

Helt enkelt – från Byggnads Stockholm-Gotland

Nr 2, maj 2017

Nyhetsbrev till medlemmar och fackligt förtroendevalda i Byggnads Stockholm-Gotland

– Lasse har ordet –

Positiva besked för oss byggnadsarbetare

Att fyra avtal nu är på plats känns riktigt bra. Och det har hänt fler saker sista tiden som också är positiva för oss byggnadsarbetare, som två riksdagsbeslut.

Fyra kollektivavtal förhandlades i år fram utan medling eller konflikt, det sista förväntas bli färdigt i juni. Vi parter på arbetsmarknaden tycker inte lika, men vi kan ta ansvar och kompromissa på båda sidor. Så fungerar den svenska modellen och i årets avtalsrörelse var det extra tydligt.

Vi kan också glädja oss åt att riksdagen beslutat riva upp lex Laval, vilket bland annat innebär att facket har möjlighet att ta hjälp av stridsåtgärder för att ställa krav på svenska kollektivavtal.

Riksdagen har dessutom tagit beslut om att det ska ställas krav på schysta villkor – i enlighet med svenska kollektivavtal – vid offentliga upphandlingar. Detta är något som vi i Byggnads länge har kämpat för och ett steg på vägen för att skattepengar inte ska användas till att dumpa byggnadsarbetares löner.

Detta får stor betydelse i vår kamp för att få bättre ordning och reda på våra byggarbetsplatser. De visar också när facklig-politisk samverkan är som bäst. Som ett slags kvitto på att när vi i Byggnads agerar blåslampa på politikerna, ger det resultat som gynnar dig som är medlem!



Lars Holmström
Ordförande Byggnads Stockholm-Gotland

4 avtal klara – Byggnads visade vägen

Från sidan 4 hittar du de viktigaste nyheterna i de kollektivavtal som är klara. Mer detaljerad information finns på Byggnads.se under *Avtal17*.

Ett fungerande bygge är den bästa arbetsplats som finns. Vi går gärna upp klockan fem för att bygga någons nästa hem. Men det är mycket som krävs för att ett bygge ska vara en bra och säker arbetsplats. Byggnads har visat vägen och tagit ansvar, och denna gången har vi kunnat göra det i samförstånd med vår motpart.

I **förra avtalsrörelsen** såg det annorlunda ut. Vi byggnadsarbetare ville få upp de viktiga frågorna kring branschens återväxt på bordet: att få fler unga att välja bygg, att få kvinnor att välja bygg, att få in nyanlända i branschen. Att tillgodose behovet av lärlingsplatser. Vi visste redan då att om inte dessa frågor inte diskuterades och löstes så kommer vi inte att klara att bygga bort bostadsbristen. Men istället för att lyssna valde vår motpart att attackera våra lönesystem.

Att vi satte ner foten i förra avtalsrörelsen har gjort att vi i denna avtalsrörelsen har haft ett helt annat utgångsläge: arbetsgivarna har från början varit med på tåget och tillsammans velat lösa de frågor som är viktiga för branschen i stort, och därmed samhället. Och när vi båda haft blicken lyft och fäst i horisonten har det varit lättare att ha bra samtal. Vi båda parter värnar ju om kollektivavtalen, och det förenar oss.

Därmed inte sagt att det varit enkelt. Vi har inte tyckt lika och det har varit tuffa förhandlingar där vi fått ge och

ta på båda sidor. Men vi nådde ett avtal som båda parter har enats kring. Det känns otroligt bra, och du som är byggnadsarbetare kan sträcka på dig.

Vi har med motparten kommit överens om flertalet av de frågor som vi i förra avtalsrörelsen inte fick upp på bordet, men som nu kommer att främja byggbranschen i stort: det gäller hur vi kan underlätta för unga och nyanlända att få sitt första byggjobb, det handlar om hur vi förhindrar att utländsk arbetskraft blir utnyttjad, det handlar om hur vi säkerställer att byggnadsarbetare vågar säga ifrån om de blir kränkta på jobbet.

