

Motion ID651

# Höja ersättningen för resor

EttTvåFyra

**Enskild motion**

**Kollektivavtal: Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl 2017–2020**

**Paragraf: § 7a Resor m.m. för VVS-verksamhet o.dyl.**

## Motivering

Ersättningen för att köra med egen bil har stått stilla på 18:50 per mil alltför lång tid. Snart är drivmedelspriset uppe i samma nivå som ersättningen ger, och då blir det inget över till det slitage som uppkommer på sin egna privata bil. Jag anser att denna ersättning behöver höjas så det kan ta lite utav det slitage bilen får utstå.

## Yrkande

Vi föreslår

att ersättning för köra med egen bil till och från jobb ökar.

Motionen har behandlats vid medlemsmöte 2019-05-28, som beslutade att avslå motionen.  
Motionen skickas som enskild.

---

Kontaktperson: Fredrik Alm  
fredde.alm@gmail.com  
0727291014  
1976-09-16

**OBS. Förslag - Ej inskickad**

**Region Skåne utlåtande över motion id 651**

ok

**Regionen föreslår**

att avslå motionen.

Motion ID682

## Beredskapens ersättning måste höjas.

EttTvåFyra

**Kollektivavtal: Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl 2017–2020**

**Paragraf: § 3 Arbetstid**

### Motivering

Beredskap på andra avtal är betydligt högre än vad vi har i vårt avtal. Det tar hårt på en tekniker som har beredskap och det är inte hållbart med så låga nivåer i ersättning.

### Yrkande

Vi föreslår

att ersättningarna för beredskap ökar.

Motionen har behandlats vid medlemsmöte 2019-05-28, som beslutade att bifalla motionen.

---

Kontaktperson: Fredrik Alm

fredde.alm@gmail.com

0727291014

19760916

**OBS. Förslag - Ej inskickad**

**Region Skåne utlåtande över motion id 682**

Vi är positiva till en ökning.

**Regionen föreslår**

att bifalla motionen.

**Motion ID683**

# **Ackord och prestationslön**

**EttTvåFyra**

**Kollektivavtal: Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl 2017–2020**

**Paragraf: § 6 Ackord och prestationslön**

## **Motivering**

Företagen inkommer inte med slutresultat till Byggnads region på det sätt som man tänkt sig när momentet skrevs.

Företagen är allmänt dåliga på att uppfylla avtalet och skicka in underlag till regionerna. Skickas det in underlag så står det kanske bara "Det var gott resultat". Jag föreslår en förändring i text för att styrka resultatet vid avstämning.

## **Yrkande**

Vi föreslår

att När arbetet enligt ackordsöverenskommelsen samt tilläggs- och ändringsarbeten slutförts sker slutavstämning. Vid del- eller slutavstämning kontrollerar arbetsgivaren och ackordstagaren gemensamt arbetstiden och resultatet för arbetet. Arbetsgivaren insänder den samma till Byggnads region.

Motionen har behandlats vid medlemsmöte 2019-05-28, som beslutade att bifalla motionen.

---

Kontaktperson: Fredrik Alm

fredde.alm@gmail.com

0727291014

19760916

**OBS. Förslag - Ej inskickad**

**Region Skåne utlåtande över motion id 683**

Viktigt att vi får in resultaten.

**Regionen föreslår**

att bifalla motionen.

Motion ID684

## Förlängning av provanställning

EttTvåFyra

**Kollektivavtal: Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl 2017–2020**

**Paragraf: Bil 3 ÖLAS Anställningskyddsöverenskommelse .**

### Motivering

Anmärkning 4 kom in i avtalet 2012 (då som anmärkning 5) och den skapar bara onödiga diskussioner mellan MB-grupper/regioner mot arbetsgivaren. Det finns en provtid på 6 månader och då har arbetsgivaren tid på sig att testa arbetaren. Flertal arbetsgivare provar nu med att få till en förlängning som inte är särskilda fall. Detta gör dom med all säkerhet för att få till stånd osäkra anställningar och så kan det inte vara, fackföreningen ska stå för säker anställning därför yrkar jag på att denna text tas bort ur avtalet.

