

# Helt enkelt – från Byggnads Stockholm-Gotland

Nr 1, april 2018

Nyhetsbrev till medlemmar och fackligt förtroendevalda i Byggnads Stockholm-Gotland

## – Lasse har ordet –

### Det finns frågor kvar att lösa inför valet!

Som alla har märkt är det valår i år. När det kommer till vallöften har vi under den senaste perioden sett flera av våra frågor från 2014 bli genomförda. Förstärkta resurser till arbetsmiljöpolitiken, Utländska företag ska registrera sig och ha kontor i Sverige, Entreprenörsansvar, en bit på väg till kollektivavtalsenliga villkor vid offentlig upphandling och mera.

Det finns fortfarande mycket arbete kvar när det gäller att påverka politiken så att vi värnar om byggnadsarbetares rättigheter. Det är på flera fronter. Det kan handla om att stå upp för byggnadsarbetares pensionsålder. En blocköverskridande pensionsgrupp har kommit fram till att vi i Sverige ska höja pensionsåldern. Det handlar om ekonomi och om genomsnittlig hälsa och livslängd.

När Byggnadsarbetaren frågade medlemmar, verkliga människor av kött och blod, är det slitna arbetare som vi möter. De kommer inte att klara av en högre pensionsålder. Bara 10% av de tillfrågade trodde de kunde jobba efter 62 år. Och vi vet att många är utslitna tidigare än så.

Vi kräver också att anställningsskyddet ska förstärkas och skrota otrygga anställningar. Vi kräver svenska kollektivavtal på svensk arbetsmarknad och ett utvidgat entreprenörsansvar där huvudentreprenören tar löneansvar för alla byggnadsarbetare på arbetsplatsen.

Lars Holmström  
Ordförande Byggnads Stockholm-Gotland



## Våra frågor förklarade: En byggnadsarbetares argument till höstens val.

**Inför höstens val finns det ett antal frågor som är viktiga för oss byggarbetare. Efter förra valet finns det frågor som regeringen fört fram som lett till konkreta förbättringar, men det finns fortfarande ett antal frågor som vi i facket vill peka på som väsentliga för fortsatt positiv utveckling.**

I år är det valår, det har väl ingen missat. Det är nu vi har möjlighet att säga ifrån och välja det parti som har bäst förståelse för våra frågor.

Vilka är de viktiga frågorna för oss inom Byggnads? Vi stöder det förslaget som socialdemokratiska regeringen lagt om att huvudentreprenören ska ansvara för löner och villkor i entreprenörskedjor.

Vi är emot det förslag om höjd pensionsålder som en blocköverskridande

grupp lade fram. Enligt en undersökning tror färre än 10% av byggarbetare att de orkar jobba längre än till 65 år.

Andra frågor som är i fokus är ett förslag om europeiska anställningsvillkor, förstatligande av A-kassan som kan hota fackens självständighet och medlemmarnas oberoende.

Vi kommer också att värna om konfliktreglerna där en utredning tillsatts med anledning av situationen i Göteborgs hamn.



### Helt enkelt – nyhetsbrev från Byggnads Stockholm-Gotland

Redaktör, text, foto och layout: Hans Reuterskiöld, 010-601 11 19, hans.reuterskiold@byggnads.se.

Ansvarig utgivare: Lars Holmström, ordförande Byggnads Stockholm-Gotland, 010-601 11 50, lars.holmstrom@byggnads.se

För att få nyhetsbrevet till din mejl, meddela din e-postadress och ditt personnummer till o1medlem@byggnads.se



Stockholm-Gotland  
**BYGGNADS**

## Undersökning visar: Byggarbetarna håller inte för ett längre arbetsliv

**Sveriges byggnadsarbetare har ett hårt, slitsamt och farligt arbete. För många är diskussionen om att höja pensionsålderna svår att acceptera och förstå. En undersökning bland byggnadsarbetare 55-65 år som tidningen Byggnadsarbetaren publicerar visar istället att det är svårt att orka arbeta ett helt arbetsliv.**

Riksdagens pensionsgrupp presenterade innan jul en blocköverskridande överenskommelse om ett förslag om höjd pensionsålder. Enligt förslaget höjs lägsta pensionsålder i tre steg till 64 år och ålder för att ta ut garantipension höjs först från 65 år till 66 år, sedan till "riktåldern", en flytande åldersgräns där pensionsåldern knyts till medellivslängden och på så sätt knuten mer till hur gamla vi blir i genomsnitt och inte hur vi mår efter ett helt yrkesliv.

Tidningen Byggnadsarbetaren presenterade i sitt senaste nummer en undersökning om äldre byggarbetares hälsa och utsikter att arbeta fram till pensionen. Resultatet visar att det inte finns utrymme för att höja pensionsål-

dern. Det här är riktiga människor vi pratar om, inte statistik.

Undersökningen visar att bland byggarbetare över 55 år har minst åtta av tio värk, fyra av fem byggnadsarbetare tar värktabletter för att kunna arbeta. En del dagligen.

