

# Helt enkelt

– från Byggnads Stockholm-Gotland

Nr 4, november 2017

Nyhetsbrev till medlemmar och fackligt förtroendevalda i Byggnads Stockholm-Gotland

## – Lasse har ordet –

### Var rädd om din kropp

Många verkar ha tappat kunskap kring hur man hanterar farliga ämnen och maskiner. Vibrerande verktyg, damm och asbest kan ge vita fingrar, lungsjukdom och cancer.

På bra arbetsplatser finns arbetsrotering vid arbete med vibrerande maskiner, där finns luftrenare och man inventerar risker innan man börjar riva i gamla hus där det kan finnas asbest. På andra arbetsplatser görs inga riskanalyser, dammet ligger tätt i luften och personalen river asbest utan utbildning eller skyddsutrustning.

Idag talar ingen om faran med asbest. Förr visade det sig att även byggnadsarbetarnas fruar dog av asbest eftersom de skakade av dammet som satt kvar i makens arbetskläder. Nu är återigen byggjobbare i arbetskläder en vanlig syn på tunnelbanan. Och det finns många fler farliga ämnen än asbest som kan sitta kvar i arbetskläder – och vara en fara för omgivning och familj. Kanske finns det ingenstans att byta om på jobbet, kanske känner de inte till riskerna, kanske har de bara bråttom.

Jag tror tyvärr att efter denna byggboom kommer sjukdomsfallen öka på grund av dålig arbetsmiljö, vilket kostar mänskligt lidande, pengar och resurser. Var rädd om dig, var ditt eget skyddsombud – men en bra arbetsmiljö är alltid arbetsgivarens ansvar!



Lars Holmström

Ordförande Byggnads Stockholm-Gotland

## Många företag gör ingen riskbedömning för vibrerande maskiner

Vibrationsskador är ett allt större problem i byggbranschen. Hälften av alla arbetsjukdomar beror på vibrationer. Men de enkäter som skyddsombuden svarade på under arbetsmiljöveckan visar att många företag inte gör några riskbedömningar alls för arbete med vibrerande maskiner.

Under arbetsmiljöveckan i oktober svarade våra skyddsombud på en enkät som handlade om hur vibrerande verktyg och maskiner används på deras arbetsplats.

- Hela resultatet är inte sammanställt ännu, men det man kan se är att många företag inte gör några riskbedömningar alls gällande vibrerande maskiner, säger Johnny Rindebrant, arbetsmiljöansvarig på Byggnads Stockholm-Gotland.

Arbete med vibrerande verktyg och maskiner kan leda till kroniska hälsobesvär och livslång värk och dessa risker uppmärksammades under arbetsmiljöveckan.

Mest känt vid arbete med vibrerande verktyg är risken för "vita fingrar", då ett eller flera fingrar vitnar. Besvären kommer oftast när det är kallt eller fuktigt. Även nerverna i fingrarna kan påverkas med känselbortfall och domningar som följd.

## Så förebygger du vibrationsskador

- ✓ Använd inte mer kraft än vad arbetet kräver, låt maskinen göra jobbet.
- ✓ Håll aldrig i mutterhylsa, slagmejsel eller borrar under själva arbetet.
- ✓ Följ de instruktioner som finns för maskinen (läs manualen).
- ✓ Arbeta i naturliga kroppsställningar.
- ✓ Kör inte maskiner på tomgång i onödan.
- ✓ Tänk på att ta pauser från arbete med vibrationer.
- ✓ Byt ut slitna slipskivor, borrar, mejslar i tid.
- ✓ Se till att hålla händer varma och torra, undvik om möjligt kalla maskiner.
- ✓ Använd alltid hörselskydd när du jobbar med en vibrerande maskin.
- ✓ Kräv riskanalys för de arbetsmomentet du utför. Fråga din chef.

### Helt enkelt – nyhetsbrev från Byggnads Stockholm-Gotland

Redaktör, text, foto och layout: Inger Fagerberg, 010-601 11 44, inger.fagerberg@byggnads.se.

Ansvarig utgivare: Lars Holmström, ordförande Byggnads Stockholm-Gotland, 010-601 11 50, lars.holmstrom@byggnads.se

För att få nyhetsbrevet till din mejl, meddela din e-postadress och ditt personnummer till o1medlem@byggnads.se



Stockholm-Gotland  
**BYGGNADS**



## — Försäkringar —

# Ett läkarintyg garanterar inte rätten till sjukpenning

**Det är Försäkringskassan – och inte din läkare – som avgör om din sjukdom hindrar dig att utföra ditt arbete och därmed beslutar om du har, eller inte har, rätt till sjukpenning.**

**Reglerna för sjukpenning är komplicerade, Marcela Salazar, försäkringsansvarig på Byggnads Stockholm, reder ut vad som gäller.**

**Ett läkarintyg garanterar inte rätten till sjukpenning**, utan det är Försäkringskassan som avgör om din sjukdom hindrar dig från att utföra ditt arbete – och därmed beslutar om du har rätt till sjukpenning eller inte.