### Yrkande

Vi föreslår

att anmärkning 4 tas bort ur avtalet

Motionen har behandlats vid medlemsmöte 2019-05-28, som beslutade att bifalla motionen.

---

Kontaktperson: Fredrik Alm

fredde.alm@gmail.com

0727291014

19760916

**OBS. Förslag - Ej inskickad**

#### **Region Skåne utlåtande över motion id 684**

Vi delar motionärens uppfattning gällande provanställning.

#### **Regionen föreslår**

att bifalla motionen.

Motion ID685

## In- och utlåning får inte förekomma av lärlingar.

EttTvåFyra

**Kollektivavtal: Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl 2017–2020**

**Paragraf: Bil 6 Särskilda regler vid in- och utlåning av arbetstagare mellan företag**

### Motivering

Vi anser att det inte är bra om man lånar ut lärling som företaget skrivit utbildningsavtal på. Arbetsgivaren har ingen möjlighet att säkerställa utbildningen utav lärlingen.

### Yrkande

Vi föreslår

att in- och utlåning utav lärlingar får ej förekomma.

Motionen har behandlats vid medlemsmöte 2019-05-28, som beslutade att bifalla motionen.

---

Kontaktperson: Fredrik Alm

fredde.alm@gmail.com

0727291014

19760916

**OBS. Förslag - Ej inskickad**

### **Region Skåne utlåtande över motion id 685**

Detta kan gå åt båda håll, det finns tillfälle då en lärling skulle kunna få sin utbildning fullgjord genom att utföra moment på annat företag.

### **Regionen föreslår**

att avslå motionen.

**Motion ID686**

# **Hälsundersökning över 50 år.**

**EttTvåFyra**

**Kollektivavtal: Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl 2017–2020**

**Paragraf: Bil 10 Arbetsmiljöavtal**

## **Motivering**

Det är ingen nyhet att vi drabbas av fler krämpor när vi blir äldre vi behöver därför ha en text som ger rätt till de montörer som är över 50 år till hälsundersökning varje år.

## **Yrkande**

Vi föreslår

att arbetstagare som fyllt 50 år har rätt till hälsundersökning en gång per år.

Motionen har behandlats vid medlemsmöte 2019-05-28, som beslutade att bifalla motionen.

---

Kontaktperson: Fredrik Alm

fredde.alm@gmail.com

0727291014

19760916

**OBS. Förslag - Ej inskickad**

### **Region Skåne utlåtande över motion id 686**

Då riskerna ökar med åldern så känns detta som ett naturligt steg. Krets Helsingborg har skickat in en likalydande.

### **Regionen föreslår**

att bifalla motionen.

**Motion ID748**

## **Primär information till MB på företagsnivå**

**EttTvåFyra**

**Kollektivavtal: Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl 2017–2020**

**Paragraf: Bil 4 Företagsanpassning av MB-organisation**

### **Motivering**

Då de stora bolagens verksamhet är väldigt föränderlig och det händer mycket i verksamheten, så bör det också vara rimligt att det står tydligt i avtalet att de är skyldiga att hålla primär information minst 4 gånger per år. Och detta är såklart utanför alla de förhandlingar som görs.

### **Yrkande**

Vi föreslår

att man ändrar från 2 till 4 fasta tillfällen för primär information till MB på företagsnivå

Motionen har behandlats vid medlemsmöte 2019-05-28, som beslutade att bifalla motionen.

---

Kontaktperson: Fredrik Alm  
fredde.alm@gmail.com  
0727291014  
19810405

**OBS. Förslag - Ej inskickad**

#### **Region Skåne utlåtande över motion id 748**

Då det är viktigt att MB-gruppen är väl informerad om vad som händer i företaget så kan det vara motiverat att ha information tätare.

