

Helt enkelt – HÄNGAVTAL

Nr 3, november 2017

Nyhetsbrev till företag som har hängavtal med Byggnads Stockholm-Gotland

— Lasse har ordet —

Bra arbetsmiljö är alltid arbetsgivarens ansvar

Många företag verkar ha tappat kunskap kring hur man hanterar farliga ämnen och maskiner. Vibre-rande verktyg, damm och asbest kan ge vita fingrar, lungsjukdom och cancer.

På bra arbetsplatser finns arbetsrotering vid arbete med vibrerande maskiner, där finns luftrenare och man inventerar risker innan man börjar riva i gamla hus där det kan finnas asbest. På andra arbetsplatser görs inga riskanalyser, dammet ligger tätt i luften och personalen river asbest utan utbildning eller skyddsutrustning.

Idag talar ingen om faran med asbest. Förr visade det sig att även byggnadsarbetarnas fruar dog av asbest eftersom de skakade av dammet som satt kvar i makens arbetskläder. Nu är återigen byggjobbare i arbetskläder en vanlig syn på tunnelbanan. Och det finns många fler farliga ämnen än asbest som kan sitta kvar i arbetskläder – och vara en fara för omgivning och familj. Kanske finns det ingenstans att byta om på jobbet, kanske känner man inte till riskerna, kanske har man bara bråttom.

Jag tror tyvärr att efter denna byggboom kommer sjukdomsfallen öka på grund av dålig arbetsmiljö, vilket kostar mänskligt lidande, pengar och resurser. Var rädd om dina anställda – en bra arbetsmiljö är alltid arbetsgivarens ansvar!



Lars Holmström
Ordförande Byggnads Stockholm-Gotland

Viktig förändring i Byggavtalet:

Full lön efter sex år i yrket



Den 1 oktober 2017 började den nya 6-årsregeln att gälla på Byggavtalet. Den innebär att dina anställda kan ha rätt till full lön (fördelningstal 1,0) om de har sex års erfarenhet i yrket.

De som arbetar med att till exempel skruva gips, slipa betong, montera balkonger – eller vad som helst som normalt ingår i ett yrke med yrkesbevis – och kan visa för arbetsgivaren att de har mer än sex års erfarenhet från branschen, ska avlönas som yrkesarbetare med full lön.

Fakta om 6-årsregeln

Regeln gäller samtliga arbetstagare som omfattas av Byggavtalet och innebär att om de som är anställda och arbetar i ett yrke där det finns ett yrkesbevis – men inte har ett sådant yrkesbevis – har rätt till full lön (fördelningstal 1,0) om man har sex års relevant branscherfarenhet och kan visa det för arbetsgivaren.

Regeln innebär däremot *inte* att den anställde får yrkesbevis efter sex års branscherfarenhet. Regeln är enbart en betalningsregel som gäller lönen och Yrkesutbildningsavtalet är alltså oförändrat.

Den nya bestämmelsen ska gälla fullt ut på arbetsplatser som startar från och med den 1 oktober 2017.

Men det finns en övergångsregel. Om arbetsgivarens avtal med beställare, underentreprenör eller bemanningsföretag ingåtts före den 1 oktober 2017 gäller den gamla skrivelsen i Byggavtalet om lönen, till dess att det projektet är färdigt, fast längst till och med den 30 april 2020.

Helt enkelt hängavtal – nyhetsbrev från Byggnads Stockholm-Gotland

Redaktör, text, foto och layout: Inger Fagerberg, 010-601 11 44, inger.fagerberg@byggnads.se.

Ansvarig utgivare: Lars Holmström, ordförande Byggnads Stockholm-Gotland, 010-601 11 50, lars.holmstrom@byggnads.se

För att få nyhetsbrevet till din mejl, meddela e-postadress och organisationsnummer till stockholm-gotland@byggnads.se



Stockholm-Gotland
BYGGNADS

Riskbedömning för vibrerande maskiner är arbetsgivarens ansvar

Vibrationsskador är ett allt större problem i byggbranschen. Hälften av alla arbetsjukdomar beror på vibrationer. Men de enkäter som skyddsombuden svarade på under arbetsmiljöveckan (vecka 43) visar att många företag inte gör några riskbedömningar alls för arbete med vibrerande maskiner.

