

Ta med
nyhetsbrevet till
din arbetsplats!

Helt enkelt

– från Byggnads Stockholm-Gotland

Nr 3, oktober 2017

Nyhetsbrev till medlemmar och fackligt förtroendevalda i Byggnads Stockholm-Gotland

– Lasse har ordet –

Vi är på samma sida

Vi kan inte ha en helt ny samhälls-klass som utnyttjas av oseriösa företag. Som jobbar utan skydds-utrustning, under dåliga förhål-landen och bor i utdömda lokaler. Som är i beroendeställning till che-fen och får sin lön i svarta pengar – om de inte blir lurade på den.

Många av dessa människor far illa – och de är våra nya arbetskamrater ute på byggena. Vad vi kan göra är att se dem, att organisera dem och försöka hjälpa dem den fackliga vä-gen. Men många av de utländska ar-betarna är rädda, både för chefen och för facket. Vi har en jätteutmaning här, hur vi ska få dem att förstå att vi är på deras sida. Att det är företagen som utnyttjar dem som är boven.

När det byggs upp en parallell arbetsmarknad där löner dumpas och där man struntar i avtalsvillkor kommer det att påverka alla oss ”vanliga” löntagare också, eftersom det blir svårt för seriösa företag att konkurrera. Vi måste, tillsammans med arbetsgivarsidan, ta ansvar för att stoppa den här utvecklingen.

Berätta för dem du möter på din arbetsplats att om man är medlem i Byggnads står man inte ensam mot chefen. Att facket är ”vi tillsammans” och att *alla* arbetare på svenska byggen har rättigheter. Vad sägs om värva en ny medlem var?



Lars Holmström
Ordförande Byggnads Stockholm-Gotland

Vecka 43 – arbetsmiljövecka Vibrerande verktyg i fokus

Hälften av alla arbetssjukdomar i vår bransch beror på vibrationer. Vibrationsskador börjar med kittlingar och kan övergå till permanent skada. Om arbetsgivaren inte risk-bedömt och vidtagit åtgärder finns stor risk att du drabbas av arbetssjukdom. Ta inga risker med din hälsa!

Byggnads.se

VIBRERANDE VERKTYG OCH MASKINER
43
ARBETSMILJÖVECKAN

FOKUS PÅ:
Vibrerande verktyg
och maskiner

Mer info på byggnads.se/arbetsmiljoveckan2017 **BYGGNADS**

Helt enkelt – nyhetsbrev från Byggnads Stockholm-Gotland

Redaktör, text, foto och layout: Inger Fagerberg, 010-601 11 44, inger.fagerberg@byggnads.se.

Ansvarig utgivare: Lars Holmström, ordförande Byggnads Stockholm-Gotland, 010-601 11 50, lars.holmstrom@byggnads.se

För att få nyhetsbrevet till din mejl, meddela din e-postadress och ditt personnummer till o1medlem@byggnads.se



Stockholm-Gotland
BYGGNADS



— Arbetsmiljövveckan —

Så här använder du vibrerande verktyg och maskiner

TIPS – detta kan du göra själv

- ✓ Använd inte mer kraft än vad arbetet kräver, låt maskinen göra jobbet.
- ✓ Håll aldrig i mutterhylsa, slagmejsel eller borrar under själva arbetet.
- ✓ Följ de instruktioner som finns för maskinen (läs manualen).
- ✓ Arbeta i naturliga kroppsställningar.
- ✓ Kör inte maskiner på tomgång i onödan.
- ✓ Tänk på att ta pauser från arbete med vibrationer.
- ✓ Byt ut slitna slipskivor, borrar, mejslar i tid.
- ✓ Se till att hålla händer varma och torra, undvik om möjligt kalla maskiner.
- ✓ Använd alltid hörselskydd när du jobbar med en vibrerande maskin.
- ✓ Ta gärna del av riskanalysen för arbetsmomentet du utför. Fråga din chef.

Vibrationsskador har blivit ett allt större problem i byggbranschen. Hälften av alla arbetsjukdomar beror på vibrationer. Därför kommer vi under årets arbetsmiljövveckan i oktober (vecka 43) sätta extra fokus på och informera om hur du skyddar din kropp mot skador.

Arbete med vibrerande maskiner innebär risk för ohälsa. Mest känt är risken för "vita fingrar" då ett eller flera fingrar vitnar. Besvären kommer oftast när det är kallt eller fuktigt. Även nerverna i fingrarna kan påverkas med känselbortfall och domningar som följd.