För när Sveriges byggnadsarbetare mår bra, då mår hela Sverige väl. Du vet att en byggnadsarbetare sätter fyra andra löntagare i arbete. Rummen behöver möbleras. Fönstren i huset behöver gardiner. Köken behöver vitvaror. Golven behöver mattor. När vardagsrummet får ett ansiktslyft kanske det är dags för en ny TV. Du och Byggnads andra medlemmar är motorn i samhällsbygget. Starka, stolta och trygga!

Helt enkelt – nyhetsbrev från Byggnads Stockholm-Gotland

Redaktör, text, foto och layout: Inger Fagerberg, 010-601 11 44, inger.fagerberg@byggnads.se.

Ansvarig utgivare: Lars Holmström, ordförande Byggnads Stockholm-Gotland, 010-601 11 50, lars.holmstrom@byggnads.se

För att få nyhetsbrevet till din mejl, meddela din e-postadress och ditt personnummer till 01medlem@byggnads.se



Stockholm-Gotland
BYGGNADS



Delta i golftävlingen Byggnads Rönneberga Open 2017

Den 7-10 september är det dags att utse Byggnads bästa golfspelare 2017.

Byggnads Stockholm-Gotland får skicka fyra spelare som representerar oss i tävlingen mot de andra regionerna. Anmäl ditt intresse genom att mejla ditt namn och personnummer till: stockholm-gotland@byggnads.se senast den 1 juli, först till kvarn. Skriv "Byggnads Rönneberga Open 2017" i ämnesraden. Läs mer om vad som gäller på byggnads.se/stockholm-gotland.

— Försäkringar —

Du som arbetar efter 65

Marcela Salazar, försäkringsansvarig, beskriver hur ditt försäkringsskydd ser ut om du arbetar vidare efter att du har fyllt 65 år.



Lagstadgade försäkringar

- Arbetslöshetskassan betalar inte ersättning efter att du har fyllt 65 år.
- Sjuklönelagen gäller utan åldersgräns.
- Lagenlig arbetsskadeförsäkring (LAF) gäller om du är anställd.
- Sjukpenning betalas med vissa begränsningar. Om du fyllt 65 år och haft sjukpenning i 180 dagar kan Försäkringskassan pröva om du har fortsatt rätt till förmånen.
- Sjukersättning betalas ut fram till månaden innan du fyller 65 år. Sjukersättning beviljas inte efter att du har fyllt 65 år.

Avtalsförsäkringar

- Trygghetsförsäkring (TFA) vid arbetsskada gäller oavsett ålder så länge du arbetar.
- Tjänstegrupplivförsäkring (TGL) gäller så länge du arbetar.
- Premiefrielseförsäkringen upphör vid 65 år.
- Avtalsgruppsjukförsäkring (AGS), vid sjukskrivning över 15 dagar, upphör vid 65 år.
- Avgångsbidrag (AGB) upphör vid 65 års ålder.
- Avtalspensionsavsättning upphör vid 65 år, om det inte finns någon annan överenskommelse med arbetsgivaren.

Medlemsförsäkring

- Begravningshjälp - Folksam försäkring GF 966 upphör månaden efter du fyller 66 år.
- Medlemsolycksfall-Fritid - Folksam försäkring GF 966 kvarstår så länge du är medlem i Byggnads, men ersättning för medicinsk invaliditet och dödsfallsersättning på grund av olycksfall är lägre än tidigare.
- Har du tidigare tecknat Sjuk- och efterlevandeförsäkring övergår den till försäkringen Sjukdom 60+ när du fyller 65 år. Ersättning bli lägre, till exempel är ersättning för vissa svåra diagnoser högst 20 000 kronor. Beloppet minskas även från 70 år. Sjukdom 60+ upphör vid 85 år ålder.

— Tipsa om byggbranschen —

Byggbranschen behöver alla händer

I Stockholm pågår byggen snart överallt och branschen skriker efter folk. Samtidigt som våra nyanlända har svårt att finna en väg in på arbetsmarknaden. Sprid gärna informationen om att byggbranschens lärlingssystem är en bra väg till ett bra yrke.

