

Helt enkelt - HÄNGAVTAL

Nr 1, januari 2017

Nyhetsbrev till företag som har hängavtal med Byggnads Stockholm-Gotland

Vi fortsätter kampen för schysta villkor

För våra skattepengar köper stat, kommun och landsting in tjänster och varor för drygt 600 miljarder kronor varje år i offentliga upphandlingar. För att ett företag ska kunna vinna en offentlig upphandling föreslog regeringen att villkor ska vara "i nivå med kollektivavtalet". Men allianspartierna, med stöd av Sverigedemokraterna, röstade nej.

Men vem tror du vinner på att lönerna dumpas? Inte är det vi byggnadsarbetare iallafall. Och inte är det ni seriösa småföretagare heller. Utan det är företag som sänker priserna till en nivå där inga schysta löner och villkor rimligtvis kan förekomma. Seriösa småföretag som vill följa lagar och avtal har knappast en chans att vinna en offentlig upphandling.

Vi påbörjade ett jämställdhetsarbete i förra avtalsrörelsen, vi fortsätter det viktiga arbetet för hur vi ska få fler att vilja arbeta och trivas i byggbranschen. Förhoppningsvis har vi er arbetsgivare med oss på det tåget. Fundera gärna på hur du själv kan bidra till att få just ditt företag att bli mer välkommande. Förändring börjar med oss själva.

Vi fortsätter vår kamp för schysta löner och villkor för alla byggnadsarbetare, i frågan om offentlig upphandling, i avtalsrörelsen och - inte minst - i jämställdhetsarbetet. Vi hoppas ha er företagare med oss!



Lars Holmström
Ordförande Byggnads Stockholm-Gotland

Så här väljer man ett skyddsombud

Det är inte arbetsgivaren som utser skyddsombud, utan skyddsombudet väljs av arbetskamraterna och utses av Byggnads. Skyddsombudet och arbetsgivaren samverkar för en god arbetsmiljö.

På ett företag där det finns minst fem arbetstagare ska det finnas minst ett skyddsombud. Finns det flera skyddsombud, ska ett av dem utses till huvudskyddsombud.

För arbetsställen/företag som inte har någon arbetsmiljöorganisation utses ett regionalt skyddsombud genom Byggnads.

Så här går det till

Arbetstagarna väljer ett skyddsombud på arbetsplatsen eller i företaget, som även blir fackligt förtroendevald i Byggnads.

Eftersom det är ett fackligt uppdrag är det sedan Byggnads som utser skyddsombudet. En ombudsman från Byggnads tar kontakt eller träffar medlemmen/skyddsombudet och gör upp en utbildningsplan. Sedan meddelar vi arbetsgivaren via brev vem som är registrerad som skyddsombud/fackligt förtroendevald i företaget.



Utbildning

Skyddsombudet blir kallad till en grundutbildning enligt parternas överenskommelse.

Utbildningen betalas av arbetsgivaren och skyddsombudet har rätt att vara ledig med ordinarie lön under utbildningen. På vår webbsida finns hela utbildningsplanen och datum för kurserna, se länk nästa sida.

Uppgifter

Arbetsgivaren och skyddsombudet samverkar för en bra relation och arbetar tillsammans för en god arbetsmiljö. Skyddsombudet informerar sina arbetskamrater om skydds- och fackliga frågor samt företräder dem i arbetsmiljöfrågor. Arbetsgivaren ska informera skyddsombudet om viktiga förändringar i arbetsmiljön. Skyddsombudet ska bland annat delta vid nya eller ändrade

Fortsättning nästa sida

Helt enkelt hängavtal – nyhetsbrev från Byggnads Stockholm-Gotland

Redaktör, text, foto och layout: Inger Fagerberg, 010-601 11 44, inger.fagerberg@byggnads.se.

Illustration: Jessica Gahnström

Ansvarig utgivare: Lars Holmström, ordförande Byggnads Stockholm-Gotland, 010-601 11 50, 072-578 51 15
lars.holmstrom@byggnads.se

För att få nyhetsbrevet till din mejl, meddela e-postadress och organisationsnummer till stockholm-gotland@byggnads.se



Stockholm-Gotland
BYGGNADS

— Skyddsombud —

Fortsättning från föregående sida

arbetsprocesser och arbetsmetoder och av ny arbetsorganisation.

