

Ta med
nyhetsbrevet till
din arbetsplats!

Helt enkelt

– från Byggnads Stockholm-Gotland

Nr 2, oktober 2018

Nyhetsbrev till medlemmar och fackligt förtroendevalda i Byggnads Stockholm-Gotland

– Lasse har ordet –

Varning för damm

I år ägnar vi arbetsmiljöveckan åt hur viktigt det är att vi skyddar oss mot kvarts och annat damm. Att andas in damm kan ge obotliga sjukdomar. Det är alltid arbetsgivarens ansvar att planera så att vi inte utsätts för fara.

I första hand ska arbetsgivaren helt ta bort risken att någon på arbetsplatsen utsätts för farliga ämnen, går inte det ska risken begränsas. Om inte det heller går, eller är tillräckligt nog, ska vi använda vår personliga skyddsutrustning.

Det är inte bara damm som är farligt, hotet från asbest är också ständigt närvarande. Vi vet att det finns arbetsgivare som än idag inte tar det här med asbest på allvar. Detta trots att fler än 100 personer om året får lungcancer, troligtvis för att de tidigare i livet utsatts för asbest.

Arbetsgivaren ska planera och göra ordentliga riskanalyser innan arbetet påbörjas, det är avgörande för vår säkerhet. Under arbetsmiljöveckan, som är vecka 43, gör Byggnads skyddsombud extra skyddsronder för att kartlägga hur det ser ut i verkligheten.

Ställ krav på din arbetsgivare, det är din hälsa det handlar om!