Sverige har tagit emot rekordmånga flyktingar under senaste åren. Många av dem är unga och saknar utbildning.

Byggnads och byggbranschen vill gärna bidra till integration och genom våra

lärlingssystem och valideringsnämnder kan vi ganska snabbt få in många i kvalificerade yrken - med löner som går att leva på. Läs mer om validering och lärlingsanställningar på Byn.se

— Arbetsmiljö —



Nominera till Årets skyddsombud 2017

Förra året blev det en elektriker, nu vill vi se någon från Byggnads ta hem priset. Så hjälp till att lyfta våra skyddsombud - nominera till "Årets skyddsombud"!

Vet du något skyddsombud/skyddskommitté som fått det att fungera bra tack vara systematiskt arbetsmiljöarbete i samverkan med chefen? Kanske är det du själv?

Priset "Årets skyddsombud 2017" ges till "den person eller grupp som engagerat och målmedvetet skapat en bra arbetsmiljö, där personalen mår bra och känner tillfredsställelse i sitt arbete."

Har man dessutom gjort detta i samverkan med arbetsgivaren är det ett extra plus. Det är viktigt att det har skett en påtaglig förbättring av arbetsmiljön med exempelvis lägre sjukfrånvaro, ökad trivsel, färre arbetsskador och ett förebyggande arbete etc.

Arbetet och resultatet ska vara en förebild och ett gott exempel för andra arbetsplatser att ta efter.

Jury består av LO-distriktet i Stockholms läns arbetsmiljökommitté, priset har ett värde av 2 000 kr och delas ut på LO-distriktets representantskap i november 2017.

Nominering till Skyddsombudspriset ska vara hos LO-distriktet senast den 16 juni 2017 och mejlas till: anna.jarlhall@lo.se eller per post till: LO-distriktet i Stockholms län Skyddsombudspriset 2017 Västmannagatan 4, 111 24 Stockholm



— Riksdagsbeslut —

Lex Laval rivs upp

Fackföreningar får fler verktyg för att se till att de som är i Sverige och arbetar en kort tid får bättre villkor.

Regeringen kommer att göra ändringar i den lag som innehåller bestämmelser om vad som gäller när ett utländskt företag skickar personal till Sverige för att arbeta tillfälligt. Det har nu riksdagen beslutat.

Svenska fackförbund har till exempel rätt att ta till stridsåtgärder mot arbetsplatser med utländsk arbetskraft som inte har ett svenskt kollektivavtal. Det innebär att byggnadsarbetare som kommer till Sverige för att arbeta här under en begränsad tid har en chans att få bättre arbetsvillkor. Därmed ändras den så kallade lex Laval som infördes 2010 i utstationeringslagen.

Dessutom anpassas lagen till det så kallade tillämpningsdirektivet, som bland annat innehåller åtgärder för att förhindra att arbetsgivare kringgår de regler som skyddar arbetstagarnas villkor. De utstationerande arbetsgivarna måste också utse någon som tecknar kollektivavtal.

Nya regler vid offentlig upphandling

I början av maj klubbade riksdagen igenom nya regler vid offentlig upphandling. Det är ett steg på vägen för att skattepengar inte ska användas till att dumpa byggnadsarbetares löner.

Byggnads kämpade hårt i höstas för att få riksdagen att ställa krav på schysta villkor vid offentliga upphandlingar. Då föll regeringens förslag eftersom Allianspartierna+SD röstade nej till det. Nu har förslaget förändrats en aning och gått igenom riksdagen (med hjälp av KD). Den leverantör som vinner kontraktet vid en offentlig upphandling ska erbjuda sina arbetstagare ”skaliga arbetsvillkor och inte konkurrera med undermåliga anställningsvillkor”.