Under arbetsmiljöveckan i oktober svarade våra skyddsombud på en enkät som handlade om hur vibrerande verktyg och maskiner används på deras arbetsplats.

- Hela resultatet är inte sammanställt ännu, men det man kan se är att många företag inte gör några riskbedömningar

alls gällande vibrerande maskiner, säger Johnny Rindebrant, arbetsmiljöansvarig på Byggnads Stockholm-Gotland.

Arbete med vibrerande verktyg och maskiner kan leda till kroniska hälsobesvär och livslång värk och dessa risker uppmärksammades under



Nerverna i fingrarna kan påverkas med känselbortfall och domningar som följd.

arbetsmiljöveckan.

Mest känt vid arbete med vibrerande verktyg är risken för "vita fingrar", då ett eller flera fingrar vitnar. Besvären kommer oftast när det är kallt eller fuktigt. Även nerverna i fingrarna kan påverkas med känselbortfall och domningar som följd.

Så förebygger man vibrationsskador vid arbete med vibrerande maskiner

- ✓ Pausa och arbetsrotera.
- ✓ Använd inte mer kraft än vad arbetet kräver, låt maskinen göra jobbet.
- ✓ Håll aldrig i mutterhylsa, slagmejsel eller borrar under själva arbetet.
- ✓ Följ de instruktioner som finns för maskinen (läs manualen).
- ✓ Arbeta i naturliga kroppsställningar.
- ✓ Kör inte maskiner på tomgång i onödan.
- ✓ Tänk på att ta pauser från arbete med vibrationer.
- ✓ Byt ut slitna slipskivor, borrar, mejslar i tid.
- ✓ Se till att hålla händer varma och torra, undvik om möjligt kalla maskiner.
- ✓ Använd alltid hörselskydd vid jobb med en vibrerande maskin.
- ✓ Riskanalys ska finnas för arbetsmomenten, vilket är arbetsgivarens ansvar.

Om ni har en lärling anställd

Om ni har en lärling anställd måste det anmälas till yrkesnämnden, för att lärlingen ska få tillgodoräkna sig timmarna till ett yrkesbevis.

Ta väl hand om era lärlingar. Det är viktigt att ni planerar hur utbildningen ska genomföras. Vem som ska vara ansvarig för utbildningen, vem som ska vara handledare och på vilket sätt ni ska följa upp hur det går.

Om det absolut inte fungerar med lärlingen ska ni ta kontakt med yrkesnämnden innan det blir aktuellt med en uppsägning.

Godkänt personalutrymme på arbetsplatsen

Våra regionala skyddsombud stöter alltför ofta på personalutrymmen som inte är godkända.

Kraven på hur ett personalutrymme ska se ut – och vilken utrustning som ska finnas där – är följande:

Bodar

Utrymmet ska vara minst 3,4 m² per person (toaletten är inte inräknad) och takhöjden minst 2,4 meter. Det ska finnas en anslagstavla för information.

Vagnar

Utrymmet ska vara minst 3,0 m² per person (toaletten är inte inräknad) och takhöjden minst 2,2 meter. En lägre takhöjd i trailerbundna personalutrymmen (s.k. combivagnar) kan godkännas.

Matrum

Bord med axelbredd 80 cm per person (bredd på borden 70 cm) och stolar med ryggstöd. Det ska finnas kylskåp och uppvärmningsanordning för mat (till exempel mikrovågsugn) samt krokar för att hänga upp väska.

Omklädningsrum

I omklädningsrummet ska det finnas minst ett 30 cm brett låsbart skåp och ett 30 cm brett fack/skåp per person för upphängning av arbetskläder. Facket och skåpen ska vara minst 50 cm djupa. Framför skåp/fack ska finnas en sittbänk med djup 30 cm.

Torka kläder

Det ska också finnas ett låsbart torkutrymme, torkskåp eller motsvarande torkanordning med kapacitet att torka kläder och skor till nästa arbetsdag.



Tvätttrum

Minst en tvättkran per fyra personer. Om arbetet är smutsande eller svettigt ska det finnas tillgång till dusch. Duscherna ska gå att skärma av.

Toalett

Vattentoaletter eller torrklosetter av modern typ ska installeras på arbetsplatsen.