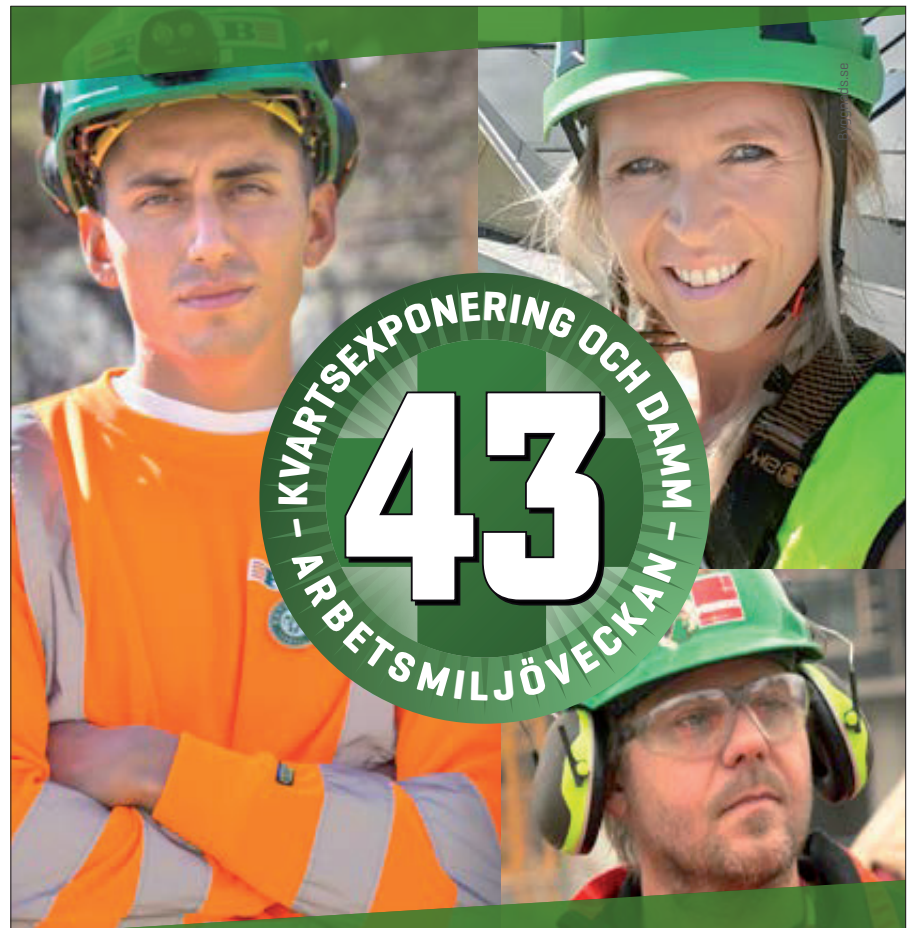


Lars Holmström

Ordförande Byggnads Stockholm-Gotland

Vecka 43 – arbetsmiljöveckan Kvarts och damm i fokus

Inom bygg är det vanligare med dammrelaterade sjukdomar än många tror. Speciellt utsatt är du som bearbetar, river och bilar i betongprodukter eller betong där det uppstår rök. Även dina kollegor drabbas. Under vecka 43 gör Byggnads skyddsombud extra skyddsronder. Ta inga risker med din hälsa!



Tema: **Kvartsexponering
och damm**

Mer info på byggnads.se/arbetsmiljoveckan-2018



Helt enkelt – nyhetsbrev från Byggnads Stockholm-Gotland

Redaktör, text, foto och layout: Inger Fagerberg, 010-601 11 44 inger.fagerberg@byggnads.se
Illustrationer: Jessica Gahnström. Foto: Mark To

Ansvarig utgivare: Lars Holmström, ordförande Byggnads Stockholm-Gotland, 010-601 11 50,
lars.holmstrom@byggnads.se

För att få nyhetsbrevet till din mejl, meddela din e-postadress och ditt personnummer till 01medlem@byggnads.se



Stockholm-Gotland
BYGGNADS



— Arbetsmiljövveckan 43 med tema: Kvartsexponering och damm —

Damm dödar långsamt

Lite damm är väl inte så farlig? Jo det är det, ett stort antal byggnadsarbetare insjuknar i stendammslunga, astma, KOL och lungcancer varje år. Några med dödlig utgång.

Det är lätt att glömma bort riskerna för något man utsätts för varje dag – när effekterna visar sig först efter många år.

Att dammiga arbetsmiljöer är ett stort problem i byggbranschen vet vi, men tänker vi på hur farligt det är? Hur ser det ut på din arbetsplats? Tar arbetsgivarna sitt ansvar? Under vecka 43 är det arbetsmiljövveckan och Byggnads tema är "Kvartsexponering och damm". Då kommer Byggnads skyddsombud att göra extra skyddsronder på sina arbetsplatser.

Det är alltid arbetsgivaren som har ansvar för arbetsmiljön. Det står i lagen. I första hand ska arbetsgivaren försöka att helt ta bort risken för att någon ska utsättas för farliga ämnen, genom att välja material och arbetsmetod. Om inte det fungerar ska arbetsgivaren begränsa risken, till exempel genom lämplig arbetsutrustning, avskärmning och rätt ventilation. Som sista alternativ – om inget annat fungerar – ska en personlig skyddsutrustning användas, som exempelvis en godkänd skyddsmask.

Mätningar har visat att väldigt många byggarbetsplatser överskrider gränsvärdet för kvartsdamm dagligen. Den som bilar betong inomhus kanske skyddar andningsvägarna med en godkänd mask, men tänker inte på att kollegan som står några meter bort också utsätts för det skadliga dammet. Hur har arbetsgivarens planering sett ut på den arbetsplatsen?

Dammiga miljöer är orsak till många vanliga sjukdomar till exempel svår astma och andnöd. Farligast är kvartsdamm. Mineralet kvarts finns i betong och frigrös exempelvis vid rivningsarbeten och sågning av betong. Dammet som virvlar upp kan orsaka lungsjukdom. Arbetsgivaren är alltid ansvarig - men du behöver också vara ditt eget skyddsombud och slå larm om det inte fungerar. Det är din hälsa som blir drabbad annars.



Viktig info

Skydda dig mot farliga ämnen!

Varje dag utsätts du för damm som kan innehålla farliga ämnen. Arbetsgivaren ska ordna en riskfri arbetsmiljö, så att du är skyddad mot ämnen som kan leda till livsfarliga sjukdomar och för tidig död. Under vecka 43 genomför Byggnads extra skyddsronder över hela landet.

Ta inga risker med din hälsa!