— Utbildning —

Gå en utbildning till hösten

Anmäl dig gärna redan nu till höstens utbildningar via vår hemsida. Där kan du läsa mer om våra utbildningar Påfarten, Din lön och ditt avtal, försäkringskursen samt VVS-kursen.

Gå in på Byggnads.se, välj region Stockholm-Gotland och klicka sedan på Utbildning eller gå in direkt via länken nedan www.byggnads.se/stockholm-gotland. Anmäl dig direkt på webben, eller till Anki Nordlander 01studier@byggnads.se tel 010-601 11 76.

Vill du se vad LO och LO-distriktet har för utbildningar, gå in på www.fackligutbildning.se



— Din anställning —

Har du koll på dina papper?

Anställningsbevis, lönebesked och tidsrapporter är värdehandlingar och viktiga att ha om du skulle få problem med din arbetsgivare, till exempel om du får fel lön eller för lite lön.

Kräv ett anställningsavtal

Du ska få ett anställningsavtal när du tar en anställning - det är viktigt. En muntlig överenskommelse är inte tillräcklig, utan det ska vara ett skriftligt bevis. Avtalet reglerar främst arbetstid, lön och eventuellt andra ersättningar, vilken anställningsform som gäller samt när en eventuell visstidsanställning börjar och upphör.

Spara lönespecifikationer

Det är också viktigt att du får lönespecifikationer av din arbetsgivare. Lönespecifikationerna är ett bevis för hur mycket du har fått i lön och behövs om du hamnar i en tvist. Lönespecifikationerna behöver sparas i flera år och kan användas för att räkna ut semesterersättning och slutlön, eller till a-kassan eller skattemyndigheten om något blivit fel. Spara ner lönespecifikationerna på ett usb-minne så att du har dem kvar även om du byter dator eller slutar din anställning.

Håll koll på arbetade timmar

Skriv upp detaljerad information om hur mycket du har jobbat och var du jobbat. Det är mycket viktig information om lönespecifikationer saknas och en tvist uppstår med arbetsgivaren. Anteckningarna kan, tillsammans med kontoutdrag, användas som alternativ till lönespecifikationer - om du inte fått sådana. Men om du har svårt att få dessa dokument då bryter din arbetsgivare mot dina rättigheter - både enligt lag och enligt kollektivavtal.

**avtal
2017**

Byggnads visar vägen

— Byggavtalet —

Byggavtalet 2017

- ✓ Ett tydligare och vassare huvudentreprenörsansvar.
- ✓ En förstärkt skyddsombudsutbildning.
- ✓ Arbetstidsförkortning på 40 timmar per år.
- ✓ Låglönesatsning i enlighet med LO-samordningen.
- ✓ Gemensam lönesatsning med LO **6,5% på 3 år, vilket innebär:**
 - År 1: 3,49 kr/tim
 - År 2: 3,64 kr/tim
 - År 3: 3,73 kr/tim
- ✓ Alla yrkesarbetares skicklighet ska värderas på samma grunder.
- ✓ Bättre villkor för gravida.
- ✓ Extra pensionsavsättning på 1% vilket kan innebära ca 2000 kr mer i månaden.*
- ✓ Fler vägar till branschen för alla som drömmer om ett yrkesbevis.

*Beroende av hur lång tid du har kvar till pension.



**avtal
2017**

Byggnads visar vägen

— Teknikinstallationsavtalet VVS och kyl —

Nya Teknikinstallations- avtalet VVS och kyl innebär:

- ✓ **Lägstalönen höjs till:**
 - År 1: 162 kr/tim eller 28.188 kr/mån
 - År 2: 166 kr/tim eller 28.884 kr/mån
 - År 3: 170 kr/tim eller 29.580 kr/mån
- ✓ **Utgående lön höjs med:**
 - 3,78 kr/tim eller 658 kr/mån
 - 3,85kr/tim eller 670 kr/mån
 - 3,93kr/tim eller 684 kr/mån
- ✓ **Förbättrad avtalspension med:**
 - År 1: 0,3% År 2: 0,3% År 3: 0,3%
- ✓ **Ackordsfaktor räknas upp med:**
 - År 1: 3,40 kr/tim
 - År 2: 3,50 kr/tim
 - År 3: 3,50 kr/tim
- ✓ **Kraftig löneökning för gruppen övriga arbetare upp till 65% för de med lägst lön**
- ✓ **7 timmars sammanhängande nattvila**
- ✓ **Förenklade vägar in i branschen**