#### **Regionen föreslår**

att bifalla motionen.

**Motion ID749**

# **Lönespecifikation**

**EttTvåFyra**

**Kollektivavtal: Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl 2017–2020**

**Paragraf: § 9 Utbetalning av lön m.m.**

## **Motivering**

Detta för att montören ska kunna kontrollera och se vad de får för betalning vid helglön.

## **Yrkande**

Vi föreslår

att det ska stå på lönespecifikationen vad snittlönen är 12 månader bakåt

Motionen har behandlats vid medlemsmöte 2019-05-28, som beslutade att bifalla motionen.

---

Kontaktperson: Fredrik Alm

fredde.alm@gmail.com

0727291014

19810405

**OBS. Förslag - Ej inskickad**

**Region Skåne utlåtande över motion id 749**

ok

**Regionen föreslår**

att bifalla motionen.



**Motion ID750**

# **Lönespecifikation**

**EttTvåFyra**

**Enskild motion**

**Kollektivavtal: Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl 2017–2020**

**Paragraf: § 9 Utbetalning av lön m.m.**

## **Motivering**

Bakgrunden till detta är att lönen för fackligt uppdrag och MB uppdrag bygger enligt avtal på vad din snittlön är 12 månader bakåt, och då behöver det finnas med på lönespecifikationen så att FFV kan kontrollera att hen får rätt utbetalning.

## **Yrkande**

Vi föreslår

att det ska stå på lönespecifikationen vad snittlönen är 12 månader bakåt.

Motionen har behandlats vid medlemsmöte 2019-05-28, som beslutade att avslå motionen.  
Motionen skickas som enskild.

---

Kontaktperson: Fredrik Alm  
fredde.alm@gmail.com  
0727291014  
19810405

**OBS. Förslag - Ej inskickad**

**Region Skåne utlåtande över motion id 750**

ok

**Regionen föreslår**

att bifalla motionen.

**Motion ID751**

## **Kortvarig in- och utlåning**

**EttTvåFyra**

**Kollektivavtal: Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl 2017–2020**

**Paragraf: Bil 6 Särskilda regler vid in- och utlåning av arbetstagare mellan företag**

### **Motivering**

Anledningen till att hela punkt 4 ska strykas är att den öppnar upp för företaget att göra in- och utlåning utan att MB gruppen informeras. All in- och utlåning skall föregås av förhandling med lokal MB grupp, eller om det saknas med Byggnads region.

### **Yrkande**

Vi föreslår

att hela punkt 4 stryks i Bilaga 6

Motionen har behandlats vid medlemsmöte 2019-05-28, som beslutade att bifalla motionen.

---

Kontaktperson: Fredrik Alm  
fredde.alm@gmail.com  
0727291014  
19810405

**OBS. Förslag - Ej inskickad**

#### **Region Skåne utlåtande över motion id 751**

Att informera och involvera MB-gruppen i arbetet med in och utlåning är positivt.

#### **Regionen föreslår**

att bifalla motionen.

Motion ID752

## Hela Bilaga 6

EttTvåFyra

**Kollektivavtal: Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl 2017–2020**

**Paragraf: Bil 6 Särskilda regler vid in- och utlåning av arbetstagare mellan företag**

### Motivering

Idag står det i överskriften att denna bilaga gäller in- och utlåning mellan företag, det öppnar för tolkning av arbetsgivaren för att det inte gäller mellan filialer och avdelningar inom företaget. Detta trots övrig text i bilagan, så står det tydligt i överskriften för bilagan Mellan företag!

### Yrkande

Vi föreslår

att man skriver om överskriften och stryker "mellan företag"

Motionen har behandlats vid medlemsmöte 2019-05-28, som beslutade att bifalla motionen.