Skyddsombudet ska delta när företaget upprättar handlingsplaner samt vaka över att arbetsgivaren uppfyller kraven på systematiskt arbetsmiljöarbete. De ska också delta vid planering när farliga ämnen ska användas.

Rättigheter

Ett skyddsombud får inte hindras i sitt uppdrag. Ett skyddsombud får inte heller ges försämrade arbetsförhållanden eller anställningsvillkor på grund av sitt uppdrag som skyddsombud/fackligt förtroendevald.

Skyddsombudet har rätt till den tid som behövs för att utföra sitt uppdrag. Om ett arbete innebär omedelbar och allvarlig fara för liv eller hälsa, har skyddsombudet rätt att stoppa arbetet.

Kontakt

Arbetstagarna/företaget tar kontakt med Byggnads:

Arbetsmiljöansvarig e-post
johnny.rindebrant@byggnads.se

Byggnads Stockholm-Gotland e-post
stockholm-gotland@byggnads.se

Länkar

Utbildningsplan för skyddsombud

Gå in på vår webbsida byggnads.se/stockholm-gotland klicka vidare på "Utbildning"/"Kurser för förtroendevalda"/"För skyddsombud".

Länk www.byggnads.se/regioner/stockholm-gotland/utbildning/utbildningar-for-dig-med-fackligt-fortroende-uppdrag/for-skyddsombud/

Arbetsmiljölagen/skyddsombud

Arbetsmiljölagen kapitel 6 – Samverkan mellan arbetsgivare och arbetstagare m.m.

Gå in på riksdagens webbsida riksdagen.se skriv i sökfältet "arbetsmiljölagen 1977-1160", klicka på rubriken med samma namn. Under "Innehåll" klicka på "6 kap." så kommer du direkt till rätt kapitel.

Tips: Efter paragraferna i lagtexten kommer "Kommentarer till kapitel 6" som är lite mer lättlästa än själva lagtexten.

Länk www.riksdagen.se/sv/dokument-lagar/dokument/svensk-forfattningssamling/arbetsmiljolagen-19771160-sfs-1977-1160



— Arbetsplatsanmälan —

Anmäl en arbetsplats

Arbetsgivare anslutna till kollektivavtal ska senast i samband med byggstart skriftligen anmäla ny arbetsplats för arbeten som överstiger 900 timmar.

Hämta blankett på www.byggnads.se/stockholm-gotland, klicka på "För företag/For companies".

Arbetsplatsanmälan har fått en egen inkorg, nu kan ni mejla uppgifterna till stgo-arbetsplatsanmalan@byggnads.se

— Underentreprenör —

Anmäl en underentreprenör

När företag som har hängavtal med Byggnads ska anlita underentreprenör måste anmälan till Byggnads alltid göras i god tid innan arbetet startar.

Hämta blankett på www.byggnads.se/stockholm-gotland, klicka på "För företag/For companies"

Mejla sedan uppgifterna till 01ue@byggnads.se

— Arbetsgivarintyg —

Fyll i ett arbetsgivarintyg

Arbetsgivaren ska alltid lämna ett ifyllt arbetsgivarintyg efter en avslutad anställning.

För Byggavtalet ska den ifyllda blanketten lämnas inom fem veckor, och på VVS Installationsavtalet inom fyra veckor, efter att anställningen har upphört. Arbetsgivarintyget används av a-kassan för att beräkna ersättning.

Hämta blankett på www.byggnads.se/arbetsgivare eller fyll i uppgifterna direkt på www.arbetsgivarintyg.nu.

— Personalliggare —

Straffavgiften är företagets ansvar

Det är företaget, inte den anställda, som är skyldig att betala avgiften till Skatteverket för dem som inte är registrerade i personalliggaren på byggarbetsplatsen. Arbetsgivaren har inte rätt att sedan kräva de pengarna av den som inte registrerat sig. Den anställda är däremot skyldig att registrera sig i personalliggaren om arbetsgivaren gått ut med tydlig information om det.

Avgiften till Skatteverket är 2 500 kr för varje person som är på en byggarbetsplats utan att vara registrerad. Det är arbetsgivaren som är skyldig att betala avgiften.

Arbetsgivaren har inte rätt att kräva in de pengarna av den anställda – om hen inte helt medvetet och vid flera till-

fällen låtit bli att registrera sig. Då kan arbetsgivaren i undantagsfall begära att den anställda ska betala beloppet.