- **Använd alltid godkänd skyddsmask!**
Det kan vara livsavgörande
- **Kvarts syns inte - godkänd skyddsmask stoppar farliga partiklar och damm**
- **Kvartshaltigt damm kan ge livsfarliga sjukdomar**

Mer info på byggnads.se/arbetsmiljovveckan-2018



— Medlemsavgift —

Skatteavdrag på fackföreningsavgiften

Från och med den 1 juli 2018 återinfördes skatteavdrag för fackföreningsavgiften, efter ett beslut i riksdagen. Avdraget innebär att du automatiskt får tillbaka 25 procent av avgiften i form av sänkt skatt i deklarationen nästa år.



— Försäkringar —



Juristförsäkring för medlemmar

Du har fått hem ett erbjudande om att teckna en juristförsäkring. Försäkringen täcker flera områden där man kan behöva stöd, som till exempel tvister i samband med skilsmässa, när vi handlat på nätet och blivit lurade eller när Försäkringskassan avslår sjukpenning. Jag vill varmt rekommendera dig att överväga att teckna den. Det säger Marcela Salazar, försäkringsansvarig på Byggnads Stockholm-Gotland.

För endast 30 kr per månad kan du som är medlem i Byggnads teckna en juristförsäkring hos Folksam, som innehåller juridisk rådgivning, rättsskydd och hjälp vid id-stöld.

- Det är inte ovanligt att våra familjeförhållanden ändras och då kan det kännas tryggt att kunna rådfråga en jurist om arv, samboavtal, äktenskapsförord, bodelning eller andra tvister i samband

med separation eller skilsmässa, säger Marcela Salazar, försäkringsansvarig på Byggnads Stockholm-Gotland.

När vi köper hem saker eller tjänster via internet kan det ibland medföra tvister - och det kan vara svårt att veta vad som gäller när man handlar på nätet. Då är det tryggt att ha en jurist att rådfråga.

Det kan också handla om att man har en tvist med Försäkringskassan.

- Att handskas med Försäkringskassan är inte alltid smärtfritt. Många av våra medlemmar vänder sig till oss för att få hjälp när Försäkringskassan avslår rätten till sjukpenning, säger Marcela Salazar.

Egentligen är denna typ av tvist inte något som Byggnads driver, men när man ser att den kan vara kopplad till en arbetsskada kan vi försöka ändra beslutet till medlemmens fördel.

- Men i och med de hårda krav som ställs på de sjukskrivna idag, är det sällan vi lyckats. Med juristförsäkringen kan fler av våra medlemmar få sin rätt prövad, trots ett avslag, säger Marcela Salazar.

Det har uppstått en del frågor om juristförsäkringen hos dem som har autogiro hos Folksam. Följande gäller för alla, även för dig med autogiro:

I oktober får du en faktura som du måste betala manuellt om du vill ha juristförsäkringen.

- För att få betala via autogiro måste du först visa att du vill ha försäkringen genom att betala första fakturan, och sedan måste du meddela Folksam att du vill betala nästa faktura med autogiro, förtydligar Marcela Salazar.

Om du inte vill ha försäkringen och tackar nej kan du ångra dig och teckna den senare. Men då måste du ha försäkringen i minst sex månader innan du kan använda den.

Har du frågor om juristförsäkringen, ring Byggnads 010-601 601 11 08 eller Folksam 0771-950 950.

JURISTFÖRSÄKRING - detta gäller om du har autogiro hos Folksam

För att få betala via autogiro måste du först visa att du vill ha Juristförsäkringen genom att manuellt betala den första fakturan som kommer hem med posten. Sedan måste du meddela Folksam att du vill betala nästa faktura med autogiro, det sker alltså inte automatiskt.

— Utbildning —

Din lön och ditt avtal

Bli avtalssmart och lär dig hur du själv kan påverka din lön och arbetsvillkor. Glöm inte anmäla dig till utbildningen *Din lön och ditt avtal* som är den 27-28 november.

Hur kan du påverka din lön och ditt avtal? *Din lön och ditt avtal* är en djupdykning där vi tittar på grunderna i Byggavtalet. Vad säger avtalet, vad säger lagen? Vi går igenom de olika lönesystemen och prislister för ackordsmätning. Detta är en utbildning som är bra för alla medlemmar som jobbar under Byggavtalet.