---

Kontaktperson: Fredrik Alm  
fredde.alm@gmail.com  
0727291014  
19810405

**OBS. Förslag - Ej inskickad**

#### **Region Skåne utlåtande över motion id 752**

Eftersom företag redan idag till viss del förhandlar in och utlåning mellan filialer så bär man inte lyfta upp frågan i avtalsförhandlingarna.

#### **Regionen föreslår**

att avslå motionen.

**Motion ID753**

# **Lönespecifikation**

**EttTvåFyra**

**Kollektivavtal: Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl 2017–2020**

**Paragraf: § 9 Utbetalning av lön m.m.**

## **Motivering**

Idag står det endast hur många semesterdagar man jobbat in, ej hur mycket de är värda eller hur mycket man tjänat in.

## **Yrkande**

Vi föreslår

att det ska stå på lönespecifikationen vad semesterersättningen är i kronor och ören som man tjänat in.

Motionen har behandlats vid medlemsmöte 2019-05-28, som beslutade att bifalla motionen.

---

Kontaktperson: Fredrik Alm  
fredde.alm@gmail.com  
0727291014  
19810405

**OBS. Förslag - Ej inskickad**

**Region Skåne utlåtande över motion id 753**

ok

**Regionen föreslår**

att bifalla motionen.

**Motion ID754**

# **Lönespecifikation**

**EttTvåFyra**

**Kollektivavtal: Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl 2017–2020**

**Paragraf: § 9 Utbetalning av lön m.m.**

## **Motivering**

Idag vid slutmätning och delmätning står det endast arbetsordernummer och en klumpsumma, detta gör att man inte kan ha koll på att lönen stämmer. Detta kan inte vara så svårt för arbetsgivarna att lösa.

## **Yrkande**

Vi föreslår

att vid slutmätning och delmätning skall anges detaljerat vad projektet heter, vad timlönen är och hur många timmar det är.

Motionen har behandlats vid medlemsmöte 2019-05-28, som beslutade att bifalla motionen.

---

Kontaktperson: Fredrik Alm

fredde.alm@gmail.com

0727291014

19810405

**OBS. Förslag - Ej inskickad**

**Region Skåne utlåtande över motion id 754**

ok

**Regionen föreslår**

att bifalla motionen.

Motion ID784

## Beredskapstjänst och beredskapsarbete

EttTvåFyra

**Kollektivavtal: Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl 2017–2020**

**Paragraf: § 3 Arbetstid**

### Motivering

Det kan inte vara rimligt att företagen skall ha rätt att bestämma över vår fritid. Som det är idag i avtalet är det arbetsgivaren som har beordningsrätt att bestämma över vår lediga tid.

### Yrkande

Vi föreslår

- att §3 mom 4 utmönstras i sin helhet, dock kan arbetsgivaren och arbetstagaren komma överens om individuella överenskommelse.
- att §3 mom 5 utmönstras i avtalet
- att §13 i arbetstidslagen införs i avtalet

Motionen har behandlats vid medlemsmöte 2019-05-28, som beslutade att bifalla motionen.

---

Kontaktperson: Fredrik Alm  
fredde.alm@gmail.com  
0727291014  
19860922

**OBS. Förslag - Ej inskickad**

#### **Region Skåne utlåtande över motion id 784**

Vi har inget emot att man arbetar in Arbetstidslagen i avtalet, dock kan det finnas behov av att ha kvar en reglering av beredskapsarbete även i framtiden då den är vanligt förekommande. Vi hade dock förordat att man angriper de problem som finns i kollektiv istället för att utmönstra det helt.

#### **Regionen föreslår**

att avslå motionen.

Motion ID822

# Semesterlön-tillägg samt ersättning Helsingborg

**Kollektivavtal: Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl 2017–2020**

**Paragraf: § 8 Semester**

## Motivering

Idag beräknas semesterlön och semesterersättning med 13,1 procent på semesterlöneunderlaget och semestertillägget vid månadslön, med 1,1 procent samt 13,1 procent på rörliga lönedelar.

