

## KONTAKT



**3F**  
+45 70 300 300  
3f@3f.dk  
www.3f.dk



**Byggnads Skåne**  
010-601 10 06  
skane@byggnads.se  
www.byggnads.se/skane



**Seko Skåne**  
040-660 33 00  
skane@seko.se  
www.seko.se/skane

## KONTAKT



**Målarna avd 2, södra**  
010 - 458 64 02  
avd2@malarna.nu  
www.malarna.nu/avdelning2



**Elektrikerna Syd**  
0771-10 14 00  
kontakten@sef.se  
www.sef.se

## JOBBA I DANMARK



*Med närheten till Danmark är det naturligt att skåningar och danskar ser Öresundsregionen som en arbetsmarknad. Men det är trots allt två olika länder så det finns en del att tänka på när du arbetar i Danmark.*

## JOBBA I DANMARK

Precis som i Sverige är det arbetsmarknadens parter som bestämmer över de regler som finns på arbetsmarknaden genom ett **kollektivavtal**. I Danmark har man inte någon minimumlön därför är det alltid viktigt att kontrollera att din blivande arbetsgivare har ett kollektivavtal.

**Anställningsavtal** och **CPR-nummer** är det första du måste ordna. Om din arbetsgivare ber om att få ett CPR-nummer av dig för att kunna upprätta ett anställningsavtal, så får du förklara att du behöver ett anställningsavtal för att få ett CPR-nummer av Skattestyrelsen. Din arbetsgivare kan skriva ett preliminärt anställningsavtal till dig, utan personnummer, som du sedan kan använda när du skickar in CPR-nummersökan till Skattestyrelsen. När du har fått ett CPR-nummer kan din arbetsgivare skriva det permanenta avtalet med ditt nya CPR-nummer. Förutom CPR-nummer ska det även innehålla:

- Namn
- Adress
- Telefonnummer
- Löneform (ackord/tidlön)
- Anställningsdatum
- Information om avtalet

Arbetar du för ett företag med kollektivavtal ska du få en **lönespecifikation** vid varje löneutbetalning. Det viktigaste som ska finnas med är *tidlön*, antal *arbetstimmar*, *overtidsersättning*, *sjuklön*, *semester*, *pensionsinbetalning* och *helgdagsersättning*. Kontrollera även att utbetalningsbeloppet

stämmer med det som kommer in på ditt konto.

**Arbetstiden** i Danmark är normalt 37 tim/vecka och ska ligga mellan kl 06.00 och kl 18.00 från måndag till fredag. Annan arbetstid ska man komma överens om skriftligt. Håll alltid koll på hur mycket du arbetar och var du arbetar. Skriv ner det eller behåll en kopia av veckorapporten som du ger din arbetsgivare.

Arbetar du mer än 37 timmar/veckan eller på helgen så är det **overtid** eller **helgarbete**. Då har du normalt rätt till extra pengar. Vanligtvis får du +50 % betalt för de första tre timmarnas overtid och +100 % för resterande. Kom ihåg att du ska få lön för **alla** timmar du arbetar. Om du har ett arbetsavtal med mer än 37 timmar/veckan är det alltid bra att låta ett fackförbund titta på avtalet.

## BRA ATT VETA

**Facket** - I Danmark är 80 % av byggnadsarbetarna organiserade i fackföreningar. Fackföreningarna har kollektivavtal för alla yrken inom byggsektorn i Danmark och varje år säkras dom miljarder av kronor i kompensation till sina medlemmar. Kollektivavtalen dom tecknar gäller alla verksamheter oavsett nationalitet.

De goda arbetsförhållandena i Danmark är något man skapar gemensamt så det är viktigt att även du som svensk är med i en dansk fackförening när du arbetar i Danmark.

Din svenska fackförening kan inte hjälpa dig i ärenden som rör den danska arbetsmarknaden. Som svensk kan du vara med i ditt svenska fackförbund också när du jobbar i Danmark vilket kan vara bra för då har du kvar dina medlemsförsäkringar och riskerar inga luckor i din medlemstid. Du betalar då endast grundavgiften.

**Socialförsäkring** - Glöm inte meddela *Försäkringskassan* när du fått arbete i Danmark. Din socialförsäkring bestäms av vilket land du arbetar i och om du bara arbetar i Danmark är det där du ska vara socialförsäkrad. Detta kan ha betydelse för vilka förmåner du har rätt till. Arbetar du i både Sverige och Danmark men bor i Sverige ska *Försäkringskassan* utreda i vilket land du ska vara socialförsäkrad, för man kan bara vara socialförsäkrad i ett land.

**A-kassan** - Bor du i Sverige och arbetar i Danmark och vill vara arbetslöshetsförsäkrad, ska du vara det i det land du arbetar, det vill säga Danmark. Det gäller både hel- och deltidsarbete. Anmäl dig till en dansk a-kassa redan första arbetsdagen i Danmark. Om du är försäkrad i fel land så betraktas du nämligen som oförsäkrad.

**Særligt sundhedskort** - När du börjar arbeta i Danmark så har du också rätt att använda dig av den danska sjukvården. För att kunna gå till läkaren i Danmark behöver du ett så kallat "særligt sundhedskort". Det ger dig rätt till att använda den danska sjukvården på samma villkor som alla danska medborgare även om du inte är folkbokförd i Danmark. Du kan läsa mer på tex: [www.oresunddirekt.se](http://www.oresunddirekt.se)