En byggnadsarbetare säger "Jag har gjort det sedan 1979, är 56 år och käkar Voltaren och Ibuprofen som jordnötter." Färre än tio procent av de tillfrågade byggnadsarbetarna tror att kroppen håller längre än till 65-årsdagen. Bara tre procent tror att de kan jobba till 69 år.

Förslaget från Pensionsgruppen talar om att det ska vara möjligt att byta bana flera gånger under livet. Det positiva

arbetsinnehållet att vara byggnadsarbetare är att använda sin hantverkskicklighet för problemlösning under stort mått av frihet. Det är ett fritt och positivt arbete. Vi undrar om det ska vara OK att slitas ut som byggnadsarbetare för att mötas av krav att byta från det yrke som byggarbetaren valt.

Vi vill att Riksdagens Pensionsgrupp tar hänsyn till de yrkesgrupper som har ett fysiskt slitsamt arbete och anpassar pensionssystemet till detta.

Vi vill dessutom att man presenterar ett förslag som beaktar den realitet som är byggnadsarbetarnas.

Läs mer i Byggnadsarbetaren nr 1 2018 eller på [www.byggnadsarbetaren.se](http://www.byggnadsarbetaren.se).

## Facklig grundkurs på grekiska och Din lön och ditt avtal

### Facklig grundkurs på Grekiska.

Den 28 april 2018 planeras Introduktionsutbildning hållas på grekiska. Det har varit ganska många som har efterfrågat och nu är datum fastställt.

Kursledarna Kozeta Paluka (administratör på Byggnads Stockholm-Gotland) och Despina Mavrokostidou från LO-Distriktet håller endagsutbildning för både medlemmar och icke-medlemmar som vill ha en första information om facket. Kursen handlar bland annat om vikten med kollektivavtal, lite informa-

tion om vad man vänder sig och vilken hjälp kan man få som medlem eller som icke medlem

Mer information om kursen hittar du på [www.fackligutbildning.se](http://www.fackligutbildning.se) eller på LOs hemsida.

### Din lön och ditt avtal

För dig som gått Påfarten och vill veta mer om hur du kan påverka din lön och ditt avtal finns kursen Din lön och ditt avtal. Den om fattar två dagars studier och du har rätt till ledighet. Du får veta

mer om skillnader mellan avtal och lagar, olika löneformer, hur man ökar sin lön, anställningsskydd, MBL 38-40, arbetsmiljöavtalet, byggavtalet och utvecklingsavtalet

Läs mer om kursen på vår hemsida, [www.byggnads.se](http://www.byggnads.se).

Vill du se vilka kurser du har gått och är kallad eller anmäld till?  
Gå in på dina sidor och använd mobilt bank-ID för att logga in!



Gilla oss på  
facebook

## — Vallöften 2014 —



# Vad har hänt?

**Inför valet 2014 ställde fackföreningsrörelsen krav på ordning och reda på arbetsmarknaden. Hur ser resultatet ut inför nästa val?**

Den så kallade Lex Laval har rivits upp, de nya reglerna från 2017 innebär att det alltid är möjligt för ett svenskt fackförbund att kräva ett svenskt kollektivavtal även mot utstationerade arbetsgivare.

Konkurrens mellan företag ska bygga på kompetens, inte dåliga arbetsförhållanden. Det så kallade utstationeringsdirektivet som EU beslutat om håller på att införas. Samtidigt fortsätter regeringen arbetet för att EU:s regler ska ändras så att det blir möjligt att kräva lika lön för utländska och svenska arbetstagare. Principen bör vara lika lön för lika arbete enligt tillämpliga lagar och kollektivavtal i arbetslandet, med respekt för den fria rörligheten. Svenska fackförbund ska alltid kunna kräva ett svenskt kollektivavtal, ytterst med stöd av stridsåtgärder.

Det infördes ett huvudentreprenörsansvar 2015 som enligt ett förslag ligger för beredning i regeringskansliet ska kompletteras med ett ansvar nedåt i entreprenörskedjan från huvudentreprenören vad gäller löner och avtal.

Regeringen har förstärkt arbetsmiljöpolitiken med 125 miljoner kr per år. Pengarna går bland annat till anställa cirka 100 nya arbetsmiljöinspektörer.

Arbetet innehåller mål på flera områden, bland annat en nollvision mot dödsolyckor och förebyggande av arbetsolyckor, ett hållbart arbetsliv samt psykosocial arbetsmiljö.

Reglerna för offentlig upphandling har förbättrats så att upphandlande myndighet är skyldiga att ställa arbetsrättsliga villkor om lön, semester och arbetstid så att inte skattepengar ska användas till lönedumpning. Reglerna röstades igenom av S, MP, V och KD.

Det har skett en översyn av reglerna kring F-skatt, ett delbetänkande ska lämnas in senast den 15 juni 2018 som ska utreda i vilken utsträckning f-skatt används för att undvika anställningsförhållanden genom så kallade "falska egenföretagare".

Krav på personalliggare är infört i byggbranschen för att minska risken för skattefusk och skatteundandragande.