Rörklubben Nord västra Skåne anser att samtliga dessa procentsatser bör höjas från nuvarande nivåer.

## Yrkande

Vi föreslår

att procentsatsen 13,1 höjs

att procentsatsen 1,1 höjs

Motionen har behandlats vid medlemsmöte 2019-06-27, som beslutade att bifalla motionen.

---

Kontaktperson: Brian Hansen  
brian.hansen@byggnads.se  
070-514 17 83

**OBS. Förslag - Ej inskickad**

### **Region Skåne utlåtande över motion id 822**

Vi ställer oss positiva till att öka ersättningen för att kunna hålla semester. Söderåsen har en likalydande.

### **Regionen föreslår**

att bifalla motionen.

## Motion ID823

# Arbetstidsförkortning

## Helsingborg

**Kollektivavtal: Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl 2017–2020**

**Paragraf: § 4 Frånvaro**

### Motivering

Sedan 2017 intjänas inte längre tid för arbetstidsförkortning under frånvaro som inte berättigar till ersättning från arbetsgivaren. Nya skrivningen i avtalet (mom 4 4.5) innebär att många idag inte längre erhåller de 40 timmar som vi har avstått lön för att få vilket bör rättas till i kommande avtalsförhandling år 2020.

De olika procentsatserna höjdes inte i avtalet 2017 i förhållande till den utökade ledigheten om en timme vilket bör korrigeras i kommande avtalsförhandling år 2020.

Vidare bör meningen "Underlaget för avsättningen är den lön som utbetalats för arbetad tid under avsättningsåret" ändras, så att även annan ersättning och tid enligt en typ schablonmetod kan ingå i underlaget

### Yrkande

Vi föreslår

- att stryka texten i avtalet gällande att tiden för arbetstidsförkortning ska intjänas
- att procentsatserna 2,15 samt 2,91 höjs
- att underlaget för avsättningen ska inkludera mer än enbart lön som utbetalats för arbetad tid.

Motionen har behandlats vid medlemsmöte 2019-06-27, som beslutade att bifalla motionen.

---

Kontaktperson: Brian Hansen  
brian.hansen@bygggnads.se  
070-514 17 83

**OBS. Förslag - Ej inskickad**

### **Region Skåne utlåtande över motion id 823**

Vi delar motionärens intention om att förenkla och öka avsättningen.

### **Regionen föreslår**

att bifalla motionen.





Motion ID824

## § 4 Företagshälsovård Helsingborg

**Kollektivavtal: Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl 2017–2020**

**Paragraf: Bil 10 Arbetsmiljöavtal**

### Motivering

Enligt nuvarande avtal har man rätt till en hälsoundersökning vart tredje år. Arbetstagare som har fyllt 50 år bör erbjudas en sådan hälsoundersökning varje år då krämpor och annat för tidigare skador och dylikt oftast visar sig senare i arbetslivet.

### Yrkande

Vi föreslår

att Arbetstagare som har fyllt 50 år har rätt till hälsoundersökning en gång per år.

Motionen har behandlats vid medlemsmöte 2019-06-27, som beslutade att bifalla motionen.

---

Kontaktperson: Brian Hansen  
brian.hansen@byggnads.se  
070-514 17 83

**OBS. Förslag - Ej inskickad**

**Region Skåne utlåtande över motion id 824**

Regionen har ingen utlåtande ännu.

**Regionen föreslår**

**motion ej besvarad.**

Motion ID825

## Dagliga resor

Helsingborg

**Kollektivavtal: Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl 2017–2020**

**Paragraf: § 7a Resor m.m. för VVS-verksamhet o.dyl.**

### Motivering

Nivån för resekostnadsbidrag vid dagliga resa mom 4, är 18,50:-/milen enligt lönebilagans tabell J och får max uppgå till högsta skattefria belopp enligt skattelagstiftningen per dag. Vi Byggnadsarbetare är beroende av att själva kunna transportera oss till från arbetsplatser då det i många fall inte finns någon allmän kommunikation dit där nya arbetsplatser förlägges.