– **Fr o m sjukdag 15-90** utreder Försäkringskassan om din sjukdom hindrar dig i ditt ordinarie arbete.

– **Fr o m sjukdag 91-180** utreder Försäkringskassan om du inte kan utföra annat arbete hos din arbetsgivare.

– **Fr o m sjukdag 181 och framåt** utreder Försäkringskassan om du, trots din sjukdom, skulle kunna utföra ett annat arbete som kan finnas på den öppna arbetsmarknaden.

Är du arbetssökande så ställs det ännu högre krav på dig. Då undersöker Försäkringskassan om du, trots dina besvär, skulle klara av ett lättare arbete och inte bara inom branschen du söker jobb i. Regelverket som Försäkringskassan måste följa, tar inte hänsyn till ålder, erfarenhet eller utbildning.

**Försäkringskassan kan och får ta retroaktiva beslut.** Det vill säga att om du lämnar in ett läkarintyg och Försäkringskassan dröjer med ett besked så kan beskedet gälla för tid som redan har passerat.

Om du har anställning och hamnar i en sådan situation är det oerhört viktigt

att du kontaktar din arbetsgivare snarast möjligt och meddelar att du fortfarande är sjukskriven, men att Försäkringskassan anser att du kan utföra ett lättare arbete.

Är du arbetssökande och Försäkringskassan meddelar att du inte har rätt till sjukpenning ska du omedelbart anmäla dig som arbetssökande hos Arbetsförmedlingen igen. Detta för att skydda din sjukpenninggrundande inkomst (SGI)

**Är du sjukskriven** – och tror du kommer att vara det mer än 90 dagar – kontakta Byggnads Stockholm-Gotland Medlemsservice/Försäkringar.

## — Elevmedlemmar —

### Gratis fackavgift fram till nyår för avgångselever som inte börjat jobba

**Elevmedlemmar som inte får jobb direkt efter skolan kan stanna kvar som medlemmar i Byggnads utan att betala avgift fram till den 31 december samma år som de har gått ut skolan, enligt ett beslut av förbundsstyrelsen.**

En stor del av eleverna sätter inte igång med att söka jobb omgående efter studenten. Många är lediga i några månader och är kanske inte tillbaka i branschen inom tre månader, även om de har tänkt starta sitt yrkesliv i vår bransch. De kan då fortsätta vara med-

lemmar i Byggnads avgiftsfritt fram till årskiftet det år som de går ut skolan.

Avgiftsbefrielsen gäller enbart de som inte får ett jobb. Tar man ett jobb i branschen så ska man – precis som tidigare – betala rätt medlemsavgift från det att man börjar arbeta.

## — Värva en medlem —

### Nu hjälps vi åt att bli fler

**Berätta för dem du möter på din arbetsplats att om man är medlem i Byggnads står man inte ensam mot chefen.**

Senaste veckan hamnade vi i Byggnads Stockholm-Gotland på plus 46 nya medlemmar (när vi dragit av några som lämnat). Om vi hjälps åt att rekrytera kan vi nå 15 000 medlemmar i regionen innan årsskiftet. Ju fler vi är desto starkare blir vi. Fråga dina arbetskamrater om de är medlemmar – vad sägs om att värva en ny medlem var?



Gilla oss på  
facebook

## — Föräldraledig —



# Miss inte föräldrapenningtillägget

**Ska du ska vara föräldraledig? Då kan du få mer pengar i plånboken om du arbetar i ett företag med kollektivavtal. Men du måste själv anmäla till AFA Försäkring.**

Ett föräldrapenningtillägg ger dig 10 procent extra när du är föräldraledig, förutom den ersättning du redan får från Försäkringskassan. Och om du tjänar mer än försäkringskassans tak för ersättning får du 90 procent på den del av lönen som överstiger taket.

Förutsättningen är att din nuvarande arbetsgivare har kollektivavtal och att du har arbetat där eller hos andra

arbetsgivare med kollektivavtal under minst 12 månader de senaste fyra åren. Då omfattas du automatiskt av försäkringen som ger max 180 dagars ersättning under en sammanhållen period.

För att få tillägget måste du själv anmäla till [AFA Försäkring](#). Då missar du inte heller premien till din kommande pension när du är föräldraledig.