Bolag ska numera redovisa skatter och avgifter varje månad,

Utländska företag ska registrera sig i Sverige,

Anställningsskydd ska inte kunna rundas genom bemanningsföretag.

Hittills alltså ganska god utdelning jämfört med de krav vi ställde inför förra valet.

## — Entreprenörsansvar —

# Säkrare villkor

**I entreprenadkedjor kommer byggnadsarbetare längst ut i kedjorna i kläm när mindre seriösa företag går i konkurs.**

Även företaget som har totalentreprenad är ett seriöst bolag är det inte sällan underentreprenörer går i konkurs. Under 2017 behandlade Byggnads Stockholm-Gotland 502 konkurser.

Från och med den 1 januari 2015 gäller huvudentreprenörsansvaret. Det innebär att huvudentreprenören för ett bygge är ansvarig för att se till att alla regler och avtal följs på ett bygge, även av underentreprenörer. Detta leder till att oseriösa aktörer sällas bort och vi får en sundare konkurrens. Byggnadsarbetarna har fått ett bättre skydd mot oseriösa arbetsgivare. Redan nu kan vi se effekter som visar på detta. Resan har börjat mot en byggbransch fri från oseriösa företag och lönedumpning!

Regeringen vill att huvudentreprenörslagen ska gälla även när det gäller avtal och löner och att huvudentreprenören ska garantera lön och villkor även för de som arbetar åt underentreprenörer. Regeringens förslag gäller både svenska och utstationerade arbetare. Det innehåller ett huvudförslag och ett alternativ, ett mer begränsat förslag. Byggnads stöttar utredningens huvudförslag om att huvudentreprenören ytterst ska kunna bli ytterst ansvarig för att arbetstagare i en entreprenadkedja får ut lönen. Om arbetsgivaren inte betalar ut lönen skulle arbetstagaren först kunna kräva pengar av företaget som anlitat arbetsgivaren. Får personen ifråga ändå inga pengar faller ansvaret ytterst på huvudentreprenören, enligt förslaget.



— Vinna val-kurs —

# Vinna Val!



Kommer du att prata val i år? Antingen i byggboden eller på andra ställen?

Vinna val är en kurs där du kan få stöd för att genomföra politiska samtal i valrörelsen.

Vi behöver en politik som gör att vanligt folk får det bättre. Samhället ska hålla ihop. Sverige ska vara tryggt att arbeta, leva och åldras i. Alla ska omfattas av tryggheten. Därför behöver vi en politik för full sysselsättning, välfärd, trygghet och jämlikhet. Vi står inför flera politiska vägval. Vilken utgång vi får i höstens val spelar faktiskt roll.

Vinna val är en två-dagars utbildning för dig som ska föra politiska samtal i valrörelsen, oavsett om det sker per telefon, på arbetsplatser eller vid fikabord. Utbildningen kommer ge dig kunskaper både i fackföreningsrörelsens politiska agenda såväl som insikt i konsten att föra politisk kommunikation. VI kommer blanda både teori och praktik, öva och samtidigt stärka oss i det viktiga arbetet vi har framför oss.

Läs mer på [www.byggnads.se](http://www.byggnads.se).

— Handenkretsen —



## Familjedag i södra skärgården

Byggnads krets 02 Handen bjuder in medlemmar, familjer och kär vän på familjedag i södra skärgården. Följ med oss söndag den 3 juni  
Båtresa, lunch och familje aktiviteter — ingen avgift.

**Anmälan:**  
telefon 070 797 25 34  
e-post [renens@live.se](mailto:renens@live.se)

Kent Renen Johansson

— 6Fs politiska plattform 2018 —

Efter en medlemsenkät som gått ut till medlemmar i 6F har ett niopunktsprogram satts samman. Under innevarande mandatperiod har det skett en del, men det är fortfarande mycket kvar att göra när välfärden inte håller måttet, när arbetsmiljöverket inte kommer, när bussen är försenad är det ofta dem som drabbas.

Sverige är ett rikt, unikt och starkt välfärdsland. Vi är stolta över det gemensamma som vi byggt upp över generationer, det som våra medlemmar idag förvaltar genom sitt arbete. Men vi är också oroliga över de ökande klasskillnaderna, den tuffare arbetsmiljön och det försämrade skyddet om du blir sjuk eller arbetslös.

## 6Fs niopunktsprogram

### Ordning och reda på arbetsmarknaden

- Stärkt anställningsskyddet – skrota otrygga anställningar
- Svenska kollektivavtal på svensk arbetsmarknad
- Trygghet under arbetstid - Mer resurser till arbetsmiljöverket och myndighetssamverkan

### Investeringar för arbete

- Kompetensutveckling genom arbetslivet
- Bostäder för vanligt folk - Utveckla investeringsstödet för hyresrätter
- Satsningar på grönare trafik

### Välfärd

- Välfärdssatsning - utan riskkapitalbolag
- En sjukförsäkring för återhämtning
- Trygghet mellan jobb - en arbetslöshetsförsäkring som håller