

Hej!

Jag ser att ni är intresserade av att korttidspermittera hela eller delar av er personal. Då är det bra om ni känner till detta:

1. Korttidspermitterad personal kan bara efter förhandling med Byggnads jobba mertid eller övertid under tiden den är permitterad. att jobba mer än det framförhandlade arbetstidsmåttet skall detta ses som ett avtalsbrott samt att företaget riskerar att bli av med det statliga stödet.
2. Skulle det uppstå ett oförutsett behov av arbete som gör att arbetstagare måste jobba längre än det står i schemat skall detta kompenseras med ledighet så att arbetstidsmåttet för varje kalendermånad ej överskrids
3. Får företaget in mer jobb kan företaget inte 'bemanna upp' omedelbart utan måste antingen förhandla om övertid/mertid med Byggnads lokala region eller säga upp avtalet. Avtalet har en uppsägningstid på 7 dagar, oberoende av vilken part som säger upp den.
4. Ett schema skall finnas tillgängligt för all permitterad personal minst fyra veckor i förväg och varje arbetstagare måste få veta om en schemaändring senast 48 timmar innan.  
De dagar/ timmar man är korttidspermitterad står den anställde ej till arbetsgivarens förfogande.
5. Ni är många som vill korttidspermittera. Om ni trots ovanstående vill förhandla om korttidspermittering kan ni i väntan på förhandling iordningställa schema tillsammans med er personal. När ni gjort det tillsammans med personalen och har ett som fungerar för ert företag och för era anställda så kan ni börja följa det. Vi kan i förhandlingen bakåtdatera starten från den dagen ni började med korttidspermittering.