Risken för att drabbas av skador beror på hur mycket maskinen vibrerar och den tid den används. Olika individers känslighet varierar dessutom kraftigt. Någon kan få besvär redan efter något år medan andra klarar sig i årtal trots att man använt samma typ av vibrerande maskiner.

Tänk på att de flesta vibrerande maskiner även orsakar kraftigt buller. Risken för hörselskada är därmed uppenbar. Om du märker att du tillfälligt hör sämre eller att det susar eller ringer i öronen är det tecken på att du utsatt dig för skadliga ljudnivåer. Kortvariga men mycket höga ljud är direkt skadliga, till exempel smällar från slående maskiner.

Läs mer om arbetsmiljövveckan
byggna.se/arbetsmiljovveckan2017



Viktig info

Skydda dig mot vibrationsskador!

I samband med nyproduktion och renovering av miljonprogrammen sker mycket arbete med vibrerande verktyg. För att skapa en säker arbetsmiljö måste man undersöka vilka risker som finns. Om arbetsgivaren inte riskbedömt och vidtagit åtgärder finns stor risk att du drabbas av en arbetssjukdom. Den börjar med kittlingar och kan övergå till permanent skada. Mät och följ reglerna!

Ta inga risker med din hälsa!

- 50% av alla arbetssjukdomar beror på vibrationer
- Vibrationsskador kan förstöra din kropp
- Får du en vibrationsskada kan den bli permanent – ta hand om din kropp!

byggna.se/arbetsmiljovveckan2017



— Stoppa machokulturen —

Stoppa machokulturen kampanjen fortsätter

I höstens omgång av kampanjen ”Stoppa machokulturen” riktar vi oss nu särskilt till arbetsgivare, för att påtala deras ansvar att stoppa diskriminering på arbetsplatserna.

Budskapet i kampanjen är också att diskriminering är ett lagbrott och att det är under all kritik att så många företag fortfarande bryter mot detta.

Med kampanjen Stoppa machokulturen har vi börjat förbättra byggbranschen. Detta är en förändring som alla kan bidra till – men som arbetsgivare har man ett ansvar som man måste ta på allvar. Det är arbetsgivaren som kan se till att alla på jobbet har samma möjligheter. Det är arbetsgivaren som ska erbjuda en trygg och säker arbetsplats, där alla behandlas rättvist. Det tjänar såväl företaget, som branschen och samhället på – och givetvis alla som arbetar på företaget.

Läs mer stoppamachokulturen.nu.



— Yrkesbevis —

Varit länge i branschen utan yrkesbevis?

Det finns möjlighet att ansöka om att få yrkesbevis om du arbetat länge i branschen.

Du ska kunna redovisa ett antal timmar i det aktuella yrket, enligt tabellen nedan, och därefter göra ett teoretiskt kompetensprov. Redovisningen ska innehålla någon form av arbets-intyg där uppgifter om arbetsgivare framgår,

anställningsdatum, antal arbetade timmar samt uppgifter om vilka arbetsmoment du utfört.

Mer information finns på www.byn.se/kompetensprov eller kontakta BYNs kansli, tel 08-564 881 60 eller mejla till kompetensprov@byn.se

Tid i yrket: 10 000 timmar

Bergarbetare, beläggningsarbetare, betongarbetare, golvläggare, murare, träarbetare samt väg- och anläggningsarbetare.

Tid i yrket: 8 000 timmar

Mobila maskiner anläggning, mobila maskiner kranar.

Tid i yrket: 6 000 timmar

Håltagare, plattsättare, stenmontör, ställningsbyggare*, takmontör, undertaksmontör.

* För ställningsbyggarna krävs även intyg på genomförd utbildning enligt AFS 2004:4 Bil 5 Särskild utbildning.

— Fackagift —

Fackavgiften blir avdragsgill igen

Nu får du snart dra av kostnaden för att vara medlem i facket. Från nästa sommar återinför regeringen rätten att dra av fackavgiften i deklarationen.

För en medlem i Byggnads med en lön på drygt 31 000 i månaden innebär detta att medlemsavgiften blir 1 485 kronor billigare om året. Avdragsrätten togs bort av den borgerliga regeringen 2007. När kostnaden då ökade för att vara medlem i facket, valde många att lämna sin fackförening.

Avdragsrätten gäller från den 1 juli 2018 och gäller alla medlemmar i svenska fackförbund, totalt cirka 3 miljoner löntagare.

Så nu ser vi fram emot att många fler blir medlemmar i facket igen, du kan hjälpa till genom att fråga dina arbetskamrater om de vill bli medlemmar!