Den anställda är däremot skyldig att registrera sig i personalliggaren om arbetsgivaren gått ut med tydlig information om det. För den som ändå inte registrerar sig kan det leda till

arbetsrättsliga följder. Att inte registrera sig är ett brott mot arbetstagarens ”skyldigheter i anställningen”. Sker det upprepade gånger kan det vara skäl för uppsägning. Det berättar Jens Hamedal, ombudsman som arbetar med förhandlingar och rättstvister på Byggnads Stockholm-Gotland.



— Förhandling —

Skyldighet att förhandla vid större förändringar

Företaget är skyldig att förhandla med Byggnads vid större förändringar, enligt paragraf 11 i Medbestämmandelagen.

- Det kan gälla exempelvis vid införande av elektronisk körjournal och montering av GPS-transponder, uppsägning vid arbetsbrist, när företag går ihop eller blir uppköpta, säger Roger Thunqvist, ombudsman som arbetar med förhandlingar och rättstvister på Byggnads Stockholm-Gotland.

Begär förhandling genom att mejla till Byggnads Stockholm-Gotlands rättsgrupp: 01ratts@byggnads.se

Skriv kontaktuppgifter, organisationsnummer samt orsak till förhandlingen i mejlet. Om det gäller arbetsbrist - bifoga en turordningslista, så går det fortare.

— Info på webben —

Mer information till företag

Det finns mycket information till arbetsgivare på hemsidan.

På webben finns till exempel information om de olika kollektivavtalen, avtalsförändringar, hur man tecknar kollektivavtal och vilka underlag som krävs, arbetsplatsanmälan, rapportering i LÖSEN, anmäla underentreprenör, begära förhandling, blankett för arbetsgivarintyg. Det tipsar Petra Öhman om, som arbetar med administration kring förhandlingar och rättstvister och får många frågor från företagen.

Gå in på regionens hemsida byggnads.se/stockholm-Gotland klicka på ”För företag/For companies” eller på förbundets hemsida byggnads.se klicka på ”Arbetsgivare”.

Länkar Regionens hemsida:
www.byggnads.se/regioner/stockholm-gotland/for-foretag/
Förbundets hemsida:
www.byggnads.se/arbetsgivare/



Får du detta nyhetsbrev med posten och hellre vill ha det via e-post nästa gång? Skicka ett mejl till stockholm-gotland@byggnads.se. Ange företagets organisationsnummer och mejladress.



Om du har en anställd lärling

I kollektivavtalen finns ett yrkesutbildningsavtal som bestämmer hur yrkesutbildningen ska genomföras.

Att ha en lärling anställd förutsätter att personen har en lärlingsanställning och att en utbildningsbok utfärdas av en yrkesnämnd regionalt.

1. Skriv ett anställningsbevis/avtal

Anställningsformen anges i yrkesutbildningsavtalet.

Bygg/Maskin Tillsvidareanställning från dag ett.

Plåt: Kan provanställas i max tre månader.

Glas: Kan provanställas i max tre månader.

VVS: Kan provanställas i max sex månader.

2. Aktivera utbildningsbok för att uppnå yrkesbevis

Bygg/Maskin: Gå in på byn.se. Fyll i och underteckna "Anmälan om lärlingsanställning" som finns under "Dokument A-Ö", mejla den sedan till o1arling@byggnads.se.

Era e-postadresser kommer att vara kopplade till inloggningen och är därför viktiga. När ni fått inloggningsuppgifter kan ni båda (företaget och lärlingen) komma in i e-boken.

Plåt: Gå in på pvf.se. Fyll i en lärlingsanmälan – blanketten finns under länken "Info och material". Mejla den sedan till

o1arling@byggnads.se

så HYO, huvudyrkesombudet, kan boka en tid för att teckna ett utbildningskontrakt.

Glas: Gå in på gbf.se. I sökrutan på webbsidan skriver du "Registrering", gå till rubriken "Läromedel och blanketter" sedan "Registreringsblankett". Fyll i den och skicka in till Glasmästeribranschens lärlingsnämnd, adressen står på blanketten.

VVS: Gå in på vvsyn.se. Registrera ett utbildningsavtal på hemsidan via datasystemet KUB. Sedan 2014 registrerar arbetsgivaren och lärlingen själv via KUB.