Anmälan

Anmäl dig direkt på webben, under *Utbildning*, byggnads.se/stockholm-gotland eller till Anki Nordlander o1studier@byggnads.se tel 010-601 11 76.



Använd Mina sidor på Byggnads.se

Gå in på byggnads.se och fliken *Mina sidor*, du loggar lätt in med ditt BankID.

På *Mina sidor* kan du själv ändra exempelvis din lön, ditt mobilnummer och din mejladress. Att du har rätt kontaktuppgifter där är viktigt för att inte missa någon information från Byggnads.

Om du är förtroendevald kan du på *Mina sidor* se vilka uppdrag du är utsedd att ha och på vilken mandattid. Du kan också se vilka utbildningar du kommer få en inbjudan till.

Hej igen lärling!

När vi från Byggnads träffade dig senast gick du fortfarande kvar i skolan. Nu hoppas vi att du har kommit ut i arbetslivet och fått en lärlingsanställning. Som medlem i Byggnads kan du få stöd utöver vad du har rätt till enligt Yrkesutbildningsavtalet.

Vi vill påminna dig som är lärling om en del saker – så du vet vilka rättigheter och skyldigheter du har.



Anmäl dig till a-kassan

Det första du måste tänka på när du börjar jobba är att du faktiskt kan bli arbetslös. När du blev medlem i Byggnads blev du inte automatisk medlem i a-kassan. Du måste göra en särskild anmälan till dem.

Anmäl dig till a-kassan här, byggnadsakassa.se

Lärling på Byggavtalet

För att få dina timmar till ditt yrkesbevis registrerade måste du få en utbildningsbok, så kallad e-bok.

Du gör din anmälan elektroniskt med hjälp av bank-id.

E-boken är en guide för dig och din handledare under din utbildningstid. För du har väl fått en handledare som du kan vända dig till?

E-boken är för dig som är lärling inom golv och TBMA – trä, betong, mur, och anlägg – samt för maskinförare.

Här anmäler du dig för att få din e-bok, bvsyn.se

Lärling på Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl

För att du ska kunna bli branschcertifierad är det tre grundförutsättningar som måste uppfyllas:

1. Företaget som ska utbilda dig ska vara kopplat till Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl.
2. Företaget ska teckna ett utbildningsavtal med dig inom två månader från när du anställdes.
3. Du ska uppfylla några grundkrav, som godkända betyg i vissa kurser och godkänt branschprov (VVS-montör och isoleringsmontör) eller få dina kunskaper intygade av företaget (industrimontör).

Utbildningsavtalet tecknas i det webbaserade systemet KUB (kvalitetssäkrad utbildning). Det är företaget som ska registrera i KUB, därefter får du som är anställd under utbildning logga in och godkänna avtalet.

Mer info om KUB finns här, vvsyn.se

Lärling på Plåtavtalet

För att jobba som plåtlärling ska det finnas ett utbildningsavtal som du och företaget ska underteckna tillsammans med yrkesnämnden. Det är en förutsättning för att få jobba som lärling och sedan få ditt yrkesbevis. Läs mer på pvf.se

Hämta lärlingsanmälan för plåt här pvf.se/wp-content/uploads/2015/05/PVYN_larl_anm.pdf

Fyll i anmälan och mejla den till o1arling@byggnads.se

Lärling på Glasavtalet

Företaget ska anmäla dig till Glasmästeribranschens lärlingsnämnd för att du ska få en utbildningsbok. Om du är osäker på om du är anmäld som lärling kan du ringa Glasbranschföreningen, GBF, och höra, tel 08-453 90 70.

Företaget ska utse en utbildningsansvarig och handledare till dig. Traditionella lärlingar ska efter sex månader få en veckas utbildning på glasskolan i Katrineholm.



— Lärling —

Se till att du får en kopia på "Råd och anvisningar" av din arbetsgivare, där står mycket om vad din utbildning ska innehålla. Den finns också att läsa på GBF:s hemsida, gbf.se

Viktigt att företaget har kollektivavtal

Det är viktigt att företaget du jobbar på har kollektivavtal med någon av parterna. Annars får du inte tillgodoräkna dig timmarna till ditt yrkesbevis.