Försäkringar ger trygghet

Att vara medlem i Byggnads och arbeta i ett företag med kollektivavtal ger trygghet på många sätt. Ett av dem är att du är försäkrad. Marcela Salazar, försäkringsansvarig på regionen, berättar vilka försäkringar som ingår.

Försäkringar som ingår för medlemmar i Byggnads

Medlemsolycksfall-Fritid

Trots alla skaderisker på jobbet, är det när du är ledig som de flesta olyckor sker. Som medlem i Byggnads har du ett olycksfallsskydd även när du är ledig. Försäkringen är en av de bästa på marknaden. Täcker rehab, tand- och kroppsskador, sjukhusvistelse m m. Försäkringen kan du också teckna till din make/maka, registrerade partner eller sambo.

Barngrupplivförsäkring

Barngruppliv gäller barn till medlemmar fram till och med det kalenderår som barnet fyller 18 år. Barngruppliv kan omfatta även barn till make, registrerad partner eller sambo. Om barnet skulle avlida betalas ut pengar till barnets dödsbo.

K-TGL – Kompletterings-TGL

Kompletterings-TGL gäller för dig som inte omfattas av en kollektivavtalad tjänstegrupplivförsäkring, eller liknande försäkring, genom din arbetsplats. En tjänstegrupplivförsäkring är en livförsäkring som kan betalas ut till närstående om du avlider. Den kan också hjälpa till med begravningskostnader.

Grupplivförsäkring

Om du skulle gå bort kan dina anhöriga drabbas av oväntade kostnader. I ditt medlemskap ingår en livförsäkring som kan hjälpa till att täcka till exempel begravningskostnader.

Tilläggsförsäkringar

Utöver dessa försäkringar som ingår när du är medlem i Byggnads finns det förmånliga tilläggsförsäkringar att teckna för medlemmar. Kontakta gärna Folksam på 0771-95 09 50 eller gå in på folksam.se/forbund om du vill veta mer.



Försäkringar för anställda på företag med kollektivavtal

AGB – Avgångsbidrag

Försäkringen kan lämna ersättning om du blir uppsagd på grund av arbetsbrist. Anmälan måste göras senast två år från att din tillsvidareanställning har upphört.

AGS – Avtalsgruppsjukförsäkring

Kompletterar sjukpenningen från Försäkringskassan.

FPT – Föräldrapenningtillägg

Högre ersättning vid föräldraledighet, fram till barnet fyller 18 månader.

TFA – Trygghetsförsäkring

Ersättning för arbetsskada på grund av olycksfall på, eller på väg till eller från arbetsplatsen.

TGL – Tjänstegrupplivförsäkring

Ger din familj ekonomisk hjälp vid dödsfall.

PBF – Premiebefrielseförsäkringen

AFA Försäkring kan betala din pensionspremie om du t ex har sjukpenning eller är föräldraledig. Ansöker man om ersättning hos AFA Försäkring vid sjukdom, arbetsskada eller föräldrapenningtillägg gör AFA Försäkring automatisk en koll om man har rätt till inbetalning av pensionspremien. Det innebär att en anmälan till premiebefrielseförsäkring behövs bara göra om du har varit föräldraledig för barn födda före 2012.

Avtal/Tjänstepension

Du får extra insättning till pensionen.

Läs mer

Läs mer om alla försäkringar på afa.se

JOBBAR DU PÅ GOTLAND?

Under fem veckor kommer Felix Jonsson och Tomas Knutas åka runt på olika byggarbetsplatser på Gotland och prata om försäkringar.

Vill du att de ska komma till din arbetsplats, hör av dig!

Felix Jonsson 073-768 22 63, Thomas Knutas 070-726 15 74.

**avtal
2017**

Byggnads visar vägen

— Entreprenadmaskinavtalet —

Nytt maskinavtal har träffats:

- ✓ **Utgående lön höjs med:**
År 1: 3,49 kr/tim eller 607 kr/mån
År 2: 3,64 kr/tim eller 633 kr/mån
År 3: 3,73 kr/tim eller 649 kr/mån
- ✓ **Förbättrad avtalspension med:**
År 1: 0,3 % År 2: 0,3% År 3: 0,3%
- ✓ **Ett extra lönetillägg för vissa maskinförare som kör åt prestationslönelag.**
- ✓ **Bättre regler beträffande havandeskapslön.**
- ✓ **Arbetstidsförkortningen utökas till totalt 40 timmar.**



Maskinavtalet ger på tre år 1 889 kronor i månaden och är det sista av fem avtalsområden som Byggnads förhandlat under 2017.