3. Upprätta utbildningsplan

Det är viktigt att ni planerar hur utbildningen ska genomföras. Vem som ska vara ansvarig för utbildningen, vem som ska vara handledare och på vilket sätt ni ska följa upp utbildningen.

Sätt upp delmål så att ni kan följa upp utvecklingen en under utbildningstiden.

4. Registrera tid

Alla lärlingar måste hålla ordning på sin arbetade tid under lärlings-

utbildningen. Lärlingen ska fylla i arbetad tid på arbetskort eller digitalt i utbildningsboken/e-boken, beroende på vilket system som tillämpas i gällande yrkesutbildningsavtal.

Handledaren ska godkänna tiden i utbildningsboken/e-boken.

5. Lön

Under hela utbildningstiden baseras lärlingens lön på speciella lönetabeller i respektive avtal.

6. Om det "inte går så bra" under utbildningen

Som arbetsgivare måste ni ta kontakt med respektive yrkesnämnd för ett så kallat samråd gällande lärlingar innan ni tar beslut som påverkar deras anställningsförhållande i företaget.

7. Yrkesbevis

När ni är klara med utbildningstiden, kontakta respektive yrkesnämnd.

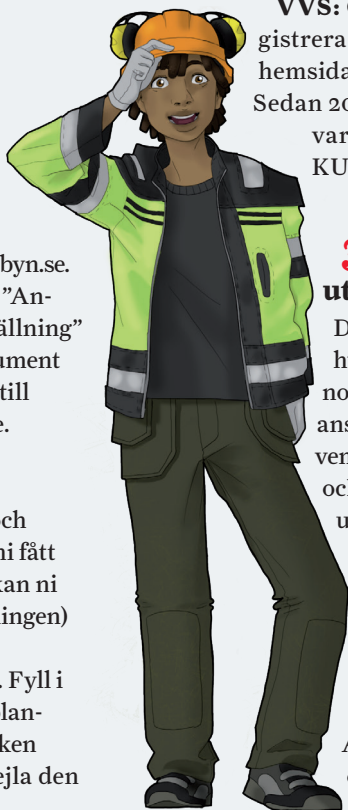
8. Frågor om yrkesutbildning

Jörgen Landeborn, Stefan Axelsson och Jenny Starckenberg arbetar med yrkesutbildningsfrågor.

E-post o1arling@byggnads.se.

Företag ringer Byggnads Stockholm-Gotland 010-601 10 08.

Medlem/lärling ringer till medlemscentret Byggnads Nu! 010-601 10 00.





Branschprovet förändras för **VVS-montörer**

De olika provdelarna i branschprovet för VVS-montörer kommer att delas upp och genomföras vid olika tillfällen. Stefan Axelsson, som arbetar med lärlingar på Byggnads Stockholm-Gotland, berättar vad som gäller från den 1 januari 2017.

För att bli branschcertifierad VVS-montör ska lärlingen avlägga ett branschprov i slutet av sin utbildning. Branschprovet består av tre olika delar – svets, teori och installation. Idag gör man alla delarna på en provplats när man är klar med lärlingstiden. Men från den 1 januari 2017 kommer de olika provdelarna delas upp och genomföras vid olika tillfällen.

- ❑ Svetsprovet görs i skolan.
- ❑ Teoriprovet görs via webben i slutet av lärlingstiden.
- ❑ Installationsprovet görs på en provplats och avslutar lärlingstiden.

Förändringen gör man för att kunna påverka kunskapsnivån och tidigare kunna se vilka insatser varje person behöver för att klara branschprovet och bli certifierad.

Branschen har ett stort behov av duktigt och certifierat yrkesfolk under lång tid framöver och därför är det viktigt att öka andelen som blir godkända och hjälpa lärlingar att få branschcertifikat. Under de senaste tre åren har knappt 70 procent av de lärlingar som gjort provet blivit godkända på första försöket.

Eftersom många elever inte får svetsa under sin lärlingstid, ska svetsprovsdelen av branschprovet göras i skolan – när svetskunskaperna är färska och förutsättningarna finns. Om eleven inte har godkänt svetsprov från skolan ska hen göra svetsprovet på företaget någon gång under lärlingstiden.

