kunna utföra sitt arbete. Behovet skall styra och anpassning och passform till individen är viktigt.

Regionen föreslår

att avslå motionen.

Motion ID827
Behörighetskort (ID 06)
Helsingborg

Kollektivavtal: Byggavtalet 2017

Paragraf: § 11 Ordningsregler

Motivering

kravet på ID 06 behöver tydliggöras i avtalet

1.3 Behörighetskort

Arbetsgivare tillhandahåller behörighetskort, ID 06 för styrkande av identitet.

Arbetstagare är skyldig att bära detta synligt under den tid arbetstagaren befinner sig på en arbetsplats.

Yrkande

Vi föreslår

att texten 1.3 behörighetskort i befintligt avtal ändras i enlighet med ovanstående förslag.

Motionen har behandlats vid medlemsmöte 2019-05-27, som beslutade att bifalla motionen.

Kontaktperson: Tomi Hakala
tommi.hakala@byggnads.se
010-601 13 19

OBS. Förslag - Ej inskickad

Region Skåne utlåtande över motion id 827

Vi ser en risk i att alla arbetsgivare skall tillhandahålla ID06 kort med automatik. ID06 ägs av arbetsgivarna. Det kan finnas andra anläggningar som sjukhus, kärnkraftverk osv där annan identifikationskort används. därför vill vi behålla befintlig text.

Regionen föreslår

att avslå motionen.

Motion ID828

Kollektivavtal: Byggavtalet 2017

**Kommunikation
Helsingborg**

Paragraf: Bil D 38-40 §§ Branschöverenskommelse

Motivering

Av säkerhetsskäl och praktiska skäl.

skall Huvudentreprenör säkerhetsställa att det går att kommunicera med samtliga på arbetsplatsen.

Yrkande

Vi föreslår

att Huvudentreprenör skall säkerhetsställa att det går att kommunicera med samtliga på arbetsplatsen.

Motionen har behandlats vid medlemsmöte 2019-05-27, som beslutade att bifalla motionen.

Kontaktperson: Peter Svensson
peter.svensson@byggnads.se
010-601 13 71

OBS. Förslag - Ej inskickad

Region Skåne utlåtande över motion id 828

Idag finns det krav genom arbetsmiljölagen om en säker arbetsplats och krav på kommunikation.

Regionen föreslår

att avslå motionen.

Motion ID1289

Enskild motion

Enmansföretagare

Kollektivavtal: Byggavtalet 2017

Malmö

Paragraf: Bil D 38-40 §§ Branschöverenskommelse

Motivering

Enmansföretagare är ett växande fenomen som försvårar vårt fackliga organiseringsarbete.

I en tid där vi på nytt riskerar att få en situation där arbetare ställs mot arbetare så finns det ett behov av att vi skapar en kontroll där även motparten får ta ansvar vid användandet av enmansföretagare.

Yrkande

Vi föreslår

att företag som avser använda enmansföretag ska primärförhandla varje tillfälle.

att företagen uppdragsanmäler samtliga tillfällen de ska använd enmansföretagare.

Motionen har gått direkt till regionen. Motionen skickas som enskild.

Kontaktperson: Christian Jönsson

chris81@live.se

19810812

OBS. Förslag - Ej inskickad

Region Skåne utlåtande över motion id 1289

Vi kan se ett växande problem med egenföretagare sedan man ändrade reglerna till att egenföretagare endast behöver ha en uppdragstagare. För att komma till rätta med falska enmansföretagare så är detta ett möjligt sätt att hantera det på.

Regionen föreslår

att bifalla motionen.

Motion ID1500

Lönehantering vid inlåning av arbetstagare mellan företag

SvaLan

Enskild motion

Kollektivavtal: Byggavtalet 2017

Paragraf: § 7 Utbetalning av lön m.m

Motivering

Entreprenadmaskinavtalets regler för in och utlåning av arbetstagare är bättre gällande tidlön än Byggavtalets.

Yrkande

Vi föreslår

att arbetstagare med tidlön som lånas ut ska erhålla samma lön som övriga arbetstagare på den arbetsplats som arbetstagaren är utlånad till, dock lägst bibehållen lön.

Motionen har gått direkt till regionen. Motionen skickas som enskild.

Kontaktperson: Christer Lindahl
christer.lindahl@byggnads.se

OBS. Förslag - Ej inskickad

Region Skåne utlåtande över motion id 1500

Byggnads syn har varit att man inte skall förlora på att bli utlånad och rimligt är att man minst får behålla sin ordinarie tidlön.

Regionen föreslår

att bifalla motionen.

Motion ID1553

Inhyrning när det finns personal med företrädesrätt.

Skåne

Kollektivavtal: Byggavtalet 2017

Paragraf: Bil A6 Inhyrning av arbetskraft vid företrädesrätt till återanställning

Motivering

I Bilaga A6 §2.2 regleras hur arbetsgivare ska bete sig när denne vill hyra in arbetskraft då det finns återanställdbar personal att tillgå.

I nuvarande reglering behöver inte arbetsgivaren enl ovan iaktta någon överläggning med lokal facklig part om inhyrningen understiger 5 veckor. Något som för vår del som fackförening inte kan anses tillfredsställande på något sätt.

Yrkande

Vi föreslår

att §2.2 ändras så att arbetsgivarens överläggningsskyldighet gäller från första dag.

Motionen har behandlats vid regionstyrelsemöte 2019-09-26, som beslutade att bifalla motionen.

Regionens kontaktperson: Christian Jönsson
chris81@live.se

OBS. Förslag - Ej inskickad

Regionen föreslår
att bifalla motionen.