**avtal
2017**

Byggnads visar vägen

— Plåt- och ventilationsavtalet —

Nya Plåt- och ventilations- avtalet innebär:

- ✓ **Grundlönen höjs till:**
År 1: 157 kr/tim, 27.318 kr/mån År 2: 160,50 kr/tim,
27.927 kr/mån År 3: 164 kr/tim, 28.536 kr/mån
- ✓ **Utgående lön höjs med:**
År 1: 3,30 kr/tim eller 574 kr mån År 2: 3,50 kr/tim
eller 609 kr/mån År 3: 3,60 kr/tim eller 626 kr/mån
- ✓ **Rätt till förhandsmätning**
- ✓ **Förbättrat ackordssystem. Prislister höjs med:** År 1: 2,17% År 2: 2,26 % År 3: 2,27%
- ✓ **Starkt förbättrad avtalspension med**
År 1: 0,4 % År 2: 0,4% År 3: 0,4%
- ✓ **Rätt till sem. besked senast 2 mån före ledighet.**
- ✓ **Bättre koll på löner och villkor och rätt för Byggnads att granska**
- ✓ **Parterna arbetar med: riktlinjer för förebyggande företagshälsovård**
- ✓ **Förbättrade villkor för kvinnor i branschen**



**avtal
2017**

Byggnads visar vägen

— Glasmästeriavtalet —

Nytt glasmästeriavtal har träffats:

- ✓ **Grundlönen höjs till: År 1: 156 kr/tim
27.144 kr/mån. År 2: 159,20 kr/tim
27.700 kr/mån. År 3: 162,85 kr/tim
28.336 kr/mån**
- ✓ **Utgående lön höjs med:
År 1: 3,50 kr/tim eller 609 kr/ mån
År 2: 3,20 kr/tim eller 557 kr/mån
År 3: 3,65 kr/tim eller 635 kr/mån**
- ✓ **Förbättrad avtalspension med:
År 1: 0,2 % År 2: 0,2% År 3: 0,3%**
- ✓ **Parterna arbetar för en attraktivare
glasbransch och att förbättra vill-
koren för kvinnor i branschen**
- ✓ **Parterna arbetar vidare med att
förbättra yrkesutbildningen**



**avtal
2017**

Byggnads visar vägen

— Entreprenadmaskinavtalet —

Förhandlingar pågår fortfarande för Entreprenadmaskinavtalet.

B Sverige
Porto betalt

Returadress:
Solna Folkets Hus
Box 1288
171 25 Solna

— Dags för semester —

Sommar i Lofsdalen

Byggnads Stockholm-Gotland äger två stugor i Lofsdalen, Härjedalen, cirka sex mil från Sveg och 50 mil från Stockholm. Stugorna har en mysig och charmig rustik stil med träinredning. Båda stugorna är utrustade med braskamin, egen bastu, dusch, kabel-tv, samt disk- och tvättmaskin. Stugorna är på 64 kvm och har tre sovrum, totalt 6 bäddar.

Under vår, sommar och höst kostar en stuga 2 000 kr/vecka att hyra, eller boka redan nu för nästa vinter (5 200 kr/vecka).

Under sommarhalvåret kan du cykla downhill i Lofsdalens bikepark, fiska, gå på bäversafari – eller varför inte bara vandra i det fantastiska fjället. På vintern finns möjlighet att åka skidor både på längden och utför, men även hyra skoter och åka hundspann/renrajd.

Alla medlemmar är välkomna att hyra - vid bokning och frågor kontakta Solna Folkets Hus 010-601 16 00 eller mejla till bokning@solnafolketshus.se