I slutet av lärlingsutbildningen ska lärlingen göra teorifrågorna för att se att hen har de teoretiska kunskaper som krävs för att klara installationsprovet.

För att få göra installationsprovet, som är den sista delen, måste lärlingen ha godkänt i både svetsprovet och teoriprovet.

Läs mer på VVS-Branschens Yrkesnämnds hemsida, vvsyn.se.



Nya regler för att få yrkesbevis som plåtslagare

Från den 1 oktober 2016 krävs både teoretiskt och praktiskt prov för att få yrkesbevis som plåtslagare – oavsett hur länge man jobbat i branschen.

Sedan Bleck- och Plåtslagareförbundet gick upp i Byggnads har det funnits en överenskommelse om ett förenklat sätt för plåtslagare att få yrkesbevis, i oktober upphörde den möjligheten.

Nu krävs att man avlägger ett teoretiskt och praktiskt prov för att få yrkesbevis, även för den som jobbat länge i branschen.

För mer information mejla till o1arling@byggnads.se.

Tipsa era lärlingar om Studieverkstan

På studieverkstan kan traditionella lärlingar som läser fackteoretisk distansutbildning genom Byn/ Hermods få hjälp och stöd med sina studier – eller hjälp med att komma igång med sina studier.

Studieverkstan fortsätter under 2017, datumen är inte spikade ännu men det blir några färre tillfällen än föregående år.

Distansutbildningen måste göras inom en viss tid för att man ska få yrkesbevis och hjälpen brukar upplevas som mycket värdefull av dem som kommer dit. Så tipsa gärna dina lärlingar om Studieverkstan!

För mer information mejla till o1arling@byggnads.se.

Rapportera löner i LÖSEN

Alla företag som tillhör Byggavtalet och Entreprenadmaskinavtalet ska löpande skicka in ett lönegranskningsunderlag till Byggnads, enligt en överenskommelse mellan Byggnads/Sveriges Byggindustrier och Byggnads/Maskinentreprenörerna.

Parterna har tillsammans tagit fram ett specifikt filformat för ett lönegranskningsunderlag, och ett IT-system där underlaget kan hanteras. Detta kallas LÖSEN (LÖneunderlag Säkert och ENkelt).

Gör så här för att rapportera i LÖSEN

Gå in på webbsidan byggnads.se. Välj "Mina sidor"/"Arbetsgivare"/"Användarnamn och lösenord (per företag)". Tänk på att du måste ha med bindestreck i organisationsnumret. Om du inte har inloggningsuppgifter, ring eller mejla till Byggnads, kontaktuppgifter nedan.

När du har loggat in klickar du på "Rapporterad tidlön" och väljer där att antingen fylla i via webb-formulär

eller att ladda ner en Excel-fil som du fyller i och som du sedan laddar upp på hemsidan.

Skriv hur många timmar personen har jobbat och under "Lönesumma" skriv lönesumman (bruttolönen) som personen har haft under löneperioden (inte timlönen).

För den som har avtalad månadslön anges summan av denna, har personen timlön fyller du i "0" i kolumnen.

Skriv rätt fördelningstal*, en anställd med yrkesbevis ska ha 100 i fördelningstal, en arbetare utan yrkesbevis som har arbetat mer än ett år inom branschen ska ha 88 i fördelningstal och en arbetare utan yrkesbevis som har arbetat mindre än ett år inom branschen ska ha 70 i fördelningstal. Alla de olika fördelningstalen står i Byggavtalet.

Avtalskoder

28075 – Byggavtalet
28071 – Väg- & Banavtalet
10075 – Entreprenadmaskinavtalet

* På bygglosen.se kan ni läsa mer om yrkeskoder, kommunkoder, fördelningstal med mera.

Kontakt

Kontaktperson för LÖSEN på Byggnads Stockholm-Gotland är
Lars Berg
tel 010-601 11 14
lars.berg@byggnads.se



AFA Försäkring erbjuder kostnadsfria e-tjänster

Genom kollektivavtalet är dina anställda försäkrade hos AFA Försäkring. De erbjuder kostnadsfria e-tjänster för arbetsgivare. Det berättar Marcela Salazar, försäkringsansvarig på Byggnads Stockholm-Gotland.