Kollektivavtalet är din trygghet – det styr både arbetsvillkor, lön och försäkringar. Tänk på att en lärlingsanställning alltid är en tillsvidareanställning.

Du ska ha reseersättning

Om du åker egen bil till och från jobbet ska du ha 1,85 kr/km i reseersättning, om du tillhör Byggavtalet. Du ska även ha ersättning om du åker kollektivt.

Om du blir sjuk

Om du blir sjuk måste du ringa din arbetsgivare innan arbetet startar, eller följa de instruktioner du har fått av din arbetsgivare. Första dagen är en karensdag, då får du ingen lön alls. Från andra dagen får du 80 procent av din vanliga lön i sjuklön. Om du är sjuk mer än en vecka måste du ha läkarintyg från den åttonde dagen.

Gör så gott du kan

- Visa intresse. Fråga.
- Håll arbetstiderna.
- Lägg bort mobilen på arbetstid.
- Gör så gott du kan.

5

SNABBA FÖR NYA LÄRLINGAR

1. Bli medlem i Byggnads
2. Bli medlem i a-kassan
3. Har företaget kollektivavtal
4. Anmäl dig som lärling
5. Håll arbetstiderna

Använd hjälpmedel

Jobba smart och använd hjälpmedel – tänk på att du bara har en kropp och den ska hålla livet ut! Använd din personliga skyddsutrustning som hjälm, skyddsskor och hörselskydd. Arbetsgivaren ska stå för all skyddsutrustning som krävs för att utföra jobbet – och det är din skyldighet att använda den.

Prata med din handledare, fackliga förtroendevalda eller arbetsgivare när det gäller skydd och arbetsmiljö.

Kontaktperson på Byggnads

Jenny Starkenberg
010-601 10 08
01larling@byggnads.se



— Värdehandlingar —

Har du koll på dina papper?

Anställningsbevis, lönebesked och tidrapporter är värdehandlingar och viktiga att ha om du skulle få problem med din arbetsgivare, till exempel om du får fel lön eller för liten lön.

Kräv ett anställningsavtal

Du ska få ett anställningsavtal när du tar en anställning – det är viktigt. En muntlig överenskommelse är inte tillräcklig, utan det ska vara ett skriftligt bevis

Avtalet reglerar främst arbetstid, lön och andra ersättningar, vilken anställningsform som gäller samt när en eventuell visstidsanställning börjar och upphör.

Spara lönespecifikationer

Det är också viktigt att du får lönespecifikationer av din arbetsgivare. Lönespecifikationerna är ett bevis för hur mycket du har fått i lön och behövs om du hamnar i en tvist. Lönespecifikationerna behöver sparas i flera år och kan användas för att räkna ut semesterersättning och slutlön, eller till a-kassan eller skattemyndigheten om något blivit fel. Spara ner lönespecifikationerna på ett usb-minne, så att du har dem kvar även om du byter dator eller slutar din anställning.

Håll koll på arbetade timmar

Skriv upp detaljerad information om hur mycket du har jobbat och var du har jobbat. Det är väldigt viktig information om lönespecifikationer saknas och en tvist uppstår med arbetsgivaren. Anteckningarna kan, tillsammans med kontoutdrag, användas som alternativ till lönespecifikationer – om du inte fått sådana. Men om du har svårt att få dessa dokument då bryter din arbetsgivare mot dina rättigheter – både enligt lag och enligt kollektivavtal.

— Arbetsmiljö —

Torka arbetskläder

Du ska kunna torka dina arbetskläder på jobbet.

I omklädningsrummet ska det finnas torkskåp, eller motsvarande torkanordning, med tillräcklig kapacitet att torka arbetskläder och skor till nästa arbetsdag, i förhållande till antalet personer.

Bra belysning

Nu när dagarna bli kortare så är det viktigt med bra belysning.

Det ska finnas belysning i alla utrymmen med byggverksamhet, samt nödbelysning i alla trappor. Om det saknas, kontakta din chef, skyddsombudet på arbetsplatsen eller regionalt skyddsombud hos Byggnads.