## — Arbetsmiljö —

### Torka arbetskläder

**Du ska kunna torka dina arbetskläder på jobbet.**

I omklädningsrummet ska det finnas torkskåp, eller motsvarande torkanordning, med tillräcklig kapacitet att torka arbetskläder och skor till nästa arbetsdag i förhållande till antalet personer.

### Bra belysning

**Nu när dagarna bli kortare så är det viktigt med bra belysning.**

Det ska finnas belysning i alla utrymmen där det bedrivs byggverksamhet, samt nödbelysning i alla trappor. Kontakta skyddsombudet på arbetsplatsen, din chef eller regionalt skyddsombud hos Byggnads Stockholm-Gotland.

## — Nytt i Byggavtalet —

### Viktig förändring i Byggavtalet:

# Full lön efter sex år i yrket

**Den 1 oktober 2017 började den nya 6-årsregeln att gälla på Byggavtalet. Den innebär att du kan ha rätt till full lön om du har sex års erfarenhet i yrket.**

Du som arbetar med att till exempel skruva gips, slipa betong, montera balkonger – eller vad som helst som normalt ingår i ett yrke med yrkesbevis – och kan visa för arbetsgivaren att du har mer än sex års erfarenhet från branschen, ska avlönas som yrkesarbetare med full lön.

### Fakta om 6-årsregeln

Regeln gäller samtliga arbetstagare som omfattas av Byggavtalet och innebär att om du är anställd och arbetar i ett yrke där det finns ett yrkesbevis – men inte har ett sådant yrkesbevis – har rätt till full lön (fördelningstal 1,0) om du har sex års relevant branscherfarenhet och kan visa det för arbetsgivaren.

Regeln innebär däremot *inte* att du får yrkesbevis efter sex års branscherfarenhet. Regeln är enbart en betalningsregel som gäller lönen och Yrkesutbildningsavtalet är alltså oförändrat.

Den nya bestämmelsen ska gälla fullt ut på arbetsplatser som startar från och med den 1 oktober 2017.

**Men** det finns en övergångsregel, om arbetsgivarens avtal med beställare, underentreprenör eller bemanningsföretag ingåtts före den 1 oktober 2017 gäller den gamla skrivelsen i Byggavtalet om lönen, till dess att det projektet är färdigt, fast längst till och med den 30 april 2020.

— Mustaschkampen —

## Nu börjar våra mustascher växa!



Stötta Mustaschkampen du också genom att odla din mustasch nu i november, om du vill kan du ladda upp din bild på [Byggnads Stockholm-Gotlands Facebook](#).

Och bidra gärna till vår insamling till stöd för forskning kring prostatacancer genom skänka valfritt bidrag.

Insamlingen hittar du på [Betternow.se](#) skriv sedan "Byggnads Stockholm-Gotland" i sökrutan så kommer du direkt till vår insamling.

Det måste bli ett slut på att det är skämmigt att prata om prostatacancer. Det är den vanligaste cancerformen i Sverige och det är många som drabbas, ofta i tysthet.

Vårt mål är 10 000 kr. Nu kämpar vi tillsammans för att uppmärksamma sjukdomen och bidra till fonden mot prostatacancer. Alla kan vara med – många bäckar små...



— Hyr stuga i Lofsdalen —

## Vinter i Lofsdalen



Byggnads Stockholm-Gotland äger två stugor i Lofsdalen, Härjedalen, cirka sex mil från Sveg och 50 mil från Stockholm. Stugorna har en mysig och charmig rustik stil med träinredning. Båda stugorna är utrustade med braskamin, egen bastu, dusch, kabel-tv, samt disk- och tvättmaskin. Stugorna är på 64 kvm och har tre sovrum, totalt sex bäddar.

**Prislista 2017:** 2 000 kr/vecka till och med vecka 51. 5 200 kr/vecka för vecka 52.

**Prislista 2018:** 5 200 kr/vecka för veckorna: 1, 7-14, 52. 2 000 kr/vecka för veckorna: 2-6, 15-51.

I Lofsdalen finns möjlighet att åka skidor både på längden och utför. Liftsystemet med nio liftar tar dig upp i fjällets imponerande 492 meter. Det finns 26 olika nedfarter som passar de flesta skidåkare dessutom sker all åkning på fjällets soliga sida. Förutom det kan man hyra skoter, åka hundspann/renrajd eller varför inte passa på att njuta av ledigheten.

Alla medlemmar är välkomna att hyra! Vid bokning och frågor kontakta Solna Folkets Hus 010-601 16 00 eller mejla till [bokning@solnafolketshus.se](mailto:bokning@solnafolketshus.se)