AFA Försäkring erbjuder kostnadsfria e-tjänster för arbetsgivare som förenklar och effektiviserar din administration. Med hjälp av e-tjänsterna kan du enkelt anmäla sjukskrivning över 14 dagar och bekräfta anställning.

Du får tillgång till tjänsterna genom att fylla i ett anslutningsavtal som du laddar ner från AFA Försäkrings hemsida.

Gå in och läs mer på :

www.afaforsakring.se/arbetsgivare--fack/etjanster

Anmäl allvarliga olyckor, allvarliga tillbud och arbetsskada genom länken nedan (Arbetsmiljöverkets och Försäkringskassans formulär):

<https://anmalarbetsskada.se>

Tipsa om ekonomisk brottslighet

Misstänker du att det förekommer brottslig verksamhet inom byggbranschen? Tveka inte – lämna din information helt anonymt till Fair Play Bygg. Syftet är att skapa sunda och trygga arbetsplatser där företagen kan konkurrera på lika villkor.

Fair Play Bygg heter den enkla och obyråkratiska kanalen som tar emot dina tips. Du kan tipsa direkt på hemsidan www.fairplaybygg.se.

Det är Byggnads Stockholm-Gotland och Stockholms Byggmästareförening som tillsammans storsatsar för att skapa sunda och trygga arbetsplatser där företagen kan konkurrera på lika villkor.

Fair Play Bygg tar emot alla sorters tips när det gäller misstankar om kriminell verksamhet inom byggbranschen. Som till exempel: fusk med arbetsgivaravgifter, mutor, utpressning, svartarbete, organiserad svart arbetskraft, korruption, skattefusk, bedrägerier och medarbetare utan arbetstillstånd.

Den som kontakter Fair Play Bygg kan göra det helt anonymt. De som jobbar med Fair Play Bygg åker inte ut och gör kontroller på byggarbetsplatserna,

det är inte deras uppdrag. Men de söker i alla öppna och offentliga register och plockar fram all den information som krävs för att kunna utvärdera de tips

som lämnas in. Om brottsmisstanken kvarstår lämnas uppgifterna vidare till rätt myndighet för vidare bedömning och åtgärd.



Hjälp oss till sunda och trygga arbetsplatser!

Tipsa oss om brottslighet i byggbranschen:

www.fairplaybygg.se

Boka konferens med 20 procents rabatt

Företag som har hängavtal med Byggnads får 20 procent rabatt på lokalhyran hos Solna Folkets Hus.

Solna Folkets Hus finns centralt beläget med moderna konferenslokaler ett

stenkast från Solna centrum. Det finns 15 lokaler med kapacitet från två upp till cirka 150 personer.

Rabatten gäller till och med den 30 april 2017, om ni samtidigt beställer förtäring till mötet. Ange kod "avtal" vid bokning för att få rabatten.

För bokning och mer information
010-6011600
bokning@solnafolketshus.se

Solna Folkets Hus, Skytteholmsvägen 2,
Solna
www.solnafolketshus.se

B Sverige
Porto betalt

Returadress:
Solna Folkets Hus
Box 1288
171 25 Solna

Hyr stuga i Lofsdalen

Gnistrande snö, nypistade backar och ett otroligt vackert landskap - Lofsdalen är helt idylliskt vintertid. Passa på att boka in din skidsemester redan idag!

I Lofsdalen, Härjedalen, cirka sex mil från Sveg och 50 mil från Stockholm, ligger Byggnads Stockholm-Gotlands två fjällstugor.

Stugorna har en mysig träinredning, precis som en fjällstuga ska ha. Båda stugorna är utrustade med braskamin, egen bastu, dusch, tv samt disk- och tvättmaskin. Stugorna är på 64 m² och har sex bäddar fördelade på tre sovrum.

Sätt på dig skidorna och ge dig ut! Här passar skidåkning alla - det finns möjlighet att åka skidor både på längden och utför. Lofsdalen har ett liftsysteem med nio liftar så du enkelt kan ta dig upp till fjällets 26 olika nedfarter. Förutom skidåkning finns det möjlighet att hyra skoter, åka hundspann/renrajd eller varför inte bara passa på att njuta av ledigheten!



Stugorna hyrs ut veckovis året om. Pris från 2 000 kr/vecka.
Vid bokning eller frågor kontakta Solna Folkets Hus
tel 010-601 16 00 eller mejla till bokning@solnafolketshus.se.