Till dig som arbetat länge i branschen utan yrkesbevis

Om du har arbetat länge i branschen kan du ansöka om yrkesbevis. Men först måste du göra ett kompetensprov för att få dina kunskaper godkända. Börja med att be arbetsgivaren om ett intyg.

För att kunna få ett yrkesbevis, måste dina kunskaper och din kompetens vara dokumenterad, enligt de regler som gäller i yrkesutbildningsavtalet för branschen. Om du till exempel saknar grundutbildning eller om du har en utbildning från annan skola/bransch kan du styrka dina yrkeskunskaper genom att göra ett teoretiskt kompetensprov.

Skicka in arbetsintyg

För att få göra det teoretiska provet måste du kunna visa ett eller flera arbetsintyg som styrker att du arbetat med det yrke du vill ha yrkesbevis för.

Arbetsintyget ska innehålla

- Ditt namn och personnummer.
- Arbetsgivarens namn och organisationsnummer.
- Anställningstid.
- Antal arbetade timmar i yrket. (Se antalet timmar som krävs för yrkesbevis i tabellen nedan.)
- Vilka arbetsmoment som utförts.
- Kontaktuppgifter till den som skrivit intyget.

Kopior på intyget ska skickas in till BYNs kansli med post eller mejl, se kontaktuppgifter nedan.

Ansökan till kompetensprov

Full tid för respektive yrke måste vara uppnådd innan du får göra provet. En provavgift (ett elektroniskt prov kostar 1 600kr och ett pappersprov kostar 2 100 kr) faktureras den som vill göra provet och fakturan måste betalas innan provtillfället bokas.

I avgiften ingår ett antal testprov, ett ordinarie prov och utfärdandet av yrkesbeviset om resultatet blir godkänt. Du ansöker digitalt om att göra kompetensprov på BYNs hemsida, se kontaktuppgifter nedan.

Boka tid för provet

Då fakturan är betald och intyg på arbetade timmar i yrket har skickats in till BYNs kansli så är du berättigad att boka tid för det riktiga provet. Och du måste göra det inom ett år från din anmälan, pengarna återbetalas inte om du inte gör provet. Observera att du måste

själv kontakta BYN för att boka ditt prov, se kontaktuppgifter nedan.

Gör ditt prov

Kompetensprovet är på svenska och består av 140 frågor. Provet är uppdelat i två delar, 70 frågor är gemensamma för alla yrken i byggbranschen, de andra 70 gäller för just ditt yrke. För att du ska bli godkänd måste du ha minst 65 procent rätt på provet och ett resultat på 50 procent eller mer på samtliga delavsnitt.



Kontaktuppgifter

Kompetensprovet administreras av Byggnadsindustriens yrkesnämnd, BYNs kansli. Har du frågor eller funderingar, vill ansöka eller boka tid för kompetensprov – kontakta BYN:

mejl kompetensprov@byn.se

tel 08-564 881 60

hemsida byn.se/kompetensprov

post BYN Kompetensprov
Box 42 136
126 15 Stockholm

Tid i yrket för att få ansöka om yrkesbevis

10 000 timmar: bergarbetare, beläggningsarbetare, betongarbetare, golvläggare, murare, träarbetare och väg- & anläggningsarbetare.

8 000 timmar: mobila maskiner anläggning, mobila maskiner kranar.

6 000 timmar: håltagare, plattsättare, ställningsbyggare*, takmontör, undertaksmontör.

*För ställningsbyggarna krävs även intyg på genomförd utbildning enligt AFS 2004:4 Bil 5 Särskild utbildning.

— En byggbransch för alla —



Charlie Klang, Petra Öhman, Christer Carlsson, Sami Smedberg, Jörgen Landeborn och Paula Lejonkula (saknas på bilden) arbetar i projektet *En byggbransch för alla*.

En byggbransch för alla

Du som är med i projektet *En byggbransch för alla* får chansen att öka din kunskap och få en bättre vardag på jobbet. Tillsammans med företagen vill Byggnads skapa arbetsplatser där alla får möjlighet att utvecklas.

Se i rutan här bredvid om ditt företag ingår projektet, prata i så fall med din chef. Du kan läsa mer om projektet på enbyggbranschforalla.se.