Avtalet gäller från den 1 juni 2017 till den 31 maj 2020 och berör cirka 2 500 arbetstagare i landet.

— Utbildning —

Försäkringsutbildning den 23 oktober

– det finns några få platser kvar

Bli försäkringssmart! Få koll på dina medlemsförsäkringar och pension. Gå kursen och lär dig mer om vad du ska göra och var du ska vända dig om du skadar dig eller om något händer. Vi går även igenom pensionssystemet och hur det fungerar. Alla medlemmar är välkomna.

Datum, 23 oktober. Anmäl dig direkt på webben www.byggnads.se/stockholm-gotland, klicka på utbildning, eller till Anki Nordlander, e-post o1studier@byggnads.se, tel 010-601 11 76.



Hej igen lärling!

När vi från Byggnads träffade dig senast gick du fortfarande kvar i skolan. Nu hoppas vi att du har kommit ut i arbetslivet och fått en lärlingsanställning.

Vi vill påminna dig som är lärling om en del saker – så du vet vilka rättigheter och skyldigheter du har!



Anmäl dig till a-kassan

Det första du måste tänka på när du börjar jobba är att du faktiskt kan bli arbetslös. När du blev medlem i Byggnads blev du inte automatisk medlem i a-kassan. Du måste göra en särskild anmälan till dem.

Anmäl dig till a-kassan här, byggnadsakassa.se

Lärling på Byggavtalet

För att få dina timmar till ditt yrkesbevis registrerade måste du få en utbildningsbok, så kallad e-bok.

Du gör din anmälan elektroniskt med hjälp av bank-id.

E-boken är en guide för dig och din handledare under din utbildningstid. För du har väl fått en handledare som du kan vända dig till?

E-boken är för dig som är lärling inom golv och TBMA - trä, betong, mur och anlägg.

Här anmäler du dig för att få din e-bok, byn.se

Lärling på Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl

För att du ska kunna bli branschcertifierad är det tre grundförutsättningar som måste uppfyllas:

1. Företaget som ska utbilda dig ska vara kopplat till Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl.

2. Företaget ska teckna ett utbildningsavtal med dig.

3. Du ska uppfylla några grundkrav, som godkända betyg i vissa kurser och godkänt branschprov (VVS-montör och isoleringsmontör) eller få dina kunskaper intygade av företaget (industrimon-tör).

Utbildningsavtalet tecknas i det webbaserade systemet KUB (kvalitets-säkrad utbildning). Det är företaget som ska registrera i KUB, därefter får du som är anställd under utbildning logga in och godkänna avtalet.

Mer info om KUB finns här, vvsyn.se

Lärling på Plåtavtalet

För att jobba som plåtlärling ska det finnas ett utbildningsavtal som du och företaget ska underteckna tillsammans med yrkesnämnden. Det är en förutsättning för att få jobba som lärling och sedan få ditt yrkesbevis. Läs mer på pvf.se

Lärling på Glasavtalet

Företaget ska anmäla dig till Glasmästeribranschens lärlingsnämnd för att du ska få en utbildningsbok. Om du är osäker på om du är anmäld som lärling kan du ringa Glasbranschföreningen, GBF, och höra, tel 08-453 90 70.

Företaget ska utse en utbildningsansvarig och handledare till dig. Traditionella lärlingar ska efter sex månader få en veckas utbildning på glasskolan i Katrineholm.

Se till att du får en kopia på "Råd och anvisningar" av din arbetsgivare, där står mycket om vad din utbildning ska innehålla. Den finns också att läsa på GBF:s hemsida, gbf.se



— Lärlingar —

Viktigt att företaget har kollektivavtal

Det är viktigt att företaget du jobbar på har kollektivavtal med någon av parterna. Annars får du inte tillgodoräkna dig timmarna till ditt yrkesbevis.

Kollektivavtalet är din trygghet – det styr både arbetsvillkor, lön och försäkringar. Tänk på att en lärlingsanställning alltid är en tillsvidareanställning.

Du ska ha reseersättning

Om du åker egen bil till och från jobbet ska du ha 1,85 kr/km i reseersättning, om du tillhör Byggavtalet. Du ska även ha ersättning om du åker kollektivt.

Om du blir sjuk

Om du blir sjuk måste du ringa din arbetsgivare innan arbetet startar, eller följa de instruktioner du har fått av din arbetsgivare. Första dagen är en karensdag, då får du ingen lön alls. Från andra dagen får du 80 procent av din vanliga lön i sjuklön. Om du är sjuk mer än en vecka måste du ha läkarintyg från den åttonde dagen.