### Yrkande

Vi föreslår

- att ersättning 18,50:-/milen för dagliga resor höjs.
- att ersättningen har en följsamhet uppåt samtidigt som högsta skattefria avdragsbeloppet enligt skattelagstiftningen höjs.

Motionen har behandlats vid medlemsmöte 2019-06-27, som beslutade att bifalla motionen.

---

Kontaktperson: Brian Hansen  
brian.hansen@byggnads.se  
070-514 17 83

**OBS. Förslag - Ej inskickad**

**Region Skåne utlåtande över motion id 825**

ok

**Regionen föreslår**

att avslå motionen.

Motion ID826

# Avtalsförsäkringar: Extra pensionsavsättning

## Helsingborg

**Kollektivavtal: Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl 2017–2020**

**Paragraf: § 1 Avtalets omfattning**

### Motivering

Med anledning av de allmänna varningarna som framförs, om att framtida pensionärer ska förbereda sig på pensioner motsvarande enbart halva lönen eller mindre, så bör detta vara en prioriterat fråga i kommande avtalsförhandlingar år 2020 att utöka avsättningen till extra pension.

### Yrkande

Vi föreslår

att utöka avsättningen för extra pensionsavsättning

Motionen har behandlats vid medlemsmöte 2019-06-27, som beslutade att bifalla motionen.

---

Kontaktperson: Brian Hansen  
brian.hansen@byggnads.se  
070-514 17 83

**OBS. Förslag - Ej inskickad**

### **Region Skåne utlåtande över motion id 826**

Vi kan se att pensionerna inte motsvarar förväntningarna hos våra medlemmar.

### **Regionen föreslår**

att bifalla motionen.

**Motion ID830**  
**Semester**  
**Söderåsen**

**Kollektivavtal: Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl 2017–2020**

**Paragraf: § 8 Semester**

**Motivering**

Allt blir bara dyrare med tiden så vi behöver mer semesterlön.

**Yrkande**

Vi föreslår

att semesterlönen 13,1% och semestertillägget 1,1% höjs.

Motionen har behandlats vid medlemsmöte 2019-06-27, som beslutade att bifalla motionen.

---

Kontaktperson: Lars-Anders Lindkvist  
lars-anders.lindkvist@byggnads.se  
010-601 13 70

**OBS. Förslag - Ej inskickad**

**Region Skåne utlåtande över motion id 830**

Regionen har ingen utlåtande ännu.

**Regionen föreslår**

**motion ej besvarad.**

Motion ID1302

# Enmansföretagare

Söderslätt

Enskild motion

**Kollektivavtal: Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl 2017–2020**

**Paragraf: Bil 7 Tillämpningsregler vid anlitande av underentreprenörer**

## Motivering

Enmansföretagare är ett växande fenomen som försvårar vårt fackliga organiseringsarbete.

I en tid där vi på nytt riskerar att få en situation där arbetare ställs mot arbetare så finns det ett behov av att vi skapar en kontroll där även motparten får ta ansvar vid användandet av enmansföretagare.

## Yrkande

Vi föreslår

- att företag som avser använda enmansföretag ska primärförhandla varje tillfälle.
- att företagen uppdragsanmäler samtliga tillfällen de ska använd enmansföretagare.

Motionen har gått direkt till regionen. Motionen skickas som enskild.

---

Kontaktperson: Marcus Jönsson  
marcus.bo.jonsson@gmail.com

1981-04-05

**OBS. Förslag - Ej inskickad**

### **Region Skåne utlåtande över motion id 1302**

Då vi har en växande marknad med egenföretagare så är detta ett sätt att reglera det på.

### **Regionen föreslår**

att bifalla motionen.