I projektet ingår tre områden där företagen får hjälp att utvecklas:

Ökad yrkeskunskap – Byggnads coachar och upphandlar utbildning efter behov och ger alla på företaget, både anställda och chefer, möjlighet till kompetensutveckling. Möjligheten att få en trygg anställning ökar när man till exempel har yrkesbevis, rätt behörighetsutbildning, bättre yrkessvenska eller lärt sig mer om ritningsläsning. Det gynnar också företagets goda utveckling.

Arbetsplatser för alla – Vilken jargong finns på arbetsplatsen? Utesluter den halva befolkningen eller unga människor? Företaget får handledning i att arbeta för likabehandling och mot diskri-

minering. Ett företag som är inkluderande och kan konkurrera med kompetens, istället för låga löner och dålig arbetsmiljö, blir också mer attraktivt på arbetsmarknaden – och fler vill arbeta där.

Kompetens för framtiden – Nya arbetsmetoder kan också förbättra arbetsmiljön om de används på rätt sätt, deltagarna i projektet erbjuds till exempel utbildning i nya digitala verktyg.

Projektet En byggbransch för alla pågår fram till 2021 och finansieras av Europeiska socialfonden (ESF). Det drivs av Byggnads tillsammans med cirka 40 medverkande företag i Stockholms län. Vilka företag som ingår i projektet ser du i rutan till höger.

Företag som ingår

Jobbar du på något av nedanstående företag? Grattis – då är företaget du jobbar på med i projektet *En byggbransch för alla*.

Kontakta din chef eller gå in på vår hemsida enbyggbranschforalla.se.

- Brandskyddsmålama i Sverige AB
- Burgos Bygg AB
- Bygg klokt Stockholm AB
- Demfabygg entreprenad AB
- Design Your Garden
- Dipart Entreprenad AB
- Ekenhuset
- AB Enebybergs plåtslageri
- ExpanderaMera byggbemannings och rekrytering AB
- Fasadglas Bäcklin AB
- Filipidippi AB
- Fog & Fönsterservice sthlm AB
- Fresta Konsult och Bygg AB
- Fruängens Golv och Betong AB
- FSG Entreprenad AB
- Haninge Terazzogolv AB
- ICG Sverige AB
- Intacto Byggnadsställningar AB
- Jimmy o Krister Golv o kakel
- Jobzone Bygg och Anläggning AB
- Oljibe Aktiebolag
- Ordning Och Reda med Vera AB
- Riksby glasmästeri AB
- S31 Konstruktion AB
- Sehed Fasad AB
- SK-gruppen
- Stenhusgruppen AB
- Stockholm solid montage byggnadsställningar AB
- Städdax i Stockholm AB
- Synergo Byggentreprenad AB
- Tema Allservice AB
- TM Anläggning i Uppland AB
- Täby brandskyddsteknik
- Valdes Bygg AB
- VVS-Isolering GS Nordic
- Wolfbuilder Aktiebolag

B Sverige
Porto betalt

Returadress:
Solna Folkets Hus
Box 1288
171 25 Solna

— Hyr stuga i Lofsdalen —

Höst/vinter i Lofsdalen

Byggnads Stockholm-Gotland äger två stugor i Lofsdalen, Härjedalen, cirka sex mil från Sveg och 50 mil från Stockholm.

Stugorna har en mysig och charmig rustik stil med träinredning. Båda stugorna är utrustade med braskamin, egen bastu, dusch, kabel-tv, samt disk- och tvättmaskin. Stugorna är på 64 kvm och har tre sovrum, totalt 6 bäddar.

Under hösten kostar en stuga 2 000 kr/vecka att hyra, i vinter 5 200 kr/vecka.

När det inte är skidsäsong kan man cykla downhill i Lofsdalens bikepark, fiska, gå på bäversafari – eller varför inte bara vandra i det fantastiska fjället. På vintern finns möjlighet att åka skidor både på längden och utför, men även hyra skoter och åka hundspann/renrajd.

Alla medlemmar är välkomna att hyra!

Vid bokning och frågor kontakta Solna Folkets Hus 010-601 16 00
eller mejla till bokning@solnafolketshus.se