Använd hjälpmedel

Jobba smart och använd hjälpmedel – tänk på att du bara har en kropp och den ska hålla livet ut! Använd din personliga skyddsutrustning som hjälm, skyddsskor och hörselskydd. Arbetsgivaren ska stå för all skyddsutrustning som krävs för att utföra jobbet – och det är din skyldighet att använda den.

Prata med din handledare, fackliga förtroendevalda eller arbetsgivare om du har funderingar när det gäller skydd och arbetsmiljö.

Gör så gott du kan

- Visa intresse. Fråga.
- Håll arbetstiderna.
- Lägg bort mobilen på arbetstid.
- Gör så gott du kan.

5

SNABBA FÖR NYA LÄRLINGAR

1. Bli medlem i Byggnads
2. Bli medlem i a-kassan
3. Har företaget kollektivavtal
4. Registrera din lärlingstid
5. Gör ditt allra bästa

Studieverkstan för traditionella lärlingar

Är du traditionell lärling och läser fackteoretisk distansutbildning genom BYN/Hermods? Då kan du komma till Studieverkstan och få hjälp och svar på dina frågor och funderingar. Det är tre träffar till i höst.

Du måste inte föränmäla dig för att komma till Studieverkstan, men meddela gärna om du tänker komma så kan vi lättare planera. Ta med dig ditt studiematerial.

Datum: Studieverkstan är öppen på onsdagar kl 15.00–18.00, den 18 oktober, 15 november och 6 december.

Plats: Solna Folkets Hus, Skytteholmsvägen 2, Solna

Lärare: Ola Söderblom

Kontaktperson på Byggnads:

Jenny Starkenberg
010-601 10 08
01larling@byggnads.se



— Viktigt för alla —

Har du koll på dina papper?

Anställningsbevis, lönebesked och tidrapporter är värdehandlingar och viktiga att ha om du skulle få problem med din arbetsgivare, till exempel om du får fel lön eller för lite lön.

Kräv ett anställningsavtal

Du ska få ett anställningsavtal när du tar en anställning – det är viktigt. En muntlig överenskommelse är inte tillräcklig, utan det ska vara ett skriftligt bevis

Avtalet reglerar främst arbetstid, lön och andra ersättningar, vilken anställningsform som gäller samt när en eventuell visstidsanställning börjar och upphör.

Spara lönespecifikationer

Det är också viktigt att du får lönespecifikationer av din arbetsgivare. Lönespecifikationerna är ett bevis för hur mycket du har fått i lön och behövs om du hamnar i en tvist. Lönespecifikationerna behöver sparas i flera år och kan användas för att räkna ut semesterersättning och slutlön, eller till a-kassan eller skattemyndigheten om något blivit fel. Spara ner lönespecifikationerna på ett usb-minne, så att du har dem kvar även om du byter dator eller slutar din anställning.

Håll koll på arbetade timmar

Skriv upp detaljerad information om hur mycket du har jobbat och var du har jobbat. Det är väldigt viktig information om lönespecifikationer saknas och en tvist uppstår med arbetsgivaren. Anteckningarna kan, tillsammans med kontoutdrag, användas som alternativ till lönespecifikationer – om du inte fått sådana. Men om du har svårt att få dessa dokument då bryter din arbetsgivare mot dina rättigheter – både enligt lag och enligt kollektivavtal.

B Sverige
Porto betalt

Returadress:
Solna Folkets Hus
Box 1288
171 25 Solna

— Hyr stuga i Lofsdalen —

Höst/vinter i Lofsdalen

Byggnads Stockholm-Gotland äger två stugor i Lofsdalen, Härjedalen, cirka sex mil från Sveg och 50 mil från Stockholm.

Stugorna har en mysig och charmig rustik stil med träinredning. Båda stugorna är utrustade med braskamin, egen bastu, dusch, kabel-tv, samt disk- och tvättmaskin. Stugorna är på 64 kvm och har tre sovrum, totalt 6 bäddar.

Under hösten kostar en stuga 2 000 kr/vecka att hyra, i vinter 5 200 kr/vecka.

När det inte är skidsäsong kan man cykla downhill i Lofsdalens bikepark, fiska, gå på bäversafari – eller varför inte bara vandra i det fantastiska fjället. På vintern finns möjlighet att åka skidor både på längden och utför, men även hyra skoter och åka hundspann/renrajd.

Alla medlemmar är välkomna att hyra!

Vid bokning och frågor kontakta Solna Folkets Hus 010-601 16 00
eller mejla till bokning@solnafolketshus.se