Personalutrymme i befintliga lokaler

När personalutrymme anordnas i befintliga lokaler ska standarden vara samma som för bodar.

Daglig städning

Personalutrymmen ska städas dagligen och däröver ska de rengöras grundligt en gång per vecka. Pappershanddukar ska finnas vid tvättplatsen.

El eller gas

Vid arbetsplatser, där det inte finns möjlighet att ansluta bodar och vagnar till elnätet, ska gasolanläggningar eller motsvarande användas för uppvärmning, torkning av kläder, varmvattenberedning och belysning.

Stövel- och skotvätt

Stövel- och skotvätt ska finnas i anslutning till ingången till boden.

Exakta bestämmelser

Exakta bestämmelser finns i Arbetsmiljöverkets krav på personalutrymmen i föreskriften AFS 2009:2 "Arbetsplatsens utformning". Denna kompletteras med bilaga G i Byggavtalet "Överenskommelse om personalutrymmen" mellan Sveriges Byggindustrier och Byggnads.

B Sverige Porto betalt

Returadress:
Solna Folkets Hus
Box 1288
171 25 Solna

— Stoppa machokulturen —

Stoppa machokulturen kampanjen fortsätter

Det är arbetsgivaren som kan se till att alla på jobbet har samma möjligheter. Det är arbetsgivaren som ska erbjuda en trygg och säker arbetsplats, där alla behandlas rättvist. Det tjänar såväl företaget, som branschen och samhället på – och givetvis alla som arbetar på företaget.

I höstens omgång av kampanjen "Stoppa machokulturen" riktar vi oss nu särskilt till arbetsgivare i byggbranschen, för att påtala ert ansvar att stoppa diskriminering på arbetsplatserna. Budskapet i kampanjen är också att diskriminering är ett lagbrott och att det är under all kritik att så många företag fortfarande bryter mot detta.

Läs mer stoppamachokulturen.nu.

— Boka konferens —

Boka konferens med 20 procent rabatt

Företag som har hängavtal med Byggnads får 20 procent rabatt på lokalhyran på Solna Folkets Hus.

Solna Folkets Hus finns centralt beläget med moderna konferenslokaler ett stenkast från Solna centrum. Det finns 15 lokaler med kapacitet från två upp till cirka 150 personer.

Rabatten gäller under hela 2018, om ni samtidigt beställer förtäring till mötet. Ange kod "avtal" vid bokning för att få rabatten

För bokning och mer information 010-601 16 00
bokning@solnafolketshus.se

Solna Folkets Hus, Skytteholmsvägen 2 Solna
www.solnafolketshus.se



Hjälp oss till sunda och trygga arbetsplatser!

Tipsa oss om brottslighet i byggbranschen:

www.fairplaybygg.se

— Arbetsplatsanmälan —

Anmäl en arbetsplats

Arbetsgivare anslutna till kollektivavtal ska senast i samband med byggstart skriftligen anmäla ny arbetsplats för arbeten som överstiger 900 timmar.

Hämta blankett på www.byggnads.se/stockholm-gotland, klicka på "För företag/For companies".

Arbetsplatsanmälan har fått en egen inkorg, nu kan ni mejla uppgifterna till stgo-arbetsplatsanmalan@byggnads.se

— Underentreprenör —

Anmäl en underentreprenör

När företag som har hängavtal med Byggnads ska anlita underentreprenör måste anmälan till Byggnads alltid göras i god tid innan arbetet startar.

Hämta blankett på www.byggnads.se/stockholm-gotland, klicka på "För företag/For companies"

Mejla sedan uppgifterna till ouue@byggnads.se

— Arbetsgivarintyg —

Fyll i ett arbetsgivarintyg

Arbetsgivaren ska alltid lämna ett ifyllt arbetsgivarintyg efter en avslutad anställning.

För Byggavtalet ska den ifyllda blanketten lämnas inom fem veckor, och på Teknikinstallationsavtalet inom fyra veckor, efter att anställningen har upphört. Arbetsgivarintyget används av a-kassan för att beräkna ersättning.

Hämta blankett på www.byggnads.se/arbetsgivare eller fyll i uppgifterna direkt på www.arbetsgivarintyg.nu.